








Canada. Statistics Canada

Statistical report on the operation of the  
Unemployment insurance act. 1972-73.









Digitized by the Internet Archive  
in 2024 with funding from  
University of Toronto

<https://archive.org/details/39180508010035>



Canada

/

8030

# **Statistical report on the operation of the Unemployment Insurance Act**

JANUARY 1972

# **Rapport statistique sur l'application de la Loi sur l'assurance-chômage**

JANVIER 1972







STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA

Labour Division — Division du travail

Unemployment Insurance and Manpower Section — Section de l'assurance-chômage et de la main-d'oeuvre

## STATISTICAL REPORT ON THE OPERATION OF THE UNEMPLOYMENT INSURANCE ACT

## RAPPORT STATISTIQUE SUR L'APPLICATION DE LA LOI SUR L'ASSURANCE-CHÔMAGE

JANUARY - 1972 - JANVIER

*Dec. 1973 déc.*

(Compiled from material supplied by the Unemployment Insurance Commission)

(D'après les renseignements fournis par la Commission d'assurance-chômage)

*Published by Authority of*

The Minister of Industry, Trade and Commerce

*Publication autorisée par*

le ministre de l'Industrie et du Commerce

June - 1972 - Juin  
8006-509

Price - Prix: 20 cents  
\$2.00 a year - par année

Vol. 31—No. 1 ~ 1/2  
*52 1/2*

Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document  
Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Information Canada  
Ottawa

# TABLE OF CONTENTS

# TABLe DES MATIÈRES

	Page
Commentary .....	3

	Page
Commentaire .....	3

## LIST OF TABLES

## LISTE DES TABLEAUX

### Table

1. Selected Claims and Benefit Activities, by Province .....	4
2. Estimates of the Insured Population under the Unemployment Insurance Act .....	5
3. Initial and Renewal Claims Received in District Offices, by Province .....	6
4. Initial Claims Allowed, by Type and Province .....	6
5. Claimants Currently Reporting to District Offices, by Number of Weeks on Claim, Province and Sex .....	7
6. Claimants Currently Reporting to District Offices, by Type, Province and Sex .....	8
7. Benefit Payment Activities, by Type of Benefit .....	9
8. Amount of Benefit Paid, by Province and Type .....	10
9. Reasons for Disqualification for Benefit, by Province .....	11
10. Disposition of Initial and Renewal Claims, by Province .....	12
11. Initial and Renewal Claims Allowed, by Type July to December 1971 .....	13
12. Regional Unemployment Rates .....	13

Map of U.I.C. Regions .....	14
Unemployment Insurance Activities, Calendar Years 1971 and 1970; Historical 1943-1971 .....	15

### Appendix

I. Regions for Extended Benefit .....	24
II. Unemployment Insurance in Canada .....	26

### Tableau

1. Certaines données sur les demandes de prestations et le service de prestations, par province .....	4
2. Estimation de la population assurée en vertu de la loi sur l'assurance-chômage .....	5
3. Demandes initiales et demandes renouvelées reçues aux bureaux de district, par province .....	6
4. Demandes initiales acceptées, selon le genre et la province .....	6
5. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le nombre de semaines écoulées de la période de prestations, la province et le sexe .....	7
6. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le genre de prestations, la province et le sexe .....	8
7. Service des prestations, selon le genre de prestations .....	9
8. Montant des prestations servies, par province et par genre .....	10
9. Raisons des exclusions du bénéfice des prestations, par province .....	11
10. Demandes initiales et demandes renouvelées, par province .....	12
11. Demandes initiales et demandes renouvelées acceptées, selon le genre, juillet à décembre 1971 .....	13
12. Taux régional de chômage .....	13

Carte des régions de la C.A.C. ....	14
Revue de l'assurance-chômage, années civiles 1971 et 1970; chronologie, 1943-1971 .....	15

### Annexe

I. Régions établies aux fins des périodes de prolongation des prestations .....	24
II. L'assurance-chômage au Canada .....	26

## SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- r revised figures.

## SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- r nombres rectifiés.



JANUARY - 1972 - JANVIER

General

Under the universal provision of the new Unemployment Insurance Act, some 2,000,000 persons - formerly excluded under the old Act - were insured effective January 2, 1972. These individuals were those not insurable under the old Act because of the earnings level - salaried workers earning over \$7,800 - the Armed Forces and other occupational exceptions. These entrants to the new plan will pay a preferred rate for the first three years increasing each year from the initial 40 %, to 60 % and 80 % of the usual rate and finally to the same rate as other contributors in the fourth year. It will be several months before these entrants to be eligible for benefit as the minimum qualifications require 8 weeks of insured employment plus the necessary two week waiting period.

The maximum weekly insurable earnings of an insured person during 1972 is \$150.00. Thereafter, this amount will be calculated yearly based on an annual Earnings Index.

An appendix contains a description of the new unemployment insurance program.

Initial and Renewal Claims

During January, 280,000 initial and renewal claims for benefit were received by U.I.C. District Offices, a decrease of 27,000 or 9 % from the figure for the previous month. Claim loads were lighter in all provinces except for Ontario which recorded a small rise. Compared with a year ago, the number of claims dropped by some 9,000 or 3 %.

Initial claims allowed totalled 192,100 in January of which 175,700 were for regular benefit and 16,400 for special benefit. The latter figure included 7,600 sickness, 2,100 maternity, 1,100 retirement and 5,600 fishing claims. It will be noted that these statistics have been revised to include claims allowed with disqualification and claims now allowed which were previously disallowed. Revised figures for the period from July to December 1971 can be found in Table 11 of this report.

Claimants at Month-End

In line with the usual trend at this time of year, the number of claimants registered for benefit at the end of January rose to 827,000 from the 689,000 count at December 31, a 20 % increase. However, the current figure is 17,000 or 2 % less than the count a year earlier. In the month to month comparison, current registrations were greater in all provinces; the year to year comparison showed increases in the Prairie provinces, Newfoundland and Prince Edward Island while the totals for other provinces revealed fewer claimants.

After seven months of operation under the new Act, 729,000 or 88 % of the claimants came under its provision. This figure comprised 685,000 claimants for regular benefit and 43,500 for special benefit. Of the latter number, 15,200 were for sickness, 9,400 for maternity and 18,900 for fishing benefit.

Benefit Payments

Benefit paid in January amounted to \$139,930,000, an increase of 37 % from the \$102,379,000 paid in December 1971 and 63 % from the \$85,713,000 in January 1971. The increase over a year ago is due in part to the upward adjustment of benefit rates under the new Act. Average weekly benefits to correspond with the above-mentioned periods were \$59.09, \$53.78 and \$36.28.

Généralités

Aux termes de la nouvelle Loi sur l'assurance-chômage, l'application du régime est universelle et, depuis le 2 janvier 1972, deux millions de personnes, jusque-là exclues en vertu de l'ancienne loi, sont maintenant assurées. Ces personnes étaient exclues en raison de leur niveau salarial (gains au-delà de \$7,800), du fait qu'elles faisaient partie des Forces armées et pour d'autres raisons professionnelles. Ces nouveaux assurés paieront, les trois premières années, un taux préférentiel qui s'accroîtra chaque année passant de 40 % au départ à 60 % et 80 % du taux habituel pour finalement atteindre, la quatrième année, le même taux que celui payé par les autres cotisants. Ils ne pourront pas toucher de prestations avant plusieurs mois, vu qu'ils doivent avoir à leur crédit au moins huit semaines d'emploi assuré en plus du délai de carence obligatoire de deux semaines.

Le maximum de la rémunération hebdomadaire assurable est de \$150 en 1972. Par la suite, ce montant sera calculé chaque année en se basant sur un indice des gains annuels.

On trouvera en appendice une description du nouveau régime d'assurance-chômage.

Demandes initiales et demandes renouvelées

En janvier, les bureaux de district de la C.A.C. ont reçu 280,000 demandes de prestations (demandes initiales et renouvelées), soit 27,000 (9 %) de moins qu'en décembre 1971. Le nombre de demandes a diminué dans toutes les provinces sauf en Ontario, où il s'est légèrement accru. Le nombre de demandes a baissé d'environ 9,000 (3 %) par rapport à la même période l'an dernier.

En janvier, il y a eu 192,100 demandes initiales acceptées, dont 175,700 demandes de prestations ordinaires et 16,400 demandes de prestations spéciales. Ce dernier chiffre comprend 7,600 demandes de prestations pour la maladie, 2,100 pour la maternité, 1,100 pour la retraite et 5,600 demandes faites par les pêcheurs. On notera que ces statistiques ont été révisées pour tenir compte des demandes d'abord acceptées et ensuite exclues du bénéfice des prestations et des demandes d'abord rejetées et maintenant acceptées. Le Tableau 11 de ce bulletin donne les chiffres révisés pour la période allant de juillet à décembre 1971.

Nombre de prestataires en fin de mois

Conformément à la tendance habituellement observée à cette période de l'année, le nombre des prestataires d'assurance-chômage à la fin de janvier s'est élevé, atteignant 827,000, soit 20 % de plus que le 31 décembre (689,000). Toutefois, ce nombre est inférieur de 17,000 (2 %) à celui de fin janvier 1971. La comparaison d'un mois à l'autre montre que le nombre de prestataires s'est accru dans toutes les provinces; celle d'une année à l'autre montre qu'il a augmenté dans les provinces des Prairies, à Terre-Neuve et dans l'Île-du-Prince-Édouard et diminué dans les autres provinces.

Au cours des sept premiers mois d'application de la nouvelle loi, 729,000 prestataires (88 %) y ont été assujettis. Ce chiffre comprend 685,000 personnes qui ont demandé des prestations ordinaires et 43,500 qui ont demandé des prestations spéciales (dont 15,200 pour la maladie, 9,400 pour la maternité et 18,900 cas de pêcheurs).

Prestations servies

En janvier, le montant des prestations servies s'est élevé à \$139,930,000, soit 37 % de plus qu'en décembre 1971 (\$102,379,000) et 63 % de plus qu'en janvier 1971 (\$85,713,000). L'accroissement d'une année à l'autre est dû en partie au redressement des taux de prestation en vertu de la nouvelle loi. Les prestations hebdomadaires moyennes correspondant aux périodes susmentionnées ont été de \$59.09, \$53.78 et \$36.28.

TABLE 1. Selected Claims and Benefit Activities, by Province, January 1972

TABLEAU 1. Certaines données sur les demandes de prestations et le service de prestations, par province, janvier 1972

Province	Initial claims allowed Demandes initiales acceptées				Claimants at month-end — Prestataires à la fin du mois																				
	Regular benefit Prestations ordinaires		Special benefit Prestations spéciales		New act — Nouvelle loi					Old act Ancienne loi		Total													
	175,736	6,364	16,387	1,228	685,142	29,696	43,505	5,694	728,647	98,349	3,042	7,701	394	3,887	826,996	20	3,042	7,701	394	3,887	40,279				
																						Special benefit Prestations spéciales	Sub-total Total partiel	Number Nombre	Percentage of variation par rapport à
TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL							
Newfoundland — Terre-Neuve		Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard		Nova Scotia — Nouvelle-Écosse		New Brunswick — Nouveau-Brunswick		Quebec		Ontario		Manitoba		Saskatchewan		Alberta		British Columbia — Colombie-Britannique		Outside Canada — Extérieur du Canada					
	175,736	6,364	16,387	1,228	685,142	29,696	43,505	5,694	728,647	98,349	3,042	7,701	394	3,887	826,996	20	3,042	7,701	394	3,887	40,279				
	1,562	8,677	3,253	639	5,511	30,390	6,002	7,307	36,392	3,887	394	40,279	27	40,279	38,432	22	3,887	40,279	27	40,279	27				
	7,058	3,043	4,221	639	31,043	2,805	3,848	2,805	39,933	3,294	29,224	37,142	17	37,142	33,924	17	3,294	37,142	17	3,294	33,924				
	52,452	4,221	4,221	639	201,046	8,887	209,933	8,887	209,933	29,224	34,917	239,157	22	239,157	239,157	22	34,917	239,157	22	34,917	239,157				
	52,085	3,729	4,221	639	200,630	8,691	209,321	8,691	209,321	29,224	34,917	239,157	22	239,157	239,157	22	34,917	239,157	22	34,917	239,157				
	7,127	568	3,729	612	29,076	1,148	30,224	1,148	30,224	3,700	3,700	33,924	23	33,924	33,924	23	3,700	33,924	23	3,700	33,924				
	6,692	367	25,209	612	25,209	647	25,856	647	25,856	5,828	5,828	51,225	24	51,225	51,225	24	5,828	51,225	24	5,828	51,225				
	10,185	612	44,023	612	44,023	1,374	45,397	1,374	45,397	94,853	11,407	106,260	24	106,260	106,260	24	11,407	106,260	24	11,407	106,260				
	23,474	1,512	88,392	6,461	88,392	126	6,461	126	94,853	11,407	31	157	29	157	157	29	31	157	29	31	157				
	60	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—				
	TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL				
	1,830,826	138,963	1,969,589	405,966	2,375,555	117,076	25	13	112,094,6028	713,725	20,808,327	19,566,379	606,716	79,758	1,288,688	37	64	79,758	1,288,688	37	64				
	87,247	16,891	104,138	12,938	117,076	26,542	68	25	4,886,064	871,650	5,757,714	5,666,379	606,716	79,758	1,288,688	80	73	79,758	1,288,688	80	73				
	17,699	6,944	24,641	1,899	26,542	119,099	52	7	806,865	402,065	1,208,930	1,208,930	79,758	1,288,688	104	87	79,758	1,288,688	104	87					
	85,312	15,449	100,761	18,338	119,099	119,099	52	7	4,510,443	978,641	5,489,084	5,489,084	850,978	1,288,688	68	62	850,978	1,288,688	68	62					
	94,725	9,473	104,198	13,935	118,133	118,133	41	14	4,891,051	591,023	5,482,074	5,482,074	641,772	1,288,688	55	76	641,772	1,288,688	55	76					
	52,683	24,408	53,091	117,017	654,108	654,108	21	—	3,720,178	640,522	33,360,700	33,360,700	5,518,759	1,288,688	34	63	5,518,759	1,288,688	34	63					
	551,554	33,238	584,792	147,406	732,198	732,198	18	—	34,209,605	1,864,057	36,073,662	36,073,662	7,231,985	1,288,688	29	60	7,231,985	1,288,688	29	60					
	78,591	4,109	82,700	15,135	97,835	97,835	16	3	4,723,629	215,985	4,939,614	4,939,614	702,244	1,288,688	29	65	702,244	1,288,688	29	65					
	65,124	2,044	67,168	10,541	77,709	77,709	27	—	3,854,187	110,146	3,964,333	3,964,333	481,180	1,288,688	41	61	481,180	1,288,688	41	61					
	103,552	4,542	108,094	21,799	129,893	129,893	15	—	6,793,282	259,840	7,053,122	7,053,122	1,066,690	1,288,688	28	60	1,066,690	1,288,688	28	60					
	233,872	21,862	255,734	46,857	302,591	302,591	27	—	15,680,696	779,526	17,460,222	17,460,222	2,376,049	1,288,688	41	68	2,376,049	1,288,688	41	68					
	267	3	270	101	371	371	41	—	18,602	270	18,872	18,872	23,120	1,288,688	61	—	23,120	1,288,688	61	—					
	TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL				
	1,830,826	138,963	1,969,589	405,966	2,375,555	117,076	25	13	112,094,6028	713,725	20,808,327	19,566,379	606,716	79,758	1,288,688	37	64	79,758	1,288,688	37	64				
	87,247	16,891	104,138	12,938	117,076	26,542	68	25	4,886,064	871,650	5,757,714	5,666,379	606,716	79,758	1,288,688	80	73	79,758	1,288,688	80	73				
	17,699	6,944	24,641	1,899	26,542	119,099	52	7	806,865	402,065	1,208,930	1,208,930	79,758	1,288,688	104	87	79,758	1,288,688	104	87					
	85,312	15,449	100,761	18,338	119,099	119,099	52	7	4,510,443	978,641	5,489,084	5,489,084	850,978	1,288,688	68	62	850,978	1,288,688	68	62					
	94,725	9,473	104,198	13,935	118,133	118,133	41	14	4,891,051	591,023	5,482,074	5,482,074	641,772	1,288,688	55	76	641,772	1,288,688	55	76					
	52,683	24,408	53,091	117,017	654,108	654,108	21	—	3,720,178	640,522	33,360,700	33,360,700	5,518,759	1,288,688	34	63	5,518,759	1,288,688	34	63					
	551,554	33,238	584,792	147,406	732,198	732,198	18	—	34,209,605	1,864,057	36,073,662	36,073,662	7,231,985	1,288,688	29	60	7,231,985	1,288,688	29	60					
	78,591	4,109	82,700	15,135	97,835	97,835	16	3	4,723,629	215,985	4,939,614	4,939,614	702,244	1,288,688	29	65	702,244	1,288,688	29	65					
	65,124	2,044	67,168	10,541	77,709	77,709	27	—	3,854,187	110,146	3,964,333	3,964,333	481,180	1,288,688	41	61	481,180	1,288,688	41	61					
	103,552	4,542	108,094	21,799	129,893	129,893	15	—	6,793,282	259,840	7,053,122	7,053,122	1,066,690	1,288,688	28	60	1,066,690	1,288,688	28	60					
	233,872	21,862	255,734	46,857	302,591	302,591	27	—	15,680,696	779,526	17,460,222	17,460,222	2,376,049	1,288,688	41	68	2,376,049	1,288,688	41	68					
	267	3	270	101	371	371	41	—	18,602	270	18,872	18,872	23,120	1,288,688	61	—	23,120	1,288,688	61	—					
	TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL				
	1,830,826	138,963	1,969,589	405,966	2,375,555	117,076	25	13	112,094,6028	713,725	20,808,327	19,566,379	606,716	79,758	1,288,688	37	64	79,758	1,288,688	37	64				
	87,247	16,891	104,138	12,938	117,076	26,542	68	25	4,886,064	871,650	5,757,714	5,666,379	606,716	79,758	1,288,688	80	73	79,758	1,288,688	80	73				
	17,699	6,944	24,641	1,899	26,542	119,099	52	7	806,865	402,065	1,208,930	1,208,930	79,758	1,288,688	104	87	79,758	1,288,688	104	87					
	85,312	15,449	100,761	18,338	119,099	119,099	52	7	4,510,443	978,641	5,489,084	5,489,084	850,978	1,288,688	68	62	850,978	1,288,688	68	62					
	94,725	9,473	104,198	13,935	118,133	118,133	41	14	4,891,051	591,023	5,482,074	5,482,074	641,772	1,288,688	55	76	641,772	1,288,688	55	76					
	52,683	24,408	53,091	117,017	654,108	654,108	21	—	3,720,178	640,522	33,360,700	33,360,700	5,518,759	1,288,688	34	63	5,518,759	1,288,688	34	63					
	551,554	33,238	584,792	147,406	732,198	732,198	18	—	34,209,605	1,864,057	36,073,662	36,073,662	7,231,985	1,288,688	29	60	7,231,985	1,288,688	29	60					
	78,591	4,109	82,700	15,135	97,835	97,835	16	3	4,723,629	215,985	4,939,614	4,939,614	702,244	1,288,688	29	65	702,244	1,288,688	29	65					
	65,124	2,044	67,168	10,541	77,709	77,709	27	—	3,854,187	110,146	3,964,333	3,964,333	481,180	1,288,688	41	61	481,180	1,288,688	41	61					
	103,552	4,542	108,094	21,799	129,893	129,893	15	—	6,793,282	259,840	7,053,122	7,053,122	1,066,690	1,288,688	28	60	1,066,690	1,288,688	28	60					
	233,872	21,862	255,734	46,857	302,591	302,591	27	—	15,680,696	779,526	17,460,222	17,460,222	2,376,049	1,288,688	41	68	2,376,049	1,288,688	41	68					
	267	3	270	101	371	371	41	—	18,602	270	18,872	18,872	23,120	1,288,688	61	—	23,120	1,288,688	61	—					
	TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL				
	1,830,826	138,963	1,969,589	405,966	2,375,555	117,076	25	13	112,094,6028	713,725	20,808,327	19,566,379	606,716	79,758	1,288,688	37	64	79,758	1,288,688	37	64				
	87,247	16,891	104,138	12,938	117,076	26,542	68	25	4,886,064	871,650	5,757,714	5,666,379	606,716	79,758	1,288,688	80	73	79,758	1,288,688	80	73				
	17,699	6,944	24,641	1,899	26,542	119,099	52	7	806,865	402,065	1,208,930	1,208,930	79,758	1,288,688	104	87	79,758	1,288,688	104	87					
	85,312	15,449	100,761	18,338	119,099	119,099	52	7	4,510,443	978,641	5,489,084	5,489,084	850,978	1,288,688	68	62	850,978	1,288,688	68	62					
	94,725	9,473	104,198	13,935	118,133	118,133	41	14	4,891,051</																

(1) Adjustments amounting to \$444,279 reduced amount paid to \$139,930,427. See Table 8. — Les redressements s'élevant à \$444,279 ont réduit le montant.



TABLE 2. Estimates of the Insured Population under the Unemployment Insurance Act

TABLEAU 2. Estimations de la population assurée en vertu de la Loi sur l'assurance-chômage

End of — Fin du mois de	Total	Employed — Personnes employées	Claimants — Prestataires
1968 — July — Juillet .....	5,102,000	4,781,000	321,000
August — Août .....	5,162,000	4,892,200	269,800
September — Septembre .....	5,132,000	4,885,300	246,700
October — Octobre .....	5,122,000	4,857,500	264,500
November — Novembre .....	5,188,000	4,846,400	341,600
December — Décembre .....	5,229,000	4,731,100	497,900
1969 — January — Janvier .....	5,296,000	4,680,000	616,000
February — Février .....	5,335,000	4,704,000	631,000
March — Mars .....	5,325,000	4,730,900	594,100
April — Avril .....	5,284,000	4,757,500	526,500
May — Mai .....	5,300,000	4,984,900	315,100
June — Juin .....	5,387,000	5,110,100	276,900
July — Juillet .....	5,346,000	5,067,400	278,600
August — Août .....	5,414,000	5,146,300	267,700
September — Septembre .....	5,374,000	5,114,400	259,600
October — Octobre .....	5,383,000	5,103,000	280,000
November — Novembre .....	5,456,000	5,106,800	349,200
December — Décembre .....	5,502,000	4,965,300	536,700
1970 — January — Janvier .....	5,542,000	4,882,500	659,500
February — Février .....	5,573,000	4,878,600	694,400
March — Mars .....	5,580,000	4,874,900	705,100
April — Avril .....	5,577,000	4,886,300	690,700
May — Mai .....	5,399,600	5,083,820	315,780
June — Juin .....	5,642,000	5,200,100	441,900
July — Juillet .....	5,599,000	5,159,600	439,400
August — Août .....	5,661,000	5,252,300	408,700
September — Septembre .....	5,591,000	5,199,900	391,100
October — Octobre .....	5,575,000	5,176,300	398,700
November — Novembre .....	5,604,000	5,123,500	480,500
December — Décembre .....	5,703,000	5,031,200	671,800
1971 — January — Janvier .....	5,779,000	4,934,900	844,100
February — Février .....	5,811,000	4,923,300	887,700
March — Mars .....	5,828,000	4,971,500	856,500
April — Avril .....	5,831,000	5,012,000	819,000
May — Mai .....	5,660,000	5,163,700	496,300
June — Juin .....	5,720,000	5,300,100	419,900
July — Juillet .....	5,621,000	5,212,100	408,900
August — Août .....	5,727,000	5,316,500	410,500
September — Septembre .....	5,725,000	5,292,300	432,700
October — Octobre .....	5,668,000	5,232,100	435,900
November — Novembre .....	5,726,000	5,187,700	538,300
December — Décembre .....	5,733,000	5,043,800	689,200

TABLE 3. Initial and Renewal Claims Received in District Offices, by Province, January 1972

TABLEAU 3. Demandes initiales et demandes renouvelées reçues aux bureaux de district, par province, janvier 1972

Province	1972			1971		
	Total (1)	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées	Total	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées
TOTAL .....	279,606	225,756	53,850	288,462	226,432	62,030
Newfoundland — Terre-Neuve ...	8,696	7,321	1,375	8,404	7,427	977
Prince Edward Island — Île- du-Prince-Édouard .....	2,262	1,881	381	1,710	1,484	226
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	12,578	10,769	1,809	14,875	12,606	2,269
New Brunswick — Nouveau- Brunswick .....	10,329	8,608	1,721	11,073	9,156	1,917
Québec .....	81,494	65,550	15,944	79,947	61,764	18,183
Ontario .....	92,770	73,375	19,395	97,658	75,694	21,964
Manitoba .....	11,015	9,124	1,891	10,906	9,106	1,800
Saskatchewan .....	7,931	6,799	1,132	7,931	6,827	1,104
Alberta .....	17,351	14,338	3,013	16,781	13,387	3,394
British Columbia — Colombie- Britannique .....	35,092	27,925	7,167	39,056	28,887	10,169
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	88	66	22	121	94	27

(1) In addition 127,933 revised claims were received. — En outre, 127,933 demandes révisées ont été reçues.

TABLE 4. Initial and Renewal Claims Allowed, (1, 2) by Type and Province, January 1972

TABLEAU 4. Demandes initiales et demandes renouvelées acceptées (1, 2), selon le genre et la province, janvier 1972

Province	Initial claims — Demandes initiales						Renewal claims — Demandes renouvelées			
	Regular benefit — Presta- tions ordinaires	Special benefits — Prestations spéciales					Total	Old act — Ancienne loi	New act — Nouvelle loi	Total
		Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Retire- ment — Retraite	Fishing — Pêche	Sub- total — Total partiel				
		number — nombre								
TOTAL .....	175,736	7,601	2,074	1,108	5,604	16,387	192,123	30,271	19,133	49,404
Newfoundland — Terre-Neuve ...	6,364	81	51	13	1,083	1,228	7,592	855	435	1,290
Prince Edward Island — Île- du-Prince-Édouard .....	1,562	27	17	8	206	258	1,820	200	142	342
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	8,677	322	108	46	2,777	3,253	11,930	1,384	531	1,915
New Brunswick — Nouveau- Brunswick .....	7,058	173	42	33	391	639	7,697	992	609	1,601
Québec .....	52,452	3,147	516	252	306	4,221	56,673	9,441	5,713	15,154
Ontario .....	52,085	2,275	847	438	169	3,729	55,814	10,519	6,890	17,409
Manitoba .....	7,127	318	149	68	33	568	7,695	1,002	634	1,636
Saskatchewan .....	6,692	245	69	51	2	367	7,059	749	318	1,067
Alberta .....	10,185	380	146	84	2	612	10,797	1,554	920	2,474
British Columbia — Colombie- Britannique .....	23,474	633	129	115	635	1,512	24,986	3,570	2,937	6,507
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	60	—	—	—	—	—	60	5	4	9

(1) Includes claims with disqualification and claims previously not allowed. — Comprend les demandes exclues du bénéfice des prestations et les demandes non acceptées auparavant.

(2) In addition 76,657 revised claims were allowed. — En outre 76,657 demandes révisées ont été acceptées.

TABLE 5. Claimants Currently Reporting to District Offices by Number of Weeks on Claim, Province and Sex

TABLERAU 5. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le nombre de semaines écoulées de la période de prestations, la province et le sexe

(Counted on last working day of the month - Comptés le dernier jour ouvrable du mois)

Province and sex — Province et sexe	Claimants  Total  Prestataires	Number of weeks on claim — Nombre de semaines écoulées de la période de prestations				Claimants  Total  Prestataires
		1-4	5-13	14-26	27 or more — 27 ou plus	
	January 31, 1972 - Janvier					January 29, 1971 — Janvier
TOTAL .....	826,996	246,586	309,699	214,473	56,238	844,078
Male - Hommes .....	559,494	182,948	221,096	128,836	26,614	597,514
Female - Femmes .....	267,502	63,638	88,603	85,637	29,624	246,564
Newfoundland - Terre-Neuve .....	38,432	15,430	15,990	5,797	1,215	35,274
Male - Hommes .....	32,435	14,239	13,826	3,593	777	31,011
Female - Femmes .....	5,997	1,191	2,164	2,204	438	4,263
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard ....	7,701	1,099	5,397	1,040	165	7,003
Male - Hommes .....	5,579	800	4,238	446	95	5,375
Female - Femmes .....	2,122	299	1,159	594	70	1,628
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse .....	40,279	15,063	12,977	9,940	2,299	40,354
Male - Hommes .....	30,296	12,812	9,646	6,337	1,501	32,310
Female - Femmes .....	9,983	2,251	3,331	3,603	798	8,044
New Brunswick - Nouveau-Brunswick .....	37,142	7,051	17,626	10,580	1,885	37,515
Male - Hommes .....	26,751	5,637	13,934	6,089	1,091	28,327
Female - Femmes .....	10,391	1,414	3,692	4,491	794	9,188
Québec .....	239,157	76,344	96,523	52,826	13,464	243,392
Male - Hommes .....	163,204	57,432	67,255	31,935	6,582	173,062
Female - Femmes .....	75,953	18,912	29,268	20,891	6,882	70,330
Ontario .....	244,238	91,409	79,721	53,982	19,126	266,030
Male - Hommes .....	147,304	60,022	50,251	28,442	8,589	167,974
Female - Femmes .....	96,934	31,387	29,470	25,540	10,537	98,056
Manitoba .....	33,924	5,543	13,481	12,359	2,541	33,100
Male - Hommes .....	23,418	4,590	10,199	7,656	973	24,285
Female - Femmes .....	10,506	953	3,282	4,703	1,568	8,815
Saskatchewan .....	28,481	6,658	11,434	9,283	1,106	25,529
Male - Hommes .....	21,359	5,725	9,001	6,219	414	19,791
Female - Femmes .....	7,122	933	2,433	3,064	692	5,738
Alberta .....	51,225	15,067	17,747	14,979	3,432	48,556
Male - Hommes .....	35,716	12,020	13,344	8,929	1,423	36,296
Female - Femmes .....	15,509	3,047	4,403	6,050	2,009	12,260
British Columbia - Colombie-Britannique .....	106,260	12,816	38,769	43,681	10,994	107,145
Male - Hommes .....	73,332	9,595	29,384	29,187	5,166	78,999
Female - Femmes .....	32,928	3,221	9,385	14,494	5,828	28,146
Outside Canada - Extérieur du Canada .....	157	106	34	6	11	180
Male - Hommes .....	100	76	18	3	3	84
Female - Femmes .....	57	30	16	3	8	96



TABLE 6. Claimants Currently Reporting to District Offices by Type, Province and Sex, January 31, 1972

TABLEAU 6. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le genre de prestations, la province et le sexe, 31 janvier 1972

Province and sex — Province et sexe	Type of Benefit — Genre de prestations						
	New act — Nouvelle loi				Sub-total — Total partiel	Old act — Ancienne loi	Total
	Regular — Ordinaires	Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Fishing — Pêche			
TOTAL .....	685,142	15,165	9,431	18,909	728,647	98,349	826,996
Male — Hommes .....	470,020	9,203	—	18,575	497,798	61,696	559,494
Female — Femmes .....	215,122	5,962	9,431	334	230,849	36,653	267,502
Newfoundland — Terre-Neuve .....	29,696	260	194	5,240	35,390	3,042	38,432
Male — Hommes .....	24,517	207	—	5,226	29,950	2,485	32,435
Female — Femmes .....	5,179	53	194	14	5,440	557	5,997
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard .....	5,511	48	39	1,709	7,307	394	7,701
Male — Hommes .....	3,727	29	—	1,552	5,308	271	5,579
Female — Femmes .....	1,784	19	39	157	1,999	123	2,122
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	30,390	728	346	4,928	36,392	3,887	40,279
Male — Hommes .....	22,012	516	—	4,907	27,435	2,861	30,296
Female — Femmes .....	8,378	212	346	21	8,957	1,026	9,983
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	31,043	467	234	2,104	33,848	3,294	37,142
Male — Hommes .....	21,937	313	—	2,072	24,322	2,429	26,751
Female — Femmes .....	9,106	154	234	32	9,526	865	10,391
Québec .....	201,046	5,690	2,413	784	209,933	29,224	239,157
Male — Hommes .....	140,456	3,203	—	773	144,432	18,772	163,204
Female — Femmes .....	60,590	2,487	2,413	11	65,501	10,452	75,953
Ontario .....	200,630	4,493	3,864	334	209,321	34,917	244,238
Male — Hommes .....	124,014	2,801	—	291	127,106	20,198	147,304
Female — Femmes .....	76,616	1,692	3,864	43	82,215	14,719	96,934
Manitoba .....	29,076	532	508	108	30,224	3,700	33,924
Male — Hommes .....	20,883	301	—	108	21,292	2,126	23,418
Female — Femmes .....	8,193	231	508	—	8,932	1,574	10,506
Saskatchewan .....	25,209	398	244	5	25,856	2,625	28,481
Male — Hommes .....	19,398	250	—	5	19,653	1,706	21,359
Female — Femmes .....	5,811	148	244	—	6,203	919	7,122
Alberta .....	44,023	746	615	13	45,397	5,828	51,225
Male — Hommes .....	31,543	432	—	13	31,988	3,728	35,716
Female — Femmes .....	12,480	314	615	—	13,409	2,100	15,509
British Columbia — Colombie-Britannique .....	88,392	1,803	974	3,684	94,853	11,407	106,260
Male — Hommes .....	61,450	1,151	—	3,628	66,229	7,103	73,332
Female — Femmes .....	26,942	652	974	56	28,624	4,304	32,928
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	126	—	—	—	126	31	157
Male — Hommes .....	83	—	—	—	83	17	100
Female — Femmes .....	43	—	—	—	43	14	57

TABLE 7. Benefit Payment Activities, by Type of Benefit, January 1972

TABLERAU 7. Service des prestations, selon le genre de prestations, janvier 1972

Type of benefit — Genre de prestations	Benefit paid — Prestation servies				
	Dollars			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	January 1972 — Janvier	December 1971 — Décembre	January 1971 — Janvier	December 1971 — Décembre	January 1971 — Janvier
Regular — Ordinaires .....	112,094,602	77,584,676			
Sickness — Maladie .....	2,522,914	2,232,154			
Maternity — Maternité .....	1,886,346	2,126,661			
Retirement — Retraite .....	216,462	227,575			
Fishing — Pêche .....	4,088,003	840,243			
New act — Total — Nouvelle loi .....	120,808,327	83,011,309			
Old act — Ancienne loi .....	19,566,379	19,367,196			
Sub-total — Total partiel .....	140,374,706	102,378,505	85,712,901		
Adjustments — Ajustements .....	444,279(1)				
Total .....	139,930,427	102,378,505	85,712,901	37	63
Weeks paid — Prestations hebdomadaires					
	Number — Nombre			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	January 1972 — Janvier	December 1971 — Décembre	January 1971 — Janvier	December 1971 — Décembre	January 1971 — Janvier
Regular — Ordinaires .....	1,830,626	1,322,291			
Sickness — Maladie .....	43,036	41,544			
Maternity — Maternité .....	33,713	38,193			
Retirement — Retraite .....	3,425	3,807			
Fishing — Pêche .....	58,789	12,343			
New act — Total — Nouvelle loi .....	1,969,589	1,418,178			
Old act — Ancienne loi .....	405,966	485,379	2,362,851		
Total .....	2,375,555	1,903,557	2,362,851	25	1
Average weekly payment — Prestations hebdomadaires moyennes					
	Dollars			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	January 1972 — Janvier	December 1971 — Décembre	January 1971 — Janvier	December 1971 — Décembre	January 1971 — Janvier
Regular — Ordinaires .....	61.23	58.67			
Sickness — Maladie .....	58.62	53.73			
Maternity — Maternité .....	55.95	55.68			
Retirement — Retraite .....	63.20	59.78			
Fishing — Pêche .....	69.54	68.07			
New act — Total — Nouvelle loi .....	61.34	58.53			
Old act — Ancienne loi .....	48.20	39.90	36.28	21	33
Total .....	59.09	53.78	36.28	10	63

(1) Cancelled warrants and collection of overpayments. — Mandats retirés et collecte des prestations versées en trop.

TABLE 8. Amount of Benefit Paid by Province and Type, January 1972  
TABLEAU 8. Montant des prestations servies par province et par genre, janvier 1972

Province	Type of benefit — Genre de prestations							
	New act — Nouvelle loi				Fishing — Pêche		Old act — Ancienne loi	Adjustments (1) — Ajustements (1)
	Regular — Ordinaires	Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Retirement — Retraite	Fishing — Pêche	Sub-total — Total partiel		
					dollars			Total
TOTAL .....	112,094,602	2,522,914	1,886,346	216,462	4,088,003	120,808,327	19,566,379	139,930,427
Newfoundland — Terre-Neuve .....	4,886,064	53,234	30,546	3,316	784,554	5,757,714	606,716	6,358,267
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard .....	806,865	10,979	5,188	1,569	384,329	1,208,930	79,758	1,288,054
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	4,510,443	116,554	54,269	11,386	796,432	5,489,084	850,978	6,332,583
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	4,891,051	80,378	44,602	5,958	460,085	5,482,074	641,772	6,118,146
Québec .....	31,720,178	836,983	434,793	43,679	325,067	33,360,700	5,518,759	38,795,605
Ontario .....	34,209,605	812,616	887,578	92,366	71,497	36,073,662	7,237,985	43,037,830
Manitoba .....	4,723,629	110,387	82,194	10,477	12,927	4,939,614	702,244	5,634,608
Saskatchewan .....	3,854,187	57,851	42,105	9,784	406	3,964,333	481,180	4,442,045
Alberta .....	6,793,282	131,244	110,141	15,401	3,054	7,053,122	1,066,690	8,112,585
British Columbia — Colombie-Britannique .....	15,680,696	312,688	194,930	22,256	1,249,652	17,460,222	2,376,049	19,787,584
Outside Canada — Extérieur du Canada	18,602	—	—	270	—	18,872	4,248	23,120

(1) Cancelled warrants and collection of overpayments. — Mandats retirés et collecte des prestations versées en trop.



TABLE 9. Reasons for Disqualification for Benefit, by Province, January 1972

TABLÉAU 9. Raisons des exclusions du bénéfice des prestations, par province, janvier 1972

Province	Disqualifications Total	Not unemployed or no interruption of earnings — Non en chômage ou pas d'arrêt de rémunération		Not capable or not available — Incapacité ou non disponibilité		Labour dispute — Conflit collectif				
		Des exclusions	Number — Nombre	Per cent — Pourcentage	Number — Nombre	Per cent — Pourcentage	Number — Nombre	Per cent — Pourcentage		
TOTAL .....	67,953	28,435	41.8	11,239	16.5	287	0.4			
Newfoundland — Terre-Neuve .....	2,659	1,292	48.6	405	15.2	6	0.2			
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard .....	348	114	32.8	83	23.9	—	—			
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	2,184	638	29.2	489	22.4	15	0.7			
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	1,767	466	26.4	450	25.5	3	0.1			
Québec .....	21,947	11,380	51.9	3,009	13.7	70	0.3			
Ontario .....	18,002	6,896	38.3	3,185	17.7	64	0.4			
Manitoba .....	3,010	1,015	33.7	552	18.3	9	0.3			
Saskatchewan .....	2,766	1,170	42.3	407	14.7	—	—			
Alberta .....	4,999	1,424	28.5	910	18.2	7	0.1			
British Columbia — Colombie-Britannique .....	10,246	4,039	39.4	1,733	16.9	113	1.1			
Outside Canada — Extérieur du Canada	25	1	4.0	16	64.0	—	—			
	Refusal of suitable work — Refus d'un emploi convenable		Misconduct — Inconduite		Voluntary quit — Départ volontaire		Incomplete documentation — Documentation incomplète		Others — Autres	
	Number — Nombre	Per cent — Pourcentage	Number — Nombre	Per cent — Pourcentage	Number — Nombre	Per cent — Pourcentage	Number — Nombre	Per cent — Pourcentage	Number — Nombre	Per cent — Pourcentage
TOTAL .....	195	0.3	1,608	2.4	13,924	20.5	7,881	11.6	4,384	6.5
Newfoundland — Terre-Neuve .....	8	0.3	55	2.1	644	24.2	152	5.7	97	3.7
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard .....	—	—	7	2.0	75	21.5	40	11.5	29	8.3
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	8	0.4	50	2.3	573	26.2	260	11.9	151	6.9
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	21	1.2	39	2.2	414	23.4	182	10.3	192	10.9
Québec .....	37	0.1	432	2.0	2,981	13.6	3,098	14.1	940	4.3
Ontario .....	80	0.4	563	3.1	3,763	20.9	1,543	8.6	1,908	10.6
Manitoba .....	4	0.1	75	2.5	787	26.2	452	15.0	116	3.9
Saskatchewan .....	4	0.1	45	1.6	578	20.9	441	16.0	121	4.4
Alberta .....	19	0.4	126	2.5	1,459	29.2	869	17.4	185	3.7
British Columbia — Colombie-Britannique .....	14	0.2	216	2.1	2,644	25.8	842	8.2	645	6.3
Outside Canada — Extérieur du Canada	—	—	—	—	6	24.0	2	8.0	—	—

TABLE 10. Disposition of Initial and Renewal Claims, by Province  
TABLEAU 10. Demandes initiales et demandes renouvelées, par province

Province	Adjudicated — Régliées					Pending — En instance	
	Total	Entitled to benefit — Donnant droit aux prestations		Not entitled to benefit — Ne donnant pas droit aux prestations		Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées
		Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées		
	January — 1972 — Janvier						
TOTAL .....	270,401(1)	139,160	49,404	75,184	6,653	77,445	8,666
Newfoundland — Terre-Neuve .....	9,120	5,800	1,290	1,858	172	2,562	133
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard .....	2,222	1,533	342	331	16	313	44
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	14,812	9,680	1,915	2,993	224	2,300	228
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	10,383	6,142	1,601	2,449	191	1,353	151
Québec .....	80,759	39,721	15,154	23,698	2,186	24,571	2,708
Ontario .....	83,263	41,665	17,409	22,340	1,849	27,697	3,221
Manitoba .....	10,633	5,171	1,636	3,545	281	2,815	268
Saskatchewan .....	8,646	4,481	1,067	2,886	212	1,772	142
Alberta .....	15,012	6,976	2,474	5,023	539	5,982	492
British Columbia — Colombie-Britannique .....	35,476	17,982	6,507	10,010	977	8,048	1,268
Outside Canada — Extérieur du Canada ....	75	9	9	51	6	32	11
	January — 1971 — Janvier						
TOTAL .....	315,269	190,989	63,699	56,320	4,261	55,521	7,342
Newfoundland — Terre-Neuve .....	10,532	7,478	1,043	1,897	114	1,604	124
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard .....	2,391	1,661	273	409	48	280	28
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	17,196	12,110	2,507	2,466	113	2,012	175
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	13,347	8,625	1,997	2,519	206	1,953	179
Québec .....	91,286	54,061	18,758	16,722	1,745	16,160	2,048
Ontario .....	101,480	60,646	22,089	17,714	1,031	20,888	3,104
Manitoba .....	11,578	7,272	1,785	2,403	118	1,856	175
Saskatchewan .....	8,656	5,582	1,208	1,807	59	1,437	114
Alberta .....	17,118	9,886	3,260	3,746	226	2,185	283
British Columbia — Colombie-Britannique .....	41,583	23,646	10,758	6,585	594	7,113	1,109
Outside Canada — Extérieur du Canada ....	102	22	21	52	7	33	3

(1) In addition 128,990 revised claims were disposed of. Of these, 9,123 were special requests not granted and 1,554 were appeals by claimants. There were 10,785 revised claims pending at the end of the month. — En outre, on a réglé 128,990 demandes révisées, dont 9,123 demandes spéciales qui furent rejetées, et 1,554 appels de la part des requérants. Il y avait 10,785 demandes révisées en instance à la fin du mois.

TABLE 11. Initial and Renewal Claims Allowed, (2) by Type July to December 1971

TABEAU 11. Demandes initiales et demandes renouvelées acceptées(2), selon le genre, juillet à décembre 1971

	Initial claims — Demandes initiales							Renewal claims — Demandes renouvelées		
	Special benefit — Prestations spéciales							Demandes renouvelées		
	Regular benefit — Prestations ordinaires	Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Retirement — Retraite	Fishing — Pêche	Sub-total — Total partiel	Total (1)	Old act — Ancienne loi	New act — Nouvelle loi	Total
TOTAL .....	622,306	30,836	13,883	6,526	14,929	66,174	688,480	182,231	33,227	215,458
July — Juillet 1971 .....	56,408	895	1,127	1,224	3	3,249	59,657	29,899	2	29,901
August — Août .....	79,654	2,909	3,207	1,119	16	7,251	86,905	25,540	431	25,971
September — Septembre .....	83,117	5,069	2,613	892	16	8,590	91,707	24,199	2,029	26,228
October — Octobre .....	94,629	6,533	2,417	938	12	9,900	104,529	25,272	4,335	29,607
November — Novembre .....	137,172	7,315	2,378	1,258	528	11,479	148,651	34,877	10,619	45,496
December — Décembre .....	171,326	8,115	2,141	1,095	14,354	25,705	197,031	42,444	15,811	58,255

(1) In addition 240,566 Revised Claims were allowed. — En outre 240,566 demandes révisées ont été acceptées.  
 (2) Includes claims with disqualification and claims previously not allowed. — Comprend des demandes exclues du bénéfice des prestations et les demandes non acceptées auparavant.

TABLE 12. Regional Unemployment Rates(1)

TABEAU 12. Taux(1) régional de chômage

Region	1972											
	January — Janvier	February — Février	March — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin	July — Juillet	August — Août	September — Septembre	October — Octobre	November — Novembre	December — Décembre
1. Vancouver — Victoria .....	6.9											
2. Southern British Columbia — Sud de la Colombie-Britannique .....	7.7(3)											
3. Alberta .....	4.5											
4. Saskatchewan .....	3.8											
5. Manitoba .....	4.9											
6. North Western Ontario — Nord-ouest de l'Ontario .....	5.3											
7. London — Windsor .....	5.2											
8. Hamilton — Toronto .....	5.1											
9. Eastern Ontario — Est de l'Ontario ..	5.1											
10. Montréal .....	7.5(3)											
11. Québec — Eastern Townships — Cantons de l'est .....	7.6(3)											
12. St. Lawrence — Gaspé — Saint-Laurent — Gaspésie .....	10.0(3)											
13. New Brunswick and Prince Edward Island — Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard .....	7.7(3)											
14. Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	7.7(3)											
15. Newfoundland — Terre-Neuve .....	12.3(3)											
16. Rest of Canada(2) — Reste du Canada(2) ..	6.4											
Canada .....												

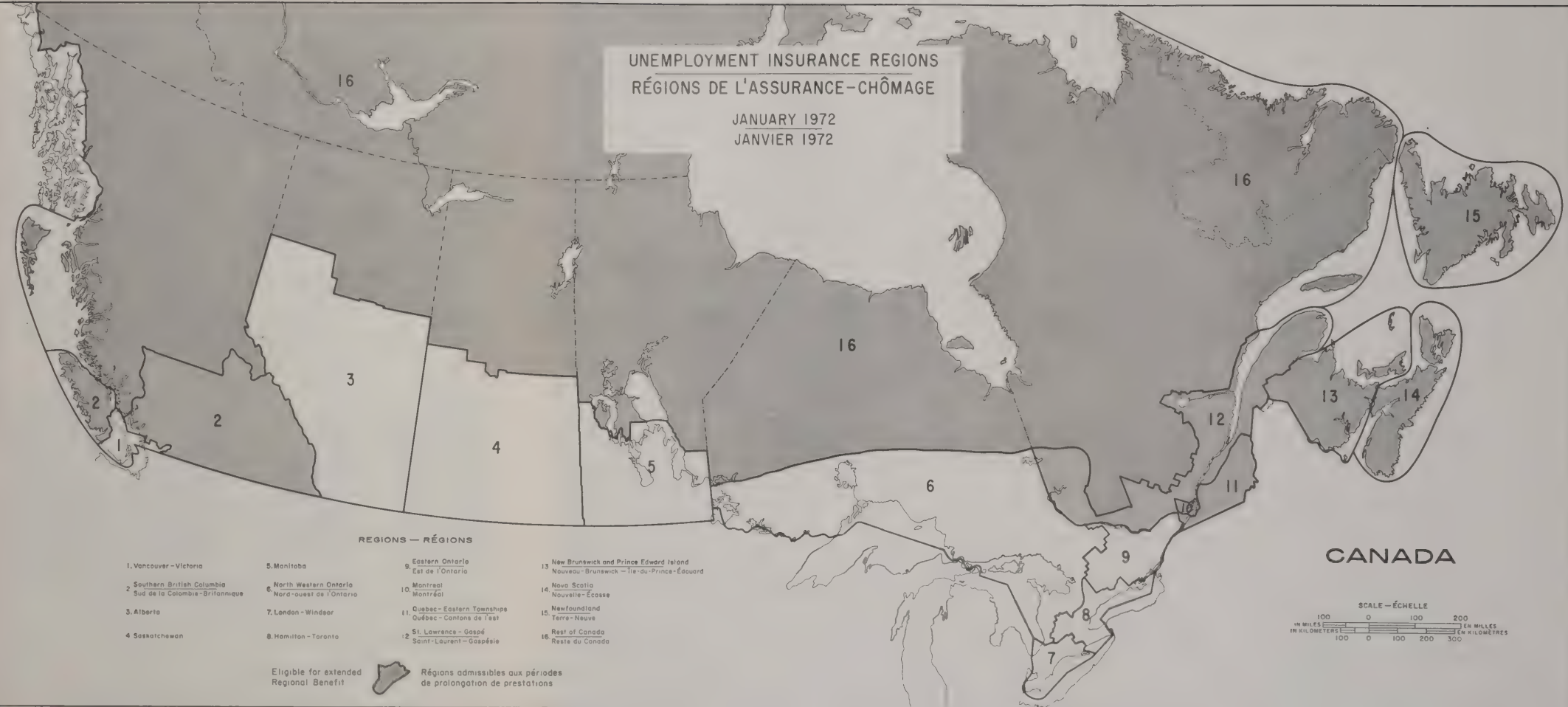
(1) Unadjusted for seasonality-12 months moving average. — Données non désaisonnalisées-moyenne mobile sur 12 mois.  
 (2) Unemployment rates not available. — Eligible for extended Regional Benefit year-round. — Taux de chômage non disponibles. — Admissible toute l'année à des prestations de prolongation pour une région.  
 (3) Eligible for regional extended benefit. — Admissible à des prestations de prolongation pour une région.





# UNEMPLOYMENT INSURANCE REGIONS RÉGIONS DE L'ASSURANCE-CHÔMAGE

JANUARY 1972  
JANVIER 1972







Unemployment Insurance Activities  
Calendar Years 1971 and 1970

Both the insured population and the paid worker segment of the labour force(1) rose by about 2.7 % in 1971 to an average of 5,736,000 and 7,029,000 respectively. Reflecting the increase from 5.9 % to 6.4 % in the labour force unemployment rate, the average number of claimants rose by 12 % to reach a figure of 604,000 in 1971. The number of claims received at U.I.C. offices also recorded an increase — 5 % over 1970 to a total of 2,371,000.

Due mainly to the greater number of claimants and to the upward adjustment of benefit rates paid under the new Act in the last half of the year, benefit payments disbursed totalled \$890,594,000 in 1971, up 28 % from the \$695,221,000 paid during the previous year. The average weekly benefit was \$39.35 in 1971 versus \$35.08 in 1970.

(1) The Labour Force, Statistics Canada Catalogue No. 71-001.

Activité de l'assurance-chômage  
Années civiles 1971 et 1970

La population assurée et le secteur salarié de la population active(1) ont tous deux augmenté de 2.7 % en 1971, atteignant une moyenne de 5,736,000 et 7,029,000 personnes respectivement. Réflétant l'augmentation du taux de chômage de la population active, qui est passé de 5.9 % à 6.4 %, le nombre moyen de prestataires s'est accru de 12 %, atteignant 604,000 personnes en 1971. Le nombre de demandes reçues par les bureaux de la C.A.C. a également augmenté, atteignant 2,371,000, soit 5 % de plus qu'en 1970.

Principalement en raison de l'accroissement du nombre de prestataires et du redressement des taux de prestations servies en vertu de la nouvelle loi au cours du dernier semestre de 1971, le montant des prestations servies s'est élevé à \$890,594,000, soit 28 % de plus qu'en 1970 (\$695,221,000). Le montant de la prestation hebdomadaire moyenne a été de \$39.35 en 1971 contre \$35.08 en 1970.

(1) La main-d'oeuvre, n° 71-001 au catalogue de Statistique Canada.

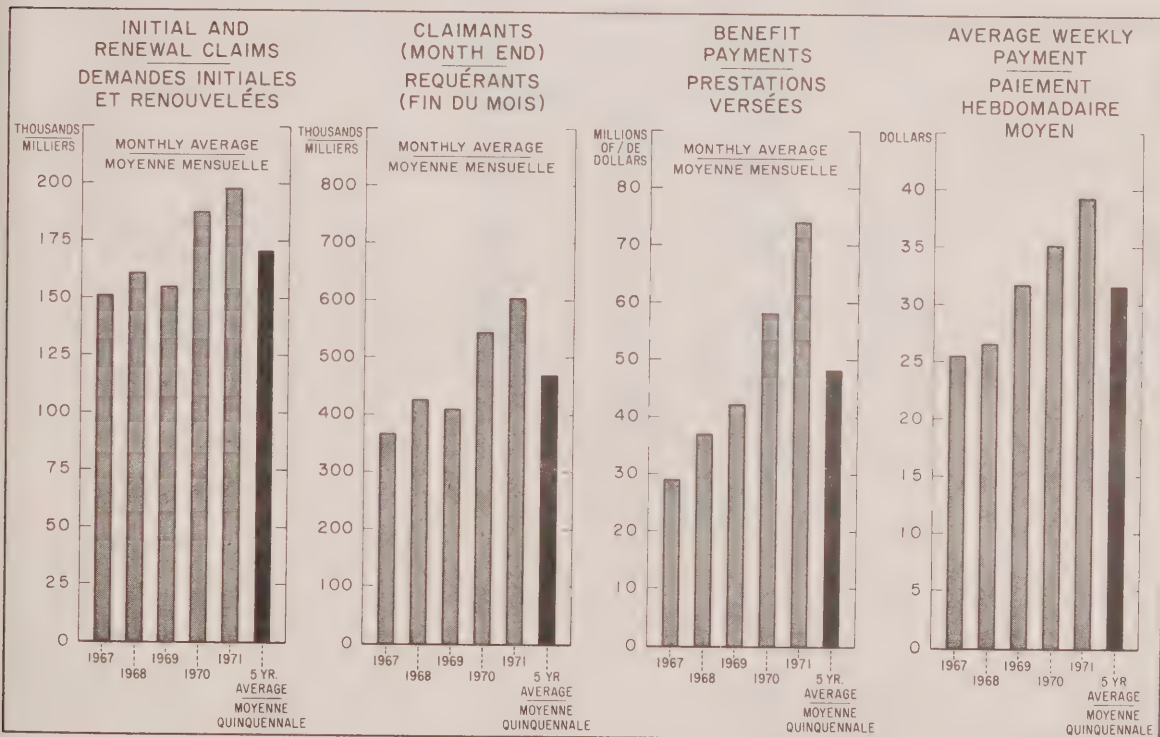


TABLE I. Estimates of Insured Population, Number of Initial and Renewal Claims Received, Count of Claimants at Month-end, by Month, 1971 and 1970

TABLEAU I. Estimation de la population assurée, demandes initiales et demandes renouvelées reçues, nombre de requérants à la fin du mois, par mois, 1971 et 1970

Month and year — Mois et année	Estimate of insured population at month-end <sup>r</sup> — Estimation de la population assurée à la fin du mois <sup>r</sup>	Initial and renewal claims received — Demandes initiales et demandes renouvelées reçues			Count of claimants at month-end — Requérants à la fin du mois			
		Total	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées	Total	Male — Hommes	Female — Femmes	
			thousands — milliers					
Calendar year — Année civile .....	1971	5,736 (1)	2,371	1,861	510	604 (1)	389 (1)	215 (1)
	1970	5,587 (1)	2,261	1,679	582	541 (1)	366 (1)	175 (1)
January — Janvier .....	1971	5,779	288	226	62	844	598	247
	1970	5,542	266	212	55	659	476	184
February — Février .....	1971	5,811	206	164	42	888	627	261
	1970	5,573	201	155	46	694	501	194
March — Mars .....	1971	5,828	222	173	49	857	597	259
	1970	5,580	203	146	57	705	507	198
April — Avril .....	1971	5,831	209	166	43	819	561	258
	1970	5,577	209	158	51	691	488	202
May — Mai .....	1971	5,660	155	126	29	496	319	178
	1970	5,400	166	126	41	505	350	156
June — Juin .....	1971	5,720	141	109	32	420	247	173
	1970	5,642	138	101	38	442	290	152
July — Juillet .....	1971	5,621	154	119	35	413 <sup>r</sup>	234 <sup>r</sup>	179 <sup>r</sup>
	1970	5,599	148	103	45	439	283	157
August — Août .....	1971	5,727	129	100	29	411	230	180
	1970	5,661	106	75	31	409	248	161
September — Septembre ....	1971	5,725	145	113	32	433	242	190
	1970	5,591	121	84	37	391	234	157
October — Octobre .....	1971	5,668	164	128	36	436	242	194
	1970	5,575	142	100	42	399	241	158
November — Novembre .....	1971	5,726	251	197	54	538	318	220
	1970	5,604	204	148	55	480	306	175
December — Décembre .....	1971	5,733	307	240	67	689	452	237
	1970	5,703	356	272	85	672	467	205

(1) Average of month-end data. — Moyenne des données de la fin du mois.

TABLE II. Number of Initial and Renewal Claims Received in District Offices in each Province, by Month, 1971(1)

TABLEAU II. Demandes initiales et demandes renouvelées reçues aux bureaux de district de chaque province, par mois, en 1971(1)

Province	Total 1971	Jan. Janv.	Feb. Fév.	Mar. Mars	April Avril	May Mai	June Juin	July Juillet	Aug. Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
thousands - milliers													
<u>Initial and renewal claims - Demandes initiales et demandes renouvelées</u>													
CANADA .....	2,371	288	206	222	209	155	142	154	129	144	164	251	307
Nfld. - T.-N. ....	77	8	5	6	7	4	3	3	4	4	6	12	16
P.E.I. - Î. P.-É. ....	15	2	1	2	1	1	1	1	--	1	1	3	4
N.S. - N.-É. ....	95	15	8	7	8	6	5	5	4	6	6	11	15
N.B. - N.-B. ....	90	11	8	9	8	5	4	5	4	5	7	11	12
Qué. ....	694	80	61	69	61	47	44	44	37	44	48	69	88
Ont. ....	799	98	72	74	67	57	54	62	49	50	53	73	91
Man. ....	93	11	9	9	8	6	4	6	5	6	6	12	11
Sask. ....	65	8	6	6	6	4	3	3	2	3	5	9	10
Alta. - Alb. ....	144	17	12	14	15	9	7	8	7	9	10	17	19
B.C. - C.-B. ....	299	39	23	27	26	18	18	18	16	18	23	33	42
Outside Canada - Extérieur du Canada	1	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
<u>Initial claims - Demandes initiales</u>													
CANADA .....	1,861	226	164	173	166	126	109	119	100	113	128	197	240
Nfld. - T.-N. ....	65	7	5	5	6	4	2	2	2	3	5	10	13
P.E.I. - Î. P.-É. ....	13	1	1	1	1	--	--	--	--	--	1	2	3
N.S. - N.-É. ....	78	13	7	6	6	5	4	4	3	4	5	9	12
N.B. - N.-B. ....	74	9	7	8	7	4	3	4	3	4	6	10	10
Qué. ....	541	62	48	55	48	38	34	34	29	34	37	54	68
Ont. ....	619	76	57	57	54	46	41	48	38	39	41	56	69
Man. ....	75	9	8	7	7	5	3	4	4	4	5	10	9
Sask. ....	54	7	5	5	5	3	2	2	2	3	4	8	8
Alta. - Alb. ....	113	13	10	10	12	7	6	6	6	7	7	13	15
B.C. - C.-B. ....	227	29	18	19	20	14	14	14	12	14	18	25	31
Outside Canada - Extérieur du Canada	1	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
<u>Renewal claims - Demandes renouvelées</u>													
CANADA .....	510	62	42	49	43	29	32	35	29	32	36	54	67
Nfld. - T.-N. ....	12	1	1	1	1	--	1	1	1	1	1	2	2
P.E.I. - Î. P.-É. ....	2	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
N.S. - N.-É. ....	17	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	3
N.B. - N.-B. ....	15	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	2
Qué. ....	153	18	13	15	13	9	10	10	8	10	11	15	19
Ont. ....	180	22	16	17	14	11	14	14	11	11	12	17	22
Man. ....	18	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	2
Sask. ....	11	1	1	1	1	--	--	--	--	1	1	2	2
Alta. - Alb. ....	31	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	4	4
B.C. - C.-B. ....	72	10	5	8	6	4	4	4	4	4	5	8	10
Outside Canada - Extérieur du Canada	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(1) Comparable data for 1970 available in the January 1971 issue in this series. - Les données comparables de 1970 se trouvent dans la livraison de janvier 1971 de cette série.



TABLE III. Number of Claimants Reporting to District Offices on the Last Working Day of the Month, by Province and Sex, during 1971(1)

TABEAU III. Nombre de requérants qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, le dernier jour ouvrable du mois, par province et par sexe, en 1971(1)

Province	Monthly average — Moyenne mensuelle	Jan. — Janv.	Feb. — Fév.	Mar. — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin	July — Juillet	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
thousands — milliers													
<u>Total</u>													
CANADA .....	604	844	888	857	819	496	420	413	411	433	436	538	689
Nfld. — T.-N. ....	22	35	36	35	30	15	11	10	10	11	14	19	32
P.E.I. — I. P.-É. ....	4	7	7	7	6	2	1	1	1	2	2	3	6
N.S. — N.-É. ....	27	40	44	43	40	20	17	16	16	18	18	22	32
N.B. — N.-B. ....	24 <sup>r</sup>	38	39	39	36	17	13	12	12	14	18	22	32
Qué. ....	177	243	253	260	221	148	128	125	124	134	133	164	195
Ont. ....	202	266	282	261	287	172	149	155	155	160	149	171	216
Man. ....	24	33	36	37	35	20	17	16	15	16	18	23	27
Sask. ....	17	26	27	27	26	14	10	9	8	9	11	14	21
Alta. — Alb. ....	36	49	51	51	52	31	24	24	23	23	25	33	41
B.C. — C.-B. ....	71	107	113	95	87	56	50	45	46	46	47	68	86
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
<u>Male — Hommes</u>													
CANADA .....	389	598	627	597	561	319	247	234	230	242	242	318	452
Nfld. — T.-N. ....	18	31	32	30	25	12	8	7	8	8	10	15	27
P.E.I. — I. P.-É. ....	3	5	5	5	4	2	1	1	1	1	1	2	4
N.S. — N.-É. ....	20	32	35	35	31	15	12	11	11	12	12	15	23
N.B. — N.-B. ....	17 <sup>r</sup>	28	29	30	27	13	8	8	8	9	10	14	22
Qué. ....	117	173	181	186	154	98	79	74	72	77	76	98	129
Ont. ....	118	168	180	163	180	101	80	82	81	85	77	91	127
Man. ....	16	24	26	26	24	13	10	9	8	9	10	14	19
Sask. ....	12	20	20	20	19	9	5	5	4	4	6	9	16
Alta. — Alb. ....	23	36	38	37	38	21	14	13	12	12	13	19	28
B.C. — C.-B. ....	46	79	81	64	57	35	30	24	26	25	26	41	58
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
<u>Female — Femmes</u>													
CANADA .....	215	247	261	259	258	178	173	179	180	190	194	220	237
Nfld. — T.-N. ....	4	4	5	5	5	3	3	3	3	3	4	4	5
P.E.I. — I. P.-É. ....	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2
N.S. — N.-É. ....	7	8	9	9	8	5	5	5	5	6	6	7	9
N.B. — N.-B. ....	7 <sup>r</sup>	9	10	10	9	5	4	5	4	5	8	8	10
Qué. ....	61	70	72	74	66	49	49	51	52	57	57	65	66
Ont. ....	84	98	102	99	107	71	70	73	74	74	72	80	90
Man. ....	9	9	10	11	11	8	7	7	7	8	8	8	9
Sask. ....	5	6	6	7	7	4	4	4	4	4	5	5	6
Alta. — Alb. ....	12	12	13	14	14	10	10	10	10	11	12	13	14
B.C. — C.-B. ....	25	28	32	31	30	21	21	20	20	21	21	27	28
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(1) Comparable data for 1970 available in January 1971 issue in this series. — Les données comparables de 1970 se trouvent dans la livraison de janvier 1971 de cette série.

TABLE IV. Benefit Payments by Province and Month, 1971 and 1970

TABLEAU IV. Versements de prestations par province et par mois, 1971 et 1970

Province	12 months Total 12 mois	Jan.	Feb.	March	April	May	June	July	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
		Janv.	Fév.	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août				
thousands of dollars — milliers de dollars													
CANADA	890,594	85,713	100,928	114,302	100,005	77,541	49,200	41,884	46,014	50,937	52,242	69,450	102,379
	695,221	76,500	77,632	84,019	81,008	74,396	40,509	43,854	41,377	37,737	40,365	37,583	60,239
NFLD. — T.-N.	30,578	3,686	4,426	4,459	4,099	2,875	1,086	923	1,086	1,179	1,267	1,952	3,540
	25,348	4,046	3,516	3,925	3,574	2,987	961	828	793	733	755	904	2,326
P.E.I. — Î. P.-É.	5,094	688	779	950	730	368	113	122	149	170	150	243	633
	4,200	718	678	710	768	368	83	110	106	103	93	80	383
N.S. — N.-É.	37,049	3,913	4,732	5,466	4,119	3,064	1,695	1,626	1,973	2,011	1,966	2,717	3,767
	26,514	3,270	3,700	3,843	3,959	2,491	1,124	1,267	1,253	1,266	1,153	1,092	2,096
N.B. — N.-B.	33,160	3,470	4,228	5,136	4,239	3,166	1,273	1,085	1,385	1,387	1,506	2,345	3,942
	25,216	3,469	3,444	3,571	4,029	2,758	981	951	976	936	910	956	2,235
Qué.	263,388	23,911	28,182	30,908	33,660	24,797	15,061	12,961	13,592	15,485	15,411	20,366	29,054
	212,077	25,309	22,637	27,103	26,333	22,222	12,358	12,435	11,160	11,071	12,645	11,067	17,737
Ont.	300,962	26,969	33,000	37,696	29,689	23,981	18,413	15,214	17,696	19,932	20,212	24,699	33,461
	229,642	22,397	24,532	26,734	25,441	23,850	13,955	16,795	15,170	13,710	15,094	13,827	18,137
Man.	40,364	3,423	4,698	5,865	4,981	4,174	2,464	1,934	1,826	1,897	2,009	2,710	4,383
	25,091	2,914	2,803	2,977	2,867	3,094	1,330	1,321	1,218	1,316	1,168	1,349	2,734
Sask.	24,071	2,764	2,981	3,533	2,930	1,996	1,181	861	900	999	1,091	1,660	3,174
	21,516	2,901	2,701	3,021	2,690	2,840	1,075	954	880	885	756	887	1,926
Alta. — Alb.	50,909	5,077	5,596	6,502	5,507	4,426	3,015	2,442	2,458	2,676	2,861	3,990	6,358
	33,821	3,913	3,127	3,564	3,541	4,007	2,023	2,098	2,220	2,131	1,898	2,106	3,913
B.C. — C.-B.	104,802	11,794	12,281	13,758	10,030	8,674	4,880	4,706	4,935	5,186	5,757	8,749	14,052
	91,800	8,283	10,495	8,572	7,805	9,780	6,621	7,095	7,602	5,585	5,895	5,315	8,752
Outside Canada — Extérieur du Canada	216	19	25	29	20	21	18	9	15	14	13	19	14

TABLE V. Average Weekly Benefit Rate, (1) by Province and Month, 1971 and 1970  
TABLEAU V. Prestation hebdomadaire moyenne(1), par province et par mois, 1971 et 1970

Province	12 month average — Moyenne de 12 mois	Jan. — Janv.	Feb. — Fév.	Mar. — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin	July — Juillet	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
CANADA	1971 1970	36.28 34.81	36.47 35.34	35.74 35.36	36.14 35.08	35.26 35.12	35.25 35.40	36.09 35.07	39.53 34.66	42.98 34.11	46.31 34.62	49.55 35.00	53.78 35.74
Nfld. — T.-N.	1971 1970	35.50 33.63	35.74 33.56	33.70 33.42	35.04 33.86	34.77 34.51	34.38 34.22	36.04 33.72	38.61 33.19	42.07 33.00	43.96 33.01	46.83 33.99	50.35 35.41
P.E.I. — Î.P.-É.	1971 1970	32.30 31.91	32.60 31.34	30.80 31.27	31.72 31.65	29.61 30.99	27.85 29.89	32.40 30.45	34.61 30.21	37.80 29.73	40.14 30.30	40.88 29.72	44.81 32.82
N.S. — N.-É.	1971 1970	35.10 33.34	34.93 33.72	32.99 33.43	33.52 33.09	32.42 32.11	33.38 32.23	36.36 32.02	39.94 32.26	42.70 32.19	44.32 31.76	45.86 31.67	48.07 32.84
N.B. — N.-B.	1971 1970	33.60 31.78	34.24 32.19	32.55 32.46	34.01 32.94	32.99 32.72	32.56 31.83	33.85 31.59	38.41 31.44	40.58 31.09	41.96 31.23	43.36 31.17	46.98 32.65
Qué.	1971 1970	36.01 34.86	36.39 35.41	36.32 35.83	37.53 35.64	36.08 35.50	35.90 35.21	35.49 34.24	38.93 33.87	41.80 33.11	45.18 33.84	49.24 34.40	53.69 35.05
Ont.	1971 1970	36.11 34.90	36.81 35.77	36.06 35.77	35.78 35.02	35.12 34.80	35.46 34.88	36.97 35.05	40.20 34.58	44.25 34.46	47.73 35.27	50.50 35.65	53.97 35.92
Man.	1971 1970	36.17 34.78	35.87 34.64	35.78 34.53	35.45 34.35	35.23 33.91	34.82 32.85	34.54 32.24	37.91 32.24	41.57 32.65	44.28 33.10	47.22 34.15	52.18 35.96
Sask.	1971 1970	35.49 34.67	34.86 34.28	34.57 34.23	34.29 34.57	33.68 34.45	33.07 33.79	33.77 33.38	36.76 32.90	39.47 32.64	43.40 32.39	46.86 33.29	51.90 35.28
Alta. — Alb.	1971 1970	37.42 35.65	37.18 35.88	36.73 35.97	36.34 36.23	35.91 35.95	35.59 35.46	36.36 34.96	39.78 34.92	42.77 34.67	47.12 34.42	50.63 35.15	56.45 37.15
B.C. — C.-B.	1971 1970	38.86 37.20	38.09 37.31	37.03 36.69	36.42 36.67	35.90 37.39	34.87 39.54	36.58 39.27	40.44 37.95	44.48 37.25	48.22 37.06	52.70 36.96	59.13 38.26
Outside Canada — Extérieur du Canada	1971 1970	38.61 ..	41.92 ..	42.38 ..	41.41 ..	40.98 ..	42.06 ..	41.58 ..	41.25 ..	46.06 ..	47.85 ..	48.60 ..	54.52 ..

(1) Including partial weeks. — Y comprises les parties de semaines.

TABLE VI. Initial and Renewal Claims Received in District Offices by Month, 1943 to 1971  
TABLEAU VI. Demandes initiales et demandes renouvelées reçues aux bureaux de district, par mois, 1943 à 1971

Year — Année	12 months Total 12 mois	Jan. — Janv.	Feb. — Fév.	Mar. — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin	July — Juillet	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
thousands — milliers													
1943	36.7	4.6	4.8	5.0	4.0	2.0	1.8	1.1	1.4	1.0	1.5	2.9	6.6
1944	90.9	11.8	12.3	10.7	6.5	4.7	3.2	3.1	3.2	3.7	6.2	11.8	13.8
1945	296.4	20.4	15.0	13.3	8.4	8.9	10.9	10.9	20.6	40.5	36.7	53.3	57.6
1946	488.7	71.9	59.1	50.7	35.8	34.8	30.6	27.6	25.1	28.6	34.9	37.1	52.5
1947	442.9	63.7	47.1	43.7	35.9	27.6	21.4	20.0	17.3	20.9	29.4	42.4	73.6
1948	649.1	100.3	76.7	63.9	49.0	33.6	31.5	30.5	25.0	28.1	38.1	66.4	105.9
1949	933.9	126.6	93.5	88.8	58.1	52.7	44.8	43.5	50.3	51.9	69.3	114.9	139.4
1950	1,150.2	182.1	109.3	211.4	80.4	71.6	51.3	43.9	61.5	49.2	62.2	93.0	134.2
1951	1,144.1	172.6	110.5	111.1	75.2	56.4	58.2	59.0	57.9	62.5	82.9	122.6	175.0
1952	1,391.3	212.7	141.3	155.5	101.0	83.8	68.8	75.3	61.0	64.7	88.0	123.4	215.9
1953	1,679.7	223.7	172.6	181.5	117.9	71.5	72.8	75.9	74.1	85.6	123.2	188.9	292.3
1954	2,102.2	293.2	216.1	250.8	159.5	113.4	114.8	106.3	112.7	109.5	127.6	187.7	310.6
1955	1,929.8	311.0	238.7	247.1	155.9	97.6	90.4	81.6	88.6	87.6	94.7	159.8	276.7
1956	1,625.4	263.8	188.6	176.5	139.1	84.1	55.2	73.5	75.0	65.0	87.9	151.4	265.2
1957	2,373.2	361.1	192.7	195.2	163.5	104.3	86.4	114.1	115.3	124.9	167.4	249.1	499.2
1958	2,780.5	367.4	243.9	253.3	217.5	165.1	155.7	167.4	139.7	157.6	191.2	246.6	475.2
1959	2,428.3	317.5	220.9	230.1	206.9	134.4	107.1	122.3	102.4	115.1	151.2	278.6	441.6
1960	2,700.4	306.6	240.3	283.5	214.6	165.6	128.5	140.4	149.6	140.3	178.2	304.4	448.3
1961	2,460.5	344.2	234.6	259.4	209.6	162.1	112.8	126.2	121.2	122.0	158.1	252.6	357.9
1962	2,192.2	320.2	205.6	225.8	181.3	138.4	93.5	112.4	98.8	98.3	150.4	243.6	323.8
1963	2,038.0	319.4	188.5	195.9	175.6	122.9	82.8	112.9	86.2	92.9	126.2	189.4	345.3
1964	1,859.9	258.6	171.6	182.3	175.4	105.2	86.8	108.9	79.0	85.8	120.9	169.0	316.4
1965	1,628.2	230.2	160.0	183.2	151.0	93.3	72.0	86.1	83.9	71.8	83.1	151.5	262.2
1966	1,547.7	225.0	150.3	159.0	119.9	91.0	68.4	87.1	83.6	73.0	86.2	152.7	251.5
1967	1,817.0	254.4	169.7	182.4	148.2	116.9	89.2	102.1	92.5	82.7	114.9	193.5	270.6
1968	1,928.1	295.8	198.0	183.0	165.9	123.9	92.8	123.9	89.0	91.1	117.5	170.8	276.4
1969	1,855.1	267.3	168.6	158.4	155.4	125.3	91.3	120.9	87.1	90.4	124.2	165.3	300.9
1970	2,260.8	266.1	200.8	202.8	208.9	166.4	138.2	148.4	106.4	121.0	142.0	203.6	356.2
1971	2,371.0	288.5	205.6	222.0	208.6	155.3	141.8	153.8	129.2	144.5	164.3	250.5	306.9





TABLE VIII. Amount of Benefit Paid, (1) by Month, 1943 to 1971

TABLEAU VIII. Montant de prestations versées(1), par mois 1943 à 1971

Year — Année	12 months		Jan. — Janv.	Feb. — Fév.	Mar. — Mars	Apr. — Avril	May — Mai	June — Juin	July — Juillet	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
	Total	12 mois	millions of dollars — millions de dollars											
1943	0.94	0.07	0.13	0.20	0.14	0.13	0.07	0.05	0.03	0.02	0.02	0.03	0.03	0.05
1944	0.94	0.13	0.30	0.32	0.36	0.47	0.25	0.14	0.11	0.12	0.12	0.13	0.18	0.34
1945	14.57	0.55	0.82	1.52	0.59	0.67	0.58	0.60	0.69	0.88	0.88	1.71	2.24	3.45
1946	51.08	4.49	5.90	7.21	7.01	5.22	4.47	3.30	2.86	3.40	2.46	2.51	2.24	2.51
1947	32.04	4.01	3.92	4.48	3.78	3.07	2.15	1.96	1.52	1.51	1.54	1.56	1.56	2.54
1948	40.07	3.92	5.02	6.63	5.18	3.67	2.60	2.08	1.84	1.69	1.76	2.28	2.28	3.59
1949	69.35	6.73	8.16	10.40	7.61	5.51	4.11	3.37	3.72	3.67	3.85	5.05	5.05	7.18
1950	98.98	11.78	13.61	16.64	13.71	10.50	6.66	4.76	4.41	3.46	3.57	4.18	5.31	5.31
1951	76.66	9.83	10.68	12.74	8.35	5.66	3.51	3.43	3.67	3.46	3.90	5.11	6.92	6.92
1952	118.83	13.98	15.57	16.89	13.95	10.39	6.73	6.29	6.24	5.71	5.71	6.44	10.93	10.93
1953	157.97	18.43	20.60	28.00	19.19	12.39	8.41	7.15	6.41	6.74	7.60	10.17	16.88	16.88
1954	241.11	25.15	29.68	37.19	29.84	21.13	15.72	12.72	12.06	12.40	11.78	14.02	19.43	19.43
1955	229.12	28.37	34.90	45.44	33.78	20.02	12.64	8.94	8.73	8.18	7.54	8.66	11.94	11.94
1956	210.33	24.63	32.19	38.17	33.20	19.16	9.93	7.93	8.17	7.09	8.07	9.28	12.53	12.53
1957	305.08	33.44	38.60	44.13	40.39	26.27	14.36	13.80	13.03	13.81	16.33	18.99	31.93	31.93
1958	492.90	60.76	63.31	72.38	66.68	51.65	36.99	26.82	19.49	19.85	20.27	21.14	33.56	33.56
1959	465.10	58.65	58.08	65.87	59.97	40.45	18.16	14.53	13.12	13.37	13.77	17.48	32.66	32.66
1960	481.84	54.35	62.59	74.85	61.77	52.21	26.84	19.70	21.36	21.19	20.65	26.58	39.77	39.77
1961	493.97	67.66	70.99	85.19	64.54	58.70	25.89	18.55	18.86	16.08	17.12	20.94	29.45	29.45
1962	409.21	57.80	57.99	68.83	51.65	45.41	18.71	14.51	15.88	12.66	15.75	18.93	31.09	31.09
1963	394.16	58.56	58.74	61.29	57.58	41.15	15.99	15.51	14.01	12.53	13.99	15.47	29.36	29.36
1964	348.39	46.41	50.13	53.55	52.58	33.12	16.54	14.09	13.20	12.79	12.84	14.65	24.50	24.50
1965	312.11	39.85	45.33	55.59	43.31	31.66	16.23	11.83	12.79	11.50	10.22	12.61	21.18	21.18
1966	295.30	35.91	44.30	46.16	37.47	29.96	14.71	13.66	11.82	12.26	12.34	14.29	22.43	22.43
1967	352.65	41.38	43.53	53.17	47.21	37.19	17.84	17.74	16.85	15.77	15.49	19.89	26.58	26.58
1968	438.13	50.76	59.55	63.70	56.35	46.28	23.40	18.86	20.20	20.76	20.84	20.62	30.80	30.80
1969	498.99	61.24	67.39	86.44	61.89	52.85	26.50	24.79	27.75	24.70	25.53	27.55	33.06	33.06
1970	695.22	76.50	77.63	84.02	81.01	74.40	40.51	43.85	41.38	37.74	40.37	37.58	60.24	60.24
1971	890.59	85.71	100.93	114.30	100.01	77.54	49.20	41.88	44.01	50.94	52.24	69.45	102.38	102.38

(1) Benefit paid under the seasonal benefit provision is included. — Sont incluses les prestations versées en vertu des dispositions relatives aux prestations saisonnières.

(1) Benefit paid under the seasonal benefit provision is included. — Sont incluses les prestations versées en vertu des dispositions relatives aux prestations saisonnières.

Regions for Extended Benefit

Region 1. — In the Province of British Columbia: Census Division 4 (except subdivisions A and B); subdivisions A, B and C of Census Division 5.

Region 2. — In the Province of British Columbia: Census Divisions 1, 2 and 3; subdivisions A and B of Census Division 4; subdivisions D, E and F of Census Division 5; Census Division 6.

Region 3. — The Province of Alberta (except that portion which lies north of the Alberta Peace River Region and the northern portion of Census Division 12).

Region 4. — The Province of Saskatchewan (except Census Division 18).

Region 5. — The Province of Manitoba (except Census Division 16).

Region 6. — In the Province of Ontario: the counties of Kenora, Thunder Bay and Cochrane (except such portions of the foregoing counties as lie north of a line drawn parallel to and 10 miles north of the Canadian National Railway main line); the counties of Rainy River, Sudbury, Algoma, Timiskaming, Nipissing, Parry Sound, Muskoka, Grey, Simcoe, Dufferin, Huron, Bruce and Manitoulin.

Region 7. — In the Province of Ontario: the counties of Lambton, Kent, Essex, Middlesex, Elgin, Oxford and Norfolk.

Region 8. — In the Province of Ontario: the counties of Perth, Wellington, Waterloo, Brant, Haldimand, Wentworth, Welland, Lincoln, Halton, Peel, York, Ontario, Durham, Northumberland and Prince Edward.

Region 9. — In the Province of Ontario: the counties of Victoria, Peterborough, Haliburton, Hastings, Lennox and Addington, Frontenac, Renfrew, Lanark, Leeds, Carleton, Dundas, Russell, Stormont, Grenville, Glengarry and Prescott.

Region 10. — In the province of Quebec: the counties of Île-de-Montréal, Chambly, Deux-Montagnes and Beauharnois (except the municipalities of St-Louis and St-Stanislas and St-Timothée); in the county of Châteauguay, the municipality of Ste-Philomène; the county of Laprairie (except the municipality of St-Jacques); in the county of St-Jean, the municipalities of Lacadie and St-Jean; in the county of Iberville, the municipality of St-Athanase; the county of Verchères (except the municipalities of St-Antoine-de-Padoue, St-Antoine-sur-Richelieu, St-Marc and Ste-Théodose); the county of Richelieu (except the municipalities of St-Ours and Ste-Victoire); in the county of L'Assomption, the municipalities of St-Charles, St-Henri, St-Joachim and St-Lin; in the county of Terrebonne, the municipalities of Lesage, Piedmont, St-Anne-des-Lacs, Ste-Anne-des-Plaines, St-Antoine, St-Hippolyte, St-Janvier, St-Janvier-de-Lacroix, St-Jérôme, St-Louis, St-Sauveur, Ste-Sophie, St-Thérèse and St-Thérèse-Ouest; in the county of Argenteuil, the municipalities of Chatham, Gore, Mille-Isles, St-André, St-Jérusalem and Wentworth; in the county of Vaudreuil the municipalities of Notre-Dame-de-l'Île Perrot, Terrasse-Vaudreuil, St-Lazare and Vaudreuil.

Region 11. — In the province of Quebec: in the county of Vaudreuil, the municipalities of Ste-Justine, Ste-Madeleine, Ste-Marthe, and Très-Saint-Rédempteur; the county of Châteauguay (except the municipality of

Régions établies aux fins des périodes de prolongation des prestations

Région 1. — Dans la province de la Colombie-Britannique: Division de recensement 4 (sauf les subdivisions A et B); subdivisions A, B et C de la Division de recensement 5.

Région 2. — Dans la province de la Colombie-Britannique: Divisions de recensement 1, 2 et 3; subdivisions A et B de la Division de recensement 4; subdivisions D, E et F de la Division de recensement 5; Division de recensement 6.

Région 3. — La province d'Alberta (sauf la partie qui est située au nord de la région de la rivière de la Paix d'Alberta et la partie septentrionale de la Division de recensement 12).

Région 4. — La province de la Saskatchewan (sauf la Division de recensement 18).

Région 5. — La province du Manitoba (sauf la Division de recensement 16).

Région 6. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Kenora, Thunder Bay et Cochrane (sauf la partie de ces comtés située au nord d'une ligne parallèle à la voie principale du Canadian National et passant à 10 milles au nord de cette voie); les comtés de Rainy River, Sudbury, Algoma, Timiskaming, Nipissing, Parry Sound, Muskoka, Grey, Simcoe, Dufferin, Huron, Bruce et Manitoulin.

Région 7. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Lambton, Kent, Essex, Middlesex, Elgin, Oxford et Norfolk.

Région 8. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Perth, Wellington, Waterloo, Brant, Haldimand, Wentworth, Welland, Lincoln, Halton, Peel, York, Ontario, Durham, Northumberland et Prince Edward.

Région 9. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Victoria, Peterborough, Haliburton, Hastings, Lennox et Addington, Frontenac, Renfrew, Lanark, Leeds, Carleton, Dundas, Russell, Stormont, Grenville, Glengarry et Prescott.

Région 10. — Dans la province de Québec: les comtés de l'Île-de-Montréal, Chambly, Deux-Montagnes et Beauharnois (sauf les municipalités de Saint-Louis, Saint-Stanislas et Saint-Timothée); dans le comté de Châteauguay, la municipalité de Sainte-Philomène; le comté de Laprairie (sauf la municipalité de Saint-Jacques); dans le comté de Saint-Jean, les municipalités de Lacadie et de Saint-Jean; dans le comté d'Iberville, la municipalité de Saint-Athanase; le comté de Verchères (sauf les municipalités de Saint-Antoine-de-Padoue, Saint-Antoine-sur-Richelieu, Saint-Marc et Sainte-Théodose); le comté de Richelieu (sauf les municipalités de Saint-Ours et Sainte-Victoire); dans le comté de L'Assomption, les municipalités de Saint-Charles, Saint-Henri, Saint-Joachim et Saint-Lin; dans le comté de Terrebonne, les municipalités de Lesage, Piedmont, Sainte-Anne-des-Lacs, Sainte-Anne-des-Plaines, Saint-Antoine, Saint-Hippolyte, Saint-Janvier, Saint-Janvier-de-Lacroix, Saint-Jérôme, Saint-Louis, Saint-Sauveur, Sainte-Sophie, Sainte-Thérèse et Sainte-Thérèse-Ouest; dans le comté d'Argenteuil, les municipalités de Chatham, Gore, Mille-Isles, Saint-André, Saint-Jérusalem et Wentworth; dans le comté de Vaudreuil, les municipalités de Notre-Dame-de-l'Île Perrot, Terrasse-Vaudreuil, Saint-Lazare et Vaudreuil.

Région 11. — Dans la province de Québec: dans le comté de Vaudreuil, les municipalités de Sainte-Justine, Sainte-Madeleine, Sainte-Marthe et Très-Saint-Rédempteur; le comté de Châteauguay (sauf la municipalité de Sainte-Philomène); dans le comté de

Ste-Philomène); in the county of Laprairie the municipality of St-Jacques; in the county of St-Jean (except the municipalities of St-Jean and Lacadie); the county of Iberville (except the municipality of St-Athanase); in the county of Verchères, the municipalities of St-Antoine-de-Padoue, St-Antoine-sur-Richelieu, St-Marc and Ste-Théodosie; in the county of Richelieu, the municipality of St-Ours and Ste-Victoire; the county of Dorchester (except the municipalities of Louis-Joliette, St-Anselme, St-Bernard, Ste-Claire, St-Isidore and Ste-Marguerite); in the county of Bellechasse, the municipalities of Notre-Dame-Auxiliatrice-de-Buckland, St-Cajetan d'Armagh, St-Camille, St-Damien, St-Magloire, St-Nérée, St-Philémon and Ste-Sabine; the county of Montmagny (except the municipalities of Berthier, Cap-St-Ignace, St-François, St-Pierre and Montmagny); the counties of Arthabaska, Bagot, Beauce, Brome, Compton, Drummond, Frontenac, Huntingdon, Mégantic, Missisquoi, Richmond, Rouville, Wolfe, Shefford, Sherbrooke, Stanstead, Yamaska, St-Hyacinthe, Soulanges et Napierville.

Region 12. — In the province of Quebec: the counties of Montcalm, Joliette, Berthier, Maskinongé, St-Maurice, Champlain, Québec, Chicoutimi, Lac St-Jean-Ouest and Saguenay (except the unorganized subdivisions of the foregoing counties); in the county of Argenteuil the municipalities of Arundel, Grenville, Harrington, Huberdeau, Lac-des-Seize-Îles, Montcalm, Morin Heights, St-Adolphe and Wentworth-North; in the county of Terrebonne, the municipalities of Brébeuf, Ivry-sur-le-Lac, Lac-Supérieur, Lantier, Mont-Tremblant, Ste-Adèle, Ste-Agathe, St-Faustin, St-Joseph, St-Jovite, Ste-Lucie, Ste-Marguerite and Val-Morin; in the county of L'Assomption, the municipalities of L'Assomption, L'Épiphanie, St-Gérard, St-Paul-l'Ermite, St-Sulpice, St-Roch and St-Roch-Ouest; in the county of Montmagny, the municipalities of Berthier, Cap-St-Ignace, St-François, St-Pierre and Montmagny; in the county of Bellechasse, the municipalities of Honfleur, La Durantaye, St-Charles, St-Étienne, St-Gervais; St-Lazare, St-Michel, St-Raphaël and St-Vallier; in the county of Dorchester, the municipalities of Louis-Joliette, St-Anselme, St-Bernard, Ste-Claire, St-Isidore and Ste-Marguerite; the counties of Montmorency No. 1, Montmorency No. 2, Lotbinière, Lévis, Bonaventure, Gaspé-Est, Gaspé-Ouest, Îles-de-la-Madeleine, Kamouraska, L'Islet, Matane, Matapédia, Rimouski, Rivière-du-Loup, Témiscouata, Lac-St-Jean-Est, Charlevoix-Est, Charlevoix-Ouest, Portneuf, Nicolet, Labelle, Hull, Papineau, Pontiac (except subdivision 19 — unorganized), Gatineau (except that portion which lies north of Lytton and Sicotte), Témiscamingue, and Abitibi (except such portion as lies north of a line drawn parallel to and 10 miles north of the Canadian National Railway main line and such portion as lies east of the Bell River).

Region 13. — The provinces of New Brunswick and Prince Edward Island.

Region 14. — The Province of Nova Scotia.

Region 15. — The Island of Newfoundland.

Region 16. — In northern Canada the areas excluded from regions 1 to 15.

Laprairie, la municipalité de Saint-Jacques; le comté de Saint-Jean (sauf les municipalités de Saint-Jean et Lacadie); le comté d'Iberville (sauf la municipalité de Saint-Athanase); dans le comté de Verchères, les municipalités de Saint-Antoine-de-Padoue, Saint-Antoine-sur-Richelieu, Saint-Marc et Sainte-Théodosie; dans le comté de Richelieu, les municipalités de Saint-Ours et Sainte-Victoire; le comté de Dorchester (sauf les municipalités de Louis-Joliette, Saint-Anselme, Saint-Bernard, Sainte-Claire, Saint-Isidore et Sainte-Marguerite); dans le comté de Bellechasse, les municipalités de Notre-Dame-Auxiliatrice-de-Buckland, Saint-Cajetan d'Armagh, Saint-Camille, Saint-Damien, Saint-Magloire, Saint-Nérée, Saint-Philémon et Sainte-Sabine; le comté de Montmagny (sauf les municipalités de Berthier, Cap-Saint-Ignace, Saint-François, Saint-Pierre et Montmagny); les comtés d'Arthabaska, Bagot, Beauce, Brome, Compton, Drummond, Frontenac, Huntingdon, Mégantic, Missisquoi, Richmond, Rouville, Wolfe, Shefford, Sherbrooke, Stanstead, Yamaska, Saint-Hyacinthe, Soulanges et Napierville.

Région 12. — Dans la province de Québec: les comtés de Montcalm, Joliette, Berthier, Maskinongé, Saint-Maurice, Champlain, Québec, Chicoutimi, Lac-Saint-Jean-Ouest et Saguenay (sauf les subdivisions non organisées de ces comtés); dans le comté d'Argenteuil, les municipalités d'Arundel, Grenville, Harrington, Huberdeau, Lac-des-Seize-îles, Montcalm, Morin Heights, Saint-Adolphe et Wentworth-Nord; dans le comté de Terrebonne, les municipalités de Brébeuf, Ivry-sur-le-Lac, Lac-Supérieur, Lantier, Mont-Tremblant, Sainte-Adèle, Sainte-Agathe, Saint-Faustin, Saint-Joseph, Saint-Jovite, Sainte-Lucie, Sainte-Marguerite et Val-Morin; dans le comté de L'Assomption, les municipalités de L'Assomption, L'Épiphanie, Saint-Gérard, Saint-Paul-l'Ermite, Saint-Sulpice, Saint-Roch et Saint-Roch-Ouest; dans le comté de Montmagny, les municipalités de Berthier, Cap-Saint-Ignace, Saint-François, Saint-Pierre et Montmagny; dans le comté de Bellechasse, les municipalités de Honfleur, la Durantaye, Saint-Charles, Saint-Étienne, Saint-Gervais, Saint-Lazare, Saint-Michel, Saint-Raphaël et Saint-Vallier; dans le comté de Dorchester, les municipalités de Louis-Joliette, Saint-Anselme, Saint-Bernard, Sainte-Claire, Saint-Isidore et Sainte-Marguerite; les comtés de Montmorency n° 1, Montmorency n° 2, Lotbinière, Lévis, Bonaventure, Gaspé-Est, Gaspé-Ouest, Îles-de-la-Madeleine, Kamouraska, L'Islet, Matane, Matapédia, Rimouski, Rivière-du-Loup, Témiscouata, Lac-Saint-Jean-Est, Charlevoix-Est, Charlevoix-Ouest, Portneuf, Nicolet, Labelle, Hull, Papineau, Pontiac (sauf la subdivision 19 — non organisée), Gatineau (sauf la partie située au nord de Lytton et Sicotte), Témiscamingue et Abitibi (sauf la partie située au nord d'une ligne parallèle à la voie principale du National-Canadien et passant à 10 milles au nord de cette voie et la partie située à l'est de la rivière Bell).

Région 13. — Les provinces du Nouveau-Brunswick et de l'Île-du-Prince-Édouard.

Région 14. — La province de la Nouvelle-Écosse.

Région 15. — L'Île de Terre-Neuve.

Région 16. — Dans le Nord du Canada, le territoire non compris dans les régions 1 à 15.



Unemployment Insurance in Canada

Unemployment Insurance has been part of Canada's social and economic life since the Unemployment Insurance Act was passed in 1940. Since that time the basic structure of the Act has remained unaltered. Various amendments have brought new categories of workers into the plan and contributions and benefit rates have been raised periodically to keep abreast of changing economic conditions.

In 1968, when Parliament approved upward revisions of both contributions and benefit rates, and broadened the scope of coverage, the Unemployment Insurance Commission was instructed to carry out a full scale investigation of that program and to recommend appropriate changes in philosophy and structure. The Unemployment Insurance Act, 1971, effective June 27, 1971, was the result of extensive studies, the basic objectives being:

- (a) to provide assistance to cope with the contingency of an interruption of earnings resulting from unemployment, illness or pregnancy.
- (b) to co-operate with other agencies engaged in social development.

Coverage

Under the Unemployment Insurance Act, 1971 coverage is universal for all regular members of the labour force for whom there exists an employer-employee relationship. There is only one measure of inconsiderable employment, i.e. less than 20 % of the maximum weekly insurable earnings or 20 times the provincial hourly minimum wage, whichever is the lesser.

The maximum weekly insurable earnings of an insured person is:

- (a) for the year 1972, one hundred and fifty dollars;
- (b) for each year thereafter, one hundred and fifty dollars multiplied by an annual Earnings Index as determined by the average of wages and salaries paid to employees in Canada.

Universality becomes effective January 2, 1972. Coverage, contributions and benefit entitlement cease for a person:

- (a) at the age of 70, or
- (b) to whom a retirement pension under the Canada Pension Plan or the Quebec Pension Plan has at any time become payable

Benefits

An insured person qualifies to receive benefit if he (a) has had eight or more weeks of insurable employment in his qualifying period(1) and (b) has had an interruption of earnings from employment. A claim

- (1) The qualifying period of an insured person is the shorter of:
  - (a) the period of fifty-two weeks that immediately precedes the commencement of an initial benefit period, and
  - (b) the period that begins on the commencement date of an immediately preceding initial benefit period and ends with the end of the week preceding the commencement of an initial benefit period.

L'assurance-chômage au Canada

L'assurance-chômage est entrée dans la vie économique et sociale du Canada avec l'adoption de la Loi sur l'assurance-chômage en 1940. Depuis cette date, la structure fondamentale de la Loi est demeurée inchangée. Diverses modifications ont assujéti au régime de nouvelles catégories de travailleurs et les taux de cotisation et de prestation ont été périodiquement relevés avec l'évolution de la situation économique.

En 1968, année où le Parlement a approuvé l'augmentation des cotisations et des prestations et étendu le champ d'application du régime, la Commission d'assurance-chômage a reçu pour mandat de soumettre tout le régime à un examen approfondi et de proposer une nouvelle conception et de nouvelles structures. La Loi de 1971 sur l'assurance-chômage, qui est entrée en vigueur le 27 juin 1971, est le fruit d'études poussées; ses objectifs fondamentaux sont de

- (a) prévoir du secours dans l'éventualité d'une interruption du revenu due au chômage, à la maladie ou à la maternité
- (b) prévoir une franche collaboration avec d'autres organismes s'occupant de progrès social.

Champ d'application

En vertu de la Loi sur l'assurance-chômage de 1971, le régime s'étend à tous les effectifs réguliers de la population active pour lesquels il existe une relation employeur-employé. Il n'y a qu'un seul critère d'emploi négligeable, à savoir une rémunération inférieure à 20 % du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable ou à 20 fois le salaire horaire minimum dans la province, selon le moindre des deux.

Le maximum de la rémunération hebdomadaire assurable d'un assuré est,

- (a) pour l'année 1972, de \$150;
- (b) pour chacune des années suivantes le produit de \$150 par l'indice de rémunération de l'année (cet indice est fondé sur la moyenne des rémunérations versées aux travailleurs du Canada).

L'universalité du régime sera réalisée le 2 janvier 1972. La protection, les contributions et l'admissibilité aux prestations cessent pour une personne

- (a) qui a 70 ans, ou
- (b) qui a déjà acquis le droit de percevoir une pension ou rente de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec.

Prestations

Un assuré remplit les conditions requises pour recevoir des prestations en vertu de la présente loi (a) s'il a exercé un emploi assurable pendant huit semaines ou plus au cours de sa période de référence(1) et (b) s'il y a eu arrêt de la

- (1) La période de référence d'un assuré est la plus courte des périodes suivantes:
  - (a) la période de 52 semaines qui précède le début d'une période initiale de prestations, et
  - (b) la période qui débute en même temps que la période initiale de prestations précédente et se termine à la fin de la semaine précédant le début d'une période initiale de prestations.

mant is an insured person who applies for or is in receipt of benefit. A "major attachment" claimant is a claimant who has been employed in insurable employment for twenty or more weeks in his qualifying period. A claimant with eight or more weeks but less than twenty weeks of insurable employment in his qualifying period is a "minor attachment" claimant. Major attachment claimants are eligible for a wider range of benefit that includes a prepayment of 3 weeks of regular benefit for work-shortage lay-offs, benefit payments when the interruption of earnings was caused by illness or pregnancy, and 3 weeks retirement benefit for older workers.

A claimant can draw to a maximum of 51 weeks of benefit depending upon his employment history, prevailing economic conditions and providing he meets the conditions of availability and capability.

When a person (qualified to receive benefit) applies for benefit an initial benefit period is established and benefits are payable for each week of unemployment of the claimant that falls in the initial benefit period.

The length of an initial benefit period is based on the number of weeks of insurable employment of the claimant in his qualifying period as shown in Table 1.

rémunération provenant de son emploi. Le prestataire est un assuré qui est demandeur ou bénéficiaire de prestations. Le prestataire de la première catégorie est celui qui a exercé un emploi assurable pendant au moins 20 semaines au cours de sa période de référence. Le prestataire qui a exercé un emploi assurable pendant au moins huit semaines et moins de vingt semaines au cours de sa période de référence est appelé prestataire de la deuxième catégorie. Les prestataires de la première catégorie sont admissibles à un plus vaste éventail de prestations, soit 3 prestations ordinaires hebdomadaires payées par anticipation pour licenciement en cas de pénurie de travail, des prestations si la rémunération cesse pour cause de maladie ou de grossesse et 3 prestations hebdomadaires de retraite payables aux travailleurs âgés.

Un prestataire peut retirer des prestations pendant une période maximum de 51 semaines selon l'emploi qu'il occupait, la situation économique du moment et pourvu qu'il satisfasse aux conditions de disponibilité et de capacité.

Lorsqu'une personne, qui remplit les conditions requises pour recevoir des prestations, formule une demande de prestations, une période initiale est établie et les prestations sont payables pour chaque semaine de chômage qui tombe dans la période initiale de prestations.

La durée d'une période initiale de prestations est déterminée en fonction du nombre de semaines d'emploi assurable du prestataire au cours de sa période de référence tel qu'indiqué au Tableau 1.

TABLE - 1 - TABLEAU

Weeks of insurable employment in qualifying period — Semaines d'emploi assurable de la période de référence	Length of initial benefit period — Durée de la période initiale de prestations	Maximum number of weeks for which initial benefits may be paid — Nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être servies
weeks — semaines		
8 to — à 15	18	8
16	20	9
17	22	10
18	24	11
19	26	12
20 or more — ou plus	29	15

Table 1 also shows the maximum number of weeks for which initial benefits may be paid. A claimant is not entitled to be paid benefit until following the commencement of the initial benefit period he has served a two week waiting period that begins with a week of unemployment for which benefits would otherwise be payable.

A major attachment claimant may be paid benefits in advance for the three weeks that immediately follow his waiting period if:

- (a) his interruption of earnings was due to a short-age of work;
- (b) at the time of his interruption of earnings neither he nor his employer expected that he would be re-employed by that employer for a period of at least five weeks after his interruption of earnings;
- (c) he has served the two week waiting period; and
- (d) at the termination of his waiting period

Le Tableau 1 donne aussi le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être servies. Un prestataire n'est pas admissible au service des prestations tant que ne s'est pas écoulé à la suite de l'ouverture de cette période initiale de prestations, un délai de carence de deux semaines qui débute par une semaine de chômage pour laquelle des prestations devraient sans cela être servies.

Des prestations anticipées peuvent être servies par un prestataire de la première catégorie pour les trois semaines qui suivent le délai de carence

- (a) si l'arrêt de rémunération était dû à une pénurie de travail,
- (b) si, au moment de l'arrêt de sa rémunération, ni lui ni son employeur ne prévoyaient qu'il serait employé de nouveau par cet employeur avant qu'il se soit écoulé cinq semaines depuis l'arrêt de sa rémunération,
- (c) si le délai de carence a été pour lui de deux semaines, et
- (d) si, à la fin du délai de carence,

- (1) he is not employed in employment that would continue
- (2) he is capable and available for work, and
- (3) he is not disentitled or disqualified from receiving benefit.

Sickness benefit is available for a maximum of 15 weeks for "major attachment" claimants who have suffered an interruption of earnings due to illness, injury or quarantine (excluding Workmen's Compensation). If a person is taken ill while on regular claim, sickness benefit is available but the combined duration of benefits during the initial benefit period cannot exceed 15 weeks.

Maternity benefit is available for 8 weeks before confinement, the week of confinement and 6 weeks after, to women who are major attachment claimants. They must also have been attached to the labour force at least 10 of the 20 weeks prior to the 30th week before the expected date of confinement.

Retirement benefit is available for 3 weeks. It is paid in a lump sum to major attachment claimants who are 70 years of age or over or to whom a retirement pension has become payable under the Canada Pension Plan or Quebec Pension Plan. In the case of those 70 or over, the application must be within 32 weeks after the 70th birthday as employment weeks are no longer earned after that time. The benefit is paid without a waiting period and without regard to earnings or availability.

The benefit rate for all claims will be 66 2/3 % of the average weekly insurable earnings in the qualifying period with a floor of \$20 per week. For claimants with dependants and whose average qualifying earnings are equal to or less than one-third of the maximum weekly insurable earnings, the benefit rate is 75 %.

Work-related income in excess of 25 % of the weekly benefit rate is deducted. However, when advance benefits are paid to major attachment claimants, any income (as well as availability and capability requirements) in respect of the weeks for which benefit is payable is disregarded and such weeks are deemed weeks of unemployment. In the case of sickness and maternity, proceeds of wage loss policies are not deducted during the waiting period but are deducted after the waiting period; all work-related income is deducted during both the waiting period and after the waiting period has been served.

An initial benefit period is terminated when:

- (a) the claimant has been paid benefits for the maximum number of weeks for which initial benefits may be paid, or
- (b) the benefit period would otherwise terminate, whichever is the earlier.

Immediately following the termination of an initial benefit period, that initial benefit period is re-established for a further period of ten weeks. Benefits are payable at the rates and subject to the provisions applicable to the payment of benefits in an initial benefit period. However, a claimant is not entitled to be paid for any working day for which he fails to prove that he was capable of and available for work and unable to find suitable employment. A re-established initial benefit period is terminated if no benefit is payable to the claimant for a period of four consecutive weeks otherwise than because:

- (a) he was incapable of work because of illness or injury

- (1) il n'exerce pas un emploi qui doit se poursuivre,
- (2) il est capable de travailler et disponible à cette fin, et
- (3) il n'est ni inadmissible, ni exclu du bénéfice de prestations.

Les prestations de maladie sont payables pour un maximum de 15 semaines aux prestataires de la première catégorie dont l'arrêt de rémunération est dû à la maladie, à des blessures corporelles ou à une mise en quarantaine (non compris l'indemnisation des accidents du travail). Si une personne tombe malade pendant qu'elle reçoit des prestations ordinaires, elle a droit aux prestations de maladie, mais la somme de deux périodes de prestation ne doit pas dépasser 15 semaines.

Des prestations de maternité sont versées aux femmes de la première catégorie pour les huit semaines qui précèdent l'accouchement, pour la semaine de l'accouchement et pour les six semaines qui suivent. Ces femmes doivent aussi avoir été actives pendant au moins 10 des 20 semaines qui précèdent la 30<sup>e</sup> semaine antérieure à la date prévue de l'accouchement.

Les prestations de retraite sont payables pour trois semaines. Elles sont versées forfaitairement aux prestataires de la première catégorie qui sont âgés de 70 ans ou plus ou qui ont déjà acquis le droit de percevoir une pension courante de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec. Dans le cas des personnes de plus de 70 ans, la demande de prestations doit être faite dans les 32 semaines qui suivent le 70<sup>e</sup> anniversaire, car les semaines d'emploi ne sont plus assurables après ce temps. Les prestations sont versées sans délai de carence et sans égard à la rémunération ou à la disponibilité.

Les taux de prestations seront les mêmes pour tous, soit 66 2/3 % de la rémunération moyenne assurable pendant la période de référence, le minimum étant de \$20 par semaine. Dans le cas des prestataires avec personnes à charge dont la rémunération moyenne assurable est égale ou inférieure au tiers du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable, le taux des prestations est de 75 %.

Le revenu provenant d'un travail qui dépasse 25 % du taux des prestations hebdomadaires est déduit. Toutefois, lorsque des prestations sont payées par anticipation aux prestataires de la première catégorie, on ne tient pas compte de tout revenu (ainsi que des conditions de disponibilité et de capacité) à l'égard des semaines pour lesquelles des prestations doivent être servies et ces semaines sont censées être des semaines de chômage. En cas de maladie et de maternité, le produit de toute assurance-salaire n'est pas déduit pendant la période de carence, mais il l'est après; tout revenu provenant du travail est déduit pendant et après la période de carence.

Une période initiale de prestations prend fin à celle des deux dates suivantes qui est antérieure à l'autre,

- (a) la date à laquelle le prestataire a perçu des prestations pour le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être payées;
- (b) la date à laquelle cette période se trouverait autrement terminée.

Dès l'expiration d'une période initiale de prestations, il est établi un complément de cette période initiale de prestations pour une durée de dix semaines. Des prestations doivent être servies aux taux et sous réserve des dispositions applicables au service des prestations au cours d'une période initiale des prestations. Toutefois, un prestataire n'est pas admissible à toucher des prestations s'il ne prouve pas qu'il était capable de travailler et disponible à cette fin mais ne pouvait pas obtenir d'emploi convenable ce jour-là. Le complément d'une période initiale de prestations prend fin si le bénéficiaire ne touche pas de prestations pour quatre semaines consécutives pour toute autre raison que l'une des suivantes:

- (a) il était incapable de travailler par suite de maladie ou blessure,



- (b) she was disentitled to benefit (maternity claim),
- (c) he was fully employed during such period, or
- (d) recovery of overpayment.

Otherwise a re-established benefit period terminates at the end of 10 weeks and an extended benefit period is established for the claimant.

An extended benefit period is divided into three phases. The number of weeks of benefit to which a claimant is entitled to depends:

- (a) in the first phase:
  - upon the number of weeks of insurable employment in his qualifying period. The claimant must be a major attachment claimant. The duration of this phase is 2 weeks plus one week for every 2 insured weeks in excess of 20 in his qualifying period. The maximum duration is 18 weeks.
- (b) in the second phase:
  - (on completion of the first phase for a major attachment claimant, or on termination of a re-established benefit period for a minor attachment claimant)

- for claimants who reside in Canada

- upon the national(1) rate of unemployment. If the national rate is more than 4 % but not more than 5 % - 4 weeks; if the national rate is more than 5 % - 8 weeks. Duration is determined at the time phase two commences.

- (c) in the third phase:
  - (on completion of phase two)

- (for claimants who reside in Canada)

- upon the regional rate(2) of unemployment. Sixteen UTC regions in Canada have been established. The rate of unemployment in the region where the claimant resides is called the regional rate.

Benefit is payable when (a) the regional rate exceeds 4 % and (b) the regional rate exceeds the national rate(2) by more than one percentage point.

Six weeks of benefit are payable when the difference between the regional and national rates are less than or equal to 2 %. Twelve weeks are payable when the difference is greater than 2 % but less than or equal to 3 %. Eighteen weeks are payable when the difference exceeds 3 per cent.

Each month regional and national unemployment rates are computed. The extended benefit period terminates when the regional rate becomes 4 % or less or when the difference between the regional and national rate becomes one percentage point or less.

The rate of weekly benefit payable in the extended benefit period to a claimant without a dependant is 66 2/3 % of the average weekly insurable earnings in the qualifying period; for a claimant with a dependant the rate is 75 %. The minimum weekly amount of benefit payable is 20 dollars - the maximum

- (b) il était inadmissible au bénéfice des prestations (demande de prestations pour maternité),
- (c) il était employé à plein temps durant cette période, ou
- (d) il remboursait un trop perçu.

Autrement, le complément d'une période initiale de prestations se termine à la fin des dix semaines et une période de prolongation des prestations est établie au profit du prestataire.

La période de prolongation des prestations est divisée en trois phases. Le nombre de semaines de prestations auxquelles le prestataire a droit dépend:

- (a) dans la première phase:
  - du nombre de semaines d'emploi assurables au cours de sa période de référence. Le prestataire doit appartenir à la première catégorie. La durée de cette phase est de deux semaines, plus une semaine pour chaque deux semaines assurées supérieure à 20 au cours de sa période de référence. La durée maximale est de 18 semaines.
- (b) dans la deuxième phase:
  - (après la première phase dans le cas d'un prestataire de la première catégorie, ou à la fin du complément d'une période de prestations dans le cas d'un prestataire de la deuxième catégorie).

- pour les prestataires qui résident au Canada

- du taux national du chômage(1). Si le taux national dépasse 4 % mais n'excède pas 5 %, l'augmentation sera de 4 semaines; si le taux national dépasse 5 %, elle sera de 8 semaines. La durée est fixée au moment où la phase 2 commence.

- (c) dans la troisième phase:

- (après la phase deux)

- (pour les prestataires qui résident au Canada)

- du taux régional de chômage(2). Seize régions ont été créées au Canada. Le taux de chômage dans la région où le prestataire réside est appelé taux régional.

La prestation est servie lorsque (a) le taux régional dépasse 4 % et (b) le taux régional dépasse le taux national(2) de plus d'un point de pourcentage.

Six semaines de prestations sont servies lorsque la différence entre le taux régional et le taux national est inférieure à 2 % ou égale à ce pourcentage. Douze semaines sont servies lorsque la différence est de plus de 2 % mais est inférieure ou égale à 3 %. Dix-huit semaines sont servies lorsque la différence est supérieure à 3 %.

Les taux régional et national de chômage sont calculés tous les mois. La période de prolongation des prestations prend fin lorsque le taux régional atteint 4 % ou moins ou lorsque la différence entre le taux régional et le taux national est de un point de pourcentage ou moins.

Le taux des prestations hebdomadaires payables à un prestataire pour une semaine qui tombe dans une période de prolongation des prestations est de soixante-six et deux-tiers pour cent de la moyenne des rémunérations hebdomadaires assurables pour un prestataire n'ayant personne à charge et de soixante-quinze pour cent dans le cas d'un prestataire

(1) seasonally adjusted 3 month moving average of the national rate of unemployment (Labour Force Survey).

(2) unadjusted for seasonality - 12 month moving average (Labour Force Survey).

(1) Moyenne mobile sur trois mois, données désaisonnalisées (enquête sur la main-d'oeuvre).

(2) Moyenne mobile sur douze mois, données brutes (enquête sur la main-d'oeuvre).



amount can not exceed 66 2/3 % of the maximum weekly insurable earnings.

A claimant is not entitled to be paid benefit for any working day in a week in an extended benefit period for which he fails to prove that he is capable of and available for work and unable to find suitable employment. An extended benefit period is terminated if no benefit is payable to the claimant for a period of four consecutive weeks otherwise than because

- (a) he was incapable of work because of illness or injury,
- (b) she was disentitled to benefit (maternity claim), or
- (c) recovery of overpayment.

The maximum number of weeks for which benefit may be paid is 51 weeks.

#### Financing

Employers and employees absorb the benefit cost for initial benefits as well as the administration cost, with the employer rate being 1.4 times the employee rate. The government share is confined to the benefit cost for extended benefits as well as the excess cost of initial benefits that are due to a national unemployment rate greater than 4 per cent. There is no fund and employer and employee contributions are adjusted annually. National Revenue/Taxation commences collection of the contributions effective January 2, 1972. Persons formerly not contributing either because of their occupation or by virtue of being over the salary ceiling will pay a preferred rate for the first 3 years. For those who had been occupationally excluded, the preferred rate is portable. However, in the case of persons formerly excluded because of the salary ceiling, the preferred rate continues only so long as the employee remains with the January 2, 1972, employer. An experience rating formula for large employers may be introduced in 1974 whereby the premium to be paid by an employer for a year will be related to the average yearly lay-off experience of that employer.

The rates of premium for a year are calculated in terms of a percentage of the insurable earnings in that year.

#### Claimant Assistance Program

The Commission will develop and administer a claimant assistance program to assist claimants to become more employable by providing information and guidance in job searching and by directing claimants, when appropriate, to agencies for job placement, counselling or financial assistance.

ayant une personne à charge. La prestation hebdomadaire minimum ne doit pas être inférieure à \$20 ni supérieure à soixante-six et deux-tiers pour cent du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable.

Un prestataire n'est pas admissible au service des prestations pour aucun jour ouvrable d'une semaine d'une période de prolongation des prestations s'il ne prouve pas qu'il était capable de travailler et disponible à cette fin mais ne pouvait pas obtenir d'emploi convenable ce jour-là. Une période de prolongation des prestations d'un prestataire prend fin s'il ne touche pas de prestations pour quatre semaines consécutives pour tout autre raison que l'une des suivantes:

- (a) il était incapable de travailler par suite de maladie ou de blessure
- (b) il était inadmissible au bénéfice des prestations (demande de prestations pour maternité), ou
- (c) il remboursait un trop perçu.

Le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations peuvent être servies est de 51 semaines.

#### Financement

Les employeurs et les employés absorbent le coût des prestations initiales ainsi que les frais d'administration, la cotisation patronale étant égale à 1.4 fois la cotisation ouvrière. Le gouvernement prend en charge le coût des prestations prolongées de même que l'excédent du coût des prestations initiales qui doivent être servies lorsque le taux national de chômage dépasse 4 %. Il n'y a pas de fond et les contributions de l'employeur et de l'employé sont ajustées annuellement. Le ministère du Revenu national (Impôt) a commencé à recueillir les contributions à compter du 2 janvier 1972. Les personnes qui ne versaient aucune cotisation en raison de leur profession ou du plafond salarial paieront un taux préférentiel les trois premières années. Dans le cas des personnes qui ont été exclues en raison de leur profession, le taux préférentiel est mobile. Toutefois, dans le cas des personnes exclues en raison du plafond salarial, le taux préférentiel ne reste en vigueur que si l'employé demeure au service de l'employeur pour lequel il travaillait le 2 janvier 1972. Un système de taux particulier pour les employeurs importants pourra être établi en 1974 en vertu duquel la cotisation à payer par un employeur pour une année sera proportionnée à la moyenne des mises à pied annuelles de cet employeur.

Les taux de cotisations d'une année sont exprimés en pourcentage des rémunérations assurables de l'année.

#### Programme d'aide aux prestataires

La Commission organisera et appliquera un programme d'aide aux prestataires en vue d'améliorer leurs possibilités de trouver un emploi, en leur fournissant renseignements et conseils pour la recherche d'un emploi et en les adressant, lorsqu'il y a lieu, à des organismes s'occupant de placement, d'orientation ou d'aide financière.





Canada. I.B.7.

2

**Statistical report  
on the operation  
of the Unemployment  
Insurance Act**

FEBRUARY 1972

**Rapport statistique  
sur l'application  
de la Loi sur  
l'assurance-chômage**

FÉVRIER 1972





STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA

Labour Division — Division du travail

Unemployment Insurance and Manpower Section — Section de l'assurance-chômage et de la main-d'oeuvre

## STATISTICAL REPORT ON THE OPERATION OF THE UNEMPLOYMENT INSURANCE ACT

---

## RAPPORT STATISTIQUE SUR L'APPLICATION DE LA LOI SUR L'ASSURANCE-CHÔMAGE

FEBRUARY - 1972 - FÉVRIER

(Compiled from material supplied by the Unemployment Insurance Commission)

(D'après les renseignements fournis par la Commission d'assurance-chômage)

*Published by Authority of*

The Minister of Industry, Trade and Commerce

---

*Publication autorisée par*

le ministre de l'Industrie et du Commerce

June - 1972 - Juin  
8006-509

Price - Prix: 20 cents  
\$2.00 a year - par année

Vol. 31—No. 2

Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document

Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Information Canada  
Ottawa

## TABLE OF CONTENTS

	Page
Commentary .....	3

## LIST OF TABLES

Table	
1. Selected Claims and Benefit Activities, by Province .....	4
2. Estimates of the Insured Population under the Unemployment Insurance Act .....	5
3. Initial and Renewal Claims Received in District Offices, by Province .....	6
4. Initial Claims Allowed, by Type and Province .....	6
5. Claimants Currently Reporting to District Offices, by Number of Weeks on Claim, Province and Sex .....	7
6. Claimants Currently Reporting to District Offices, by Type, Province and Sex .....	8
7. Benefit Payment Activities, by Type of Benefit .....	9
8. Amount of Benefit Paid, by Province and Type .....	10
9. Reasons for Disqualification for Benefit, by Province .....	11
10. Disposition of Initial and Renewal Claims, by Province .....	12
11. Regional Unemployment Rates .....	13
Map of U.I.C. Regions .....	12A

## Appendix

I. Unemployment Insurance in Canada .....	14
---	----

## SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- r revised figures.

## TABLE DES MATIÈRES

	Page
Commentaire .....	3

## LISTE DES TABLEAUX

Tableau	
1. Certaines données sur les demandes de prestations et le service de prestations, par province .....	4
2. Estimation de la population assurée en vertu de la loi sur l'assurance-chômage .....	5
3. Demandes initiales et demandes renouvelées reçues aux bureaux de district, par province .....	6
4. Demandes initiales acceptées, selon le genre et la province .....	6
5. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le nombre de semaines écoulées de la période de prestations, la province et le sexe .....	7
6. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le genre de prestations, la province et le sexe .....	8
7. Service des prestations, selon le genre de prestations .....	9
8. Montant des prestations servies, par province et par genre .....	10
9. Raisons des exclusions du bénéfice des prestations, par province .....	11
10. Demandes initiales et demandes renouvelées, par province .....	12
11. Taux régional de chômage .....	13
Carte des régions de la C.A.C. ....	12A

## Annexe

I. L'assurance-chômage au Canada .....	14
--	----

## SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- r nombres rectifiés.

Initial and Renewal Claims

Initial and renewal claims received from all U.I.C. District offices totalled 203,000 in February, a drop of 3,000 or slightly over one per cent from a year ago. This rate compared with a two per cent rise in claims between February 1970 and February 1971. Claim loads were lighter in all provinces from a year earlier except for Ontario, Alberta and British Columbia in which increases of 2 %, 6 % and 10 %, respectively, were recorded.

Following the trend of past years, the total number of claims declined sharply between January and February 1972 by 77,000 or 27 %. This rate contrasted with drops of 29 % in 1971 and 25 % in 1970 for similar periods. All provinces reported decreased claim loads from the previous month.

Initial claims allowed in February totalled approximately 181,000 which consisted of 162,000 for regular benefit, 14,000 for sickness, 3,000 for maternity, 1,000 retirement and over 1,000 fishing claims. The current figure is down 6 % from the 192,000 claims allowed in January.

Claimants at month-end

Claimants registered for unemployment insurance benefit at the end of February reached 912,000, up 24,000 or 3 % from the end of February 1971. Nova Scotia, Ontario and British Columbia showed small decreases in the claimant count; the remaining provinces recorded larger numbers. Compared with January, current registrations were up 85,000 or 10 %; all provinces shared in the increases.

It should be kept in mind that the claimant data are overstated by an estimated 20 % to 25 % in terms of active files. If a claimant does not report (which is not compulsory) if re-employed, a period of five weeks is allowed to elapse before the claim is transferred to the inactive file.

February represents the completion of eight months of operation under the new Act. A total of 92 % of the claimants now come under its provision. By the end of June of this year, it is expected that claimants registered under the former Act will be very few in number.

Benefit Payments

Benefit paid in February amounted to \$194,000,000, an all-time monthly high. The current disbursement was 38 % greater than the January amount of \$140,000,000 and 92 % more than the February 1971 expenditure of \$101,000,000. The increase from a year earlier is due mostly to the upward adjustment of benefit rates under the new Act. The growth in benefits over a month ago is due mostly to the greater number of weeks of benefit paid under the new Act with its more generous rates of benefit.

Average weekly benefits in February were calculated at \$61.69, versus \$59.09 for the previous month and \$36.47 for February 1971. The above dollar figures are gross amounts in that deductions for income tax are included. Effective January 2, 1972, benefits received are subject to income tax while contributions are tax deductible.

Demandes initiales et demandes renouvelées

En février, les bureaux de district de la C.A.C. ont reçu 203,000 demandes initiales et demandes renouvelées, soit 3,000 (ou un peu plus de 1 %) de moins qu'en février 1971. Ce taux se compare à un accroissement de 2 % enregistré entre février 1970 et février 1971. Le nombre de demandes a été moins élevé qu'un an plus tôt dans toutes les provinces, sauf en Ontario, en Alberta et en Colombie-Britannique, qui ont connu des augmentations de 2 %, 6 % et 10 % respectivement.

Suivant la tendance des dernières années, le nombre total de demandes est tombé brusquement entre janvier et février 1972, soit de 27 % (77,000). Les baisses correspondantes étaient de 29 % en 1971 et de 25 % en 1970. Toutes les provinces ont enregistré une diminution du nombre de demandes par rapport au mois précédent.

En février, le nombre de demandes initiales acceptées a été d'environ 181,000, dont 162,000 demandes de prestations ordinaires; les autres demandes visaient les prestations spéciales; 14,000 pour la maladie, 3,000 pour la maternité, 1,000 pour la retraite et plus de 1,000 pour la pêche. Ce chiffre est inférieur de 6 % aux 192,000 demandes acceptées en janvier.

Nombre de prestataires en fin de mois

Le nombre de prestataires d'assurance-chômage a atteint 912,000 en février, soit 24,000 (3 %) de plus qu'à la fin de février 1971. Il a légèrement diminué en Nouvelle-Écosse, Ontario et en Colombie Britannique, mais augmenté dans les autres provinces. Le nombre de prestataires a augmenté de 85,000 (10 %) par rapport à janvier et toutes les provinces ont participé à l'augmentation.

Il faut remarquer que les données sur les prestataires sont exagérées de 20 % à 25 % en ce qui concerne les dossiers actifs. Lorsqu'un prestataire ne fait pas connaître qu'il a obtenu un autre emploi (il n'y est pas tenu d'ailleurs), on laisse écouler une période de cinq semaines avant de classer sa demande au fichier inactif.

Avec février, huit mois se sont écoulés depuis la mise en oeuvre de la nouvelle loi et 92 % des prestataires tombent maintenant sous le coup de cette loi. On prévoit qu'à la fin de juin cette année le nombre de prestataires enregistrés en vertu de l'ancienne loi sera négligeable.

Prestations servies

En février, le montant des prestations servies a été de 194 millions de dollars, soit le montant le plus considérable jamais versé en un mois. Ce montant dépassait de 38 % celui de janvier (140 millions) et de 92 % celui de février 1971 (101 millions). L'augmentation par rapport à l'an dernier provient surtout de la majoration des taux de prestations en vertu de la nouvelle loi. L'accroissement du montant des prestations par rapport à janvier 1972 est dû surtout au fait qu'en vertu de la nouvelle loi les prestations sont versées pour un plus grand nombre de semaines et que les taux de prestations sont plus élevés.

Les prestations hebdomadaires moyennes ont été de \$61.69 en février, contre \$59.09 en janvier et \$36.47 en février 1971. Il s'agit ici de montants bruts, non corrigés des déductions d'impôt sur le revenu. Depuis le 2 janvier 1972, les prestations reçues sont assujetties à l'impôt sur le revenu, tandis que les cotisations sont déductibles du revenu.



TABLE 1. Selected Claims and Benefit Activities, by Province, February 1972

TABLEAU 1. Certaines données sur les demandes de prestations et le service de prestations, par province, février 1972

Province	Initial claims allowed				Claimants at month-end - Prestataires à la fin du mois									
	Demandes initiales acceptées				New act - Nouvelle loi				Old act - Ancienne loi		Total		Per cent change from	
	Regular benefit - Prestations ordinaires	Special benefit - Prestations spéciales	Regular benefit - Prestations ordinaires	Special benefit - Prestations spéciales	Regular benefit - Prestations ordinaires	Special benefit - Prestations spéciales	Sub-total - Total partiel	Number - Nombre	Pourcentage de variation par rapport à		Jan. 1972 - Janv.	Feb. 1971 - Fév.		
									Jan. 1972 - Janv.	Feb. 1971 - Fév.				
TOTAL	161,827	19,621	790,061	51,187	841,248	70,695	911,943	10	3					
Newfoundland - Terre-Neuve	5,296	574	32,608	5,671	38,279	2,064	40,343	5	11					
Prince Edward Island - Ile-du-Prince-Edouard	906	147	6,379	1,799	8,178	232	8,410	9	19					
Nova Scotia - Nouvelle-Ecosse	6,152	1,200	33,899	6,205	40,104	2,830	42,934	7	1					
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	5,115	629	34,776	2,783	37,559	2,354	39,913	7	3					
Quebec	44,869	5,753	239,540	10,710	250,250	21,384	271,634	14	7					
Ontario	56,248	7,438	233,155	13,248	246,403	25,246	271,649	11	4					
Manitoba	6,365	825	32,492	1,549	34,041	2,570	36,611	8	2					
Saskatchewan	5,136	403	27,554	675	28,229	1,680	29,909	5	12					
Alberta	11,836	1,012	51,824	1,792	53,616	4,016	57,632	13	12					
British Columbia - Colombie-Britannique	19,853	1,640	97,678	6,755	104,433	8,292	112,725	6	--					
Outside Canada - Extérieur du Canada	51	--	156	--	156	27	183	17	--					
Amount of benefit paid														
Province	Weeks of benefit paid				Montant des prestations hebdomadaires servies				Total		Per cent change from		Total	
	New act - Nouvelle loi				New act - Nouvelle loi				Old act - Ancienne loi		Amount (1)		Pourcentage de variation par rapport à	
	Regular benefit - Prestations ordinaires	Special benefit - Prestations spéciales	Sub-total - Total partiel	Old act - Ancienne loi	Regular benefit - Prestations ordinaires	Special benefit - Prestations spéciales	Sub-total - Total partiel	Old act - Ancienne loi	Amount (1) - Montant (1)	Jan. 1972 - Janv.	Feb. 1971 - Fév.	Jan. 1972 - Janv.	Feb. 1971 - Fév.	
														Jan. 1972 - Janv.
TOTAL	2,608,535	206,789	2,815,324	324,335	3,139,659	32	13	163,059,202	12,872,276	175,931,478	17,742,296	193,673,774	38	92
Newfoundland - Terre-Neuve	120,096	28,691	148,787	8,317	157,104	34	27	6,812,613	1,478,996	8,291,609	428,931	8,720,540	37	97
Prince Edward Island - Ile-du-Prince-Edouard	23,180	8,112	31,292	1,297	32,589	23	36	1,084,463	473,691	1,558,154	58,928	1,617,082	25	108
Nova Scotia - Nouvelle-Ecosse	114,871	26,131	141,002	12,599	153,601	29	13	6,129,458	1,696,705	7,826,163	682,190	8,508,353	34	80
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	120,145	12,255	132,400	12,265	142,265	20	13	6,284,449	757,795	7,042,244	501,533	7,543,777	23	78
Quebec	767,140	40,500	807,640	9,865	896,491	37	16	48,709,749	2,628,189	51,337,938	4,820,165	56,158,103	44	99
Ontario	773,659	45,241	818,900	122,996	941,896	29	5	49,025,389	2,568,976	51,594,365	6,879,151	58,473,516	35	77
Manitoba	100,908	6,041	106,949	13,307	120,256	23	--	6,113,363	328,901	6,442,264	686,599	7,128,863	26	52
Saskatchewan	96,047	3,090	99,137	8,783	107,920	39	26	5,763,501	166,772	5,930,273	450,555	6,380,828	44	114
Alberta	156,004	7,200	163,204	19,939	183,143	41	22	10,348,353	419,772	10,768,125	1,095,985	11,864,110	46	112
British Columbia - Colombie-Britannique	336,087	29,526	365,613	38,201	403,814	33	25	22,757,734	2,352,312	25,110,046	2,128,353	27,238,399	37	122
Outside Canada - Extérieur du Canada	398	2	400	180	580	56	4	30,130	167	30,297	9,906	40,203	74	59

(1) Adjustments amounting to \$505,406 reduced amount paid to \$193,168,368. See Table 8. - Les redressements s'élevant à \$505,406 ont réduit le montant des prestations versées à 193 168 368. Voir le tableau 8.

TABLE 2. Estimates of the Insured Population under the Unemployment Insurance Act

TABLEAU 2. Estimations de la population assurée en vertu de la Loi sur l'assurance-chômage

End of — Fin du mois de	Total	Employed — Personnes employées	Claimants — Prestataires
1968 — July — Juillet .....	5,102,000	4,781,000	321,000
August — Août .....	5,162,000	4,892,200	269,800
September — Septembre .....	5,132,000	4,885,300	246,700
October — Octobre .....	5,122,000	4,857,500	264,500
November — Novembre .....	5,188,000	4,846,400	341,600
December — Décembre .....	5,229,000	4,731,100	497,900
1969 — January — Janvier .....	5,296,000	4,680,000	616,000
February — Février .....	5,335,000	4,704,000	631,000
March — Mars .....	5,325,000	4,730,900	594,100
April — Avril .....	5,284,000	4,757,500	526,500
May — Mai .....	5,300,000	4,984,900	315,100
June — Juin .....	5,387,000	5,110,100	276,900
July — Juillet .....	5,346,000	5,067,400	278,600
August — Août .....	5,414,000	5,146,300	267,700
September — Septembre .....	5,374,000	5,114,400	259,600
October — Octobre .....	5,383,000	5,103,000	280,000
November — Novembre .....	5,456,000	5,106,800	349,200
December — Décembre .....	5,502,000	4,965,300	536,700
1970 — January — Janvier .....	5,542,000	4,882,500	659,500
February — Février .....	5,573,000	4,878,600	694,400
March — Mars .....	5,580,000	4,874,900	705,100
April — Avril .....	5,577,000	4,886,300	690,700
May — Mai .....	5,399,600	5,083,820	315,780
June — Juin .....	5,642,000	5,200,100	441,900
July — Juillet .....	5,599,000	5,159,600	439,400
August — Août .....	5,661,000	5,252,300	408,700
September — Septembre .....	5,591,000	5,199,900	391,100
October — Octobre .....	5,575,000	5,176,300	398,700
November — Novembre .....	5,604,000	5,123,500	480,500
December — Décembre .....	5,703,000	5,031,200	671,800
1971 — January — Janvier .....	5,779,000	4,934,900	844,100
February — Février .....	5,811,000	4,923,300	887,700
March — Mars .....	5,828,000	4,971,500	856,500
April — Avril .....	5,831,000	5,012,000	819,000
May — Mai .....	5,660,000	5,163,700	496,300
June — Juin .....	5,720,000	5,300,100	419,900
July — Juillet .....	5,621,000	5,212,100	408,900
August — Août .....	5,727,000	5,316,500	410,500
September — Septembre .....	5,725,000	5,292,300	432,700
October — Octobre .....	5,668,000	5,232,100	435,900
November — Novembre .....	5,726,000	5,187,700	538,300
December — Décembre .....	5,733,000	5,043,800	689,200

TABLE 3. Initial and Renewal Claims Received in District Offices, by Province, February 1972

TABLEAU 3. Demandes initiales et demandes renouvelées reçues aux bureaux de district, par province, février 1972

Province	1972			1971		
	Total(1)	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées	Total	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées
TOTAL .....	202,980	164,738	38,242	205,624	164,058	41,566
Newfoundland — Terre-Neuve ...	4,523	3,994	529	5,441	4,810	631
Prince Edward Island — Île- du-Prince-Édouard .....	1,056	909	147	1,179	1,022	157
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	7,392	6,277	1,115	8,072	6,836	1,236
New Brunswick — Nouveau- Brunswick .....	6,360	5,374	986	7,678	6,501	1,177
Québec .....	58,637	46,612	12,025	61,283	47,959	13,324
Ontario .....	74,016	59,534	14,482	72,285	56,596	15,689
Manitoba .....	8,031	6,752	1,279	9,112	7,856	1,256
Saskatchewan .....	4,971	4,234	737	5,534	4,742	792
Alberta .....	12,901	10,590	2,311	12,190	9,850	2,340
British Columbia — Colombie- Britannique .....	25,015	20,404	4,611	22,775	17,840	4,935
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	78	58	20	75	46	29

(1) In addition 132,162 revised claims were received. — En outre, 132,162 demandes révisées ont été reçues.

TABLE 4. Initial and Renewal Claims Allowed, (1, 2) by Type and Province, February 1972

TABLEAU 4. Demandes initiales et demandes renouvelées acceptées(1, 2), selon le genre et la province, février 1972

Province	Initial claims — Demandes initiales						Renewal claims — Demandes renouvelées			
	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefits — Prestations spéciales					Total			
		Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Retire- ment — Retraite	Fishing — Pêche	Sub- total — Total partiel		Old act — Ancienne loi	New act — Nouvelle loi	Total
		number — nombre								
TOTAL .....	161,827	14,316	2,866	995	1,444	19,621	181,448	14,636	18,624	33,260
Newfoundland — Terre-Neuve ...	5,296	130	65	13	366	574	5,870	255	228	483
Prince Edward Island — Île- du-Prince-Édouard .....	906	44	9	6	88	147	1,053	79	74	153
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	6,152	603	125	34	438	1,200	7,352	471	552	1,023
New Brunswick — Nouveau- Brunswick .....	5,115	417	67	21	124	629	5,744	447	428	875
Québec .....	44,869	4,881	614	192	66	5,753	50,622	4,614	5,611	10,225
Ontario .....	56,248	5,553	1,377	442	66	7,438	63,686	5,635	7,189	12,824
Manitoba .....	6,365	544	178	64	39	825	7,190	411	611	1,022
Saskatchewan .....	5,136	291	75	35	2	403	5,539	261	302	563
Alberta .....	11,836	700	217	91	4	1,012	12,848	822	1,080	1,902
British Columbia — Colombie- Britannique .....	19,853	1,153	139	97	251	1,640	21,493	1,631	2,545	4,176
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	51	—	—	—	—	—	51	10	4	14

(1) Includes claims with disqualification and claims previously not allowed. — Comprend les demandes exclues du bénéfice des prestations et les demandes non acceptées auparavant.

(2) In addition 81,249 revised claims were allowed. — En outre 81,249 demandes révisées ont été acceptées.

TABLE 5. Claimants Currently Reporting to District Offices by Number of Weeks on Claim, Province and Sex

TABLEAU 5. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le nombre de semaines écoulées de la période de prestations, la province et le sexe

(Counted on last working day of the month - Comptés le dernier jour ouvrable du mois)

Province and sex — Province et sexe	Claimants  Total  Prestataires	Number of weeks on claim — Nombre de semaines écoulées de la période de prestations				Claimants  Total  Prestataires
		1-4	5-13	14-26	27 or more — 27 ou plus	
					February 29, 1972 — Février	
						February 26, 1971 — Février
TOTAL .....	911,943	243,754	339,373	250,939	77,877	887,672
Male — Hommes .....	615,955	167,318	250,823	159,096	38,718	627,113
Female — Femmes .....	295,988	76,436	88,550	91,843	39,159	260,559
Newfoundland — Terre-Neuve .....	40,343	5,017	24,438	8,537	2,351	36,311
Male — Hommes .....	33,855	4,128	22,405	5,756	1,566	31,767
Female — Femmes .....	6,488	889	2,033	2,781	785	4,544
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard ....	8,410	1,207	6,117	789	297	7,061
Male — Hommes .....	6,075	697	4,904	327	147	5,303
Female — Femmes .....	2,335	510	1,213	462	150	1,758
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	42,934	10,123	20,343	8,498	3,970	43,509
Male — Hommes .....	32,050	7,521	17,026	5,060	2,443	34,668
Female — Femmes .....	10,884	2,602	3,317	3,438	1,527	8,841
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	39,913	4,448	16,491	14,068	4,906	38,760
Male — Hommes .....	28,499	3,323	13,836	8,803	2,537	29,111
Female — Femmes .....	11,414	1,125	2,655	5,265	2,369	9,649
Québec .....	271,634	86,752	108,518	66,395	9,969	253,342
Male — Hommes .....	184,812	63,853	75,247	40,900	4,810	181,377
Female — Femmes .....	86,822	22,897	33,271	25,495	5,159	71,965
Ontario .....	271,649	95,616	88,481	65,075	22,477	281,587
Male — Hommes .....	165,845	58,268	59,717	38,034	9,826	179,432
Female — Femmes .....	105,804	37,348	28,764	27,041	12,651	102,155
Manitoba .....	36,611	6,486	12,025	13,614	4,486	35,905
Male — Hommes .....	25,113	4,526	8,701	9,451	2,435	26,061
Female — Femmes .....	11,498	1,960	3,324	4,163	2,051	9,844
Saskatchewan .....	29,909	6,024	11,154	10,197	2,534	26,702
Male — Hommes .....	22,382	4,724	8,671	7,842	1,145	20,378
Female — Femmes .....	7,527	1,300	2,483	2,355	1,389	6,324
Alberta .....	57,632	15,797	21,141	16,636	4,058	51,288
Male — Hommes .....	40,347	11,700	16,388	10,568	1,691	37,828
Female — Femmes .....	17,285	4,097	4,753	6,068	2,367	13,460
British Columbia — Colombie-Britannique .....	112,725	12,191	30,611	47,108	22,815	112,961
Male — Hommes .....	76,864	8,518	23,889	32,344	12,113	81,061
Female — Femmes .....	35,861	3,673	6,722	14,764	10,702	31,900
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	183	93	54	22	14	246
Male — Hommes .....	113	58	39	11	5	127
Female — Femmes .....	70	35	15	11	9	119



TABLE 6. Claimants Currently Reporting to District Offices by Type, Province and Sex, February 29, 1972

TABLEAU 6. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le genre de prestations, la province et le sexe, 29 février 1972

Province and sex — Province et sexe	Type of Benefit — Genre de prestations						
	New act — Nouvelle loi				Sub-total — Total partiel	Old act — Ancienne loi	Total
	Regular — Ordinaires	Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Fishing — Pêche			
TOTAL .....	790,061	22,465	10,326	18,396	841,248	70,695	911,943
Male — Hommes .....	540,307	13,710	—	18,127	572,144	43,811	615,955
Female — Femmes .....	249,754	8,755	10,326	269	269,104	26,884	295,988
Newfoundland — Terre-Neuve .....	32,608	324	198	5,149	38,279	2,064	40,343
Male — Hommes .....	26,806	270	—	5,136	32,212	1,643	33,855
Female — Femmes .....	5,802	54	198	13	6,067	421	6,488
Prince Edward Island — Île-du- Prince-Édouard .....	6,379	68	47	1,684	8,178	232	8,410
Male — Hommes .....	4,332	42	—	1,549	5,923	152	6,075
Female — Femmes .....	2,047	26	47	135	2,255	80	2,335
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	33,899	984	374	4,847	40,104	2,830	42,934
Male — Hommes .....	24,453	717	—	4,830	30,000	2,050	32,050
Female — Femmes .....	9,446	267	374	17	10,104	780	10,884
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	34,776	673	255	1,855	37,559	2,354	39,913
Male — Hommes .....	24,459	467	—	1,841	26,767	1,732	28,499
Female — Femmes .....	10,317	206	255	14	10,792	622	11,414
Québec .....	239,540	7,125	2,742	843	250,250	21,384	271,634
Male — Hommes .....	166,445	3,844	—	833	171,122	13,690	184,812
Female — Femmes .....	73,095	3,281	2,742	10	79,128	7,694	86,822
Ontario .....	233,155	8,627	4,184	437	246,403	25,246	271,649
Male — Hommes .....	145,612	5,362	—	424	151,398	14,447	165,845
Female — Femmes .....	87,543	3,265	4,184	13	95,005	10,799	105,804
Manitoba .....	32,492	835	574	140	34,041	2,570	36,611
Male — Hommes .....	23,051	514	—	139	23,704	1,409	25,113
Female — Femmes .....	9,441	321	574	1	10,337	1,161	11,498
Saskatchewan .....	27,554	459	212	4	28,229	1,680	29,909
Male — Hommes .....	21,006	311	—	4	21,321	1,061	22,382
Female — Femmes .....	6,548	148	212	—	6,908	619	7,527
Alberta .....	51,824	1,040	740	12	53,616	4,016	57,632
Male — Hommes .....	37,144	638	—	11	37,793	2,554	40,347
Female — Femmes .....	14,680	402	740	1	15,823	1,462	17,285
British Columbia — Colombie- Britannique .....	97,678	2,330	1,000	3,425	104,433	8,292	112,725
Male — Hommes .....	66,901	1,545	—	3,360	71,806	5,058	76,864
Female — Femmes .....	30,777	785	1,000	65	32,627	3,234	35,861
Outside Canada — Extérieur du Canada	156	—	—	—	156	27	183
Male — Hommes .....	98	—	—	—	98	15	113
Female — Femmes .....	58	—	—	—	58	12	70

TABLE 7. Benefit Payment Activities, by Type of Benefit, February 1972

TABLEAU 7. Service des prestations, selon le genre de prestations, février 1972

Type of benefit — Genre de prestations	Benefit paid — Prestations servies				
	Dollars			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	February 1972	January 1972	February 1971	January 1972	February 1971
	— Février	— Janvier	— Février	— Janvier	— Février
Regular — Ordinaires .....	163,059,202	112,094,602			
Sickness — Maladie .....	4,214,694	2,522,914		45	
Maternity — Maternité .....	2,362,647	1,886,346		67	
Retirement — Retraite .....	205,413	216,462		25	
Fishing — Pêche .....	6,089,522	4,088,003		— 5	
New act — Total — Nouvelle loi .....	175,931,478	120,808,327		49	
Old act — Ancienne loi .....	17,742,296	19,566,379		46	
				— 9	
Sub-total — Total partiel .....	193,673,774	140,374,706	100,928,124	38	92
Adjustments(1) — Ajustements(1) .....	505,406	444,279		14	
Total .....	193,168,368	139,930,427	100,928,124	38	91
Weeks paid — Prestations hebdomadaires					
	Number — Nombre			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	February 1972	January 1972	February 1971	January 1972	February 1971
	— Février	— Janvier	— Février	— Janvier	— Février
Regular — Ordinaires .....	2,608,535	1,830,626		42	
Sickness — Maladie .....	71,307	43,036		66	
Maternity — Maternité .....	42,336	33,713		26	
Retirement — Retraite .....	3,129	3,425		— 9	
Fishing — Pêche .....	90,017	58,789		53	
New act — Total — Nouvelle loi .....	2,815,324	1,969,589		43	
Old act — Ancienne loi .....	324,335	405,966	2,767,506	— 20	— 88
Total .....	3,139,659	2,375,555	2,767,506	32	13
Average weekly payment — Prestations hebdomadaires moyennes					
	Dollars			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	February 1972	January 1972	February 1971	January 1972	February 1971
	— Février	— Janvier	— Février	— Janvier	— Février
Regular — Ordinaires .....	62.51	61.23		2	
Sickness — Maladie .....	59.11	58.62		1	
Maternity — Maternité .....	55.81	55.95		--	
Retirement — Retraite .....	65.65	63.20		4	
Fishing — Pêche .....	67.65	69.54		— 3	
New act — Total — Nouvelle loi .....	62.49	61.34		2	
Old act — Ancienne loi .....	54.70	48.20	36.47	13	50
Total .....	61.69	59.09	36.47	4	69

(1) Cancelled warrants and collection of overpayments. — Mandats retirés et collecte des prestations versées en trop.

TABLE 8. Amount of Benefit Paid by Province and Type, February 1972  
TABLEAU 8. Montant des prestations servies par province et par genre, février 1972

Province	Type of benefit — Genre de prestations								
	New act — Nouvelle loi						Old act — Ancienne loi	Adjust- ments (I) — Ajuste- ments (I)	Total
	Regular — Ordinaires	Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Retirement — Retraite	Fishing — Pêche	Sub-total — Total partiel			
TOTAL .....	163,059,202	4,214,694	2,362,647	205,413	6,089,522	175,931,478	17,742,296	505,406	193,168,368
Newfoundland — Terre-Neuve .....	6,812,613	80,858	42,552	2,897	1,352,689	8,291,609	428,931	12,288	8,708,252
Prince Edward Island — Île-du- Prince-Édouard .....	1,084,463	17,100	9,429	1,836	445,326	1,558,154	58,928	1,522	1,615,560
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	6,129,458	167,768	68,847	8,376	1,451,714	7,826,163	682,190	14,053	8,494,300
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	6,284,449	118,213	49,545	7,157	582,880	7,042,244	501,533	12,504	7,531,273
Québec .....	48,709,749	1,544,502	586,420	46,313	450,954	51,337,938	4,820,165	122,805	56,035,298
Ontario .....	49,025,389	1,312,323	1,034,452	78,478	143,723	51,594,365	6,879,151	184,448	58,289,068
Manitoba .....	6,113,363	174,447	112,844	12,220	29,390	6,442,264	686,599	21,421	7,107,442
Saskatchewan .....	5,763,501	98,494	60,499	6,165	1,614	5,930,273	450,555	10,977	6,369,851
Alberta .....	10,348,353	230,326	168,000	17,450	3,996	10,768,125	1,095,985	27,155	11,836,955
British Columbia — Colombie- Britannique .....	22,757,734	470,496	230,059	24,521	1,627,236	25,110,046	2,128,353	98,233	27,140,166
Outside Canada — Extérieur du Canada	30,130	167	—	—	—	30,297	9,906	—	40,203

(1) Cancelled warrants and collection of overpayments, — Mandats retirés et collecte des prestations versées en trop.

TABLE 9. Reasons for Disqualification for Benefit, by Province, February 1972

TABLEAU 9. Raisons des exclusions du bénéfice des prestations, par province, février 1972

Province	Disquali- fications	Not unemployed or no interruption of earnings — Non en chômage ou pas d'arrêt de rémunération		Not capable or not available — Incapacité ou non disponibilité		Labour dispute — Conflit collectif				
	Total									
	Des ex- clusions	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage			
TOTAL .....	60,595	16,084	26.5	12,742	21.0	904	1.5			
Newfoundland — Terre-Neuve .....	1,756	478	27.2	397	22.6	13	0.7			
Prince Edward Island — Île-du-Prince- Edouard .....	239	52	21.8	64	26.8	—	—			
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	1,808	238	13.1	474	26.2	5	0.3			
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	1,814	283	15.6	529	29.2	—	—			
Québec .....	18,252	6,876	37.7	2,962	16.2	550	3.0			
Ontario .....	18,140	3,962	21.9	4,024	22.2	226	1.2			
Manitoba .....	2,764	606	21.9	701	25.4	2	0.1			
Saskatchewan .....	2,271	636	28.0	462	20.3	2	0.1			
Alberta .....	4,978	745	15.0	1,391	27.9	4	0.1			
British Columbia — Colombie- Britannique .....	8,537	2,208	25.9	1,710	20.0	102	1.2			
Outside Canada — Extérieur du Canada	36	—	—	28	77.8	—	—			
	Refusal of suitable work — Refus d'un emploi convenable		Misconduct — Inconduite		Voluntary quit — Départ volontaire		Incomplete documentation — Documentation incomplète		Others — Autres	
	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage
TOTAL .....	242	0.4	1,995	3.3	16,465	27.2	7,444	12.3	4,719	7.8
Newfoundland — Terre-Neuve .....	8	0.5	53	3.0	549	31.3	106	6.0	152	8.7
Prince Edward Island — Île-du-Prince- Edouard .....	2	0.8	6	2.5	50	20.9	24	10.0	41	17.2
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	11	0.6	79	4.4	665	36.8	204	11.3	132	7.3
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	19	1.1	51	2.8	519	28.6	133	7.3	280	15.4
Québec .....	60	0.3	493	2.7	3,426	18.8	2,724	14.9	1,161	6.4
Ontario .....	92	0.5	767	4.2	5,370	29.6	1,907	10.5	1,792	9.9
Manitoba .....	5	0.2	85	3.1	792	28.6	414	15.0	159	5.7
Saskatchewan .....	6	0.3	73	3.2	535	23.6	380	16.7	177	7.8
Alberta .....	23	0.5	144	2.9	1,749	35.1	684	13.7	238	4.8
British Columbia — Colombie- Britannique .....	16	0.2	244	2.9	2,804	32.8	867	10.1	586	6.9
Outside Canada — Extérieur du Canada	—	—	—	—	6	16.6	1	2.8	1	2.8



TABLE 10. Disposition of Initial and Renewal Claims, by Province  
TABLEAU 10. Demandes initiales et demandes renouvelées, par province

Province	Adjudicated — Régliées					Pending — En instance	
	Total	Entitled to benefit — Donnant droit aux prestations		Not entitled to benefit — Ne donnant pas droit aux prestations		Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées
		Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées		
	February — 1972 — Février						
TOTAL .....	227,968(1)	123,172	33,260	65,544	5,992	53,452	7,656
Newfoundland — Terre-Neuve .....	6,213	4,208	483	1,404	118	934	61
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard .....	1,219	847	153	197	22	178	16
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	8,429	4,918	1,023	2,333	155	1,323	165
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	6,596	3,832	875	1,738	151	1,157	111
Québec .....	62,733	34,392	10,225	16,441	1,675	20,350	2,833
Ontario .....	83,838	45,186	12,824	23,817	2,011	18,228	2,868
Manitoba .....	8,952	4,762	1,022	2,933	235	1,872	290
Saskatchewan .....	5,705	3,270	563	1,731	141	1,005	175
Alberta .....	16,400	8,105	1,902	5,828	565	2,639	336
British Columbia — Colombie-Britannique	27,792	13,636	4,176	9,069	911	5,745	792
Outside Canada — Extérieur du Canada ....	91	16	14	53	8	21	9
	February — 1971 — Février						
TOTAL .....	216,699	137,079	39,560	37,106	2,954	45,394	6,394
Newfoundland — Terre-Neuve .....	5,745	4,054	552	1,060	79	1,300	124
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard .....	1,222	891	145	171	15	240	25
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	8,858	6,217	1,228	1,313	100	1,318	83
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	7,819	5,582	1,072	1,043	122	1,829	162
Québec .....	61,805	39,216	12,407	9,327	855	15,576	2,110
Ontario .....	77,954	49,015	15,333	12,586	1,020	15,883	2,440
Manitoba .....	9,519	6,377	1,158	1,882	102	1,453	171
Saskatchewan .....	6,053	4,097	754	1,159	43	923	109
Alberta .....	12,208	7,070	2,121	2,820	197	2,145	305
British Columbia — Colombie-Britannique	25,429	14,529	4,769	5,713	418	4,711	857
Outside Canada — Extérieur du Canada ....	87	31	21	32	3	16	8

(1) In addition 124,697 revised claims were disposed of. Of these, 8,676 were special requests not granted and 1,593 were appeals by claimants. There were 18,250 revised claims pending at the end of the month. — En outre, on a réglé 124,697 demandes révisées, dont 8,676 demandes spéciales qui furent rejetées, et 1,593 appels de la part des requérants. Il y avait 18,250 demandes révisées en instance à la fin du mois.

TABLE 11. Regional Unemployment Rates(1)

TABIEAU 11. Taux(1) régional de chômage

Région	1972											
	January — Janvier	February — Février	March — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin	July — Juillet	August — Août	September — Septembre	October — Octobre	November — Novembre	December — Décembre
1. Vancouver — Victoria .....	6.9	6.8										
2. Southern British Columbia — Sud de la Colombie-Britannique .....	7.7(3)	7.6(3)										
3. Alberta .....	4.5	4.4										
4. Saskatchewan .....	3.8	3.9										
5. Manitoba .....	4.9	4.9										
6. North Western Ontario — Nord-ouest de l'Ontario .....	5.3	5.3										
7. London — Windsor .....	5.2	5.1										
8. Hamilton — Toronto .....	5.1	5.1										
9. Eastern Ontario — Est de l'Ontario ...	5.1	4.9										
10. Montréal .....	7.5(3)	7.4(3)										
11. Québec — Eastern Townships — Cantons de l'est .....	7.6(3)	7.5(3)										
12. St. Lawrence — Gaspé — Saint-Laurent — Gaspésie .....	10.0(3)	9.9(3)										
13. New Brunswick and Prince Edward Island — Nouveau-Brunswick et île- du-Prince-Édouard .....	7.7(3)	7.7(3)										
14. Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	7.7(3)	7.7(3)										
15. Newfoundland — Terre-Neuve .....	12.3(3)	12.3(3)										
16. Rest of Canada(2) — Reste du Canada(2)	6.4	6.3										
Canada .....												

(1) Unadjusted for seasonality-12 months moving average. — Données non désaisonnalisées-moyenne mobile sur 12 mois.

(2) Unemployment rates not available. — Eligible for extended Regional Benefit year-round. — Taux de chômage non disponibles. — Admissible toute l'année à des prestations de prolongation pour une région.

(3) Eligible for regional extended benefit. — Admissible à des prestations de prolongation pour une région.

APPENDIX 1

Unemployment Insurance in Canada

Unemployment Insurance has been part of Canada's social and economic life since the Unemployment Insurance Act was passed in 1940. Since that time the basic structure of the Act has remained unaltered. Various amendments have brought new categories of workers into the plan and contributions and benefit rates have been raised periodically to keep abreast of changing economic conditions.

In 1968, when Parliament approved upward revisions of both contributions and benefit rates, and broadened the scope of coverage, the Unemployment Insurance Commission was instructed to carry out a full scale investigation of that program and to recommend appropriate changes in philosophy and structure. The Unemployment Insurance Act, 1971, effective June 27, 1971, was the result of extensive studies, the basic objectives being:

- (a) to provide assistance to cope with the contingency of an interruption of earnings resulting from unemployment, illness or pregnancy.
- (b) to co-operate with other agencies engaged in social development.

Coverage

Under the Unemployment Insurance Act, 1971 coverage is universal for all regular members of the labour force for whom there exists an employer-employee relationship. There is only one measure of inconsiderable employment, i.e. less than 20 % of the maximum weekly insurable earnings or 20 times the provincial hourly minimum wage, whichever is the lesser.

The maximum weekly insurable earnings of an insured person is:

- (a) for the year 1972, one hundred and fifty dollars;
- (b) for each year thereafter, one hundred and fifty dollars multiplied by an annual Earnings Index as determined by the average of wages and salaries paid to employees in Canada.

Universality becomes effective January 2, 1972. Coverage, contributions and benefit entitlement cease for a person:

- (a) at the age of 70, or
- (b) to whom a retirement pension under the Canada Pension Plan or the Quebec Pension Plan has at any time become payable

Benefits

An insured person qualifies to receive benefit if he (a) has had eight or more weeks of insurable employment in his qualifying period(1) and (b) has had an interruption of earnings from employment. A claim-

- (1) The qualifying period of an insured person is the shorter of:
  - (a) the period of fifty-two weeks that immediately precedes the commencement of an initial benefit period, and
  - (b) the period that begins on the commencement date of an immediately preceding initial benefit period and ends with the end of the week preceding the commencement of an initial benefit period.

ANNEE X E

L'assurance-chômage au Canada

L'assurance-chômage est entrée dans la vie économique et sociale du Canada avec l'adoption de la Loi sur l'assurance-chômage en 1940. Depuis cette date, la structure fondamentale de la Loi est demeurée inchangée. Diverses modifications ont assujéti au régime de nouvelles catégories de travailleurs et les taux de cotisation et de prestation ont été périodiquement relevés avec l'évolution de la situation économique.

En 1968, année où le Parlement a approuvé l'augmentation des cotisations et des prestations et étendu le champ d'application du régime, la Commission d'assurance-chômage a reçu pour mandat de soumettre tout le régime à un examen approfondi et de proposer une nouvelle conception et de nouvelles structures. La Loi de 1971 sur l'assurance-chômage, qui est entrée en vigueur le 27 juin 1971, est le fruit d'études poussées; ses objectifs fondamentaux sont de

- (a) prévoir du secours dans l'éventualité d'une interruption du revenu due au chômage, à la maladie ou à la maternité
- (b) prévoir une franche collaboration avec d'autres organismes s'occupant de progrès social.

Champ d'application

En vertu de la Loi sur l'assurance-chômage de 1971, le régime s'étend à tous les effectifs réguliers de la population active pour lesquels il existe une relation employeur-employé. Il n'y a qu'un seul critère d'emploi négligeable, à savoir une rémunération inférieure à 20 % du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable ou à 20 fois le salaire horaire minimum dans la province, selon le moindre des deux.

Le maximum de la rémunération hebdomadaire assurable d'un assuré est,

- (a) pour l'année 1972, de \$150;
- (b) pour chacune des années suivantes le produit de \$150 par l'indice de rémunération de l'année (cet indice est fondé sur la moyenne des rémunérations versées aux travailleurs du Canada).

L'universalité du régime sera réalisée le 2 janvier 1972. La protection, les contributions et l'admissibilité aux prestations cessent pour une personne

- (a) qui a 70 ans, ou
- (b) qui a déjà acquis le droit de percevoir une pension ou rente de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec.

Prestations

Un assuré remplit les conditions requises pour recevoir des prestations en vertu de la présente loi (a) s'il a exercé un emploi assurable pendant huit semaines ou plus au cours de sa période de référence(1) et (b) s'il y a eu arrêt de la

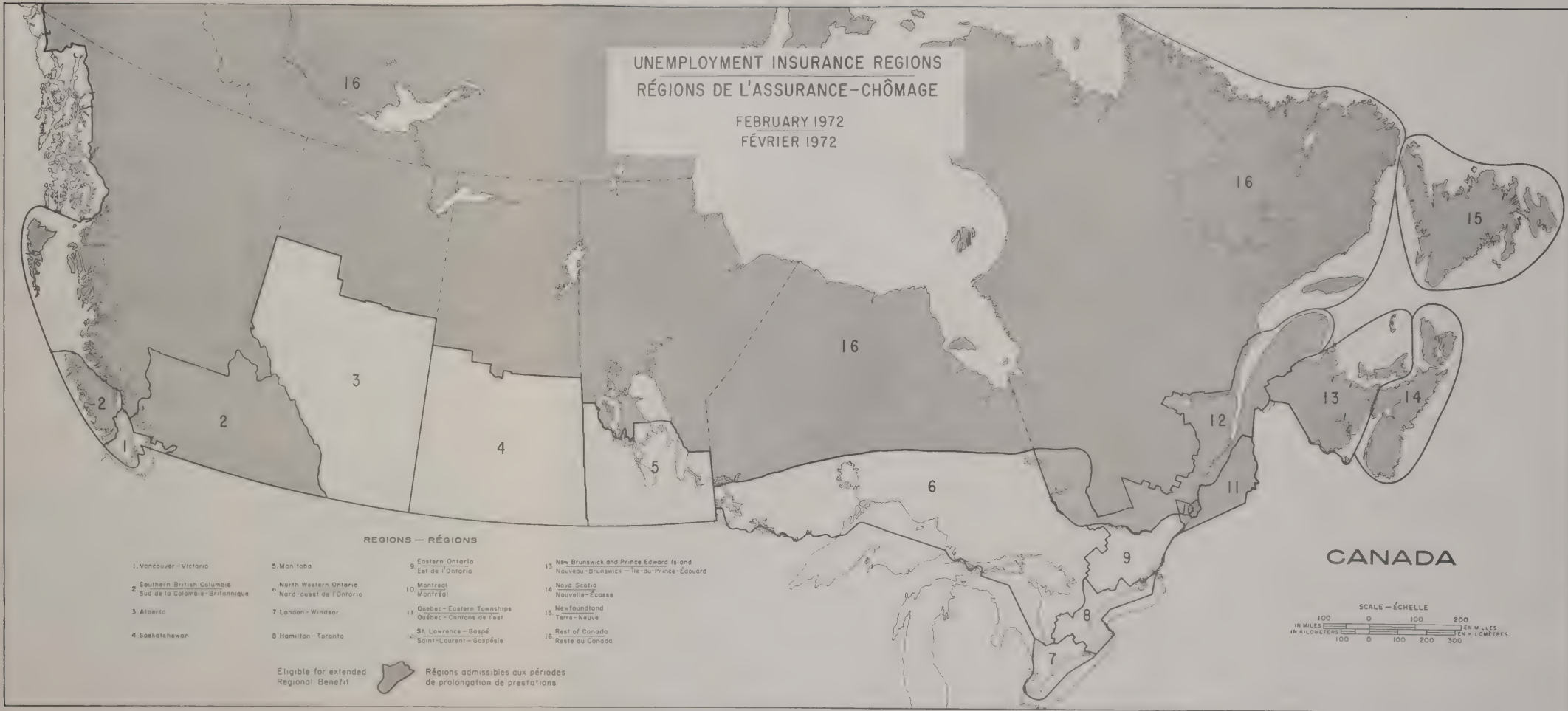
- (1) La période de référence d'un assuré est la plus courte des périodes suivantes:
  - (a) la période de 52 semaines qui précède le début d'une période initiale de prestations, et
  - (b) la période qui débute en même temps que la période initiale de prestations précédente et se termine à la fin de la semaine précédant le début d'une période initiale de prestations.

# UNEMPLOYMENT INSURANCE REGIONS

## RÉGIONS DE L'ASSURANCE-CHÔMAGE

FEBRUARY 1972

FÉVRIER 1972







mant is an insured person who applies for or is in receipt of benefit. A "major attachment" claimant is a claimant who has been employed in insurable employment for twenty or more weeks in his qualifying period. A claimant with eight or more weeks but less than twenty weeks of insurable employment in his qualifying period is a "minor attachment" claimant. Major attachment claimants are eligible for a wider range of benefit that includes a prepayment of 3 weeks of regular benefit for work-shortage lay-offs, benefit payments when the interruption of earnings was caused by illness or pregnancy, and 3 weeks retirement benefit for older workers.

A claimant can draw to a maximum of 51 weeks of benefit depending upon his employment history, prevailing economic conditions and providing he meets the conditions of availability and capability.

When a person (qualified to receive benefit) applies for benefit an initial benefit period is established and benefits are payable for each week of unemployment of the claimant that falls in the initial benefit period.

The length of an initial benefit period is based on the number of weeks of insurable employment of the claimant in his qualifying period as shown in Table 1.

rémunération provenant de son emploi. Le prestataire est un assuré qui est demandeur ou bénéficiaire de prestations. Le prestataire de la première catégorie est celui qui a exercé un emploi assurable pendant au moins 20 semaines au cours de sa période de référence. Le prestataire qui a exercé un emploi assurable pendant au moins huit semaines et moins de vingt semaines au cours de sa période de référence est appelé prestataire de la deuxième catégorie. Les prestataires de la première catégorie sont admissibles à un plus vaste éventail de prestations, soit 3 prestations ordinaires hebdomadaires payées par anticipation pour licenciement en cas de pénurie de travail, des prestations si la rémunération cesse pour cause de maladie ou de grossesse et 3 prestations hebdomadaires de retraite payables aux travailleurs âgés.

Un prestataire peut retirer des prestations pendant une période maximum de 51 semaines selon l'emploi qu'il occupait, la situation économique du moment et pourvu qu'il satisfasse aux conditions de disponibilité et de capacité.

Lorsqu'une personne, qui remplit les conditions requises pour recevoir des prestations, formule une demande de prestations, une période initiale est établie et les prestations sont payables pour chaque semaine de chômage qui tombe dans la période initiale de prestations.

La durée d'une période initiale de prestations est déterminée en fonction du nombre de semaines d'emploi assurable du prestataire au cours de sa période de référence tel qu'indiqué au Tableau 1.

TABLE - 1 - TABLEAU

Weeks of insurable employment in qualifying period - Semaines d'emploi assurable de la période de référence	Length of initial benefit period - Durée de la période initiale de prestations	Maximum number of weeks for which initial benefits may be paid - Nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être servies
	weeks - semaines	
8 to - à 15	18	8
16	20	9
17	22	10
18	24	11
19	26	12
20 or more - ou plus	29	15

Table 1 also shows the maximum number of weeks for which initial benefits may be paid. A claimant is not entitled to be paid benefit until following the commencement of the initial benefit period he has served a two week waiting period that begins with a week of unemployment for which benefits would otherwise be payable.

A major attachment claimant may be paid benefits in advance for the three weeks that immediately follow his waiting period if:

- his interruption of earnings was due to a shortage of work;
- at the time of his interruption of earnings neither he nor his employer expected that he would be re-employed by that employer for a period of at least five weeks after his interruption of earnings;
- he has served the two week waiting period; and
- at the termination of his waiting period

Le Tableau 1 donne aussi le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être servies. Un prestataire n'est pas admissible au service des prestations tant que ne s'est pas écoulé à la suite de l'ouverture de cette période initiale de prestations, un délai de carence de deux semaines qui débute par une semaine de chômage pour laquelle des prestations devraient sans cela être servies.

Des prestations anticipées peuvent être servies par un prestataire de la première catégorie pour les trois semaines qui suivent le délai de carence

- si l'arrêt de rémunération était dû à une pénurie de travail,
- si, au moment de l'arrêt de sa rémunération, ni lui ni son employeur ne prévoyaient qu'il serait employé de nouveau par cet employeur avant qu'il se soit écoulé cinq semaines depuis l'arrêt de sa rémunération,
- si le délai de carence a été pour lui de deux semaines, et
- si, à la fin du délai de carence,

- (1) he is not employed in employment that would continue
- (2) he is capable and available for work, and
- (3) he is not disentitled or disqualified from receiving benefit.

Sickness benefit is available for a maximum of 15 weeks for "major attachment" claimants who have suffered an interruption of earnings due to illness, injury or quarantine (excluding Workmen's Compensation). If a person is taken ill while on regular claim, sickness benefit is available but the combined duration of benefits during the initial benefit period cannot exceed 15 weeks.

Maternity benefit is available for 8 weeks before confinement, the week of confinement and 6 weeks after, to women who are major attachment claimants. They must also have been attached to the labour force at least 10 of the 20 weeks prior to the 30th week before the expected date of confinement.

Retirement benefit is available for 3 weeks. It is paid in a lump sum to major attachment claimants who are 70 years of age or over or to whom a retirement pension has become payable under the Canada Pension Plan or Quebec Pension Plan. In the case of those 70 or over, the application must be within 32 weeks after the 70th birthday as employment weeks are no longer earned after that time. The benefit is paid without a waiting period and without regard to earnings or availability.

The benefit rate for all claims will be 66 2/3 % of the average weekly insurable earnings in the qualifying period with a floor of \$20 per week. For claimants with dependants and whose average qualifying earnings are equal to or less than one-third of the maximum weekly insurable earnings, the benefit rate is 75 %.

Work-related income in excess of 25 % of the weekly benefit rate is deducted. However, when advance benefits are paid to major attachment claimants, any income (as well as availability and capability requirements) in respect of the weeks for which benefit is payable is disregarded and such weeks are deemed weeks of unemployment. In the case of sickness and maternity, proceeds of wage loss policies are not deducted during the waiting period but are deducted after the waiting period; all work-related income is deducted during both the waiting period and after the waiting period has been served.

An initial benefit period is terminated when:

- (a) the claimant has been paid benefits for the maximum number of weeks for which initial benefits may be paid, or
- (b) the benefit period would otherwise terminate, whichever is the earlier.

Immediately following the termination of an initial benefit period, that initial benefit period is re-established for a further period of ten weeks. Benefits are payable at the rates and subject to the provisions applicable to the payment of benefits in an initial benefit period. However, a claimant is not entitled to be paid for any working day for which he fails to prove that he was capable of and available for work and unable to find suitable employment. A re-established initial benefit period is terminated if no benefit is payable to the claimant for a period of four consecutive weeks otherwise than because:

- (a) he was incapable of work because of illness or injury

- (1) il n'exerce pas un emploi qui doit se poursuivre,
- (2) il est capable de travailler et disponible à cette fin, et
- (3) il n'est ni inadmissible, ni exclu du bénéfice de prestations.

Les prestations de maladie sont payables pour un maximum de 15 semaines aux prestataires de la première catégorie dont l'arrêt de rémunération est dû à la maladie, à des blessures corporelles ou à une mise en quarantaine (non compris l'indemnisation des accidents du travail). Si une personne tombe malade pendant qu'elle reçoit des prestations ordinaires, elle a droit aux prestations de maladie, mais la somme de deux périodes de prestation ne doit pas dépasser 15 semaines.

Des prestations de maternité sont versées aux femmes de la première catégorie pour les huit semaines qui précèdent l'accouchement, pour la semaine de l'accouchement et pour les six semaines qui suivent. Ces femmes doivent aussi avoir été actives pendant au moins 10 des 20 semaines qui précèdent la 30<sup>e</sup> semaine antérieure à la date prévue de l'accouchement.

Les prestations de retraite sont payables pour trois semaines. Elles sont versées forfaitairement aux prestataires de la première catégorie qui sont âgés de 70 ans ou plus ou qui ont déjà acquis le droit de percevoir une pension courante de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec. Dans le cas des personnes de plus de 70 ans, la demande de prestations doit être faite dans les 32 semaines qui suivent le 70<sup>e</sup> anniversaire, car les semaines d'emploi ne sont plus assurables après ce temps. Les prestations sont versées sans délai de carence et sans égard à la rémunération ou à la disponibilité.

Les taux de prestations seront les mêmes pour tous, soit 66 2/3 % de la rémunération moyenne assurable pendant la période de référence, le minimum étant de \$20 par semaine. Dans le cas des prestataires avec personnes à charge dont la rémunération moyenne assurable est égale ou inférieure au tiers du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable, le taux des prestations est de 75 %.

Le revenu provenant d'un travail qui dépasse 25 % du taux des prestations hebdomadaires est déduit. Toutefois, lorsque des prestations sont payées par anticipation aux prestataires de la première catégorie, on ne tient pas compte de tout revenu (ainsi que des conditions de disponibilité et de capacité) à l'égard des semaines pour lesquelles des prestations doivent être servies et ces semaines sont censées être des semaines de chômage. En cas de maladie et de maternité, le produit de toute assurance-salaire n'est pas déduit pendant la période de carence, mais il l'est après; tout revenu provenant du travail est déduit pendant et après la période de carence.

Une période initiale de prestations prend fin à celle des deux dates suivantes qui est antérieure à l'autre,

- (a) la date à laquelle le prestataire a perçu des prestations pour le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être payées;
- (b) la date à laquelle cette période se trouverait autrement terminée.

Dès l'expiration d'une période initiale de prestations, il est établi un complément de cette période initiale de prestations pour une durée de dix semaines. Des prestations doivent être servies aux taux et sous réserve des dispositions applicables au service des prestations au cours d'une période initiale des prestations. Toutefois, un prestataire n'est pas admissible à toucher des prestations s'il ne prouve pas qu'il était capable de travailler et disponible à cette fin mais ne pouvait pas obtenir d'emploi convenable ce jour-là. Le complément d'une période initiale de prestations prend fin si le bénéficiaire ne touche pas de prestations pour quatre semaines consécutives pour toute autre raison que l'une des suivantes:

- (a) il était incapable de travailler par suite de maladie ou blessure,

- (b) she was disentitled to benefit (maternity claim),
- (c) he was fully employed during such period, or
- (d) recovery of overpayment.

Otherwise a re-established benefit period terminates at the end of 10 weeks and an extended benefit period is established for the claimant.

An extended benefit period is divided into three phases. The number of weeks of benefit to which a claimant is entitled to depends:

- (a) in the first phase:
  - upon the number of weeks of insurable employment in his qualifying period. The claimant must be a major attachment claimant. The duration of this phase is 2 weeks plus one week for every 2 insured weeks in excess of 20 in his qualifying period. The maximum duration is 18 weeks.
- (b) in the second phase:
  - (on completion of the first phase for a major attachment claimant, or on termination of a re-established benefit period for a minor attachment claimant)
  - for claimants who reside in Canada
  - upon the national(1) rate of unemployment. If the national rate is more than 4 % but not more than 5 % - 4 weeks; if the national rate is more than 5 % - 8 weeks. Duration is determined at the time phase two commences.
- (c) in the third phase:
  - (on completion of phase two)
  - (for claimants who reside in Canada)
  - upon the regional rate(2) of unemployment. Sixteen UIC regions in Canada have been established. The rate of unemployment in the region where the claimant resides is called the regional rate.

Benefit is payable when (a) the regional rate exceeds 4 % and (b) the regional rate exceeds the national rate(2) by more than one percentage point.

Six weeks of benefit are payable when the difference between the regional and national rates are less than or equal to 2 %. Twelve weeks are payable when the difference is greater than 2 % but less than or equal to 3 %. Eighteen weeks are payable when the difference exceeds 3 per cent.

Each month regional and national unemployment rates are computed. The extended benefit period terminates when the regional rate becomes 4 % or less or when the difference between the regional and national rate becomes one percentage point or less.

The rate of weekly benefit payable in the extended benefit period to a claimant without a dependant is 66 2/3 % of the average weekly insurable earnings in the qualifying period; for a claimant with a dependant the rate is 75 %. The minimum weekly amount of benefit payable is 20 dollars - the maximum

- (b) il était inadmissible au bénéfice des prestations (demande de prestations pour maternité),
- (c) il était employé à plein temps durant cette période, ou
- (d) il remboursait un trop perçu.

Autrement, le complément d'une période initiale de prestations se termine à la fin des dix semaines et une période de prolongation des prestations est établie au profit du prestataire.

La période de prolongation des prestations est divisée en trois phases. Le nombre de semaines de prestations auxquelles le prestataire a droit dépend:

- (a) dans la première phase:
  - du nombre de semaines d'emploi assurables au cours de sa période de référence. Le prestataire doit appartenir à la première catégorie. La durée de cette phase est de deux semaines, plus une semaine pour chaque deux semaines assurées supérieure à 20 au cours de sa période de référence. La durée maximale est de 18 semaines.
- (b) dans la deuxième phase:
  - (après la première phase dans le cas d'un prestataire de la première catégorie, ou à la fin du complément d'une période de prestations dans le cas d'un prestataire de la deuxième catégorie).
  - pour les prestataires qui résident au Canada
  - du taux national du chômage(1). Si le taux national dépasse 4 % mais n'excède pas 5 %, l'augmentation sera de 4 semaines; si le taux national dépasse 5 %, elle sera de 8 semaines. La durée est fixée au moment où la phase 2 commence.
- (c) dans la troisième phase:
  - (après la phase deux)
  - (pour les prestataires qui résident au Canada)
  - du taux régional de chômage(2). Seize régions ont été créées au Canada. Le taux de chômage dans la région où le prestataire réside est appelé taux régional.

La prestation est servie lorsque (a) le taux régional dépasse 4 % et (b) le taux régional dépasse le taux national(2) de plus d'un point de pourcentage.

Six semaines de prestations sont servies lorsque la différence entre le taux régional et le taux national est inférieure à 2 % ou égale à ce pourcentage. Douze semaines sont servies lorsque la différence est de plus de 2 % mais est inférieure ou égale à 3 %. Dix-huit semaines sont servies lorsque la différence est supérieure à 3 %.

Les taux régional et national de chômage sont calculés tous les mois. La période de prolongation des prestations prend fin lorsque le taux régional atteint 4 % ou moins ou lorsque la différence entre le taux régional et le taux national est de un point de pourcentage ou moins.

Le taux des prestations hebdomadaires payables à un prestataire pour une semaine qui tombe dans une période de prolongation des prestations est de soixante-six et deux-tiers pour cent de la moyenne des rémunérations hebdomadaires assurables pour un prestataire n'ayant personne à charge et de soixante-quinze pour cent dans le cas d'un prestataire

(1) seasonally adjusted 3 month moving average of the national rate of unemployment (Labour Force Survey).

(2) unadjusted for seasonality - 12 month moving average (Labour Force Survey).

(1) Moyenne mobile sur trois mois, données désaisonnalisées (enquête sur la main-d'oeuvre).

(2) Moyenne mobile sur douze mois, données brutes (enquête sur la main-d'oeuvre).



amount can not exceed 66 2/3 % of the maximum weekly insurable earnings.

A claimant is not entitled to be paid benefit for any working day in a week in an extended benefit period for which he fails to prove that he is capable of and available for work and unable to find suitable employment. An extended benefit period is terminated if no benefit is payable to the claimant for a period of four consecutive weeks otherwise than because

- (a) he was incapable of work because of illness or injury,
- (b) she was disentitled to benefit (maternity claim), or
- (c) recovery of overpayment.

The maximum number of weeks for which benefit may be paid is 51 weeks.

#### Financing

Employers and employees absorb the benefit cost for initial benefits as well as the administration cost, with the employer rate being 1.4 times the employee rate. The government share is confined to the benefit cost for extended benefits as well as the excess cost of initial benefits that are due to a national unemployment rate greater than 4 per cent. There is no fund and employer and employee contributions are adjusted annually. National Revenue/Taxation commences collection of the contributions effective January 2, 1972. Persons formerly not contributing either because of their occupation or by virtue of being over the salary ceiling will pay a preferred rate for the first 3 years. For those who had been occupationally excluded, the preferred rate is portable. However, in the case of persons formerly excluded because of the salary ceiling, the preferred rate continues only so long as the employee remains with the January 2, 1972, employer. An experience rating formula for large employers may be introduced in 1974 whereby the premium to be paid by an employer for a year will be related to the average yearly lay-off experience of that employer.

The rates of premium for a year are calculated in terms of a percentage of the insurable earnings in that year.

#### Claimant Assistance Program

The Commission will develop and administer a claimant assistance program to assist claimants to become more employable by providing information and guidance in job searching and by directing claimants, when appropriate, to agencies for job placement, counselling or financial assistance.

ayant une personne à charge. La prestation hebdomadaire minimum ne doit pas être inférieure à \$20 ni supérieure à soixante-six et deux-tiers pour cent du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable.

Un prestataire n'est pas admissible au service des prestations pour aucun jour ouvrable d'une semaine d'une période de prolongation des prestations s'il ne prouve pas qu'il était capable de travailler et disponible à cette fin mais ne pouvait pas obtenir d'emploi convenable ce jour-là. Une période de prolongation des prestations d'un prestataire prend fin s'il ne touche pas de prestations pour quatre semaines consécutives pour tout autre raison que l'une des suivantes:

- (a) il était incapable de travailler par suite de maladie ou de blessure
- (b) il était inadmissible au bénéfice des prestations (demande de prestations pour maternité), ou
- (c) il remboursait un trop perçu.

Le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations peuvent être servies est de 51 semaines.

#### Financement

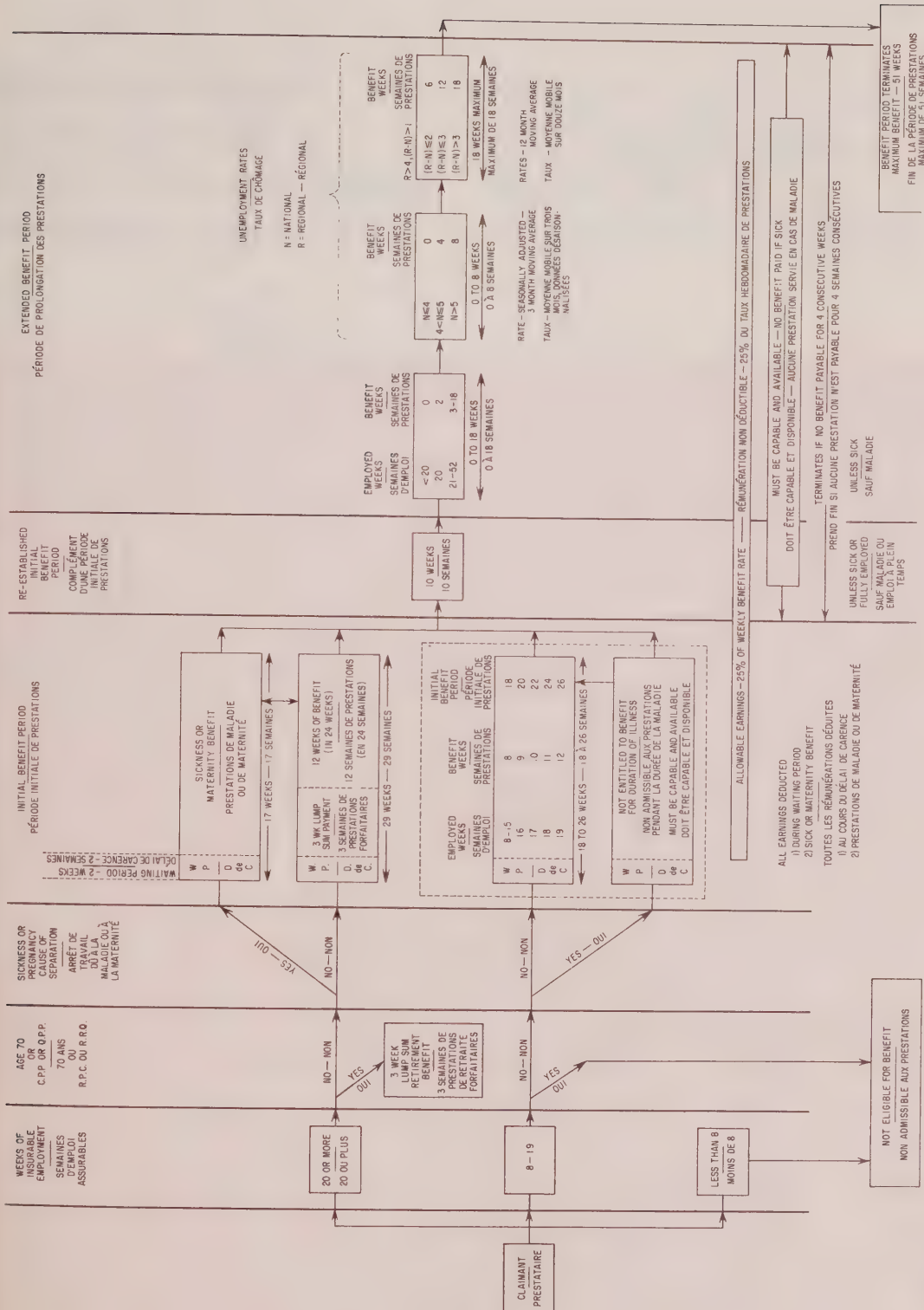
Les employeurs et les employés absorbent le coût des prestations initiales ainsi que les frais d'administration, la cotisation patronale étant égale à 1.4 fois la cotisation ouvrière. Le gouvernement prend en charge le coût des prestations prolongées de même que l'excédent du coût des prestations initiales qui doivent être servies lorsque le taux national de chômage dépasse 4 %. Il n'y a pas de fond et les contributions de l'employeur et de l'employé sont ajustées annuellement. Le ministère du Revenu national (Impôt) a commencé à recueillir les contributions à compter du 2 janvier 1972. Les personnes qui ne versaient aucune cotisation en raison de leur profession ou du plafond salarial paieront un taux préférentiel les trois premières années. Dans le cas des personnes qui ont été exclues en raison de leur profession, le taux préférentiel est mobile. Toutefois, dans le cas des personnes exclues en raison du plafond salarial, le taux préférentiel ne reste en vigueur que si l'employé demeure au service de l'employeur pour lequel il travaillait le 2 janvier 1972. Un système de taux particulier pour les employeurs importants pourra être établi en 1974 en vertu duquel la cotisation à payer par un employeur pour une année sera proportionnée à la moyenne des mises à pied annuelles de cet employeur.

Les taux de cotisations d'une année sont exprimés en pourcentage des rémunérations assurables de l'année.

#### Programme d'aide aux prestataires

La Commission organisera et appliquera un programme d'aide aux prestataires en vue d'améliorer leurs possibilités de trouver un emploi, en leur fournissant renseignements et conseils pour la recherche d'un emploi et en les adressant, lorsqu'il y a lieu, à des organismes s'occupant de placement, d'orientation ou d'aide financière.

**UNEMPLOYMENT INSURANCE BENEFIT  
PRESTATIONS D'ASSURANCE-CHÔMAGE**





# Statistical report on the operation of the Unemployment Insurance Act

MARCH 1972

# Rapport statistique sur l'application de la Loi sur l'assurance-chômage

MARS 1972

LIBRARY

AUG 19 1972

UNIVERSITY OF CALIFORNIA, BERKELEY

10/11/2019





STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA

Labour Division — Division du travail

Unemployment Insurance and Manpower Section — Section de l'assurance-chômage et de la main-d'oeuvre

## STATISTICAL REPORT ON THE OPERATION OF THE UNEMPLOYMENT INSURANCE ACT

---

## RAPPORT STATISTIQUE SUR L'APPLICATION DE LA LOI SUR L'ASSURANCE-CHÔMAGE

MARCH - 1972 - MARS

(Compiled from material supplied by the Unemployment Insurance Commission)

(D'après les renseignements fournis par la Commission d'assurance-chômage)

*Published by Authority of*

The Minister of Industry, Trade and Commerce

---

*Publication autorisée par*

le ministre de l'Industrie et du Commerce

August - 1972 - Août  
8006-509

Price - Prix: 20 cents  
\$2.00 a year - par année

Vol. 31—No. 3

Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document

Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Information Canada  
Ottawa

# TABLE OF CONTENTS

	Page
Commentary .....	3

## LIST OF TABLES

Table	
1. Selected Claims and Benefit Activities, by Province .....	4
2. Estimates of the Insured Population under the Unemployment Insurance Act .....	5
3. Initial and Renewal Claims Received in District Offices, by Province .....	6
4. Initial Claims Allowed, by Type and Province .....	6
5. Claimants Currently Reporting to District Offices, by Number of Weeks on Claim, Province and Sex .....	7
6. Claimants Currently Reporting to District Offices, by Type, Province and Sex .....	8
7. Benefit Payment Activities, by Type of Benefit .....	9
8. Amount of Benefit Paid, by Province and Type .....	10
9. Reasons for Disqualification for Benefit, by Province .....	11
10. Disposition of Initial and Renewal Claims, by Province .....	12
11. Regional Unemployment Rates .....	13
Map of U.I.C. Regions .....	14A

## Appendix

I. Unemployment Insurance in Canada .....	15
---	----

## SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- r revised figures.

# TABLE DES MATIÈRES

	Page
Commentaire .....	3

## LISTE DES TABLEAUX

Tableau	
1. Certaines données sur les demandes de prestations et le service de prestations, par province .....	4
2. Estimation de la population assurée en vertu de la loi sur l'assurance-chômage .....	5
3. Demandes initiales et demandes renouvelées reçues aux bureaux de district, par province .....	6
4. Demandes initiales acceptées, selon le genre et la province .....	6
5. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le nombre de semaines écoulées de la période de prestations, la province et le sexe .....	7
6. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le genre de prestations, la province et le sexe .....	8
7. Service des prestations, selon le genre de prestations .....	9
8. Montant des prestations servies, par province et par genre .....	10
9. Raisons des exclusions du bénéfice des prestations, par province .....	11
10. Demandes initiales et demandes renouvelées, par province .....	12
11. Taux régional de chômage .....	13
Carte des régions de la C.A.C. ....	14A

## Annexe

I. L'assurance-chômage au Canada .....	15
--	----

## SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- r nombres rectifiés.

## CLAIMS AND BENEFIT PAYMENTS

## DEMANDES DE PRESTATIONS ET PRESTATIONS SERVIES

### Initial and Renewal Claims

During March, a total of 182,000 initial and renewal claims for benefit were received by district offices in Canada, a decrease of 40,000 or 18 % from the 222,000 claims filed a year earlier. This rate contrasted with a 9 % gain recorded between March 1970 and March 1971. The overall decline in claims was reflected in lighter claim loads in all provinces for the year to year comparison.

The March claim total was also 10 % less than the 203,000 received a month earlier. All provinces reported fewer claims than in February. The rate decline compared to a 8 % upswing in claims between February and March 1971.

Initial claims allowed in March were 154,000, down 15 % from the 181,000 allowed in February. The March figure included 18,000 sickness and 3,000 maternity claims.

### Claimants at Month-End

Claimants registered for unemployment insurance benefit reached 914,000 in March, a marginal increase from the 912,000 reported at the end of February. Changes at the provincial level were relatively minor ranging from increases of 3 % to decreases of 5 %. Compared with a year earlier, the number of claimants was 7 % greater than the 857,000 total for March 1971. All provinces, except Nova Scotia with a 1 % drop, recorded increased numbers from a year ago.

Only 5 % or 45,000 claimants remain under the provision of the former Act.

### Benefit Payments

The amount of benefit paid in March was \$200,000,000, up 4 % from the \$193,000,000 in February and 76 % from the March 1971 expenditure of \$114,000,000. The increase from a month ago is due mostly to the greater number of weeks of benefit paid under the new Act together with the higher rates of benefit. The advance from a year earlier is due for the most part to the upward adjustment of benefit rates.

The average weekly benefit remained the same as for February at \$61.69 after an uninterrupted advance since July 1971, the month of the introduction of the new Act. The weekly benefit for March 1971 averaged \$35.74.

### Demandes initiales et demandes renouvelées

En mars, les bureaux de district de la C.A.C. ont reçu 182,000 demandes de prestations (demandes initiales et demandes renouvelées), soit 40,000 (18 %) de moins qu'un an plus tôt (222,000). Ce taux est en contraste avec l'augmentation de 9 % enregistrée entre mars 1970 et mars 1971. Dans l'ensemble, si l'on compare d'une année à l'autre, la diminution du nombre de demandes a été commune à toutes les provinces.

En mars, le nombre de demandes a également été inférieur, de 10 %, aux 203,000 demandes reçues un mois plus tôt. Toutes les provinces ont signalé moins de demandes qu'en février. Le taux de diminution se comparait au taux d'augmentation de 8 % enregistré entre février et mars 1971.

En mars, le nombre de demandes initiales acceptées a été de 154,000, soit 15 % de moins qu'en février (181,000), dont 18,000 pour la maladie et 3,000 pour la maternité.

### Nombre de prestataires en fin de mois

En mars, le nombre de prestataires d'assurance-chômage a atteint 914,000, soit un peu plus qu'à la fin de février (912,000). Au niveau des provinces, les variations ont été relativement faibles, passant d'augmentations de 3 % à des diminutions de 5 %. Le nombre de prestataires s'est accru de 7 % par rapport à mars 1971 (857,000). Toutes les provinces, sauf la Nouvelle-Écosse qui a enregistré une baisse de 1 %, ont connu un plus grand nombre de prestataires qu'il y a un an.

Seulement 5 % des prestataires, soit 45,000, demeurent soumis aux dispositions de l'ancienne loi.

### Prestations servies

En mars, le montant des prestations servies a atteint 200 millions de dollars, soit 4 % de plus qu'en février (193 millions) et une augmentation de 76 % par rapport à mars 1971 (114 millions). L'augmentation qui s'est produite entre février et mars est due, en grande partie, au fait qu'en vertu de la nouvelle loi le nombre de semaines de prestations servies est plus élevé et que les taux de prestation ont monté. L'augmentation par rapport à mars 1971 provient en grande partie de la majoration des taux de prestations.

La moyenne des prestations hebdomadaires est demeurée la même que pour février, avec \$61.69, après avoir monté continuellement depuis juillet 1971, mois de la mise en vigueur de la nouvelle loi. En mars 1971, la moyenne des prestations hebdomadaires était de \$35.74.



TABLE 1. Selected Claims and Benefit Activities, by Province, March 1972

TABLEAU 1. Certaines données sur les demandes de prestations et le service de prestations, par province, mars 1972

Province	Claimants at month-end — Prestataires à la fin du mois									
	Initial claims allowed — Demandes initiales acceptées			New act — Nouvelle loi				Old act — Ancienne loi		Total
	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefit — Prestations spéciales	number — nombre	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefit — Prestations spéciales	Sub-total — Total partiel	Old act — Ancienne loi	Number — Nombre	Pourcentage de variation par rapport à	Per cent change from
TOTAL	131,728	22,498	815,459	52,747	868,206	45,351	913,557	7		
	2,961	350	32,688	4,444	37,132	1,245	38,377	10		
Newfoundland — Terre-Neuve	478	75	6,493	1,397	7,890	128	8,018	12		
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	4,590	926	35,284	5,808	41,092	1,871	42,963	- 1		
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	3,938	506	36,706	2,387	39,093	1,506	40,599	3		
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	42,583	7,192	238,736	13,725	252,461	13,026	265,487	2		
Québec	44,453	9,074	247,127	13,374	260,501	16,994	277,495	6		
Ontario	4,529	902	34,045	1,953	35,998	1,590	37,588	3		
Manitoba	3,374	456	28,154	906	29,060	979	30,039	11		
Saskatchewan	9,224	1,196	54,333	2,594	56,927	2,500	59,427	15		
Alberta	15,572	1,821	101,742	6,159	107,901	5,487	113,388	19		
British Columbia — Colombie-Britannique	26	-	151	-	151	25	176	- 25		
Outside Canada — Extérieur du Canada										
Province	Weeks of benefit paid — Amount of benefit paid									
	Number de prestations hebdomadaires services			New act — Nouvelle loi				Old act — Ancienne loi		Total
	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefit — Prestations spéciales	number — nombre	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefit — Prestations spéciales	Sub-total — Total partiel	New act — Nouvelle loi	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefit — Prestations spéciales	Sub-total — Total partiel
TOTAL	2,789,397	235,378	3,024,775	232,775	4,912	237,687	3,257,550	217,958,669	14,198,357	232,157,026
	118,722	21,962	140,684	4,912	145,596	150,508	145,596	6,732,683	1,164,886	7,897,569
Newfoundland — Terre-Neuve	23,676	6,616	30,292	720	31,012	34,228	31,012	1,101,855	370,592	1,472,447
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	120,819	26,576	147,395	7,987	155,382	163,369	155,382	6,429,484	170,755	6,600,239
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	126,324	12,205	138,529	6,645	145,174	151,824	145,174	6,690,606	753,289	7,443,895
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	842,641	54,039	896,680	75,799	972,479	1,048,278	972,479	4,305,305	326,272	4,631,581
Québec	857,679	65,188	922,867	86,352	1,009,219	1,095,571	1,009,219	4,544,831	360,364	4,905,195
Ontario	111,819	7,950	119,769	8,068	127,837	135,905	127,837	6,648,758	445,630	7,094,388
Manitoba	103,923	3,976	107,899	5,132	113,031	118,163	113,031	6,177,640	217,221	6,394,861
Saskatchewan	167,434	9,255	176,689	12,357	189,046	201,403	189,046	11,047,272	548,049	11,595,321
Alberta	315,855	27,611	343,466	24,727	368,193	392,914	368,193	20,949,577	2,088,408	23,037,985
British Columbia — Colombie-Britannique	505	-	505	76	581	657	581	43,914	-	43,914
Outside Canada — Extérieur du Canada										
Province	Amount of benefit paid — Montant des prestations services									
	New act — Nouvelle loi			New act — Nouvelle loi				Old act — Ancienne loi		Total
	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefit — Prestations spéciales	number — nombre	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefit — Prestations spéciales	Sub-total — Total partiel	New act — Nouvelle loi	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefit — Prestations spéciales	Sub-total — Total partiel
TOTAL	2,789,397	235,378	3,024,775	232,775	4,912	237,687	3,257,550	217,958,669	14,198,357	232,157,026
	118,722	21,962	140,684	4,912	145,596	150,508	145,596	6,732,683	1,164,886	7,897,569
Newfoundland — Terre-Neuve	23,676	6,616	30,292	720	31,012	34,228	31,012	1,101,855	370,592	1,472,447
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	120,819	26,576	147,395	7,987	155,382	163,369	155,382	6,429,484	170,755	6,600,239
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	126,324	12,205	138,529	6,645	145,174	151,824	145,174	6,690,606	753,289	7,443,895
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	842,641	54,039	896,680	75,799	972,479	1,048,278	972,479	4,305,305	326,272	4,631,581
Québec	857,679	65,188	922,867	86,352	1,009,219	1,095,571	1,009,219	4,544,831	360,364	4,905,195
Ontario	111,819	7,950	119,769	8,068	127,837	135,905	127,837	6,648,758	445,630	7,094,388
Manitoba	103,923	3,976	107,899	5,132	113,031	118,163	113,031	6,177,640	217,221	6,394,861
Saskatchewan	167,434	9,255	176,689	12,357	189,046	201,403	189,046	11,047,272	548,049	11,595,321
Alberta	315,855	27,611	343,466	24,727	368,193	392,914	368,193	20,949,577	2,088,408	23,037,985
British Columbia — Colombie-Britannique	505	-	505	76	581	657	581	43,914	-	43,914
Outside Canada — Extérieur du Canada										
Province	Amount of benefit paid — Montant des prestations services									
	New act — Nouvelle loi			New act — Nouvelle loi				Old act — Ancienne loi		Total
	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefit — Prestations spéciales	number — nombre	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefit — Prestations spéciales	Sub-total — Total partiel	New act — Nouvelle loi	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefit — Prestations spéciales	Sub-total — Total partiel
TOTAL	2,789,397	235,378	3,024,775	232,775	4,912	237,687	3,257,550	217,958,669	14,198,357	232,157,026
	118,722	21,962	140,684	4,912	145,596	150,508	145,596	6,732,683	1,164,886	7,897,569
Newfoundland — Terre-Neuve	23,676	6,616	30,292	720	31,012	34,228	31,012	1,101,855	370,592	1,472,447
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	120,819	26,576	147,395	7,987	155,382	163,369	155,382	6,429,484	170,755	6,600,239
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	126,324	12,205	138,529	6,645	145,174	151,824	145,174	6,690,606	753,289	7,443,895
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	842,641	54,039	896,680	75,799	972,479	1,048,278	972,479	4,305,305	326,272	4,631,581
Québec	857,679	65,188	922,867	86,352	1,009,219	1,095,571	1,009,219	4,544,831	360,364	4,905,195
Ontario	111,819	7,950	119,769	8,068	127,837	135,905	127,837	6,648,758	445,630	7,094,388
Manitoba	103,923	3,976	107,899	5,132	113,031	118,163	113,031	6,177,640	217,221	6,394,861
Saskatchewan	167,434	9,255	176,689	12,357	189,046	201,403	189,046	11,047,272	548,049	11,595,321
Alberta	315,855	27,611	343,466	24,727	368,193	392,914	368,193	20,949,577	2,088,408	23,037,985
British Columbia — Colombie-Britannique	505	-	505	76	581	657	581	43,914	-	43,914
Outside Canada — Extérieur du Canada										
Province	Amount of benefit paid — Montant des prestations services									
	New act — Nouvelle loi			New act — Nouvelle loi				Old act — Ancienne loi		Total
	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefit — Prestations spéciales	number — nombre	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefit — Prestations spéciales	Sub-total — Total partiel	New act — Nouvelle loi	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefit — Prestations spéciales	Sub-total — Total partiel
TOTAL	2,789,397	235,378	3,024,775	232,775	4,912	237,687	3,257,550	217,958,669	14,198,357	232,157,026
	118,722	21,962	140,684	4,912	145,596	150,508	145,596	6,732,683	1,164,886	7,897,569
Newfoundland — Terre-Neuve	23,676	6,616	30,292	720	31,012	34,228	31,012	1,101,855	370,592	1,472,447
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	120,819	26,576	147,395	7,987	155,382	163,369	155,382	6,429,484	170,755	6,600,239
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	126,324	12,205	138,529	6,645	145,174	151,824	145,174	6,690,606	753,289	7,443,895
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	842,641	54,039	896,680	75,799	972,479	1,048,278	972,479	4,305,305	326,272	4,631,581
Québec	857,679	65,188	922,867	86,352	1,009,219	1,095,571	1,009,219	4,544,831	360,364	4,905,195
Ontario	111,819	7,950	119,769	8,068	127,837	135,905	127,837	6,648,758	445,630	7,094,388
Manitoba	103,923	3,976	107,899	5,132	113,031	118,163	113,031	6,177,640	217,221	6,394,861
Saskatchewan	167,434	9,255	176,689	12,357	189,046	201,403	189,046	11,047,272	548,049	11,595,321
Alberta	315,855	27,611	343,466	24,727	368,193	392,914	368,193	20,949,577	2,088,408	23,037,985
British Columbia — Colombie-Britannique	505	-	505	76	581	657	581	43,914	-	43,914
Outside Canada — Extérieur du Canada										
Province	Amount of benefit paid — Montant des prestations services									
	New act — Nouvelle loi			New act — Nouvelle loi				Old act — Ancienne loi		Total
	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefit — Prestations spéciales	number — nombre	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefit — Prestations spéciales	Sub-total — Total partiel	New act — Nouvelle loi	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefit — Prestations spéciales	Sub-total — Total partiel
TOTAL	2,789,397	235,378	3,024,775	232,775	4,912	237,687	3,257,550	217,958,669	14,198,357	232,157,026
	118,722	21,962	140,684	4,912	145,596	150,508	145,596	6,732,683	1,164,886	7,897,569
Newfoundland — Terre-Neuve	23,676	6,616	30,292	720	31,012	34,228	31,012	1,101,855	370,592	1,472,447
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	120,819	26,576	147,395	7,987	155,382	163,369	155,382	6,429,484	170,755	6,600,239
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	126,324	12,205	138,529	6,645	145,174	151,824	145,174	6,690,606	753,289	7,443,895
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	842,641	54,039	896,680	75,799	972,479	1,048,278	972,479	4,305,305	326,272	4,631,581
Québec	857,679	65,188	922,867	86,352	1,009,219	1,095,571	1,009,219	4,544,831	360,364	4,905,195
Ontario	111,819	7,950	119,769	8,068	127,837	135,905	127,837	6,648,758	445,630	7,094,388
Manitoba	103,923	3,976	107,899	5,132	113,031	118,163	113,031	6,177,640	217,221	6,394,861
Saskatchewan	167,434	9,255	176,689	12,357	189,046	201,403	189,046	11,047,272	548,049	11,595,321
Alberta	315,855	27,611	343,466	24,727	368,193	392,914	368,193	20,949,577	2,088,408	23,037,985
British Columbia — Colombie-Britannique	505	-	505	76	581	657	581	43,914	-	43,914
Outside Canada — Extérieur du Canada										
Province	Amount of benefit paid — Montant des prestations services									
	New act — Nouvelle loi			New act — Nouvelle loi				Old act — Ancienne loi		Total
	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefit — Prestations spéciales	number — nombre	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefit — Prestations spéciales	Sub-total — Total partiel	New act — Nouvelle loi	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefit — Prestations spéciales	Sub-total — Total partiel
TOTAL	2,789,397	235,378	3,024,775	232,775	4,912	237,687	3,257,550	217,958,669	14,198,357	232,157,026
	118,722	21,962	140,684	4,912	145,596	150,508	145,596	6,732,683	1,164,886	7,897,569
Newfoundland — Terre-Neuve	23,676	6,616	30,292	720						

TABLE 2. Estimates of the Insured Population under the Unemployment Insurance Act

TABEAU 2. Estimations de la population assurée en vertu de la Loi sur l'assurance-chômage

End of - Fin du mois de	Total	Employed(1) - Personnes employées(1)	Claimants - Prestataires
1968 - July - Juillet .....	5,102,000	4,781,000	
August - Août .....	5,162,000	4,892,200	321,000
September - Septembre .....	5,132,000	4,885,300	269,800
October - Octobre .....	5,122,000	4,857,500	246,700
November - Novembre .....	5,188,000	4,846,400	264,500
December - Décembre .....	5,229,000	4,731,100	341,600
			497,900
1969 - January - Janvier .....	5,296,000	4,680,000	
February - Février .....	5,335,000	4,704,000	616,000
March - Mars .....	5,325,000	4,730,900	631,000
April - Avril .....	5,284,000	4,757,500	594,100
May - Mai .....	5,300,000	4,984,900	526,500
June - Juin .....	5,387,000	5,110,100	315,100
July - Juillet .....	5,346,000	5,067,400	276,900
August - Août .....	5,414,000	5,146,300	278,600
September - Septembre .....	5,374,000	5,114,400	267,700
October - Octobre .....	5,383,000	5,103,000	259,600
November - Novembre .....	5,456,000	5,106,800	280,000
December - Décembre .....	5,502,000	4,965,300	349,200
			536,700
1970 - January - Janvier .....	5,542,000	4,882,500	
February - Février .....	5,573,000	4,878,600	659,500
March - Mars .....	5,580,000	4,874,900	694,400
April - Avril .....	5,577,000	4,886,300	705,100
May - Mai .....	5,399,600	5,083,820	690,700
June - Juin .....	5,364,000	4,922,100	315,780(2)
July - Juillet .....	5,323,000	4,883,600	441,900
August - Août .....	5,380,000	4,971,300	439,400
September - Septembre .....	5,313,000	4,921,900	408,700
October - Octobre .....	5,298,000	4,899,300	391,100
November - Novembre .....	5,330,000	4,849,500	398,700
December - Décembre .....	5,434,000	4,762,200	480,500
			671,800
1971 - January - Janvier .....	5,515,000	4,670,900	
February - Février .....	5,536,000	4,648,300	844,100
March - Mars .....	5,340,770	4,690,270	887,700
April - Avril .....	5,547,000	4,728,000	650,500(2)
May - Mai .....	5,376,000	4,879,700	819,000
June - Juin .....	5,422,000	5,002,100	496,300
July - Juillet .....	5,342,000	4,933,100	419,900
August - Août .....	5,435,000	5,024,500	408,900
September - Septembre .....	5,434,000	5,001,300	410,500
October - Octobre .....	5,388,000	4,952,100	432,700
November - Novembre .....	5,453,000	4,914,700	435,900
December - Décembre .....	5,474,000	4,784,800	538,300
			689,200

(1) June 1970 to December 1971 - Revised. - De juin 1970 à décembre 1971 - Chiffres rectifiés.

(2) Excludes claimants who reported earnings from Employment. - Sauf les prestataires qui ont déclaré des gains provenant d'un emploi.

TABLE 3. Initial and Renewal Claims Received in District Offices, by Province, March 1972

TABEAU 3. Demandes initiales et demandes renouvelées reçues aux bureaux de district, par province, mars 1972

Province	1972			1971		
	Total(1)	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées	Total	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées
TOTAL .....	182,169	142,128	40,041	222,012	173,003	49,009
Newfoundland — Terre-Neuve ...	4,219	3,256	963	5,624	4,999	625
Prince Edward Island — Île- du-Prince-Édouard .....	627	532	95	1,542	1,168	374
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	6,063	4,969	1,094	6,857	5,679	1,178
New Brunswick — Nouveau- Brunswick .....	5,769	4,315	1,454	9,225	7,581	1,644
Québec .....	56,252	43,504	12,748	69,299	54,547	14,752
Ontario .....	64,257	50,290	13,967	73,759	57,116	16,643
Manitoba .....	6,709	5,464	1,245	8,568	7,007	1,561
Saskatchewan .....	4,260	3,436	824	6,455	5,347	1,108
Alberta .....	11,895	9,679	2,216	13,595	10,493	3,102
British Columbia — Colombie- Britannique .....	22,061	16,635	5,426	27,003	19,000	8,003
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	57	48	9	85	66	19

(1) In addition 124,398 revised claims were received. — En outre, 124,398 demandes révisées ont été reçues.

TABLE 4. Initial and Renewal Claims Allowed, (1,2) by Type and Province, March 1972

TABEAU 4. Demandes initiales et demandes renouvelées acceptées(1,2), selon le genre et la province, mars 1972

Province	Initial claims — Demandes initiales							Renewal claims — Demandes renouvelées		
	Regular benefit — Presta- tions ordinaires	Special benefits — Prestations spéciales					Total	—		
		Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Retire- ment — Retraite	Fishing — Pêche	Sub- total — Total partiel		Old act — Ancienne loi	New act — Nouvelle loi	Total
		number — nombre								
TOTAL .....	131,728	17,977	3,279	672	570	22,498	154,226	10,499	23,561	34,060
Newfoundland — Terre-Neuve ...	2,961	157	46	5	142	350	3,311	253	534	787
Prince Edward Island — Île- du-Prince-Édouard .....	478	30	14	2	29	75	553	30	54	84
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	4,590	663	107	10	146	926	5,516	257	706	963
New Brunswick — Nouveau- Brunswick .....	3,938	388	55	12	51	506	4,444	403	808	1,211
Québec .....	42,583	6,113	843	188	48	7,192	49,775	3,308	8,016	11,324
Ontario .....	44,453	7,173	1,627	268	6	9,074	53,527	3,765	8,369	12,134
Manitoba .....	4,529	670	151	43	38	902	5,431	300	660	960
Saskatchewan .....	3,374	373	63	19	1	456	3,830	191	493	684
Alberta .....	9,224	926	208	61	1	1,196	10,420	587	1,098	1,685
British Columbia — Colombie- Britannique .....	15,572	1,484	165	64	108	1,821	17,393	1,404	2,817	4,221
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	26	—	—	—	—	—	26	1	6	7

(1) Claims allowed include initial and renewal claims allowed with and without disqualification and claims which were previously not allowed and are now allowed. — Comprend les demandes exclues du bénéfice des prestations et les demandes non acceptées au paravant.

(2) In addition 80,547 revised claims were allowed. — En outre 80,547 demandes révisées ont été acceptées.

TABLE 5. Claimants Currently Reporting to District Offices by Number of Weeks on Claim, Province and Sex

TABLEAU 5. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le nombre de semaines écoulées de la période de prestations, la province et le sexe

(Counted on last working day of the month - Comptés le dernier jour ouvrable du mois)

Province and sex — Province et sexe	Claimants	Number of weeks on claim — Nombre de semaines écoulées de la période de prestations				Claimants
	Total					Total
	Prestataires	1-4	5-13	14-26	27 or more — 27 ou plus	Prestataires
	March 31, 1972 — Mars					March 31, 1971 — Mars
TOTAL .....	913,557	221,321	275,900	309,650	106,686	856,502
Male — Hommes .....	614,911	144,623	197,039	217,141	56,108	597,032
Female — Femmes .....	298,646	76,698	78,861	92,509	50,578	259,470
Newfoundland — Terre-Neuve .....	38,377	4,650	15,162	15,371	3,194	34,830
Male — Hommes .....	32,031	3,546	13,549	12,972	1,964	30,249
Female — Femmes .....	6,346	1,104	1,613	2,399	1,230	4,581
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard ....	8,018	488	1,907	4,984	639	7,129
Male — Hommes .....	5,698	349	1,148	3,838	363	5,380
Female — Femmes .....	2,320	139	759	1,146	276	1,749
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	42,963	7,677	19,760	10,982	4,544	43,488
Male — Hommes .....	31,762	4,753	16,394	7,816	2,799	34,576
Female — Femmes .....	11,201	2,924	3,366	3,166	1,745	8,912
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	40,599	7,731	12,683	15,937	4,248	39,418
Male — Hommes .....	29,380	5,862	9,833	11,784	1,901	29,809
Female — Femmes .....	11,219	1,869	2,850	4,153	2,347	9,609
Québec .....	265,487	61,839	67,531	96,485	39,632	260,269
Male — Hommes .....	181,865	41,811	48,902	69,058	22,094	186,399
Female — Femmes .....	83,622	20,028	18,629	27,427	17,538	73,870
Ontario .....	277,495	84,636	91,933	77,400	23,526	261,021
Male — Hommes .....	169,161	51,551	59,743	46,162	11,705	162,481
Female — Femmes .....	108,334	33,085	32,190	31,238	11,821	98,540
Manitoba .....	37,588	11,317	12,245	11,315	2,711	36,630
Male — Hommes .....	25,324	7,472	8,487	8,014	1,351	26,033
Female — Femmes .....	12,264	3,845	3,758	3,301	1,360	10,597
Saskatchewan .....	30,039	5,006	8,972	13,680	2,381	27,029
Male — Hommes .....	22,348	3,385	6,876	10,787	1,300	20,363
Female — Femmes .....	7,691	1,621	2,096	2,893	1,081	6,666
Alberta .....	59,427	22,834	16,411	17,408	2,774	51,482
Male — Hommes .....	41,288	15,536	12,351	12,629	772	37,380
Female — Femmes .....	18,139	7,298	4,060	4,779	2,002	14,102
British Columbia — Colombie-Britannique .....	113,388	15,064	29,252	46,045	23,027	94,970
Male — Hommes .....	75,950	10,302	19,733	34,057	11,858	64,239
Female — Femmes .....	37,438	4,762	9,519	11,988	11,169	30,731
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	176	79	44	43	10	236
Male — Hommes .....	104	56	23	24	1	123
Female — Femmes .....	72	23	21	19	9	113



TABLE 6. Claimants Currently Reporting to District Offices by Type, Province and Sex, March 31, 1972

TABLEAU 6. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le genre de prestations, la province et le sexe, 31 mars 1972

Province and sex — Province et sexe	Type of Benefit — Genre de prestations						
	New act — Nouvelle loi				Sub-total — Total partiel	Old act — Ancienne loi	Total
	Regular — Ordinaires	Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Fishing — Pêche			
TOTAL .....	815,459	26,804	11,450	14,493	868,206	45,351	913,557
Male — Hommes .....	556,432	16,781	—	14,360	587,573	27,338	614,911
Female — Femmes .....	259,027	10,023	11,450	133	280,633	18,013	298,646
Newfoundland — Terre-Neuve .....	32,688	317	213	3,914	37,132	1,245	38,377
Male — Hommes .....	26,893	264	—	3,902	31,059	972	32,031
Female — Femmes .....	5,795	53	213	12	6,073	273	6,346
Prince Edward Island — île-du- Prince-Édouard .....	6,493	77	65	1,255	7,890	128	8,018
Male — Hommes .....	4,366	46	—	1,201	5,613	85	5,698
Female — Femmes .....	2,127	31	65	54	2,277	43	2,320
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	35,284	1,279	393	4,136	41,092	1,871	42,963
Male — Hommes .....	25,365	928	—	4,131	30,424	1,338	31,762
Female — Femmes .....	9,919	351	393	5	10,668	533	11,201
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	36,706	731	262	1,394	39,093	1,506	40,599
Male — Hommes .....	26,371	545	—	1,387	28,303	1,077	29,380
Female — Femmes .....	10,335	186	262	7	10,790	429	11,219
Québec .....	238,736	10,022	2,917	786	252,461	13,026	265,487
Male — Hommes .....	166,972	6,025	—	786	173,783	8,082	181,865
Female — Femmes .....	71,764	3,997	2,917	—	78,678	4,944	83,622
Ontario .....	247,127	8,558	4,578	238	260,501	16,994	277,495
Male — Hommes .....	154,034	5,403	—	228	159,665	9,496	169,161
Female — Femmes .....	93,093	3,155	4,578	10	100,836	7,498	108,334
Manitoba .....	34,045	1,105	673	175	35,998	1,590	37,588
Male — Hommes .....	23,632	715	—	175	24,522	802	25,324
Female — Femmes .....	10,413	390	673	—	11,476	788	12,264
Saskatchewan .....	28,154	610	296	—	29,060	979	30,039
Male — Hommes .....	21,412	355	—	—	21,767	581	22,348
Female — Femmes .....	6,742	255	296	—	7,293	398	7,691
Alberta .....	54,333	1,655	924	15	56,927	2,500	59,427
Male — Hommes .....	38,748	990	—	15	39,753	1,535	41,288
Female — Femmes .....	15,585	665	924	—	17,174	965	18,139
British Columbia — Colombie- Britannique .....	101,742	2,450	1,129	2,580	107,901	5,487	113,388
Male — Hommes .....	68,544	1,510	—	2,535	72,589	3,361	75,950
Female — Femmes .....	33,198	940	1,129	45	35,312	2,126	37,438
Outside Canada — Extérieur du Canada	151	—	—	—	151	25	176
Male — Hommes .....	95	—	—	—	95	9	104
Female — Femmes .....	56	—	—	—	56	16	72

TABLE 7. Benefit Payment Activities, by Type of Benefit, March 1972

TABLEAU 7. Service des prestations, selon le genre de prestations, mars 1972

Type of benefit — Genre de prestations	Benefit paid — Prestations servies				
	Dollars			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	March 1972 — Mars	February 1972 — Février	March 1971 — Mars	February 1972 — Février	March 1971 — Mars
Regular — Ordinaires .....	173,958,669	163,059,202		7	
Sickness — Maladie .....	6,142,067	4,214,694		46	
Maternity — Maternité .....	2,834,865	2,362,647		20	
Retirement — Retraite .....	182,538	205,413		- 11	
Fishing — Pêche .....	5,038,887	6,089,522		- 17	
New act — Total — Nouvelle loi .....	188,157,026	175,931,478		7	
Old act — Ancienne loi .....	12,812,610	17,742,296		- 28	
Sub-total — Total partiel .....	200,969,636	193,673,774	114,301,673	4	76
Adjustments(1) — Ajustements(1) .....	876,761	505,406			
Total .....	200,092,875	193,168,368	114,301,673	4	75
Weeks paid — Prestations hebdomadaires					
	Number			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	Nombre				
	March 1972 — Mars	February 1972 — Février	March 1971 — Mars	February 1972 — Février	March 1971 — Mars
Regular — Odinaires .....	2,789,397	2,608,535		7	
Sickness — Maladie .....	107,828	71,307		51	
Maternity — Maternité .....	51,376	42,336		21	
Retirement — Retraite .....	2,602	3,129		- 17	
Fishing — Pêche .....	73,572	90,017		- 18	
New act — Total — Nouvelle loi .....	3,024,775	2,815,324		7	
Old act — Ancienne loi .....	232,775	324,335	3,198,368	- 28	
Total .....	3,257,550	3,139,659	3,198,368	4	2
Average weekly payment — Prestations hebdomadaires moyennes					
	Dollars			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	March 1972 — Mars	February 1972 — Février	March 1971 — Mars	February 1972 — Février	March 1971 — Mars
Regular — Ordinaires .....	62.36	62.51		-	
Sickness — Maladie .....	59.96	59.11		- 4	
Maternity — Maternité .....	55.18	55.81		- 1	
Retirement — Retraite .....	70.15	65.65		7	
Fishing — Pêche .....	68.49	67.65		1	
New act — Total — Nouvelle loi .....	62.21	62.49		-	
Old act — Ancienne loi .....	55.04	54.70	35.74	1	54
Total .....	61.69	61.69	35.74	-	73

(1) Cancelled warrants and collection of overpayments. — Mandats retirés et collecte des prestations versées en trop.

TABLE 8. Amount of Benefit Paid by Province and Type, March 1972

TABLEAU 8. Montant des prestations servies par province et par genre, mars 1972

Province	Type of benefit — Genre de prestations							
	New act — Nouvelle loi				Old act — Ancienne loi		Adjustments (1) Ajustements (1)	Total
	Regular — Ordinaires	Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Retirement — Retraite	Fishing — Pêche	Sub-total — Total partiel		
	dollars	dollars	dollars	dollars	dollars	dollars		
TOTAL .....	173,958,669	6,142,067	2,834,865	182,538	5,038,887	188,157,026	876,761	200,092,875
Newfoundland — Terre-Neuve .....	6,732,683	80,761	41,596	1,802	1,040,727	7,897,569	27,355	8,121,680
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard .....	1,101,855	25,010	11,242	1,128	333,212	1,472,447	3,419	1,502,455
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	6,429,484	282,337	69,539	4,591	1,350,288	8,136,239	45,592	8,502,974
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	6,690,606	199,513	57,960	4,413	491,403	7,443,895	37,613	7,747,454
Québec .....	53,305,520	2,095,081	740,517	50,252	374,422	56,565,792	263,028	60,470,660
Ontario .....	54,831,360	2,155,179	1,266,058	71,340	150,678	58,474,615	271,796	63,078,284
Manitoba .....	6,648,758	275,566	128,939	8,019	33,106	7,094,388	38,052	7,467,428
Saskatchewan .....	6,177,640	143,550	66,615	6,036	1,020	6,394,861	23,322	6,632,920
Alberta .....	11,047,272	335,848	192,416	15,289	4,496	11,595,321	61,373	12,212,170
British Columbia — Colombie-Britannique .....	20,949,577	549,222	259,983	19,668	1,259,535	23,037,985	105,211	24,308,719
Outside Canada — Extérieur du Canada	43,914	—	—	—	—	43,914	—	48,131

(1) Cancelled warrants and collection of overpayments. — Mandats retirés et collecte des prestations versées en trop.

TABLE 9. Reasons for Disqualification for Benefit, by Province, March 1972  
TABLEAU 9. Raisons des exclusions du bénéfice des prestations, par province, mars 1972

Province	Disquali- fications  Total	Not unemployed or no interruption of earnings — Non en chômage ou pas d'arrêt de rémunération		Not capable or not available — Incapacité ou non disponibilité		Labour dispute — Conflit collectif				
		Des ex- clusions	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage		
TOTAL .....	62,036	12,787	20.6	12,628	20.4	462	0.8			
Newfoundland — Terre-Neuve .....	1,324	210	15.9	303	22.9	8	0.6			
Prince Edward Island — Île-du-Prince- Édouard .....	182	18	9.9	48	26.4	—	—			
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	1,681	256	15.2	381	22.7	2	0.1			
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	1,622	305	18.8	345	21.3	1	0.1			
Québec .....	19,306	5,453	28.3	3,317	17.2	243	1.3			
Ontario .....	19,323	3,354	17.4	4,165	21.6	126	0.6			
Manitoba .....	2,650	493	18.6	566	21.3	4	0.1			
Saskatchewan .....	1,916	432	22.6	412	21.5	8	0.4			
Alberta .....	5,138	664	12.9	1,174	22.9	48	0.9			
British Columbia — Colombie- Britannique .....	8,874	1,602	18.1	1,903	21.5	22	0.2			
Outside Canada — Extérieur du Canada	20	—	—	14	70.0	—	—			
	Refusal of suitable work — Refus d'un emploi convenable		Misconduct — Inconduite		Voluntary quit — Départ volontaire		Incomplete documentation — Documentation incomplète		Others — Autres	
	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage
TOTAL .....	342	0.6	2,430	3.9	18,391	29.6	8,650	13.9	6,346	10.2
Newfoundland — Terre-Neuve .....	28	2.1	65	4.9	443	33.4	103	7.8	164	12.4
Prince Edward Island — Île-du-Prince- Édouard .....	1	0.5	5	2.7	54	29.7	14	7.7	42	23.1
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	13	0.8	72	4.3	602	35.8	206	12.2	149	8.9
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	52	3.2	63	3.9	472	29.1	90	5.5	294	18.1
Québec .....	105	0.5	741	3.8	4,278	22.2	3,461	17.9	1,708	8.8
Ontario .....	104	0.5	895	4.6	5,894	30.5	2,163	11.2	2,622	13.6
Manitoba .....	2	0.1	63	2.4	826	31.2	527	19.9	169	6.4
Saskatchewan .....	5	0.3	65	3.4	516	26.9	326	17.0	152	7.9
Alberta .....	22	0.4	176	3.4	1,943	37.8	814	15.9	297	5.8
British Columbia — Colombie- Britannique .....	10	0.1	285	3.2	3,358	37.9	945	10.6	749	8.4
Outside Canada — Extérieur du Canada	—	—	—	—	5	25.0	1	5.0	—	—

TABLE 10. Disposition of Initial and Renewal Claims, by Province  
TABLEAU 10. Demandes initiales et demandes renouvelées, par province

Province	Adjudicated - Régliées					Pending - En instance	
	Total	Entitled to benefit — Donnant droit aux prestations		Not entitled to benefit — Ne donnant pas droit aux prestations		Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées
		Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées		
	March - 1972 - Mars						
TOTAL .....	192,250 (1)	104,463	34,060	47,799	5,928	43,311	7,709
Newfoundland - Terre-Neuve .....	4,150	2,358	787	904	101	924	136
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard .....	658	430	84	131	13	149	14
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse .....	6,535	3,875	963	1,543	154	873	142
New Brunswick - Nouveau-Brunswick .....	5,742	3,371	1,211	1,033	127	1,068	227
Québec .....	63,552	35,156	11,324	15,381	1,691	13,317	2,566
Ontario .....	66,515	36,610	12,134	15,861	1,910	16,046	2,791
Manitoba .....	6,950	3,807	960	1,958	225	1,570	350
Saskatchewan .....	4,445	2,490	684	1,113	158	838	157
Alberta .....	12,018	5,966	1,685	3,810	557	2,542	310
British Columbia - Colombie-Britannique .....	21,647	10,390	4,221	6,045	991	5,945	1,006
Outside Canada - Extérieur du Canada ....	38	10	7	20	1	39	10
	March - 1971 - Mars						
TOTAL .....	225,216	146,901	45,230	29,510	3,575	41,986	6,598
Newfoundland - Terre-Neuve .....	5,788	4,484	572	655	77	1,160	100
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard .....	1,528	1,022	332	157	17	229	50
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse .....	7,353	5,277	1,035	918	123	802	103
New Brunswick - Nouveau-Brunswick .....	9,296	6,860	1,309	979	148	1,571	349
Québec .....	67,870	45,106	13,383	8,289	1,092	16,728	2,387
Ontario .....	78,311	50,829	16,025	10,327	1,130	11,843	1,928
Manitoba .....	8,440	5,679	1,338	1,326	97	1,455	297
Saskatchewan .....	6,263	4,402	1,010	793	58	1,075	149
Alberta .....	13,509	8,387	2,784	2,051	287	2,200	336
British Columbia - Colombie-Britannique .....	26,771	14,822	7,426	3,984	539	4,905	895
Outside Canada - Extérieur du Canada ....	87	33	16	31	7	18	4

(1) In addition 125,360 revised claims were disposed of. Of these, 11,823 were special requests not granted and 1,943 were appeals by claimants. There were 17,288 revised claims pending at the end of the month. - En outre, on a réglé 125,360 demandes révisées, dont 11,823 demandes spéciales qui furent rejetées, et 1,943 appels de la part des requérants. Il y avait 17,288 demandes révisées en instance à la fin du mois.



TABLE 11. Regional Unemployment Rates(1)

TABLEAU 11. Taux(1) régional de chômage

Région	1972											
	January — Janvier	February — Février	March — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin	July — Juillet	August — Août	September — Septembre	October — Octobre	November — Novembre	December — Décembre
1. Vancouver — Victoria .....	6.9	6.8	6.8									
2. Southern British Columbia — Sud de la Colombie-Britannique .....	7.7(3)	7.6(3)	7.7(3)									
3. Alberta .....	4.5	4.4	4.3									
4. Saskatchewan .....	3.8	3.9	4.0									
5. Manitoba .....	4.9	4.9	5.0									
6. North Western Ontario — Nord-ouest de l'Ontario .....	5.3	5.3	5.3									
7. London — Windsor .....	5.2	5.1	5.0									
8. Hamilton — Toronto .....	5.1	5.1	5.0									
9. Eastern Ontario — Est de l'Ontario ...	5.1	4.9	4.9									
10. Montréal .....	7.5(3)	7.4(3)	7.4(3)									
11. Québec — Eastern Townships — Cantons de l'est .....	7.6(3)	7.5(3)	7.5(3)									
12. St. Lawrence — Gaspé — Saint-Laurent — Gaspésie .....	10.0(3)	9.9(3)	9.7(3)									
13. New Brunswick and Prince Edward Island — Nouveau-Brunswick et Île- du-Prince-Édouard .....	7.7(3)	7.7(3)	8.0(3)									
14. Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	7.7(3)	7.7(3)	7.7(3)									
15. Newfoundland — Terre-Neuve .....	12.3(3)	12.3(3)	12.4(3)									
16. Rest of Canada(2) — Reste du Canada(2)												
Canada .....	6.4	6.3	6.3									

(1) Unadjusted for seasonality-12 months moving average. — Données non désaisonnalisées-moyenne mobile sur 12 mois.

(2) Unemployment rates not available. — Eligible for extended Regional Benefit year-round. — Taux de chômage non disponibles. — Admissible toute l'année à des prestations de prolongation pour une région.

(3) Eligible for regional extended benefit. — Admissible à des prestations de prolongation pour une région.

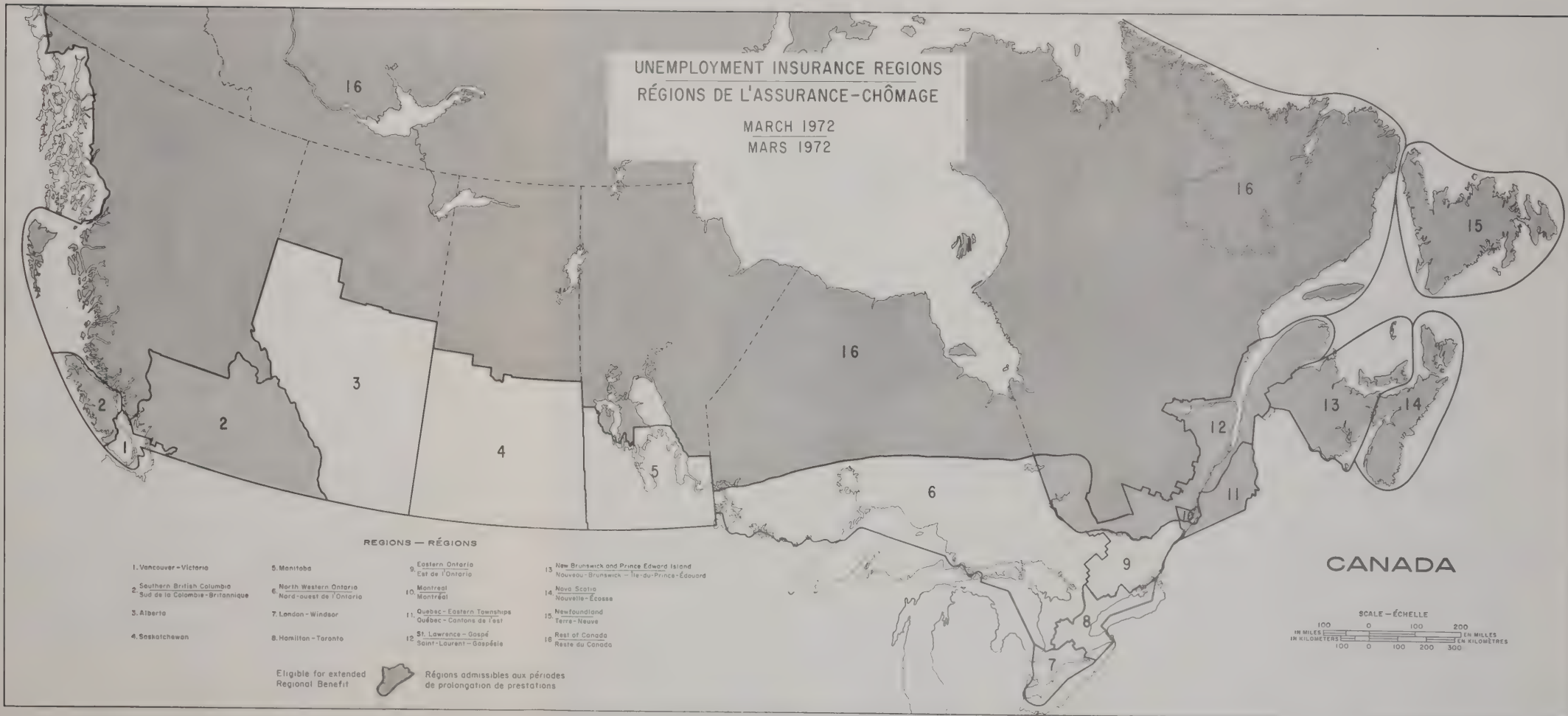


# UNEMPLOYMENT INSURANCE REGIONS

## RÉGIONS DE L'ASSURANCE-CHÔMAGE

MARCH 1972

MARS 1972



Regions for Extended Benefit

Region 1. — In the Province of British Columbia: Census Division 4 (except subdivisions A and B); subdivisions A, B and C of Census Division 5.

Region 2. — In the Province of British Columbia: Census Divisions 1, 2 and 3; subdivisions A and B of Census Division 4; subdivisions D, E and F of Census Division 5; Census Division 6.

Region 3. — The Province of Alberta (except that portion which lies north of the Alberta Peace River Region and the northern portion of Census Division 12).

Region 4. — The Province of Saskatchewan (except Census Division 18).

Region 5. — The Province of Manitoba (except Census Division 16).

Region 6. — In the Province of Ontario: the counties of Kenora, Thunder Bay and Cochrane (except such portions of the foregoing counties as lie north of a line drawn parallel to and 10 miles north of the Canadian National Railway main line); the counties of Rainy River, Sudbury, Algoma, Timiskaming, Nipissing, Parry Sound, Muskoka, Grey, Simcoe, Dufferin, Huron, Bruce and Manitoulin.

Region 7. — In the Province of Ontario: the counties of Lambton, Kent, Essex, Middlesex, Elgin, Oxford and Norfolk.

Region 8. — In the Province of Ontario: the counties of Perth, Wellington, Waterloo, Brant, Haldimand, Wentworth, Welland, Lincoln, Halton, Peel, York, Ontario, Durham, Northumberland and Prince Edward.

Region 9. — In the Province of Ontario: the counties of Victoria, Peterborough, Haliburton, Hastings, Lennox and Addington, Frontenac, Renfrew, Lanark, Leeds, Carleton, Dundas, Russell, Stormont, Grenville, Glengarry and Prescott.

Region 10. — In the province of Quebec: the counties of Île-de-Montréal, Chambly, Deux-Montagnes and Beauharnois (except the municipalities of St-Louis and St-Stanislas and St-Timothée); in the county of Châteauguay, the municipality of Ste-Philomène; the county of Laprairie (except the municipality of St-Jacques); in the county of St-Jean, the municipalities of Lacadie and St-Jean; in the county of Iberville, the municipality of St-Athanase; the county of Verchères (except the municipalities of St-Antoine-de-Padoue, St-Antoine-sur-Richelieu, St-Marc and Ste-Théodose); the county of Richelieu (except the municipalities of St-Ours and Ste-Victoire); in the county of L'Assomption, the municipalities of St-Charles, St-Henri, St-Joachim and St-Lin; in the county of Terrebonne, the municipalities of Lesage, Piedmont, St-Anne-des-Lacs, Ste-Anne-des-Plaines, St-Antoine, St-Hippolyte, St-Janvier, St-Janvier-de-Lacroix, St-Jerome, St-Louis, St-Sauveur, Ste-Sophie, St-Thérèse and St-Thérèse-Ouest; in the county of Argenteuil, the municipalities of Chatham, Gore, Mille-Isles, St-André, St-Jérusalem and Wentworth; in the county of Vaudreuil the municipalities of Notre-Dame-de-l'Île Perrot, Terrasse-Vaudreuil, St-Lazare and Vaudreuil.

Region 11. — In the province of Quebec: in the county of Vaudreuil, the municipalities of Ste-Justine, Ste-Madeleine, Ste-Marthe, and Très-St-Rédempteur; the county of Châteauguay (except the municipality of

Régions établies aux fins des périodes  
de prolongation des prestations

Région 1. — Dans la province de la Colombie-Britannique: Division de recensement 4 (sauf les subdivisions A et B); subdivisions A, B et C de la Division de recensement 5.

Région 2. — Dans la province de la Colombie-Britannique: Divisions de recensement 1, 2 et 3; subdivisions A et B de la Division de recensement 4; subdivisions D, E et F de la Division de recensement 5; Division de recensement 6.

Région 3. — La province d'Alberta (sauf la partie qui est située au nord de la région de la rivière de la Paix d'Alberta et la partie septentrionale de la Division de recensement 12).

Région 4. — La province de la Saskatchewan (sauf la Division de recensement 18).

Région 5. — La province du Manitoba (sauf la Division de recensement 16).

Région 6. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Kenora, Thunder Bay et Cochrane (sauf la partie de ces comtés située au nord d'une ligne parallèle à la voie principale du Canadien National et passant à 10 milles au nord de cette voie); les comtés de Rainy River, Sudbury, Algoma, Timiskaming, Nipissing, Parry Sound, Muskoka, Grey, Simcoe, Dufferin, Huron, Bruce et Manitoulin.

Région 7. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Lambton, Kent, Essex, Middlesex, Elgin, Oxford et Norfolk.

Région 8. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Perth, Wellington, Waterloo, Brant, Haldimand, Wentworth, Welland, Lincoln, Halton, Peel, York, Ontario, Durham, Northumberland et Prince Edward.

Région 9. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Victoria, Peterborough, Haliburton, Hastings, Lennox et Addington, Frontenac, Renfrew, Lanark, Leeds, Carleton, Dundas, Russell, Stormont, Grenville, Glengarry et Prescott.

Région 10. — Dans la province de Québec: les comtés de l'Île-de-Montréal, Chambly, Deux-Montagnes et Beauharnois (sauf les municipalités de Saint-Louis, Saint-Stanislas et Saint-Timothée); dans le comté de Châteauguay, la municipalité de Sainte-Philomène; le comté de Laprairie (sauf la municipalité de Saint-Jacques); dans le comté de Saint-Jean, les municipalités de Lacadie et de Saint-Jean; dans le comté d'Iberville, la municipalité de Saint-Athanase; le comté de Verchères (sauf les municipalités de Saint-Antoine-de-Padoue, Saint-Antoine-sur-Richelieu, Saint-Marc et Sainte-Théodose); le comté de Richelieu (sauf les municipalités de Saint-Ours et Sainte-Victoire); dans le comté de L'Assomption, les municipalités de Saint-Charles, Saint-Henri, Saint-Joachim et Saint-Lin; dans le comté de Terrebonne, les municipalités de Lesage, Piedmont, Sainte-Anne-des-Lacs, Sainte-Anne-des-Plaines, Saint-Antoine, Saint-Hippolyte, Saint-Janvier, Saint-Janvier-de-Lacroix, Saint-Jérôme, Saint-Louis, Saint-Sauveur, Sainte-Sophie, Sainte-Thérèse et Sainte-Thérèse-Ouest; dans le comté d'Argenteuil, les municipalités de Chatham, Gore, Mille-Isles, Saint-André, Saint-Jérusalem et Wentworth; dans le comté de Vaudreuil, les municipalités de Notre-Dame-de-l'Île Perrot, Terrasse-Vaudreuil, Saint-Lazare et Vaudreuil.

Région 11. — Dans la province de Québec: dans le comté de Vaudreuil, les municipalités de Sainte-Justine, Sainte-Madeleine, Sainte-Marthe et Très-Saint-Rédempteur; le comté de Châteauguay (sauf la municipalité de Sainte-Philomène); dans le comté de

Ste-Philomène); in the county of Laprairie the municipality of St-Jacques; in the county of St-Jean (except the municipalities of St-Jean and Lacadie); the county of Iberville (except the municipality of St-Athanase); in the county of Verchères, the municipalities of St-Antoine-de-Padoue, St-Antoine-sur-Richelieu, St-Marc and Ste-Théodosie; in the county of Richelieu, the municipality of St-Ours and Ste-Victoire; the county of Dorchester (except the municipalities of Louis-Joliette, St-Anselme, St-Bernard, Ste-Claire, St-Isidore and Ste-Marguerite); in the county of Bellechasse, the municipalities of Notre-Dame-Auxiliatrice-de-Buckland, St-Cajetan d'Armagh, St-Camille, St-Damien, St-Magloire, St-Nérée, St-Philémon and Ste-Sabine; the county of Montmagny (except the municipalities of Berthier, Cap-St-Ignace, St-François, St-Pierre and Montmagny); the counties of Arthabaska, Bagot, Beauce, Brome, Compton, Drummond, Frontenac, Huntingdon, Mégantic, Missisquoi, Richmond, Rouville, Wolfe, Shefford, Sherbrooke, Stanstead, Yamaska, St-Hyacinthe, Soulanges et Napierville.

Region 12. — In the province of Quebec: the counties of Montcalm, Joliette, Berthier, Maskinongé, St-Maurice, Champlain, Québec, Chicoutimi, Lac St-Jean-Ouest and Saguenay (except the unorganized subdivisions of the foregoing counties); in the county of Argenteuil the municipalities of Arundel, Grenville, Harrington, Huberdean, Lac-des-Seize-Îles, Montcalm, Morin Heights, St-Adolphe and Wentworth-Nord; in the county of Terrebonne, the municipalities of Brébeuf, Ivry-sur-le-Lac, Lac-Supérieur, Lantier, Mont-Tremblant, Ste-Adèle, Ste-Agathe, St-Faustin, St-Joseph, St-Jovite, Ste-Lucie, Ste-Marguerite and Val-Morin; in the county of L'Assomption, the municipalities of L'Assomption, L'Épiphanie, St-Gérard, St-Paul-l'Ermite, St-Sulpice, St-Roch and St-Roch-Ouest; in the county of Montmagny, the municipalities of Berthier, Cap-St-Ignace, St-François, St-Pierre and Montmagny; in the county of Bellechasse, the municipalities of Honfleur, La Durantaye, St-Charles, St-Étienne, St-Gervais; St-Lazare, St-Michel, St-Raphaël and St-Vallier; in the county of Dorchester, the municipalities of Louis-Joliette, St-Anselme, St-Bernard, Ste-Claire, St-Isidore and Ste-Marguerite; the counties of Montmorency No. 1, Montmorency No. 2, Lotbinière, Lévis, Bonaventure, Gaspé-Est, Gaspé-Ouest, Îles-de-la-Madeleine, Kamouraska, L'Islet, Matane, Matapédia, Rimouski, Rivière-du-Loup, Témiscouata, Lac-St-Jean-Est, Charlevoix-Est, Charlevoix-Ouest, Portneuf, Nicolet, Labelle, Hull, Papineau, Pontiac (except subdivision 19 — unorganized), Gatineau (except that portion which lies north of Lytton and Sicotte), Témiscamingue, and Abitibi (except such portion as lies north of a line drawn parallel to and 10 miles north of the Canadian National Railway main line and such portion as lies east of the Bell River).

Region 13. — The provinces of New Brunswick and Prince Edward Island.

Region 14. — The Province of Nova Scotia.

Region 15. — The Island of Newfoundland.

Region 16. — In northern Canada the areas excluded from regions 1 to 15.

Laprairie, la municipalité de Saint-Jacques; le comté de Saint-Jean (sauf les municipalités de Saint-Jean et Lacadie); le comté d'Iberville (sauf la municipalité de Saint-Athanase); dans le comté de Verchères, les municipalités de Saint-Antoine-de-Padoue, Saint-Antoine-sur-Richelieu, Saint-Marc et Sainte-Théodosie; dans le comté de Richelieu, les municipalités de Saint-Ours et Sainte-Victoire; le comté de Dorchester (sauf les municipalités de Louis-Joliette, Saint-Anselme, Saint-Bernard, Sainte-Claire, Saint-Isidore et Sainte-Marguerite); dans le comté de Bellechasse, les municipalités de Notre-Dame-Auxiliatrice-de-Buckland, Saint-Cajetan d'Armagh, Saint-Camille, Saint-Damien, Saint-Magloire, Saint-Nérée, Saint-Philémon et Sainte-Sabine; le comté de Montmagny (sauf les municipalités de Berthier, Cap-Saint-Ignace, Saint-François, Saint-Pierre et Montmagny); les comtés d'Arthabaska, Bagot, Beauce, Brome, Compton, Drummond, Frontenac, Huntingdon, Mégantic, Missisquoi, Richmond, Rouville, Wolfe, Shefford, Sherbrooke, Stanstead, Yamaska, Saint-Hyacinthe, Soulanges et Napierville.

Région 12. — Dans la province de Québec: les comtés de Montcalm, Joliette, Berthier, Maskinongé, Saint-Maurice, Champlain, Québec, Chicoutimi, Lac-Saint-Jean-Ouest et Saguenay (sauf les subdivisions non organisées de ces comtés); dans le comté d'Argenteuil, les municipalités d'Arundel, Grenville, Harrington, Huberdeau, Lac-des-Seize-Îles, Montcalm, Morin Heights, Saint-Adolphe et Wentworth-Nord; dans le comté de Terrebonne, les municipalités de Brébeuf, Ivry-sur-le-Lac, Lac-Supérieur, Lantier, Mont-Tremblant, Sainte-Adèle, Sainte-Agathe, Saint-Faustin, Saint-Joseph, Saint-Jovite, Sainte-Lucie, Sainte-Marguerite et Val-Morin; dans le comté de L'Assomption, les municipalités de L'Assomption, L'Épiphanie, Saint-Gérard, Saint-Paul-l'Ermite, Saint-Sulpice, Saint-Roch et Saint-Roch-Ouest; dans le comté de Montmagny, les municipalités de Berthier, Cap-Saint-Ignace, Saint-François, Saint-Pierre et Montmagny; dans le comté de Bellechasse, les municipalités de Honfleur, la Durantaye, Saint-Charles, Saint-Étienne, Saint-Gervais, Saint-Lazare, Saint-Michel, Saint-Raphaël et Saint-Vallier; dans le comté de Dorchester, les municipalités de Louis-Joliette, Saint-Anselme, Saint-Bernard, Sainte-Claire, Saint-Isidore et Sainte-Marguerite; les comtés de Montmorency n° 1, Montmorency n° 2, Lotbinière, Lévis, Bonaventure, Gaspé-Est, Gaspé-Ouest, Îles-de-la-Madeleine, Kamouraska, L'Islet, Matane, Matapédia, Rimouski, Rivière-du-Loup, Témiscouata, Lac-Saint-Jean-Est, Charlevoix-Est, Charlevoix-Ouest, Portneuf, Nicolet, Labelle, Hull, Papineau, Pontiac (sauf la subdivision 19 — non organisée), Gatineau (sauf la partie située au nord de Lytton et Sicotte), Témiscamingue et Abitibi (sauf la partie située au nord d'une ligne parallèle à la voie principale du National-Canadien et passant à 10 milles au nord de cette voie et la partie située à l'est de la rivière Bell).

Région 13. — Les provinces du Nouveau-Brunswick et de l'Île-du-Prince-Édouard.

Région 14. — La province de la Nouvelle-Écosse.

Région 15. — L'Île de Terre-Neuve.

Région 16. — Dans le Nord du Canada, le territoire non compris dans les régions 1 à 15.





Unemployment Insurance in Canada

Unemployment Insurance has been part of Canada's social and economic life since the Unemployment Insurance Act was passed in 1940. Since that time the basic structure of the Act has remained unaltered. Various amendments have brought new categories of workers into the plan and contributions and benefit rates have been raised periodically to keep abreast of changing economic conditions.

In 1968, when Parliament approved upward revisions of both contributions and benefit rates, and broadened the scope of coverage, the Unemployment Insurance Commission was instructed to carry out a full scale investigation of that program and to recommend appropriate changes in philosophy and structure. The Unemployment Insurance Act, 1971, effective June 27, 1971, was the result of extensive studies, the basic objectives being:

- (a) to provide assistance to cope with the contingency of an interruption of earnings resulting from unemployment, illness or pregnancy.
- (b) to co-operate with other agencies engaged in social development.

Coverage

Under the Unemployment Insurance Act, 1971 coverage is universal for all regular members of the labour force for whom there exists an employer-employee relationship. There is only one measure of inconsiderable employment, i.e. less than 20 % of the maximum weekly insurable earnings or 20 times the provincial hourly minimum wage, whichever is the lesser.

The maximum weekly insurable earnings of an insured person is:

- (a) for the year 1972, one hundred and fifty dollars;
- (b) for each year thereafter, one hundred and fifty dollars multiplied by an annual Earnings Index as determined by the average of wages and salaries paid to employees in Canada.

Universality becomes effective January 2, 1972. Coverage, contributions and benefit entitlement cease for a person:

- (a) at the age of 70, or
- (b) to whom a retirement pension under the Canada Pension Plan or the Quebec Pension Plan has at any time become payable

Benefits

An insured person qualifies to receive benefit if he (a) has had eight or more weeks of insurable employment in his qualifying period(1) and (b) has had an interruption of earnings from employment. A claim-

(1) The qualifying period of an insured person is the shorter of:

- (a) the period of fifty-two weeks that immediately precedes the commencement of an initial benefit period, and
- (b) the period that begins on the commencement date of an immediately preceding initial benefit period and ends with the end of the week preceding the commencement of an initial benefit period.

L'assurance-chômage au Canada

L'assurance-chômage est entrée dans la vie économique et sociale du Canada avec l'adoption de la Loi sur l'assurance-chômage en 1940. Depuis cette date, la structure fondamentale de la Loi est demeurée inchangée. Diverses modifications ont assujéti au régime de nouvelles catégories de travailleurs et les taux de cotisation et de prestation ont été périodiquement relevés avec l'évolution de la situation économique.

En 1968, année où le Parlement a approuvé l'augmentation des cotisations et des prestations et étendu le champ d'application du régime, la Commission d'assurance-chômage a reçu pour mandat de soumettre tout le régime à un examen approfondi et de proposer une nouvelle conception et de nouvelles structures. La Loi de 1971 sur l'assurance-chômage, qui est entrée en vigueur le 27 juin 1971, est le fruit d'études poussées; ses objectifs fondamentaux sont de

- (a) prévoir du secours dans l'éventualité d'une interruption du revenu due au chômage, à la maladie ou à la maternité
- (b) prévoir une franche collaboration avec d'autres organismes s'occupant de progrès social.

Champ d'application

En vertu de la Loi sur l'assurance-chômage de 1971, le régime s'étend à tous les effectifs réguliers de la population active pour lesquels il existe une relation employeur-employé. Il n'y a qu'un seul critère d'emploi négligeable, à savoir une rémunération inférieure à 20 % du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable ou à 20 fois le salaire horaire minimum dans la province, selon le moindre des deux.

Le maximum de la rémunération hebdomadaire assurable d'un assuré est,

- (a) pour l'année 1972, de \$150;
- (b) pour chacune des années suivantes le produit de \$150 par l'indice de rémunération de l'année (cet indice est fondé sur la moyenne des rémunérations versées aux travailleurs du Canada).

L'universalité du régime sera réalisée le 2 janvier 1972. La protection, les contributions et l'admissibilité aux prestations cessent pour une personne

- (a) qui a 70 ans, ou
- (b) qui a déjà acquis le droit de percevoir une pension ou rente de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec.

Prestations

Un assuré remplit les conditions requises pour recevoir des prestations en vertu de la présente loi (a) s'il a exercé un emploi assurable pendant huit semaines ou plus au cours de sa période de référence(1) et (b) s'il y a eu arrêt de la

(1) La période de référence d'un assuré est la plus courte des périodes suivantes:

- (a) la période de 52 semaines qui précède le début d'une période initiale de prestations, et
- (b) la période qui débute en même temps que la période initiale de prestations précédente et se termine à la fin de la semaine précédant le début d'une période initiale de prestations.

mant is an insured person who applies for or is in receipt of benefit. A "major attachment" claimant is a claimant who has been employed in insurable employment for twenty or more weeks in his qualifying period. A claimant with eight or more weeks but less than twenty weeks of insurable employment in his qualifying period is a "minor attachment" claimant. Major attachment claimants are eligible for a wider range of benefit that includes a prepayment of 3 weeks of regular benefit for work-shortage lay-offs, benefit payments when the interruption of earnings was caused by illness or pregnancy, and 3 weeks retirement benefit for older workers.

A claimant can draw to a maximum of 51 weeks of benefit depending upon his employment history, prevailing economic conditions and providing he meets the conditions of availability and capability.

When a person (qualified to receive benefit) applies for benefit an initial benefit period is established and benefits are payable for each week of unemployment of the claimant that falls in the initial benefit period.

The length of an initial benefit period is based on the number of weeks of insurable employment of the claimant in his qualifying period as shown in Table 1.

rémunération provenant de son emploi. Le prestataire est un assuré qui est demandeur ou bénéficiaire de prestations. Le prestataire de la première catégorie est celui qui a exercé un emploi assurable pendant au moins 20 semaines au cours de sa période de référence. Le prestataire qui a exercé un emploi assurable pendant au moins huit semaines et moins de vingt semaines au cours de sa période de référence est appelé prestataire de la deuxième catégorie. Les prestataires de la première catégorie sont admissibles à un plus vaste éventail de prestations, soit 3 prestations ordinaires hebdomadaires payées par anticipation pour licenciement en cas de pénurie de travail, des prestations si la rémunération cesse pour cause de maladie ou de grossesse et 3 prestations hebdomadaires de retraite payables aux travailleurs âgés.

Un prestataire peut retirer des prestations pendant une période maximum de 51 semaines selon l'emploi qu'il occupait, la situation économique du moment et pourvu qu'il satisfasse aux conditions de disponibilité et de capacité.

Lorsqu'une personne, qui remplit les conditions requises pour recevoir des prestations, formule une demande de prestations, une période initiale est établie et les prestations sont payables pour chaque semaine de chômage qui tombe dans la période initiale de prestations.

La durée d'une période initiale de prestations est déterminée en fonction du nombre de semaines d'emploi assurable du prestataire au cours de sa période de référence tel qu'indiqué au Tableau 1.

TABLE - 1 - TABLEAU

Weeks of insurable employment in qualifying period — Semaines d'emploi assurable de la période de référence	Length of initial benefit period — Durée de la période initiale de prestations	Maximum number of weeks for which initial benefits may be paid — Nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être servies
weeks — semaines		
8 to — à 15	18	8
16	20	9
17	22	10
18	24	11
19	26	12
20 or more — ou plus	29	15

Table 1 also shows the maximum number of weeks for which initial benefits may be paid. A claimant is not entitled to be paid benefit until following the commencement of the initial benefit period he has served a two week waiting period that begins with a week of unemployment for which benefits would otherwise be payable.

A major attachment claimant may be paid benefits in advance for the three weeks that immediately follow his waiting period if:

- (a) his interruption of earnings was due to a shortage of work;
- (b) at the time of his interruption of earnings neither he nor his employer expected that he would be re-employed by that employer for a period of at least five weeks after his interruption of earnings;
- (c) he has served the two week waiting period; and
- (d) at the termination of his waiting period

Le Tableau 1 donne aussi le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être servies. Un prestataire n'est pas admissible au service des prestations tant que ne s'est pas écoulé à la suite de l'ouverture de cette période initiale de prestations, un délai de carence de deux semaines qui débute par une semaine de chômage pour laquelle des prestations devraient sans cela être servies.

Des prestations anticipées peuvent être servies par un prestataire de la première catégorie pour les trois semaines qui suivent le délai de carence

- (a) si l'arrêt de rémunération était dû à une pénurie de travail,
- (b) si, au moment de l'arrêt de sa rémunération, ni lui ni son employeur ne prévoyaient qu'il serait employé de nouveau par cet employeur avant qu'il se soit écoulé cinq semaines depuis l'arrêt de sa rémunération,
- (c) si le délai de carence a été pour lui de deux semaines, et
- (d) si, à la fin du délai de carence,

- (1) he is not employed in employment that would continue
- (2) he is capable and available for work, and
- (3) he is not disentitled or disqualified from receiving benefit.

Sickness benefit is available for a maximum of 15 weeks for "major attachment" claimants who have suffered an interruption of earnings due to illness, injury or quarantine (excluding Workmen's Compensation). If a person is taken ill while on regular claim, sickness benefit is available but the combined duration of benefits during the initial benefit period cannot exceed 15 weeks.

Maternity benefit is available for 8 weeks before confinement, the week of confinement and 6 weeks after, to women who are major attachment claimants. They must also have been attached to the labour force at least 10 of the 20 weeks prior to the 30th week before the expected date of confinement.

Retirement benefit is available for 3 weeks. It is paid in a lump sum to major attachment claimants who are 70 years of age or over or to whom a retirement pension has become payable under the Canada Pension Plan or Quebec Pension Plan. In the case of those 70 or over, the application must be within 32 weeks after the 70th birthday as employment weeks are no longer earned after that time. The benefit is paid without a waiting period and without regard to earnings or availability.

The benefit rate for all claims will be 66 2/3 % of the average weekly insurable earnings in the qualifying period with a floor of \$20 per week. For claimants with dependants and whose average qualifying earnings are equal to or less than one-third of the maximum weekly insurable earnings, the benefit rate is 75 %.

Work-related income in excess of 25 % of the weekly benefit rate is deducted. However, when advance benefits are paid to major attachment claimants, any income (as well as availability and capability requirements) in respect of the weeks for which benefit is payable is disregarded and such weeks are deemed weeks of unemployment. In the case of sickness and maternity, proceeds of wage loss policies are not deducted during the waiting period but are deducted after the waiting period; all work-related income is deducted during both the waiting period and after the waiting period has been served.

An initial benefit period is terminated when:

- (a) the claimant has been paid benefits for the maximum number of weeks for which initial benefits may be paid, or
- (b) the benefit period would otherwise terminate, whichever is the earlier.

Immediately following the termination of an initial benefit period, that initial benefit period is re-established for a further period of ten weeks. Benefits are payable at the rates and subject to the provisions applicable to the payment of benefits in an initial benefit period. However, a claimant is not entitled to be paid for any working day for which he fails to prove that he was capable of and available for work and unable to find suitable employment. A re-established initial benefit period is terminated if no benefit is payable to the claimant for a period of four consecutive weeks otherwise than because:

- (a) he was incapable of work because of illness or injury

- (1) il n'exerce pas un emploi qui doit se poursuivre,
- (2) il est capable de travailler et disponible à cette fin, et
- (3) il n'est ni inadmissible, ni exclu du bénéfice de prestations.

Les prestations de maladie sont payables pour un maximum de 15 semaines aux prestataires de la première catégorie dont l'arrêt de rémunération est dû à la maladie, à des blessures corporelles ou à une mise en quarantaine (non compris l'indemnisation des accidents du travail). Si une personne tombe malade pendant qu'elle reçoit des prestations ordinaires, elle a droit aux prestations de maladie, mais la somme de deux périodes de prestation ne doit pas dépasser 15 semaines.

Des prestations de maternité sont versées aux femmes de la première catégorie pour les huit semaines qui précèdent l'accouchement, pour la semaine de l'accouchement et pour les six semaines qui suivent. Ces femmes doivent aussi avoir été actives pendant au moins 10 des 20 semaines qui précèdent la 30<sup>e</sup> semaine antérieure à la date prévue de l'accouchement.

Les prestations de retraite sont payables pour trois semaines. Elles sont versées forfaitairement aux prestataires de la première catégorie qui sont âgés de 70 ans ou plus ou qui ont déjà acquis le droit de percevoir une pension courante de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec. Dans le cas des personnes de plus de 70 ans, la demande de prestations doit être faite dans les 32 semaines qui suivent le 70<sup>e</sup> anniversaire, car les semaines d'emploi ne sont plus assurables après ce temps. Les prestations sont versées sans délai de carence et sans égard à la rémunération ou à la disponibilité.

Les taux de prestations seront les mêmes pour tous, soit 66 2/3 % de la rémunération moyenne assurable pendant la période de référence, le minimum étant de \$20 par semaine. Dans le cas des prestataires avec personnes à charge dont la rémunération moyenne assurable est égale ou inférieure au tiers du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable, le taux des prestations est de 75 %.

Le revenu provenant d'un travail qui dépasse 25 % du taux des prestations hebdomadaires est déduit. Toutefois, lorsque des prestations sont payées par anticipation aux prestataires de la première catégorie, on ne tient pas compte de tout revenu (ainsi que des conditions de disponibilité et de capacité) à l'égard des semaines pour lesquelles des prestations doivent être servies et ces semaines sont censées être des semaines de chômage. En cas de maladie et de maternité, le produit de toute assurance-salaire n'est pas déduit pendant la période de carence, mais il l'est après; tout revenu provenant du travail est déduit pendant et après la période de carence.

Une période initiale de prestations prend fin à celle des deux dates suivantes qui est antérieure à l'autre,

- (a) la date à laquelle le prestataire a perçu des prestations pour le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être payées;
- (b) la date à laquelle cette période se trouverait autrement terminée.

Dès l'expiration d'une période initiale de prestations, il est établi un complément de cette période initiale de prestations pour une durée de dix semaines. Des prestations doivent être servies aux taux et sous réserve des dispositions applicables au service des prestations au cours d'une période initiale des prestations. Toutefois, un prestataire n'est pas admissible à toucher des prestations s'il ne prouve pas qu'il était capable de travailler et disponible à cette fin mais ne pouvait pas obtenir d'emploi convenable ce jour-là. Le complément d'une période initiale de prestations prend fin si le bénéficiaire ne touche pas de prestations pour quatre semaines consécutives pour toute autre raison que l'une des suivantes:

- (a) il était incapable de travailler par suite de maladie ou blessure,



- (b) she was disentitled to benefit (maternity claim),
- (c) he was fully employed during such period, or
- (d) recovery of overpayment.

Otherwise a re-established benefit period terminates at the end of 10 weeks and an extended benefit period is established for the claimant.

An extended benefit period is divided into three phases. The number of weeks of benefit to which a claimant is entitled to depends:

- (a) in the first phase:
  - upon the number of weeks of insurable employment in his qualifying period. The claimant must be a major attachment claimant. The duration of this phase is 2 weeks plus one week for every 2 insured weeks in excess of 20 in his qualifying period. The maximum duration is 18 weeks.
- (b) in the second phase:
  - (on completion of the first phase for a major attachment claimant, or on termination of a re-established benefit period for a minor attachment claimant)

- for claimants who reside in Canada

- upon the national(1) rate of unemployment. If the national rate is more than 4 % but not more than 5 % - 4 weeks; if the national rate is more than 5 % - 8 weeks. Duration is determined at the time phase two commences.

- (c) in the third phase:
  - (on completion of phase two)

- (for claimants who reside in Canada)

- upon the regional rate(2) of unemployment. Sixteen UIC regions in Canada have been established. The rate of unemployment in the region where the claimant resides is called the regional rate.

Benefit is payable when (a) the regional rate exceeds 4 % and (b) the regional rate exceeds the national rate(2) by more than one percentage point.

Six weeks of benefit are payable when the difference between the regional and national rates are less than or equal to 2 %. Twelve weeks are payable when the difference is greater than 2 % but less than or equal to 3 %. Eighteen weeks are payable when the difference exceeds 3 per cent.

Each month regional and national unemployment rates are computed. The extended benefit period terminates when the regional rate becomes 4 % or less or when the difference between the regional and national rate becomes one percentage point or less.

The rate of weekly benefit payable in the extended benefit period to a claimant without a dependant is 66 2/3 % of the average weekly insurable earnings in the qualifying period; for a claimant with a dependant the rate is 75 %. The minimum weekly amount of benefit payable is 20 dollars - the maximum

(1) seasonally adjusted 3 month moving average of the national rate of unemployment (Labour Force Survey).

(2) unadjusted for seasonality - 12 month moving average (Labour Force Survey).

- (b) il était inadmissible au bénéfice des prestations (demande de prestations pour maternité),
- (c) il était employé à plein temps durant cette période, ou
- (d) il remboursait un trop perçu.

Autrement, le complément d'une période initiale de prestations se termine à la fin des dix semaines et une période de prolongation des prestations est établie au profit du prestataire.

La période de prolongation des prestations est divisée en trois phases. Le nombre de semaines de prestations auxquelles le prestataire a droit dépend:

- (a) dans la première phase:
  - du nombre de semaines d'emploi assurables au cours de sa période de référence. Le prestataire doit appartenir à la première catégorie. La durée de cette phase est de deux semaines, plus une semaine pour chaque deux semaines assurées supérieure à 20 au cours de sa période de référence. La durée maximale est de 18 semaines.
- (b) dans la deuxième phase:
  - (après la première phase dans le cas d'un prestataire de la première catégorie, ou à la fin du complément d'une période de prestations dans le cas d'un prestataire de la deuxième catégorie).

- pour les prestataires qui résident au Canada

- du taux national du chômage(1). Si le taux national dépasse 4 % mais n'excède pas 5 %, l'augmentation sera de 4 semaines; si le taux national dépasse 5 %, elle sera de 8 semaines. La durée est fixée au moment où la phase 2 commence.

- (c) dans la troisième phase:
  - (après la phase deux)

- (pour les prestataires qui résident au Canada)

- du taux régional de chômage(2). Seize régions ont été créées au Canada. Le taux de chômage dans la région où le prestataire réside est appelé taux régional.

La prestation est servie lorsque (a) le taux régional dépasse 4 % et (b) le taux régional dépasse le taux national(2) de plus d'un point de pourcentage.

Six semaines de prestations sont servies lorsque la différence entre le taux régional et le taux national est inférieure à 2 % ou égale à ce pourcentage. Douze semaines sont servies lorsque la différence est de plus de 2 % mais est inférieure ou égale à 3 %. Dix-huit semaines sont servies lorsque la différence est supérieure à 3 %.

Les taux régional et national de chômage sont calculés tous les mois. La période de prolongation des prestations prend fin lorsque le taux régional atteint 4 % ou moins ou lorsque la différence entre le taux régional et le taux national est de un point de pourcentage ou moins.

Le taux des prestations hebdomadaires payables à un prestataire pour une semaine qui tombe dans une période de prolongation des prestations est de soixante-six et deux-tiers pour cent de la moyenne des rémunérations hebdomadaires assurables pour un prestataire n'ayant personne à charge et de soixante-quinze pour cent dans le cas d'un prestataire

(1) Moyenne mobile sur trois mois, données désaisonnalisées (enquête sur la main-d'oeuvre).

(2) Moyenne mobile sur douze mois, données brutes (enquête sur la main-d'oeuvre).



amount can not exceed 66 2/3 % of the maximum weekly insurable earnings.

A claimant is not entitled to be paid benefit for any working day in a week in an extended benefit period for which he fails to prove that he is capable of and available for work and unable to find suitable employment. An extended benefit period is terminated if no benefit is payable to the claimant for a period of four consecutive weeks otherwise than because

- (a) he was incapable of work because of illness or injury,
- (b) she was disentitled to benefit (maternity claim), or
- (c) recovery of overpayment.

The maximum number of weeks for which benefit may be paid is 51 weeks.

#### Financing

Employers and employees absorb the benefit cost for initial benefits as well as the administration cost, with the employer rate being 1.4 times the employee rate. The government share is confined to the benefit cost for extended benefits as well as the excess cost of initial benefits that are due to a national unemployment rate greater than 4 per cent. There is no fund and employer and employee contributions are adjusted annually. National Revenue/Taxation commences collection of the contributions effective January 2, 1972. Persons formerly not contributing either because of their occupation or by virtue of being over the salary ceiling will pay a preferred rate for the first 3 years. For those who had been occupationally excluded, the preferred rate is portable. However, in the case of persons formerly excluded because of the salary ceiling, the preferred rate continues only so long as the employee remains with the January 2, 1972, employer. An experience rating formula for large employers may be introduced in 1974 whereby the premium to be paid by an employer for a year will be related to the average yearly lay-off experience of that employer.

The rates of premium for a year are calculated in terms of a percentage of the insurable earnings in that year.

#### Claimant Assistance Program

The Commission will develop and administer a claimant assistance program to assist claimants to become more employable by providing information and guidance in job searching and by directing claimants, when appropriate, to agencies for job placement, counselling or financial assistance.

ayant une personne à charge. La prestation hebdomadaire minimum ne doit pas être inférieure à \$20 ni supérieure à soixante-six et deux-tiers pour cent du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable.

Un prestataire n'est pas admissible au service des prestations pour aucun jour ouvrable d'une semaine d'une période de prolongation des prestations s'il ne prouve pas qu'il était capable de travailler et disponible à cette fin mais ne pouvait pas obtenir d'emploi convenable ce jour-là. Une période de prolongation des prestations d'un prestataire prend fin s'il ne touche pas de prestations pour quatre semaines consécutives pour tout autre raison que l'une des suivantes:

- (a) il était incapable de travailler par suite de maladie ou de blessure
- (b) il était inadmissible au bénéfice des prestations (demande de prestations pour maternité), ou
- (c) il remboursait un trop perçu.

Le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations peuvent être servies est de 51 semaines.

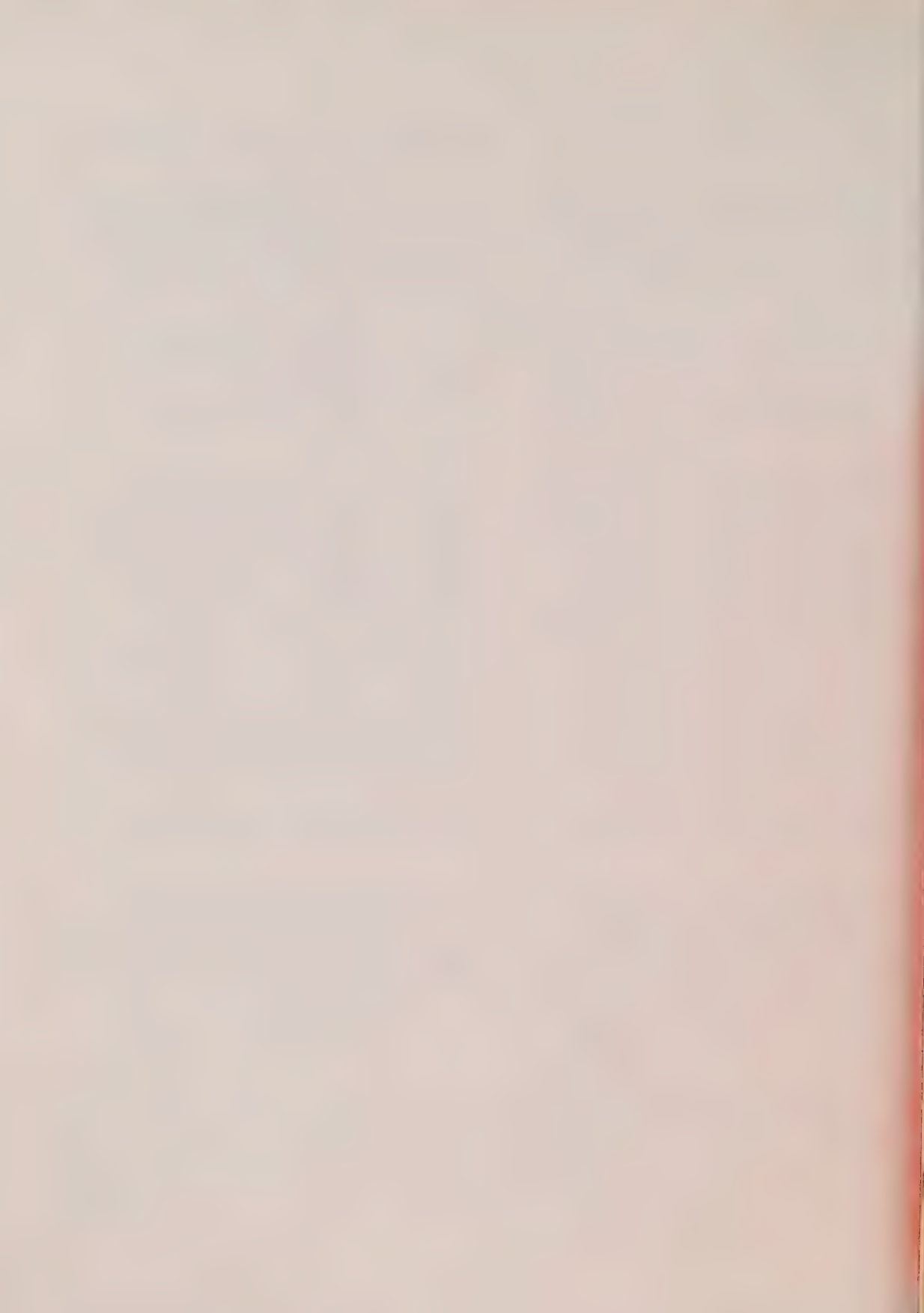
#### Financement

Les employeurs et les employés absorbent le coût des prestations initiales ainsi que les frais d'administration, la cotisation patronale étant égale à 1.4 fois la cotisation ouvrière. Le gouvernement prend en charge le coût des prestations prolongées de même que l'excédent du coût des prestations initiales qui doivent être servies lorsque le taux national de chômage dépasse 4 %. Il n'y a pas de fond et les contributions de l'employeur et de l'employé sont ajustées annuellement. Le ministère du Revenu national (Impôt) a commencé à recueillir les contributions à compter du 2 janvier 1972. Les personnes qui ne versaient aucune cotisation en raison de leur profession ou du plafond salarial paieront un taux préférentiel les trois premières années. Dans le cas des personnes qui ont été exclues en raison de leur profession, le taux préférentiel est mobile. Toutefois, dans le cas des personnes exclues en raison du plafond salarial, le taux préférentiel ne reste en vigueur que si l'employé demeure au service de l'employeur pour lequel il travaillait le 2 janvier 1972. Un système de taux particulier pour les employeurs importants pourra être établi en 1974 en vertu duquel la cotisation à payer par un employeur pour une année sera proportionnée à la moyenne des mises à pied annuelles de cet employeur.

Les taux de cotisations d'une année sont exprimés en pourcentage des rémunérations assurables de l'année.

#### Programme d'aide aux prestataires

La Commission organisera et appliquera un programme d'aide aux prestataires en vue d'améliorer leurs possibilités de trouver un emploi, en leur fournissant renseignements et conseils pour la recherche d'un emploi et en les adressant, lorsqu'il y a lieu, à des organismes s'occupant de placement, d'orientation ou d'aide financière.



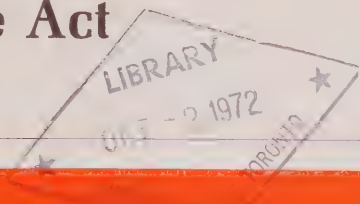
*Canada 1985.*

**Statistical report  
on the operation  
of the Unemployment  
Insurance Act**

APRIL 1972

**Rapport statistique  
sur l'application  
de la Loi sur  
l'assurance-chômage**

AVRIL 1972





STATISTICAL REPORT ON THE OPERATION OF  
THE UNEMPLOYMENT INSURANCE ACT

---

RAPPORT STATISTIQUE SUR L'APPLICATION  
DE LA LOI SUR L'ASSURANCE-CHÔMAGE

APRIL - 1972 - AVRIL

(Compiled from material supplied by the Unemployment Insurance Commission)

(D'après les renseignements fournis par la Commission d'assurance-chômage)

*Published by Authority of*  
The Minister of Industry, Trade and Commerce

---

*Publication autorisée par*  
le ministre de l'Industrie et du Commerce

September - 1972 - Septembre  
8006-509

Price - Prix: 20 cents  
\$2.00 a year - par année

Vol. 31—No. 4

Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document  
Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada



## TABLE OF CONTENTS

	Page
Commentary .....	3

## LIST OF TABLES

### Table

1. Selected Claims and Benefit Activities, by Province .....	4
2. Estimates of the Insured Population under the Unemployment Insurance Act .....	5
2A Estimates of Persons Exposed to Unemployment Insurance .....	6
3. Initial and Renewal Claims Received in District Offices, by Province .....	7
4. Initial Claims Allowed, by Type and Province .....	7
5. Claimants Currently Reporting to District Offices, by Number of Weeks on Claim, Province and Sex .....	8
6. Claimants Currently Reporting to District Offices, by Type, Province and Sex .....	9
7. Benefit Payment Activities, by Type of Benefit .....	10
8. Amount of Benefit Paid, by Province and Type .....	11
9. Reasons for Disqualification for Benefit, by Province .....	12
10. Disposition of Initial and Renewal Claims, by Province .....	13
11. Regional Unemployment Rates .....	14

Map of U.I.C. Regions .....	15A
-----------------------------	-----

### Appendix

I. Unemployment Insurance in Canada .....	16
---	----

## SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- r revised figures.

## TABLE DES MATIÈRES

	Page
Commentaire .....	3

## LISTE DES TABLEAUX

### Tableau

1. Certaines données sur les demandes de prestations et le service de prestations, par province .....	4
2. Estimation de la population assurée en vertu de la loi sur l'assurance-chômage .....	5
2A Estimation du nombre de personnes assujetties à l'assurance-chômage .....	6
3. Demandes initiales et demandes renouvelées reçues aux bureaux de district, par province .....	7
4. Demandes initiales acceptées, selon le genre et la province .....	7
5. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le nombre de semaines écoulées de la période de prestations, la province et le sexe .....	8
6. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le genre de prestations, la province et le sexe .....	9
7. Service des prestations, selon le genre de prestations .....	10
8. Montant des prestations servies, par province et par genre .....	11
9. Raisons des exclusions du bénéfice des prestations, par province .....	12
10. Demandes initiales et demandes renouvelées, par province .....	13
11. Taux régional de chômage .....	14

Carte des régions de la C.A.C. ....	15A
-------------------------------------	-----

### Annexe

I. L'assurance-chômage au Canada .....	16
--	----

## SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- r nombres rectifiés.

## CLAIMS AND BENEFIT PAYMENTS

## DEMANDES DE PRESTATIONS ET SERVICE DES PRESTATIONS

APRIL - 1972 - AVRIL

### General

Commencing this month, Table 2A has been added to show estimates of the numbers of persons exposed to Unemployment Insurance since January 1972, the month in which coverage was extended to include virtually all paid workers. Table 2 contains revised estimates of the insured population to December 1971. This table will be dropped in future publications.

### Initial and renewal claims

Initial and renewal claims received in District Offices declined by 16 % to 175,000 in April from 209,000 recorded a year earlier. All provinces reported lighter claim loads from a year ago. In contrast, the volume of claims between April 1970 and April 1971 remained practically unchanged.

Compared with March 1972, the number of claims filed decreased by 4 % from the 182,000 total for that month. This rate decline was in line with that of the previous year when a 6 % drop was noted between March 1971 and April 1971.

Initial claims allowed during April numbered 129,000, some 16 % fewer than the 154,000 allowed in March. Included in the April figures are 13,000 sickness and 2,700 maternity claims.

### Claimants at month-end

The April 30 count revealed a total of 874,000 claimants registered for unemployment insurance benefit, 4 % less than the 914,000 recorded a month earlier. This rate decline was the same as that recorded between March 1971 and April 1971. All provinces showed fewer claimants than the previous month with individual declines ranging between 1 % and 14 %.

The current level is 7 % higher than the 819,000 claimants registered at April 30, 1971. All provinces reported more claimants from a year ago except for Ontario, Manitoba and Alberta in which decreases ranged from 1 % to 5 %.

Claimants remaining under the provision of the former Act now constitute only 3 % of the total.

### Benefit payments

During April, benefit payments amounted to \$174,000,000, down 13 % from the \$201,000,000 disbursed in March but 74 % more than the \$100,000,000 paid in April 1971.

The average weekly benefit rate appears to have stabilized at \$61.71. The rate has remained at this level for the last three months. A year ago, the weekly benefit stood at \$36.14. The increase from a year ago is due mostly to the more generous benefit rates allowed for under the new Act.

### Généralités

À compter de ce mois-ci, un nouveau Tableau 2A présentera une estimation du nombre de personnes assujetties à l'assurance-chômage depuis janvier 1972, mois où le régime a été étendu à presque tous les travailleurs rémunérés. Le Tableau 2 contient les estimations rectifiées de la population assurée jusqu'à décembre 1971. Ce tableau ne sera plus repris dans les numéros à venir.

### Demandes initiales et demandes renouvelées

En avril, les bureaux de district de la C.A.C. ont reçu 175,000 demandes initiales et demandes renouvelées, soit 16 % de moins qu'en avril 1971 (209,000). Le nombre de demandes a été moins élevé qu'un an plus tôt dans toutes les provinces. Par contraste, en avril 1971 le nombre de demandes était resté à peu près le même qu'en avril 1970.

Le nombre de demandes déposées a baissé de 4 % par rapport à mars 1972 (182,000). Cette diminution s'accorde avec celle de l'année précédente, où le nombre de demandes avait baissé de 6 % entre mars et avril.

En avril cette année, le nombre de demandes initiales acceptées a été de 129,000, soit 16 % de moins qu'en mars (154,000). Sur ce nombre, 13,000 visaient des prestations de maladie et 2,700 des prestations de maternité.

### Nombre de prestataires en fin de mois

Le 30 avril, le nombre de prestataires d'assurance-chômage était de 874,000 soit 4 % de moins qu'à la fin de mars (914,000). Ce taux de diminution est le même que celui enregistré entre mars 1971 et avril 1971. Le nombre de prestataires a diminué dans toutes les provinces au cours du mois, les diminutions se situant entre 1 % et 14 %.

Le nombre de prestataires est supérieur de 7 % à celui du 30 avril 1971 (819,000). Il s'est accru dans toutes les provinces, sauf en Ontario, au Manitoba et en Alberta, où les diminutions se sont échelonnées de 1 % à 5 %.

Les prestataires qui sont encore régis par l'ancienne loi ne constituent plus que 3 % de l'ensemble.

### Prestations servies

En avril, le montant des prestations servies a été de 174 millions de dollars, soit 13 % de moins qu'en mars (201 millions), mais 74 % de plus qu'en avril 1971 (100 millions).

Les prestations hebdomadaires moyennes semblent s'être stabilisées à \$61.71. Le taux n'a pas changé au cours des trois derniers mois. Il y a un an, les prestations hebdomadaires étaient de \$36.14. L'augmentation enregistrée cette année est due surtout à la majoration des taux en vertu de la nouvelle loi.



TABLE 2. Estimates of the Insured Population under the Unemployment Insurance Act

TABLEAU 2. Estimations de la population assurée en vertu de la Loi sur l'assurance-chômage

End of — Fin du mois de	Total	Employed(1) — Personnes employées(1)	Claimants — Prestataires
1968 — July — Juillet .....	5,102,000	4,781,000	321,000
August — Août .....	5,162,000	4,892,200	269,800
September — Septembre .....	5,132,000	4,885,300	246,700
October — Octobre .....	5,122,000	4,857,500	264,500
November — Novembre .....	5,188,000	4,846,400	341,600
December — Décembre .....	5,229,000	4,731,100	497,900
1969 — January — Janvier .....	5,296,000	4,680,000	616,000
February — Février .....	5,335,000	4,704,000	631,000
March — Mars .....	5,325,000	4,730,900	594,100
April — Avril .....	5,284,000	4,757,500	526,500
May — Mai .....	5,300,000	4,984,900	315,100
June — Juin .....	5,387,000	5,110,100	276,900
July — Juillet .....	5,346,000	5,067,400	278,600
August — Août .....	5,414,000	5,146,300	267,700
September — Septembre .....	5,374,000	5,114,400	259,600
October — Octobre .....	5,383,000	5,103,000	280,000
November — Novembre .....	5,456,000	5,106,800	349,200
December — Décembre .....	5,502,000	4,965,300	536,700
1970 — January — Janvier .....	5,542,000	4,882,500	659,500
February — Février .....	5,573,000	4,878,600	694,400
March — Mars .....	5,580,000	4,874,900	705,100
April — Avril .....	5,577,000	4,886,300	690,700
May — Mai .....	5,399,600	5,083,820	315,780(2)
June — Juin .....	5,364,000	4,922,100	441,900
July — Juillet .....	5,323,000	4,883,600	439,400
August — Août .....	5,380,000	4,971,300	408,700
September — Septembre .....	5,313,000	4,921,900	391,100
October — Octobre .....	5,298,000	4,899,300	398,700
November — Novembre .....	5,330,000	4,849,500	480,500
December — Décembre .....	5,434,000	4,762,200	671,800
1971 — January — Janvier .....	5,515,000	4,670,900	844,100
February — Février .....	5,536,000	4,648,300	887,700
March — Mars .....	5,340,770	4,690,270	650,500(2)
April — Avril .....	5,547,000	4,728,000	819,000
May — Mai .....	5,376,000	4,879,700	496,300
June — Juin .....	5,422,000	5,002,100	419,900
July — Juillet .....	5,342,000	4,933,100	408,900
August — Août .....	5,435,000	5,024,500	410,500
September — Septembre .....	5,434,000	5,001,300	432,700
October — Octobre .....	5,388,000	4,952,100	435,900
November — Novembre .....	5,453,000	4,914,700	538,300
December — Décembre .....	5,474,000	4,784,800	689,200

(1) June 1970 to December 1971 — Revised. — De juin 1970 à décembre 1971 — Chiffres rectifiés.

(2) Excludes claimants who reported earnings from Employment. — Sauf les prestataires qui ont déclaré des gains provenant d'un emploi.

TABLE 2A. Estimates of Persons Exposed to Unemployment Insurance

TABLEAU 2A. Estimation du nombre de personnes assujetties à l'assurance-chômage

1972	Month — Mois	Total
		000's
	January — Janvier	7,608
	February — Février	7,590
	March — Mars	7,684
	April — Avril	7,647

The insured population comprises persons who contribute to unemployment insurance plus claimants reporting to UIC offices. Coverage is nearly universal for members of the labour force for whom there exists an employer-employee relationship. The only exclusions are (a) those 70 years of age or over, (b) those to whom a retirement pension under the Canada or Quebec Pension Plans has become payable and (c) persons with inconsiderable employment, i.e., those with less than 20 % of the maximum weekly insurable earnings or 20 times the provincial hourly minimum wage, whichever is less. Precise estimates of the covered population are not available. The approximate estimates in the table above are based on total labour force statistics for persons under 70 years of age and have not been adjusted for the other two exclusions. The data in the table begin with January 1972 when unemployment insurance coverage was extended to its present level.

La population assurée se compose des personnes qui contribuent au régime d'assurance-chômage et des prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de la C.A.C. Le régime s'étend à presque tous les membres de la population active pour lesquels il existe une relation employeur-employé. Les seules personnes exclues sont a) celles qui ont 70 ans et plus, b) celles qui ont déjà acquis le droit à une pension de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou à une rente de retraite en vertu du Régime de rentes du Québec, et c) celles dont l'emploi est négligeable, c'est-à-dire celles dont la rémunération est inférieure à 20 % du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable ou à 20 fois le salaire horaire minimum dans la province, selon le moindre des deux. Il n'existe pas d'estimations précises de la population assurée. Les estimations approximatives qui figurent dans le tableau ci-dessus sont fondées sur les statistiques d'activité pour les personnes de moins de 70 ans; ces statistiques n'ont pas été rectifiées pour tenir compte des deux autres groupes de personnes exclues. Le tableau présente les chiffres à partir de janvier 1972, date où le régime d'assurance-chômage a pris l'ampleur qu'il a aujourd'hui.



TABLE 3. Initial and Renewal Claims Received in District Offices, by Province, April 1972

TABLEAU 3. Demandes initiales et demandes renouvelées reçues aux bureaux de district, par province, avril 1972

Province	1972			1971		
	Total (1)	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées	Total	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées
TOTAL .....	175,478	136,744	38,734	208,615	165,889	42,726
Newfoundland — Terre-Neuve ...	4,036	3,188	848	6,742	5,566	1,176
Prince Edward Island — Île- du-Prince-Édouard .....	615	510	105	1,096	903	193
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	5,651	4,669	982	7,676	6,341	1,335
New Brunswick — Nouveau- Brunswick .....	5,798	4,807	991	8,474	7,223	1,251
Québec .....	51,311	38,865	12,446	61,360	48,069	13,291
Ontario .....	61,889	49,267	12,622	67,272	53,596	13,676
Manitoba .....	6,457	5,209	1,248	8,385	6,769	1,616
Saskatchewan .....	4,118	3,349	769	6,375	5,366	1,009
Alberta .....	12,399	9,866	2,533	15,199	12,294	2,905
British Columbia — Colombie- Britannique .....	23,162	16,983	6,179	25,950	19,692	6,258
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	42	31	11	86	70	16

(1) In addition 93,597 revised claims were received. — En outre, 93,597 demandes révisées ont été reçues.

TABLE 4. Initial and Renewal (1, 2) Claims Allowed, by Type and Province, April 1972

TABLEAU 4. Demandes initiales et demandes renouvelées (1, 2) acceptées, selon le genre et la province, avril 1972

Province	Initial claims — Demandes initiales							Renewal claims — Demandes renouvelées		
	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefits — Prestations spéciales					Total	Old act — Ancienne loi	New act — Nouvelle loi	Total
		Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Retire- ment — Retraite	Fishing — Pêche	Sub- total — Total partiel				
number — nombre										
TOTAL .....	112,298	12,982	2,670	471	191	16,314	128,612	6,484	26,563	33,047
Newfoundland — Terre-Neuve ...	2,734	117	46	3	46	212	2,946	137	622	759
Prince Edward Island — Île- du-Prince-Édouard .....	416	25	9	—	15	49	465	13	72	85
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	3,701	512	107	9	25	653	4,354	199	681	880
New Brunswick — Nouveau- Brunswick .....	3,835	263	53	7	13	336	4,171	156	721	877
Québec .....	32,263	3,865	563	109	11	4,548	36,811	1,688	8,849	10,537
Ontario .....	40,430	5,476	1,296	212	3	6,987	47,417	2,353	8,911	11,264
Manitoba .....	3,759	560	126	28	43	757	4,516	171	940	1,111
Saskatchewan .....	2,673	285	84	17	1	387	3,060	120	533	653
Alberta .....	7,633	624	178	24	—	826	8,459	483	1,436	1,919
British Columbia — Colombie- Britannique .....	14,801	1,255	208	62	34	1,559	16,360	1,161	3,786	4,947
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	53	—	—	—	—	—	53	3	12	15

(1) In addition 58,228 revised claims were allowed. — En outre 58,228 demandes révisées ont été acceptées.

(2) Claims allowed include initial and renewal claims allowed with and without disqualification and claims which were previously not allowed and are now allowed. — Comprend les demandes exclues du bénéfice des prestations et les demandes non acceptées auparavant.

TABLE 5. Claimants Currently Reporting to District Offices by Number of Weeks on Claim, Province and Sex

TABEAU 5. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le nombre de semaines écoulées de la période de prestations, la province et le sexe

(Counted on last working day of the month - Comptés le dernier jour ouvrable du mois)

Province and sex - Province et sexe	Claimants  Total	Number of weeks on claim - Nombre de semaines écoulées de la période de prestations				Claimants  Total
		Prestataires	1-4	5-13	14-26	
	April 28, 1972 - Avril					April 1971 - Avril
TOTAL .....	873,892	221,785	251,112	294,990	106,005	818,952
Male - Hommes .....	577,532	134,346	170,091	213,858	59,237	560,857
Female - Femmes .....	296,360	87,439	81,021	81,132	46,768	258,095
Newfoundland - Terre-Neuve .....	35,624	2,685	6,140	21,199	5,600	30,047
Male - Hommes .....	29,362	1,577	4,969	19,405	3,411	25,488
Female - Femmes .....	6,262	1,108	1,171	1,794	2,189	4,559
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard ....	7,183	736	1,630	3,993	824	5,910
Male - Hommes .....	4,914	442	1,227	2,887	358	4,494
Female - Femmes .....	2,269	294	403	1,106	466	1,416
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse .....	39,795	7,743	12,110	14,944	4,998	39,523
Male - Hommes .....	28,574	4,567	9,570	11,530	2,907	31,144
Female - Femmes .....	11,221	3,176	2,540	3,414	2,091	8,379
New Brunswick - Nouveau-Brunswick .....	40,074	7,528	11,970	15,346	5,230	35,968
Male - Hommes .....	28,939	4,903	9,761	11,719	2,556	27,077
Female - Femmes .....	11,135	2,625	2,209	3,627	2,674	8,891
Québec .....	264,055	61,886	67,229	96,913	38,027	220,745
Male - Hommes .....	179,262	41,174	48,173	68,761	21,154	154,344
Female - Femmes .....	84,793	20,712	19,056	28,152	16,873	66,401
Ontario .....	275,650	90,832	83,826	73,659	27,333	286,438
Male - Hommes .....	166,176	52,633	50,873	48,930	13,740	179,781
Female - Femmes .....	109,474	38,199	32,953	24,729	13,593	106,657
Manitoba .....	33,085	8,384	9,881	10,708	4,112	34,964
Male - Hommes .....	21,371	4,876	6,357	7,623	2,515	24,235
Female - Femmes .....	11,714	3,508	3,524	3,085	1,597	10,729
Saskatchewan .....	26,557	6,574	7,201	10,480	2,302	26,025
Male - Hommes .....	19,223	3,872	5,541	8,179	1,631	19,488
Female - Femmes .....	7,334	2,702	1,660	2,301	671	6,537
Alberta .....	51,315	15,916	17,754	14,399	3,246	51,966
Male - Hommes .....	34,877	9,528	13,094	10,672	1,583	37,607
Female - Femmes .....	16,438	6,388	4,660	3,727	1,663	14,359
British Columbia - Colombie-Britannique .....	100,375	19,433	33,330	33,293	14,319	87,179
Male - Hommes .....	64,745	10,743	20,502	24,120	9,380	57,098
Female - Femmes .....	35,630	8,690	12,828	9,173	4,939	30,081
Outside Canada - Extérieur du Canada .....	179	68	41	56	14	187
Male - Hommes .....	89	31	24	32	2	101
Female - Femmes .....	90	37	17	24	12	86

TABLE 6. Claimants Currently Reporting to District Offices by Type, Province and Sex, April 28, 1972

TABLEAU 6. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le genre de prestations, la province et le sexe, 28 avril, 1972

Province and sex — Province et sexe	Type of Benefit — Genre de prestations						
	New act — Nouvelle loi				Sub-total — Total partiel	Old act — Ancienne loi	Total
	Regular — Ordinaires	Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Fishing — Pêche			
TOTAL .....	797,341	27,139	12,099	7,851	844,430	29,462	873,892
Male — Hommes .....	536,316	15,958	—	7,796	560,070	17,462	577,532
Female — Femmes .....	261,025	11,181	12,099	55	284,360	12,000	296,360
Newfoundland — Terre-Neuve .....	32,218	241	184	2,246	34,889	735	35,624
Male — Hommes .....	26,364	193	—	2,242	28,799	563	29,362
Female — Femmes .....	5,854	48	184	4	6,090	172	6,262
Prince Edward Island — Île-du- Prince-Édouard .....	6,384	81	47	593	7,105	78	7,183
Male — Hommes .....	4,227	59	—	585	4,871	43	4,914
Female — Femmes .....	2,157	22	47	8	2,234	35	2,269
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	34,751	1,090	413	2,385	38,639	1,156	39,795
Male — Hommes .....	24,618	774	—	2,384	27,776	798	28,574
Female — Femmes .....	10,133	316	413	1	10,863	358	11,221
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	37,710	648	239	654	39,251	823	40,074
Male — Hommes .....	27,260	450	—	652	28,362	577	28,939
Female — Femmes .....	10,450	198	239	2	10,889	246	11,135
Québec .....	242,761	9,551	2,750	658	255,720	8,335	264,055
Male — Hommes .....	168,148	5,396	—	658	174,202	5,060	179,262
Female — Femmes .....	74,613	4,155	2,750	—	81,518	3,275	84,793
Ontario .....	248,481	10,085	5,361	330	264,257	11,393	275,650
Male — Hommes .....	153,717	5,855	—	320	159,892	6,284	166,176
Female — Femmes .....	94,764	4,230	5,361	10	104,365	5,109	109,474
Manitoba .....	30,230	1,060	658	165	32,113	972	33,085
Male — Hommes .....	20,157	595	—	155	20,907	464	21,371
Female — Femmes .....	10,073	465	658	10	11,206	508	11,714
Saskatchewan .....	25,072	630	276	20	25,998	559	26,557
Male — Hommes .....	18,528	360	—	20	18,908	315	19,223
Female — Femmes .....	6,544	270	276	—	7,090	244	7,334
Alberta .....	47,441	1,365	838	10	49,654	1,661	51,315
Male — Hommes .....	33,033	825	—	10	33,868	1,009	34,877
Female — Femmes .....	14,408	540	838	—	15,786	652	16,438
British Columbia — Colombie- Britannique .....	92,138	2,388	1,333	790	96,649	3,726	100,375
Male — Hommes .....	60,183	1,451	—	770	62,404	2,341	64,745
Female — Femmes .....	31,955	937	1,333	20	34,245	1,385	35,630
Outside Canada — Extérieur du Canada	155	—	—	—	155	24	179
Male — Hommes .....	81	—	—	—	81	8	89
Female — Femmes .....	74	—	—	—	74	16	90

TABLE 7. Benefit Payment Activities, by Type of Benefit, April 1972

TABEAU 7. Service des prestations, selon le genre de prestations, avril 1972

Type of benefit — Genre de prestations	Benefit paid — Prestations servies				
	Dollars			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	April 1972 — Avril	March 1972 — Mars	April 1971 — Avril	March 1972 — Mars	April 1971 — Avril
Regular — Ordinaires .....	156,807,520	173,958,669		— 10	
Sickness — Maladie .....	5,480,924	6,142,067		— 11	
Maternity — Maternité .....	2,435,728	2,834,865		— 14	
Retirement — Retraite .....	117,860	182,538		— 35	
Fishing — Pêche .....	2,909,185	5,038,887		— 42	
New act — Total — Nouvelle loi .....	167,751,217	188,157,026		— 11	
Old act — Ancienne loi .....	7,376,227	12,812,610		— 42	
Sub-total — Total partiel .....	175,127,444	200,969,636	100,004,695	— 13	75
Adjustments(1) — Ajustements(1) .....	836,813	876,761		— 5	
Total .....	174,290,631	200,092,875	100,004,695	— 13	74
Weeks paid — Prestations hebdomadaires					
	Number — Nombre			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	April 1972 — Avril	March 1972 — Mars	April 1971 — Avril	March 1972 — Mars	April 1971 — Avril
Regular — Ordinaires .....	2,521,508	2,789,397		— 10	
Sickness — Maladie .....	94,968	107,828		— 12	
Maternity — Maternité .....	43,858	51,376		— 15	
Retirement — Retraite .....	1,637	2,602		— 37	
Fishing — Pêche .....	42,572	73,572		— 42	
New act — Total — Nouvelle loi .....	2,704,543	3,024,775		— 11	
Old act — Ancienne loi .....	133,386	232,775	2,767,469	— 43	
Total .....	2,837,929	3,257,550	2,767,469	— 13	3
Average weekly payment — Prestations hebdomadaires moyennes					
	Dollars			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	April 1972 — Avril	March 1972 — Mars	April 1971 — Avril	March 1972 — Mars	April 1971 — Avril
Regular — Ordinaires .....	62.19	62.36		--	
Sickness — Maladie .....	57.71	56.96		1	
Maternity — Maternité .....	55.54	55.18		1	
Retirement — Retraite .....	72.00	70.15		3	
Fishing — Pêche .....	68.34	68.49		--	
New act — Total — Nouvelle loi .....	62.03	62.21		--	
Old act — Ancienne loi .....	55.30	55.04	36.14	--	53
Total .....	61.71	61.69	36.14	--	71

(1) Cancelled warrants and collection of overpayments. — Mandats retirés et collecte des prestations versées en trop.

TABLE 8. Amount of Benefit Paid by Province and Type, April 1972

TABLEAU 8. Montant des prestations servies par province et par genre, avril 1972

Province	Type of benefit — Genre de prestations						
	New act — Nouvelle loi				Old act — Ancienne loi	Adjust- ments (1) Ajuste- ments (1)	Total
	Regular — Ordinaires	Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Retirement — Retraite	Fishing — Pêche dollars	Sub-total — Total partiel	
TOTAL .....	156,807,520	5,480,924	2,435,728	117,860	2,909,185	167,751,217	174,290,631
Newfoundland — Terre-Neuve .....	6,054,092	61,947	36,337	624	644,836	6,797,836	6,951,614
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard .....	1,015,365	15,077	7,792	134	242,842	1,281,210	1,297,873
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	5,914,613	228,000	59,280	4,483	737,463	6,943,839	7,188,772
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ..	6,628,709	153,639	45,546	1,346	310,568	7,139,808	7,315,433
Québec .....	47,770,106	1,782,050	607,367	26,174	217,044	50,402,741	52,109,989
Ontario .....	50,864,677	1,989,051	1,118,501	56,208	81,340	54,109,777	56,845,778
Manitoba .....	5,643,149	264,294	105,708	5,540	27,142	6,045,833	6,265,298
Saskatchewan .....	4,868,785	118,494	53,580	2,621	276	5,043,756	5,168,135
Alberta .....	9,311,790	288,994	168,200	5,202	1,888	9,776,074	10,104,063
British Columbia — Colombie-Britannique .....	18,699,900	579,378	233,236	15,528	645,786	20,173,828	21,004,833
Outside Canada — Extérieur du Canada	36,334	—	181	—	—	36,515	38,843

(1) Collection of overpayments — cancelled warrants. — Mandats retirés et collecte des prestations versées en trop.



TABLE 9. Reasons for Disqualification for Benefit, by Province, April 1972

TABLEAU 9. Raisons des exclusions du bénéfice des prestations, par province, avril 1972

Province	Disquali- fications  Total	Not unemployed or no interruption of earnings — Non en chômage ou pas d'arrêt de rémunération		Not capable or not available — Incapacité ou non disponibilité		Labour dispute — Conflit collectif				
		Des ex- clusions	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage		
TOTAL .....	55,032	11,257	20.5	10,651	19.3	483	0.9			
Newfoundland — Terre-Neuve .....	1,052	156	14.8	252	24.0	6	0.6			
Prince Edward Island — île-du-Prince- Édouard .....	209	38	18.2	51	24.4	—	—			
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	1,703	291	17.1	327	19.2	16	0.9			
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	1,571	390	24.8	343	21.8	—	—			
Québec .....	17,005	4,925	29.0	2,916	17.1	291	1.7			
Ontario .....	17,096	2,971	17.4	3,346	19.6	138	0.8			
Manitoba .....	2,158	306	14.2	463	21.5	—	—			
Saskatchewan .....	1,716	358	20.9	348	20.3	9	0.5			
Alberta .....	4,379	643	14.7	867	19.8	6	0.1			
British Columbia — Colombie- Britannique .....	8,129	1,179	14.5	1,730	21.3	17	0.2			
Outside Canada — Extérieur du Canada	14	—	—	8	57.2	—	—			
	Refusal of suitable work — Refus d'un emploi convenable		Misconduct — Inconduite		Voluntary quit — Départ volontaire		Incomplete documentation — Documentation incomplète		Others — Autres	
	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage
TOTAL .....	309	0.6	1,959	3.6	16,861	30.6	7,820	14.2	5,692	10.3
Newfoundland — Terre-Neuve .....	18	1.7	37	3.5	422	40.1	59	5.6	102	9.7
Prince Edward Island — île-du-Prince- Édouard .....	5	2.4	2	1.0	65	31.1	12	5.7	36	17.2
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	15	0.9	58	3.4	637	37.4	183	10.8	176	10.3
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	25	1.6	34	2.2	414	26.4	95	6.0	270	17.2
Québec .....	104	0.6	591	3.5	3,623	21.3	3,009	17.7	1,546	9.1
Ontario .....	103	0.6	820	4.8	5,581	32.6	1,977	11.6	2,160	12.6
Manitoba .....	2	0.1	42	1.9	774	35.9	370	17.1	201	9.3
Saskatchewan .....	11	0.6	39	2.3	471	27.4	336	19.6	144	8.4
Alberta .....	16	0.4	140	3.2	1,656	37.8	735	16.8	316	7.2
British Columbia — Colombie- Britannique .....	10	0.1	196	2.4	3,213	39.5	1,044	12.9	740	9.1
Outside Canada — Extérieur du Canada	—	—	—	—	5	35.7	—	—	1	7.1

TABLE 10. Disposition of Initial and Renewal Claims, by Province  
TABLEAU 10. Demandes initiales et demandes renouvelées, par province

Province	Adjudicated — Régliées					Pending — En instance	
	Total	Entitled to benefit — Donnant droit aux prestations		Not entitled to benefit — Ne donnant pas droit aux prestations		Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées
		Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées		
	April — 1972 — Avril						
TOTAL .....	175,528(1)	94,795	33,047	41,981	5,705	43,269	7,691
Newfoundland — Terre-Neuve .....	4,001	2,291	759	848	103	964	122
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard .....	626	368	85	161	12	130	22
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	5,722	3,166	880	1,547	129	828	115
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	5,556	3,479	877	1,062	138	1,334	203
Québec .....	51,368	27,314	10,537	11,891	1,626	12,977	2,849
Ontario .....	63,063	35,589	11,264	14,470	1,740	15,254	2,409
Manitoba .....	6,467	3,244	1,111	1,891	221	1,644	266
Saskatchewan .....	4,095	2,184	653	1,102	156	901	117
Alberta .....	11,829	5,779	1,919	3,578	553	3,051	371
British Columbia — Colombie-Britannique	22,742	11,362	4,947	5,406	1,027	6,160	1,211
Outside Canada — Extérieur du Canada ....	59	19	15	25	—	26	6
	April — 1971 — Avril						
TOTAL .....	215,946	138,864	39,893	33,562	3,627	35,449	5,804
Newfoundland — Terre-Neuve .....	6,730	4,840	994	781	115	1,105	167
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard .....	1,251	820	172	197	62	115	9
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	7,418	5,058	1,270	997	93	1,088	75
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	8,954	6,480	1,250	1,013	211	1,301	139
Québec .....	64,265	41,301	12,486	9,392	1,086	14,104	2,106
Ontario .....	69,360	44,988	12,764	10,583	1,025	9,868	1,815
Manitoba .....	8,538	5,135	1,534	1,739	130	1,350	249
Saskatchewan .....	6,507	4,376	942	1,108	81	957	135
Alberta .....	15,400	8,862	2,691	3,587	260	2,045	290
British Columbia — Colombie-Britannique	27,453	16,971	5,782	4,140	560	3,486	811
Outside Canada — Extérieur du Canada ....	70	33	8	25	4	30	8

(1) In addition 94,135 revised claims were disposed of. Of these, 9,620 were special requests not granted and 1,578 were appeals by claimants. There were 16,750 revised claims pending at the end of the month. — En outre, on a réglé 94,135 demandes révisées, dont 9,620 demandes spéciales qui furent rejetées, et 1,578 appels de la part des requérants. Il y avait 16,750 demandes révisées en instance à la fin du mois.

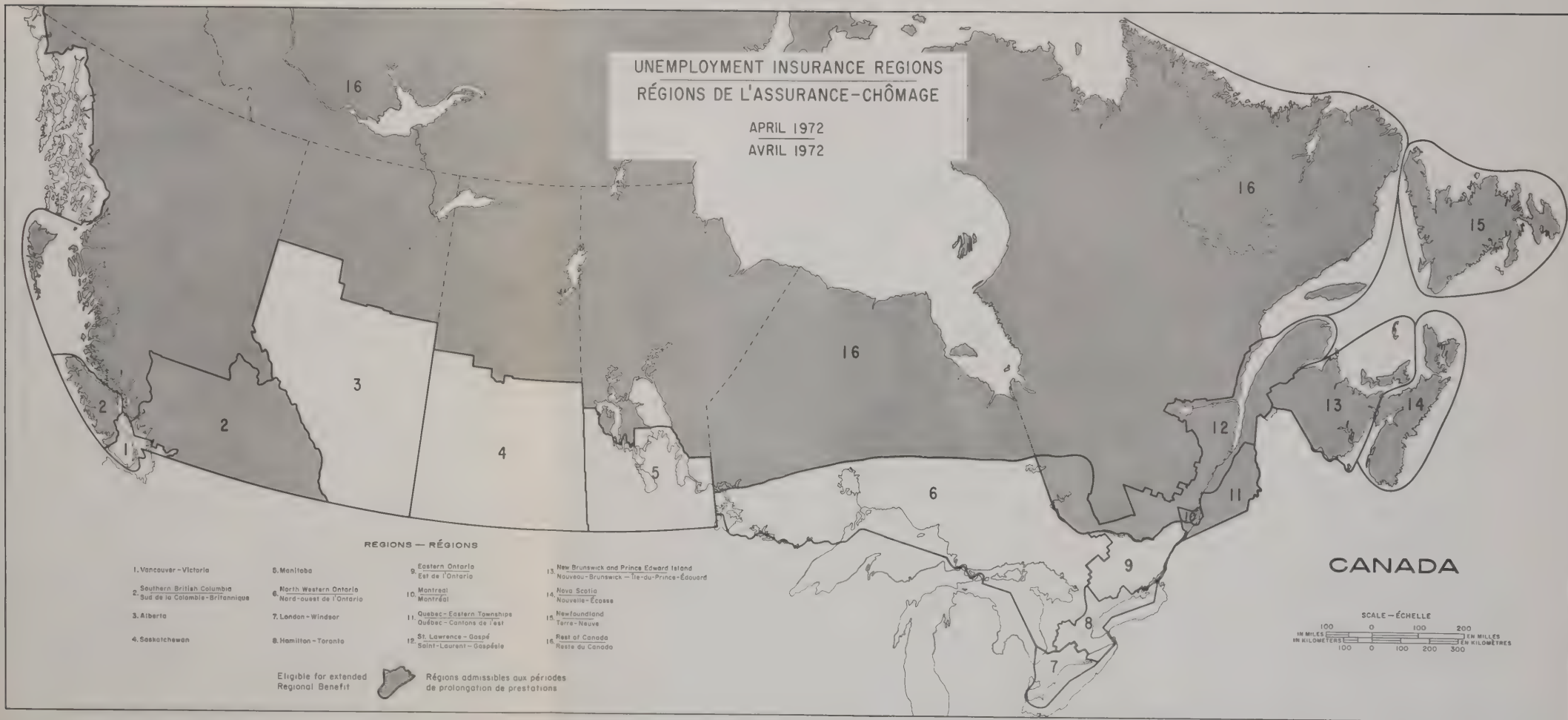
TABLE 11. Regional Unemployment Rates(1)  
TABLEAU 11. Taux(1) régional de chômage

Région	1972											
	January — Janvier	February — Février	March — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin	July — Juillet	August — Août	September — Septembre	October — Octobre	November — Novembre	December — Décembre
1. Vancouver — Victoria .....	6.9	6.8	6.8	6.8								
2. Southern British Columbia — Sud de la Colombie-Britannique .....	7.7(3)	7.6(3)	7.7(3)	7.6(3)								
3. Alberta .....	4.5	4.4	4.3	4.2								
4. Saskatchewan .....	3.8	3.9	4.0	4.1								
5. Manitoba .....	4.9	4.9	5.0	5.0								
6. North Western Ontario — Nord-ouest de l'Ontario .....	5.3	5.3	5.3	5.2								
7. London — Windsor .....	5.2	5.1	5.0	4.8								
8. Hamilton — Toronto .....	5.1	5.1	5.0	4.9								
9. Eastern Ontario — Est de l'Ontario ...	5.1	4.9	4.9	4.8								
10. Montréal .....	7.5(3)	7.4(3)	7.4(3)	7.4(3)								
11. Québec — Eastern Townships — Cantons de l'est .....	7.6(3)	7.5(3)	7.5(3)	7.5(3)								
12. St. Lawrence — Gaspé — Saint-Laurent — Gaspésie .....	10.0(3)	9.9(3)	9.7(3)	9.5(3)								
13. New Brunswick and Prince Edward Island — Nouveau-Brunswick et Île- du-Prince-Édouard .....	7.7(3)	7.7(3)	8.0(3)	7.9(3)								
14. Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	7.7(3)	7.7(3)	7.7(3)	7.7(3)								
15. Newfoundland — Terre-Neuve .....	12.3(3)	12.3(3)	12.4(3)	12.3(3)								
16. Rest of Canada (2) — Reste du Canada (2)												
Canada .....	6.4	6.3	6.3	6.2								

(1) Unadjusted for seasonality-12 months moving average. — Données non désaisonnalisées-moyenne mobile sur 12 mois.  
 (2) Unemployment rates not available. — Eligible for extended Regional Benefit year-round. — Taux de chômage non disponibles. — Admissible toute l'année à des prestations de prolongation pour une région.  
 (3) Eligible for regional extended benefit. — Admissible à des prestations de prolongation pour une région.

# UNEMPLOYMENT INSURANCE REGIONS RÉGIONS DE L'ASSURANCE-CHÔMAGE

APRIL 1972  
AVRIL 1972







Unemployment Insurance in CanadaL'assurance-chômage au Canada

Unemployment Insurance has been part of Canada's social and economic life since the Unemployment Insurance Act was passed in 1940. Since that time the basic structure of the Act has remained unaltered. Various amendments have brought new categories of workers into the plan and contributions and benefit rates have been raised periodically to keep abreast of changing economic conditions.

L'assurance-chômage est entrée dans la vie économique et sociale du Canada avec l'adoption de la Loi sur l'assurance-chômage en 1940. Depuis cette date, la structure fondamentale de la Loi est demeurée inchangée. Diverses modifications ont assujéti au régime de nouvelles catégories de travailleurs et les taux de cotisation et de prestation ont été périodiquement relevés avec l'évolution de la situation économique.

In 1968, when Parliament approved upward revisions of both contributions and benefit rates, and broadened the scope of coverage, the Unemployment Insurance Commission was instructed to carry out a full scale investigation of that program and to recommend appropriate changes in philosophy and structure. The Unemployment Insurance Act, 1971, effective June 27, 1971, was the result of extensive studies, the basic objectives being:

En 1968, année où le Parlement a approuvé l'augmentation des cotisations et des prestations et étendu le champ d'application du régime, la Commission d'assurance-chômage a reçu pour mandat de soumettre tout le régime à un examen approfondi et de proposer une nouvelle conception et de nouvelles structures. La Loi de 1971 sur l'assurance-chômage, qui est entrée en vigueur le 27 juin 1971, est le fruit d'études poussées; ses objectifs fondamentaux sont de

- (a) to provide assistance to cope with the contingency of an interruption of earnings resulting from unemployment, illness or pregnancy.
- (b) to co-operate with other agencies engaged in social development.

- (a) prévoir du secours dans l'éventualité d'une interruption du revenu due au chômage, à la maladie ou à la maternité
- (b) prévoir une franche collaboration avec d'autres organismes s'occupant de progrès social.

CoverageChamp d'application

Under the Unemployment Insurance Act, 1971 coverage is universal for all regular members of the labour force for whom there exists an employer-employee relationship. There is only one measure of inconsiderable employment, i.e. less than 20 % of the maximum weekly insurable earnings or 20 times the provincial hourly minimum wage, whichever is the lesser.

En vertu de la Loi sur l'assurance-chômage de 1971, le régime s'étend à tous les effectifs réguliers de la population active pour lesquels il existe une relation employeur-employé. Il n'y a qu'un seul critère d'emploi négligeable, à savoir une rémunération inférieure à 20 % du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable ou à 20 fois le salaire horaire minimum dans la province, selon le moindre des deux.

The maximum weekly insurable earnings of an insured person is:

Le maximum de la rémunération hebdomadaire assurable d'un assuré est,

- (a) for the year 1972, one hundred and fifty dollars;
- (b) for each year thereafter, one hundred and fifty dollars multiplied by an annual Earnings Index as determined by the average of wages and salaries paid to employees in Canada.

- (a) pour l'année 1972, de \$150;

- (b) pour chacune des années suivantes le produit de \$150 par l'indice de rémunération de l'année (cet indice est fondé sur la moyenne des rémunérations versées aux travailleurs du Canada).

Universality becomes effective January 2, 1972. Coverage, contributions and benefit entitlement cease for a person:

L'universalité du régime sera réalisée le 2 janvier 1972. La protection, les contributions et l'admissibilité aux prestations cessent pour une personne

- (a) at the age of 70, or
- (b) to whom a retirement pension under the Canada Pension Plan or the Quebec Pension Plan has at any time become payable

- (a) qui a 70 ans, ou

- (b) qui a déjà acquis le droit de percevoir une pension ou rente de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec.

BenefitsPrestations

An insured person qualifies to receive benefit if he (a) has had eight or more weeks of insurable employment in his qualifying period<sup>(1)</sup> and (b) has had an interruption of earnings from employment. A claim

Un assuré remplit les conditions requises pour recevoir des prestations en vertu de la présente loi (a) s'il a exercé un emploi assurable pendant huit semaines ou plus au cours de sa période de référence<sup>(1)</sup> et (b) s'il y a eu arrêt de la

<sup>(1)</sup> The qualifying period of an insured person is the shorter of:

<sup>(1)</sup> La période de référence d'un assuré est la plus courte des périodes suivantes:

- (a) the period of fifty-two weeks that immediately precedes the commencement of an initial benefit period, and
- (b) the period that begins on the commencement date of an immediately preceding initial benefit period and ends with the end of the week preceding the commencement of an initial benefit period.

- (a) la période de 52 semaines qui précède le début d'une période initiale de prestations, et
- (b) la période qui débute en même temps que la période initiale de prestations précédente et se termine à la fin de la semaine précédent le début d'une période initiale de prestations.

mant is an insured person who applies for or is in receipt of benefit. A "major attachment" claimant is a claimant who has been employed in insurable employment for twenty or more weeks in his qualifying period. A claimant with eight or more weeks but less than twenty weeks of insurable employment in his qualifying period is a "minor attachment" claimant. Major attachment claimants are eligible for a wider range of benefit that includes a prepayment of 3 weeks of regular benefit for work-shortage lay-offs, benefit payments when the interruption of earnings was caused by illness or pregnancy, and 3 weeks retirement benefit for older workers.

A claimant can draw to a maximum of 51 weeks of benefit depending upon his employment history, prevailing economic conditions and providing he meets the conditions of availability and capability.

When a person (qualified to receive benefit) applies for benefit an initial benefit period is established and benefits are payable for each week of unemployment of the claimant that falls in the initial benefit period.

The length of an initial benefit period is based on the number of weeks of insurable employment of the claimant in his qualifying period as shown in Table 1.

rémunération provenant de son emploi. Le prestataire est un assuré qui est demandeur ou bénéficiaire de prestations. Le prestataire de la première catégorie est celui qui a exercé un emploi assurable pendant au moins 20 semaines au cours de sa période de référence. Le prestataire qui a exercé un emploi assurable pendant au moins huit semaines et moins de vingt semaines au cours de sa période de référence est appelé prestataire de la deuxième catégorie. Les prestataires de la première catégorie sont admissibles à un plus vaste éventail de prestations, soit 3 prestations ordinaires hebdomadaires payées par anticipation pour licenciement en cas de pénurie de travail, des prestations si la rémunération cesse pour cause de maladie ou de grossesse et 3 prestations hebdomadaires de retraite payables aux travailleurs âgés.

Un prestataire peut retirer des prestations pendant une période maximum de 51 semaines selon l'emploi qu'il occupait, la situation économique du moment et pourvu qu'il satisfasse aux conditions de disponibilité et de capacité.

Lorsqu'une personne, qui remplit les conditions requises pour recevoir des prestations, formule une demande de prestations, une période initiale est établie et les prestations sont payables pour chaque semaine de chômage qui tombe dans la période initiale de prestations.

La durée d'une période initiale de prestations est déterminée en fonction du nombre de semaines d'emploi assurable du prestataire au cours de sa période de référence tel qu'indiqué au Tableau 1.

TABLE - 1 - TABLEAU

Weeks of insurable employment in qualifying period — Semaines d'emploi assurable de la période de référence	Length of initial benefit period — Durée de la période initiale de prestations	Maximum number of weeks for which initial benefits may be paid — Nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être servies
	weeks — semaines	
8 to — à 15	18	8
16	20	9
17	22	10
18	24	11
19	26	12
20 or more — ou plus	29	15

Table 1 also shows the maximum number of weeks for which initial benefits may be paid. A claimant is not entitled to be paid benefit until following the commencement of the initial benefit period he has served a two week waiting period that begins with a week of unemployment for which benefits would otherwise be payable.

A major attachment claimant may be paid benefits in advance for the three weeks that immediately follow his waiting period if:

- his interruption of earnings was due to a shortage of work;
- at the time of his interruption of earnings neither he nor his employer expected that he would be re-employed by that employer for a period of at least five weeks after his interruption of earnings;
- he has served the two week waiting period; and
- at the termination of his waiting period

Le Tableau 1 donne aussi le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être servies. Un prestataire n'est pas admissible au service des prestations tant que ne s'est pas écoulé à la suite de l'ouverture de cette période initiale de prestations, un délai de carence de deux semaines qui débute par une semaine de chômage pour laquelle des prestations devraient sans cela être servies.

Des prestations anticipées peuvent être servies par un prestataire de la première catégorie pour les trois semaines qui suivent le délai de carence

- si l'arrêt de rémunération était dû à une pénurie de travail,
- si, au moment de l'arrêt de sa rémunération, ni lui ni son employeur ne prévoyaient qu'il serait employé de nouveau par cet employeur avant qu'il se soit écoulé cinq semaines depuis l'arrêt de sa rémunération,
- si le délai de carence a été pour lui de deux semaines, et
- si, à la fin du délai de carence,

- (1) he is not employed in employment that would continue
- (2) he is capable and available for work, and
- (3) he is not disentitled or disqualified from receiving benefit.

- (1) il n'exerce pas un emploi qui doit se poursuivre,
- (2) il est capable de travailler et disponible à cette fin, et
- (3) il n'est ni inadmissible, ni exclu du bénéfice de prestations.

Sickness benefit is available for a maximum of 15 weeks for "major attachment" claimants who have suffered an interruption of earnings due to illness, injury or quarantine (excluding Workmen's Compensation). If a person is taken ill while on regular claim, sickness benefit is available but the combined duration of benefits during the initial benefit period cannot exceed 15 weeks.

Les prestations de maladie sont payables pour un maximum de 15 semaines aux prestataires de la première catégorie dont l'arrêt de rémunération est dû à la maladie, à des blessures corporelles ou à une mise en quarantaine (non compris l'indemnisation des accidents du travail). Si une personne tombe malade pendant qu'elle reçoit des prestations ordinaires, elle a droit aux prestations de maladie, mais la somme de deux périodes de prestation ne doit pas dépasser 15 semaines.

Maternity benefit is available for 8 weeks before confinement, the week of confinement and 6 weeks after, to women who are major attachment claimants. They must also have been attached to the labour force at least 10 of the 20 weeks prior to the 30th week before the expected date of confinement.

Des prestations de maternité sont versées aux femmes de la première catégorie pour les huit semaines qui précèdent l'accouchement, pour la semaine de l'accouchement et pour les six semaines qui suivent. Ces femmes doivent aussi avoir été actives pendant au moins 10 des 20 semaines qui précèdent la 30<sup>e</sup> semaine antérieure à la date prévue de l'accouchement.

Retirement benefit is available for 3 weeks. It is paid in a lump sum to major attachment claimants who are 70 years of age or over or to whom a retirement pension has become payable under the Canada Pension Plan or Quebec Pension Plan. In the case of those 70 or over, the application must be within 32 weeks after the 70th birthday as employment weeks are no longer earned after that time. The benefit is paid without a waiting period and without regard to earnings or availability.

Les prestations de retraite sont payables pour trois semaines. Elles sont versées forfaitairement aux prestataires de la première catégorie qui sont âgés de 70 ans ou plus ou qui ont déjà acquis le droit de percevoir une pension courante de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec. Dans le cas des personnes de plus de 70 ans, la demande de prestations doit être faite dans les 32 semaines qui suivent le 70<sup>e</sup> anniversaire, car les semaines d'emploi ne sont plus assurables après ce temps. Les prestations sont versées sans délai de carence et sans égard à la rémunération ou à la disponibilité.

The benefit rate for all claims will be 66 2/3 % of the average weekly insurable earnings in the qualifying period with a floor of \$20 per week. For claimants with dependants and whose average qualifying earnings are equal to or less than one-third of the maximum weekly insurable earnings, the benefit rate is 75 %.

Les taux de prestations seront les mêmes pour tous, soit 66 2/3 % de la rémunération moyenne assurable pendant la période de référence, le minimum étant de \$20 par semaine. Dans le cas des prestataires avec personnes à charge dont la rémunération moyenne assurable est égale ou inférieure au tiers du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable, le taux des prestations est de 75 %.

Work-related income in excess of 25 % of the weekly benefit rate is deducted. However, when advance benefits are paid to major attachment claimants, any income (as well as availability and capability requirements) in respect of the weeks for which benefit is payable is disregarded and such weeks are deemed weeks of unemployment. In the case of sickness and maternity, proceeds of wage loss policies are not deducted during the waiting period but are deducted after the waiting period; all work-related income is deducted during both the waiting period and after the waiting period has been served.

Le revenu provenant d'un travail qui dépasse 25 % du taux des prestations hebdomadaires est déduit. Toutefois, lorsque des prestations sont payées par anticipation aux prestataires de la première catégorie, on ne tient pas compte de tout revenu (ainsi que des conditions de disponibilité et de capacité) à l'égard des semaines pour lesquelles des prestations doivent être servies et ces semaines sont censées être des semaines de chômage. En cas de maladie et de maternité, le produit de toute assurance-salaire n'est pas déduit pendant la période de carence, mais il l'est après; tout revenu provenant du travail est déduit pendant et après la période de carence.

An initial benefit period is terminated when:

Une période initiale de prestations prend fin à celle des deux dates suivantes qui est antérieure à l'autre,

- (a) the claimant has been paid benefits for the maximum number of weeks for which initial benefits may be paid, or
- (b) the benefit period would otherwise terminate, whichever is the earlier.

- (a) la date à laquelle le prestataire a perçu des prestations pour le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être payées;
- (b) la date à laquelle cette période se trouverait autrement terminée.

Immediately following the termination of an initial benefit period, that initial benefit period is re-established for a further period of ten weeks. Benefits are payable at the rates and subject to the provisions applicable to the payment of benefits in an initial benefit period. However, a claimant is not entitled to be paid for any working day for which he fails to prove that he was capable of and available for work and unable to find suitable employment. A re-established initial benefit period is terminated if no benefit is payable to the claimant for a period of four consecutive weeks otherwise than because:

Dès l'expiration d'une période initiale de prestations, il est établi un complément de cette période initiale de prestations pour une durée de dix semaines. Des prestations doivent être servies aux taux et sous réserve des dispositions applicables au service des prestations au cours d'une période initiale des prestations. Toutefois, un prestataire n'est pas admissible à toucher des prestations s'il ne prouve pas qu'il était capable de travailler et disponible à cette fin mais ne pouvait pas obtenir d'emploi convenable ce jour-là. Le complément d'une période initiale de prestations prend fin si le bénéficiaire ne touche pas de prestations pour quatre semaines consécutives pour toute autre raison que l'une des suivantes:

- (a) he was incapable of work because of illness or injury

- (a) il était incapable de travailler par suite de maladie ou blessure,



- (b) she was disentitled to benefit (maternity claim),
- (c) he was fully employed during such period, or
- (d) recovery of overpayment.

Otherwise a re-established benefit period terminates at the end of 10 weeks and an extended benefit period is established for the claimant.

An extended benefit period is divided into three phases. The number of weeks of benefit to which a claimant is entitled to depends:

- (a) in the first phase:
  - upon the number of weeks of insurable employment in his qualifying period. The claimant must be a major attachment claimant. The duration of this phase is 2 weeks plus one week for every 2 insured weeks in excess of 20 in his qualifying period. The maximum duration is 18 weeks.
- (b) in the second phase:
  - (on completion of the first phase for a major attachment claimant, or on termination of a re-established benefit period for a minor attachment claimant)
  - for claimants who reside in Canada
  - upon the national (1) rate of unemployment. If the national rate is more than 4 % but not more than 5 % - 4 weeks; if the national rate is more than 5 % - 8 weeks. Duration is determined at the time phase two commences.
- (c) in the third phase:
  - (on completion of phase two)
  - (for claimants who reside in Canada)
  - upon the regional rate (2) of unemployment. Sixteen UIC regions in Canada have been established. The rate of unemployment in the region where the claimant resides is called the regional rate.

Benefit is payable when (a) the regional rate exceeds 4 % and (b) the regional rate exceeds the national rate (2) by more than one percentage point.

Six weeks of benefit are payable when the difference between the regional and national rates are less than or equal to 2 %. Twelve weeks are payable when the difference is greater than 2 % but less than or equal to 3 %. Eighteen weeks are payable when the difference exceeds 3 per cent.

Each month regional and national unemployment rates are computed. The extended benefit period terminates when the regional rate becomes 4 % or less or when the difference between the regional and national rate becomes one percentage point or less.

The rate of weekly benefit payable in the extended benefit period to a claimant without a dependant is 66 2/3 % of the average weekly insurable earnings in the qualifying period; for a claimant with a dependant the rate is 75 %. The minimum weekly amount of benefit payable is 20 dollars - the maximum

- (1) seasonally adjusted 3 month moving average of the national rate of unemployment (Labour Force Survey).
- (2) unadjusted for seasonality - 12 month moving average (Labour Force Survey).

- (b) il était inadmissible au bénéfice des prestations (demande de prestations pour maternité),
- (c) il était employé à plein temps durant cette période, ou
- (d) il remboursait un trop perçu.

Autrement, le complément d'une période initiale de prestations se termine à la fin des dix semaines et une période de prolongation des prestations est établie au profit du prestataire.

La période de prolongation des prestations est divisée en trois phases. Le nombre de semaines de prestations auxquelles le prestataire a droit dépend:

- (a) dans la première phase:
  - du nombre de semaines d'emploi assurables au cours de sa période de référence. Le prestataire doit appartenir à la première catégorie. La durée de cette phase est de deux semaines, plus une semaine pour chaque deux semaines assurées supérieure à 20 au cours de sa période de référence. La durée maximale est de 18 semaines.
- (b) dans la deuxième phase:
  - (après la première phase dans le cas d'un prestataire de la première catégorie, ou à la fin du complément d'une période de prestations dans le cas d'un prestataire de la deuxième catégorie).
  - pour les prestataires qui résident au Canada
  - du taux national du chômage (1). Si le taux national dépasse 4 % mais n'excède pas 5 %, l'augmentation sera de 4 semaines; si le taux national dépasse 5 %, elle sera de 8 semaines. La durée est fixée au moment où la phase 2 commence.
- (c) dans la troisième phase:
  - (après la phase deux)
  - (pour les prestataires qui résident au Canada)
  - du taux régional de chômage (2). Seize régions ont été créées au Canada. Le taux de chômage dans la région où le prestataire réside est appelé taux régional.

La prestation est servie lorsque (a) le taux régional dépasse 4 % et (b) le taux régional dépasse le taux national (2) de plus d'un point de pourcentage.

Six semaines de prestations sont servies lorsque la différence entre le taux régional et le taux national est inférieure à 2 % ou égale à ce pourcentage. Douze semaines sont servies lorsque la différence est de plus de 2 % mais est inférieure ou égale à 3 %. Dix-huit semaines sont servies lorsque la différence est supérieure à 3 %.

Les taux régional et national de chômage sont calculés tous les mois. La période de prolongation des prestations prend fin lorsque le taux régional atteint 4 % ou moins ou lorsque la différence entre le taux régional et le taux national est de un point de pourcentage ou moins.

Le taux des prestations hebdomadaires payables à un prestataire pour une semaine qui tombe dans une période de prolongation des prestations est de soixante-six et deux-tiers pour cent de la moyenne des rémunérations hebdomadaires assurables pour un prestataire n'ayant personne à charge et de soixante-quinze pour cent dans le cas d'un prestataire

- (1) Moyenne mobile sur trois mois, données désaisonnalisées (enquête sur la main-d'oeuvre).
- (2) Moyenne mobile sur douze mois, données brutes (enquête sur la main-d'oeuvre).

amount can not exceed 66 2/3 % of the maximum weekly insurable earnings.

A claimant is not entitled to be paid benefit for any working day in a week in an extended benefit period for which he fails to prove that he is capable of and available for work and unable to find suitable employment. An extended benefit period is terminated if no benefit is payable to the claimant for a period of four consecutive weeks otherwise than because

- (a) he was incapable of work because of illness or injury,
- (b) she was disentitled to benefit (maternity claim), or
- (c) recovery of overpayment.

The maximum number of weeks for which benefit may be paid is 51 weeks.

#### Financing

Employers and employees absorb the benefit cost for initial benefits as well as the administration cost, with the employer rate being 1.4 times the employee rate. The government share is confined to the benefit cost for extended benefits as well as the excess cost of initial benefits that are due to a national unemployment rate greater than 4 per cent. There is no fund and employer and employee contributions are adjusted annually. National Revenue/Taxation commences collection of the contributions effective January 2, 1972. Persons formerly not contributing either because of their occupation or by virtue of being over the salary ceiling will pay a preferred rate for the first 3 years. For those who had been occupationally excluded, the preferred rate is portable. However, in the case of persons formerly excluded because of the salary ceiling, the preferred rate continues only so long as the employee remains with the January 2, 1972, employer. An experience rating formula for large employers may be introduced in 1974 whereby the premium to be paid by an employer for a year will be related to the average yearly lay-off experience of that employer.

The rates of premium for a year are calculated in terms of a percentage of the insurable earnings in that year.

#### Claimant Assistance Program

The Commission will develop and administer a claimant assistance program to assist claimants to become more employable by providing information and guidance in job searching and by directing claimants, when appropriate, to agencies for job placement, counselling or financial assistance.

ayant une personne à charge. La prestation hebdomadaire minimum ne doit pas être inférieure à \$20 ni supérieure à soixante-six et deux-tiers pour cent du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable.

Un prestataire n'est pas admissible au service des prestations pour aucun jour ouvrable d'une semaine d'une période de prolongation des prestations s'il ne prouve pas qu'il était capable de travailler et disponible à cette fin mais ne pouvait pas obtenir d'emploi convenable ce jour-là. Une période de prolongation des prestations d'un prestataire prend fin s'il ne touche pas de prestations pour quatre semaines consécutives pour tout autre raison que l'une des suivantes:

- (a) il était incapable de travailler par suite de maladie ou de blessure
- (b) il était inadmissible au bénéfice des prestations (demande de prestations pour maternité), ou
- (c) il remboursait un trop perçu.

Le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations peuvent être servies est de 51 semaines.

#### Financement

Les employeurs et les employés absorbent le coût des prestations initiales ainsi que les frais d'administration, la cotisation patronale étant égale à 1.4 fois la cotisation ouvrière. Le gouvernement prend en charge le coût des prestations prolongées de même que l'excédent du coût des prestations initiales qui doivent être servies lorsque le taux national de chômage dépasse 4 %. Il n'y a pas de fond et les contributions de l'employeur et de l'employé sont ajustées annuellement. Le ministère du Revenu national (Impôt) a commencé à recueillir les contributions à compter du 2 janvier 1972. Les personnes qui ne versaient aucune cotisation en raison de leur profession ou du plafond salarial paieront un taux préférentiel les trois premières années. Dans le cas des personnes qui ont été exclues en raison de leur profession, le taux préférentiel est mobile. Toutefois, dans le cas des personnes exclues en raison du plafond salarial, le taux préférentiel ne reste en vigueur que si l'employé demeure au service de l'employeur pour lequel il travaillait le 2 janvier 1972. Un système de taux particulier pour les employeurs importants pourra être établi en 1974 en vertu duquel la cotisation à payer par un employeur pour une année sera proportionnée à la moyenne des mises à pied annuelles de cet employeur.

Les taux de cotisations d'une année sont exprimés en pourcentage des rémunérations assurables de l'année.

#### Programme d'aide aux prestataires

La Commission organisera et appliquera un programme d'aide aux prestataires en vue d'améliorer leurs possibilités de trouver un emploi, en leur fournissant renseignements et conseils pour la recherche d'un emploi et en les adressant, lorsqu'il y a lieu, à des organismes s'occupant de placement, d'orientation ou d'aide financière.





# Statistical report on the operation of the Unemployment Insurance Act

MAY 1972

# Rapport statistique sur l'application de la Loi sur l'assurance-chômage

MAI 1972

LIBRARY

NOV - 7 1972





STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA

Labour Division — Division du travail

Unemployment Insurance and Manpower Section — Section de l'assurance-chômage et de la main-d'oeuvre

## STATISTICAL REPORT ON THE OPERATION OF THE UNEMPLOYMENT INSURANCE ACT

---

## RAPPORT STATISTIQUE SUR L'APPLICATION DE LA LOI SUR L'ASSURANCE-CHÔMAGE

MAY - 1972 - MAI

(Compiled from material supplied by the Unemployment Insurance Commission)

(D'après les renseignements fournis par la Commission d'assurance-chômage)

*Published by Authority of*

The Minister of Industry, Trade and Commerce

---

*Publication autorisée par*

le ministre de l'Industrie et du Commerce

October - 1972 - Octobre  
8006-509

Price - Prix: 20 cents  
\$2.00 a year - par année

Vol. 31—No. 5

Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document  
Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Information Canada  
Ottawa

## TABLE OF CONTENTS

	Page
Commentary .....	3

## LIST OF TABLES

### Table

1. Selected Claims and Benefit Activities, by Province .....	4
2. Estimates of Persons Exposed to Unemployment Insurance .....	5
3. Initial and Renewal Claims Received in District Offices, by Province .....	6
4. Initial Claims Allowed, by Type and Province .....	6
5. Claimants Currently Reporting to District Offices, by Number of Weeks on Claim, Province and Sex .....	7
6. Claimants Currently Reporting to District Offices, by Type, Province and Sex .....	8
7. Benefit Payment Activities, by Type of Benefit .....	9
8. Amount of Benefit Paid, by Province and Type .....	10
9. Reasons for Disqualification for Benefit, by Province .....	11
10. Disposition of Initial and Renewal Claims, by Province .....	12
11. Regional Unemployment Rates .....	13

Map of U.I.C. Regions .....	14
-----------------------------	----

### Appendix

I. Unemployment Insurance in Canada .....	15
---	----

## SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- r revised figures.

## TABLE DES MATIÈRES

	Page
Commentaire .....	3

## LISTE DES TABLEAUX

### Tableau

1. Certaines données sur les demandes de prestations et le service de prestations, par province .....	4
2. Estimation du nombre de personnes assujetties à l'assurance-chômage .....	5
3. Demandes initiales et demandes renouvelées reçues aux bureaux de district, par province .....	6
4. Demandes initiales acceptées, selon le genre et la province .....	6
5. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le nombre de semaines écoulées de la période de prestations, la province et le sexe .....	7
6. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le genre de prestations, la province et le sexe .....	8
7. Service des prestations, selon le genre de prestations .....	9
8. Montant des prestations servies, par province et par genre .....	10
9. Raisons des exclusions du bénéfice des prestations, par province .....	11
10. Demandes initiales et demandes renouvelées, par province .....	12
11. Taux régional de chômage .....	13

Carte des régions de la C.A.C. ....	14
-------------------------------------	----

### Annexe

I. L'assurance-chômage au Canada .....	15
--	----

## SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- r nombres rectifiés.



## CLAIMS AND BENEFIT PAYMENTS

### Initial and Renewal Claims

During May, a total of 175,000 initial and renewal claims for benefit were received by all U.I.C. district offices. This figure represented a fractional decrease from the previous month and was the lowest since November 1971 when 251,000 claims were filed.

Initial claims allowed in May were 131,000, 2% more than the 129,000 allowed in April. Included in the May data are 13,000 sickness and 2,700 maternity claims — no change from the April figures.

### Claimants at Month-End

Claimants registered for unemployment insurance benefit declined to 814,000 in May from a count of 874,000 in April, a 7% drop. All provinces reported fewer claimants than the previous month, except for British Columbia which showed a marginal increase. Quebec and Ontario combined accounted for over 60% of the overall decrease of 60,000.

At the end of May, about 6% of the claimants were included under special benefit categories, that is, sickness, maternity and fishing. The proportion has remained close to this level since December 1971.

### Benefit Payments

Benefit paid in May amounted to \$186,000,000, up 7% from the \$174,000,000 expended during the previous month. The increase was due to some 200,000 more weeks of benefit paid in May. The average weekly benefit of \$61.53 has remained at this level since February of this year. A year ago, under the provision of the former Act, the weekly benefit averaged only \$35.26.

## DEMANDES DE PRESTATIONS ET PRESTATIONS SERVIES

### Demandes initiales et demandes renouvelées

En mai, 175,000 demandes initiales et demandes renouvelées, au total, ont été reçues par l'ensemble des bureaux de district de la C.A.C. Ce chiffre représente une diminution fractionnelle par rapport au mois précédent et est le plus faible depuis novembre 1971, où 251,000 demandes avaient été reçues.

Le nombre de demandes initiales acceptées en mai a été de 131,000, soit 2% de plus qu'en avril (129,000). Sur ce nombre, 13,000 étaient pour la maladie et 2,700 pour la maternité, comme en avril.

### Prestataires à la fin du mois

En mai, le nombre de prestataires de prestations d'assurance-chômage a diminué de 7%, pour tomber à 814,000 contre 874,000 en avril. Le nombre a diminué dans toutes les provinces, sauf en Colombie-Britannique où il a légèrement augmenté. Le Québec et l'Ontario sont intervenus pour plus de 60% de l'ensemble de la diminution de 60,000.

À la fin de mai, environ 6% des prestataires étaient dans les catégories de prestations spéciales (maladie, maternité et pêche). Cette proportion ne s'est pas écartée de ce niveau depuis décembre 1971.

### Prestations servies

En mai, le montant des prestations servies a atteint 186 millions de dollars, soit 7% de plus qu'en avril (174 millions). L'augmentation est due au fait qu'en mai les prestations ont été versées pour environ 200,000 semaines de plus. Les prestations hebdomadaires moyennes ont été de \$61.53, niveau qui est demeuré inchangé depuis février cette année. Il y a un an, la moyenne des prestations hebdomadaires en vertu de l'ancienne loi était de \$35.26 seulement.

TABLE 1. Selected Claims and Benefit Activities, by Province, May 1972

TABLEAU 1. Certaines données sur les demandes de prestations et le service des prestations, par province, mai 1972

Province	Initial claims allowed Demandes initiales acceptées		New act - Nouvelle loi				Old act Ancienne loi		Total	
	Regular benefit Prestations ordinaires	Special benefit Prestations spéciales	Regular benefit Prestations ordinaires	Special benefit Prestations spéciales	Sub-total Total partiel	Old act Ancienne loi	Number — Nombre	Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	Total	
	114,893	16,269	754,254	47,172	801,426	12,310	813,736	— 7	64	
TOTAL	2,723	195	30,999	894	31,893	273	32,166	— 10	113	
Newfoundland - Terre-Neuve	391	64	5,375	53	5,428	41	5,469	— 24	144	
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	3,560	490	32,424	1,541	33,965	506	34,471	— 3	73	
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	3,620	404	35,337	1,775	36,512	279	36,791	— 8	111	
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	32,186	4,478	226,644	17,837	244,481	3,736	248,217	— 6	68	
Québec	41,964	7,174	233,596	16,440	250,036	4,487	254,523	— 8	48	
Ontario	4,067	809	27,465	1,423	28,888	244	29,301	— 11 <td>44</td>	44	
Manitoba	4,067	368	21,021	1,171	22,192	244	22,436	— 16 <td>65</td>	65	
Saskatchewan	2,770	809	46,036	2,285	48,321	784	49,105	— 4 <td>58</td>	58	
Alberta	8,394	809	46,036	2,285	48,321	784	49,105	— 4 <td>58</td>	58	
British Columbia - Colombie-Britannique	15,177	1,478	95,189	4,353	99,542	1,536	101,078	— 1	79	
Outside Canada - Extérieur du Canada	41	—	168	—	168	11	179	—	— 3	

Province	Weeks of benefit paid Nombre de prestations hebdomadaires servies		New act - Nouvelle loi				Old act Ancienne loi		Total	
	Regular benefit Prestations ordinaires	Sub- total Total partiel	Regular benefit Prestations ordinaires	Special benefit Prestations spéciales	Sub-total Total partiel	Old act Ancienne loi	Number — Nombre	Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	Total	
	2,779,358	167,300	2,946,658	86,583	3,033,241	7	181,877,089	186,640,332	7	141
TOTAL	116,795	8,444	125,239	1,787	127,026	3	7,320,669	7,412,103	6	148
Newfoundland - Terre-Neuve	23,761	2,300	26,061	265	26,326	— 1	1,234,980	1,237,951	— 5	237
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	119,912	10,767	130,679	3,251	133,930	12	6,878,986	6,878,986	— 2	130
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	143,315	6,307	149,622	2,250	151,872	12	7,878,986	7,992,963	9	152
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	852,525	41,483	894,008	23,119	917,127	10	56,046,195	57,300,908	9	141
Québec	863,050	61,705	924,755	35,969	960,724	6	2,028,620	2,028,620	4	138
Ontario	78,012	1,703	79,715	2,774	82,489	— 7	6,396,339	6,396,339	— 4	149
Manitoba	31,012	3,768	34,780	1,450	36,230	— 6	4,900,993	4,900,993	— 9	151
Saskatchewan	155,075	8,673	163,748	4,456	168,204	7	10,875,685	11,124,622	— 9	151
Alberta	326,758	16,145	342,903	11,211	354,114	10	22,897,161	23,531,667	12	171
British Columbia - Colombie-Britannique	556	6	562	51	597	18	39,634	42,174	9	98
Outside Canada - Extérieur du Canada	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

(1) Adjustments amounting to \$938,072 reduces total benefit paid to \$185,702,260 see Table 8. - Les redressements s'élevant à \$938,072 ont réduit le montant des prestations versées à \$185,702,260 voir le Tableau 8.

TABLE 2. Estimates of Persons Exposed to Unemployment Insurance

TABEAU 2. Estimation du nombre de personnes assujetties à l'assurance-chômage

	Month — Mois	Total  000's
1972 .....	January — Janvier	7,608
	February — Février	7,590
	March — Mars	7,684
	April — Avril	7,647
	May — Mai	7,807

The insured population comprises persons who contribute to unemployment insurance plus claimants reporting to UIC offices. Coverage is nearly universal for members of the labour force for whom there exists an employer-employee relationship. The only exclusions are (a) those 70 years of age or over, (b) those to whom a retirement pension under the Canada or Quebec Pension Plans has become payable and (c) persons with inconsiderable employment, i.e., those with less than 20 % of the maximum weekly insurable earnings or 20 times the provincial hourly minimum wage, whichever is less. Precise estimates of the covered population are not available. The approximate estimates in the table above are based on total labour force statistics for persons under 70 years of age and have not been adjusted for the other two exclusions. The data in the table begin with January 1972 when unemployment insurance coverage was extended to its present level.

For estimate of the insured population for 1969-71 see April 1972 edition of 73-001.

La population assurée se compose des personnes qui contribuent au régime d'assurance-chômage et des prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de la C.A.C. Le régime s'étend à presque tous les membres de la population active pour lesquels il existe une relation employeur-employé. Les seules personnes exclues sont a) celles qui ont 70 ans et plus, b) celles qui ont déjà acquis le droit à une pension de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou à une rente de retraite en vertu du Régime de rentes du Québec, et c) celles dont l'emploi est négligeable, c'est-à-dire celles dont la rémunération est inférieure à 20 % du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable ou à 20 fois le salaire horaire minimum dans la province, selon le moindre des deux. Il n'existe pas d'estimations précises de la population assurée. Les estimations approximatives qui figurent dans le tableau ci-dessus sont fondées sur les statistiques d'activité pour les personnes de moins de 70 ans; ces statistiques n'ont pas été rectifiées pour tenir compte des deux autres groupes de personnes exclues. Le tableau présente les chiffres à partir de janvier 1972, date où le régime d'assurance-chômage a pris l'ampleur qu'il a aujourd'hui.

Pour la période 1969-71, on trouvera l'estimation de la population assurée dans la livraison d'avril 1972 du bulletin 73-001.

TABLE 3. Initial and Renewal Claims Received in District Offices, by Province, May 1972

TABLEAU 3. Demandes initiales et demandes renouvelées reçues aux bureaux de district, par province, mai 1972

Province	1972			1971		
	Total (1)	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées	Total	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées
TOTAL .....	174,682	140,207	34,475	155,264	125,803	29,461
Newfoundland — Terre-Neuve ...	3,783	2,972	811	4,219	3,748	471
Prince Edward Island — Île- du-Prince-Édouard .....	627	507	120	525	444	81
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	5,887	4,839	1,048	5,589	4,710	879
New Brunswick — Nouveau- Brunswick .....	5,182	4,174	1,008	4,599	3,968	631
Québec .....	48,381	38,035	10,346	47,317	38,027	9,290
Ontario .....	63,536	52,226	11,310	57,062	45,942	11,120
Manitoba .....	6,238	5,225	1,013	5,627	4,640	987
Saskatchewan .....	3,966	3,312	654	3,505	3,041	464
Alberta .....	12,057	10,051	2,006	8,631	6,969	1,662
British Columbia — Colombie- Britannique .....	24,955	18,805	6,150	18,133	14,266	3,867
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	70	61	9	57	48	9

(1) In addition 101,304 revised claims were received. — En outre, 101,304 demandes révisées ont été reçues.

TABLE 4. Initial and Renewal(1,2) Claims Allowed, by Type and Province, May 1972

TABLEAU 4. Demandes initiales et demandes renouvelées(1,2) acceptées, selon le genre et la province, mai 1972

Province	Initial claims — Demandes initiales						Renewal claims — Demandes renouvelées			
	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefits — Prestations spéciales					Total(1)	Old act — Ancienne loi	New act — Nouvelle loi	Total
		Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Retire- ment — Retraite	Fishing — Pêche	Sub- total — Total partiel				
		number — nombre								
TOTAL .....	114,893	12,993	2,748	478	50	16,269	131,162	4,305	30,936	35,241
Newfoundland — Terre-Neuve ...	2,723	137	40	3	15	195	2,918	74	776	850
Prince Edward Island — Île- du-Prince-Édouard .....	391	50	10	3	1	64	455	13	109	122
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	3,560	373	96	9	12	490	4,050	161	862	1,023
New Brunswick — Nouveau- Brunswick .....	3,620	330	64	7	3	404	4,024	114	909	1,023
Québec .....	32,186	3,696	659	117	6	4,478	36,664	1,067	9,780	10,847
Ontario .....	41,964	5,678	1,289	206	1	7,174	49,138	1,661	10,044	11,705
Manitoba .....	4,067	632	132	37	8	809	4,876	162	909	1,071
Saskatchewan .....	2,770	264	88	16	—	368	3,138	81	600	681
Alberta .....	8,394	606	173	29	1	809	9,203	276	1,875	2,151
British Columbia — Colombie- Britannique .....	15,177	1,227	197	51	3	1,478	16,655	695	5,063	5,758
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	41	—	—	—	—	—	41	1	9	10

(1) In addition 58,430 revised claims were allowed. — En outre 58,430 demandes révisées ont été acceptées.

(2) Claims allowed include initial and renewal claims allowed with and without disqualification and claims which were previously not allowed and are now allowed. — Comprend les demandes exclues du bénéfice des prestations et les demandes non acceptées auparavant.

TABLE 5. Claimants Currently Reporting to District Offices by Number of Weeks on Claim, Province and Sex

TABLEAU 5. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le nombre de semaines écoulées de la période de prestations, la province et le sexe

(Counted on last working day of the month - Comptés le dernier jour ouvrable du mois)

Province and sex — Province et sexe	Claimants Total Prestataires	Number of weeks on claim — Nombre de semaines écoulées de la période de prestations				Claimants Total Prestataires
		1-4	5-13	14-26	27 or more — 27 ou plus	
	May 31, 1972 - Mai					May 31, 1971 — Mai
TOTAL .....	813,736	164,110	216,557	282,110	150,959	496,309
Male - Hommes .....	508,217	100,631	141,760	186,722	79,104	318,539
Female - Femmes .....	305,519	63,479	74,797	95,388	71,855	177,770
Newfoundland - Terre-Neuve .....	32,166	3,456	6,082	13,979	8,649	15,113
Male - Hommes .....	25,605	2,552	4,998	11,916	6,139	12,305
Female - Femmes .....	6,561	904	1,084	2,063	2,510	2,808
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard ....	5,469	484	901	2,862	1,222	2,242
Male - Hommes .....	3,472	318	629	1,917	608	1,536
Female - Femmes .....	1,997	166	272	945	614	706
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse .....	34,471	5,066	7,580	13,641	8,184	19,933
Male - Hommes .....	23,097	3,310	5,272	9,793	4,722	14,750
Female - Femmes .....	11,374	1,756	2,308	3,848	3,462	5,183
New Brunswick - Nouveau-Brunswick .....	36,791	4,408	8,300	14,405	9,678	17,431
Male - Hommes .....	25,842	3,009	6,319	10,834	5,680	12,637
Female - Femmes .....	10,949	1,399	1,981	3,571	3,998	4,794
Québec .....	248,217	49,737	65,907	87,209	45,364	147,704
Male - Hommes .....	156,700	28,547	43,191	59,403	25,559	98,407
Female - Femmes .....	91,517	21,190	22,716	27,806	19,805	49,297
Ontario .....	254,523	59,001	72,118	81,378	42,026	172,303
Male - Hommes .....	144,774	35,082	43,979	47,684	18,029	101,162
Female - Femmes .....	109,749	23,919	28,139	33,694	23,997	71,141
Manitoba .....	29,301	5,670	7,561	10,456	5,614	20,293
Male - Hommes .....	17,808	3,383	4,621	6,850	2,954	12,754
Female - Femmes .....	11,493	2,287	2,940	3,606	2,660	7,539
Saskatchewan .....	22,436	4,360	5,254	8,751	4,071	13,631
Male - Hommes .....	14,940	2,652	3,631	6,277	2,380	9,141
Female - Femmes .....	7,496	1,708	1,623	2,474	1,691	4,490
Alberta .....	49,105	11,882	14,178	15,779	7,266	31,158
Male - Hommes .....	31,586	7,543	9,724	10,860	3,459	20,701
Female - Femmes .....	17,519	4,339	4,454	4,919	3,807	10,457
British Columbia - Colombie-Britannique .....	101,078	19,979	28,637	33,594	18,868	56,316
Male - Hommes .....	64,302	14,201	19,380	21,151	9,570	35,055
Female - Femmes .....	36,776	5,778	9,257	12,443	9,298	21,261
Outside Canada - Extérieur du Canada .....	179	67	39	56	17	185
Male - Hommes .....	91	34	16	37	4	91
Female - Femmes .....	88	33	23	19	13	94



TABLE 6. Claimants Currently Reporting to District Offices by Type, Province and Sex, May 31, 1972

TABLEAU 6. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le genre de prestations, la province et le sexe, 31 mai, 1972

Province and sex — Province et sexe	Type of Benefit — Genre de prestations						
	New act — Nouvelle loi				Sub-total — Total partiel	Old act — Ancienne loi	Total
	Regular — Ordinaires	Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Fishing — Pêche			
TOTAL .....	754,254	28,778	16,328	2,066	801,426	12,310	813,736
Male — Hommes .....	481,360	17,622	—	2,026	501,008	7,209	508,217
Female — Femmes .....	272,894	11,156	16,328	40	300,418	5,101	305,519
Newfoundland — Terre-Neuve .....	30,999	233	188	473	31,893	273	32,166
Male — Hommes .....	24,749	187	—	473	25,409	196	25,605
Female — Femmes .....	6,250	46	188	—	6,484	77	6,561
Prince Edward Island — Île-du- Prince-Édouard .....	5,375	43	7	3	5,428	41	5,469
Male — Hommes .....	3,405	39	—	3	3,447	25	3,472
Female — Femmes .....	1,970	4	7	—	1,981	16	1,997
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	32,424	804	390	347	33,965	506	34,471
Male — Hommes .....	21,863	538	—	347	22,748	349	23,097
Female — Femmes .....	10,561	266	390	—	11,217	157	11,374
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	35,337	756	283	136	36,512	279	36,791
Male — Hommes .....	25,002	508	—	135	25,645	197	25,842
Female — Femmes .....	10,335	248	283	1	10,867	82	10,949
Québec .....	226,644	10,994	6,757	86	244,481	3,736	248,217
Male — Hommes .....	147,513	6,874	—	86	154,473	2,227	156,700
Female — Femmes .....	79,131	4,120	6,757	—	90,008	1,509	91,517
Ontario .....	233,596	10,720	5,670	50	250,036	4,487	254,523
Male — Hommes .....	136,064	6,270	—	50	142,384	2,390	144,774
Female — Femmes .....	97,532	4,450	5,670	—	107,652	2,097	109,749
Manitoba .....	27,465	910	443	70	28,888	413	29,301
Male — Hommes .....	17,018	540	—	70	17,628	180	17,808
Female — Femmes .....	10,447	370	443	—	11,260	233	11,493
Saskatchewan .....	21,021	690	481	—	22,192	244	22,436
Male — Hommes .....	14,336	470	—	—	14,806	134	14,940
Female — Femmes .....	6,685	220	481	—	7,386	110	7,496
Alberta .....	46,036	1,440	845	—	48,321	784	49,105
Male — Hommes .....	30,259	870	—	—	31,129	457	31,586
Female — Femmes .....	15,777	570	845	—	17,192	327	17,519
British Columbia — Colombie- Britannique .....	95,189	2,188	1,264	901	99,542	1,536	101,078
Male — Hommes .....	61,064	1,326	—	862	63,252	1,050	64,302
Female — Femmes .....	34,125	862	1,264	39	36,290	486	36,776
Outside Canada — Extérieur du Canada	168	—	—	—	168	11	179
Male — Hommes .....	87	—	—	—	87	4	91
Female — Femmes .....	81	—	—	—	81	7	88

TABLE 7. Benefit Payment Activities, by Type of Benefit, May 1972  
TABLEAU 7. Service des prestations, selon le genre de prestations, mai 1972

Type of benefit — Genre de prestations	Benefit paid — Prestations servies				
	Dollars			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	May 1972	April 1972	May 1971	April 1972	May 1971
	— Mai	— Avril	— Mai	— Avril	— Mai
Regular — Ordinaires .....	172,012,218	156,807,520		10	
Sickness — Maladie .....	5,714,829	5,480,924		4	
Maternity — Maternité .....	2,730,485	2,435,728		12	
Retirement — Retraite .....	116,830	117,860		— 1	
Fishing — Pêche .....	1,302,727	2,909,185		— 55	
New act — Total — Nouvelle loi .....	181,877,089	167,751,217		8	
Old act — Ancienne loi .....	4,763,243	7,376,227		— 35	
Sub-total — Total partiel .....	186,640,332	175,127,444	77,541,495	7	
Adjustments(1) — Ajustements(1) .....	938,072	836,813		12	
Total .....	185,702,260	174,290,631	77,541,495	7	139
	Weeks paid — Prestations hebdomadaires				
	Number — Nombre			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	May 1972	April 1972	May 1971	April 1972	May 1971
	— Mai	— Avril	— Mai	— Avril	— Mai
Regular — Ordinaires .....	2,779,358	2,521,508		10	
Sickness — Maladie .....	96,887	94,968		2	
Maternity — Maternité .....	49,091	43,858		12	
Retirement — Retraite .....	1,713	1,637		5	
Fishing — Pêche .....	19,609	42,572		— 54	
New act — Total — Nouvelle loi .....	2,946,658	2,704,543		9	
Old act — Ancienne loi .....	86,583	133,386	2,198,833	— 35	
Total .....	3,033,241	2,837,929	2,198,833	7	38
	Average weekly payment — Prestations hebdomadaires moyennes				
	Dollars			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	May 1972	April 1972	May 1971	April 1972	May 1971
	— Mai	— Avril	— Mai	— Avril	— Mai
Regular — Ordinaires .....	61.89	62.19		--	
Sickness — Maladie .....	58.98	57.71		2	
Maternity — Maternité .....	55.62	55.54		--	
Retirement — Retraite .....	68.20	72.00		— 5	
Fishing — Pêche .....	66.44	68.34		— 3	
New act — Total — Nouvelle loi .....	61.72	62.03		— 1	
Old act — Ancienne loi .....	55.01	55.30	35.26	— 1	56
Total .....	61.53	61.71	35.26	--	75

(1) Cancelled warrants and collection of overpayments. — Mandats retirés et collecte des prestations versées en trop.

TABLE 8. Amount of Benefit Paid by Province and Type, May 1972  
TABLEAU 8. Montant des prestations servies par province et par genre, mai 1972

Province	Type of benefit — Genre de prestations								Old act — Ancienne loi	Adjust- ments (1) — Ajuste- ments (1)	Total
	New act — Nouvelle loi				Fishing — Pêche dollars	Sub-total — Total partiel					
	Regular — Ordinaires	Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Retirement — Retraite							
TOTAL .....	172,012,218	5,714,829	2,730,485	116,830	1,302,727	181,877,089	4,763,243	938,072	185,702,260		
Newfoundland — Terre-Neuve .....	6,869,740	68,237	38,667	531	343,494	7,320,669	91,434	14,137	7,397,966		
Prince Edward Island — Île-du- Prince-Édouard .....	1,085,136	18,809	7,009	594	113,432	1,224,980	12,971	1,410	1,236,541		
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	6,244,847	232,510	71,215	2,031	328,323	6,878,926	164,067	25,988	7,017,005		
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	7,503,965	177,173	56,331	3,185	138,332	7,878,986	113,880	26,612	7,966,254		
Québec .....	53,431,360	1,811,452	668,606	28,318	106,459	56,046,195	1,254,713	303,777	56,997,131		
Ontario .....	53,974,521	2,123,965	1,254,027	48,641	16,367	57,417,521	2,028,620	376,341	59,069,800		
Manitoba .....	5,960,307	273,212	126,760	8,516	27,544	6,396,339	138,719	11,783	6,523,275		
Saskatchewan .....	4,693,602	138,582	63,470	4,402	937	4,900,993	72,856	12,768	4,961,081		
Alberta .....	10,358,208	323,464	186,594	6,721	698	10,875,685	248,937	25,505	11,099,117		
British Columbia — Colombie- Britannique .....	21,851,247	547,076	257,806	13,891	227,141	22,897,161	634,506	139,751	23,391,916		
Outside Canada — Extérieur du Canada	39,285	349	—	—	—	39,634	2,540	—	42,174		

(1) Collection of overpayments — cancelled warrants. — Mandats retirés et collecte des prestations versées en trop.

TABLE 9. Reasons for Disqualification for Benefit, by Province, May 1972

TABLEAU 9. Raisons des exclusions du bénéfice des prestations, par province, mai 1972

Province	Disquali- fications  Total	Not unemployed or no interruption of earnings — Non en chômage ou pas d'arrêt de rémunération		Not capable or not available — Incapacité ou non disponibilité		Labour dispute — Conflit collectif				
		Des ex- clusions	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage		
TOTAL .....	67,532	13,208	19.6	13,162	19.5	1,135	1.7			
Newfoundland — Terre-Neuve .....	1,341	157	11.7	379	28.3	16	1.2			
Prince Edward Island — Île-du-Prince- Édouard .....	249	49	19.7	65	26.1	—	—			
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	1,857	247	13.3	356	19.2	2	0.1			
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	1,849	289	15.6	552	29.9	1	0.1			
Québec .....	21,148	6,334	29.9	3,377	16.0	313	1.5			
Ontario .....	21,843	3,296	15.1	4,459	20.4	311	1.4			
Manitoba .....	2,959	443	15.0	659	22.3	1	—			
Saskatchewan .....	2,093	413	19.7	428	20.4	42	2.0			
Alberta .....	4,856	724	14.9	887	18.3	35	0.7			
British Columbia — Colombie- Britannique .....	9,313	1,256	13.5	1,983	21.3	414	4.4			
Outside Canada — Extérieur du Canada	24	—	—	17	70.8	—	—			
	Refusal of suitable work — Refus d'un emploi convenable		Misconduct — Inconduite		Voluntary quit — Départ volontaire		Incomplete documentation — Documentation incomplète		Others — Autres	
	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage
TOTAL .....	250	0.4	2,452	3.6	20,684	30.6	9,059	13.4	7,582	11.2
Newfoundland — Terre-Neuve .....	18	1.3	65	4.8	485	36.2	73	5.5	148	11.0
Prince Edward Island — Île-du-Prince- Édouard .....	—	—	36	14.5	29	11.6	10	4.0	60	24.1
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	11	0.6	54	2.9	688	37.0	299	16.1	200	10.8
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	8	0.4	47	2.6	568	30.7	71	3.8	313	16.9
Québec .....	80	0.4	796	3.8	4,751	22.5	3,566	16.8	1,931	9.1
Ontario .....	95	0.4	915	4.2	7,037	32.2	2,392	11.0	3,338	15.3
Manitoba .....	3	0.1	77	2.6	961	32.5	469	15.8	346	11.7
Saskatchewan .....	8	0.4	45	2.2	606	29.0	379	18.1	172	8.2
Alberta .....	11	0.2	165	3.4	1,896	39.1	807	16.6	331	6.8
British Columbia — Colombie- Britannique .....	16	0.2	252	2.7	3,663	39.4	990	10.6	739	7.9
Outside Canada — Extérieur du Canada	—	—	—	—	—	—	3	12.5	4	16.7

TABLE 10. Disposition of Initial and Renewal Claims, by Province  
TABLEAU 10. Demandes initiales et demandes renouvelées, par province

Province	Adjudicated — Réglées					Pending — En instance	
	Total	Entitled to benefit — Donnant droit aux prestations		Not entitled to benefit — Ne donnant pas droit aux prestations		Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées
		Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées		
	May — 1972 — Mai						
TOTAL .....	178,022	92,003	28,221	50,778	7,020	40,686	6,925
Newfoundland — Terre-Neuve .....	3,985	2,099	701	1,036	149	794	83
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard .....	623	348	102	153	20	136	20
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	5,447	2,935	845	1,489	178	1,241	140
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	5,304	3,005	835	1,276	188	1,227	188
Québec .....	50,719	25,223	8,957	14,649	1,890	11,140	2,348
Ontario .....	65,068	35,658	9,696	17,705	2,009	14,117	2,014
Manitoba .....	6,503	3,195	815	2,237	256	1,437	208
Saskatchewan .....	4,040	2,023	468	1,336	213	854	90
Alberta .....	12,414	6,061	1,588	4,202	563	2,839	226
British Columbia — Colombie-Britannique .....	23,870	11,442	4,208	6,670	1,550	6,853	1,603
Outside Canada — Extérieur du Canada ....	49	14	6	25	4	48	5
	May — 1971 — Mai						
TOTAL .....	158,611	98,454	27,696	29,238	3,223	33,560	4,346
Newfoundland — Terre-Neuve .....	4,316	2,887	481	858	90	1,108	67
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard .....	543	328	70	132	13	99	7
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	5,328	3,378	775	1,094	81	1,326	98
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	4,961	3,370	589	908	94	991	87
Québec .....	49,471	31,374	8,879	8,209	1,009	12,548	1,508
Ontario .....	57,217	35,134	10,325	10,700	1,058	9,976	1,552
Manitoba .....	6,063	3,706	1,018	1,245	94	1,039	124
Saskatchewan .....	3,851	2,526	483	782	60	690	56
Alberta .....	9,401	5,742	1,558	1,890	211	1,382	183
British Columbia — Colombie-Britannique .....	17,393	9,969	3,508	3,408	508	4,375	662
Outside Canada — Extérieur du Canada ....	67	40	10	12	5	26	2

(1) In addition 100,637 revised claims were disposed of. Of these, 11,623 were special requests not granted and 1,585 were appeals by claimants. There were 17,417 revised claims pending at the end of the month. — En outre, on a réglé 100,637 demandes révisées, dont 11,623 demandes spéciales qui furent rejetées, et 1,585 appels de la part des requérants. Il y avait 17,417 demandes révisées en instance à la fin du mois.



TABLE 11. Regional Unemployment Rates(1)

TABLEAU 11. Taux(1) régional de chômage

Région	1972											
	January — Janvier	February — Février	March — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin	July — Juillet	August — Août	September — Septembre	October — Octobre	November — Novembre	December — Décembre
1. Vancouver — Victoria .....	6.9	6.8	6.8	6.8	6.9							
2. Southern British Columbia — Sud de la Colombie-Britannique .....	7.7(3)	7.6(3)	7.7(3)	7.6(3)	7.6(3)							
3. Alberta .....	4.5	4.4	4.3	4.2	4.2							
4. Saskatchewan .....	3.8	3.9	4.0	4.1	4.1							
5. Manitoba .....	4.9	4.9	5.0	5.0	4.9							
6. North Western Ontario — Nord-ouest de l'Ontario .....	5.3	5.3	5.3	5.2	5.3							
7. London — Windsor .....	5.2	5.1	5.0	4.8	4.5							
8. Hamilton — Toronto .....	5.1	5.1	5.0	4.9	4.8							
9. Eastern Ontario — Est de l'Ontario ...	5.1	4.9	4.9	4.8	4.9							
10. Montréal .....	7.5(3)	7.4(3)	7.4(3)	7.4(3)	7.5(3)							
11. Québec — Eastern Townships — Cantons de l'est .....	7.6(3)	7.5(3)	7.5(3)	7.5(3)	7.6(3)							
12. St. Lawrence — Gaspé — Saint-Laurent — Gaspésie .....	10.0(3)	9.9(3)	9.7(3)	9.5(3)	9.5(3)							
13. New Brunswick and Prince Edward Island — Nouveau-Brunswick et île- du-Prince-Édouard .....	7.7(3)	7.7(3)	8.0(3)	7.9(3)	8.1(3)							
14. Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	7.7(3)	7.7(3)	7.7(3)	7.7(3)	7.7(3)							
15. Newfoundland — Terre-Neuve .....	12.3(3)	12.3(3)	12.4(3)	12.3(3)	12.4(3)							
16. Rest of Canada (2) — Reste du Canada (2)												
Canada .....	6.4	6.3	6.3	6.2	6.2							

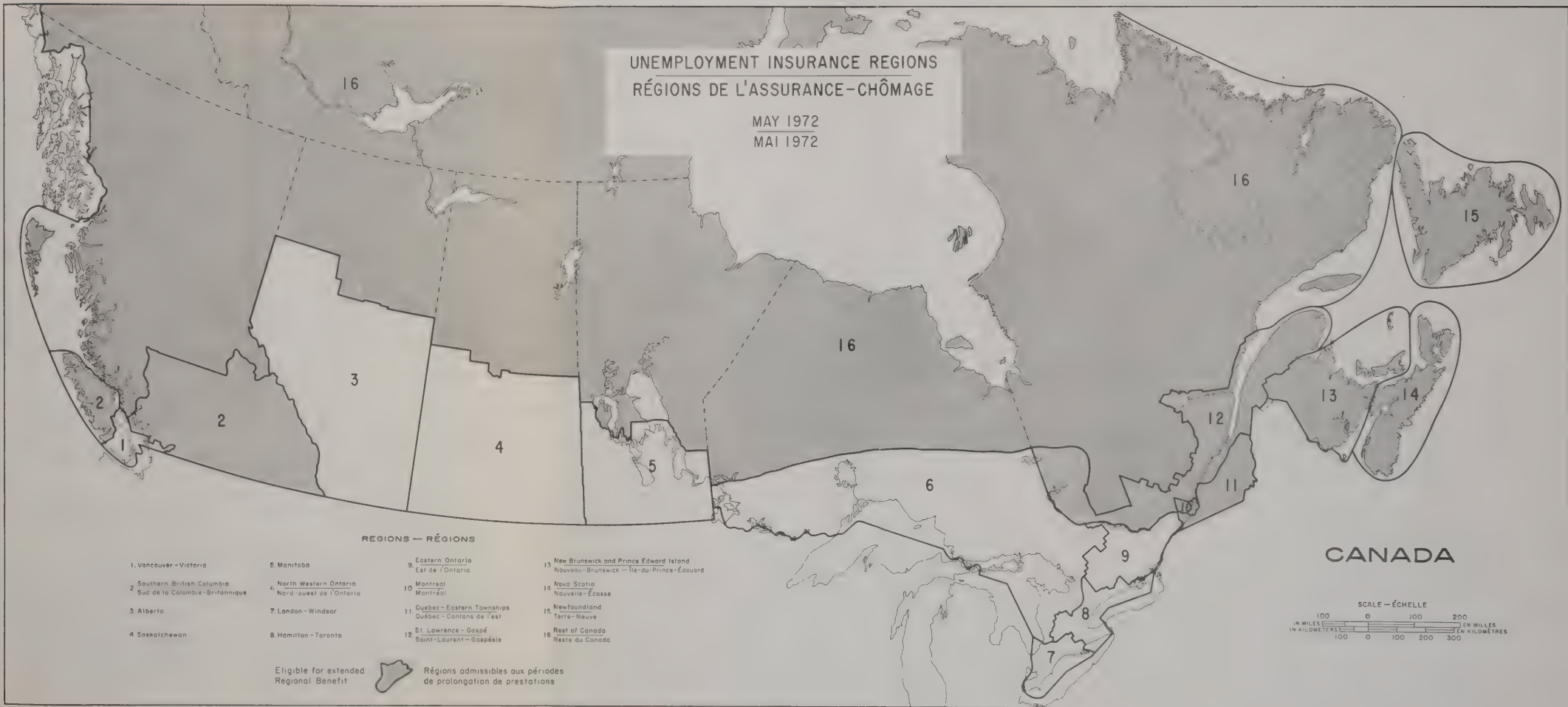
(1) Unadjusted for seasonality-12 months moving average. — Données non désaisonnalisées-moyenne mobile sur 12 mois.

(2) Unemployment rates not available. — Eligible for extended Regional Benefit year-round. — Taux de chômage non disponibles. — Admissible toute l'année à des prestations de prolongation pour une région.

(3) Eligible for regional extended benefit. — Admissible à des prestations de prolongation pour une région.



MAY 1972  
MAI 1972





Unemployment Insurance in Canada

Unemployment Insurance has been part of Canada's social and economic life since the Unemployment Insurance Act was passed in 1940. Since that time the basic structure of the Act has remained unaltered. Various amendments have brought new categories of workers into the plan and contributions and benefit rates have been raised periodically to keep abreast of changing economic conditions.

In 1968, when Parliament approved upward revisions of both contributions and benefit rates, and broadened the scope of coverage, the Unemployment Insurance Commission was instructed to carry out a full scale investigation of that program and to recommend appropriate changes in philosophy and structure. The Unemployment Insurance Act, 1971, effective June 27, 1971, was the result of extensive studies, the basic objectives being:

- (a) to provide assistance to cope with the contingency of an interruption of earnings resulting from unemployment, illness or pregnancy.
- (b) to co-operate with other agencies engaged in social development.

Coverage

Under the Unemployment Insurance Act, 1971 coverage is universal for all regular members of the labour force for whom there exists an employer-employee relationship. There is only one measure of insurable employment, i.e. less than 20 % of the maximum weekly insurable earnings or 20 times the provincial hourly minimum wage, whichever is the lesser.

The maximum weekly insurable earnings of an insured person is:

- (a) for the year 1972, one hundred and fifty dollars;
- (b) for each year thereafter, one hundred and fifty dollars multiplied by an annual Earnings Index as determined by the average of wages and salaries paid to employees in Canada.

Universality becomes effective January 2, 1972. Coverage, contributions and benefit entitlement cease for a person:

- (a) at the age of 70, or
- (b) to whom a retirement pension under the Canada Pension Plan or the Quebec Pension Plan has at any time become payable

Benefits

An insured person qualifies to receive benefit if he (a) has had eight or more weeks of insurable employment in his qualifying period (1) and (b) has had an interruption of earnings from employment. A claim-

- (1) The qualifying period of an insured person is the shorter of:
  - (a) the period of fifty-two weeks that immediately precedes the commencement of an initial benefit period, and
  - (b) the period that begins on the commencement date of an immediately preceding initial benefit period and ends with the end of the week preceding the commencement of an initial benefit period.

L'assurance-chômage au Canada

L'assurance-chômage est entrée dans la vie économique et sociale du Canada avec l'adoption de la Loi sur l'assurance-chômage en 1940. Depuis cette date, la structure fondamentale de la Loi est demeurée inchangée. Diverses modifications ont assujéti au régime de nouvelles catégories de travailleurs et les taux de cotisation et de prestation ont été périodiquement relevés avec l'évolution de la situation économique.

En 1968, année où le Parlement a approuvé l'augmentation des cotisations et des prestations et étendu le champ d'application du régime, la Commission d'assurance-chômage a reçu pour mandat de soumettre tout le régime à un examen approfondi et de proposer une nouvelle conception et de nouvelles structures. La Loi de 1971 sur l'assurance-chômage, qui est entrée en vigueur le 27 juin 1971, est le fruit d'études poussées; ses objectifs fondamentaux sont de

- (a) prévoir du secours dans l'éventualité d'une interruption du revenu due au chômage, à la maladie ou à la maternité
- (b) prévoir une franche collaboration avec d'autres organismes s'occupant de progrès social.

Champ d'application

En vertu de la Loi sur l'assurance-chômage de 1971, le régime s'étend à tous les effectifs réguliers de la population active pour lesquels il existe une relation employeur-employé. Il n'y a qu'un seul critère d'emploi négligeable, à savoir une rémunération inférieure à 20 % du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable ou à 20 fois le salaire horaire minimum dans la province, selon le moindre des deux.

Le maximum de la rémunération hebdomadaire assurable d'un assuré est,

- (a) pour l'année 1972, de \$150;
- (b) pour chacune des années suivantes le produit de \$150 par l'indice de rémunération de l'année (cet indice est fondé sur la moyenne des rémunérations versées aux travailleurs du Canada).

L'universalité du régime sera réalisée le 2 janvier 1972. La protection, les contributions et l'admissibilité aux prestations cessent pour une personne

- (a) qui a 70 ans, ou
- (b) qui a déjà acquis le droit de percevoir une pension ou rente de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec.

Prestations

Un assuré remplit les conditions requises pour recevoir des prestations en vertu de la présente loi (a) s'il a exercé un emploi assurable pendant huit semaines ou plus au cours de sa période de référence (1) et (b) s'il y a eu arrêt de la

- (1) La période de référence d'un assuré est la plus courte des périodes suivantes:
  - (a) la période de 52 semaines qui précède le début d'une période initiale de prestations, et
  - (b) la période qui débute en même temps que la période initiale de prestations précédente et se termine à la fin de la semaine précédant le début d'une période initiale de prestations.



mant is an insured person who applies for or is in receipt of benefit. A "major attachment" claimant is a claimant who has been employed in insurable employment for twenty or more weeks in his qualifying period. A claimant with eight or more weeks but less than twenty weeks of insurable employment in his qualifying period is a "minor attachment" claimant. Major attachment claimants are eligible for a wider range of benefit that includes a prepayment of 3 weeks of regular benefit for work-shortage lay-offs, benefit payments when the interruption of earnings was caused by illness or pregnancy, and 3 weeks retirement benefit for older workers.

A claimant can draw to a maximum of 51 weeks of benefit depending upon his employment history, prevailing economic conditions and providing he meets the conditions of availability and capability.

When a person (qualified to receive benefit) applies for benefit an initial benefit period is established and benefits are payable for each week of unemployment of the claimant that falls in the initial benefit period.

The length of an initial benefit period is based on the number of weeks of insurable employment of the claimant in his qualifying period as shown in Table 1.

rémunération provenant de son emploi. Le prestataire est un assuré qui est demandeur ou bénéficiaire de prestations. Le prestataire de la première catégorie est celui qui a exercé un emploi assurable pendant au moins 20 semaines au cours de sa période de référence. Le prestataire qui a exercé un emploi assurable pendant au moins huit semaines et moins de vingt semaines au cours de sa période de référence est appelé prestataire de la deuxième catégorie. Les prestataires de la première catégorie sont admissibles à un plus vaste éventail de prestations, soit 3 prestations ordinaires hebdomadaires payées par anticipation pour licenciement en cas de pénurie de travail, des prestations si la rémunération cesse pour cause de maladie ou de grossesse et 3 prestations hebdomadaires de retraite payables aux travailleurs âgés.

Un prestataire peut retirer des prestations pendant une période maximum de 51 semaines selon l'emploi qu'il occupait, la situation économique du moment et pourvu qu'il satisfasse aux conditions de disponibilité et de capacité.

Lorsqu'une personne, qui remplit les conditions requises pour recevoir des prestations, formule une demande de prestations, une période initiale est établie et les prestations sont payables pour chaque semaine de chômage qui tombe dans la période initiale de prestations.

La durée d'une période initiale de prestations est déterminée en fonction du nombre de semaines d'emploi assurable du prestataire au cours de sa période de référence tel qu'indiqué au Tableau 1.

TABLE - 1 - TABLEAU

Weeks of insurable employment in qualifying period — Semaines d'emploi assurable de la période de référence	Length of initial benefit period — Durée de la période initiale de prestations	Maximum number of weeks for which initial benefits may be paid — Nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être servies
weeks — semaines		
8 to — à 15	18	8
16	20	9
17	22	10
18	24	11
19	26	12
20 or more — ou plus	29	15

Table 1 also shows the maximum number of weeks for which initial benefits may be paid. A claimant is not entitled to be paid benefit until following the commencement of the initial benefit period he has served a two week waiting period that begins with a week of unemployment for which benefits would otherwise be payable.

A major attachment claimant may be paid benefits in advance for the three weeks that immediately follow his waiting period if:

- his interruption of earnings was due to a shortage of work;
- at the time of his interruption of earnings neither he nor his employer expected that he would be re-employed by that employer for a period of at least five weeks after his interruption of earnings;
- he has served the two week waiting period; and
- at the termination of his waiting period

Le Tableau 1 donne aussi le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être servies. Un prestataire n'est pas admissible au service des prestations tant que ne s'est pas écoulé à la suite de l'ouverture de cette période initiale de prestations, un délai de carence de deux semaines qui débute par une semaine de chômage pour laquelle des prestations devraient sans cela être servies.

Des prestations anticipées peuvent être servies par un prestataire de la première catégorie pour les trois semaines qui suivent le délai de carence

- si l'arrêt de rémunération était dû à une pénurie de travail,
- si, au moment de l'arrêt de sa rémunération, ni lui ni son employeur ne prévoyaient qu'il serait employé de nouveau par cet employeur avant qu'il se soit écoulé cinq semaines depuis l'arrêt de sa rémunération,
- si le délai de carence a été pour lui de deux semaines, et
- si, à la fin du délai de carence,

- (1) he is not employed in employment that would continue
- (2) he is capable and available for work, and
- (3) he is not disentitled or disqualified from receiving benefit.

Sickness benefit is available for a maximum of 15 weeks for "major attachment" claimants who have suffered an interruption of earnings due to illness, injury or quarantine (excluding Workmen's Compensation). If a person is taken ill while on regular claim, sickness benefit is available but the combined duration of benefits during the initial benefit period cannot exceed 15 weeks.

Maternity benefit is available for 8 weeks before confinement, the week of confinement and 6 weeks after, to women who are major attachment claimants. They must also have been attached to the labour force at least 10 of the 20 weeks prior to the 30th week before the expected date of confinement.

Retirement benefit is available for 3 weeks. It is paid in a lump sum to major attachment claimants who are 70 years of age or over or to whom a retirement pension has become payable under the Canada Pension Plan or Quebec Pension Plan. In the case of those 70 or over, the application must be within 32 weeks after the 70th birthday as employment weeks are no longer earned after that time. The benefit is paid without a waiting period and without regard to earnings or availability.

The benefit rate for all claims will be 66 2/3 % of the average weekly insurable earnings in the qualifying period with a floor of \$20 per week. For claimants with dependants and whose average qualifying earnings are equal to or less than one-third of the maximum weekly insurable earnings, the benefit rate is 75 %.

Work-related income in excess of 25 % of the weekly benefit rate is deducted. However, when advance benefits are paid to major attachment claimants, any income (as well as availability and capability requirements) in respect of the weeks for which benefit is payable is disregarded and such weeks are deemed weeks of unemployment. In the case of sickness and maternity, proceeds of wage loss policies are not deducted during the waiting period but are deducted after the waiting period; all work-related income is deducted during both the waiting period and after the waiting period has been served.

An initial benefit period is terminated when:

- (a) the claimant has been paid benefits for the maximum number of weeks for which initial benefits may be paid, or
- (b) the benefit period would otherwise terminate, whichever is the earlier.

Immediately following the termination of an initial benefit period, that initial benefit period is re-established for a further period of ten weeks. Benefits are payable at the rates and subject to the provisions applicable to the payment of benefits in an initial benefit period. However, a claimant is not entitled to be paid for any working day for which he fails to prove that he was capable of and available for work and unable to find suitable employment. A re-established initial benefit period is terminated if no benefit is payable to the claimant for a period of four consecutive weeks otherwise than because:

- (a) he was incapable of work because of illness or injury

- (1) il n'exerce pas un emploi qui doit se poursuivre,
- (2) il est capable de travailler et disponible à cette fin, et
- (3) il n'est ni inadmissible, ni exclu du bénéfice de prestations.

Les prestations de maladie sont payables pour un maximum de 15 semaines aux prestataires de la première catégorie dont l'arrêt de rémunération est dû à la maladie, à des blessures corporelles ou à une mise en quarantaine (non compris l'indemnisation des accidents du travail). Si une personne tombe malade pendant qu'elle reçoit des prestations ordinaires, elle a droit aux prestations de maladie, mais la somme de deux périodes de prestation ne doit pas dépasser 15 semaines.

Des prestations de maternité sont versées aux femmes de la première catégorie pour les huit semaines qui précèdent l'accouchement, pour la semaine de l'accouchement et pour les six semaines qui suivent. Ces femmes doivent aussi avoir été actives pendant au moins 10 des 20 semaines qui précèdent la 30<sup>e</sup> semaine antérieure à la date prévue de l'accouchement.

Les prestations de retraite sont payables pour trois semaines. Elles sont versées forfaitairement aux prestataires de la première catégorie qui sont âgés de 70 ans ou plus ou qui ont déjà acquis le droit de percevoir une pension courante de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec. Dans le cas des personnes de plus de 70 ans, la demande de prestations doit être faite dans les 32 semaines qui suivent le 70<sup>e</sup> anniversaire, car les semaines d'emploi ne sont plus assurables après ce temps. Les prestations sont versées sans délai de carence et sans égard à la rémunération ou à la disponibilité.

Les taux de prestations seront les mêmes pour tous, soit 66 2/3 % de la rémunération moyenne assurable pendant la période de référence, le minimum étant de \$20 par semaine. Dans le cas des prestataires avec personnes à charge dont la rémunération moyenne assurable est égale ou inférieure au tiers du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable, le taux des prestations est de 75 %.

Le revenu provenant d'un travail qui dépasse 25 % du taux des prestations hebdomadaires est déduit. Toutefois, lorsque des prestations sont payées par anticipation aux prestataires de la première catégorie, on ne tient pas compte de tout revenu (ainsi que des conditions de disponibilité et de capacité) à l'égard des semaines pour lesquelles des prestations doivent être servies et ces semaines sont censées être des semaines de chômage. En cas de maladie et de maternité, le produit de toute assurance-salaire n'est pas déduit pendant la période de carence, mais il l'est après; tout revenu provenant du travail est déduit pendant et après la période de carence.

Une période initiale de prestations prend fin à celle des deux dates suivantes qui est antérieure à l'autre,

- (a) la date à laquelle le prestataire a perçu des prestations pour le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être payées;
- (b) la date à laquelle cette période se trouverait autrement terminée.

Dès l'expiration d'une période initiale de prestations, il est établi un complément de cette période initiale de prestations pour une durée de dix semaines. Des prestations doivent être servies aux taux et sous réserve des dispositions applicables au service des prestations au cours d'une période initiale des prestations. Toutefois, un prestataire n'est pas admissible à toucher des prestations s'il ne prouve pas qu'il était capable de travailler et disponible à cette fin mais ne pouvait pas obtenir d'emploi convenable ce jour-là. Le complément d'une période initiale de prestations prend fin si le bénéficiaire ne touche pas de prestations pour quatre semaines consécutives pour toute autre raison que l'une des suivantes:

- (a) il était incapable de travailler par suite de maladie ou blessure,

- (b) she was disentitled to benefit (maternity claim),
- (c) he was fully employed during such period, or
- (d) recovery of overpayment.

Otherwise a re-established benefit period terminates at the end of 10 weeks and an extended benefit period is established for the claimant.

An extended benefit period is divided into three phases. The number of weeks of benefit to which a claimant is entitled to depends:

- (a) in the first phase:
  - upon the number of weeks of insurable employment in his qualifying period. The claimant must be a major attachment claimant. The duration of this phase is 2 weeks plus one week for every 2 insured weeks in excess of 20 in his qualifying period. The maximum duration is 18 weeks.
- (b) in the second phase:
  - (on completion of the first phase for a major attachment claimant, or on termination of a re-established benefit period for a minor attachment claimant)
  - for claimants who reside in Canada
  - upon the national(1) rate of unemployment. If the national rate is more than 4 % but not more than 5 % - 4 weeks; if the national rate is more than 5 % - 8 weeks. Duration is determined at the time phase two commences.
- (c) in the third phase:
  - (on completion of phase two)
  - (for claimants who reside in Canada)
  - upon the regional rate(2) of unemployment. Sixteen UIC regions in Canada have been established. The rate of unemployment in the region where the claimant resides is called the regional rate.

Benefit is payable when (a) the regional rate exceeds 4 % and (b) the regional rate exceeds the national rate(2) by more than one percentage point.

Six weeks of benefit are payable when the difference between the regional and national rates are less than or equal to 2 %. Twelve weeks are payable when the difference is greater than 2 % but less than or equal to 3 %. Eighteen weeks are payable when the difference exceeds 3 per cent.

Each month regional and national unemployment rates are computed. The extended benefit period terminates when the regional rate becomes 4 % or less or when the difference between the regional and national rate becomes one percentage point or less.

The rate of weekly benefit payable in the extended benefit period to a claimant without a dependant is 66 2/3 % of the average weekly insurable earnings in the qualifying period; for a claimant with a dependant the rate is 75 %. The minimum weekly amount of benefit payable is 20 dollars - the maximum

(1) seasonally adjusted 3 month moving average of the national rate of unemployment (Labour Force Survey).

(2) unadjusted for seasonality - 12 month moving average (Labour Force Survey).

- (b) il était inadmissible au bénéfice des prestations (demande de prestations pour maternité),
- (c) il était employé à plein temps durant cette période, ou
- (d) il remboursait un trop perçu.

Autrement, le complément d'une période initiale de prestations se termine à la fin des dix semaines et une période de prolongation des prestations est établie au profit du prestataire.

La période de prolongation des prestations est divisée en trois phases. Le nombre de semaines de prestations auxquelles le prestataire a droit dépend:

- (a) dans la première phase:
  - du nombre de semaines d'emploi assurables au cours de sa période de référence. Le prestataire doit appartenir à la première catégorie. La durée de cette phase est de deux semaines, plus une semaine pour chaque deux semaines assurées supérieure à 20 au cours de sa période de référence. La durée maximale est de 18 semaines.
- (b) dans la deuxième phase:
  - (après la première phase dans le cas d'un prestataire de la première catégorie, ou à la fin du complément d'une période de prestations dans le cas d'un prestataire de la deuxième catégorie).
  - pour les prestataires qui résident au Canada
  - du taux national du chômage(1). Si le taux national dépasse 4 % mais n'excède pas 5 %, l'augmentation sera de 4 semaines; si le taux national dépasse 5 %, elle sera de 8 semaines. La durée est fixée au moment où la phase 2 commence.
- (c) dans la troisième phase:
  - (après la phase deux)
  - (pour les prestataires qui résident au Canada)
  - du taux régional de chômage(2). Seize régions ont été créées au Canada. Le taux de chômage dans la région où le prestataire réside est appelé taux régional.

La prestation est servie lorsque (a) le taux régional dépasse 4 % et (b) le taux régional dépasse le taux national(2) de plus d'un point de pourcentage.

Six semaines de prestations sont servies lorsque la différence entre le taux régional et le taux national est inférieure à 2 % ou égale à ce pourcentage. Douze semaines sont servies lorsque la différence est de plus de 2 % mais est inférieure ou égale à 3 %. Dix-huit semaines sont servies lorsque la différence est supérieure à 3 %.

Les taux régional et national de chômage sont calculés tous les mois. La période de prolongation des prestations prend fin lorsque le taux régional atteint 4 % ou moins ou lorsque la différence entre le taux régional et le taux national est de un point de pourcentage ou moins.

Le taux des prestations hebdomadaires payables à un prestataire pour une semaine qui tombe dans une période de prolongation des prestations est de soixante-six et deux-tiers pour cent de la moyenne des rémunérations hebdomadaires assurables pour un prestataire n'ayant personne à charge et de soixante-quinze pour cent dans le cas d'un prestataire

(1) Moyenne mobile sur trois mois, données désaisonnalisées (enquête sur la main-d'oeuvre).

(2) Moyenne mobile sur douze mois, données brutes (enquête sur la main-d'oeuvre).



amount can not exceed 66 2/3 % of the maximum weekly insurable earnings.

A claimant is not entitled to be paid benefit for any working day in a week in an extended benefit period for which he fails to prove that he is capable of and available for work and unable to find suitable employment. An extended benefit period is terminated if no benefit is payable to the claimant for a period of four consecutive weeks otherwise than because

- (a) he was incapable of work because of illness or injury,
- (b) she was disentitled to benefit (maternity claim), or
- (c) recovery of overpayment.

The maximum number of weeks for which benefit may be paid is 51 weeks.

#### Financing

Employers and employees absorb the benefit cost for initial benefits as well as the administration cost, with the employer rate being 1.4 times the employee rate. The government share is confined to the benefit cost for extended benefits as well as the excess cost of initial benefits that are due to a national unemployment rate greater than 4 per cent. There is no fund and employer and employee contributions are adjusted annually. National Revenue/Taxation commences collection of the contributions effective January 2, 1972. Persons formerly not contributing either because of their occupation or by virtue of being over the salary ceiling will pay a preferred rate for the first 3 years. For those who had been occupationally excluded, the preferred rate is portable. However, in the case of persons formerly excluded because of the salary ceiling, the preferred rate continues only so long as the employee remains with the January 2, 1972, employer. An experience rating formula for large employers may be introduced in 1974 whereby the premium to be paid by an employer for a year will be related to the average yearly lay-off experience of that employer.

The rates of premium for a year are calculated in terms of a percentage of the insurable earnings in that year.

#### Claimant Assistance Program

The Commission will develop and administer a claimant assistance program to assist claimants to become more employable by providing information and guidance in job searching and by directing claimants, when appropriate, to agencies for job placement, counselling or financial assistance.

ayant une personne à charge. La prestation hebdomadaire minimum ne doit pas être inférieure à \$20 ni supérieure à soixante-six et deux-tiers pour cent du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable.

Un prestataire n'est pas admissible au service des prestations pour aucun jour ouvrable d'une semaine d'une période de prolongation des prestations s'il ne prouve pas qu'il était capable de travailler et disponible à cette fin mais ne pouvait pas obtenir d'emploi convenable ce jour-là. Une période de prolongation des prestations d'un prestataire prend fin s'il ne touche pas de prestations pour quatre semaines consécutives pour tout autre raison que l'une des suivantes:

- (a) il était incapable de travailler par suite de maladie ou de blessure
- (b) il était inadmissible au bénéfice des prestations (demande de prestations pour maternité), ou
- (c) il remboursait un trop perçu.

Le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations peuvent être servies est de 51 semaines.

#### Financement

Les employeurs et les employés absorbent le coût des prestations initiales ainsi que les frais d'administration, la cotisation patronale étant égale à 1.4 fois la cotisation ouvrière. Le gouvernement prend en charge le coût des prestations prolongées de même que l'excédent du coût des prestations initiales qui doivent être servies lorsque le taux national de chômage dépasse 4 %. Il n'y a pas de fond et les contributions de l'employeur et de l'employé sont ajustées annuellement. Le ministère du Revenu national (Impôt) a commencé à recueillir les contributions à compter du 2 janvier 1972. Les personnes qui ne versaient aucune cotisation en raison de leur profession ou du plafond salarial paieront un taux préférentiel les trois premières années. Dans le cas des personnes qui ont été exclues en raison de leur profession, le taux préférentiel est mobile. Toutefois, dans le cas des personnes exclues en raison du plafond salarial, le taux préférentiel ne reste en vigueur que si l'employé demeure au service de l'employeur pour lequel il travaillait le 2 janvier 1972. Un système de taux particulier pour les employeurs importants pourra être établi en 1974 en vertu duquel la cotisation à payer par un employeur pour une année sera proportionnée à la moyenne des mises à pied annuelles de cet employeur.

Les taux de cotisations d'une année sont exprimés en pourcentage des rémunérations assurables de l'année.

#### Programme d'aide aux prestataires

La Commission organisera et appliquera un programme d'aide aux prestataires en vue d'améliorer leurs possibilités de trouver un emploi, en leur fournissant renseignements et conseils pour la recherche d'un emploi et en les adressant, lorsqu'il y a lieu, à des organismes s'occupant de placement, d'orientation ou d'aide financière.





**Statistical report  
on the operation  
of the Unemployment  
Insurance Act**

**Rapport statistique  
sur l'application  
de la Loi sur  
l'assurance-chômage**

JUNE 1972

★ DEC - 8 1972 JUN 1972



STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA

Labour Division — Division du travail

Unemployment Insurance and Manpower Section — Section de l'assurance-chômage et de la main-d'oeuvre

# STATISTICAL REPORT ON THE OPERATION OF THE UNEMPLOYMENT INSURANCE ACT

## RAPPORT STATISTIQUE SUR L'APPLICATION DE LA LOI SUR L'ASSURANCE-CHÔMAGE

JUNE - 1972 - JUIN

(Compiled from material supplied by the Unemployment Insurance Commission)

(D'après les renseignements fournis par la Commission d'assurance-chômage)

*Published by Authority of*  
The Minister of Industry, Trade and Commerce

*Publication autorisée par*  
le ministre de l'Industrie et du Commerce

November - 1972 - Novembre  
8006-509

Price - Prix: 20 cents  
\$2.00 a year - par année

Vol. 31—No. 6

Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document  
Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Information Canada  
Ottawa

## TABLE OF CONTENTS

	Page
Commentary .....	3

## LIST OF TABLES

Table	
1. Selected Claims and Benefit Activities, by Province .....	4
2. Estimates of Persons Exposed to Unemployment Insurance .....	5
3. Initial and Renewal Claims Received in District Offices, by Province .....	6
4. Initial Claims Allowed, by Type and Province .....	6
5. Claimants Currently Reporting to District Offices, by Number of Weeks on Claim, Province and Sex .....	7
6. Claimants Currently Reporting to District Offices, by Type, Province and Sex .....	8
7. Benefit Payment Activities, by Type of Benefit .....	9
8. Amount of Benefit Paid, by Province and Type .....	10
9. Reasons for Disqualification for Benefit, by Province .....	11
10. Disposition of Initial and Renewal Claims, by Province .....	12
11. Regional Unemployment Rates .....	13
Map of U.I.C. Regions .....	14
Appendix	
I. Unemployment Insurance in Canada .....	15

## SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- r revised figures.

## TABLE DES MATIÈRES

	Page
Commentaire .....	3

## LISTE DES TABLEAUX

Tableau	
1. Certaines données sur les demandes de prestations et le service de prestations, par province .....	4
2. Estimation du nombre de personnes assujetties à l'assurance-chômage .....	5
3. Demandes initiales et demandes renouvelées reçues aux bureaux de district, par province .....	6
4. Demandes initiales acceptées, selon le genre et la province .....	6
5. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le nombre de semaines écoulées de la période de prestations, la province et le sexe .....	7
6. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le genre de prestations, la province et le sexe .....	8
7. Service des prestations, selon le genre de prestations .....	9
8. Montant des prestations servies, par province et par genre .....	10
9. Raisons des exclusions du bénéfice des prestations, par province .....	11
10. Demandes initiales et demandes renouvelées, par province .....	12
11. Taux régional de chômage .....	13
Carte des régions de la C.A.C. ....	14
Annexe	
I. L'assurance-chômage au Canada .....	15

## SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- r nombres rectifiés.

## CLAIMS AND BENEFIT PAYMENTS

## DEMANDES DE PRESTATIONS ET SERVICE DES PRESTATIONS

JUNE - 1972 - JUIN

### Initial and Renewal Claims

A total of 182,000 initial and renewal claims were received by all district offices in June, up 4 % from the 175,000 filed during the previous month. The claim load was considerably heavier in Quebec (up 18 %), higher in the Atlantic region (up 7 %) and marginally more in Ontario. The rise in the volume of claims in the eastern provinces was partially offset by lighter loads in the Prairie provinces (down 9 %) and British Columbia (down 3 %).

Initial claims allowed in June numbered 125,000, a decrease of 4 % from the May figure of 131,000. The June total included 14,000 sickness claims (11 % of total) and 3,000 maternity claims (2 % of total). The proportion of these claims has remained practically the same for the past several months.

### Claimants at Month-End

The June 30 count of claimants registered for unemployment insurance benefit decreased to 753,000, down 8 % from the 814,000 inventory on May 31. All provinces reported fewer registrations than the previous month with individual declines ranging from 30 % for Prince Edward Island to 4 % for Ontario. Quebec showed the greatest numerical change with a drop of 6,000.

Although claimants declined by 61,000 overall, the number of females increased by 4,000 to 310,000. As a result, the proportion of females rose to 41 % from 38 % for the previous month and from about 33 % for the previous four months. This situation appears to be a normal seasonal trend.

### Benefit Payments

The amount of benefit paid in June was \$38,000,000, down 26 % from the \$186,000,000 disbursed in May. The decrease was due to 742,000 fewer weeks of benefit paid in June coupled with a drop in the average weekly benefit from \$61.53 in May to \$60.83 in June. The average weekly benefit in June 1971, when the former Act was in existence, stood at \$35.25.

### Demandes initiales et demandes renouvelées

En juin, les bureaux de district ont reçu un total de 182,000 demandes initiales et demandes renouvelées, soit 4 % de plus que les 175,000 de mai. Le nombre de demandes a été considérablement plus élevé au Québec (augmentation de 18 %), ainsi que dans la région de l'Atlantique (augmentation de 7 %) et à peine plus élevé en Ontario. L'augmentation du nombre de demandes dans les provinces de l'Est a été tempérée par une diminution du nombre de demandes dans les Prairies (moins 9 %) et en Colombie-Britannique (moins 3 %).

En juin, le nombre de demandes initiales acceptées a été de 125,000, ce qui représente une diminution de 4 % par rapport aux 131,000 du mois de mai. En juin, 14,000 (11 % du total) avaient la maladie pour cause et 3,000, (2 % du total) la maternité. La part relative de ces demandes est restée à peu près la même ces derniers mois.

### Nombre de prestataires en fin du mois

Le nombre de prestataires d'assurance-chômage a atteint 753,000 à la fin de juin, soit 8 % de moins que les 814,000 de la fin mai. Le nombre de prestataires a diminué dans toutes les provinces depuis le mois précédent, avec des baisses s'échelonnant entre 30 % (Île-du-Prince-Édouard) et 4 % (Ontario). Au Québec, la diminution a atteint 16,000, ce qui constitue le plus grand changement absolu.

Bien que le nombre de prestataires ait baissé de 61,000 au total, le nombre de femmes a augmenté de 4,000 et atteint 310,000. De ce fait, le pourcentage des femmes est passé de 38 % à 41 % au cours du mois précédent, au lieu d'environ 33 % au cours des quatre derniers mois. Cette situation paraît relever d'une tendance saisonnière normale.

### Prestations servies

En juin, le montant des prestations servies a été de 138 millions de dollars, ce qui constitue une baisse de 26 % par rapport au montant de mai (186 millions de dollars). La diminution provient du fait que les prestations ont été versées pour 742,000 semaines de moins, en même temps que la prestation hebdomadaire moyenne tombait de \$61.53 en mai à \$60.83 en juin. La prestation hebdomadaire moyenne en juin 1971, sous le régime de l'ancienne loi, était de \$35.25.



TABLE 1. Selected Claims and Benefit Activities, by Province, June 1972  
TABLEAU 1. Certaines données sur les demandes de prestations et le service de prestations, par province, juin 1972

Province	Initial claims allowed Demandes initiales acceptées		Claimants at Month-End Prestataires à la fin du mois										Total	
	Regular benefit Prestations ordinaires	Special benefit Prestations spéciales	New act — Nouvelle loi					Old act Ancienne loi	Number — Nombre	Per cent change from Pourcentage de variation par rapport à		Total		
			Regular benefit Prestations ordinaires	Special benefit Prestations spéciales	number — nombre	Sub-total Total partiel	May 1972			June 1971				
											Special benefit Prestations spéciales		Total partiel	
TOTAL	108,323	17,166	711,355	39,633	750,988	1,640	752,628	—	8	79	146			
Newfoundland — Terre-Neuve	2,734	182	26,510	495	27,005	24	27,029	—	16	146				
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	397	66	3,745	89	3,834	3	3,837	—	30	183				
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	4,118	617	28,482	1,140	29,622	54	29,676	—	14	78				
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	32,451	4,908	231,467	10,007	241,474	28	241,502	—	6	127				
Quebec	37,364	7,243	221,667	19,714	241,381	549	243,223	—	4	81				
Ontario	3,485	835	22,512	19,714	244,834	624	245,458	—	4	65				
Manitoba	2,641	1,051	17,503	1,292	25,023	20	25,043	—	15	49				
Saskatchewan	6,939	1,051	41,313	808	18,311	22	18,333	—	18	92				
Alberta	15,041	1,450	94,690	1,731	43,044	85	43,129	—	12	78				
British Columbia — Colombie-Britannique	49	—	171	—	98,370	222	98,592	—	25	96				
Outside Canada — Extérieur du Canada	—	—	—	—	171	9	180	—	1	—				

Weeks of benefit paid Semaines de prestations hebdomadaires servies										Amount of benefit paid Montant des prestations servies				
New act — Nouvelle loi					Total					New act — Nouvelle loi		Total		
Regular benefit Prestations ordinaires	Special benefit Prestations spéciales	Sub-total Total partiel	Old act Ancienne loi	Number — Nombre	Per cent change from Pourcentage de variation par rapport à	Per cent change from Pourcentage de variation par rapport à		Special benefit Prestations spéciales	Sub-total Total partiel	Old act Ancienne loi	Amount (1) Montant (1)	Per cent change from Pourcentage de variation par rapport à		
						May 1972	June 1971					May 1972	June 1971	
2,125,289	140,996	2,266,285	25,093	2,291,378	— 24	64	129,747,524	8,270,742	138,018,266	1,372,856	139,391,122	— 25	183	
81,399	2,383	83,782	570	84,352	— 34	167	4,300,090	127,050	4,627,140	29,234	4,656,374	— 37	329	
11,348	417	11,765	93	11,858	— 55	191	512,131	21,999	534,130	4,379	538,509	— 57	375	
83,980	5,346	89,326	933	89,659	— 33	77	4,321,892	284,868	4,536,760	47,032	4,583,792	— 35	170	
66,386	3,808	70,194	7,360	71,156	— 40	133	4,324,958	240,407	4,565,365	33,254	4,598,619	— 38	178	
668,719	58,906	727,625	9,483	737,107	— 33	42	4,324,958	240,407	4,565,365	33,254	4,598,619	— 38	178	
72,738	6,212	78,950	1,030	79,980	— 27	13	4,324,958	240,407	4,565,365	33,254	4,598,619	— 38	178	
52,723	2,950	55,673	540	56,213	— 21	57	2,977,528	169,796	3,147,324	27,631	3,174,955	— 36	169	
123,949	7,317	131,266	1,789	133,055	— 21	57	7,769,342	442,237	8,211,579	100,276	8,311,855	— 25	176	
TOTAL	2,266,285	83,782	2,350,067	25,093	2,375,160	— 15	116	19,306,720	850,039	20,156,759	167,431	20,324,190	— 14	316
Newfoundland — Terre-Neuve	81,399	2,383	83,782	570	84,352	— 34	167	4,300,090	127,050	4,627,140	29,234	4,656,374	— 37	329
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	417	11,765	93	11,858	— 55	191	512,131	21,999	534,130	4,379	538,509	— 57	375	
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	5,346	89,326	933	89,659	— 33	77	4,321,892	284,868	4,536,760	47,032	4,583,792	— 35	170	
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	32,451	4,908	231,467	10,007	241,474	28	241,502	—	6	127				
Quebec	37,364	7,243	221,667	19,714	241,381	549	243,223	—	4	81				
Ontario	3,485	835	22,512	19,714	244,834	624	245,458	—	4	65				
Manitoba	2,641	1,051	17,503	1,292	25,023	20	25,043	—	15	49				
Saskatchewan	6,939	1,051	41,313	808	18,311	22	18,333	—	18	92				
Alberta	15,041	1,450	94,690	1,731	43,044	85	43,129	—	12	78				
British Columbia — Colombie-Britannique	49	—	171	—	98,370	222	98,592	—	25	96				
Outside Canada — Extérieur du Canada	—	—	—	—	171	9	180	—	1	—				

New act — Nouvelle loi		Total		New act — Nouvelle loi		Total								
Regular benefit Prestations ordinaires	Special benefit Prestations spéciales	Sub-total Total partiel	Old act Ancienne loi	Regular benefit Prestations ordinaires	Special benefit Prestations spéciales	Sub-total Total partiel	Old act Ancienne loi							
2,125,289	140,996	2,266,285	25,093	2,291,378	— 24	64	129,747,524	8,270,742	138,018,266	1,372,856	139,391,122	— 25	183	
81,399	2,383	83,782	570	84,352	— 34	167	4,300,090	127,050	4,627,140	29,234	4,656,374	— 37	329	
11,348	417	11,765	93	11,858	— 55	191	512,131	21,999	534,130	4,379	538,509	— 57	375	
83,980	5,346	89,326	933	89,659	— 33	77	4,321,892	284,868	4,536,760	47,032	4,583,792	— 35	170	
66,386	3,808	70,194	7,360	71,156	— 40	133	4,324,958	240,407	4,565,365	33,254	4,598,619	— 38	178	
668,719	58,906	727,625	9,483	737,107	— 33	42	4,324,958	240,407	4,565,365	33,254	4,598,619	— 38	178	
72,738	6,212	78,950	1,030	79,980	— 27	13	4,324,958	240,407	4,565,365	33,254	4,598,619	— 38	178	
52,723	2,950	55,673	540	56,213	— 21	57	2,977,528	169,796	3,147,324	27,631	3,174,955	— 36	169	
123,949	7,317	131,266	1,789	133,055	— 21	57	7,769,342	442,237	8,211,579	100,276	8,311,855	— 25	176	
TOTAL	2,266,285	83,782	2,350,067	25,093	2,375,160	— 15	116	19,306,720	850,039	20,156,759	167,431	20,324,190	— 14	316
Newfoundland — Terre-Neuve	81,399	2,383	83,782	570	84,352	— 34	167	4,300,090	127,050	4,627,140	29,234	4,656,374	— 37	329
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	417	11,765	93	11,858	— 55	191	512,131	21,999	534,130	4,379	538,509	— 57	375	
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	5,346	89,326	933	89,659	— 33	77	4,321,892	284,868	4,536,760	47,032	4,583,792	— 35	170	
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	32,451	4,908	231,467	10,007	241,474	28	241,502	—	6	127				
Quebec	37,364	7,243	221,667	19,714	241,381	549	243,223	—	4	81				
Ontario	3,485	835	22,512	19,714	244,834	624	245,458	—	4	65				
Manitoba	2,641	1,051	17,503	1,292	25,023	20	25,043	—	15	49				
Saskatchewan	6,939	1,051	41,313	808	18,311	22	18,333	—	18	92				
Alberta	15,041	1,450	94,690	1,731	43,044	85	43,129	—	12	78				
British Columbia — Colombie-Britannique	49	—	171	—	98,370	222	98,592	—	25	96				
Outside Canada — Extérieur du Canada	—	—	—	—	171	9	180	—	1	—				

New act — Nouvelle loi		Total		New act — Nouvelle loi		Total								
Regular benefit Prestations ordinaires	Special benefit Prestations spéciales	Sub-total Total partiel	Old act Ancienne loi	Regular benefit Prestations ordinaires	Special benefit Prestations spéciales	Sub-total Total partiel	Old act Ancienne loi							
2,125,289	140,996	2,266,285	25,093	2,291,378	— 24	64	129,747,524	8,270,742	138,018,266	1,372,856	139,391,122	— 25	183	
81,399	2,383	83,782	570	84,352	— 34	167	4,300,090	127,050	4,627,140	29,234	4,656,374	— 37	329	
11,348	417	11,765	93	11,858	— 55	191	512,131	21,999	534,130	4,379	538,509	— 57	375	
83,980	5,346	89,326	933	89,659	— 33	77	4,321,892	284,868	4,536,760	47,032	4,583,792	— 35	170	
66,386	3,808	70,194	7,360	71,156	— 40	133	4,324,958	240,407	4,565,365	33,254	4,598,619	— 38	178	
668,719	58,906	727,625	9,483	737,107	— 33	42	4,324,958	240,407	4,565,365	33,254	4,598,619	— 38	178	
72,738	6,212	78,950	1,030	79,980	— 27	13	4,324,958	240,407	4,565,365	33,254	4,598,619	— 38	178	
52,723	2,950	55,673	540	56,213	— 21	57	2,977,528	169,796	3,147,324	27,631	3,174,955	— 36	169	
123,949	7,317	131,266	1,789	133,055	— 21	57	7,769,342	442,237	8,211,579	100,276	8,311,855	— 25	176	
TOTAL	2,266,285	83,782	2,350,067	25,093	2,375,160	— 15	116	19,306,720	850,039	20,156,759	167,431	20,324,190	— 14	316
Newfoundland — Terre-Neuve	81,399	2,383	83,782	570	84,352	— 34	167	4,300,090	127,050	4,627,140	29,234	4,656,374	— 37	329
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	417	11,765	93	11,858	— 55	191	512,131	21,999	534,130	4,379	538,509	— 57	375	
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	5,346	89,326	933	89,659	— 33	77	4,321,892	284,868	4,536,760	47,032	4,583,792	— 35	170	
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	32,451	4,908	231,467	10,007	241,474	28	241,502	—	6	127				
Quebec	37,364	7,243	221,667	19,714	241,381	549	243,223	—	4	81				
Ontario	3,485	835	22,512	19,714	244,834	624	245,458	—	4	65				
Manitoba	2,641	1,051	17,503	1,292	25,023	20	25,043	—	15	49				
Saskatchewan	6,939	1,051	41,313	808	18,311	22	18,333	—	18	92				
Alberta	15,041	1,450	94,690	1,731	43,044	85	43,129	—	12	78				
British Columbia — Colombie-Britannique	49	—	171	—	98,370	222	98,592	—	25	96				
Outside Canada — Extérieur du Canada	—	—	—	—	171	9	180	—	1	—				

New act — Nouvelle loi		Total		New act — Nouvelle loi		Total							
Regular benefit Prestations ordinaires	Special benefit Prestations spéciales	Sub-total Total partiel	Old act Ancienne loi	Regular benefit Prestations ordinaires	Special benefit Prestations spéciales	Sub-total Total partiel	Old act Ancienne loi						
2,125,289	140,996	2,266,285	25,093	2,291,378	— 24	64	129,747,524	8,270,742	138,018,266	1,372,856	139,391,122	— 25	183
81,399	2,383	83,782	570	84,352	— 34	167	4,300,090	127,050	4,627,140	29,234	4,656,374	— 37	329
11,348	417	11,765	93	11,858	— 55	191	512,131	21,999	534,130	4,379	538,509	— 57	375
83,980	5,346	89,326	933	89,659	— 33	77	4,321,892	284,868	4,536,760	47,032	4,583,792	— 35	170
66,386	3,808	70,194	7,360	71,156	— 40	133	4,324,958	240,407	4,565,365	33,254	4,598,619	— 38	178
668,719	58,906	727,625	9,483	737,107	— 33	42	4,324,958	240,407	4,565,365	33,254	4,598,619	— 38	178
72,738	6,212	78,950	1,030	79,980	— 27	13	4,324,958	240,407	4,565,365	33,254	4,598,619	— 38	178
52,723	2,950	55,673	540	56,213	— 21	57	2,977,528	169,796	3,147,324	27,631	3,174,955	— 36	169
123,949	7,317	131,266	1,789	133,055	— 21	57	7,769,342	442,237	8,211,579	100,276	8,311,855		

Amount of benefit paid

Weeks of benefit paid

Number of prestations hebdomadaires servies

Amount of benefit paid

Weeks of benefit paid

Number of prestations hebdomadaires servies

Amount of benefit paid

Weeks of benefit paid

Number of prestations hebdomadaires servies

Amount of benefit paid

Weeks of benefit paid

Number of prestations hebdomadaires servies

Amount of benefit paid

Weeks of benefit paid

Number of prestations hebdomadaires servies

Amount of benefit paid

Weeks of benefit paid

Number of prestations hebdomadaires servies

(1) Adjustments amounting to \$1,133,429 reduces total benefit paid to \$138,257,693 see Table 8. — Les redressements s'élevant à \$1,133,429 ont réduit le montant des prestations versées à \$138,257,693 voir le Tableau 8.

TABLE 2. Estimates of Persons Exposed to Unemployment Insurance  
TABLEAU 2. Estimation du nombre de personnes assujetties à l'assurance-chômage

	Month — Mois	Total
		000's
1972 .....	January — Janvier	7,608
	February — Février	7,590
	March — Mars	7,684
	April — Avril	7,647
	May — Mai	7,807
	June — Juin	7,977

The insured population comprises persons who contribute to unemployment insurance plus claimants reporting to UIC offices. Coverage is nearly universal for members of the labour force for whom there exists an employer-employee relationship. The only exclusions are (a) those 70 years of age or over, (b) those to whom a retirement pension under the Canada or Quebec Pension Plans has become payable and (c) persons with inconsiderable employment, i.e., those with less than 20 % of the maximum weekly insurable earnings or 20 times the provincial hourly minimum wage, whichever is less. Precise estimates of the covered population are not available. The approximate estimates in the table above are based on total labour force statistics for persons under 70 years of age and have not been adjusted for the other two exclusions. The data in the table begin with January 1972 when unemployment insurance coverage was extended to its present level.

For estimate of the insured population for 1969-71 see April 1972 edition of 73-001.

La population assurée se compose des personnes qui contribuent au régime d'assurance-chômage et des prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de la C.A.C. Le régime s'étend à presque tous les membres de la population active pour lesquels il existe une relation employeur-employé. Les seules personnes exclues sont a) celles qui ont 70 ans et plus, b) celles qui ont déjà acquis le droit à une pension de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou à une rente de retraite en vertu du Régime de rentes du Québec, et c) celles dont l'emploi est négligeable, c'est-à-dire celles dont la rémunération est inférieure à 20 % du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable ou à 20 fois le salaire horaire minimum dans la province, selon le moindre des deux. Il n'existe pas d'estimations précises de la population assurée. Les estimations approximatives qui figurent dans le tableau ci-dessus sont fondées sur les statistiques d'activité pour les personnes de moins de 70 ans; ces statistiques n'ont pas été rectifiées pour tenir compte des deux autres groupes de personnes exclues. Le tableau présente les chiffres à partir de janvier 1972, date où le régime d'assurance-chômage a pris l'ampleur qu'il a aujourd'hui.

Pour la période 1969-71, on trouvera l'estimation de la population assurée dans la livraison d'avril 1972 du bulletin 73-001.

TABLE 3. Initial and Renewal Claims Received in District Offices, by Province, June 1972

TABLEAU 3. Demandes initiales et demandes renouvelées reçues aux bureaux de district, par province, juin 1972

Province	1972			1971		
	Total (1)	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées	Total	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées
TOTAL .....	182,114	149,463	32,651	141,843	109,359	32,484
Newfoundland — Terre-Neuve ...	4,552	3,736	816	2,742	2,203	539
Prince Edward Island — Île- du-Prince-Édouard .....	567	503	64	544	465	79
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	6,461	5,524	937	4,641	3,683	958
New Brunswick — Nouveau- Brunswick .....	4,981	4,265	716	3,515	2,968	547
Québec .....	57,122	45,685	11,437	44,023	34,133	9,890
Ontario .....	64,006	53,171	10,835	54,296	40,522	13,774
Manitoba .....	5,674	4,908	766	4,440	3,469	971
Saskatchewan .....	3,957	3,273	684	2,593	2,149	444
Alberta .....	10,576	8,995	1,581	7,464	5,739	1,725
British Columbia — Colombie- Britannique .....	24,159	19,355	4,804	17,511	13,971	3,540
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	59	48	11	74	57	17

(1) In addition 100,783 revised claims were received. — En outre, 100,783 demandes révisées ont été reçues.

TABLE 4. Initial and Renewal(1,2) Claims Allowed, by Type and Province, June 1972

TABLEAU 4. Demandes initiales et demandes renouvelées(1,2) acceptées, selon le genre et la province, juin 1972

Province	Initial claims — Demandes initiales							Renewal claims — Demandes renouvelées		
	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefits — Prestations spéciales					Total (1)	Old act — Ancienne loi	New act — Nouvelle loi	Total
		Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Retire- ment — Retraite	Fishing — Pêche	Sub- total — Total partiel				
		number — nombre								
TOTAL .....	108,323	13,619	2,851	670	28	17,168	125,491	1,453	30,275	31,728
Newfoundland — Terre-Neuve ...	2,734	119	45	3	15	182	2,916	23	687	710
Prince Edward Island — Île- du-Prince-Édouard .....	397	43	15	8	—	66	463	4	73	77
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	4,118	499	88	24	6	617	4,735	50	879	929
New Brunswick — Nouveau- Brunswick .....	3,451	341	54	11	—	406	3,857	35	733	768
Québec .....	32,104	4,197	595	111	5	4,908	37,012	360	10,841	11,201
Ontario .....	37,364	5,568	1,370	304	1	7,243	44,607	588	9,547	10,135
Manitoba .....	3,485	619	174	42	—	835	4,320	52	777	829
Saskatchewan .....	2,641	297	88	25	—	410	3,051	28	628	656
Alberta .....	6,939	790	216	45	—	1,051	7,990	71	1,472	1,543
British Columbia — Colombie- Britannique .....	15,041	1,146	206	97	1	1,450	16,491	239	4,627	4,866
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	49	—	—	—	—	—	49	3	11	14

(1) In addition 55,975 revised claims were allowed. — En outre 55,975 demandes révisées ont été acceptées.

(2) Claims allowed include initial and renewal claims allowed with and without disqualification and claims which were previously not allowed and are now allowed. — Comprend les demandes exclues du bénéfice des prestations et les demandes non acceptées auparavant.

TABLE 5. Claimants Currently Reporting to District Offices by Number of Weeks on Claim, Province and Sex

TABLEAU 5. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le nombre de semaines écoulées de la période de prestations, la province et le sexe

(Counted on last working day of the month - Comptés le dernier jour ouvrable du mois)

Province and sex — Province et sexe	Claimants Total Prestataires	Number of weeks on claim — Nombre de semaines écoulées de la période de prestations				Claimants Total Prestataires
		1-4	5-13	14-26	27 or more — 27 ou plus	
	June 30, 1972 - Juin					June 30, 1971 — Juin
TOTAL .....	752,628	164,843	207,766	208,480	171,539	419,942
Male - Hommes .....	442,930	95,832	127,679	126,304	93,115	247,302
Female - Femmes .....	309,698	69,011	80,087	82,176	78,424	172,640
Newfoundland - Terre-Neuve .....	27,029	3,946	5,147	7,899	10,037	10,970
Male - Hommes .....	20,576	2,911	4,037	6,221	7,407	8,413
Female - Femmes .....	6,453	1,035	1,110	1,678	2,630	2,557
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard ....	3,837	562	717	1,398	1,160	1,356
Male - Hommes .....	2,158	324	444	808	582	771
Female - Femmes .....	1,679	238	273	590	578	585
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse .....	29,676	5,164	6,771	8,658	9,083	16,718
Male - Hommes .....	18,521	3,228	4,425	5,489	5,379	11,795
Female - Femmes .....	11,155	1,936	2,346	3,169	3,704	4,923
New Brunswick - Nouveau-Brunswick .....	29,128	4,325	6,837	8,547	9,419	12,819
Male - Hommes .....	18,919	2,518	4,650	5,934	5,817	8,435
Female - Femmes .....	10,209	1,807	2,187	2,613	3,602	4,384
Québec .....	232,223	51,648	62,359	64,662	53,554	128,092
Male - Hommes .....	142,626	29,802	38,788	42,535	31,501	79,343
Female - Femmes .....	89,597	21,846	23,571	22,127	22,053	48,749
Ontario .....	245,458	60,367	71,029	65,879	48,183	148,920
Male - Hommes .....	129,776	33,041	40,094	35,346	21,295	79,464
Female - Femmes .....	115,682	27,326	30,935	30,533	26,888	69,456
Manitoba .....	25,043	5,196	6,608	7,543	5,696	16,806
Male - Hommes .....	13,390	2,757	3,590	4,076	2,967	9,514
Female - Femmes .....	11,653	2,439	3,018	3,467	2,729	7,292
Saskatchewan .....	18,333	3,904	4,876	5,422	4,131	9,551
Male - Hommes .....	10,682	2,280	2,949	3,115	2,338	5,428
Female - Femmes .....	7,651	1,624	1,927	2,307	1,793	4,123
Alberta .....	43,129	9,916	13,680	11,710	7,823	24,271
Male - Hommes .....	25,086	5,563	8,616	6,951	3,956	14,469
Female - Femmes .....	18,043	4,353	5,064	4,759	3,867	9,802
British Columbia - Colombie-Britannique .....	68,592	19,750	29,704	26,702	22,436	50,257
Male - Hommes .....	31,100	13,369	20,070	15,794	11,867	29,588
Female - Femmes .....	37,492	6,381	9,634	10,908	10,569	20,669
Outside Canada - Extérieur du Canada .....	180	65	38	60	17	182
Male - Hommes .....	96	39	16	35	6	82
Female - Femmes .....	84	26	22	25	11	100

TABLE 6. Claimants Currently Reporting to District Offices by Type, Province and Sex, June 30, 1972

TABLEAU 6. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le genre de prestations, la province et le sexe, 30 juin 1972

Province and sex — Province et sexe	Type of Benefit — Genre de prestations						
	New act — Nouvelle loi				Sub-total — Total partiel	Old act — Ancienne loi	Total
	Regular — Ordinaires	Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Fishing — Pêche			
TOTAL .....	711,355	26,987	12,486	160	750,988	1,640	752,628
Male — Hommes .....	425,642	16,034	—	160	441,836	1,094	442,930
Female — Femmes .....	285,713	10,953	12,486	—	309,152	546	309,698
Newfoundland — Terre-Neuve .....	26,510	248	187	60	27,005	24	27,029
Male — Hommes .....	20,309	191	—	60	20,560	16	20,576
Female — Femmes .....	6,201	57	187	—	6,445	8	6,453
Prince Edward Island — île-du-Prince-Édouard .....	3,745	52	35	2	3,834	3	3,837
Male — Hommes .....	2,125	30	—	2	2,157	1	2,158
Female — Femmes .....	1,620	22	35	—	1,677	2	1,679
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	28,482	812	311	17	29,622	54	29,676
Male — Hommes .....	17,948	510	—	17	18,475	46	18,521
Female — Femmes .....	10,534	302	311	—	11,147	8	11,155
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	28,423	500	176	1	29,100	28	29,128
Male — Hommes .....	18,581	313	—	1	18,895	24	18,919
Female — Femmes .....	9,842	187	176	—	10,205	4	10,209
Québec .....	221,667	7,140	2,837	30	231,674	549	232,223
Male — Hommes .....	137,679	4,550	—	30	142,259	367	142,626
Female — Femmes .....	83,988	2,590	2,837	—	89,415	182	89,597
Ontario .....	225,120	13,851	5,863	—	244,834	624	245,458
Male — Hommes .....	121,615	7,781	—	—	129,396	380	129,776
Female — Femmes .....	103,505	6,070	5,863	—	115,438	244	115,682
Manitoba .....	23,731	764	528	—	25,023	20	25,043
Male — Hommes .....	12,920	462	—	—	13,382	8	13,390
Female — Femmes .....	10,811	302	528	—	11,641	12	11,653
Saskatchewan .....	17,503	451	357	—	18,311	22	18,333
Male — Hommes .....	10,334	331	—	—	10,665	17	10,682
Female — Femmes .....	7,169	120	357	—	7,646	5	7,651
Alberta .....	41,313	1,003	728	—	43,044	85	43,129
Male — Hommes .....	24,513	511	—	—	25,024	62	25,086
Female — Femmes .....	16,800	492	728	—	18,020	23	18,043
British Columbia — Colombie-Britannique .....	94,690	2,166	1,464	50	98,370	222	98,592
Male — Hommes .....	59,525	1,355	—	50	60,930	170	61,100
Female — Femmes .....	35,165	811	1,464	—	37,440	52	37,492
Outside Canada — Extérieur du Canada	171	—	—	—	171	9	180
Male — Hommes .....	93	—	—	—	93	3	96
Female — Femmes .....	78	—	—	—	78	6	84



TABLE 7. Benefit Payment Activities, by Type of Benefit, June 1972

TABEAU 7. Service des prestations, selon le genre de prestations, juin 1972

Type of benefit — Genre de prestations	Benefit paid — Prestations servies				
	Dollars			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	June 1972	May 1972	June 1971	May 1972	June 1971
	— Juin	— Mai	— Juin	— Mai	— Juin
Regular — Ordinaires .....	129,747,524	172,012,218		— 25	
Sickness — Maladie .....	5,292,585	5,714,829		— 7	
Maternity — Maternité .....	2,655,737	2,730,485		— 3	
Retirement — Retraite .....	160,562	116,830		37	
Fishing — Pêche .....	161,858	1,302,727		— 88	
New act — Total — Nouvelle loi .....	138,018,266	181,877,089		— 24	
Old act — Ancienne loi .....	1,372,856	4,763,243	49,199,842	— 71	
Sub-total — Total partiel .....	139,391,122	186,640,332		— 25	
Adjustments(1) — Ajustements(1) .....	1,133,429	938,072		21	
Total .....	138,257,693	185,702,260	49,199,842	— 26	181
Weeks paid — Prestations hebdomadaires					
	Number — Nombre			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	June 1972	May 1972	June 1971	May 1972	June 1971
	— Juin	— Mai	— Juin	— Mai	— Juin
Regular — Odinaires .....	2,125,289	2,779,358		— 24	
Sickness — Maladie .....	89,317	96,887		— 8	
Maternity — Maternité .....	47,113	49,091		— 4	
Retirement — Retraite .....	2,186	1,713		28	
Fishing — Pêche .....	2,380	19,609		— 88	
New act — Total — Nouvelle loi .....	2,266,285	2,946,658		— 23	
Old act — Ancienne loi .....	25,093	86,583	1,395,878	— 71	
Total .....	2,291,378	3,033,241	1,395,878	— 24	64
Average weekly payment — Prestations hebdomadaires moyennes					
	Dollars			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	June 1972	May 1972	June 1971	May 1972	June 1971
	— Juin	— Mai	— Juin	— Mai	— Juin
Regular — Ordinaires .....	61.05	61.89		— 1	
Sickness — Maladie .....	59.26	58.98		—	
Maternity — Maternité .....	56.37	55.62		1	
Retirement — Retraite .....	73.45	68.20		8	
Fishing — Pêche .....	68.01	66.44		2	
New act — Total — Nouvelle loi .....	60.90	61.72		— 1	
Old act — Ancienne loi .....	54.71	55.01	35.25	— 1	55
Total .....	60.83	61.53	35.25	— 1	73

1) Cancelled warrants and collection of overpayments. — Mandats retirés et collecte des prestations versées en trop.

TABLE 8. Amount of Benefit Paid by Province and Type, June 1972

TABLÉAU 8. Montant des prestations servies par province et par genre, juin 1972

Province	Type of benefit — Genre de prestations								Adjust- ments (1) — Ajuste- ments (1)	Total
	New act — Nouvelle loi					Sub-total — Total partiel	Old act — Ancienne loi			
	Regular — Ordinaires	Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Retirement — Retraite	Fishing — Pêche					
	dollars									
TOTAL .....	129,747,524	5,292,585	2,655,737	160,562	161,858	138,018,266	1,372,856	1,133,429	138,257,693	
Newfoundland — Terre-Neuve .....	4,500,090	55,743	30,459	894	39,954	4,627,140	29,234	18,100	4,638,274	
Prince Edward Island — Île-du- Prince-Édouard .....	512,131	11,726	6,005	1,074	3,194	534,130	4,379	1,737	536,772	
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	4,251,892	198,033	62,025	4,766	20,044	4,536,760	47,032	26,125	4,557,667	
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	4,692,058	150,068	47,225	3,366	6,428	4,899,145	29,214	20,514	4,907,845	
Québec .....	40,231,593	1,810,578	660,509	28,973	21,049	42,752,702	392,495	406,846	42,738,351	
Ontario .....	41,420,627	1,953,191	1,266,765	73,491	1,933	44,716,007	521,626	390,954	44,846,679	
Manitoba .....	4,053,774	230,311	103,688	10,691	6,094	4,404,558	52,552	46,285	4,410,825	
Saskatchewan .....	2,977,528	105,684	58,677	4,762	673	3,147,324	27,631	27,609	3,147,346	
Alberta .....	7,769,342	271,515	160,564	9,910	248	8,211,579	100,276	85,904	8,225,951	
British Columbia — Colombie- Britannique .....	19,306,720	505,536	259,762	22,500	62,241	20,156,759	167,431	109,355	20,214,835	
Outside Canada — Extérieur du Canada	31,769	200	58	135	—	32,162	986	—	33,148	

(1) Collection of overpayments and cancelled warrants. — Mandats retirés et collectes des prestations versées en trop.

TABLE 9. Reasons for Disqualification for Benefit, by Province, June 1972  
TABLEAU 9. Raisons des exclusions du bénéfice des prestations, par province, juin 1972

Province	Disquali- fications  Total  Des ex- clusions	Not unemployed or no interruption of earnings — Non en chômage ou pas d'arrêt de rémunération		Not capable or not available — Incapacité ou non disponibilité		Labour dispute — Conflit collectif					
		Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage				
TOTAL .....	69,317	11,927	17.2	13,244	19.1	4,030	5.8				
Newfoundland — Terre-Neuve .....	1,722	383	22.2	384	22.3	44	2.6				
Prince Edward Island — Île-du-Prince- Édouard .....	243	56	23.1	54	22.2	—	—				
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	2,324	465	20.0	463	19.9	—	—				
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	1,861	347	18.7	471	25.3	5	.3				
Québec .....	21,525	4,751	22.1	3,621	16.8	2,397	11.1				
Ontario .....	21,220	3,231	15.2	4,095	19.3	202	.9				
Manitoba .....	3,023	461	15.2	677	22.4	15	.5				
Saskatchewan .....	2,271	414	18.2	531	23.4	68	3.0				
Alberta .....	5,006	691	13.8	1,020	20.4	23	.5				
British Columbia — Colombie- Britannique .....	10,096	1,128	11.2	1,911	18.9	1,275	12.6				
Outside Canada — Extérieur du Canada	26	—	—	17	65.4	1	3.9				
		Refusal of suitable work — Refus d'un emploi convenable		Misconduct — Inconduite		Voluntary quit — Départ volontaire		Incomplete documentation — Documentation incomplète		Others — Autres	
		Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage
TOTAL .....	253	.4	2,598	3.7	20,514	29.6	8,874	12.8	7,877	11.4	
Newfoundland — Terre-Neuve .....	25	1.5	45	2.6	551	32.0	98	5.7	192	11.1	
Prince Edward Island — Île-du-Prince- Édouard .....	2	.8	4	1.6	72	29.6	6	2.5	49	20.2	
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	16	.7	56	2.4	726	31.2	350	15.1	248	10.7	
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	8	.4	38	2.0	545	29.3	65	3.5	382	20.5	
Québec .....	62	.3	668	3.1	4,593	21.3	3,347	15.6	2,086	9.7	
Ontario .....	97	.5	910	4.3	7,264	34.2	2,540	12.0	2,881	13.6	
Manitoba .....	5	.2	60	2.0	980	32.4	226	7.5	599	19.3	
Saskatchewan .....	13	.6	46	2.0	648	28.5	341	15.0	210	9.3	
Alberta .....	12	.2	543	10.9	1,422	28.4	877	17.5	418	8.3	
British Columbia — Colombie- Britannique .....	13	.1	222	2.2	3,713	36.8	1,023	10.1	811	8.1	
Outside Canada — Extérieur du Canada	—	—	6	23.1	—	—	1	3.8	1	3.8	

TABLE 10. Disposition of Initial and Renewal Claims, by Province  
TABLEAU 10. Demandes initiales et demandes renouvelées, par province

Province	Adjudicated — Régliées					Pending — En instance	
	Total	Entitled to benefit — Donnant droit aux prestations		Not entitled to benefit — Ne donnant pas droit aux prestations		Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées
		Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées		
	June — 1972 — Juin						
TOTAL .....	170,952(1)	86,185	23,434	53,039	8,294	50,925	7,848
Newfoundland — Terre-Neuve .....	4,068	2,028	603	1,330	107	1,172	189
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard .....	572	349	60	146	17	144	7
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	6,140	3,508	767	1,703	162	1,554	148
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	4,926	2,909	591	1,249	177	1,334	136
Québec .....	52,775	25,328	7,813	16,246	3,388	15,251	2,584
Ontario .....	59,222	31,749	8,163	17,338	1,972	18,201	2,714
Manitoba .....	5,746	2,756	577	2,161	252	1,428	145
Saskatchewan .....	3,982	1,760	443	1,566	213	801	118
Alberta .....	10,414	4,873	1,117	3,998	426	2,963	264
British Columbia — Colombie-Britannique	23,044	10,908	3,290	7,270	1,576	8,030	1,541
Outside Canada — Extérieur du Canada ....	63	17	10	32	4	47	2
	June — 1971 — Juin						
TOTAL .....	145,424	58,982	27,070	56,246	3,126	27,691	6,634
Newfoundland — Terre-Neuve .....	3,481	1,224	400	1,752	105	335	101
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard .....	498	148	67	276	7	140	12
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	5,180	2,091	691	2,262	136	656	229
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	3,694	1,355	431	1,847	61	757	142
Québec .....	42,123	16,911	7,852	16,396	964	13,374	2,582
Ontario .....	56,646	23,852	12,221	19,578	995	7,068	2,110
Manitoba .....	4,359	1,786	632	1,842	99	880	364
Saskatchewan .....	2,877	1,184	391	1,251	51	404	58
Alberta .....	7,585	3,167	1,349	2,852	217	1,102	342
British Columbia — Colombie-Britannique	18,904	7,243	3,026	8,148	487	2,955	689
Outside Canada — Extérieur du Canada ....	77	21	10	42	4	20	5

(1) In addition 98,533 revised claims were disposed of. Of these, 12,238 were special requests not granted and 2,008 were appeals by claimants. There were 19,667 revised claims pending at the end of the month. - En outre, on a réglé 98,533 demandes révisées, dont 12,238 demandes spéciales qui furent rejetées, et 2,008 appels de la part des requérants. Il y avait 19,667 demandes révisées en instance à la fin du mois.

TABLE 11. Regional Unemployment Rates (1)

TABLEAU 11. Taux (1) régional de chômage

Région	1972											
	January — Janvier	February — Février	March — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin	July — Juillet	August — Août	September — Septembre	October — Octobre	November — Novembre	December — Décembre
1. Vancouver — Victoria .....	6.9	6.8	6.8	6.8	6.9	7.1						
2. Southern British Columbia — Sud de la Colombie-Britannique .....	7.7 (3)	7.6 (3)	7.7 (3)	7.6 (3)	7.6 (3)	7.5 (3)						
3. Alberta .....	4.5	4.4	4.3	4.2	4.2	4.2						
4. Saskatchewan .....	3.8	3.9	4.0	4.1	4.1	4.1						
5. Manitoba .....	4.9	4.9	5.0	5.0	4.9	4.8						
6. North Western Ontario — Nord-ouest de l'Ontario .....	5.3	5.3	5.3	5.2	5.3	5.3						
7. London — Windsor .....	5.2	5.1	5.0	4.8	4.5	4.3						
8. Hamilton — Toronto .....	5.1	5.1	5.0	4.9	4.8	4.8						
9. Eastern Ontario — Est de l'Ontario ..	5.1	4.9	4.9	4.8	4.9	4.9						
10. Montréal .....	7.5 (3)	7.4 (3)	7.4 (3)	7.4 (3)	7.5 (3)	7.4 (3)						
11. Québec — Eastern Townships — Cantons de l'est .....	7.6 (3)	7.5 (3)	7.5 (3)	7.5 (3)	7.6 (3)	7.6 (3)						
12. St. Lawrence — Gaspé — Saint-Laurent — Gaspésie .....	10.0 (3)	9.9 (3)	9.7 (3)	9.5 (3)	9.5 (3)	9.5 (3)						
13. New Brunswick and Prince Edward Island — Nouveau-Brunswick et Île- du-Prince-Édouard .....	7.7 (3)	7.7 (3)	8.0 (3)	7.9 (3)	8.1 (3)	8.1 (3)						
14. Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	7.7 (3)	7.7 (3)	7.7 (3)	7.7 (3)	7.7 (3)	7.8 (3)						
15. Newfoundland — Terre-Neuve .....	12.3 (3)	12.3 (3)	12.4 (3)	12.3 (3)	12.4 (3)	12.5 (3)						
16. Rest of Canada (2) — Reste du Canada (2)												
Canada .....	6.4	6.3	6.3	6.2	6.2	6.2						

(1) Unadjusted for seasonality-12 months moving average. — Données non désaisonnalisées-moyenne mobile sur 12 mois.

(2) Unemployment rates not available. — Eligible for extended Regional Benefit year-round. — Taux de chômage non disponibles. — Admissible toute l'année à des prestations de prolongation pour une région.

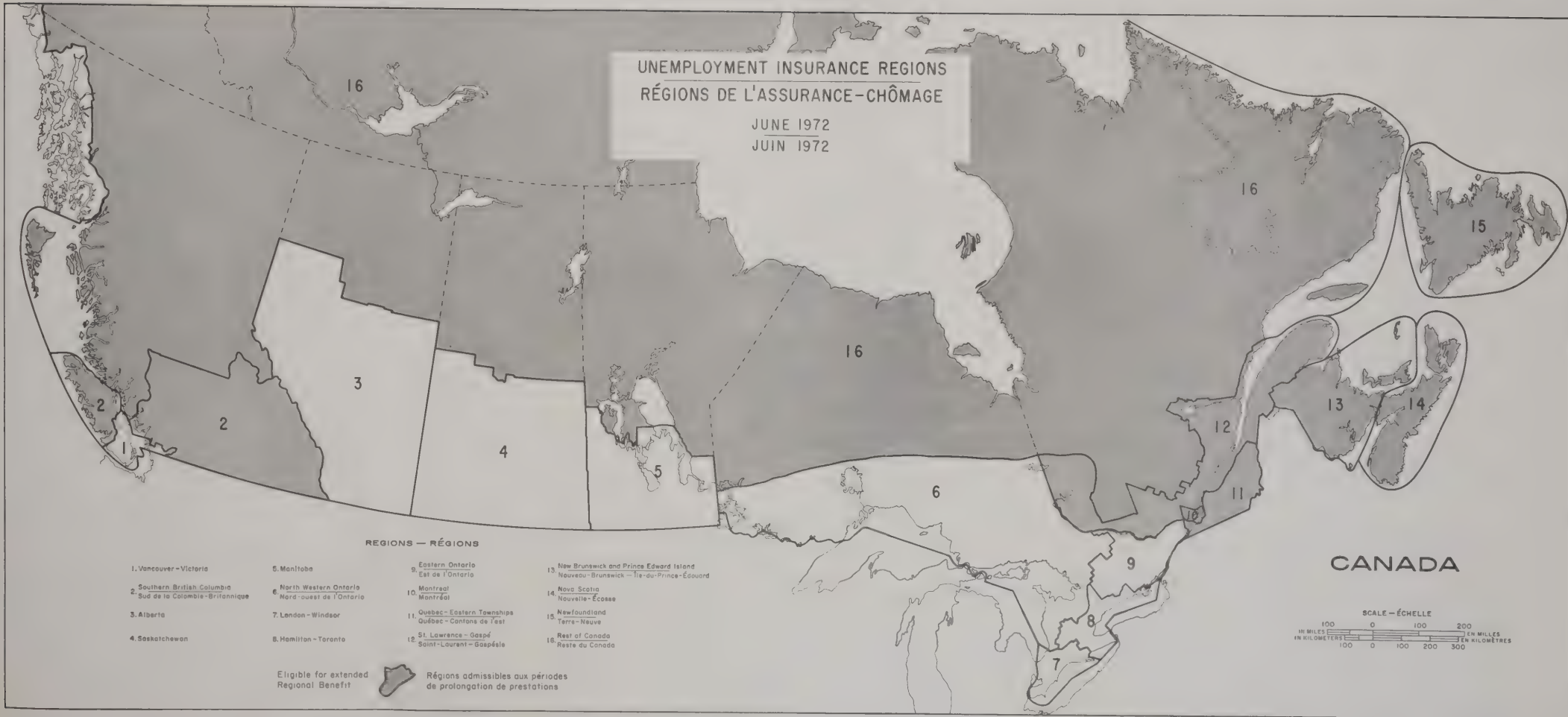
(3) Eligible for regional extended benefit. — Admissible à des prestations de prolongation pour une région.





# UNEMPLOYMENT INSURANCE REGIONS RÉGIONS DE L'ASSURANCE-CHÔMAGE

JUNE 1972  
JUIN 1972



Regions for Extended Benefit

Region 1. — In the Province of British Columbia: Census Division 4 (except subdivisions A and B); subdivisions A, B and C of Census Division 5.

Region 2. — In the Province of British Columbia: Census Divisions 1, 2 and 3; subdivisions A and B of Census Division 4; subdivisions D, E and F of Census Division 5; Census Division 6.

Region 3. — The Province of Alberta (except that portion which lies north of the Alberta Peace River Region and the northern portion of Census Division 12).

Region 4. — The Province of Saskatchewan (except Census Division 18).

Region 5. — The Province of Manitoba (except Census Division 16).

Region 6. — In the Province of Ontario: the counties of Kenora, Thunder Bay and Cochrane (except such portions of the foregoing counties as lie north of a line drawn parallel to and 10 miles north of the Canadian National Railway main line); the counties of Rainy River, Sudbury, Algoma, Timiskaming, Nipissing, Parry Sound, Muskoka, Grey, Simcoe, Dufferin, Huron, Bruce and Manitoulin.

Region 7. — In the Province of Ontario: the counties of Lambton, Kent, Essex, Middlesex, Elgin, Oxford and Norfolk.

Region 8. — In the Province of Ontario: the counties of Perth, Wellington, Waterloo, Brant, Haldimand, Wentworth, Welland, Lincoln, Halton, Peel, York, Ontario, Durham, Northumberland and Prince Edward.

Region 9. — In the Province of Ontario: the counties of Victoria, Peterborough, Haliburton, Hastings, Lennox and Addington, Frontenac, Renfrew, Lanark, Leeds, Carleton, Dundas, Russell, Stormont, Grenville, Glengarry and Prescott.

Region 10. — In the province of Quebec: the counties of Île-de-Montréal, Chambly, Deux-Montagnes and Beauharnois (except the municipalities of St-Louis and St-Stanislas and St-Timothée); in the county of Châteauguay, the municipality of Ste-Philomène; the county of Laprairie (except the municipality of St-Jacques); in the county of St-Jean, the municipalities of Lacadie and St-Jean; in the county of Iberville, the municipality of St-Athanase; the county of Verchères (except the municipalities of St-Antoine-de-Padoue, St-Antoine-sur-Richelieu, St-Marc and Ste-Théodosie); the county of Richelieu (except the municipalities of St-Ours and Ste-Victoire); in the county of L'Assomption, the municipalities of St-Charles, St-Henri, St-Joachim and St-Lin; in the county of Terrebonne, the municipalities of Lesage, Piedmont, St-Anne-des-Lacs, Ste-Anne-des-Plaines, St-Antoine, St-Hippolyte, St-Janvier, St-Janvier-de-Lacroix, St-Jerome, St-Louis, St-Sauveur, Ste-Sophie, St-Thérèse and St-Thérèse-Ouest; in the county of Argenteuil, the municipalities of Chatham, Core, Mille-Isles, St-André, St-Jérusalem and Wentworth; in the county of Vaudreuil the municipalities of Notre-Dame-de-l'Île Perrot, Terrasse-Vaudreuil, St-Lazare and Vaudreuil.

Region 11. — In the province of Quebec: in the county of Vaudreuil, the municipalities of Ste-Justine, Ste-Madeleine, Ste-Marthe, and Très-St-Rédempteur; the county of Châteauguay (except the municipality of

Régions établies aux fins des périodes  
de prolongation des prestations

Région 1. — Dans la province de la Colombie-Britannique: Division de recensement 4 (sauf les subdivisions A et B); subdivisions A, B et C de la Division de recensement 5.

Région 2. — Dans la province de la Colombie-Britannique: Divisions de recensement 1, 2 et 3; subdivisions A et B de la Division de recensement 4; subdivisions D, E et F de la Division de recensement 5; Division de recensement 6.

Région 3. — La province d'Alberta (sauf la partie qui est située au nord de la région de la rivière de la Paix d'Alberta et la partie septentrionale de la Division de recensement 12).

Région 4. — La province de la Saskatchewan (sauf la Division de recensement 18).

Région 5. — La province du Manitoba (sauf la Division de recensement 16).

Région 6. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Kenora, Thunder Bay et Cochrane (sauf la partie de ces comtés située au nord d'une ligne parallèle à la voie principale du Canadien National et passant à 10 milles au nord de cette voie); les comtés de Rainy River, Sudbury, Algoma, Timiskaming, Nipissing, Parry Sound, Muskoka, Grey, Simcoe, Dufferin, Huron, Bruce et Manitoulin.

Région 7. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Lambton, Kent, Essex, Middlesex, Elgin, Oxford et Norfolk.

Région 8. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Perth, Wellington, Waterloo, Brant, Haldimand, Wentworth, Welland, Lincoln, Halton, Peel, York, Ontario, Durham, Northumberland et Prince Edward.

Région 9. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Victoria, Peterborough, Haliburton, Hastings, Lennox et Addington, Frontenac, Renfrew, Lanark, Leeds, Carleton, Dundas, Russell, Stormont, Grenville, Glengarry et Prescott.

Région 10. — Dans la province de Québec: les comtés de l'Île-de-Montréal, Chambly, Deux-Montagnes et Beauharnois (sauf les municipalités de Saint-Louis, Saint-Stanislas et Saint-Timothée); dans le comté de Châteauguay, la municipalité de Sainte-Philomène; le comté de Laprairie (sauf la municipalité de Saint-Jacques); dans le comté de Saint-Jean, les municipalités de Lacadie et de Saint-Jean; dans le comté d'Iberville, la municipalité de Saint-Athanase; le comté de Verchères (sauf les municipalités de Saint-Antoine-de-Padoue, Saint-Antoine-sur-Richelieu, Saint-Marc et Sainte-Théodosie); le comté de Richelieu (sauf les municipalités de Saint-Ours et Sainte-Victoire); dans le comté de L'Assomption, les municipalités de Saint-Charles, Saint-Henri, Saint-Joachim et Saint-Lin; dans le comté de Terrebonne, les municipalités de Lesage, Piedmont, Sainte-Anne-des-Lacs, Sainte-Anne-des-Plaines, Saint-Antoine, Saint-Hippolyte, Saint-Janvier, Saint-Janvier-de-Lacroix, Saint-Jérôme, Saint-Louis, Saint-Sauveur, Sainte-Sophie, Sainte-Thérèse et Sainte-Thérèse-Ouest; dans le comté d'Argenteuil, les municipalités de Chatham, Gore, Mille-Isles, Saint-André, Saint-Jérusalem et Wentworth; dans le comté de Vaudreuil, les municipalités de Notre-Dame-de-l'Île Perrot, Terrasse-Vaudreuil, Saint-Lazare et Vaudreuil.

Région 11. — Dans la province de Québec: dans le comté de Vaudreuil, les municipalités de Sainte-Justine, Sainte-Madeleine, Sainte-Marthe et Très-Saint-Rédempteur; le comté de Châteauguay (sauf la municipalité de Sainte-Philomène); dans le comté de

Ste-Philomène); in the county of Laprairie the municipality of St-Jacques; in the county of St-Jean (except the municipalities of St-Jean and Lacadie); the county of Iberville (except the municipality of St-Athanase); in the county of Verchères, the municipalities of St-Antoine-de-Padoue, St-Antoine-sur-Richelieu, St-Marc and Ste-Théodosie; in the county of Richelieu, the municipality of St-Ours and Ste-Victoire; the county of Dorchester (except the municipalities of Louis-Joliette, St-Anselme, St-Bernard, Ste-Claire, St-Isidore and Ste-Marguerite); in the county of Bellechasse, the municipalities of Notre-Dame-Auxiliatrice-de-Buckland, St-Cajetan d'Armagh, St-Camille, St-Damien, St-Magloire, St-Nérée, St-Philémon and Ste-Sabine; the county of Montmagny (except the municipalities of Berthier, Cap-St-Ignace, St-François, St-Pierre and Montmagny); the counties of Arthabaska, Bagot, Beauce, Brome, Compton, Drummond, Frontenac, Huntingdon, Mégantic, Missisquoi, Richmond, Rouville, Wolfe, Shefford, Sherbrooke, Stanstead, Yamaska, St-Hyacinthe, Soulanges et Napierville.

Region 12. — In the province of Quebec: the counties of Montcalm, Joliette, Berthier, Maskinongé, St-Maurice, Champlain, Québec, Chicoutimi, Lac St-Jean-Ouest and Saguenay (except the unorganized subdivisions of the foregoing counties); in the county of Argenteuil the municipalities of Arundel, Grenville, Harrington, Huberdeau, Lac-des-Seize-Îles, Montcalm, Morin Heights, St-Adolphe and Wentworth-Nord; in the county of Terrebonne, the municipalities of Brébeuf, Ivry-sur-le-Lac, Lac-Supérieur, Lantier, Mont-Tremblant, Ste-Adèle, St-Agathe, St-Faustin, St-Joseph, St-Jovite, Ste-Lucie, Ste-Marguerite and Val-Morin; in the county of L'Assomption, the municipalities of L'Assomption, L'Épiphanie, St-Gérard, St-Paul-l'Ermite, St-Sulpice, St-Roch and St-Roch-Ouest; in the county of Montmagny, the municipalities of Berthier, Cap-St-Ignace, St-François, St-Pierre and Montmagny; in the county of Bellechasse, the municipalities of Honfleur, La Durantaye, St-Charles, St-Étienne, St-Gervais; St-Lazare, St-Michel, St-Raphaël and St-Vallier; in the county of Dorchester, the municipalities of Louis-Joliette, St-Anselme, St-Bernard, Ste-Claire, St-Isidore and Ste-Marguerite; the counties of Montmorency No. 1, Montmorency No. 2, Lotbinière, Lévis, Bonaventure, Gaspé-Est, Gaspé-Ouest, Îles-de-la-Madeleine, Kamouraska, L'Islet, Matane, Matapédia, Rimouski, Rivière-du-Loup, Témiscouata, Lac-St-Jean-Est, Charlevoix-Est, Charlevoix-Ouest, Portneuf, Nicolet, Labelle, Hull, Papineau, Pontiac (except subdivision 19 — unorganized), Gatineau (except that portion which lies north of Lytton and Sicotte), Témiscamingue, and Abitibi (except such portion as lies north of a line drawn parallel to and 10 miles north of the Canadian National Railway main line and such portion as lies east of the Bell River).

Region 13. — The provinces of New Brunswick and Prince Edward Island.

Region 14. — The Province of Nova Scotia.

Region 15. — The Island of Newfoundland.

Region 16. — In northern Canada the areas excluded from regions 1 to 15.

Laprairie, la municipalité de Saint-Jacques; le comté de Saint-Jean (sauf les municipalités de Saint-Jean et Lacadie); le comté d'Iberville (sauf la municipalité de Saint-Athanase); dans le comté de Verchères, les municipalités de Saint-Antoine-de-Padoue, Saint-Antoine-sur-Richelieu, Saint-Marc et Sainte-Théodosie; dans le comté de Richelieu, les municipalités de Saint-Ours et Sainte-Victoire; le comté de Dorchester (sauf les municipalités de Louis-Joliette, Saint-Anselme, Saint-Bernard, Sainte-Claire, Saint-Isidore et Sainte-Marguerite); dans le comté de Bellechasse, les municipalités de Notre-Dame-Auxiliatrice-de-Buckland, Saint-Cajetan d'Armagh, Saint-Camille, Saint-Damien, Saint-Magloire, Saint-Nérée, Saint-Philémon et Sainte-Sabine; le comté de Montmagny (sauf les municipalités de Berthier, Cap-Saint-Ignace, Saint-François, Saint-Pierre et Montmagny); les comtés d'Arthabaska, Bagot, Beauce, Brome, Compton, Drummond, Frontenac, Huntingdon, Mégantic, Missisquoi, Richmond, Rouville, Wolfe, Shefford, Sherbrooke, Stanstead, Yamaska, Saint-Hyacinthe, Soulanges et Napierville.

Région 12. — Dans la province de Québec: les comtés de Montcalm, Joliette, Berthier, Maskinongé, Saint-Maurice, Champlain, Québec, Chicoutimi, Lac-Saint-Jean-Ouest et Saguenay (sauf les subdivisions non organisées de ces comtés); dans le comté d'Argenteuil, les municipalités d'Arundel, Grenville, Harrington, Huberdeau, Lac-des-Seize-Îles, Montcalm, Morin Heights, Saint-Adolphe et Wentworth-Nord; dans le comté de Terrebonne, les municipalités de Brébeuf, Ivry-sur-le-Lac, Lac-Supérieur, Lantier, Mont-Tremblant, Sainte-Adèle, Sainte-Agathe, Saint-Faustin, Saint-Joseph, Saint-Jovite, Sainte-Lucie, Sainte-Marguerite et Val-Morin; dans le comté de L'Assomption, les municipalités de L'Assomption, L'Épiphanie, Saint-Gérard, Saint-Paul-l'Ermite, Saint-Sulpice, Saint-Roch et Saint-Roch-Ouest; dans le comté de Montmagny, les municipalités de Berthier, Cap-Saint-Ignace, Saint-François, Saint-Pierre et Montmagny; dans le comté de Bellechasse, les municipalités de Honfleur, la Durantaye, Saint-Charles, Saint-Étienne, Saint-Gervais, Saint-Lazare, Saint-Michel, Saint-Raphaël et Saint-Vallier; dans le comté de Dorchester, les municipalités de Louis-Joliette, Saint-Anselme, Saint-Bernard, Sainte-Claire, Saint-Isidore et Sainte-Marguerite; les comtés de Montmorency n° 1, Montmorency n° 2, Lotbinière, Lévis, Bonaventure, Gaspé-Est, Gaspé-Ouest, Îles-de-la-Madeleine, Kamouraska, L'Islet, Matane, Matapédia, Rimouski, Rivière-du-Loup, Témiscouata, Lac-Saint-Jean-Est, Charlevoix-Est, Charlevoix-Ouest, Portneuf, Nicolet, Labelle, Hull, Papineau, Pontiac (sauf la subdivision 19 — non organisée), Gatineau (sauf la partie située au nord de Lytton et Sicotte), Témiscamingue et Abitibi (sauf la partie située au nord d'une ligne parallèle à la voie principale du National-Canadien et passant à 10 milles au nord de cette voie et la partie située à l'est de la rivière Bell).

Région 13. — Les provinces du Nouveau-Brunswick et de l'Île-du-Prince-Édouard.

Région 14. — La province de la Nouvelle-Écosse.

Région 15. — L'île de Terre-Neuve.

Région 16. — Dans le Nord du Canada, le territoire non compris dans les régions 1 à 15.





Unemployment Insurance in Canada

Unemployment Insurance has been part of Canada's social and economic life since the Unemployment Insurance Act was passed in 1940. Since that time the basic structure of the Act has remained unaltered. Various amendments have brought new categories of workers into the plan and contributions and benefit rates have been raised periodically to keep abreast of changing economic conditions.

In 1968, when Parliament approved upward revisions of both contributions and benefit rates, and broadened the scope of coverage, the Unemployment Insurance Commission was instructed to carry out a full scale investigation of that program and to recommend appropriate changes in philosophy and structure. The Unemployment Insurance Act, 1971, effective June 27, 1971, was the result of extensive studies, the basic objectives being:

- (a) to provide assistance to cope with the contingency of an interruption of earnings resulting from unemployment, illness or pregnancy.
- (b) to co-operate with other agencies engaged in social development.

Coverage

Under the Unemployment Insurance Act, 1971 coverage is universal for all regular members of the labour force for whom there exists an employer-employee relationship. There is only one measure of inconsiderable employment, i.e. less than 20 % of the maximum weekly insurable earnings or 20 times the provincial hourly minimum wage, whichever is the lesser.

The maximum weekly insurable earnings of an insured person is:

- (a) for the year 1972, one hundred and fifty dollars;
- (b) for each year thereafter, one hundred and fifty dollars multiplied by an annual Earnings Index as determined by the average of wages and salaries paid to employees in Canada.

Universality becomes effective January 2, 1972. Coverage, contributions and benefit entitlement cease or a person:

- (a) at the age of 70, or
- (b) to whom a retirement pension under the Canada Pension Plan or the Quebec Pension Plan has at any time become payable

Benefits

An insured person qualifies to receive benefit if he (a) has had eight or more weeks of insurable employment in his qualifying period (1) and (b) has had an interruption of earnings from employment. A claimant

1) The qualifying period of an insured person is the shorter of:

- (a) the period of fifty-two weeks that immediately precedes the commencement of an initial benefit period, and
- (b) the period that begins on the commencement date of an immediately preceding initial benefit period and ends with the end of the week preceding the commencement of an initial benefit period.

L'assurance-chômage au Canada

L'assurance-chômage est entrée dans la vie économique et sociale du Canada avec l'adoption de la Loi sur l'assurance-chômage en 1940. Depuis cette date, la structure fondamentale de la Loi est demeurée inchangée. Diverses modifications ont assujéti au régime de nouvelles catégories de travailleurs et les taux de cotisation et de prestation ont été périodiquement relevés avec l'évolution de la situation économique.

En 1968, année où le Parlement a approuvé l'augmentation des cotisations et des prestations et étendu le champ d'application du régime, la Commission d'assurance-chômage a reçu pour mandat de soumettre tout le régime à un examen approfondi et de proposer une nouvelle conception et de nouvelles structures. La Loi de 1971 sur l'assurance-chômage, qui est entrée en vigueur le 27 juin 1971, est le fruit d'études poussées; ses objectifs fondamentaux sont de

- (a) prévoir du secours dans l'éventualité d'une interruption du revenu due au chômage, à la maladie ou à la maternité
- (b) prévoir une franche collaboration avec d'autres organismes s'occupant de progrès social.

Champ d'application

En vertu de la Loi sur l'assurance-chômage de 1971, le régime s'étend à tous les effectifs réguliers de la population active pour lesquels il existe une relation employeur-employé. Il n'y a qu'un seul critère d'emploi négligeable, à savoir une rémunération inférieure à 20 % du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable ou à 20 fois le salaire horaire minimum dans la province, selon le moindre des deux.

Le maximum de la rémunération hebdomadaire assurable d'un assuré est,

- (a) pour l'année 1972, de \$150;
- (b) pour chacune des années suivantes le produit de \$150 par l'indice de rémunération de l'année (cet indice est fondé sur la moyenne des rémunérations versées aux travailleurs du Canada).

L'universalité du régime sera réalisée le 2 janvier 1972. La protection, les contributions et l'admissibilité aux prestations cessent pour une personne

- (a) qui a 70 ans, ou
- (b) qui a déjà acquis le droit de percevoir une pension ou rente de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec.

Prestations

Un assuré remplit les conditions requises pour recevoir des prestations en vertu de la présente loi (a) s'il a exercé un emploi assurable pendant huit semaines ou plus au cours de sa période de référence (1) et (b) s'il y a eu arrêt de la

(1) La période de référence d'un assuré est la plus courte des périodes suivantes:

- (a) la période de 52 semaines qui précède le début d'une période initiale de prestations, et
- (b) la période qui débute en même temps que la période initiale de prestations précédente et se termine à la fin de la semaine précédent le début d'une période initiale de prestations.

mant is an insured person who applies for or is in receipt of benefit. A "major attachment" claimant is a claimant who has been employed in insurable employment for twenty or more weeks in his qualifying period. A claimant with eight or more weeks but less than twenty weeks of insurable employment in his qualifying period is a "minor attachment" claimant. Major attachment claimants are eligible for a wider range of benefit that includes a prepayment of 3 weeks of regular benefit for work-shortage lay-offs, benefit payments when the interruption of earnings was caused by illness or pregnancy, and 3 weeks retirement benefit for older workers.

A claimant can draw to a maximum of 51 weeks of benefit depending upon his employment history, prevailing economic conditions and providing he meets the conditions of availability and capability.

When a person (qualified to receive benefit) applies for benefit an initial benefit period is established and benefits are payable for each week of unemployment of the claimant that falls in the initial benefit period.

The length of an initial benefit period is based on the number of weeks of insurable employment of the claimant in his qualifying period as shown in Table 1.

rémunération provenant de son emploi. Le prestataire est un assuré qui est demandeur ou bénéficiaire de prestations. Le prestataire de la première catégorie est celui qui a exercé un emploi assurable pendant au moins 20 semaines au cours de sa période de référence. Le prestataire qui a exercé un emploi assurable pendant au moins huit semaines et moins de vingt semaines au cours de sa période de référence est appelé prestataire de la deuxième catégorie. Les prestataires de la première catégorie sont admissibles à un plus vaste éventail de prestations, soit 3 prestations ordinaires hebdomadaires payées par anticipation pour licenciement en cas de pénurie de travail, des prestations si la rémunération cesse pour cause de maladie ou de grossesse et 3 prestations hebdomadaires de retraite payables aux travailleurs âgés.

Un prestataire peut retirer des prestations pendant une période maximum de 51 semaines selon l'emploi qu'il occupait, la situation économique du moment et pourvu qu'il satisfasse aux conditions de disponibilité et de capacité.

Lorsqu'une personne, qui remplit les conditions requises pour recevoir des prestations, formule une demande de prestations, une période initiale est établie et les prestations sont payables pour chaque semaine de chômage qui tombe dans la période initiale de prestations.

La durée d'une période initiale de prestations est déterminée en fonction du nombre de semaines d'emploi assurable du prestataire au cours de sa période de référence tel qu'indiqué au Tableau 1.

TABLE - 1 - TABLEAU

Weeks of insurable employment in qualifying period — Semaines d'emploi assurable de la période de référence	Length of initial benefit period — Durée de la période initiale de prestations	Maximum number of weeks for which initial benefits may be paid — Nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être servies
weeks — semaines		
8 to — à 15	18	8
16	20	9
17	22	10
18	24	11
19	26	12
20 or more — ou plus	29	15

Table 1 also shows the maximum number of weeks for which initial benefits may be paid. A claimant is not entitled to be paid benefit until following the commencement of the initial benefit period he has served a two week waiting period that begins with a week of unemployment for which benefits would otherwise be payable.

A major attachment claimant may be paid benefits in advance for the three weeks that immediately follow his waiting period if:

- his interruption of earnings was due to a shortage of work;
- at the time of his interruption of earnings neither he nor his employer expected that he would be re-employed by that employer for a period of at least five weeks after his interruption of earnings;
- he has served the two week waiting period; and
- at the termination of his waiting period

Le Tableau 1 donne aussi le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être servies. Un prestataire n'est pas admissible au service des prestations tant que ne s'est pas écoulé à la suite de l'ouverture de cette période initiale de prestations, un délai de carence de deux semaines qui débute par une semaine de chômage pour laquelle des prestations devraient sans cela être servies.

Des prestations anticipées peuvent être servies par un prestataire de la première catégorie pour les trois semaines qui suivent le délai de carence

- si l'arrêt de rémunération était dû à une pénurie de travail,
- si, au moment de l'arrêt de sa rémunération, ni lui ni son employeur ne préoyaient qu'il serait employé de nouveau par cet employeur avant qu'il se soit écoulé cinq semaines depuis l'arrêt de sa rémunération,
- si le délai de carence a été pour lui de deux semaines, et
- si, à la fin du délai de carence,

- (1) he is not employed in employment that would continue
- (2) he is capable and available for work, and
- (3) he is not disentitled or disqualified from receiving benefit.

Sickness benefit is available for a maximum of 15 weeks for "major attachment" claimants who have suffered an interruption of earnings due to illness, injury or quarantine (excluding Workmen's Compensation). If a person is taken ill while on regular claim, sickness benefit is available but the combined duration of benefits during the initial benefit period cannot exceed 15 weeks.

Maternity benefit is available for 8 weeks before confinement, the week of confinement and 6 weeks after, to women who are major attachment claimants. They must also have been attached to the labour force at least 10 of the 20 weeks prior to the 30th week before the expected date of confinement.

Retirement benefit is available for 3 weeks. It is paid in a lump sum to major attachment claimants who are 70 years of age or over or to whom a retirement pension has become payable under the Canada Pension Plan or Quebec Pension Plan. In the case of those 70 or over, the application must be within 32 weeks after the 70th birthday as employment weeks are no longer earned after that time. The benefit is paid without a waiting period and without regard to earnings or availability.

The benefit rate for all claims will be 66 2/3 % of the average weekly insurable earnings in the qualifying period with a floor of \$20 per week. For claimants with dependants and whose average qualifying earnings are equal to or less than one-third of the maximum weekly insurable earnings, the benefit rate is 75 %.

Work-related income in excess of 25 % of the weekly benefit rate is deducted. However, when advance benefits are paid to major attachment claimants, any income (as well as availability and capability requirements) in respect of the weeks for which benefit is payable is disregarded and such weeks are deemed weeks of unemployment. In the case of sickness and maternity, proceeds of wage loss policies are not deducted during the waiting period but are deducted after the waiting period; all work-related income is deducted during both the waiting period and after the waiting period has been served.

An initial benefit period is terminated when:

- (a) the claimant has been paid benefits for the maximum number of weeks for which initial benefits may be paid, or
- (b) the benefit period would otherwise terminate, whichever is the earlier.

Immediately following the termination of an initial benefit period, that initial benefit period is re-established for a further period of ten weeks. Benefits are payable at the rates and subject to the provisions applicable to the payment of benefits in an initial benefit period. However, a claimant is not entitled to be paid for any working day for which he fails to prove that he was capable of and available for work and unable to find suitable employment. A re-established initial benefit period is terminated if no benefit is payable to the claimant for a period of four consecutive weeks otherwise than because:

- (a) he was incapable of work because of illness or injury

- (1) il n'exerce pas un emploi qui doit se poursuivre,
- (2) il est capable de travailler et disponible à cette fin, et
- (3) il n'est ni inadmissible, ni exclu du bénéfice de prestations.

Les prestations de maladie sont payables pour un maximum de 15 semaines aux prestataires de la première catégorie dont l'arrêt de rémunération est dû à la maladie, à des blessures corporelles ou à une mise en quarantaine (non compris l'indemnisation des accidents du travail). Si une personne tombe malade pendant qu'elle reçoit des prestations ordinaires, elle a droit aux prestations de maladie, mais la somme de deux périodes de prestation ne doit pas dépasser 15 semaines.

Des prestations de maternité sont versées aux femmes de la première catégorie pour les huit semaines qui précèdent l'accouchement, pour la semaine de l'accouchement et pour les six semaines qui suivent. Ces femmes doivent aussi avoir été actives pendant au moins 10 des 20 semaines qui précèdent la 30<sup>e</sup> semaine antérieure à la date prévue de l'accouchement.

Les prestations de retraite sont payables pour trois semaines. Elles sont versées forfaitairement aux prestataires de la première catégorie qui sont âgés de 70 ans ou plus ou qui ont déjà acquis le droit de percevoir une pension courante de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec. Dans le cas des personnes de plus de 70 ans, la demande de prestations doit être faite dans les 32 semaines qui suivent le 70<sup>e</sup> anniversaire, car les semaines d'emploi ne sont plus assurables après ce temps. Les prestations sont versées sans délai de carence et sans égard à la rémunération ou à la disponibilité.

Les taux de prestations seront les mêmes pour tous, soit 66 2/3 % de la rémunération moyenne assurable pendant la période de référence, le minimum étant de \$20 par semaine. Dans le cas des prestataires avec personnes à charge dont la rémunération moyenne assurable est égale ou inférieure au tiers du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable, le taux des prestations est de 75 %.

Le revenu provenant d'un travail qui dépasse 25 % du taux des prestations hebdomadaires est déduit. Toutefois, lorsque des prestations sont payées par anticipation aux prestataires de la première catégorie, on ne tient pas compte de tout revenu (ainsi que des conditions de disponibilité et de capacité) à l'égard des semaines pour lesquelles des prestations doivent être servies et ces semaines sont censées être des semaines de chômage. En cas de maladie et de maternité, le produit de toute assurance-salaire n'est pas déduit pendant la période de carence, mais il l'est après; tout revenu provenant du travail est déduit pendant et après la période de carence.

Une période initiale de prestations prend fin à celle des deux dates suivantes qui est antérieure à l'autre,

- (a) la date à laquelle le prestataire a perçu des prestations pour le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être payées;
- (b) la date à laquelle cette période se trouverait autrement terminée.

Dès l'expiration d'une période initiale de prestations, il est établi un complément de cette période initiale de prestations pour une durée de dix semaines. Des prestations doivent être servies aux taux et sous réserve des dispositions applicables au service des prestations au cours d'une période initiale des prestations. Toutefois, un prestataire n'est pas admissible à toucher des prestations s'il ne prouve pas qu'il était capable de travailler et disponible à cette fin mais ne pouvait pas obtenir d'emploi convenable ce jour-là. Le complément d'une période initiale de prestations prend fin si le bénéficiaire ne touche pas de prestations pour quatre semaines consécutives pour toute autre raison que l'une des suivantes:

- (a) il était incapable de travailler par suite de maladie ou blessure,



- (b) she was disentitled to benefit (maternity claim),
- (c) he was fully employed during such period, or
- (d) recovery of overpayment.

Otherwise a re-established benefit period terminates at the end of 10 weeks and an extended benefit period is established for the claimant.

An extended benefit period is divided into three phases. The number of weeks of benefit to which a claimant is entitled to depends:

- (a) in the first phase:
  - upon the number of weeks of insurable employment in his qualifying period. The claimant must be a major attachment claimant. The duration of this phase is 2 weeks plus one week for every 2 insured weeks in excess of 20 in his qualifying period. The maximum duration is 18 weeks.
- (b) in the second phase:
  - (on completion of the first phase for a major attachment claimant, or on termination of a re-established benefit period for a minor attachment claimant)
  - for claimants who reside in Canada
  - upon the national(1) rate of unemployment. If the national rate is more than 4 % but not more than 5 % - 4 weeks; if the national rate is more than 5 % - 8 weeks. Duration is determined at the time phase two commences.
- (c) in the third phase:
  - (on completion of phase two)
  - (for claimants who reside in Canada)
  - upon the regional rate(2) of unemployment. Sixteen UIC regions in Canada have been established. The rate of unemployment in the region where the claimant resides is called the regional rate.

Benefit is payable when (a) the regional rate exceeds 4 % and (b) the regional rate exceeds the national rate(2) by more than one percentage point.

Six weeks of benefit are payable when the difference between the regional and national rates are less than or equal to 2 %. Twelve weeks are payable when the difference is greater than 2 % but less than or equal to 3 %. Eighteen weeks are payable when the difference exceeds 3 per cent.

Each month regional and national unemployment rates are computed. The extended benefit period terminates when the regional rate becomes 4 % or less or when the difference between the regional and national rate becomes one percentage point or less.

The rate of weekly benefit payable in the extended benefit period to a claimant without a dependant is 66 2/3 % of the average weekly insurable earnings in the qualifying period; for a claimant with a dependant the rate is 75 %. The minimum weekly amount of benefit payable is 20 dollars - the maximum

- (1) seasonally adjusted 3 month moving average of the national rate of unemployment (Labour Force Survey).
- (2) unadjusted for seasonality - 12 month moving average (Labour Force Survey).

- (b) il était inadmissible au bénéfice des prestations (demande de prestations pour maternité),
- (c) il était employé à plein temps durant cette période, ou
- (d) il remboursait un trop perçu.

Autrement, le complément d'une période initiale de prestations se termine à la fin des dix semaines et une période de prolongation des prestations est établie au profit du prestataire.

La période de prolongation des prestations est divisée en trois phases. Le nombre de semaines de prestations auxquelles le prestataire a droit dépend:

- (a) dans la première phase:
  - du nombre de semaines d'emploi assurables au cours de sa période de référence. Le prestataire doit appartenir à la première catégorie. La durée de cette phase est de deux semaines, plus une semaine pour chaque deux semaines assurées supérieure à 20 au cours de sa période de référence. La durée maximale est de 18 semaines.
- (b) dans la deuxième phase:
  - (après la première phase dans le cas d'un prestataire de la première catégorie, ou à la fin du complément d'une période de prestations dans le cas d'un prestataire de la deuxième catégorie).
  - pour les prestataires qui résident au Canada
  - du taux national du chômage(1). Si le taux national dépasse 4 % mais n'exécède pas 5 %, l'augmentation sera de 4 semaines; si le taux national dépasse 5 %, elle sera de 8 semaines. La durée est fixée au moment où la phase 2 commence.
- (c) dans la troisième phase:
  - (après la phase deux)
  - (pour les prestataires qui résident au Canada)
  - du taux régional de chômage(2). Seize régions ont été créées au Canada. Le taux de chômage dans la région où le prestataire réside est appelé taux régional.

La prestation est servie lorsque (a) le taux régional dépasse 4 % et (b) le taux régional dépasse le taux national(2) de plus d'un point de pourcentage.

Six semaines de prestations sont servies lorsque la différence entre le taux régional et le taux national est inférieure à 2 % ou égale à ce pourcentage. Douze semaines sont servies lorsque la différence est de plus de 2 % mais est inférieure ou égale à 3 %. Dix-huit semaines sont servies lorsque la différence est supérieure à 3 %.

Les taux régional et national de chômage sont calculés tous les mois. La période de prolongation des prestations prend fin lorsque le taux régional atteint 4 % ou moins ou lorsque la différence entre le taux régional et le taux national est de un point de pourcentage ou moins.

Le taux des prestations hebdomadaires payables à un prestataire pour une semaine qui tombe dans une période de prolongation des prestations est de soixante-six et deux-tiers pour cent de la moyenne des rémunérations hebdomadaires assurables pour un prestataire n'ayant personne à charge et de soixante-quinze pour cent dans le cas d'un prestataire

- (1) Moyenne mobile sur trois mois, données désaisonnalisées (enquête sur la main-d'oeuvre);
- (2) Moyenne mobile sur douze mois, données brutes (enquête sur la main-d'oeuvre).

amount can not exceed 66 2/3 % of the maximum weekly insurable earnings.

A claimant is not entitled to be paid benefit for any working day in a week in an extended benefit period for which he fails to prove that he is capable of and available for work and unable to find suitable employment. An extended benefit period is terminated if no benefit is payable to the claimant for a period of four consecutive weeks otherwise than because

- (a) he was incapable of work because of illness or injury,
- (b) she was disentitled to benefit (maternity claim), or
- (c) recovery of overpayment.

The maximum number of weeks for which benefit may be paid is 51 weeks.

#### Financing

Employers and employees absorb the benefit cost for initial benefits as well as the administration cost, with the employer rate being 1.4 times the employee rate. The government share is confined to the benefit cost for extended benefits as well as the excess cost of initial benefits that are due to a national unemployment rate greater than 4 per cent. There is no fund and employer and employee contributions are adjusted annually. National Revenue/Taxation commences collection of the contributions effective January 2, 1972. Persons formerly not contributing either because of their occupation or by virtue of being over the salary ceiling will pay a preferred rate for the first 3 years. For those who had been occupationally excluded, the preferred rate is portable. However, in the case of persons formerly excluded because of the salary ceiling, the preferred rate continues only so long as the employee remains with the January 2, 1972, employer. An experience rating formula for large employers may be introduced in 1974 whereby the premium to be paid by an employer for a year will be related to the average yearly lay-off experience of that employer.

The rates of premium for a year are calculated in terms of a percentage of the insurable earnings in that year.

#### Claimant Assistance Program

The Commission will develop and administer a claimant assistance program to assist claimants to become more employable by providing information and guidance in job searching and by directing claimants, when appropriate, to agencies for job placement, counselling or financial assistance.

ayant une personne à charge. La prestation hebdomadaire minimum ne doit pas être inférieure à \$20 ni supérieure à soixante-six et deux-tiers pour cent du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable.

Un prestataire n'est pas admissible au service des prestations pour aucun jour ouvrable d'une semaine d'une période de prolongation des prestations s'il ne prouve pas qu'il était capable de travailler et disponible à cette fin mais ne pouvait pas obtenir d'emploi convenable ce jour-là. Une période de prolongation des prestations d'un prestataire prend fin s'il ne touche pas de prestations pour quatre semaines consécutives pour tout autre raison que l'une des suivantes:

- (a) il était incapable de travailler par suite de maladie ou de blessure
- (b) il était inadmissible au bénéfice des prestations (demande de prestations pour maternité), ou
- (c) il remboursait un trop perçu.

Le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations peuvent être servies est de 51 semaines.

#### Financement

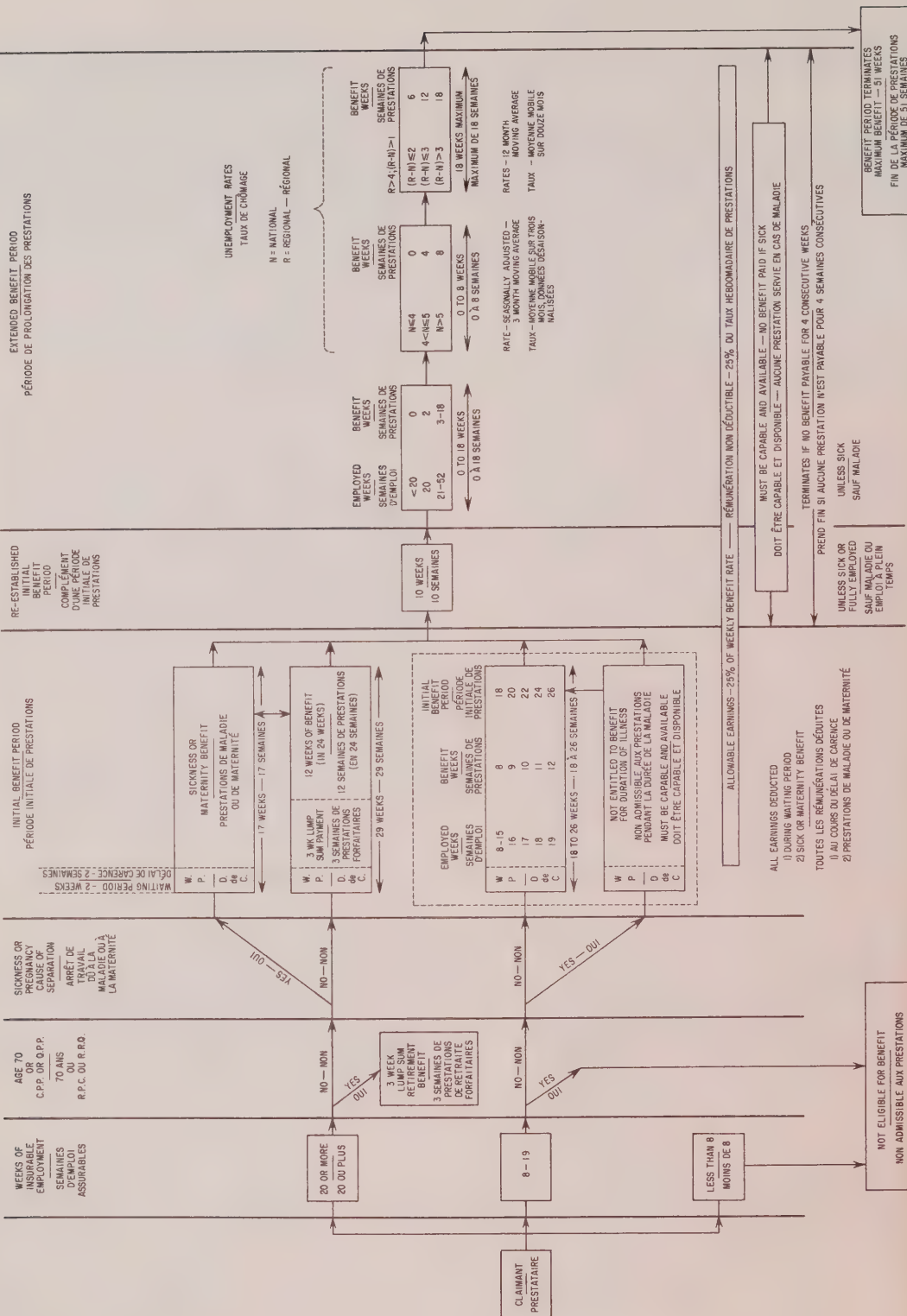
Les employeurs et les employés absorbent le coût des prestations initiales ainsi que les frais d'administration, la cotisation patronale étant égale à 1.4 fois la cotisation ouvrière. Le gouvernement prend en charge le coût des prestations prolongées de même que l'excédent du coût des prestations initiales qui doivent être servies lorsque le taux national de chômage dépasse 4 %. Il n'y a pas de fond et les contributions de l'employeur et de l'employé sont ajustées annuellement. Le ministère du Revenu national (Impôt) a commencé à recueillir les contributions à compter du 2 janvier 1972. Les personnes qui ne versaient aucune cotisation en raison de leur profession ou du plafond salarial paieront un taux préférentiel les trois premières années. Dans le cas des personnes qui ont été exclues en raison de leur profession, le taux préférentiel est mobile. Toutefois, dans le cas des personnes exclues en raison du plafond salarial, le taux préférentiel ne reste en vigueur que si l'employé demeure au service de l'employeur pour lequel il travaillait le 2 janvier 1972. Un système de taux particulier pour les employeurs importants pourra être établi en 1974 en vertu duquel la cotisation à payer par un employeur pour une année sera proportionnée à la moyenne des mises à pied annuelles de cet employeur.

Les taux de cotisations d'une année sont exprimés en pourcentage des rémunérations assurables de l'année.

#### Programme d'aide aux prestataires

La Commission organisera et appliquera un programme d'aide aux prestataires en vue d'améliorer leurs possibilités de trouver un emploi, en leur fournissant renseignements et conseils pour la recherche d'un emploi et en les adressant, lorsqu'il y a lieu, à des organismes s'occupant de placement, d'orientation ou d'aide financière.





7

**Statistical report  
on the operation  
of the Unemployment  
Insurance Act**

JULY 1972

**Rapport statistique  
sur l'application  
de la Loi sur  
l'assurance-chômage**

JUILLET 1972





STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA  
Labour Division — Division du travail  
Unemployment Insurance and Manpower Section — Section de l'assurance-chômage et de la main-d'oeuvre

# STATISTICAL REPORT ON THE OPERATION OF THE UNEMPLOYMENT INSURANCE ACT

---

## RAPPORT STATISTIQUE SUR L'APPLICATION DE LA LOI SUR L'ASSURANCE-CHÔMAGE

JULY - 1972 - JUILLET

(Compiled from material supplied by the Unemployment Insurance Commission)

(D'après les renseignements fournis par la Commission d'assurance-chômage)

*Published by Authority of*  
The Minister of Industry, Trade and Commerce

---

*Publication autorisée par*  
le ministre de l'Industrie et du Commerce

December - 1972 - Décembre  
8006-509

Price - Prix: 20 cents  
\$2.00 a year - par année

Vol. 31—No. 7

Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document  
Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Information Canada  
Ottawa

TABLE OF CONTENTS

	Page
Commentary .....	3

LIST OF TABLES

Table	
1. Selected Claims and Benefit Activities, by Province .....	4
2. Estimates of Persons Exposed to Unemployment Insurance .....	5
3. Initial and Renewal Claims Received in District Offices, by Province .....	6
4. Initial Claims Allowed, by Type and Province .....	6
5. Claimants Currently Reporting to District Offices, by Number of Weeks on Claim, Province and Sex .....	7
6. Claimants Currently Reporting to District Offices, by Type, Province and Sex .....	8
7. Benefit Payment Activities, by Type of Benefit .....	9
8. Amount of Benefit Paid, by Province and Type .....	10
9. Reasons for Disqualification for Benefit, by Province .....	11
10. Disposition of Initial and Renewal Claims, by Province .....	12
11. Regional Unemployment Rates .....	13
Map of U.I.C. Regions .....	14

## Appendix

I. Unemployment Insurance in Canada .....	15
---	----

SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- r revised figures.

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Commentaire .....	3

LISTE DES TABLEAUX

Tableau	
1. Certaines données sur les demandes de prestations et le service de prestations, par province .....	4
2. Estimation du nombre de personnes assujetties à l'assurance-chômage .....	5
3. Demandes initiales et demandes renouvelées reçues aux bureaux de district, par province .....	6
4. Demandes initiales acceptées, selon le genre et la province .....	6
5. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le nombre de semaines écoulées de la période de prestations, la province et le sexe .....	7
6. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le genre de prestations, la province et le sexe .....	8
7. Service des prestations, selon le genre de prestations .....	9
8. Montant des prestations servies, par province et par genre .....	10
9. Raisons des exclusions du bénéfice des prestations, par province .....	11
10. Demandes initiales et demandes renouvelées, par province .....	12
11. Taux régional de chômage .....	13
Carte des régions de la C.A.C. ....	14

## Annexe

I. L'assurance-chômage au Canada .....	15
--	----

SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- r nombres rectifiés.



JULY - 1972 -- JUILLET

CLAIMS AND BENEFIT PAYMENTS

DEMANDES DE PRESTATIONS ET PRESTATIONS SERVIES

Initial and Renewal Claims

Demandes initiales et demandes renouvelées

Initial and renewal claims received in district offices increased by 7 % to 194,000 in July from 182,000 recorded a month earlier. The percentage rise was virtually the same for the similar period of 1971 and 1970 when the former Act was in existence. The claim loads were greater in all provinces except for Newfoundland, Quebec and British Columbia. Numerically, Ontario had the largest increase with 13,000 more claims than in June.

Le nombre de demandes initiales et de demandes renouvelées reçues dans les bureaux de district a été de 194,000 en juillet, soit 7 % de plus qu'au mois précédent (182,000). Le taux d'augmentation était virtuellement le même au cours de la période correspondante en 1971 et 1970 sous le régime de l'ancienne loi. Le nombre de demandes de prestations a été plus élevé dans toutes les provinces sauf à Terre-Neuve, au Québec et en Colombie-Britannique. L'Ontario a connu la plus forte augmentation, soit 13,000 demandes de plus qu'en juin.

Initial claims allowed in July were 142,000, up 13 % from the 125,000 allowed in June. The proportion of sickness and maternity claims allowed dropped to 11 % in July from 13 % in June.

Le nombre de demandes initiales accordées en juillet a été de 142,000 par rapport à 125,000 en juin, soit une augmentation de 13 %. La proportion des demandes de prestations pour cause de maladie et de maternité a régressé, passant de 13 % en juin à 11 % en juillet.

Claimants at Month-End

Prestataires à la fin du mois

The July 31 count revealed a total of 762,000 claimants registered for unemployment insurance benefit, up 1 % from the 753,000 recorded a month earlier. The upward movement was attributed mainly to an increase of 16,000 claimants in Ontario.

Le 31 juillet, le nombre total de prestataires d'assurance-chômage a atteint 762,000 par rapport à 753,000 le mois précédent, soit une augmentation de 1 %. Cette progression a été due principalement à l'augmentation de 16,000 prestataires en Ontario.

Following the usual trend at this time of year, the proportion of females increased to 44 % from 41 % for June as the actual number of females increased by 28,000 while the males declined by 18,000.

Selon la tendance habituelle à cette époque de l'année, le pourcentage des femmes a augmenté, passant de 41 % en juin à 44 %; le nombre réel de femmes a augmenté de 28,000 tandis que le nombre d'hommes a baissé de 18,000.

Benefit Payments

Prestations servies

During July, benefit payments amounted to \$127,000,000 with 2,109,000 weeks of benefit paid giving an average weekly payment of \$60.70. In June, the figures were \$138,000,000, 2,291,000 and \$60.83, respectively. The average weekly benefit in July 1971 was \$36.09 as the new Act, with its more generous benefit rates, was just beginning to have an impact.

En juillet, le montant des prestations servies a atteint 127 millions de dollars pour 2,109,000 semaines, ce qui représente une moyenne hebdomadaire de \$60.70. En juin, ces chiffres étaient de 138 millions de dollars pour 2,291,000 semaines de prestations et les versements hebdomadaires étaient de \$60.83. En juillet 1971, la moyenne des prestations hebdomadaires était de \$36.09 car à ce moment la nouvelle loi, qui accorde des taux de prestations plus élevés, commençait à peine à produire ses effets.

TABLE 1. Selected Claims and Benefit Activities, by Province, July 1972

TABLEAU 1. Certaines données sur les demandes de prestations et le service de prestations, par province, juillet 1972

Province	Initial claims allowed Demandes initiales acceptées		Claimants at Month-End Prestataires à la fin du mois										Total	
	Regular benefit Prestations ordinaires		New act — Nouvelle loi				Old act Ancienne loi		Number Nombre	Per cent change from Pourcentage de variation par rapport à June 1972 — — Juillet — — Juillet				
			Special benefit Prestations spéciales	Special benefit Prestations spéciales	Sub-total Total partiel	Old act Ancienne loi								
	126,181	15,868	715,848	45,703	24,705	3	482	762,033	1	85				
	2,845	178	24,285	420	24,705	3	482	24,708	9	156				
	505	58	3,275	95	3,370	2	482	3,372	12	140				
	4,387	301	28,698	1,062	29,760	31	5	29,791	7	87				
	3,267	345	26,414	719	27,133	5	144	27,138	1	118				
	34,222	4,673	212,494	18,189	230,683	222	144	230,827	1	85				
	50,892	6,712	244,299	16,795	261,094	222	144	261,316	1	85				
	4,359	728	23,928	1,708	25,636	1	60	25,638	2	60				
	2,593	317	16,969	973	17,942	1	103	17,944	2	103				
	8,223	833	41,853	2,339	44,192	8	87	44,200	2	87				
	1,523	-	93,472	3,403	96,875	58	118	96,933	2	118				
	40	-	161	-	161	-	5	161	11	5				
Amount of benefit paid														
Montant des prestations servies														
Total														
New act — Nouvelle loi		Old act Ancienne loi		Sub-total Total partiel		Special benefit Prestations spéciales		Sub-total Total partiel		Per cent change from Pourcentage de variation par rapport à June 1972 — — Juillet — — Juillet				
Regular benefit Prestations ordinaires	Special benefit Prestations spéciales	Regular benefit Prestations ordinaires	Special benefit Prestations spéciales	Regular benefit Prestations ordinaires	Special benefit Prestations spéciales	Regular benefit Prestations ordinaires	Special benefit Prestations spéciales	Regular benefit Prestations ordinaires	Special benefit Prestations spéciales	Regular benefit Prestations ordinaires	Special benefit Prestations spéciales			
1,986,681	118,477	2,105,158	4,108	2,109,266	-	82	120,724,894	7,070,401	127,795,295	237,057	128,032,352			
72,569	1,885	74,454	91	74,545	-	12	3,969,016	108,206	4,077,222	3,463	4,080,665			
10,056	506	10,562	3	10,565	-	181	466,520	28,238	494,758	139	494,897			
84,631	4,857	89,488	134	89,622	-	100	4,446,066	264,325	4,710,391	6,177	4,711,568			
597,811	30,388	628,200	1,637	631,558	-	10	35,791,956	1,963,437	37,755,393	87,747	37,843,140			
649,002	49,607	698,609	1,499	700,108	-	73	39,957,255	2,879,605	42,836,860	92,081	42,928,941			
64,498	5,221	69,719	122	69,841	-	25	3,701,600	299,683	4,001,283	6,907	4,008,190			
45,040	2,767	47,807	69	47,876	-	88	2,637,048	161,373	2,798,421	4,212	2,802,633			
109,999	7,216	117,215	200	117,415	-	12	7,008,901	434,514	7,443,415	11,715	7,455,130			
TOTAL	1,986,681	118,477	2,105,158	4,108	2,109,266	-	82	120,724,894	7,070,401	127,795,295	237,057	128,032,352		
Newfoundland — Terre-Neuve	72,569	1,885	74,454	91	74,545	-	12	3,969,016	108,206	4,077,222	3,463	4,080,665		
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	10,056	506	10,562	3	10,565	-	181	466,520	28,238	494,758	139	494,897		
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	84,631	4,857	89,488	134	89,622	-	100	4,446,066	264,325	4,710,391	6,177	4,711,568		
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	597,811	30,388	628,200	1,637	631,558	-	10	35,791,956	1,963,437	37,755,393	87,747	37,843,140		
Quebec	649,002	49,607	698,609	1,499	700,108	-	73	39,957,255	2,879,605	42,836,860	92,081	42,928,941		
Manitoba	64,498	5,221	69,719	122	69,841	-	25	3,701,600	299,683	4,001,283	6,907	4,008,190		
Saskatchewan	45,040	2,767	47,807	69	47,876	-	88	2,637,048	161,373	2,798,421	4,212	2,802,633		
Alberta	109,999	7,216	117,215	200	117,415	-	12	7,008,901	434,514	7,443,415	11,715	7,455,130		
British Columbia — Colombie-Britannique	273,529	12,205	285,734	300	286,034	-	5	18,462,006	743,026	19,205,032	21,418	19,226,450		
Outside Canada — Extérieur du Canada	428	22	450	15	465	-	112	31,288	1,629	32,917	790	33,707		

(1) Adjustments amounting to \$878,661 reduces total benefit paid to \$127,153,691 see Table 8. - Les redressements s'élevant à \$878,661 ont réduit le montant des prestations versées à \$127,153,691 voir le Tableau 8.

TABLE 2. Estimates of Persons Exposed to Unemployment Insurance  
TABLEAU 2. Estimation du nombre de personnes assujetties à l'assurance-chômage

	Month — Mois	Total
		000's
1972 .....	January - Janvier	7,608
	February - Février	7,590
	March - Mars	7,684
	April - Avril	7,647
	May - Mai	7,807
	June - Juin	7,977
	July - Juillet	8,195

The insured population comprises persons who contribute to unemployment insurance plus claimants reporting to UIC offices. Coverage is nearly universal for members of the labour force for whom there exists an employer-employee relationship. The only exclusions are (a) those 70 years of age or over, (b) those to whom a retirement pension under the Canada or Quebec Pension Plans has become payable and (c) persons with inconsiderable employment, i.e., those with less than 20 % of the maximum weekly insurable earnings or 20 times the provincial hourly minimum wage, whichever is less. Precise estimates of the covered population are not available. The approximate estimates in the table above are based on total labour force statistics for persons under 70 years of age and have not been adjusted for the other two exclusions. The data in the table begin with January 1972 when unemployment insurance coverage was extended to its present level.

For estimate of the insured population for 1969-71 see April 1972 edition of 73-001.

La population assurée se compose des personnes qui contribuent au régime d'assurance-chômage et des prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de la C.A.C. Le régime s'étend à presque tous les membres de la population active pour lesquels il existe une relation employeur-employé. Les seules personnes exclues sont a) celles qui ont 70 ans et plus, b) celles qui ont déjà acquis le droit à une pension de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou à une rente de retraite en vertu du Régime de rentes du Québec, et c) celles dont l'emploi est négligeable, c'est-à-dire celles dont la rémunération est inférieure à 20 % du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable ou à 20 fois le salaire horaire minimum dans la province, selon le moindre des deux. Il n'existe pas d'estimations précises de la population assurée. Les estimations approximatives qui figurent dans le tableau ci-dessus sont fondées sur les statistiques d'activité pour les personnes de moins de 70 ans; ces statistiques n'ont pas été rectifiées pour tenir compte des deux autres groupes de personnes exclues. Le tableau présente les chiffres à partir de janvier 1972, date où le régime d'assurance-chômage a pris l'ampleur qu'il a aujourd'hui.

Pour la période 1969-71, on trouvera l'estimation de la population assurée dans la livraison d'avril 1972 du bulletin 73-001.

TABLE 3. Initial and Renewal Claims Received in District Offices, by Province, July, 1972

TABLEAU 3. Demandes initiales et demandes renouvelées reçues aux bureaux de district, par province, juillet 1972

Province	1972			1971		
	Total(1)	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées	Total	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées
TOTAL .....	194,395	164,867	29,528	148,431	103,094	45,337
Newfoundland — Terre-Neuve ...	3,786	3,203	583	2,185	1,726	459
Prince Edward Island — Île- du-Prince-Édouard .....	753	669	84	529	425	104
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	6,588	5,666	922	4,075	2,920	1,155
New Brunswick — Nouveau- Brunswick .....	5,233	4,532	701	3,530	2,613	917
Québec .....	53,975	44,518	9,457	40,902	28,629	12,273
Ontario .....	77,374	66,596	10,778	63,734	43,583	20,151
Manitoba .....	7,110	6,297	813	3,820	3,026	794
Saskatchewan .....	4,100	3,575	525	2,524	1,928	596
Alberta .....	11,605	10,166	1,439	7,682	5,560	2,122
British Columbia — Colombie- Britannique .....	23,810	19,592	4,218	19,411	12,655	6,756
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	61	53	8	39	29	10

(1) In addition 100,783 revised claims were received. — En outre, 100,783 demandes révisées ont été reçues.

TABLE 4. Initial and Renewal Claims Allowed(1,2), by Type and Province, July, 1972

TABLEAU 4. Demandes initiales et demandes renouvelées acceptées(1,2), selon le genre et la province, juillet 1972

Province	Initial claims — Demandes initiales						Renewal claims — Demandes renouvelées			
	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefits — Prestations spéciales					Total	Old act — Ancienne loi	New act — Nouvelle loi	Total
		Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Retire- ment — Retraite	Fishing — Pêche	Sub- total — Total partiel				
	number — nombre									
TOTAL .....	126,181	12,141	2,740	932	55	15,868	142,049	259	28,531	28,790
Newfoundland — Terre-Neuve ...	2,845	83	40	6	49	178	3,023	5	660	665
Prince Edward Island — Île- du-Prince-Édouard .....	505	43	9	6	—	58	563	2	65	67
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	4,387	381	87	30	3	501	4,888	19	768	787
New Brunswick — Nouveau- Brunswick .....	3,267	257	66	22	—	345	3,612	1	656	657
Québec .....	34,222	3,943	541	188	1	4,673	38,895	55	9,478	9,533
Ontario .....	50,892	4,881	1,428	402	1	6,712	57,604	123	10,231	10,354
Manitoba .....	4,359	540	124	64	—	728	5,087	14	747	761
Saskatchewan .....	2,593	229	58	30	—	317	2,910	2	520	522
Alberta .....	8,223	608	169	56	—	833	9,056	6	1,378	1,384
British Columbia — Colombie- Britannique .....	14,848	1,176	218	128	1	1,523	16,371	32	4,019	4,051
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	40	—	—	—	—	—	40	—	9	9

(1) Claims allowed include initial and renewal claims allowed with and without disqualification and claims which were previously not allowed and are now allowed. — Comprend les demandes exclues du bénéfice des prestations et les demandes non acceptées auparavant.

(2) In addition 49,423 revised claims were allowed. — En outre 49,423 demandes révisées ont été acceptées.

TABLE 5. Claimants Currently Reporting to District Offices by Number of Weeks on Claim, Province and Sex

TABLEAU 5. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le nombre de semaines écoulées de la période de prestations, la province et le sexe

(Counted on last working day of the month - Comptés le dernier jour ouvrable du mois)

Province and sex — Province et sexe	Claimants Total Prestataires	Number of weeks on claim — Nombre de semaines écoulées de la période de prestations				Claimants Total Prestataires
		1-4	5-13	14-26	27 or more — 27 ou plus	
	July 31, 1972 - Juillet					July 31, 1971 — Juillet
TOTAL .....	762,033	180,445	220,031	174,804	186,753	412,472 <sup>F</sup>
Male - Hommes .....	424,541	100,885	125,192	100,019	98,445	233,582 <sup>F</sup>
Female - Femmes .....	337,492	79,560	94,839	74,785	88,308	178,890 <sup>F</sup>
Newfoundland - Terre-Neuve .....	24,708	3,522	5,981	5,100	10,105	9,656
Male - Hommes .....	17,960	2,491	4,442	3,716	7,311	6,994
Female - Femmes .....	6,748	1,031	1,539	1,384	2,794	2,662
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard ....	3,372	551	968	669	1,184	1,403
Male - Hommes .....	1,812	316	555	354	587	761
Female - Femmes .....	1,560	235	413	315	597	642
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse .....	29,791	5,283	8,276	6,410	9,822	15,936
Male - Hommes .....	17,872	3,132	5,172	3,896	5,672	11,080
Female - Femmes .....	11,919	2,151	3,104	2,514	4,150	4,856
New Brunswick - Nouveau-Brunswick .....	27,138	4,218	7,532	6,160	9,228	12,473 <sup>F</sup>
Male - Hommes .....	16,778	2,425	4,537	4,146	5,670	7,961 <sup>F</sup>
Female - Femmes .....	10,360	1,793	2,995	2,014	3,558	4,512 <sup>F</sup>
Québec .....	230,827	53,299	66,799	52,805	57,924	124,561
Male - Hommes .....	133,578	29,616	39,125	32,022	32,815	73,657
Female - Femmes .....	97,249	23,683	27,674	20,783	25,109	50,904
Ontario .....	261,316	71,927	75,117	59,453	54,819	155,244
Male - Hommes .....	133,212	39,818	38,393	30,821	24,180	82,022
Female - Femmes .....	128,104	32,109	36,724	28,632	30,639	73,222
Manitoba .....	25,639	6,325	6,863	6,208	6,243	16,006
Male - Hommes .....	12,624	3,162	3,433	3,040	2,989	8,581
Female - Femmes .....	13,015	3,163	3,430	3,168	3,254	7,425
Saskatchewan .....	17,948	4,239	5,052	4,117	4,540	8,830
Male - Hommes .....	9,495	2,162	2,723	2,260	2,350	4,712
Female - Femmes .....	8,453	2,077	2,329	1,857	2,190	4,118
Alberta .....	44,200	11,569	13,288	10,589	8,754	23,668
Male - Hommes .....	22,929	5,568	7,170	5,876	4,315	13,292
Female - Femmes .....	21,271	6,001	6,118	4,713	4,439	10,376
British Columbia - Colombie-Britannique .....	96,933	19,451	30,111	23,249	24,122	44,541
Male - Hommes .....	58,198	12,155	19,622	13,870	12,551	24,448
Female - Femmes .....	38,735	7,296	10,489	9,379	11,571	20,093
Outside Canada - Extérieur du Canada .....	161	61	44	44	12	154
Male - Hommes .....	83	40	20	18	5	74
Female - Femmes .....	78	21	24	26	7	80



TABLE 6. Claimants Currently Reporting to District Offices by Type, Province and Sex, July 31, 1972

TABLEAU 6. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le genre de prestations, la province et le sexe, 31 juillet 1972

Province and sex — Province et sexe	Type of Benefit — Genre de prestations						
	New act — Nouvelle loi				Sub-total — Total partiel	Old act — Ancienne loi	Total
	Regular — Ordinaires	Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Fishing — Pêche			
TOTAL .....	715,848	31,905	13,697	101	761,551	482	762,033
Male — Hommes .....	405,891	18,205	—	100	424,196	345	424,541
Female — Femmes .....	309,957	13,700	13,697	1	337,355	137	337,492
Newfoundland — Terre-Neuve .....	24,285	181	167	72	24,705	3	24,708
Male — Hommes .....	17,753	134	—	72	17,959	1	17,960
Female — Femmes .....	6,532	47	167	—	6,746	2	6,748
Prince Edward Island — Île-du- Prince-Édouard .....	3,275	53	42	—	3,370	2	3,372
Male — Hommes .....	1,777	33	—	—	1,810	2	1,812
Female — Femmes .....	1,498	20	42	—	1,560	—	1,560
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	28,698	732	313	17	29,760	31	29,791
Male — Hommes .....	17,393	438	—	16	17,847	25	17,872
Female — Femmes .....	11,305	294	313	1	11,913	6	11,919
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	26,414	466	251	2	27,133	5	27,138
Male — Hommes .....	16,495	277	—	2	16,774	4	16,778
Female — Femmes .....	9,919	189	251	—	10,359	1	10,360
Québec .....	212,494	15,372	2,817	—	230,683	144	230,827
Male — Hommes .....	124,343	9,131	—	—	133,474	104	133,578
Female — Femmes .....	88,151	6,241	2,817	—	97,209	40	97,249
Ontario .....	244,299	9,943	6,852	—	261,094	222	261,316
Male — Hommes .....	127,764	5,302	—	—	133,066	146	133,212
Female — Femmes .....	116,535	4,641	6,852	—	128,028	76	128,104
Manitoba .....	23,928	1,081	627	—	25,636	3	25,639
Male — Hommes .....	12,053	570	—	—	12,623	1	12,624
Female — Femmes .....	11,875	511	627	—	13,013	2	13,015
Saskatchewan .....	16,969	571	402	—	17,942	6	17,948
Male — Hommes .....	9,159	330	—	—	9,489	6	9,495
Female — Femmes .....	7,810	241	402	—	8,453	—	8,453
Alberta .....	41,853	1,359	980	—	44,192	8	44,200
Male — Hommes .....	22,209	714	—	—	22,923	6	22,929
Female — Femmes .....	19,644	645	980	—	21,269	2	21,271
British Columbia — Colombie- Britannique .....	93,472	2,147	1,246	10	96,875	58	96,933
Male — Hommes .....	56,862	1,276	—	10	58,148	50	58,198
Female — Femmes .....	36,610	871	1,246	—	38,727	8	38,735
Outside Canada — Extérieur du Canada	161	—	—	—	161	—	161
Male — Hommes .....	83	—	—	—	83	—	83
Female — Femmes .....	78	—	—	—	78	—	78

TABLE 7. Benefit Payment Activities, by Type of Benefit, July 1972

TABEAU 7. Service des prestations, selon le genre de prestations, juillet 1972

Type of benefit — Genre de prestations	Benefit paid — Prestations servies				
	Dollars			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	July 1972 — Juillet	June 1972 — Juin	July 1971 — Juillet	June 1972 — Juin	July 1971 — Juillet
Regular — Ordinaires .....	120,724,894	129,747,524	684,807	— 7	
Sickness — Maladie .....	4,482,220	5,292,585	784	— 15	
Maternity — Maternité .....	2,333,770	2,655,737	4,054	— 12	
Retirement — Retraite .....	215,316	160,562	156,803	34	
Fishing — Pêche .....	39,095	161,858	130	— 76	
New act — Total — Nouvelle loi .....	127,795,295	138,018,266	846,578	— 7	
Old act — Ancienne loi .....	237,057	1,372,856	41,037,333 <sup>r</sup>	— 83	
Sub-total — Total partiel .....	128,032,352	139,391,122	41,883,911 <sup>r</sup>	— 8	
Adjustments(1) — Ajustements(1) .....	878,661	1,133,429		— 22	
Total .....	127,153,691	138,257,693	41,883,911 <sup>r</sup>	— 8	204
Weeks paid — Prestations hebdomadaires					
	Number — Nombre			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	July 1972 — Juillet	June 1972 — Juin	July 1971 — Juillet	June 1972 — Juin	July 1971 — Juillet
Regular — Ordinaires .....	1,986,681	2,125,289	15,839	— 7	
Sickness — Maladie .....	74,440	89,317	15	— 17	
Maternity — Maternité .....	40,566	47,113	80	— 14	
Retirement — Retraite .....	2,895	2,186	3,157	32	
Fishing — Pêche .....	576	2,380	4	— 76	
New act — Total — Nouvelle loi .....	2,105,158	2,226,285	19,095	— 5	
Old act — Ancienne loi .....	4,108	25,093	1,141,343	— 84	
Total .....	2,109,266	2,291,378	1,160,438	— 8	82
Average weekly payment — Prestations hebdomadaires moyennes					
	Dollars			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	July 1972 — Juillet	June 1972 — Juin	July 1971 — Juillet	June 1972 — Juin	July 1971 — Juillet
Regular — Ordinaires .....	60.77	61.05	43.24	--	
Sickness — Maladie .....	60.21	59.26	52.27	2	
Maternity — Maternité .....	57.53	56.37	50.68	2	
Retirement — Retraite .....	74.38	73.45	49.67	1	
Fishing — Pêche .....	67.87	68.01	32.50	--	
New act — Total — Nouvelle loi .....	60.71	60.90	44.34	--	
Old act — Ancienne loi .....	57.71	54.71	35.96 <sup>r</sup>	5	60
Total .....	60.70	60.83	36.09 <sup>r</sup>	--	68

(1) Cancelled warrants and collection of overpayments. — Mandats retirés et collecte des prestations versées en trop.

TABLE 8. Amount of Benefit Paid by Province and Type, July 1972

TABLEAU 8. Montant des prestations servies par province et par genre, juillet 1972

Province	Type of benefit — Genre de prestations							
	New act — Nouvelle loi					Old act — Ancienne loi	Adjust- ments (1)  Ajuste- ments (1)	Total
	Regular Ordinaires	Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Retirement — Retraite	Fishing — Pêche dollars			
TOTAL .....	120,724,894	4,482,220	2,333,770	215,316	39,095	127,795,295	237,057	127,153,691
Newfoundland — Terre-Neuve .....	3,969,016	61,067	29,168	1,204	16,767	4,077,222	3,443	4,065,793
Prince Edward Island — Île-du- Prince-Édouard .....	466,520	16,585	7,854	1,568	2,231	494,758	139	492,798
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	4,441,066	193,218	60,026	6,547	4,534	4,705,391	6,177	4,686,457
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	4,258,238	137,679	43,921	4,765	—	4,444,603	2,428	4,423,087
Québec .....	35,791,956	1,388,917	527,085	40,882	6,553	37,755,393	87,747	37,531,296
Ontario .....	39,957,255	1,682,055	1,100,167	96,925	458	42,836,860	92,081	42,645,575
Manitoba .....	3,701,600	191,487	95,488	12,333	375	4,001,283	6,907	3,974,908
Saskatchewan .....	2,637,048	97,882	56,688	6,570	233	2,798,421	4,212	2,780,040
Alberta .....	7,008,901	258,365	161,900	14,249	—	7,443,415	11,715	7,401,998
British Columbia — Colombie- Britannique .....	18,462,006	453,734	251,187	30,161	7,944	19,205,032	21,418	19,118,032
Outside Canada — Extérieur du Canada	31,288	1,231	286	112	—	32,917	790	33,707

(1) Collection of overpayments and cancelled warrants. — Mandats retirés et collecte des prestations versées en trop.

TABLE 9. Reasons for Disqualification for Benefit, by Province, July 1972

TABLÉAU 9. Raisons des exclusions du bénéfice des prestations, par province, juillet 1972

Province	Disqualifications Total	Not unemployed or no interruption of earnings — Non en chômage ou pas d'arrêt de rémunération		Not capable or not available — Incapacité ou non disponibilité		Labour dispute — Conflit collectif				
		Des ex- clusions	Number — Nombre	Per cent — Pourcentage	Number — Nombre	Per cent — Pourcentage	Number — Nombre	Per cent — Pourcentage		
	TOTAL .....	67,579	13,426	19.9	13,028	19.3	2,487	3.7		
Newfoundland — Terre-Neuve .....	1,538	358	23.3	322	20.9	16	1.0			
Prince Edward Island — île-du-Prince-Édouard .....	204	21	10.3	64	31.4	—	—			
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	2,089	259	12.4	387	18.5	115	5.5			
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	1,513	209	13.8	422	27.9	1	0.1			
Québec .....	21,170	6,278	29.7	3,644	17.2	493	2.3			
Ontario .....	20,907	3,621	17.3	3,998	19.1	307	1.5			
Manitoba .....	3,115	558	17.9	625	20.1	15	0.5			
Saskatchewan .....	1,983	334	16.8	499	25.2	122	6.1			
Alberta .....	4,633	643	13.9	943	20.4	13	0.3			
British Columbia — Colombie-Britannique .....	10,409	1,145	11.0	2,110	20.3	1,405	13.5			
Outside Canada — Extérieur du Canada	18	—	—	14	77.8	—	—			
	Refusal of suitable work — Refus d'un emploi convenable		Misconduct — Inconduite		Voluntary quit — Départ volontaire		Incomplete documentation — Documentation incomplète		Others — Autres	
	Number — Nombre	Per cent — Pourcentage	Number — Nombre	Per cent — Pourcentage	Number — Nombre	Per cent — Pourcentage	Number — Nombre	Per cent — Pourcentage	Number — Nombre	Per cent — Pourcentage
TOTAL .....	216	0.3	1,971	2.9	20,503	30.3	9,048	13.4	6,900	10.2
Newfoundland — Terre-Neuve .....	5	0.3	48	3.1	536	34.9	86	5.6	167	10.9
Prince Edward Island — île-du-Prince-Édouard .....	5	2.5	5	2.4	70	34.3	12	5.9	27	13.2
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	3	0.1	43	2.1	790	37.8	259	12.4	233	11.2
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	10	0.7	42	2.8	477	31.5	85	5.6	267	17.6
Québec .....	65	0.3	596	2.8	4,394	20.8	3,679	17.4	2,021	9.5
Ontario .....	82	0.4	818	3.9	7,049	33.7	2,487	11.9	2,545	12.2
Manitoba .....	4	0.1	63	2.0	973	31.2	491	15.8	386	12.4
Saskatchewan .....	10	0.5	26	1.3	527	26.6	305	15.4	160	8.1
Alberta .....	16	0.3	118	2.6	1,883	40.6	668	14.4	349	7.5
British Columbia — Colombie-Britannique .....	16	0.1	212	2.0	3,802	36.5	974	9.4	745	7.2
Outside Canada — Extérieur du Canada	—	—	—	—	2	11.1	2	11.1	—	—

TABLE 10. Disposition of Initial and Renewal Claims, by Province

TABLEAU 10. Demandes initiales et demandes renouvelées, par province

Province	Adjudicated — Régliées					Pending — En instance	
	Total	Entitled to benefit — Donnant droit aux prestations		Not entitled to benefit — Ne donnant pas droit aux prestations		Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées
		Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées		
	July — 1972 — Juillet						
TOTAL .....	191,243(1)	100,017	21,931	62,436	6,859	53,339	8,586
Newfoundland — Terre-Neuve .....	4,063	2,106	589	1,292	76	977	107
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard .....	677	456	54	154	13	203	24
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	6,285	3,509	622	1,989	165	1,722	283
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	4,675	2,817	548	1,201	109	1,848	180
Québec .....	56,586	26,087	7,352	20,966	2,181	12,716	2,508
Ontario .....	74,418	43,649	8,248	20,415	2,106	20,733	3,138
Manitoba .....	6,821	3,422	543	2,638	218	1,665	197
Saskatchewan .....	3,820	1,702	371	1,596	151	1,078	121
Alberta .....	11,479	5,914	975	4,181	409	3,034	319
British Columbia — Colombie-Britannique	22,370	10,343	2,621	7,976	1,430	9,303	1,708
Outside Canada — Extérieur du Canada ....	49	12	8	28	1	60	1
	July — 1971 — Juillet						
TOTAL .....	144,963	62,477	29,901	47,672	4,913	37,882	6,410
Newfoundland — Terre-Neuve .....	2,600	1,158	454	910	78	650	123
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard .....	625	313	132	178	2	112	15
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	5,203	2,228	929	1,885	161	863	125
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	4,843	2,033	1,198	1,503	109	1,059	132
Québec .....	46,153	20,379	8,631	14,951	2,192	11,095	1,899
Ontario .....	54,693	23,559	12,157	17,556	1,421	15,071	2,168
Manitoba .....	5,120	2,161	1,096	1,742	121	1,398	342
Saskatchewan .....	2,384	1,108	376	853	47	549	81
Alberta .....	7,686	3,447	1,634	2,366	239	1,555	430
British Columbia — Colombie-Britannique	15,611	6,077	3,289	5,702	543	5,494	1,095
Outside Canada — Extérieur du Canada ....	45	14	5	26	—	36	—

(1) In addition 86,864 revised claims were disposed of. Of these, 10,644 were special requests not granted and 1,535 were appeals by claimants. There were 24,772 revised claims pending at the end of the month. — En outre, on a réglé 86,864 demandes révisées, dont 10,644 demandes spéciales qui furent rejetées, et 1,535 appels de la part des requérants. Il y avait 24,772 demandes révisées en instance à la fin du mois.



TABLE 11. Regional Unemployment Rates(1)

TABIEAU 11. Taux(1) régional de chômage

Région	1972											
	January — Janvier	February — Février	March — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin	July — Juillet	August — Août	September — Septembre	October — Octobre	November — Novembre	December — Décembre
1. Vancouver — Victoria .....	6.9	6.8	6.8	6.8	6.9	7.1	7.1					
2. Southern British Columbia — Sud de la Colombie-Britannique .....	7.7(3)	7.6(3)	7.7(3)	7.6(3)	7.6(3)	7.5(3)	7.4(3)					
3. Alberta .....	4.5	4.4	4.3	4.2	4.2	4.2	4.2					
4. Saskatchewan .....	3.8	3.9	4.0	4.1	4.1	4.1	4.1					
5. Manitoba .....	4.9	4.9	5.0	5.0	4.9	4.8	4.7					
6. North Western Ontario — Nord-ouest de l'Ontario .....	5.3	5.3	5.3	5.2	5.3	5.3	5.5					
7. London — Windsor .....	5.2	5.1	5.0	4.8	4.5	4.3	4.2					
8. Hamilton — Toronto .....	5.1	5.1	5.0	4.9	4.8	4.8	4.8					
9. Eastern Ontario — Est de l'Ontario ...	5.1	4.9	4.9	4.8	4.9	4.9	4.9					
10. Montréal .....	7.5(3)	7.4(3)	7.4(3)	7.4(3)	7.5(3)	7.4(3)	7.5(3)					
11. Québec — Eastern Townships — Cantons de l'est .....	7.6(3)	7.5(3)	7.5(3)	7.5(3)	7.6(3)	7.6(3)	7.7(3)					
12. St. Lawrence — Gaspé — Saint-Laurent — Gaspésie .....	10.0(3)	9.9(3)	9.7(3)	9.5(3)	9.5(3)	9.5(3)	9.6(3)					
13. New Brunswick and Prince Edward Island — Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard .....	7.7(3)	7.7(3)	8.0(3)	7.9(3)	8.1(3)	8.1(3)	8.3(3)					
14. Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	7.7(3)	7.7(3)	7.7(3)	7.7(3)	7.7(3)	7.8(3)	7.8(3)					
15. Newfoundland — Terre-Neuve .....	12.3(3)	12.3(3)	12.4(3)	12.3(3)	12.4(3)	12.5(3)	12.5(3)					
16. Rest of Canada(2) — Reste du Canada(2)	6.4	6.3	6.3	6.2	6.2	6.2	6.2					
Canada .....												

(1) Unadjusted for seasonality-12 months moving average. — Données non désaisonnalisées-moyenne mobile sur 12 mois.

(2) Unemployment rates not available. — Eligible for extended Regional Benefit year-round. — Taux de chômage non disponibles. — Admissible toute l'année à des prestations de prolongation pour une région.

(3) Eligible for regional extended benefit. — Admissible à des prestations de prolongation pour une région.

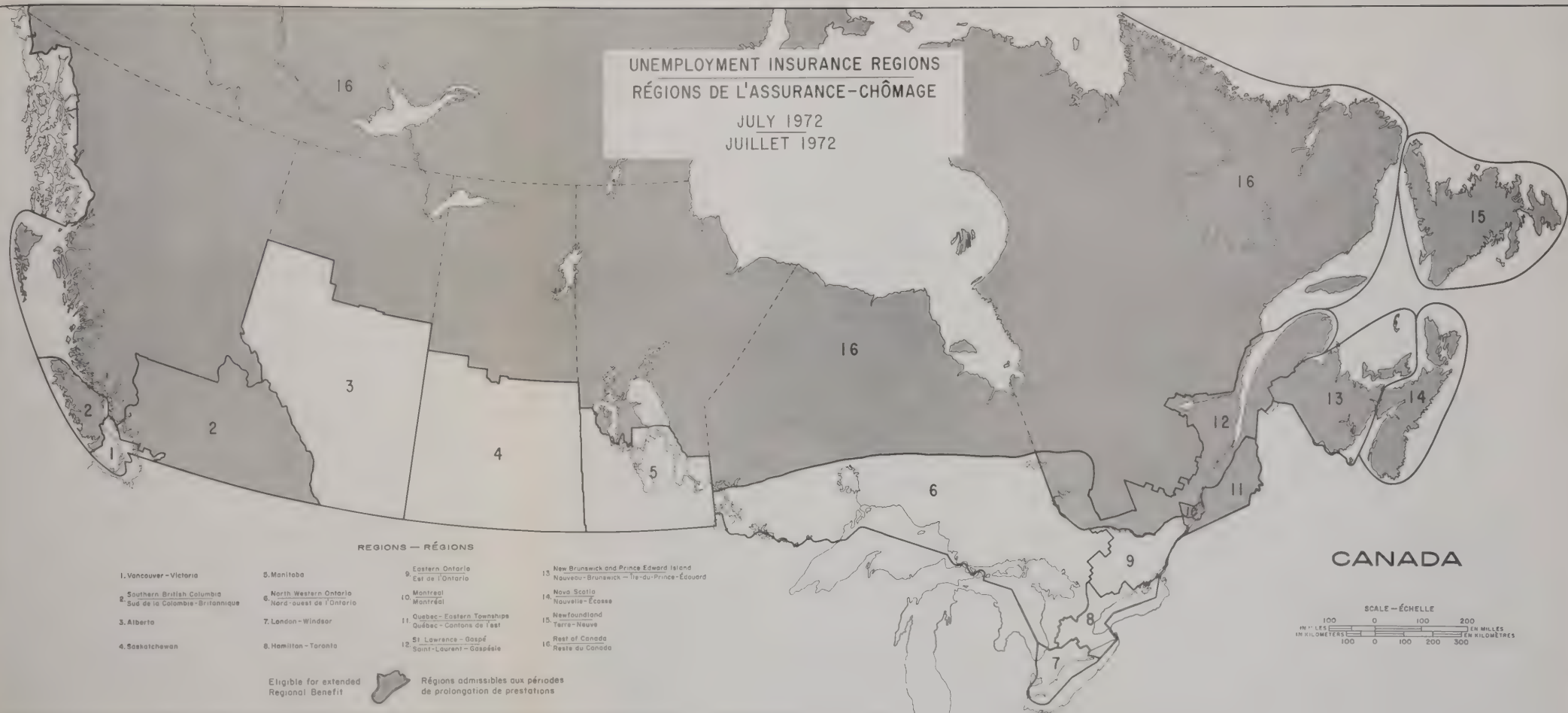


# UNEMPLOYMENT INSURANCE REGIONS

## RÉGIONS DE L'ASSURANCE-CHÔMAGE

JULY 1972

JUILLET 1972



### REGIONS — RÉGIONS

1. Vancouver - Victoria

5. Manitoba

9. Eastern Ontario  
Est de l'Ontario

13. New Brunswick and Prince Edward Island  
Nouveau-Brunswick - Île-du-Prince-Édouard

2. Southern British Columbia  
Sud de la Colombie-Britannique

6. North Western Ontario  
Nord-ouest de l'Ontario

10. Montreal  
Montréal

14. Nova Scotia  
Nouvelle-Écosse

3. Alberta

7. London - Windsor

11. Quebec - Eastern Townships  
Québec - Cantons de l'est

15. Newfoundland  
Terre-Neuve

4. Saskatchewan

8. Hamilton - Toronto

12. St. Lawrence - Gaspé  
Saint-Laurent - Gaspésie

16. Rest of Canada  
Reste du Canada

Eligible for extended  
Regional Benefit



Régions admissibles aux périodes  
de prolongation de prestations

### CANADA



Regions for Extended Benefit

Region 1. — In the Province of British Columbia: Census Division 4 (except subdivisions A and B); subdivisions A, B and C of Census Division 5.

Region 2. — In the Province of British Columbia: Census Divisions 1, 2 and 3; subdivisions A and B of Census Division 4; subdivisions D, E and F of Census Division 5; Census Division 6.

Region 3. — The Province of Alberta (except that portion which lies north of the Alberta Peace River Region and the northern portion of Census Division 12).

Region 4. — The Province of Saskatchewan (except Census Division 18).

Region 5. — The Province of Manitoba (except Census Division 16).

Region 6. — In the Province of Ontario: the counties of Kenora, Thunder Bay and Cochrane (except such portions of the foregoing counties as lie north of a line drawn parallel to and 10 miles north of the Canadian National Railway main line); the counties of Rainy River, Sudbury, Algoma, Timiskaming, Nipissing, Parry Sound, Muskoka, Grey, Simcoe, Dufferin, Huron, Bruce and Manitoulin.

Region 7. — In the Province of Ontario: the counties of Lambton, Kent, Essex, Middlesex, Elgin, Oxford and Norfolk.

Region 8. — In the Province of Ontario: the counties of Perth, Wellington, Waterloo, Brant, Haldimand, Wentworth, Welland, Lincoln, Halton, Peel, York, Ontario, Durham, Northumberland and Prince Edward.

Region 9. — In the Province of Ontario: the counties of Victoria, Peterborough, Haliburton, Hastings, Lennox and Addington, Frontenac, Renfrew, Lanark, Leeds, Carleton, Dundas, Russell, Stormont, Grenville, Glengarry and Prescott.

Region 10. — In the province of Quebec: the counties of Île-de-Montréal, Chambly, Deux-Montagnes and Beauharnois (except the municipalities of St-Louis and St-Stanislas and St-Timothée); in the county of Châteauguay, the municipality of Ste-Philomène; the county of Laprairie (except the municipality of St-Jacques); in the county of St-Jean, the municipalities of Lacadie and St-Jean; in the county of Iberville, the municipality of St-Athanase; the county of Verchères (except the municipalities of St-Antoine-de-Padoue, St-Antoine-sur-Richelieu, St-Marc and Ste-Théodose); the county of Richelieu (except the municipalities of St-Ours and Ste-Victoire); in the county of L'Assomption, the municipalities of St-Charles, St-Henri, St-Joachim and St-Lin; in the county of Terrebonne, the municipalities of Lesage, Piedmont, St-Anne-des-Lacs, Ste-Anne-des-Plaines, St-Antoine, St-Hippolyte, St-Janvier, St-Janvier-de-Lacroix, St-Jerome, St-Louis, St-Sauveur, Ste-Sophie, St-Thérèse and St-Thérèse-Ouest; in the county of Argenteuil, the municipalities of Chatham, Core, Mille-Isles, St-André, St-Jérusalem and Wentworth; in the county of Vaudreuil the municipalities of Notre-Dame-de-l'Île Perrot, Terrasse-Vaudreuil, St-Lazare and Vaudreuil.

Region 11. — In the province of Quebec: in the county of Vaudreuil, the municipalities of Ste-Justine, Ste-Madeleine, Ste-Marthe, and Très-St-Rédempteur; the county of Châteauguay (except the municipality of

Régions établies aux fins des périodes de prolongation des prestations

Région 1. — Dans la province de la Colombie-Britannique: Division de recensement 4 (sauf les subdivisions A et B); subdivisions A, B et C de la Division de recensement 5.

Région 2. — Dans la province de la Colombie-Britannique: Divisions de recensement 1, 2 et 3; subdivisions A et B de la Division de recensement 4; subdivisions D, E et F de la Division de recensement 5; Division de recensement 6.

Région 3. — La province d'Alberta (sauf la partie qui est située au nord de la région de la rivière de la Paix d'Alberta et la partie septentrionale de la Division de recensement 12).

Région 4. — La province de la Saskatchewan (sauf la Division de recensement 18).

Région 5. — La province du Manitoba (sauf la Division de recensement 16).

Région 6. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Kenora, Thunder Bay et Cochrane (sauf la partie de ces comtés située au nord d'une ligne parallèle à la voie principale du Canadien National et passant à 10 milles au nord de cette voie); les comtés de Rainy River, Sudbury, Algoma, Timiskaming, Nipissing, Parry Sound, Muskoka, Grey, Simcoe, Dufferin, Huron, Bruce et Manitoulin.

Région 7. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Lambton, Kent, Essex, Middlesex, Elgin, Oxford et Norfolk.

Région 8. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Perth, Wellington, Waterloo, Brant, Haldimand, Wentworth, Welland, Lincoln, Halton, Peel, York, Ontario, Durham, Northumberland et Prince Edward.

Région 9. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Victoria, Peterborough, Haliburton, Hastings, Lennox et Addington, Frontenac, Renfrew, Lanark, Leeds, Carleton, Dundas, Russell, Stormont, Grenville, Glengarry et Prescott.

Région 10. — Dans la province de Québec: les comtés de l'Île-de-Montréal, Chambly, Deux-Montagnes et Beauharnois (sauf les municipalités de Saint-Louis, Saint-Stanislas et Saint-Timothée); dans le comté de Châteauguay, la municipalité de Sainte-Philomène; le comté de Laprairie (sauf la municipalité de Saint-Jacques); dans le comté de Saint-Jean, les municipalités de Lacadie et de Saint-Jean; dans le comté d'Iberville, la municipalité de Saint-Athanase; le comté de Verchères (sauf les municipalités de Saint-Antoine-de-Padoue, Saint-Antoine-sur-Richelieu, Saint-Marc et Sainte-Théodose); le comté de Richelieu (sauf les municipalités de Saint-Ours et Sainte-Victoire); dans le comté de L'Assomption, les municipalités de Saint-Charles, Saint-Henri, Saint-Joachim et Saint-Lin; dans le comté de Terrebonne, les municipalités de Lesage, Piedmont, Sainte-Anne-des-Lacs, Sainte-Anne-des-Plaines, Saint-Antoine, Saint-Hippolyte, Saint-Janvier, Saint-Janvier-de-Lacroix, Saint-Jérôme, Saint-Louis, Saint-Sauveur, Sainte-Sophie, Sainte-Thérèse et Sainte-Thérèse-Ouest; dans le comté d'Argenteuil, les municipalités de Chatham, Core, Mille-Isles, Saint-André, Saint-Jérusalem et Wentworth; dans le comté de Vaudreuil, les municipalités de Notre-Dame-de-l'Île Perrot, Terrasse-Vaudreuil, Saint-Lazare et Vaudreuil.

Région 11. — Dans la province de Québec: dans le comté de Vaudreuil, les municipalités de Sainte-Justine, Sainte-Madeleine, Sainte-Marthe et Très-Saint-Rédempteur; le comté de Châteauguay (sauf la municipalité de Sainte-Philomène); dans le comté de

Ste-Philomène); in the county of Laprairie the municipality of St-Jacques; in the county of St-Jean (except the municipalities of St-Jean and Lacadie); the county of Iberville (except the municipality of St-Athanase); in the county of Verchères, the municipalities of St-Antoine-de-Padoue, St-Antoine-sur-Richelieu, St-Marc and Ste-Théodose; in the county of Richelieu, the municipality of St-Ours and Ste-Victoire; the county of Dorchester (except the municipalities of Louis-Joliette, St-Anselme, St-Bernard, Ste-Claire, St-Isidore and Ste-Marguerite); in the county of Bellechasse, the municipalities of Notre-Dame-Auxiliatrice-de-Buckland, St-Cajetan d'Armagh, St-Camille, St-Damien, St-Magloire, St-Nérée, St-Philémon and Ste-Sabine; the county of Montmagny (except the municipalities of Berthier, Cap-St-Ignace, St-François, St-Pierre and Montmagny); the counties of Arthabaska, Bagot, Beauce, Brome, Compton, Drummond, Frontenac, Huntingdon, Mégantic, Missisquoi, Richmond, Rouville, Wolfe, Shefford, Sherbrooke, Stanstead, Yamaska, St-Hyacinthe, Soulanges et Napierville.

Region 12. — In the province of Quebec: the counties of Montcalm, Joliette, Berthier, Maskinongé, St-Maurice, Champlain, Québec, Chicoutimi, Lac St-Jean-Ouest and Saguenay (except the unorganized subdivisions of the foregoing counties); in the county of Argenteuil the municipalities of Arundel, Grenville, Harrington, Huberdeau, Lac-des-Seize-Îles, Montcalm, Morin Heights, St-Adolphe and Wentworth-Nord; in the county of Terrebonne, the municipalities of Brébeuf, Ivry-sur-le-Lac, Lac-Supérieur, Lantier, Mont-Tremblant, Ste-Adèle, Ste-Agathe, St-Faustin, St-Joseph, St-Jovite, Ste-Lucie, Ste-Marguerite and Val-Morin; in the county of L'Assomption, the municipalities of L'Assomption, L'Épiphanie, St-Gérard, St-Paul-l'Ermite, St-Sulpice, St-Roch and St-Roch-Ouest; in the county of Montmagny, the municipalities of Berthier, Cap-St-Ignace, St-François, St-Pierre and Montmagny; in the county of Bellechasse, the municipalities of Honfleur, La Durantaye, St-Charles, St-Étienne, St-Gervais; St-Lazarre, St-Michel, St-Raphaël and St-Vallier; in the county of Dorchester, the municipalities of Louis-Joliette, St-Anselme, St-Bernard, Ste-Claire, St-Isidore and Ste-Marguerite; the counties of Montmorency No. 1, Montmorency No. 2, Lotbinière, Lévis, Bonaventure, Gaspé-Est, Gaspé-Ouest, Îles-de-la-Madeleine, Kamouraska, L'Islet, Matane, Matapédia, Rimouski, Rivière-du-Loup, Témiscouata, Lac-St-Jean-Est, Charlevoix-Est, Charlevoix-Ouest, Portneuf, Nicolet, Labelle, Hull, Papineau, Pontiac (except subdivision 19 — unorganized), Gatineau (except that portion which lies north of Lytton and Sicotte), Témiscamingue, and Abitibi (except such portion as lies north of a line drawn parallel to and 10 miles north of the Canadian National Railway main line and such portion as lies east of the Bell River).

Region 13. — The provinces of New Brunswick and Prince Edward Island.

Region 14. — The Province of Nova Scotia.

Region 15. — The Island of Newfoundland.

Region 16. — In northern Canada the areas excluded from regions 1 to 15.

Laprairie, la municipalité de Saint-Jacques; le comté de Saint-Jean (sauf les municipalités de Saint-Jean et Lacadie); le comté d'Iberville (sauf la municipalité de Saint-Athanase); dans le comté de Verchères, les municipalités de Saint-Antoine-de-Padoue, Saint-Antoine-sur-Richelieu, Saint-Marc et Sainte-Théodose; dans le comté de Richelieu, les municipalités de Saint-Ours et Sainte-Victoire; le comté de Dorchester (sauf les municipalités de Louis-Joliette, Saint-Anselme, Saint-Bernard, Sainte-Claire, Saint-Isidore et Sainte-Marguerite); dans le comté de Bellechasse, les municipalités de Notre-Dame-Auxiliatrice-de-Buckland, Saint-Cajetan d'Armagh, Saint-Camille, Saint-Damien, Saint-Magloire, Saint-Nérée, Saint-Philémon et Sainte-Sabine; le comté de Montmagny (sauf les municipalités de Berthier, Cap-Saint-Ignace, Saint-François, Saint-Pierre et Montmagny); les comtés d'Arthabaska, Bagot, Beauce, Brome, Compton, Drummond, Frontenac, Huntingdon, Mégantic, Missisquoi, Richmond, Rouville, Wolfe, Shefford, Sherbrooke, Stanstead, Yamaska, Saint-Hyacinthe, Soulanges et Napierville.

Région 12. — Dans la province de Québec: les comtés de Montcalm, Joliette, Berthier, Maskinongé, Saint-Maurice, Champlain, Québec, Chicoutimi, Lac-Saint-Jean-Ouest et Saguenay (sauf les subdivisions non organisées de ces comtés); dans le comté d'Argenteuil, les municipalités d'Arundel, Grenville, Harrington, Huberdeau, Lac-des-Seize-Îles, Montcalm, Morin Heights, Saint-Adolphe et Wentworth-Nord; dans le comté de Terrebonne, les municipalités de Brébeuf, Ivry-sur-le-Lac, Lac-Supérieur, Lantier, Mont-Tremblant, Sainte-Adèle, Sainte-Agathe, Saint-Faustin, Saint-Joseph, Saint-Jovite, Sainte-Lucie, Sainte-Marguerite et Val-Morin; dans le comté de L'Assomption, les municipalités de L'Assomption, L'Épiphanie, Saint-Gérard, Saint-Paul-l'Ermite, Saint-Sulpice, Saint-Roch et Saint-Roch-Ouest; dans le comté de Montmagny, les municipalités de Berthier, Cap-Saint-Ignace, Saint-François, Saint-Pierre et Montmagny; dans le comté de Bellechasse, les municipalités de Honfleur, la Durantaye, Saint-Charles, Saint-Étienne, Saint-Gervais, Saint-Lazarre, Saint-Michel, Saint-Raphaël et Saint-Vallier; dans le comté de Dorchester, les municipalités de Louis-Joliette, Saint-Anselme, Saint-Bernard, Sainte-Claire, Saint-Isidore et Sainte-Marguerite; les comtés de Montmorency n° 1, Montmorency n° 2, Lotbinière, Lévis, Bonaventure, Gaspé-Est, Gaspé-Ouest, Îles-de-la-Madeleine, Kamouraska, L'Islet, Matane, Matapédia, Rimouski, Rivière-du-Loup, Témiscouata, Lac-Saint-Jean-Est, Charlevoix-Est, Charlevoix-Ouest, Portneuf, Nicolet, Labelle, Hull, Papineau, Pontiac (sauf la subdivision 19 — non organisée), Gatineau (sauf la partie située au nord de Lytton et Sicotte), Témiscamingue et Abitibi (sauf la partie située au nord d'une ligne parallèle à la voie principale du National-Canadien et passant à 10 milles au nord de cette voie et la partie située à l'est de la rivière Bell).

Région 13. — Les provinces du Nouveau-Brunswick et de l'Île-du-Prince-Édouard.

Région 14. — La province de la Nouvelle-Écosse.

Région 15. — L'île de Terre-Neuve.

Région 16. — Dans le Nord du Canada, le territoire non compris dans les régions 1 à 15.





## APPENDIX I

### Unemployment Insurance in Canada

Unemployment Insurance has been part of Canada's social and economic life since the Unemployment Insurance Act was passed in 1940. Since that time the basic structure of the Act has remained unaltered. Various amendments have brought new categories of workers into the plan and contributions and benefit rates have been raised periodically to keep abreast of changing economic conditions.

In 1968, when Parliament approved upward revisions of both contributions and benefit rates, and broadened the scope of coverage, the Unemployment Insurance Commission was instructed to carry out a full scale investigation of that program and to recommend appropriate changes in philosophy and structure. The Unemployment Insurance Act, 1971, effective June 27, 1971, was the result of extensive studies, the basic objectives being:

- (a) to provide assistance to cope with the contingency of an interruption of earnings resulting from unemployment, illness or pregnancy.
- (b) to co-operate with other agencies engaged in social development.

#### Coverage

Under the Unemployment Insurance Act, 1971 coverage is universal for all regular members of the labour force for whom there exists an employer-employee relationship. There is only one measure of inconsiderable employment, i.e. less than 20 % of the maximum weekly insurable earnings or 20 times the provincial hourly minimum wage, whichever is the lesser.

The maximum weekly insurable earnings of an insured person is:

- (a) for the year 1972, one hundred and fifty dollars;
- (b) for each year thereafter, one hundred and fifty dollars multiplied by an annual Earnings Index as determined by the average of wages and salaries paid to employees in Canada.

Universality becomes effective January 2, 1972. Coverage, contributions and benefit entitlement cease for a person:

- (a) at the age of 70, or
- (b) to whom a retirement pension under the Canada Pension Plan or the Quebec Pension Plan has at any time become payable

#### Benefits

An insured person qualifies to receive benefit if he (a) has had eight or more weeks of insurable employment in his qualifying period (1) and (b) has had an interruption of earnings from employment. A claim-

(1) The qualifying period of an insured person is the shorter of:

- (a) the period of fifty-two weeks that immediately precedes the commencement of an initial benefit period, and
- (b) the period that begins on the commencement date of an immediately preceding initial benefit period and ends with the end of the week preceding the commencement of an initial benefit period.

## ANNEXE I

### L'assurance-chômage au Canada

L'assurance-chômage est entrée dans la vie économique et sociale du Canada avec l'adoption de la Loi sur l'assurance-chômage en 1940. Depuis cette date, la structure fondamentale de la Loi est demeurée inchangée. Diverses modifications ont assujéti au régime de nouvelles catégories de travailleurs et les taux de cotisation et de prestation ont été périodiquement relevés avec l'évolution de la situation économique.

En 1968, année où le Parlement a approuvé l'augmentation des cotisations et des prestations et étendu le champ d'application du régime, la Commission d'assurance-chômage a reçu pour mandat de soumettre tout le régime à un examen approfondi et de proposer une nouvelle conception et de nouvelles structures. La Loi de 1971 sur l'assurance-chômage, qui est entrée en vigueur le 27 juin 1971, est le fruit d'études poussées; ses objectifs fondamentaux sont de

- (a) prévoir du secours dans l'éventualité d'une interruption du revenu due au chômage, à la maladie ou à la maternité
- (b) prévoir une franche collaboration avec d'autres organismes s'occupant de progrès social.

#### Champ d'application

En vertu de la Loi sur l'assurance-chômage de 1971, le régime s'étend à tous les effectifs réguliers de la population active pour lesquels il existe une relation employeur-employé. Il n'y a qu'un seul critère d'emploi négligeable, à savoir une rémunération inférieure à 20 % du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable ou à 20 fois le salaire horaire minimum dans la province, selon le moindre des deux.

Le maximum de la rémunération hebdomadaire assurable d'un assuré est,

- (a) pour l'année 1972, de \$150;
- (b) pour chacune des années suivantes le produit de \$150 par l'indice de rémunération de l'année (cet indice est fondé sur la moyenne des rémunérations versées aux travailleurs du Canada).

L'universalité du régime sera réalisée le 2 janvier 1972. La protection, les contributions et l'admissibilité aux prestations cessent pour une personne

- (a) qui a 70 ans, ou
- (b) qui a déjà acquis le droit de percevoir une pension ou rente de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec.

#### Prestations

Un assuré remplit les conditions requises pour recevoir des prestations en vertu de la présente loi (a) s'il a exercé un emploi assurable pendant huit semaines ou plus au cours de sa période de référence (1) et (b) s'il y a eu arrêt de la

(1) La période de référence d'un assuré est la plus courte des périodes suivantes:

- (a) la période de 52 semaines qui précède le début d'une période initiale de prestations, et
- (b) la période qui débute en même temps que la période initiale de prestations précédente et se termine à la fin de la semaine précédant le début d'une période initiale de prestations.

mant is an insured person who applies for or is in receipt of benefit. A "major attachment" claimant is a claimant who has been employed in insurable employment for twenty or more weeks in his qualifying period. A claimant with eight or more weeks but less than twenty weeks of insurable employment in his qualifying period is a "minor attachment" claimant. Major attachment claimants are eligible for a wider range of benefit that includes a prepayment of 3 weeks of regular benefit for work-shortage lay-offs, benefit payments when the interruption of earnings was caused by illness or pregnancy, and 3 weeks retirement benefit for older workers.

A claimant can draw to a maximum of 51 weeks of benefit depending upon his employment history, prevailing economic conditions and providing he meets the conditions of availability and capability.

When a person (qualified to receive benefit) applies for benefit an initial benefit period is established and benefits are payable for each week of unemployment of the claimant that falls in the initial benefit period.

The length of an initial benefit period is based on the number of weeks of insurable employment of the claimant in his qualifying period as shown in Table 1.

rémunération provenant de son emploi. Le prestataire est un assuré qui est demandeur ou bénéficiaire de prestations. Le prestataire de la première catégorie est celui qui a exercé un emploi assurable pendant au moins 20 semaines au cours de sa période de référence. Le prestataire qui a exercé un emploi assurable pendant au moins huit semaines et moins de vingt semaines au cours de sa période de référence est appelé prestataire de la deuxième catégorie. Les prestataires de la première catégorie sont admissibles à un plus vaste éventail de prestations, soit 3 prestations ordinaires hebdomadaires payées par anticipation pour licenciement en cas de pénurie de travail, des prestations si la rémunération cesse pour cause de maladie ou de grossesse et 3 prestations hebdomadaires de retraite payables aux travailleurs âgés.

Un prestataire peut retirer des prestations pendant une période maximum de 51 semaines selon l'emploi qu'il occupait, la situation économique du moment et pourvu qu'il satisfasse aux conditions de disponibilité et de capacité.

Lorsqu'une personne, qui remplit les conditions requises pour recevoir des prestations, formule une demande de prestations, une période initiale est établie et les prestations sont payables pour chaque semaine de chômage qui tombe dans la période initiale de prestations.

La durée d'une période initiale de prestations est déterminée en fonction du nombre de semaines d'emploi assurable du prestataire au cours de sa période de référence tel qu'indiqué au Tableau 1.

TABLE - 1 - TABLEAU

Weeks of insurable employment in qualifying period — Semaines d'emploi assurable de la période de référence	Length of initial benefit period — Durée de la période initiale de prestations	Maximum number of weeks for which initial benefits may be paid — Nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être servies
weeks - semaines		
8 to - à 15	18	8
16	20	9
17	22	10
18	24	11
19	26	12
20 or more - ou plus	29	15

Table 1 also shows the maximum number of weeks for which initial benefits may be paid. A claimant is not entitled to be paid benefit until following the commencement of the initial benefit period he has served a two week waiting period that begins with a week of unemployment for which benefits would otherwise be payable.

A major attachment claimant may be paid benefits in advance for the three weeks that immediately follow his waiting period if:

- his interruption of earnings was due to a short-age of work;
- at the time of his interruption of earnings neither he nor his employer expected that he would be re-employed by that employer for a period of at least five weeks after his interruption of earnings;
- he has served the two week waiting period; and
- at the termination of his waiting period

Le Tableau 1 donne aussi le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être servies. Un prestataire n'est pas admissible au service des prestations tant que ne s'est pas écoulé à la suite de l'ouverture de cette période initiale de prestations, un délai de carence de deux semaines qui débute par une semaine de chômage pour laquelle des prestations devraient sans cela être servies.

Des prestations anticipées peuvent être servies par un prestataire de la première catégorie pour les trois semaines qui suivent le délai de carence

- si l'arrêt de rémunération était dû à une pénurie de travail,
- si, au moment de l'arrêt de sa rémunération, ni lui ni son employeur ne prévoyaient qu'il serait employé de nouveau par cet employeur avant qu'il se soit écoulé cinq semaines depuis l'arrêt de sa rémunération,
- si le délai de carence a été pour lui de deux semaines, et
- si, à la fin du délai de carence,

- (1) he is not employed in employment that would continue
- (2) he is capable and available for work, and
- (3) he is not disentitled or disqualified from receiving benefit.

Sickness benefit is available for a maximum of 15 weeks for "major attachment" claimants who have suffered an interruption of earnings due to illness, injury or quarantine (excluding Workmen's Compensation). If a person is taken ill while on regular claim, sickness benefit is available but the combined duration of benefits during the initial benefit period cannot exceed 15 weeks.

Maternity benefit is available for 8 weeks before confinement, the week of confinement and 6 weeks after, to women who are major attachment claimants. They must also have been attached to the labour force at least 10 of the 20 weeks prior to the 30th week before the expected date of confinement.

Retirement benefit is available for 3 weeks. It is paid in a lump sum to major attachment claimants who are 70 years of age or over or to whom a retirement pension has become payable under the Canada Pension Plan or Quebec Pension Plan. In the case of those 70 or over, the application must be within 32 weeks after the 70th birthday as employment weeks are no longer earned after that time. The benefit is paid without a waiting period and without regard to earnings or availability.

The benefit rate for all claims will be 66 2/3 % of the average weekly insurable earnings in the qualifying period with a floor of \$20 per week. For claimants with dependants and whose average qualifying earnings are equal to or less than one-third of the maximum weekly insurable earnings, the benefit rate is 75 %.

Work-related income in excess of 25 % of the weekly benefit rate is deducted. However, when advance benefits are paid to major attachment claimants, any income (as well as availability and capability requirements) in respect of the weeks for which benefit is payable is disregarded and such weeks are deemed weeks of unemployment. In the case of sickness and maternity, proceeds of wage loss policies are not deducted during the waiting period but are deducted after the waiting period; all work-related income is deducted during both the waiting period and after the waiting period has been served.

An initial benefit period is terminated when:

- (a) the claimant has been paid benefits for the maximum number of weeks for which initial benefits may be paid, or
- (b) the benefit period would otherwise terminate, whichever is the earlier.

Immediately following the termination of an initial benefit period, that initial benefit period is re-established for a further period of ten weeks. Benefits are payable at the rates and subject to the provisions applicable to the payment of benefits in an initial benefit period. However, a claimant is not entitled to be paid for any working day for which he fails to prove that he was capable of and available for work and unable to find suitable employment. A re-established initial benefit period is terminated if no benefit is payable to the claimant for a period of four consecutive weeks otherwise than because:

- (a) he was incapable of work because of illness or injury

- (1) il n'exerce pas un emploi qui doit se poursuivre,
- (2) il est capable de travailler et disponible à cette fin, et
- (3) il n'est ni inadmissible, ni exclu du bénéfice de prestations.

Les prestations de maladie sont payables pour un maximum de 15 semaines aux prestataires de la première catégorie dont l'arrêt de rémunération est dû à la maladie, à des blessures corporelles ou à une mise en quarantaine (non compris l'indemnisation des accidents du travail). Si une personne tombe malade pendant qu'elle reçoit des prestations ordinaires, elle a droit aux prestations de maladie, mais la somme de deux périodes de prestation ne doit pas dépasser 15 semaines.

Des prestations de maternité sont versées aux femmes de la première catégorie pour les huit semaines qui précèdent l'accouchement, pour la semaine de l'accouchement et pour les six semaines qui suivent. Ces femmes doivent aussi avoir été actives pendant au moins 10 des 20 semaines qui précèdent la 30<sup>e</sup> semaine antérieure à la date prévue de l'accouchement.

Les prestations de retraite sont payables pour trois semaines. Elles sont versées forfaitairement aux prestataires de la première catégorie qui sont âgés de 70 ans ou plus ou qui ont déjà acquis le droit de percevoir une pension courante de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec. Dans le cas des personnes de plus de 70 ans, la demande de prestations doit être faite dans les 32 semaines qui suivent le 70<sup>e</sup> anniversaire, car les semaines d'emploi ne sont plus assurables après ce temps. Les prestations sont versées sans délai de carence et sans égard à la rémunération ou à la disponibilité.

Les taux de prestations seront les mêmes pour tous, soit 66 2/3 % de la rémunération moyenne assurable pendant la période de référence, le minimum étant de \$20 par semaine. Dans le cas des prestataires avec personnes à charge dont la rémunération moyenne assurable est égale ou inférieure au tiers du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable, le taux des prestations est de 75 %.

Le revenu provenant d'un travail qui dépasse 25 % du taux des prestations hebdomadaires est déduit. Toutefois, lorsque des prestations sont payées par anticipation aux prestataires de la première catégorie, on ne tient pas compte de tout revenu (ainsi que des conditions de disponibilité et de capacité) à l'égard des semaines pour lesquelles des prestations doivent être servies et ces semaines sont censées être des semaines de chômage. En cas de maladie et de maternité, le produit de toute assurance-salaire n'est pas déduit pendant la période de carence, mais il l'est après; tout revenu provenant du travail est déduit pendant et après la période de carence.

Une période initiale de prestations prend fin à celle des deux dates suivantes qui est antérieure à l'autre,

- (a) la date à laquelle le prestataire a perçu des prestations pour le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être payées;
- (b) la date à laquelle cette période se trouverait autrement terminée.

Dès l'expiration d'une période initiale de prestations, il est établi un complément de cette période initiale de prestations pour une durée de dix semaines. Des prestations doivent être servies aux taux et sous réserve des dispositions applicables au service des prestations au cours d'une période initiale des prestations. Toutefois, un prestataire n'est pas admissible à toucher des prestations s'il ne prouve pas qu'il était capable de travailler et disponible à cette fin mais ne pouvait pas obtenir d'emploi convenable ce jour-là. Le complément d'une période initiale de prestations prend fin si le bénéficiaire ne touche pas de prestations pour quatre semaines consécutives pour toute autre raison que l'une des suivantes:

- (a) il était incapable de travailler par suite de maladie ou blessure,



- (b) she was disentitled to benefit (maternity claim),
- (c) he was fully employed during such period, or
- (d) recovery of overpayment.

Otherwise a re-established benefit period terminates at the end of 10 weeks and an extended benefit period is established for the claimant.

An extended benefit period is divided into three phases. The number of weeks of benefit to which a claimant is entitled to depends:

- (a) in the first phase:
  - upon the number of weeks of insurable employment in his qualifying period. The claimant must be a major attachment claimant. The duration of this phase is 2 weeks plus one week for every 2 insured weeks in excess of 20 in his qualifying period. The maximum duration is 18 weeks.
- (b) in the second phase:
  - (on completion of the first phase for a major attachment claimant, or on termination of a re-established benefit period for a minor attachment claimant)

- for claimants who reside in Canada

- upon the national(1) rate of unemployment. If the national rate is more than 4 % but not more than 5 % - 4 weeks; if the national rate is more than 5 % - 8 weeks. Duration is determined at the time phase two commences.

- (c) in the third phase:
  - (on completion of phase two)

- (for claimants who reside in Canada)

- upon the regional rate(2) of unemployment. Sixteen UIC regions in Canada have been established. The rate of unemployment in the region where the claimant resides is called the regional rate.

Benefit is payable when (a) the regional rate exceeds 4 % and (b) the regional rate exceeds the national rate(2) by more than one percentage point.

Six weeks of benefit are payable when the difference between the regional and national rates are less than or equal to 2 %. Twelve weeks are payable when the difference is greater than 2 % but less than or equal to 3 %. Eighteen weeks are payable when the difference exceeds 3 per cent.

Each month regional and national unemployment rates are computed. The extended benefit period terminates when the regional rate becomes 4 % or less or when the difference between the regional and national rate becomes one percentage point or less.

The rate of weekly benefit payable in the extended benefit period to a claimant without a dependant is 66 2/3 % of the average weekly insurable earnings in the qualifying period; for a claimant with a dependant the rate is 75 %. The minimum weekly amount of benefit payable is 20 dollars - the maximum

- (b) il était inadmissible au bénéfice des prestations (demande de prestations pour maternité),
- (c) il était employé à plein temps durant cette période, ou
- (d) il remboursait un trop perçu.

Autrement, le complément d'une période initiale de prestations se termine à la fin des dix semaines et une période de prolongation des prestations est établie au profit du prestataire.

La période de prolongation des prestations est divisée en trois phases. Le nombre de semaines de prestations auxquelles le prestataire a droit dépend:

- (a) dans la première phase:
  - du nombre de semaines d'emploi assurables au cours de sa période de référence. Le prestataire doit appartenir à la première catégorie. La durée de cette phase est de deux semaines, plus une semaine pour chaque deux semaines assurées supérieure à 20 au cours de sa période de référence. La durée maximale est de 18 semaines.

- (b) dans la deuxième phase:
  - (après la première phase dans le cas d'un prestataire de la première catégorie, ou à la fin du complément d'une période de prestations dans le cas d'un prestataire de la deuxième catégorie).

- pour les prestataires qui résident au Canada

- du taux national du chômage(1). Si le taux national dépasse 4 % mais n'exécède pas 5 %, l'augmentation sera de 4 semaines; si le taux national dépasse 5 %, elle sera de 8 semaines. La durée est fixée au moment où la phase 2 commence.

- (c) dans la troisième phase:
  - (après la phase deux)

- (pour les prestataires qui résident au Canada)

- du taux régional de chômage(2). Seize régions ont été créées au Canada. Le taux de chômage dans la région où le prestataire réside est appelé taux régional.

La prestation est servie lorsque (a) le taux régional dépasse 4 % et (b) le taux régional dépasse le taux national(2) de plus d'un point de pourcentage.

Six semaines de prestations sont servies lorsque la différence entre le taux régional et le taux national est inférieure à 2 % ou égale à ce pourcentage. Douze semaines sont servies lorsque la différence est de plus de 2 % mais est inférieure ou égale à 3 %. Dix-huit semaines sont servies lorsque la différence est supérieure à 3 %.

Les taux régional et national de chômage sont calculés tous les mois. La période de prolongation des prestations prend fin lorsque le taux régional atteint 4 % ou moins ou lorsque la différence entre le taux régional et le taux national est de un point de pourcentage ou moins.

Le taux des prestations hebdomadaires payables à un prestataire pour une semaine qui tombe dans une période de prolongation des prestations est de soixante-six et deux-tiers pour cent de la moyenne des rémunérations hebdomadaires assurables pour un prestataire n'ayant personne à charge et de soixante-quinze pour cent dans le cas d'un prestataire

(1) seasonally adjusted 3 month moving average of the national rate of unemployment (Labour Force Survey).

(2) unadjusted for seasonality - 12 month moving average (Labour Force Survey).

(1) Moyenne mobile sur trois mois, données désaisonnalisées (enquête sur la main-d'oeuvre).

(2) Moyenne mobile sur douze mois, données brutes (enquête sur la main-d'oeuvre).



amount can not exceed 66 2/3 % of the maximum weekly insurable earnings.

A claimant is not entitled to be paid benefit for any working day in a week in an extended benefit period for which he fails to prove that he is capable of and available for work and unable to find suitable employment. An extended benefit period is terminated if no benefit is payable to the claimant for a period of four consecutive weeks otherwise than because

- (a) he was incapable of work because of illness or injury,
- (b) she was disentitled to benefit (maternity claim), or
- (c) recovery of overpayment.

The maximum number of weeks for which benefit may be paid is 51 weeks.

#### Financing

Employers and employees absorb the benefit cost for initial benefits as well as the administration cost, with the employer rate being 1.4 times the employee rate. The government share is confined to the benefit cost for extended benefits as well as the excess cost of initial benefits that are due to a national unemployment rate greater than 4 per cent. There is no fund and employer and employee contributions are adjusted annually. National Revenue/Taxation commences collection of the contributions effective January 2, 1972. Persons formerly not contributing either because of their occupation or by virtue of being over the salary ceiling will pay a preferred rate for the first 3 years. For those who had been occupationally excluded, the preferred rate is portable. However, in the case of persons formerly excluded because of the salary ceiling, the preferred rate continues only so long as the employee remains with the January 2, 1972, employer. An experience rating formula for large employers may be introduced in 1974 whereby the premium to be paid by an employer for a year will be related to the average yearly lay-off experience of that employer.

The rates of premium for a year are calculated in terms of a percentage of the insurable earnings in that year.

#### Claimant Assistance Program

The Commission will develop and administer a claimant assistance program to assist claimants to become more employable by providing information and guidance in job searching and by directing claimants, when appropriate, to agencies for job placement, counselling or financial assistance.

ayant une personne à charge. La prestation hebdomadaire minimum ne doit pas être inférieure à \$20 ni supérieure à soixante-six et deux-tiers pour cent du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable.

Un prestataire n'est pas admissible au service des prestations pour aucun jour ouvrable d'une semaine d'une période de prolongation des prestations s'il ne prouve pas qu'il était capable de travailler et disponible à cette fin mais ne pouvait pas obtenir d'emploi convenable ce jour-là. Une période de prolongation des prestations d'un prestataire prend fin s'il ne touche pas de prestations pour quatre semaines consécutives pour tout autre raison que l'une des suivantes:

- (a) il était incapable de travailler par suite de maladie ou de blessure
- (b) il était inadmissible au bénéfice des prestations (demande de prestations pour maternité), ou
- (c) il remboursait un trop perçu.

Le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations peuvent être servies est de 51 semaines.

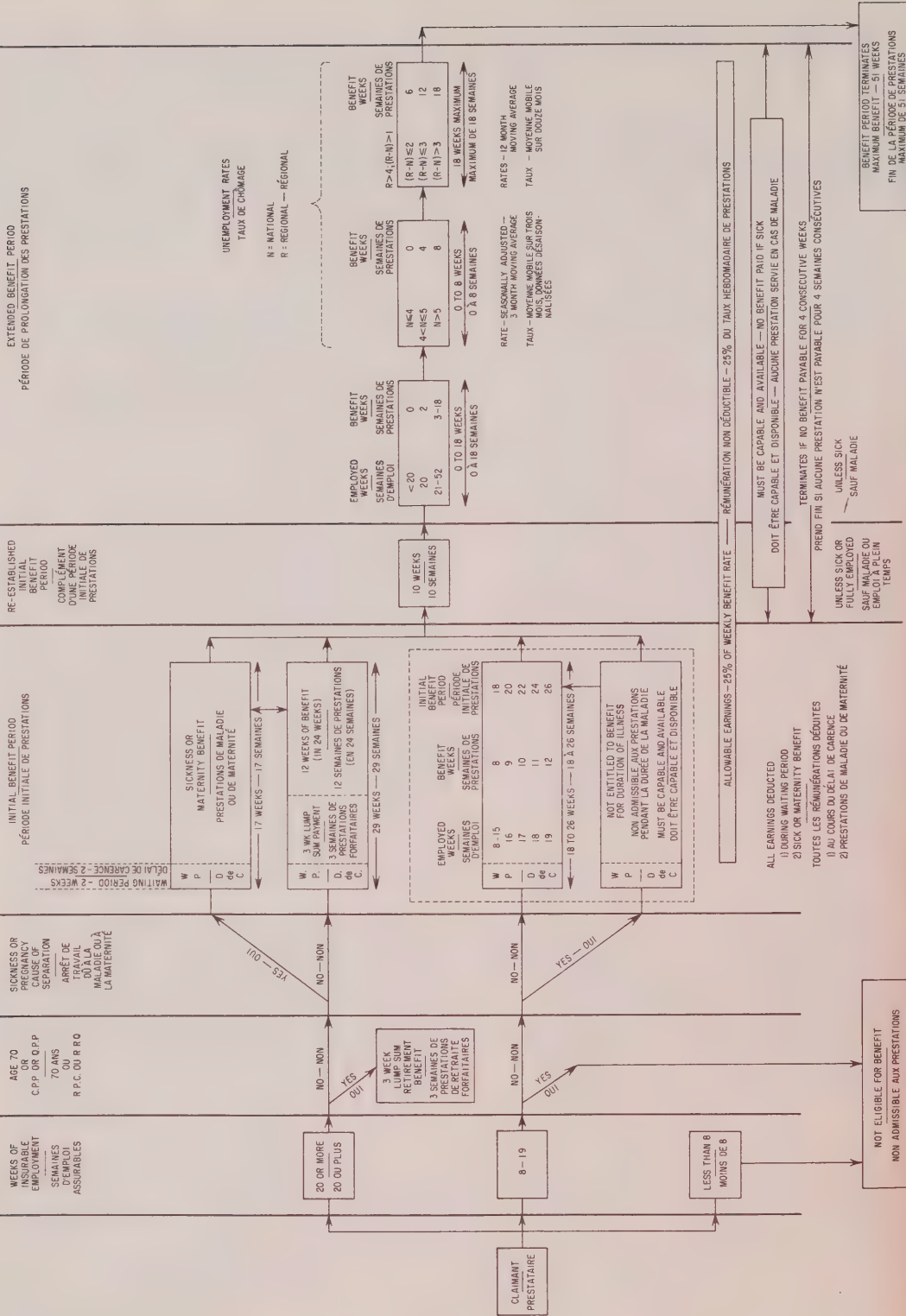
#### Financement

Les employeurs et les employés absorbent le coût des prestations initiales ainsi que les frais d'administration, la cotisation patronale étant égale à 1.4 fois la cotisation ouvrière. Le gouvernement prend en charge le coût des prestations prolongées de même que l'excédent du coût des prestations initiales qui doivent être servies lorsque le taux national de chômage dépasse 4 %. Il n'y a pas de fond et les contributions de l'employeur et de l'employé sont ajustées annuellement. Le ministère du Revenu national (Impôt) a commencé à recueillir les contributions à compter du 2 janvier 1972. Les personnes qui ne versaient aucune cotisation en raison de leur profession ou du plafond salarial paieront un taux préférentiel les trois premières années. Dans le cas des personnes qui ont été exclues en raison de leur profession, le taux préférentiel est mobile. Toutefois, dans le cas des personnes exclues en raison du plafond salarial, le taux préférentiel ne reste en vigueur que si l'employé demeure au service de l'employeur pour lequel il travaillait le 2 janvier 1972. Un système de taux particulier pour les employeurs importants pourra être établi en 1974 en vertu duquel la cotisation à payer par un employeur pour une année sera proportionnée à la moyenne des mises à pied annuelles de cet employeur.

Les taux de cotisations d'une année sont exprimés en pourcentage des rémunérations assurables de l'année.

#### Programme d'aide aux prestataires

La Commission organisera et appliquera un programme d'aide aux prestataires en vue d'améliorer leurs possibilités de trouver un emploi, en leur fournissant renseignements et conseils pour la recherche d'un emploi et en les adressant, lorsqu'il y a lieu, à des organismes s'occupant de placement, d'orientation ou d'aide financière.



**Statistical report  
on the operation  
of the Unemployment  
Insurance Act**

AUGUST 1972

**Rapport statistique  
sur l'application  
de la Loi sur  
l'assurance-chômage**

AOÛT 1972





STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA

Labour Division — Division du travail

Unemployment Insurance and Manpower Section — Section de l'assurance-chômage et de la main-d'oeuvre

# STATISTICAL REPORT ON THE OPERATION OF THE UNEMPLOYMENT INSURANCE ACT

---

## RAPPORT STATISTIQUE SUR L'APPLICATION DE LA LOI SUR L'ASSURANCE-CHÔMAGE

AUGUST - 1972 - AOÛT

(Compiled from material supplied by the Unemployment Insurance Commission)

(D'après les renseignements fournis par la Commission d'assurance-chômage)

*Published by Authority of*

The Minister of Industry, Trade and Commerce

---

*Publication autorisée par*

le ministre de l'Industrie et du Commerce

January - 1973 - Janvier  
8006-509

Price - Prix: 20 cents  
\$2.00 a year - par année

Vol. 3—No. 8

Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document

Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Information Canada  
Ottawa



## TABLE OF CONTENTS

	Page
Commentary .....	3

## LIST OF TABLES

### Table

1. Selected Claims and Benefit Activities, by Province .....	4
2. Estimates of Persons Exposed to Unemployment Insurance .....	5
3. Initial and Renewal Claims Received in District Offices, by Province .....	6
4. Initial Claims Allowed, by Type and Province .....	6
5. Claimants Currently Reporting to District Offices, by Number of Weeks on Claim, Province and Sex .....	7
6. Claimants Currently Reporting to District Offices, by Type, Province and Sex .....	8
7. Benefit Payment Activities, by Type of Benefit .....	9
8. Amount of Benefit Paid, by Province and Type .....	10
9. Reasons for Disqualification for Benefit, by Province .....	11
10. Disposition of Initial and Renewal Claims, by Province .....	12
11. Regional Unemployment Rates .....	13

Map of U.I.C. Regions .....	14
-----------------------------	----

### Appendix

I. Unemployment Insurance in Canada .....	15
---	----

## SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- r revised figures.

## TABLE DES MATIÈRES

	Page
Commentaire .....	3

## LISTE DES TABLEAUX

### Tableau

1. Certaines données sur les demandes de prestations et le service de prestations, par province .....	4
2. Estimation du nombre de personnes assujetties à l'assurance-chômage .....	5
3. Demandes initiales et demandes renouvelées reçues aux bureaux de district, par province .....	6
4. Demandes initiales acceptées, selon le genre et la province .....	6
5. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le nombre de semaines écoulées de la période de prestations, la province et le sexe .....	7
6. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le genre de prestations, la province et le sexe .....	8
7. Service des prestations, selon le genre de prestations .....	9
8. Montant des prestations servies, par province et par genre .....	10
9. Raisons des exclusions du bénéfice des prestations, par province .....	11
10. Demandes initiales et demandes renouvelées, par province .....	12
11. Taux régional de chômage .....	13

Carte des régions de la C.A.C. ....	14
-------------------------------------	----

### Annexe

I. L'assurance-chômage au Canada .....	15
--	----

## SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- r nombres rectifiés.

August - 1972 - Août

## CLAIMS AND BENEFIT PAYMENTS

### Initial and Renewal Claims

During August, a total of 165,000 initial and renewal claims for unemployment insurance benefit were received by U.I.C. district offices across Canada. This represented a decline of 29,000 or 15 % from the previous month. The drop in claims normally occurs at this time of year. The claim loads were lighter in all provinces except for Newfoundland.

Compared with August 1971, claims received were 36,000 or 28 % more; all provinces shared in the increase.

Initial claims allowed in August were 125,000, down 12 % from the 142,000 allowed in July but 44 % greater than the 87,000 in August 1971.

### Claimants at Month-End

Claimants registered for unemployment insurance benefit declined to 722,000 at August 31, down 5 % from the 762,000 count at July 31. All provinces had fewer claimants than the previous month except for Newfoundland which reported a marginal increase. Percentage-wise the largest declines were recorded by the Prairie provinces and British Columbia.

The proportion of longer duration claimants - those on claim 14 weeks or more - remained the same as the previous month at 47 %. This figure, however, represented a decline from the 50 % in this group in June and 53 % in May.

Each summer the proportion of claimants who are females increases. This proportion rose from 41 % in June to 44 % in July and 46 % in August. Claimants for sickness and maternity benefit, the majority of whom are female, have contributed to a larger proportion of female claimants than in previous years.

### Benefit Payments

Benefit paid in August amounted to \$144,000,000, up 13 % from the \$127,000,000 expended during the previous month. The increase was due mainly to a 13 % increase in the number of benefit weeks paid.

The average weekly benefit was \$60.88 in August, \$60.70 in July and \$39.53 in August 1971 when most of the claimants still came under the provision of the former Act.

## DEMANDES DE PRESTATIONS ET PRESTATIONS SERVIES

### Demandes initiales et demandes renouvelées

En août, le nombre total de demandes initiales et de demandes renouvelées reçues par l'ensemble des bureaux régionaux de la C.A.C. dans tout le Canada a été de 165,000, ce qui représente une diminution de 29,000, ou 15 %, par rapport au mois précédent. Cette baisse du nombre de demandes de prestations se manifeste normalement à cette période de l'année. Le nombre de demandes de prestations a baissé dans toutes les provinces, à l'exception de Terre-Neuve.

Comparativement à août 1971, il y a eu 36,000 demandes de prestations de plus, soit une augmentation de 28 %; toutes les provinces ont contribué à cette augmentation.

Le nombre de demandes initiales acceptées en août a été de 125,000, soit une diminution de 12 % par rapport aux 142,000 acceptées en juillet, mais une augmentation de 44 % par rapport aux 87,000 acceptées en août 1971.

### Prestataires à la fin du mois

Au 31 août, le nombre de prestataires d'assurance-chômage était tombé à 722,000, soit une diminution de 5 % par rapport au 31 juillet (762,000). Le nombre de prestataires a baissé dans toutes les provinces, comparativement au mois précédent, à l'exception de Terre-Neuve, qui a connu une légère augmentation. Les provinces des Prairies et la Colombie-Britannique ont enregistré les plus fortes diminutions en pourcentage.

La proportion de prestataires de longue durée (14 semaines et plus) est demeurée inchangée par rapport au mois précédent, soit 47 %. Ce pourcentage représente cependant une diminution comparativement aux taux de 50 % en juin et 53 % en mai.

Chaque été, la proportion de femmes par rapport au nombre total de prestataires augmente. Elle est passée de 41 % en juin à 44 % en juillet et à 46 % en août. Les prestations pour cause de maladie et de maternité, demandées surtout par des femmes, ont contribué à augmenter la proportion des prestations reçues par des femmes par rapport aux années précédentes.

### Prestations servies

En août, le montant des prestations servies a atteint 144 millions de dollars comparativement à 127 millions de dollars au cours du mois précédent, ce qui représente une augmentation de 13 %. Cet accroissement a été dû principalement à une augmentation de 13 % du nombre de semaines de prestations versées.

Les prestations hebdomadaires moyennes étaient de \$60.88 en août, contre \$60.70 en juillet et \$39.53 en août 1971, époque où la plupart des prestataires étaient encore sous le régime de l'ancienne loi.

TABLE 1. Selected Claims and Benefit Activities, by Province, August 1972

TABLEAU 1. Certaines données sur les demandes de prestations et le service de prestations, par province, août 1972

Province	Initial claims allowed			Claimants at month-end — Prestataires à la fin du mois			Per cent change from		
	Regular benefit	Special benefit	Special benefit	Regular benefit	Special benefit	Total	July 1972	August 1971	
	Prestations ordinaires	Prestations spéciales	Prestations spéciales	Prestations ordinaires	Prestations spéciales	Total	— Juillet	— Août	
	number — nombre	—	—	—	—	—	—	—	
NEWFOUNDLAND	2,846	180	24,260	512	731,793	76	5	139	
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	448	58	3,119	160	131	86	—	131	
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	4,270	591	28,103	1,242	29,345	122	—	86	
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	2,883	2,883	25,865	1,085	26,950	79	—	122	
Quebec	3,183	4,264	211,951	9,867	221,818	58	—	79	
Ontario	40,285	6,180	229,469	15,640	245,109	58	—	58	
Manitoba	3,904	566	22,602	1,323	23,925	102	—	102	
Saskatchewan	2,575	370	15,262	818	16,080	84	—	84	
Alberta	7,811	868	39,505	1,985	41,490	26	—	26	
British Columbia — Colombie-Britannique	14,349	1,276	85,459	3,885	88,824	23	—	23	
Outside Canada — Extérieur du Canada	46	—	167	—	167	—	—	—	
Amount of benefit paid									
Province	Weeks of benefit paid			Montant des prestations servies			Per cent change from		
	Regular benefit	Special benefit	Total	Regular benefit	Special benefit	Total	July 1972	August 1971	
	Prestations ordinaires	Prestations spéciales	Total	Prestations ordinaires	Prestations spéciales	Total	— Juillet	— Août	
	number — nombre	—	—	—	—	—	—	—	
NEWFOUNDLAND	2,251,566	12,498	2,264,064	136,979,607	7,770,762	144,750,369	13	215	
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	76,861	1,908	78,769	4,218,304	115,361	4,333,665	6	299	
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	10,021	555	10,576	4,447,659	29,766	4,477,425	—	221	
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	87,290	4,224	91,514	4,759,084	262,505	4,971,589	6	252	
Quebec	79,259	3,219	82,478	4,399,280	182,486	4,581,766	11	216	
Ontario	689,950	27,783	717,733	47,552,659	3,387,474	50,940,133	13	188	
Manitoba	788,599	56,476	845,075	47,552,659	3,387,474	50,940,133	19	188	
Saskatchewan	51,442	556	52,000	4,327,421	387,038	4,714,459	18	265	
Alberta	131,217	8,570	139,787	3,088,273	201,028	3,289,301	17	265	
British Columbia — Colombie-Britannique	277,977	12,974	290,951	8,549,205	527,859	9,077,064	22	293	
Outside Canada — Extérieur du Canada	453	—	453	18,588,479	830,185	19,418,664	—	211	
Total									
NEWFOUNDLAND	76,861	1,908	78,769	4,218,304	115,361	4,333,665	6	299	
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	10,021	555	10,576	4,447,659	29,766	4,477,425	—	221	
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	87,290	4,224	91,514	4,759,084	262,505	4,971,589	6	252	
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	79,259	3,219	82,478	4,399,280	182,486	4,581,766	11	216	
Quebec	689,950	27,783	717,733	47,552,659	3,387,474	50,940,133	13	188	
Ontario	788,599	56,476	845,075	47,552,659	3,387,474	50,940,133	19	188	
Manitoba	51,442	556	52,000	4,327,421	387,038	4,714,459	18	265	
Saskatchewan	131,217	8,570	139,787	3,088,273	201,028	3,289,301	17	265	
Alberta	277,977	12,974	290,951	8,549,205	527,859	9,077,064	22	293	
British Columbia — Colombie-Britannique	453	—	453	18,588,479	830,185	19,418,664	—	211	
Outside Canada — Extérieur du Canada	453	—	453	31,605	135	31,740	—	111	

(1) Adjustment in amount paid to \$343,806,961, see Table 8. — Les redressements s'élevant à \$343,806,961 ont réduit le montant des prestations versées à \$342,806,961 voir le Tableau 8.

TABLE 2. Estimates of Persons Exposed to Unemployment Insurance

TABEAU 2. Estimation du nombre de personnes assujetties à l'assurance-chômage

	Month — Mois	Total
		000's
1972 .....	January — Janvier	7,608
	February — Février	7,590
	March — Mars	7,684
	April — Avril	7,647
	May — Mai	7,807
	June — Juin	7,977
	July — Juillet	8,195
	August — Août	8,156

The insured population comprises persons who contribute to unemployment insurance plus claimants reporting to UIC offices. Coverage is nearly universal for members of the labour force for whom there exists an employer-employee relationship. The only exclusions are (a) those 70 years of age or over, (b) those to whom a retirement pension under the Canada or Quebec Pension Plans has become payable and (c) persons with inconsiderable employment, i.e., those with less than 20 % of the maximum weekly insurable earnings or 20 times the provincial hourly minimum wage, whichever is less. Precise estimates of the covered population are not available. The approximate estimates in the table above are based on total labour force statistics for persons under 70 years of age and have not been adjusted for the other two exclusions. The data in the table begin with January 1972 when unemployment insurance coverage was extended to its present level.

For estimate of the insured population for 1969-71 see April 1972 edition of 73-001.

La population assurée se compose des personnes qui contribuent au régime d'assurance-chômage et des prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de la C.A.C. Le régime s'étend à presque tous les membres de la population active pour lesquels il existe une relation employeur-employé. Les seules personnes exclues sont a) celles qui ont 70 ans et plus, b) celles qui ont déjà acquis le droit à une pension de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou à une rente de retraite en vertu du Régime de rentes du Québec, et c) celles dont l'emploi est négligeable, c'est-à-dire celles dont la rémunération est inférieure à 20 % du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable ou à 20 fois le salaire horaire minimum dans la province, selon le moindre des deux. Il n'existe pas d'estimations précises de la population assurée. Les estimations approximatives qui figurent dans le tableau ci-dessus sont fondées sur les statistiques d'activité pour les personnes de moins de 70 ans; ces statistiques n'ont pas été rectifiées pour tenir compte des deux autres groupes de personnes exclues. Le tableau présente les chiffres à partir de janvier 1972, date où le régime d'assurance-chômage a pris l'ampleur qu'il a aujourd'hui.

Pour la période 1969-71, on trouvera l'estimation de la population assurée dans la livraison d'avril 1972 du bulletin 73-001.

TABLE 3. Initial and Renewal Claims Received in District Offices, by Province, August 1972

TABLÉAU 3. Demandes initiales et demandes renouvelées reçues aux bureaux de district, par province, août 1972

Province	1972			1971		
	Total(1)	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées	Total	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées
TOTAL .....	165,044	136,968	28,076	129,153	99,703	29,450
Newfoundland — Terre-Neuve ..	4,341	3,718	623	3,637	2,377	1,260
Prince Edward Island — Île- du-Prince-Édouard .....	628	546	82	390	322	68
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	6,033	5,163	870	4,440	3,489	951
New Brunswick — Nouveau- Brunswick .....	5,088	4,320	768	3,824	3,011	813
Québec .....	48,413	39,977	8,436	36,988	28,954	8,034
Ontario .....	58,461	48,020	10,441	48,867	37,531	11,336
Manitoba .....	6,237	5,403	834	5,073	4,003	1,070
Saskatchewan .....	3,695	3,221	474	2,428	2,001	427
Alberta .....	10,529	8,908	1,621	7,058	5,521	1,537
British Columbia — Colombie- Britannique .....	21,519	17,605	3,914	16,351	12,413	3,938
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	100	87	13	97	81	16

(1) In addition 121,293 revised claims were received. — En outre, 121,293 demandes révisées ont été reçues.

TABLE 4. Initial and Renewal(1, 2) Claims Allowed, by Type and Province, August 1972

TABLÉAU 4. Demandes initiales et demandes renouvelées(1, 2) acceptées, selon le genre et la province, août 1972

Province	Initial claims — Demandes initiales							Renewal claims  Demandes renou- velées
	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefits — Prestations spéciales					Total(1)	
		Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Retirement — Retraite	Fishing — Pêche	Sub- total — Total partiel		
TOTAL .....	110,064	10,719	3,077	896	41	14,733	124,797	28,787
Newfoundland — Terre-Neuve ..	2,846	106	40	5	29	180	3,026	643
Prince Edward Island — Île- du-Prince-Édouard .....	448	37	14	7	—	58	506	89
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	4,270	410	120	50	11	591	4,861	955
New Brunswick — Nouveau- Brunswick .....	3,847	291	77	32	—	400	4,247	789
Québec .....	29,683	3,484	576	184	—	4,244	33,927	8,903
Ontario .....	40,285	4,252	1,548	380	—	6,180	46,465	10,842
Manitoba .....	3,904	385	130	51	—	566	4,470	847
Saskatchewan .....	2,575	267	79	24	—	370	2,945	484
Alberta .....	7,811	579	227	62	—	868	8,679	1,459
British Columbia — Colombie- Britannique .....	14,349	908	266	101	1	1,276	15,625	3,766
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	46	—	—	—	—	—	46	10

(1) In addition 68,609 revised claims were allowed. — En outre 68,609 demandes révisées ont été acceptées.

(2) Claims allowed include initial and renewal claims allowed with and without disqualification and claims which were previously not allowed and are now allowed. — Comprend les demandes exclues du bénéfice des prestations et les demandes non acceptées auparavant.



TABLE 5. Claimants Currently Reporting to District Offices by Number of Weeks on Claim, Province and Sex

TABLEAU 5. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le nombre de semaines écoulées de la période de prestations, la province et le sexe

(Counted on last working day of the month - Comptés le dernier jour ouvrable du mois)

Province and sex - Province et sexe	Claimants Total Prestataires	Number of weeks on claim - Nombre de semaines écoulées de la période de prestations				Claimants Total Prestataires
		1-4	5-13	14-26	27 or more - 27 ou plus	
	August 31, 1972 - Août					August 31, 1971 - Août
TOTAL .....	721,759	153,896	231,792	172,178	163,893	410,519
Male - Hommes .....	387,094	88,490	121,266	94,304	83,034	230,331
Female - Femmes .....	334,665	65,406	110,526	77,874	80,859	180,188
Newfoundland - Terre-Neuve .....	24,772	3,934	6,628	4,672	9,538	10,386
Male - Hommes .....	17,421	2,647	4,722	3,348	6,704	7,544
Female - Femmes .....	7,351	1,287	1,906	1,324	2,834	2,842
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard ....	3,279	595	1,075	665	944	1,418
Male - Hommes .....	1,743	316	648	339	440	817
Female - Femmes .....	1,536	279	427	326	504	601
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse .....	29,345	5,375	9,154	6,473	8,343	15,753
Male - Hommes .....	17,289	3,179	5,550	3,891	4,669	10,893
Female - Femmes .....	12,056	2,196	3,604	2,582	3,674	4,860
New Brunswick - Nouveau-Brunswick .....	26,950	4,686	8,207	6,614	7,443	12,165
Male - Hommes .....	16,073	2,708	4,736	4,163	4,466	7,761
Female - Femmes .....	10,877	1,978	3,471	2,451	2,977	4,404
Québec .....	221,818	44,822	68,896	51,352	56,748	123,638
Male - Hommes .....	124,094	26,372	38,238	28,909	30,575	71,985
Female - Femmes .....	97,724	18,450	30,658	22,443	26,173	51,653
Ontario .....	245,109	57,458	83,044	59,168	45,439	154,888
Male - Hommes .....	119,911	31,707	38,868	29,655	19,681	81,152
Female - Femmes .....	125,198	25,751	44,176	29,513	25,758	73,736
Manitoba .....	23,925	5,266	7,675	5,828	5,156	15,319
Male - Hommes .....	11,383	2,884	3,683	2,679	2,137	8,124
Female - Femmes .....	12,542	2,382	3,992	3,149	3,019	7,195
Saskatchewan .....	16,080	3,727	4,987	3,930	3,436	7,953
Male - Hommes .....	7,857	1,872	2,342	2,111	1,532	4,054
Female - Femmes .....	8,223	1,855	2,645	1,819	1,904	3,899
Alberta .....	41,490	9,845	14,281	10,248	7,116	22,573
Male - Hommes .....	20,314	5,168	6,463	5,502	3,181	12,101
Female - Femmes .....	21,176	4,677	7,818	4,746	3,935	10,472
British Columbia - Colombie-Britannique .....	88,824	18,120	27,803	23,183	19,718	46,200
Male - Hommes .....	50,922	11,598	15,990	13,692	9,642	25,787
Female - Femmes .....	37,902	6,522	11,813	9,491	10,076	20,413
Outside Canada - Extérieur du Canada .....	167	68	42	45	12	226
Male - Hommes .....	87	39	26	15	7	113
Female - Femmes .....	80	29	16	30	5	113

TABLE 6. Claimants Currently Reporting to District Offices by Type, Province and Sex, August 31, 1972

TABLEAU 6. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le genre de prestations, la province et le sexe, 31 août 1972

Province and sex — Province et sexe	Type of Benefit — Genre de prestations				
	Regular — Ordinaires	Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Fishing — Pêche	Total
TOTAL .....	685,742	19,966	15,953	98	721,759
Male — Hommes .....	375,911	11,089	—	94	387,094
Female — Femmes .....	309,831	8,877	15,953	4	334,665
Newfoundland — Terre-Neuve .....	24,260	236	202	74	24,772
Male — Hommes .....	17,175	175	—	71	17,421
Female — Femmes .....	7,085	61	202	3	7,351
Prince Edward Island — Île-du- Prince-Édouard .....	3,119	94	65	1	3,279
Male — Hommes .....	1,685	57	—	1	1,743
Female — Femmes .....	1,434	37	65	—	1,536
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	28,103	780	439	23	29,345
Male — Hommes .....	16,785	482	—	22	17,289
Female — Femmes .....	11,318	298	439	1	12,056
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	25,865	752	333	—	26,950
Male — Hommes .....	15,610	463	—	—	16,073
Female — Femmes .....	10,255	289	333	—	10,877
Québec .....	211,951	6,130	3,737	—	221,818
Male — Hommes .....	120,536	3,558	—	—	124,094
Female — Femmes .....	91,415	2,572	3,737	—	97,724
Ontario .....	229,469	7,975	7,665	—	245,109
Male — Hommes .....	115,690	4,221	—	—	119,911
Female — Femmes .....	113,779	3,754	7,665	—	125,198
Manitoba .....	22,602	648	675	—	23,925
Male — Hommes .....	11,064	319	—	—	11,383
Female — Femmes .....	11,538	329	675	—	12,542
Saskatchewan .....	15,262	413	405	—	16,080
Male — Hommes .....	7,623	234	—	—	7,857
Female — Femmes .....	7,639	179	405	—	8,223
Alberta .....	39,505	987	998	—	41,490
Male — Hommes .....	19,834	480	—	—	20,314
Female — Femmes .....	19,671	507	998	—	21,176
British Columbia — Colombie- Britannique .....	85,439	1,951	1,434	—	88,824
Male — Hommes .....	49,822	1,100	—	—	50,922
Female — Femmes .....	35,617	851	1,434	—	37,902
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	167	—	—	—	167
Male — Hommes .....	87	—	—	—	87
Female — Femmes .....	80	—	—	—	80

TABLE 7. Benefit Payment Activities, by Type of Benefit, August 1972

TABEAU 7. Service des prestations, selon le genre de prestations, août 1972

Type of benefit — Genre de prestations	Benefit paid — Prestations servies				
	Dollars			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	August 1972	July 1972	August 1971	July 1972	August 1971
	— Août	— Juillet	— Août	— Juillet	— Août
Regular — Ordinaires .....	136,979,497	120,724,894	6,651,525	13	...
Sickness — Maladie .....	4,624,021	4,482,220	68,939	3	...
Maternity — Maternité .....	2,885,318	2,333,770	285,449	24	...
Retirement — Retraite .....	227,144	215,316	191,855	5	...
Fishing — Pêche .....	34,279	39,095	3,156	- 12	...
New act — Total — Nouvelle loi .....	144,750,259	127,795,295	7,200,924	13	...
Old act — Ancienne loi .....	—	237,057	38,813,199	...	...
Sub-total — Total partiel .....	—	128,032,352	46,014,123	...	...
Adjustments(1) — Ajustements(1) .....	943,298	878,661	—	7	...
Total .....	143,806,961	127,153,691	46,014,123	13	213
	Weeks paid — Prestations hebdomadaires				
	Number — Nombre			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	August 1972	July 1972	August 1971	July 1972	August 1971
	— Août	— Juillet	— Août	— Juillet	— Août
Regular — Ordinaires .....	2,251,545	1,986,681	133,488	13	...
Sickness — Maladie .....	74,155	74,440	1,433	--	...
Maternity — Maternité .....	48,422	40,566	5,107	19	...
Retirement — Retraite .....	2,898	2,895	3,578	--	...
Fishing — Pêche .....	443	576	55	- 23	...
New act — Total — Nouvelle loi .....	2,377,463	2,105,158	143,661	13	...
Old act — Ancienne loi .....	—	4,108	1,020,406	...	...
Total .....	2,377,463	2,109,266	1,164,067	13	104
	Average weekly payment — Prestations hebdomadaires moyennes				
	Dollars			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	August 1972	July 1972	August 1971	July 1972	August 1971
	— Août	— Juillet	— Août	— Juillet	— Août
Regular — Ordinaires .....	60.84	60.77	49.83	--	...
Sickness — Maladie .....	62.36	60.21	48.11	4	...
Maternity — Maternité .....	59.59	57.53	55.89	4	...
Retirement — Retraite .....	78.38	74.38	53.62	5	...
Fishing — Pêche .....	77.38	67.87	57.38	14	...
New act — Total — Nouvelle loi .....	60.88	60.71	50.12	--	...
Old act — Ancienne loi .....	—	57.71	38.04	...	...
Total .....	60.88	60.70	39.53	--	54

1) Cancelled warrants and collection of overpayments. — Mandats retirés et collecte des prestations versées en trop.

TABLE 8. Amount of Benefit Paid by Province and Type, August 1972

TABLEAU 8. Montant des prestations servies par province et par genre, août 1972

Province	Type of benefit — Genre de prestations						
	Regular — Ordinaires	Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Retirement — Retraite	Fishing — Pêche	Total	Adjust- ments(1) — Ajuste- ments(1)
TOTAL .....	136,979,497	4,624,021	2,885,318	227,144	34,279	144,750,259	943,298
Newfoundland — Terre-Neuve .....	4,218,304	55,471	35,631	1,008	23,251	4,333,665	16,761
Prince Edward Island — Île-du- Prince-Édouard .....	447,659	17,724	9,035	2,303	704	477,425	2,053
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	4,729,084	146,862	78,499	12,943	4,201	4,971,589	23,629
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	4,399,280	118,886	56,700	5,733	1,167	4,581,766	24,392
Québec .....	41,083,528	1,316,725	508,940	40,777	483	42,950,453	344,582
Ontario .....	47,516,659	1,854,711	1,429,514	102,736	513	50,904,133	310,048
Manitoba .....	4,327,421	237,679	135,022	14,337	—	4,714,459	40,162
Saskatchewan .....	3,088,273	112,692	81,195	7,141	—	3,289,301	19,765
Alberta .....	8,549,205	287,773	225,027	15,059	—	9,077,064	55,631
British Columbia — Colombie- Britannique .....	18,588,479	475,498	325,755	24,972	3,960	19,418,664	106,275
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	31,605	—	—	135	—	31,740	—

(1) Collection of overpayments and cancelled warrants. — Mandats retirés et collecte des prestations versées en trop.

TABLE 9. Reasons for Disqualification for Benefit, by Province, August 1972

TABLEAU 9. Raisons des exclusions du bénéfice des prestations, par province, août 1972

Province	Disquali- fications  Total	Not unemployed or no interruption of earnings — Non en chômage ou pas d'arrêt de rémunération		Not capable or not available — Incapacité ou non disponibilité		Labour dispute — Conflit collectif				
		Des ex- clusions	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage		
	TOTAL .....	82,499	15,106	18.3	17,729	21.5	2,591	3.1		
Newfoundland — Terre-Neuve .....	2,178	331	15.2	659	30.3	80	3.7			
Prince Edward Island — Île-du-Prince- Édouard .....	303	41	13.5	114	37.6	2	0.7			
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	2,950	253	8.6	812	27.5	6	0.2			
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	2,506	211	8.4	823	32.8	38	1.5			
Québec .....	25,400	7,908	31.1	4,865	19.2	230	0.9			
Ontario .....	26,748	3,694	13.8	5,750	21.5	1,297	4.9			
Manitoba .....	3,426	474	13.8	722	21.1	11	0.3			
Saskatchewan .....	2,458	353	14.4	697	28.3	33	1.3			
Alberta .....	6,118	842	13.8	1,288	21.0	5	0.1			
British Columbia — Colombie- Britannique .....	10,394	999	9.6	1,987	19.1	888	8.5			
Outside Canada — Extérieur du Canada	18	—	—	12	66.7	1	5.6			
	Refusal of suitable work — Refus d'un emploi convenable		Misconduct — Inconduite		Voluntary quit — Départ volontaire		Incomplete documentation — Documentation incomplète		Others — Autres	
	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage
TOTAL .....	335	0.4	2,551	3.1	25,367	30.8	10,722	13.0	8,098	9.8
Newfoundland — Terre-Neuve .....	17	0.8	53	2.4	736	33.8	118	5.4	184	8.4
Prince Edward Island — Île-du-Prince- Édouard .....	2	0.7	4	1.3	99	32.7	19	6.3	22	7.2
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	12	0.4	70	2.4	1,095	37.1	360	12.2	342	11.6
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	44	1.8	53	2.1	863	34.4	167	6.7	307	12.3
Québec .....	59	0.2	867	3.4	5,350	21.1	3,940	15.5	2,181	8.6
Ontario .....	168	0.6	999	3.7	8,554	32.0	3,032	11.3	3,254	12.2
Manitoba .....	—	—	79	2.3	1,174	34.3	671	19.6	295	8.6
Saskatchewan .....	2	0.1	36	1.5	738	30.0	364	14.8	235	9.6
Alberta .....	12	0.2	166	2.7	2,428	39.7	922	15.1	455	1.4
British Columbia — Colombie- Britannique .....	19	0.2	224	2.2	4,326	41.6	1,128	10.9	823	7.9
Outside Canada — Extérieur du Canada	—	—	—	—	4	22.2	1	5.5	—	—



TABLE 10. Disposition of Initial and Renewal Claims, by Province  
TABLEAU 10. Demandes initiales et demandes renouvelées, par province

Province	Adjudicated — Régliées					Pending — En instance	
	Total	Entitled to benefit — Donnant droit aux prestations		Not entitled to benefit — Ne donnant pas droit aux prestations		Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées
		Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées		
	August — 1972 — Août						
TOTAL .....	171,333(1)	76,493	21,422	66,053	7,365	47,761	7,875
Newfoundland — Terre-Neuve .....	4,089	1,976	466	1,470	177	1,249	87
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard .....	657	336	67	232	22	181	17
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	6,409	2,992	720	2,462	235	1,431	198
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	5,511	2,718	587	2,004	202	1,446	159
Québec .....	48,920	20,581	6,620	19,436	2,283	12,676	2,041
Ontario .....	63,218	29,862	8,467	22,514	2,375	16,377	2,737
Manitoba .....	6,135	2,520	612	2,768	235	1,780	184
Saskatchewan .....	3,753	1,492	321	1,777	163	1,030	111
Alberta .....	11,294	4,791	1,073	5,044	386	2,107	481
British Columbia — Colombie-Britannique	21,291	9,208	2,479	8,317	1,287	9,383	1,856
Outside Canada — Extérieur du Canada ....	56	17	10	29	—	101	4
	August — 1971 — Août						
TOTAL .....	136,383	60,142	25,971	45,546	4,724	31,897	5,165
Newfoundland — Terre-Neuve .....	3,545	1,189	1,125	1,098	133	740	125
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard .....	399	222	60	108	9	104	14
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	4,511	2,207	813	1,362	129	783	134
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	3,787	1,926	677	1,096	88	1,048	180
Québec .....	37,507	16,171	6,806	12,970	1,560	10,908	1,567
Ontario .....	53,842	25,137	10,003	17,094	1,608	10,371	1,893
Manitoba .....	5,048	2,204	941	1,765	138	1,432	333
Saskatchewan .....	2,345	1,065	363	856	61	629	84
Alberta .....	6,996	2,901	1,411	2,379	305	1,796	251
British Columbia — Colombie-Britannique	18,340	7,104	3,764	6,782	690	4,021	579
Outside Canada — Extérieur du Canada ....	63	16	8	36	3	65	5

(1) In addition 121,051 revised claims were disposed of. Of these, 13,618 were special requests not granted and 2,269 were appeals by claimants. There were 25,014 revised claims pending at the end of the month. — En outre, on a réglé 121,051 demandes révisées, dont 13,618 demandes spéciales qui furent rejetées, et 2,269 appels de la part des requérants. Il y avait 25,014 demandes révisées en instance à la fin du mois.

TABLE 11. Regional Unemployment Rates(1)  
TABLEAU 11. Taux(1) régional de chômage

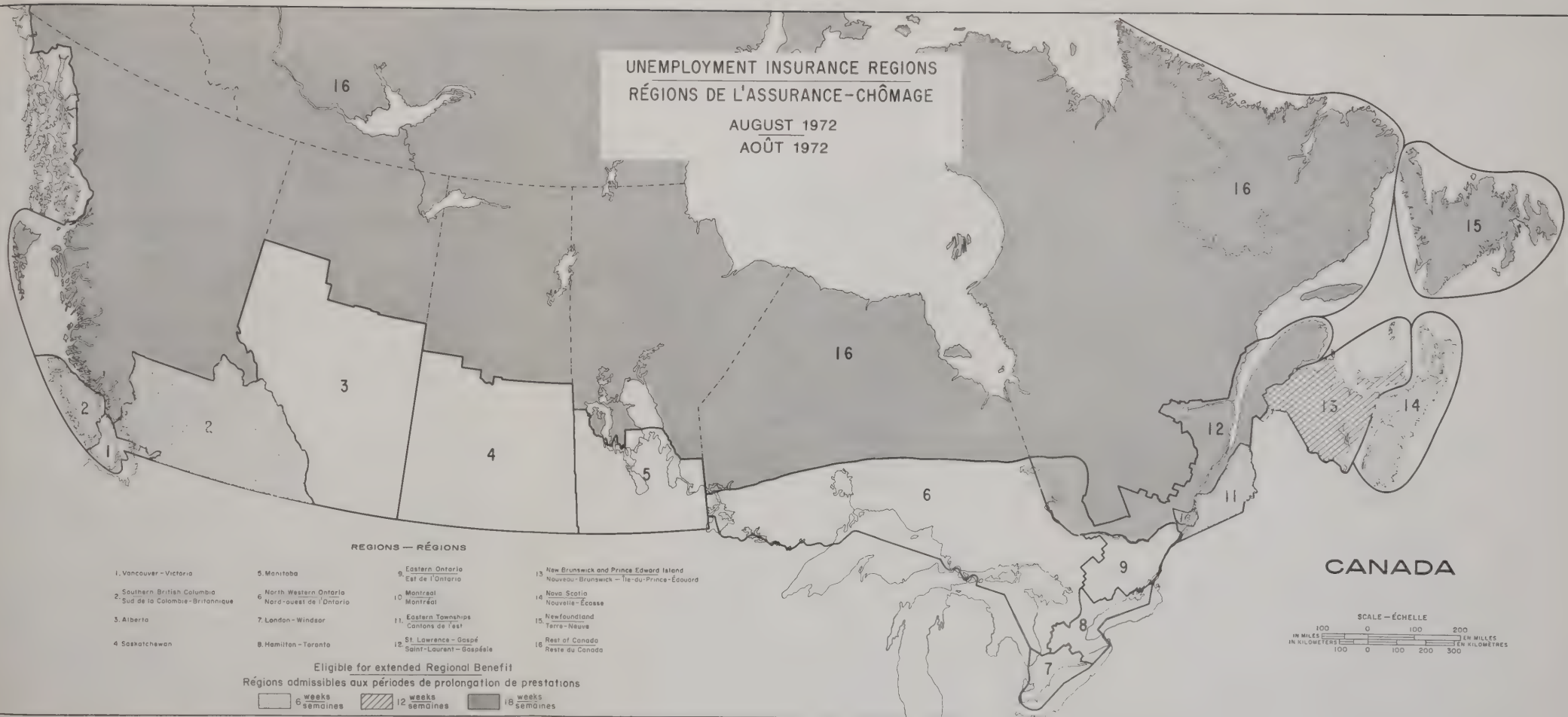
Région	1972											
	January — Janvier	February — Février	March — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin	July — Juillet	August — Août	September — Septembre	October — Octobre	November — Novembre	December — Décembre
1. Vancouver — Victoria .....	6.9	6.8	6.8	6.8	6.9	7.1	7.1	7.2				
2. Southern British Columbia — Sud de la Colombie-Britannique .....	7.7 (a)	7.6 (a)	7.7 (a)	7.6 (a)	7.6 (a)	7.5 (a)	7.4 (a)	7.4 (a)				
3. Alberta .....	4.5	4.4	4.3	4.2	4.2	4.2	4.2	4.3				
4. Saskatchewan .....	3.8	3.9	4.0	4.1	4.1	4.1	4.1	4.2				
5. Manitoba .....	4.9	4.9	5.0	5.0	4.9	4.8	4.7	4.6				
6. North Western Ontario — Nord-ouest de l'Ontario .....	5.3	5.3	5.3	5.2	5.3	5.3	5.5	5.6				
7. London — Windsor .....	5.2	5.1	5.0	4.8	4.5	4.3	4.2	4.1				
8. Hamilton — Toronto .....	5.1	5.1	5.0	4.9	4.8	4.8	4.8	4.8				
9. Eastern Ontario — Est de l'Ontario ...	5.1	4.9	4.9	4.8	4.9	4.9	4.9	4.8				
10. Montréal .....	7.5 (a)	7.4 (a)	7.4 (a)	7.4 (a)	7.5 (a)	7.4 (a)	7.5 (a)	7.5 (a)				
11. Eastern Townships — Cantons de l'est .....	7.6 (a)	7.5 (a)	7.5 (a)	7.5 (a)	7.6 (a)	7.6 (a)	7.7 (a)	7.7 (a)				
12. St. Lawrence — Gaspé — Saint-Laurent — Gaspésie .....	10.0 (c)	9.9 (c)	9.7 (c)	9.5 (c)	9.5 (c)	9.5 (c)	9.6 (c)	9.7 (c)				
13. New Brunswick and Prince Edward Island — Nouveau-Brunswick et île- du-Prince-Édouard .....	7.7 (a)	7.7 (a)	8.0 (a)	7.9 (a)	8.1 (a)	8.1 (a)	8.3 (b)	8.3 (b)				
14. Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	7.7 (a)	7.7 (a)	7.7 (a)	7.7 (a)	7.7 (a)	7.8 (a)	7.8 (a)	7.7 (a)				
15. Newfoundland — Terre-Neuve .....	12.3 (c)	12.3 (c)	12.4 (c)	12.3 (c)	12.4 (c)	12.5 (c)	12.5 (c)	12.5 (c)				
16. Rest of Canada (2) — Reste du Canada (2)												
Canada .....	6.4	6.3	6.3	6.2	6.2	6.2	6.2	6.2				

(1) Unadjusted for seasonality-12 months moving average. — Données non désaisonnalisées-moyenne mobile sur 12 mois.  
(2) Unemployment rates not available. — Eligible for extended Regional Benefit year-round. — Taux de chômage non disponibles. — Admissible toute l'année à des prestations de prolongation pour une région.  
(a, b & c) Eligible for extended Regional Benefit; (a) = 6 weeks, (b) = 12 weeks, (c) = 18 weeks — Régions admissibles aux périodes de prolongation de prestations; (a) = 6 semaines, (b) = 12 semaines, (c) = 18 semaines



UNEMPLOYMENT INSURANCE REGIONS  
RÉGIONS DE L'ASSURANCE-CHÔMAGE

AUGUST 1972  
AOÛT 1972



CANADA

SCALE — ÉCHELLE

100 0 100 200  
IN MILES EN MILES  
IN KILOMETERS EN KILOMÈTRE  
100 0 100 200 300

Regions for Extended Benefit

Region 1. — In the Province of British Columbia: Census Divisions 4 (except subdivisions A and B); subdivisions A, B and C of Census Division 5.

Region 2. — In the Province of British Columbia: Census Divisions 1, 2 and 3; subdivisions A and B of Census Division 4; subdivisions D, E and F of Census Division 5; Census Division 6.

Region 3. — The Province of Alberta (except that portion which lies north of the Alberta Peace River Region and the northern portion of Census Division 12).

Region 4. — The Province of Saskatchewan (except Census Division 18).

Region 5. — The Province of Manitoba (except Census Division 16).

Region 6. — In the Province of Ontario: the counties of Kenora, Thunder Bay and Cochrane (except such portions of the foregoing counties as lie north of a line drawn parallel to and 10 miles north of the Canadian National Railway main line); the counties of Rainy River, Sudbury, Algoma, Timiskaming, Nipissing, Parry Sound, Muskoka, Grey, Simcoe, Dufferin, Huron, Bruce and Manitoulin.

Region 7. — In the Province of Ontario: the counties of Lambton, Kent, Essex, Middlesex, Elgin, Oxford and Norfolk.

Region 8. — In the Province of Ontario: the counties of Perth, Wellington, Waterloo, Brant, Haldimand, Wentworth, Welland, Lincoln, Halton, Peel, York, Ontario, Durham, Northumberland and Prince Edward.

Region 9. — In the Province of Ontario: the counties of Victoria, Peterborough, Haliburton, Hastings, Lennox and Addington, Frontenac, Renfrew, Lanark, Leeds, Carleton, Dundas, Russell, Stormont, Grenville, Glengarry and Prescott.

Region 10. — In the province of Quebec: the counties of Île-de-Montréal, Chambly, Deux-Montagnes and Beauharnois (except the municipalities of St-Louis and St-Stanislas and St-Timothée); in the county of Châteauguay, the municipality of Ste-Philomène; the county of Laprairie (except the municipality of St-Jacques); in the county of St-Jean, the municipalities of Lacadie and St-Jean; in the county of Iberville, the municipality of St-Athanase; the county of Verchères (except the municipalities of St-Antoine-de-Padoue, St-Antoine-sur-Richelieu, St-Marc and Ste-Théodose); the county of Richelieu (except the municipalities of St-Ours and Ste-Victoire); in the county of L'Assomption, the municipalities of St-Charles, St-Henri, St-Joachim and St-Lin; in the county of Terrebonne, the municipalities of Lesage, Piedmont, St-Anne-des-Lacs, Ste-Anne-des-Plaines, St-Antoine, St-Hippolyte, St-Janvier, St-Janvier-de-Lacroix, St-Jerome, St-Louis, St-Sauveur, Ste-Sophie, St-Thérèse and St-Thérèse-Ouest; in the county of Argenteuil, the municipalities of Chatham, Gore, Mille-Isles, St-André, St-Jérusalem and Wentworth; in the county of Vaudreuil the municipalities of Notre-Dame-de-l'Île Perrot, Terrasse-Vaudreuil, St-Lazare and Vaudreuil.

Region 11. — In the province of Quebec: the county of Vaudreuil, the municipalities of Ste-Justine, Ste-Madeleine, Ste-Marthe, and Très-St-Rédempteur; the county of Châteauguay (except the municipality of

Régions établies aux fins des périodes de prolongation des prestations

Région 1. — Dans la province de la Colombie-Britannique: Division de recensement 4 (sauf les subdivisions A et B); subdivisions A, B et C de la Division de recensement 5.

Région 2. — Dans la province de la Colombie-Britannique: Divisions de recensement 1, 2 et 3; subdivisions A et B de la Division de recensement 4; subdivisions D, E et F de la Division de recensement 5; Division de recensement 6.

Région 3. — La province d'Alberta (sauf la partie qui est située au nord de la région de la rivière de la Paix d'Alberta et la partie septentrionale de la Division de recensement 12).

Région 4. — La province de la Saskatchewan (sauf la Division de recensement 18).

Région 5. — La province du Manitoba (sauf la Division de recensement 16).

Région 6. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Kenora, Thunder Bay et Cochrane (sauf la partie de ces comtés située au nord d'une ligne parallèle à la voie principale du Canadien National et passant à 10 milles au nord de cette voie); les comtés de Rainy River, Sudbury, Algoma, Timiskaming, Nipissing, Parry Sound, Muskoka, Grey, Simcoe, Dufferin, Huron, Bruce et Manitoulin.

Région 7. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Lambton, Kent, Essex, Middlesex, Elgin, Oxford et Norfolk.

Région 8. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Perth, Wellington, Waterloo, Brant, Haldimand, Wentworth, Welland, Lincoln, Halton, Peel, York, Ontario, Durham, Northumberland et Prince Edward.

Région 9. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Victoria, Peterborough, Haliburton, Hastings, Lennox et Addington, Frontenac, Renfrew, Lanark, Leeds, Carleton, Dundas, Russell, Stormont, Grenville, Glengarry et Prescott.

Région 10. — Dans la province de Québec: les comtés de l'Île-de-Montréal, Chambly, Deux-Montagnes et Beauharnois (sauf les municipalités de Saint-Louis, Saint-Stanislas et Saint-Timothée); dans le comté de Châteauguay, la municipalité de Sainte-Philomène; le comté de Laprairie (sauf la municipalité de Saint-Jacques); dans le comté de Saint-Jean, les municipalités de Lacadie et de Saint-Jean; dans le comté d'Iberville, la municipalité de Saint-Athanase; le comté de Verchères (sauf les municipalités de Saint-Antoine-de-Padoue, Saint-Antoine-sur-Richelieu, Saint-Marc et Sainte-Théodose); le comté de Richelieu (sauf les municipalités de Saint-Ours et Sainte-Victoire); dans le comté de L'Assomption, les municipalités de Saint-Charles, Saint-Henri, Saint-Joachim et Saint-Lin; dans le comté de Terrebonne, les municipalités de Lesage, Piedmont, Sainte-Anne-des-Lacs, Sainte-Anne-des-Plaines, Saint-Antoine, Saint-Hippolyte, Saint-Janvier, Saint-Janvier-de-Lacroix, Saint-Jérôme, Saint-Louis, Saint-Sauveur, Sainte-Sophie, Sainte-Thérèse et Sainte-Thérèse-Ouest; dans le comté d'Argenteuil, les municipalités de Chatham, Gore, Mille-Isles, Saint-André, Saint-Jérusalem et Wentworth; dans le comté de Vaudreuil, les municipalités de Notre-Dame-de-l'Île Perrot, Terrasse-Vaudreuil, Saint-Lazare et Vaudreuil.

Région 11. — Dans la province de Québec: dans le comté de Vaudreuil, les municipalités de Sainte-Justine, Sainte-Madeleine, Sainte-Marthe et Très-Saint-Rédempteur; le comté de Châteauguay (sauf la municipalité de Sainte-Philomène); dans le comté de



Ste-Philomène); in the county of Laprairie the municipality of St-Jacques; in the county of St-Jean (except the municipalities of St-Jean and Lacadie); the county of Ibterville (except the municipality of St-Athanase); in the county of Verchères, the municipalities of St-Antoine-de-Padoue, St-Antoine-sur-Richelieu, St-Marc and Ste-Théodosie; in the county of Richelieu, the municipality of St-Ours and Ste-Victoire; the county of Dorchester (except the municipalities of Louis-Joliette, St-Anselme, St-Bernard, Ste-Claire, St-Isidore and Ste-Marguerite); in the county of Bellechasse, the municipalities of Notre-Dame-Auxiliatrice-de-Buckland, St-Cajetan d'Armagh, St-Camille, St-Damien, St-Magloire, St-Nérée, St-Philémon and Ste-Sabine; the county of Montmagny (except the municipalities of Berthier, Cap-St-Ignace, St-François, St-Pierre and Montmagny); the counties of Arthabaska, Bagot, Beauce, Brome, Compton, Drummond, Frontenac, Huntingdon, Mégantic, Missisquoi, Richmond, Rouville, Wolfe, Shefford, Sherbrooke, Stanstead, Yamaska, St-Hyacinthe, Soulanges et Napier-ville.

Region 12. — In the province of Quebec: the counties of Montcalm, Joliette, Berthier, Maskinongé, St-Maurice, Champlain, Québec, Chicoutimi, Lac St-Jean-Ouest and Saguenay (except the unorganized subdivisions of the foregoing counties); in the county of Argenteuil the municipalities of Arundel, Grenville, Harrington, Huberdeau, Lac-des-Seize-Îles, Montcalm, Morin Heights, St-Adolphe and Wentworth-North; in the county of Terrebonne, the municipalities of Brébeuf, Ivry-sur-le-Lac, Lac-Supérieur, Lantier, Mont-Tremblant, Ste-Adèle, Ste-Agathe, St-Faustin, St-Joseph, St-Jovite, Ste-Lucie, Ste-Marguerite and Val-Morin; in the county of L'Assomption, the municipalities of L'Assomption, L'Épiphanie, St-Gérard, St-Paul-l'Ermite, St-Sulpice, St-Roch and St-Roch-Ouest; in the county of Montmagny, the municipalities of Berthier, Cap-St-Ignace, St-François, St-Pierre and Montmagny; in the county of Bellechasse, the municipalities of Honfleur, La Durantaye, St-Charles, St-Étienne, St-Gervais; St-Lazare, St-Michel, St-Raphaël and St-Vallier; in the county of Dorchester, the municipalities of Louis-Joliette, St-Anselme, St-Bernard, Ste-Claire, St-Isidore and Ste-Marguerite; the counties of Montmorency No. 1, Montmorency No. 2, Lotbinière, Lévis, Bonaventure, Gaspé-Est, Gaspé-Ouest, Îles-de-la-Madeleine, Kamouraska, L'Islet, Matane, Matapédia, Rimouski, Rivière-du-Loup, Témiscouata, Lac-St-Jean-Est, Charlevoix-Est, Charlevoix-Ouest, Portneuf, Nicolet, Labelle, Hull, Papineau, Pontiac (except subdivision 19 — unorganized), Gatineau (except that portion which lies north of Lytton and Sicotte), Témiscamingue, and Abitibi (except such portion as lies north of a line drawn parallel to and 10 miles north of the Canadian National Railway main line and such portion as lies east of the Bell River).

Region 13. — The provinces of New Brunswick and Prince Edward Island.

Region 14. — The Province of Nova Scotia.

Region 15. — The Island of Newfoundland.

Region 16. — In northern Canada the areas excluded from regions 1 to 15.

Laprairie, la municipalité de Saint-Jacques; le comté de Saint-Jean (sauf les municipalités de Saint-Jean et Lacadie); le comté d'Ibterville (sauf la municipalité de Saint-Athanase); dans le comté de Verchères, les municipalités de Saint-Antoine-de-Padoue, Saint-Antoine-sur-Richelieu, Saint-Marc et Sainte-Théodosie; dans le comté de Richelieu, les municipalités de Saint-Ours et Sainte-Victoire; le comté de Dorchester (sauf les municipalités de Louis-Joliette, Saint-Anselme, Saint-Bernard, Sainte-Claire, Saint-Isidore et Sainte-Marguerite); dans le comté de Bellechasse, les municipalités de Notre-Dame-Auxiliatrice-de-Buckland, Saint-Cajetan d'Armagh, Saint-Camille, Saint-Damien, Saint-Magloire, Saint-Nérée, Saint-Philémon et Sainte-Sabine; le comté de Montmagny (sauf les municipalités de Berthier, Cap-Saint-Ignace, Saint-François, Saint-Pierre et Montmagny); les comtés d'Arthabaska, Bagot, Beauce, Brome, Compton, Drummond, Frontenac, Huntingdon, Mégantic, Missisquoi, Richmond, Rouville, Wolfe, Shefford, Sherbrooke, Stanstead, Yamaska, Saint-Hyacinthe, Soulanges et Napierville.

Région 12. — Dans la province de Québec: les comtés de Montcalm, Joliette, Berthier, Maskinongé, Saint-Maurice, Champlain, Québec, Chicoutimi, Lac-Saint-Jean-Ouest et Saguenay (sauf les subdivisions non organisées de ces comtés); dans le comté d'Argenteuil, les municipalités d'Arundel, Grenville, Harrington, Huberdeau, Lac-des-Seize-Îles, Montcalm, Morin Heights, Saint-Adolphe et Wentworth-Nord; dans le comté de Terrebonne, les municipalités de Brébeuf, Ivry-sur-le-Lac, Lac-Supérieur, Lantier, Mont-Tremblant, Sainte-Adèle, Sainte-Agathe, Saint-Faustin, Saint-Joseph, Saint-Jovite, Sainte-Lucie, Sainte-Marguerite et Val-Morin; dans le comté de L'Assomption, les municipalités de L'Assomption, L'Épiphanie, Saint-Gérard, Saint-Paul-l'Ermite, Saint-Sulpice, Saint-Roch et Saint-Roch-Ouest; dans le comté de Montmagny, les municipalités de Berthier, Cap-Saint-Ignace, Saint-François, Saint-Pierre et Montmagny; dans le comté de Bellechasse, les municipalités de Honfleur, la Durantaye, Saint-Charles, Saint-Étienne, Saint-Gervais, Saint-Lazare, Saint-Michel, Saint-Raphaël et Saint-Vallier; dans le comté de Dorchester, les municipalités de Louis-Joliette, Saint-Anselme, Saint-Bernard, Sainte-Claire, Saint-Isidore et Sainte-Marguerite; les comtés de Montmorency n° 1, Montmorency n° 2, Lotbinière, Lévis, Bonaventure, Gaspé-Est, Gaspé-Ouest, Îles-de-la-Madeleine, Kamouraska, L'Islet, Matane, Matapédia, Rimouski, Rivière-du-Loup, Témiscouata, Lac-Saint-Jean-Est, Charlevoix-Est, Charlevoix-Ouest, Portneuf, Nicolet, Labelle, Hull, Papineau, Pontiac (sauf la subdivision 19 — non organisée), Gatineau (sauf la partie située au nord de Lytton et Sicotte), Témiscamingue et Abitibi (sauf la partie située au nord d'une ligne parallèle à la voie principale du National-Canadien et passant à 10 milles au nord de cette voie et la partie située à l'est de la rivière Bell).

Région 13. — Les provinces du Nouveau-Brunswick et de l'Île-du-Prince-Édouard.

Région 14. — La province de la Nouvelle-Écosse.

Région 15. — L'île de Terre-Neuve.

Région 16. — Dans le Nord du Canada, le territoire non compris dans les régions 1 à 15.



## APPENDIX I

### Unemployment Insurance in Canada

Unemployment Insurance has been part of Canada's social and economic life since the Unemployment Insurance Act was passed in 1940. Since that time the basic structure of the Act has remained unaltered. Various amendments have brought new categories of workers into the plan and contributions and benefit rates have been raised periodically to keep abreast of changing economic conditions.

In 1968, when Parliament approved upward revisions of both contributions and benefit rates, and broadened the scope of coverage, the Unemployment Insurance Commission was instructed to carry out a full scale investigation of that program and to recommend appropriate changes in philosophy and structure. The Unemployment Insurance Act, 1971, effective June 27, 1971, was the result of extensive studies, the basic objectives being:

- (a) to provide assistance to cope with the contingency of an interruption of earnings resulting from unemployment, illness or pregnancy.
- (b) to co-operate with other agencies engaged in social development.

#### Coverage

Under the Unemployment Insurance Act, 1971 coverage is universal for all regular members of the labour force for whom there exists an employer-employee relationship. There is only one measure of inconsiderable employment, i.e. less than 20 % of the maximum weekly insurable earnings or 20 times the provincial hourly minimum wage, whichever is the lesser.

The maximum weekly insurable earnings of an insured person is:

- (a) for the year 1972, one hundred and fifty dollars;
- (b) for each year thereafter, one hundred and fifty dollars multiplied by an annual Earnings Index as determined by the average of wages and salaries paid to employees in Canada.

Universality becomes effective January 2, 1972. Coverage, contributions and benefit entitlement cease for a person:

- (a) at the age of 70, or
- (b) to whom a retirement pension under the Canada Pension Plan or the Quebec Pension Plan has at any time become payable

#### Benefits

An insured person qualifies to receive benefit if he (a) has had eight or more weeks of insurable employment in his qualifying period (1) and (b) has had an interruption of earnings from employment. A claimant

- (1) The qualifying period of an insured person is the shorter of:
  - (a) the period of fifty-two weeks that immediately precedes the commencement of an initial benefit period, and
  - (b) the period that begins on the commencement date of an immediately preceding initial benefit period and ends with the end of the week preceding the commencement of an initial benefit period.

## ANNEXE I

### L'assurance-chômage au Canada

L'assurance-chômage est entrée dans la vie économique et sociale du Canada avec l'adoption de la Loi sur l'assurance-chômage en 1940. Depuis cette date, la structure fondamentale de la Loi est demeurée inchangée. Diverses modifications ont assujéti au régime de nouvelles catégories de travailleurs et les taux de cotisation et de prestation ont été périodiquement relevés avec l'évolution de la situation économique.

En 1968, année où le Parlement a approuvé l'augmentation des cotisations et des prestations et étendu le champ d'application du régime, la Commission d'assurance-chômage a reçu pour mandat de soumettre tout le régime à un examen approfondi et de proposer une nouvelle conception et de nouvelles structures. La Loi de 1971 sur l'assurance-chômage, qui est entrée en vigueur le 27 juin 1971, est le fruit d'études poussées; ses objectifs fondamentaux sont de

- (a) prévoir du secours dans l'éventualité d'une interruption du revenu due au chômage, à la maladie ou à la maternité
- (b) prévoir une franche collaboration avec d'autres organismes s'occupant de progrès social.

#### Champ d'application

En vertu de la Loi sur l'assurance-chômage de 1971, le régime s'étend à tous les effectifs réguliers de la population active pour lesquels il existe une relation employeur-employé. Il n'y a qu'un seul critère d'emploi négligeable, à savoir une rémunération inférieure à 20 % du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable ou à 20 fois le salaire horaire minimum dans la province, selon le moindre des deux.

Le maximum de la rémunération hebdomadaire assurable d'un assuré est,

- (a) pour l'année 1972, de \$150;
- (b) pour chacune des années suivantes le produit de \$150 par l'indice de rémunération de l'année (cet indice est fondé sur la moyenne des rémunérations versées aux travailleurs du Canada).

L'universalité du régime sera réalisée le 2 janvier 1972. La protection, les contributions et l'admissibilité aux prestations cessent pour une personne

- (a) qui a 70 ans, ou
- (b) qui a déjà acquis le droit de percevoir une pension ou rente de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec.

#### Prestations

Un assuré remplit les conditions requises pour recevoir des prestations en vertu de la présente loi (a) s'il a exercé un emploi assurable pendant huit semaines ou plus au cours de sa période de référence (1) et (b) s'il y a eu arrêt de la

- (1) La période de référence d'un assuré est la plus courte des périodes suivantes:
  - (a) la période de 52 semaines qui précède le début d'une période initiale de prestations, et
  - (b) la période qui débute en même temps que la période initiale de prestations précédente et se termine à la fin de la semaine précédant le début d'une période initiale de prestations.

mant is an insured person who applies for or is in receipt of benefit. A "major attachment" claimant is a claimant who has been employed in insurable employment for twenty or more weeks in his qualifying period. A claimant with eight or more weeks but less than twenty weeks of insurable employment in his qualifying period is a "minor attachment" claimant. Major attachment claimants are eligible for a wider range of benefit that includes a prepayment of 3 weeks of regular benefit for work-shortage lay-offs, benefit payments when the interruption of earnings was caused by illness or pregnancy, and 3 weeks retirement benefit for older workers.

A claimant can draw to a maximum of 51 weeks of benefit depending upon his employment history, prevailing economic conditions and providing he meets the conditions of availability and capability.

When a person (qualified to receive benefit) applies for benefit an initial benefit period is established and benefits are payable for each week of unemployment of the claimant that falls in the initial benefit period.

The length of an initial benefit period is based on the number of weeks of insurable employment of the claimant in his qualifying period as shown in Table 1.

rémunération provenant de son emploi. Le prestataire est un assuré qui est demandeur ou bénéficiaire de prestations. Le prestataire de la première catégorie est celui qui a exercé un emploi assurable pendant au moins 20 semaines au cours de sa période de référence. Le prestataire qui a exercé un emploi assurable pendant au moins huit semaines et moins de vingt semaines au cours de sa période de référence est appelé prestataire de la deuxième catégorie. Les prestataires de la première catégorie sont admissibles à un plus vaste éventail de prestations, soit 3 prestations ordinaires hebdomadaires payées par anticipation pour licenciement en cas de pénurie de travail, des prestations si la rémunération cesse pour cause de maladie ou de grossesse et 3 prestations hebdomadaires de retraite payables aux travailleurs âgés.

Un prestataire peut retirer des prestations pendant une période maximum de 51 semaines selon l'emploi qu'il occupait, la situation économique du moment et pourvu qu'il satisfasse aux conditions de disponibilité et de capacité.

Lorsqu'une personne, qui remplit les conditions requises pour recevoir des prestations, formule une demande de prestations, une période initiale est établie et les prestations sont payables pour chaque semaine de chômage qui tombe dans la période initiale de prestations.

La durée d'une période initiale de prestations est déterminée en fonction du nombre de semaines d'emploi assurable du prestataire au cours de sa période de référence tel qu'indiqué au Tableau 1.

TABLE - 1 - TABLEAU

Weeks of insurable employment in qualifying period — Semaines d'emploi assurable de la période de référence	Length of initial benefit period — Durée de la période initiale de prestations	Maximum number of weeks for which initial benefits may be paid — Nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être servies
weeks — semaines		
8 to — à 15	18	8
16	20	9
17	22	10
18	24	11
19	26	12
20 or more — ou plus	29	15

Table 1 also shows the maximum number of weeks for which initial benefits may be paid. A claimant is not entitled to be paid benefit until following the commencement of the initial benefit period he has served a two week waiting period that begins with a week of unemployment for which benefits would otherwise be payable.

A major attachment claimant may be paid benefits in advance for the three weeks that immediately follow his waiting period if:

- his interruption of earnings was due to a short-age of work;
- at the time of his interruption of earnings neither he nor his employer expected that he would be re-employed by that employer for a period of at least five weeks after his interruption of earnings;
- he has served the two week waiting period; and
- at the termination of his waiting period

Le Tableau 1 donne aussi le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être servies. Un prestataire n'est pas admissible au service des prestations tant que ne s'est pas écoulé à la suite de l'ouverture de cette période initiale de prestations, un délai de carence de deux semaines qui débute par une semaine de chômage pour laquelle des prestations devraient sans cela être servies.

Des prestations anticipées peuvent être servies par un prestataire de la première catégorie pour les trois semaines qui suivent le délai de carence

- si l'arrêt de rémunération était dû à une pénurie de travail,
- si, au moment de l'arrêt de sa rémunération, ni lui ni son employeur ne prévoyaient qu'il serait employé de nouveau par cet employeur avant qu'il se soit écoulé cinq semaines depuis l'arrêt de sa rémunération,
- si le délai de carence a été pour lui de deux semaines, et
- si, à la fin du délai de carence,



- (1) he is not employed in employment that would continue
- (2) he is capable and available for work, and
- (3) he is not disentitled or disqualified from receiving benefit.

Sickness benefit is available for a maximum of 15 weeks for "major attachment" claimants who have suffered an interruption of earnings due to illness, injury or quarantine (excluding Workmen's Compensation). If a person is taken ill while on regular claim, sickness benefit is available but the combined duration of benefits during the initial benefit period cannot exceed 15 weeks.

Maternity benefit is available for 8 weeks before confinement, the week of confinement and 6 weeks after, to women who are major attachment claimants. They must also have been attached to the labour force at least 10 of the 20 weeks prior to the 30th week before the expected date of confinement.

Retirement benefit is available for 3 weeks. It is paid in a lump sum to major attachment claimants who are 70 years of age or over or to whom a retirement pension has become payable under the Canada Pension Plan or Quebec Pension Plan. In the case of those 70 or over, the application must be within 32 weeks after the 70th birthday as employment weeks are no longer earned after that time. The benefit is paid without a waiting period and without regard to earnings or availability.

The benefit rate for all claims will be 66 2/3 % of the average weekly insurable earnings in the qualifying period with a floor of \$20 per week. For claimants with dependants and whose average qualifying earnings are equal to or less than one-third of the maximum weekly insurable earnings, the benefit rate is 75 %.

Work-related income in excess of 25 % of the weekly benefit rate is deducted. However, when advance benefits are paid to major attachment claimants, any income (as well as availability and capability requirements) in respect of the weeks for which benefit is payable is disregarded and such weeks are deemed weeks of unemployment. In the case of sickness and maternity, proceeds of wage loss policies are not deducted during the waiting period but are deducted after the waiting period; all work-related income is deducted during both the waiting period and after the waiting period has been served.

An initial benefit period is terminated when:

- (a) the claimant has been paid benefits for the maximum number of weeks for which initial benefits may be paid, or
- (b) the benefit period would otherwise terminate, whichever is the earlier.

Immediately following the termination of an initial benefit period, that initial benefit period is re-established for a further period of ten weeks. Benefits are payable at the rates and subject to the provisions applicable to the payment of benefits in an initial benefit period. However, a claimant is not entitled to be paid for any working day for which he fails to prove that he was capable of and available for work and unable to find suitable employment. A re-established initial benefit period is terminated if no benefit is payable to the claimant for a period of four consecutive weeks otherwise than because:

- (a) he was incapable of work because of illness or injury

- (1) il n'exerce pas un emploi qui doit se poursuivre,
- (2) il est capable de travailler et disponible à cette fin, et
- (3) il n'est ni inadmissible, ni exclu du bénéfice de prestations.

Les prestations de maladie sont payables pour un maximum de 15 semaines aux prestataires de la première catégorie dont l'arrêt de rémunération est dû à la maladie, à des blessures corporelles ou à une mise en quarantaine (non compris l'indemnisation des accidents du travail). Si une personne tombe malade pendant qu'elle reçoit des prestations ordinaires, elle a droit aux prestations de maladie, mais la somme de deux périodes de prestation ne doit pas dépasser 15 semaines.

Des prestations de maternité sont versées aux femmes de la première catégorie pour les huit semaines qui précèdent l'accouchement, pour la semaine de l'accouchement et pour les six semaines qui suivent. Ces femmes doivent aussi avoir été actives pendant au moins 10 des 20 semaines qui précèdent la 30<sup>e</sup> semaine antérieure à la date prévue de l'accouchement.

Les prestations de retraite sont payables pour trois semaines. Elles sont versées forfaitairement aux prestataires de la première catégorie qui sont âgés de 70 ans ou plus ou qui ont déjà acquis le droit de percevoir une pension courante de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec. Dans le cas des personnes de plus de 70 ans, la demande de prestations doit être faite dans les 32 semaines qui suivent le 70<sup>e</sup> anniversaire, car les semaines d'emploi ne sont plus assurables après ce temps. Les prestations sont versées sans délai de carence et sans égard à la rémunération ou à la disponibilité.

Les taux de prestations seront les mêmes pour tous, soit 66 2/3 % de la rémunération moyenne assurable pendant la période de référence, le minimum étant de \$20 par semaine. Dans le cas des prestataires avec personnes à charge dont la rémunération moyenne assurable est égale ou inférieure au tiers du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable, le taux des prestations est de 75 %.

Le revenu provenant d'un travail qui dépasse 25 % du taux des prestations hebdomadaires est déduit. Toutefois, lorsque des prestations sont payées par anticipation aux prestataires de la première catégorie, on ne tient pas compte de tout revenu (ainsi que des conditions de disponibilité et de capacité) à l'égard des semaines pour lesquelles des prestations doivent être servies et ces semaines sont censées être des semaines de chômage. En cas de maladie et de maternité, le produit de toute assurance-salaire n'est pas déduit pendant la période de carence, mais il l'est après; tout revenu provenant du travail est déduit pendant et après la période de carence.

Une période initiale de prestations prend fin à celle des deux dates suivantes qui est antérieure à l'autre,

- (a) la date à laquelle le prestataire a perçu des prestations pour le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être payées;
- (b) la date à laquelle cette période se trouverait autrement terminée.

Dès l'expiration d'une période initiale de prestations, il est établi un complément de cette période initiale de prestations pour une durée de dix semaines. Des prestations doivent être servies aux taux et sous réserve des dispositions applicables au service des prestations au cours d'une période initiale des prestations. Toutefois, un prestataire n'est pas admissible à toucher des prestations s'il ne prouve pas qu'il était capable de travailler et disponible à cette fin mais ne pouvait pas obtenir d'emploi convenable ce jour-là. Le complément d'une période initiale de prestations prend fin si le bénéficiaire ne touche pas de prestations pour quatre semaines consécutives pour toute autre raison que l'une des suivantes:

- (a) il était incapable de travailler par suite de maladie ou blessure,



- (b) she was disentitled to benefit (maternity claim),
- (c) he was fully employed during such period, or
- (d) recovery of overpayment.

Otherwise a re-established benefit period terminates at the end of 10 weeks and an extended benefit period is established for the claimant.

An extended benefit period is divided into three phases. The number of weeks of benefit to which a claimant is entitled to depends:

- (a) in the first phase:
  - upon the number of weeks of insurable employment in his qualifying period. The claimant must be a major attachment claimant. The duration of this phase is 2 weeks plus one week for every 2 insured weeks in excess of 20 in his qualifying period. The maximum duration is 18 weeks.
- (b) in the second phase:
  - (on completion of the first phase for a major attachment claimant, or on termination of a re-established benefit period for a minor attachment claimant)
  - for claimants who reside in Canada
  - upon the national(1) rate of unemployment. If the national rate is more than 4 % but not more than 5 % - 4 weeks; if the national rate is more than 5 % - 8 weeks. Duration is determined at the time phase two commences.
- (c) in the third phase:
  - (on completion of phase two)
  - (for claimants who reside in Canada)
  - upon the regional rate(2) of unemployment. Sixteen UIC regions in Canada have been established. The rate of unemployment in the region where the claimant resides is called the regional rate.

Benefit is payable when (a) the regional rate exceeds 4 % and (b) the regional rate exceeds the national rate(2) by more than one percentage point.

Six weeks of benefit are payable when the difference between the regional and national rates are less than or equal to 2 %. Twelve weeks are payable when the difference is greater than 2 % but less than or equal to 3 %. Eighteen weeks are payable when the difference exceeds 3 per cent.

Each month regional and national unemployment rates are computed. The extended benefit period terminates when the regional rate becomes 4 % or less or when the difference between the regional and national rate becomes one percentage point or less.

The rate of weekly benefit payable in the extended benefit period to a claimant without a dependant is 66 2/3 % of the average weekly insurable earnings in the qualifying period; for a claimant with a dependant the rate is 75 %. The minimum weekly amount of benefit payable is 20 dollars - the maximum

- (b) il était inadmissible au bénéfice des prestations (demande de prestations pour maternité),
- (c) il était employé à plein temps durant cette période, ou
- (d) il remboursait un trop perçu.

Autrement, le complément d'une période initiale de prestations se termine à la fin des dix semaines et une période de prolongation des prestations est établie au profit du prestataire.

La période de prolongation des prestations est divisée en trois phases. Le nombre de semaines de prestations auxquelles le prestataire a droit dépend:

- (a) dans la première phase:
  - du nombre de semaines d'emploi assurables au cours de sa période de référence. Le prestataire doit appartenir à la première catégorie. La durée de cette phase est de deux semaines, plus une semaine pour chaque deux semaines assurées supérieure à 20 au cours de sa période de référence. La durée maximale est de 18 semaines.
- (b) dans la deuxième phase:
  - (après la première phase dans le cas d'un prestataire de la première catégorie, ou à la fin du complément d'une période de prestations dans le cas d'un prestataire de la deuxième catégorie).
  - pour les prestataires qui résident au Canada
  - du taux national du chômage(1). Si le taux national dépasse 4 % mais n'excède pas 5 %, l'augmentation sera de 4 semaines; si le taux national dépasse 5 %, elle sera de 8 semaines. La durée est fixée au moment où la phase 2 commence.
- (c) dans la troisième phase:
  - (après la phase deux)
  - (pour les prestataires qui résident au Canada)
  - du taux régional de chômage(2). Seize régions ont été créées au Canada. Le taux de chômage dans la région où le prestataire réside est appelé taux régional.

La prestation est servie lorsque (a) le taux régional dépasse 4 % et (b) le taux régional dépasse le taux national(2) de plus d'un point de pourcentage.

Six semaines de prestations sont servies lorsque la différence entre le taux régional et le taux national est inférieure à 2 % ou égale à ce pourcentage. Douze semaines sont servies lorsque la différence est de plus de 2 % mais est inférieure ou égale à 3 %. Dix-huit semaines sont servies lorsque la différence est supérieure à 3 %.

Les taux régional et national de chômage sont calculés tous les mois. La période de prolongation des prestations prend fin lorsque le taux régional atteint 4 % ou moins ou lorsque la différence entre le taux régional et le taux national est de un point de pourcentage ou moins.

Le taux des prestations hebdomadaires payables à un prestataire pour une semaine qui tombe dans une période de prolongation des prestations est de soixante-six et deux-tiers pour cent de la moyenne des rémunérations hebdomadaires assurables pour un prestataire n'ayant personne à charge et de soixante-quinze pour cent dans le cas d'un prestataire

(1) seasonally adjusted 3 month moving average of the national rate of unemployment (Labour Force Survey).  
 (2) unadjusted for seasonality - 12 month moving average (Labour Force Survey).

(1) Moyenne mobile sur trois mois, données désaisonnalisées (enquête sur la main-d'oeuvre).  
 (2) Moyenne mobile sur douze mois, données brutes (enquête sur la main-d'oeuvre).

amount can not exceed 66 2/3 % of the maximum weekly insurable earnings.

A claimant is not entitled to be paid benefit for any working day in a week in an extended benefit period for which he fails to prove that he is capable of and available for work and unable to find suitable employment. An extended benefit period is terminated if no benefit is payable to the claimant for a period of four consecutive weeks otherwise than because

- (a) he was incapable of work because of illness or injury,
- (b) she was disentitled to benefit (maternity claim), or
- (c) recovery of overpayment.

The maximum number of weeks for which benefit may be paid is 51 weeks.

#### Financing

Employers and employees absorb the benefit cost for initial benefits as well as the administration cost, with the employer rate being 1.4 times the employee rate. The government share is confined to the benefit cost for extended benefits as well as the excess cost of initial benefits that are due to a national unemployment rate greater than 4 per cent. There is no fund and employer and employee contributions are adjusted annually. National Revenue/Taxation commences collection of the contributions effective January 2, 1972. Persons formerly not contributing either because of their occupation or by virtue of being over the salary ceiling will pay a preferred rate for the first 3 years. For those who had been occupationally excluded, the preferred rate is portable. However, in the case of persons formerly excluded because of the salary ceiling, the preferred rate continues only so long as the employee remains with the January 2, 1972, employer. An experience rating formula for large employers may be introduced in 1974 whereby the premium to be paid by an employer for a year will be related to the average yearly lay-off experience of that employer.

The rates of premium for a year are calculated in terms of a percentage of the insurable earnings in that year.

#### Claimant Assistance Program

The Commission will develop and administer a claimant assistance program to assist claimants to become more employable by providing information and guidance in job searching and by directing claimants, when appropriate, to agencies for job placement, counselling or financial assistance.

ayant une personne à charge. La prestation hebdomadaire minimum ne doit pas être inférieure à \$20 ni supérieure à soixante-six et deux-tiers pour cent du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable.

Un prestataire n'est pas admissible au service des prestations pour aucun jour ouvrable d'une semaine d'une période de prolongation des prestations s'il ne prouve pas qu'il était capable de travailler et disponible à cette fin mais ne pouvait pas obtenir d'emploi convenable ce jour-là. Une période de prolongation des prestations d'un prestataire prend fin s'il ne touche pas de prestations pour quatre semaines consécutives pour tout autre raison que l'une des suivantes:

- (a) il était incapable de travailler par suite de maladie ou de blessure
- (b) il était inadmissible au bénéfice des prestations (demande de prestations pour maternité), ou
- (c) il remboursait un trop perçu.

Le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations peuvent être servies est de 51 semaines.

#### Financement

Les employeurs et les employés absorbent le coût des prestations initiales ainsi que les frais d'administration, la cotisation patronale étant égale à 1.4 fois la cotisation ouvrière. Le gouvernement prend en charge le coût des prestations prolongées de même que l'excédent du coût des prestations initiales qui doivent être servies lorsque le taux national de chômage dépasse 4 %. Il n'y a pas de fond et les contributions de l'employeur et de l'employé sont ajustées annuellement. Le ministère du Revenu national (Impôt) a commencé à recueillir les contributions à compter du 2 janvier 1972. Les personnes qui ne versaient aucune cotisation en raison de leur profession ou du plafond salarial paieront un taux préférentiel les trois premières années. Dans le cas des personnes qui ont été exclues en raison de leur profession, le taux préférentiel est mobile. Toutefois, dans le cas des personnes exclues en raison du plafond salarial, le taux préférentiel ne reste en vigueur que si l'employé demeure au service de l'employeur pour lequel il travaillait le 2 janvier 1972. Un système de taux particulier pour les employeurs importants pourra être établi en 1974 en vertu duquel la cotisation à payer par un employeur pour une année sera proportionnée à la moyenne des mises à pied annuelles de cet employeur.

Les taux de cotisations d'une année sont exprimés en pourcentage des rémunérations assurables de l'année.

#### Programme d'aide aux prestataires

La Commission organisera et appliquera un programme d'aide aux prestataires en vue d'améliorer leurs possibilités de trouver un emploi, en leur fournissant renseignements et conseils pour la recherche d'un emploi et en les adressant, lorsqu'il y a lieu, à des organismes s'occupant de placement, d'orientation ou d'aide financière.

**EXTENDED BENEFIT PERIOD**  
**PÉRIODE DE PROLONGATION DES PRESTATIONS**



Reform  
Publication

# Statistical report on the operation of the Unemployment Insurance Act

SEPTEMBER 1972

# Rapport statistique sur l'application de la Loi sur l'assurance-chômage

SEPTEMBRE 1972







STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA  
Labour Division — Division du travail  
Unemployment Insurance and Manpower Section — Section de l'assurance-chômage et de la main-d'oeuvre

STATISTICAL REPORT ON THE OPERATION OF  
THE UNEMPLOYMENT INSURANCE ACT

---

RAPPORT STATISTIQUE SUR L'APPLICATION  
DE LA LOI SUR L'ASSURANCE-CHÔMAGE

SEPTEMBER - 1972 - SEPTEMBRE

(Compiled from material supplied by the Unemployment Insurance Commission)

(D'après les renseignements fournis par la Commission d'assurance-chômage)

*Published by Authority of*  
The Minister of Industry, Trade and Commerce

---

*Publication autorisée par*  
le ministre de l'Industrie et du Commerce

February - 1973 - Février  
8006-509

Price - Prix: 20 cents  
\$2.00 a year - par année

Vol. 31—No. 9

Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document  
Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Information Canada  
Ottawa

TABLE OF CONTENTS

	Page
Commentary .....	3

LIST OF TABLES

## Table

1. Selected Claims and Benefit Activities, by Province .....	4
2. Estimates of Persons Exposed to Unemployment Insurance .....	5
3. Initial and Renewal Claims Received in District Offices, by Province .....	6
4. Initial Claims Allowed, by Type and Province .....	6
5. Claimants Currently Reporting to District Offices, by Number of Weeks on Claim, Province and Sex .....	7
6. Claimants Currently Reporting to District Offices, by Type, Province and Sex .....	8
7. Benefit Payment Activities, by Type of Benefit .....	9
8. Amount of Benefit Paid, by Province and Type .....	10
9. Reasons for Disqualification for Benefit, by Province .....	11
10. Disposition of Initial and Renewal Claims, by Province .....	12
11. Regional Unemployment Rates .....	13

Map of U.I.C. Regions .....	10a
-----------------------------	-----

## Appendix

I. Unemployment Insurance in Canada .....	15
---	----

SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- r revised figures.

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Commentaire .....	3

LISTE DES TABLEAUX

## Tableau

1. Certaines données sur les demandes de prestations et le service de prestations, par province .....	4
2. Estimation du nombre de personnes assujetties à l'assurance-chômage .....	5
3. Demandes initiales et demandes renouvelées reçues aux bureaux de district, par province .....	6
4. Demandes initiales acceptées, selon le genre et la province .....	6
5. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le nombre de semaines écoulées de la période de prestations, la province et le sexe .....	7
6. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le genre de prestations, la province et le sexe .....	8
7. Service des prestations, selon le genre de prestations .....	9
8. Montant des prestations servies, par province et par genre .....	10
9. Raisons des exclusions du bénéfice des prestations, par province .....	11
10. Demandes initiales et demandes renouvelées, par province .....	12
11. Taux régional de chômage .....	13

Carte des régions de la C.A.C. ....	10a
-------------------------------------	-----

## Annexe

I. L'assurance-chômage au Canada .....	15
--	----

SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- r nombres rectifiés.

SEPTEMBER - 1972 - SEPTEMBRE

Initial and Renewal Claims

A total of 173,000 initial and renewal claims were received by U.I.C. district offices across Canada in September, up 8,000 or 5 % from the previous month and 29,000 or 20 % greater than the same month in 1971. The volume of claims received during the month was heavier in all provinces over the previous month except for Ontario and Manitoba which recorded small declines. Compared with September 1971, all provinces had greater claim loads with Quebec and Ontario combined accounting for 55 % of the increase.

During the first nine months of 1972, 1,730,000 initial and renewal claims were received. This total was 80,000 or 5 % higher than the 1,649,000 claims filed during the same period in 1971.

Initial claims allowed in September were 122,000, down 3,000 or 2 % from the August total of 125,000 but 30,000 or 33 % more than the September 1971 total of 92,000. The current month's total included 8,000 sickness, 3,500 maternity and 1,000 retirement claims.

Claimants at Month-End

The September 30 count of claimants registered for unemployment insurance benefit decreased to 692,000, a drop of 4 % from the end of August total of 722,000. All provinces, except for Newfoundland and Saskatchewan which recorded slight increases, had fewer claimants than the month earlier. At September 30, 1971, the claimant count was 433,000.

Claimants on claim 14 weeks or longer constituted 47 % of the total, the same proportion as in July and August.

It should be kept in mind that the claimant data are overstated by an estimated 20 % to 25 % in terms of active files. If a claimant does not report (which is not compulsory) if re-employed, a period of five weeks is allowed to elapse before the claim is transferred to the inactive file.

Benefit Payments

The amount of benefit disbursed in September was \$128,000,000, down 11 % from the \$144,000,000 paid during the previous month. The drop was due to 12 % fewer weeks of benefit paid which was offset to a small extent by a rise of \$1.05 in the average weekly payment to \$61.93. A year earlier, the weekly benefit stood at \$42.98. At that time, 60 % of the payments were made to claimants who had qualified under the former Act.

Benefit paid for the first nine months of 1972 amounted to \$1,431,000,000 versus \$667,000,000 for the like period in 1971. The increase was due to the easing of qualifications and more generous rates of benefit under the new Act as the number of weeks of benefit paid rose by 29 % (from 18,200,000 to 23,500,000) and the average weekly benefit by 66 % (from \$36.62 to \$60.88). The 1971 total does not include supplementary unemployment insurance benefits for the January to June period which were paid from the Consolidated Revenue Fund.

Demandes initiales et demandes renouvelées

En septembre, le nombre total de demandes initiales et de demandes renouvelées reçues par l'ensemble des bureaux régionaux de la C.A.C. dans tout le Canada a été de 173,000, ce qui représente une augmentation de 8,000 ou 5 % par rapport au mois précédent, et de 29,000 ou 20 % par rapport au mois correspondant en 1971. Par rapport au mois précédent, le nombre de demandes de prestations reçues au cours du mois a augmenté dans toutes les provinces, à l'exception de l'Ontario et du Manitoba où il a légèrement diminué. Comparativement à septembre 1971, le nombre de demandes de prestations a augmenté dans toutes les provinces; le Québec et l'Ontario représentent, ensemble, 55 % de la hausse.

Au cours des neuf premiers mois de 1972, le nombre de demandes initiales et renouvelées reçues a été de 1,730,000, ce qui représente une augmentation de 80,000 ou 5 % par rapport aux 1,649,000 demandes reçues durant cette même période en 1971.

Le nombre de demandes initiales acceptées en septembre a été de 122,000 soit une diminution de 3,000 ou 2 % par rapport aux 125,000 acceptées en août, mais une augmentation de 30,000 ou 33 % par rapport aux 92,000 acceptées en septembre 1971. Le total de ce mois-ci comprend 8,000 prestations pour cause de maladie, 3,500 pour cause de maternité et 1,000 pour cause de retraite.

Prestataires à la fin du mois

Au 30 septembre, le nombre de prestataires inscrits à l'assurance-chômage était tombé à 692,000, soit une diminution de 4 % par rapport à la fin d'août (722,000). Comparativement au mois précédent, le nombre de prestataires a baissé dans toutes les provinces, à l'exception de Terre-Neuve et de la Saskatchewan qui ont connu une légère augmentation. Au 30 septembre 1971, le nombre de prestataires était de 433,000.

La proportion de prestataires de longue durée (14 semaines et plus) est demeurée la même qu'en juillet et août, soit de 47 % du total.

Il ne faut pas oublier que les données sur les prestataires sont surévaluées d'environ 20 à 25 % lorsqu'on considère les dossiers actifs. Si un prestataire ne signale pas qu'il a recommencé à travailler (ce qu'il n'est pas obligé de faire), on accorde un délai de cinq semaines avant de transférer sa demande parmi les dossiers inactifs.

Prestations servies

En septembre, le montant des prestations servies a été de 128 millions de dollars comparativement à 144 millions de dollars au cours du mois précédent, ce qui représente une diminution de 11 %. Cette baisse a été due à une diminution de 12 % du nombre de semaines de prestations versées, dont les effets ont toutefois été légèrement modérés par l'augmentation de \$1.05 des prestations hebdomadaires moyennes qui ont atteint \$61.93. L'année précédente, les prestations hebdomadaires étaient de \$42.98. À cette époque, 60 % des versements étaient faits à des prestataires qui avaient été acceptés sous le régime de l'ancienne loi.

Le montant des prestations servies au cours des neuf premiers mois de 1972 a été de 1,431 millions de dollars comparativement à 667 millions de dollars pour la période correspondante en 1971. Cette augmentation a été due à un élargissement des conditions d'admission et à la majoration des taux de prestations en vertu de la nouvelle loi; le nombre de semaines de prestations versées a augmenté de 29 % (passant de 18,200,000 à 23,500,000) et les prestations moyennes hebdomadaires de 66 % (passant de \$36.62 à \$60.88). Le total de 1971 ne comprend pas les prestations supplémentaires d'assurance-chômage de janvier à juin qui ont été prélevées sur le Fonds du revenu consolidé.



TABLE 2. Estimates of Persons Exposed to Unemployment Insurance

TABEAU 2. Estimation du nombre de personnes assujetties à l'assurance-chômage

	Month — Mois	Total
		000's
1972 .....	January — Janvier	7,608
	February — Février	7,590
	March — Mars	7,684
	April — Avril	7,647
	May — Mai	7,807
	June — Juin	7,977
	July — Juillet	8,195
	August — Août	8,156
	September — Septembre	7,762

The insured population comprises persons who contribute to unemployment insurance plus claimants reporting to UIC offices. Coverage is nearly universal for members of the labour force for whom there exists an employer-employee relationship. The only exclusions are (a) those 70 years of age or over, (b) those to whom a retirement pension under the Canada or Quebec Pension Plans has become payable and (c) persons with inconsiderable employment, i.e., those with less than 20 % of the maximum weekly insurable earnings or 20 times the provincial hourly minimum wage, whichever is less. Precise estimates of the covered population are not available. The approximate estimates in the table above are based on total labour force statistics for persons under 70 years of age and have not been adjusted for the other two exclusions. The data in the table begin with January 1972 when unemployment insurance coverage was extended to its present level.

For estimate of the insured population for 1969-71 see April 1972 edition of 73-001.

La population assurée se compose des personnes qui contribuent au régime d'assurance-chômage et des prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de la C.A.C. Le régime s'étend à presque tous les membres de la population active pour lesquels il existe une relation employeur-employé. Les seules personnes exclues sont a) celles qui ont 70 ans et plus, b) celles qui ont déjà acquis le droit à une pension de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou à une rente de retraite en vertu du Régime de rentes du Québec, et c) celles dont l'emploi est négligeable, c'est-à-dire celles dont la rémunération est inférieure à 20 % du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable ou à 20 fois le salaire horaire minimum dans la province, selon le moindre des deux. Il n'existe pas d'estimations précises de la population assurée. Les estimations approximatives qui figurent dans le tableau ci-dessus sont fondées sur les statistiques d'activité pour les personnes de moins de 70 ans; ces statistiques n'ont pas été rectifiées pour tenir compte des deux autres groupes de personnes exclues. Le tableau présente les chiffres à partir de janvier 1972, date où le régime d'assurance-chômage a pris l'ampleur qu'il a aujourd'hui.

Pour la période 1969-71, on trouvera l'estimation de la population assurée dans la livraison d'avril 1972 du bulletin 73-001.



TABLE 3. Initial and Renewal Claims Received in District Offices, by Province, September 1972

TABEAU 3. Demandes initiales et demandes renouvelées reçues aux bureaux de district, par province, septembre 1972

Province	1972			1971		
	Total(1)	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées	Total	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées
TOTAL .....	173,281	148,319	24,962	144,498	112,524	31,974
Newfoundland — Terre-Neuve ..	5,622	4,906	716	4,032	3,147	885
Prince Edward Island — Île- du-Prince-Édouard .....	856	774	82	519	418	101
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	6,609	5,731	878	5,597	4,477	1,120
New Brunswick — Nouveau- Brunswick .....	5,857	5,207	650	5,452	4,354	1,098
Québec .....	51,158	43,406	7,752	43,690	33,667	10,023
Ontario .....	58,311	49,434	8,877	49,948	38,907	11,041
Manitoba .....	6,110	5,469	641	5,596	4,454	1,142
Saskatchewan .....	4,619	4,069	550	3,285	2,724	561
Alberta .....	11,950	10,294	1,656	8,693	6,808	1,885
British Columbia — Colombie- Britannique .....	22,116	18,964	3,152	17,634	13,529	4,105
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	73	65	8	52	39	13

(1) In addition 116,245 revised claims were received. — En outre, 116,245 demandes révisées ont été reçues.

TABLE 4. Initial and Renewal(1, 2) Claims Allowed, by Type and Province, September 1972

TABEAU 4. Demandes initiales et demandes renouvelées(1, 2) acceptées, selon le genre et la province, septembre 1972

Province	Initial claims — Demandes initiales							Renewal claims — Demandes renou- velées
	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefits — Prestations spéciales					Total (1)	
		Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Retirement — Retraite	Fishing — Pêche	Sub- total — Total partiel		
TOTAL .....	109,288	8,015	3,500	887	27	12,429	121,717	24,797
Newfoundland — Terre-Neuve ..	3,724	93	90	5	17	205	3,929	702
Prince Edward Island — Île- du-Prince-Édouard .....	591	45	19	5	—	69	660	82
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	3,349	251	75	23	9	358	3,707	770
New Brunswick — Nouveau- Brunswick .....	4,255	230	84	21	—	335	4,590	643
Québec .....	32,009	2,524	661	139	1	3,325	35,334	7,348
Ontario .....	36,183	3,166	1,752	406	—	5,324	41,507	8,933
Manitoba .....	4,037	359	155	71	—	585	4,622	622
Saskatchewan .....	2,971	198	102	36	—	336	3,307	542
Alberta .....	6,625	501	272	81	—	854	7,479	1,365
British Columbia — Colombie- Britannique .....	15,486	648	290	100	—	1,038	16,524	3,786
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	58	—	—	—	—	—	58	4

(1) In addition 66,276 revised claims were allowed. — En outre 66,276 demandes révisées ont été acceptées.

(2) Claims allowed include initial and renewal claims allowed with and without disqualification and claims which were previously not allowed and are now allowed. — Comprend les demandes exclues du bénéfice des prestations et les demandes non acceptées auparavant.

TABLE 5. Claimants Currently Reporting to District Offices by Number of Weeks on Claim, Province and Sex

TABLEAU 5. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le nombre de semaines écoulées de la période de prestations, la province et le sexe

(Counted on last working day of the month - Comptés le dernier jour ouvrable du mois)

Province and sex — Province et sexe	Claimants	Number of weeks on claim				Claimants
	Total  Prestataires	Nombre de semaines écoulées de la période de prestations				Total  Prestataires
		1-4	5-13	14-26	27 or more	
					— 27 ou plus	
	September 29, 1972 — Septembre					September 30, 1971 — Septembre
TOTAL .....	692,212	161,687	202,761	181,478	146,286	432,748
Male — Hommes .....	364,775	89,348	105,925	96,069	73,433	242,380
Female — Femmes .....	327,437	72,339	96,836	85,409	72,853	190,368
Newfoundland — Terre-Neuve .....	24,864	4,589	6,606	5,328	8,341	11,495
Male — Hommes .....	17,279	3,050	4,542	3,829	5,858	8,106
Female — Femmes .....	7,585	1,539	2,064	1,499	2,483	3,389
Prince Edward Island — île-du-Prince-Édouard ....	3,169	774	958	698	739	1,532
Male — Hommes .....	1,623	377	529	392	325	872
Female — Femmes .....	1,546	397	429	306	414	660
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	27,705	5,250	8,360	7,252	6,843	18,077
Male — Hommes .....	16,257	3,000	4,940	4,477	3,840	12,311
Female — Femmes .....	11,448	2,250	3,420	2,775	3,003	5,766
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	25,907	5,642	7,338	6,869	6,058	13,963
Male — Hommes .....	14,854	3,024	4,105	4,049	3,676	8,766
Female — Femmes .....	11,053	2,618	3,233	2,820	2,382	5,197
Québec .....	214,149	47,811	59,456	56,758	50,124	134,069
Male — Hommes .....	117,585	27,213	32,895	30,638	26,839	77,190
Female — Femmes .....	96,564	20,598	26,561	26,120	23,285	56,879
Ontario .....	230,294	56,497	70,673	60,850	42,274	159,617
Male — Hommes .....	111,500	29,966	33,536	29,579	18,419	85,179
Female — Femmes .....	118,794	26,531	37,137	31,271	23,855	74,438
Manitoba .....	23,828	6,047	7,035	5,881	4,865	16,409
Male — Hommes .....	11,183	3,108	3,411	2,658	2,006	8,762
Female — Femmes .....	12,645	2,939	3,624	3,223	2,859	7,647
Saskatchewan .....	16,385	4,716	4,620	3,995	3,054	8,774
Male — Hommes .....	7,649	2,280	2,111	1,966	1,292	4,442
Female — Femmes .....	8,736	2,436	2,509	2,029	1,762	4,332
Alberta ...	40,378	10,687	12,698	10,376	6,617	22,835
Male — Hommes .....	19,456	5,444	6,051	5,125	2,836	11,885
Female — Femmes .....	20,922	5,243	6,647	5,251	3,781	10,950
British Columbia — Colombie-Britannique .....	85,326	19,570	24,975	23,424	17,357	45,759
Male — Hommes .....	47,290	11,836	13,782	13,337	8,335	24,755
Female — Femmes .....	38,036	7,734	11,193	10,087	9,022	21,004
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	207	104	42	47	14	218
Male — Hommes .....	99	50	23	19	7	112
Female — Femmes .....	108	54	19	28	7	106

TABLE 6. Claimants Currently Reporting to District Offices by Type, Province and Sex, September 1972

TABLEAU 6. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le genre de prestations, la province et le sexe, septembre 1972

Province and sex — Province et sexe	Type of Benefit — Genre de prestations				
	Regular — Ordinaires	Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Fishing — Pêche	Total
TOTAL .....	649,463	24,828	17,821	100	692,212
Male — Hommes .....	351,100	13,582	—	93	364,775
Female — Femmes .....	298,363	11,246	17,821	7	327,437
Newfoundland — Terre-Neuve .....	24,175	337	284	68	24,864
Male — Hommes .....	16,968	244	—	67	17,279
Female — Femmes .....	7,207	93	284	1	7,585
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard .....	2,985	113	71	—	3,169
Male — Hommes .....	1,556	67	—	—	1,623
Female — Femmes .....	1,429	46	71	—	1,546
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	26,142	1,066	475	22	27,705
Male — Hommes .....	15,571	664	—	22	16,257
Female — Femmes .....	10,571	402	475	—	11,448
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	24,737	792	374	4	25,907
Male — Hommes .....	14,413	438	—	3	14,854
Female — Femmes .....	10,324	354	374	1	11,053
Québec .....	202,023	7,966	4,159	1	214,149
Male — Hommes .....	113,094	4,490	—	1	117,585
Female — Femmes .....	88,929	3,476	4,159	—	96,564
Ontario .....	212,121	9,836	8,337	—	230,294
Male — Hommes .....	106,302	5,198	—	—	111,500
Female — Femmes .....	105,819	4,638	8,337	—	118,794
Manitoba .....	22,174	834	820	—	23,828
Male — Hommes .....	10,746	437	—	—	11,183
Female — Femmes .....	11,428	397	820	—	12,645
Saskatchewan .....	15,410	490	485	—	16,385
Male — Hommes .....	7,387	262	—	—	7,649
Female — Femmes .....	8,023	228	485	—	8,736
Alberta .....	38,010	1,141	1,227	—	40,378
Male — Hommes .....	18,893	563	—	—	19,456
Female — Femmes .....	19,117	578	1,227	—	20,922
British Columbia — Colombie-Britannique .....	81,480	2,253	1,588	5	85,326
Male — Hommes .....	46,071	1,219	—	—	47,290
Female — Femmes .....	35,409	1,034	1,588	5	38,036
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	206	—	1	—	207
Male — Hommes .....	99	—	—	—	99
Female — Femmes .....	107	—	1	—	108

TABLE 7. Benefit Payment Activities, by Type of Benefit, September 1972

TABEAU 7. Service des prestations, selon le genre de prestations, septembre 1972

Type of benefit — Genre de prestations	Benefit paid — Prestations servies				
	Dollars			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	September 1972 — Septembre	August 1972 — Août	September 1971 — Septembre	August 1972 — Août	September 1971 — Septembre
	September 1972 — Septembre	August 1972 — Août	September 1971 — Septembre	August 1972 — Août	September 1971 — Septembre
Regular — Ordinaire .....	121,515,813	136,979,497	18,822,193	— 11	...
Sickness — Maladie .....	4,210,315	4,624,021	498,799	— 9	...
Maternity — Maternité .....	3,126,815	2,885,318	1,073,197	8	...
Retirement — Retraite .....	238,680	227,144	242,333	5	...
Fishing — Pêche .....	24,063	34,279	11,937	— 30	...
New act — Total — Nouvelle loi .....	129,115,686	144,750,259	20,648,459	— 11	...
Old act — Ancienne loi .....	—	—	30,288,312	—	...
Sub-total — Total partiel .....	—	—	—	—	—
Adjustments (1) — Ajustements (1) .....	977,862	943,298	—	4	...
Total .....	128,137,824	143,806,961	50,936,771	— 11	152
Weeks paid — Prestations hebdomadaires					
	Number — Nombre			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	September 1972 — Septembre	August 1972 — Août	September 1971 — Septembre	August 1972 — Août	September 1971 — Septembre
	September 1972 — Septembre	August 1972 — Août	September 1971 — Septembre	August 1972 — Août	September 1971 — Septembre
	September 1972 — Septembre	August 1972 — Août	September 1971 — Septembre	August 1972 — Août	September 1971 — Septembre
Regular — Ordinaires .....	1,968,092	2,251,545	357,359	— 13	...
Sickness — Maladie .....	62,717	74,155	9,691	— 15	...
Maternity — Maternité .....	50,756	48,422	18,971	5	...
Retirement — Retraite .....	2,947	2,898	4,227	2	...
Fishing — Pêche .....	311	443	181	— 30	...
New act — Total — Nouvelle loi .....	2,084,823	2,377,463	390,429	— 12	...
Old act — Ancienne loi .....	—	—	794,664	—	...
Total .....	2,084,823	2,377,463	1,185,093	— 12	76
Average weekly payment — Prestations hebdomadaires moyennes					
	Dollars			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	September 1972 — Septembre	August 1972 — Août	September 1971 — Septembre	August 1972 — Août	September 1971 — Septembre
	September 1972 — Septembre	August 1972 — Août	September 1971 — Septembre	August 1972 — Août	September 1971 — Septembre
	September 1972 — Septembre	August 1972 — Août	September 1971 — Septembre	August 1972 — Août	September 1971 — Septembre
Regular — Ordinaires .....	61.74	60.84	52.67	1	17
Sickness — Maladie .....	67.13	62.36	51.47	8	30
Maternity — Maternité .....	61.60	59.59	56.57	3	9
Retirement — Retraite .....	80.99	78.38	57.33	3	41
Fishing — Pêche .....	77.37	77.38	65.95	--	17
New act — Total — Nouvelle loi .....	61.93	60.88	52.89	2	17
Old act — Ancienne loi .....	—	—	38.11	—	...
Total .....	61.93	60.88	42.98	2	44

(1) Cancelled warrants and collection of overpayments. — Mandats retirés et collecte des prestations versées en trop.

TABLE 8. Amount of Benefit Paid by Province and Type, September 1972  
TABLEAU 8. Montant des prestations servies par province et par genre, septembre 1972

Province	Type of benefit — Genre de prestations						
	Regular — Ordinaires	Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Retirement — Retraite	Fishing — Pêche	Total	Adjust- ments (1) — Ajuste- ments (1)
TOTAL .....	121,515,813	4,210,315	3,126,815	238,680	24,063	129,115,686	977,862
Newfoundland — Terre-Neuve .....	3,668,063	49,913	41,389	1,363	14,282	3,775,010	12,841
Prince Edward Island — île-du- Prince-Édouard .....	411,076	22,258	8,720	887	291	443,232	1,684
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	4,178,001	166,635	72,959	7,688	6,448	4,431,731	22,433
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	3,755,362	125,227	53,998	6,335	70	3,940,992	23,484
Québec .....	41,511,805	1,460,198	833,269	33,521	1,055	43,839,848	342,495
Ontario .....	40,192,063	1,529,228	1,430,806	113,104	—	43,265,201	345,770
Manitoba .....	3,610,640	155,739	119,879	15,322	9	3,901,589	35,853
Saskatchewan .....	2,306,801	73,222	69,157	7,968	—	2,457,148	20,694
Alberta .....	6,481,800	203,865	202,296	22,991	19	6,910,971	52,099
British Columbia — Colombie- Britannique .....	15,367,624	423,905	294,342	29,501	1,889	16,117,261	120,509
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	32,578	125	—	—	—	32,703	—

(1) Collection of overpayments and cancelled warrants. — Mandats retirés et collecte des prestations versées en trop.



Regions for Extended Benefit

Region 1. — In the Province of British Columbia: Census Division 4 (except subdivisions A and B); subdivisions A, B and C of Census Division 5.

Region 2. — In the Province of British Columbia: Census Divisions 1, 2 and 3; subdivisions A and B of Census Division 4; subdivisions D, E and F of Census Division 5; Census Division 6.

Region 3. — The Province of Alberta (except that portion which lies north of the Alberta Peace River Region and the northern portion of Census Division 12).

Region 4. — The Province of Saskatchewan (except Census Division 18).

Region 5. — The Province of Manitoba (except Census Division 16).

Region 6. — In the Province of Ontario: the counties of Kenora, Thunder Bay and Cochrane (except such portions of the foregoing counties as lie north of a line drawn parallel to and 10 miles north of the Canadian National Railway main line); the counties of Rainy River, Sudbury, Algoma, Timiskaming, Nipissing, Parry Sound, Muskoka, Grey, Simcoe, Dufferin, Huron, Bruce and Manitoulin.

Region 7. — In the Province of Ontario: the counties of Lambton, Kent, Essex, Middlesex, Elgin, Oxford and Norfolk.

Region 8. — In the Province of Ontario: the counties of Perth, Wellington, Waterloo, Brant, Haldimand, Wentworth, Welland, Lincoln, Halton, Peel, York, Ontario, Durham, Northumberland and Prince Edward.

Region 9. — In the Province of Ontario: the counties of Victoria, Peterborough, Haliburton, Hastings, Lennox and Addington, Frontenac, Renfrew, Lanark, Leeds, Carleton, Dundas, Russell, Stormont, Grenville, Glengarry and Prescott.

Region 10. — In the province of Quebec: the counties of Île-de-Montréal, Chambly, Deux-Montagnes and Beauharnois (except the municipalities of St-Louis and St-Stanislas and St-Timothée); in the county of Châteauguay, the municipality of Ste-Philomène; the county of Laprairie (except the municipality of St-Jacques); in the county of St-Jean, the municipalities of Lacadie and St-Jean; in the county of Iberville, the municipality of St-Athanase; the county of Verchères (except the municipalities of St-Antoine-de-Padoue, St-Antoine-sur-Richelieu, St-Marc and Ste-Théodose); the county of Richelieu (except the municipalities of St-Ours and Ste-Victoire); in the county of L'Assomption, the municipalities of St-Charles, St-Henri, St-Joachim and St-Lin; in the county of Terrebonne, the municipalities of Lesage, Piedmont, St-Anne-des-Lacs, Ste-Anne-des-Plaines, St-Antoine, St-Hippolyte, St-Janvier, St-Janvier-de-Lacroix, St-Jerome, St-Louis, St-Sauveur, Ste-Sophie, St-Thérèse and St-Thérèse-Ouest; in the county of Argenteuil, the municipalities of Chatham, Gore, Mille-Isles, St-André, St-Jérusalem and Wentworth; in the county of Vaudreuil the municipalities of Notre-Dame-de-l'Île Perrot, Terrasse-Vaudreuil, St-Lazare and Vaudreuil.

Region 11. — In the province of Quebec: in the county of Vaudreuil, the municipalities of Ste-Justine, Ste-Madeleine, Ste-Marthe, and Très-St-Rédempteur; the county of Châteauguay (except the municipality of

Régions établies aux fins des périodes  
de prolongation des prestations

Région 1. — Dans la province de la Colombie-Britannique: Division de recensement 4 (sauf les subdivisions A et B); subdivisions A, B et C de la Division de recensement 5.

Région 2. — Dans la province de la Colombie-Britannique: Divisions de recensement 1, 2 et 3; subdivisions A et B de la Division de recensement 4; subdivisions D, E et F de la Division de recensement 5; Division de recensement 6.

Région 3. — La province d'Alberta (sauf la partie qui est située au nord de la région de la rivière de la Paix d'Alberta et la partie septentrionale de la Division de recensement 12).

Région 4. — La province de la Saskatchewan (sauf la Division de recensement 18).

Région 5. — La province du Manitoba (sauf la Division de recensement 16).

Région 6. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Kenora, Thunder Bay et Cochrane (sauf la partie de ces comtés située au nord d'une ligne parallèle à la voie principale du Canadien National et passant à 10 milles au nord de cette voie); les comtés de Rainy River, Sudbury, Algoma, Timiskaming, Nipissing, Parry Sound, Muskoka, Grey, Simcoe, Dufferin, Huron, Bruce et Manitoulin.

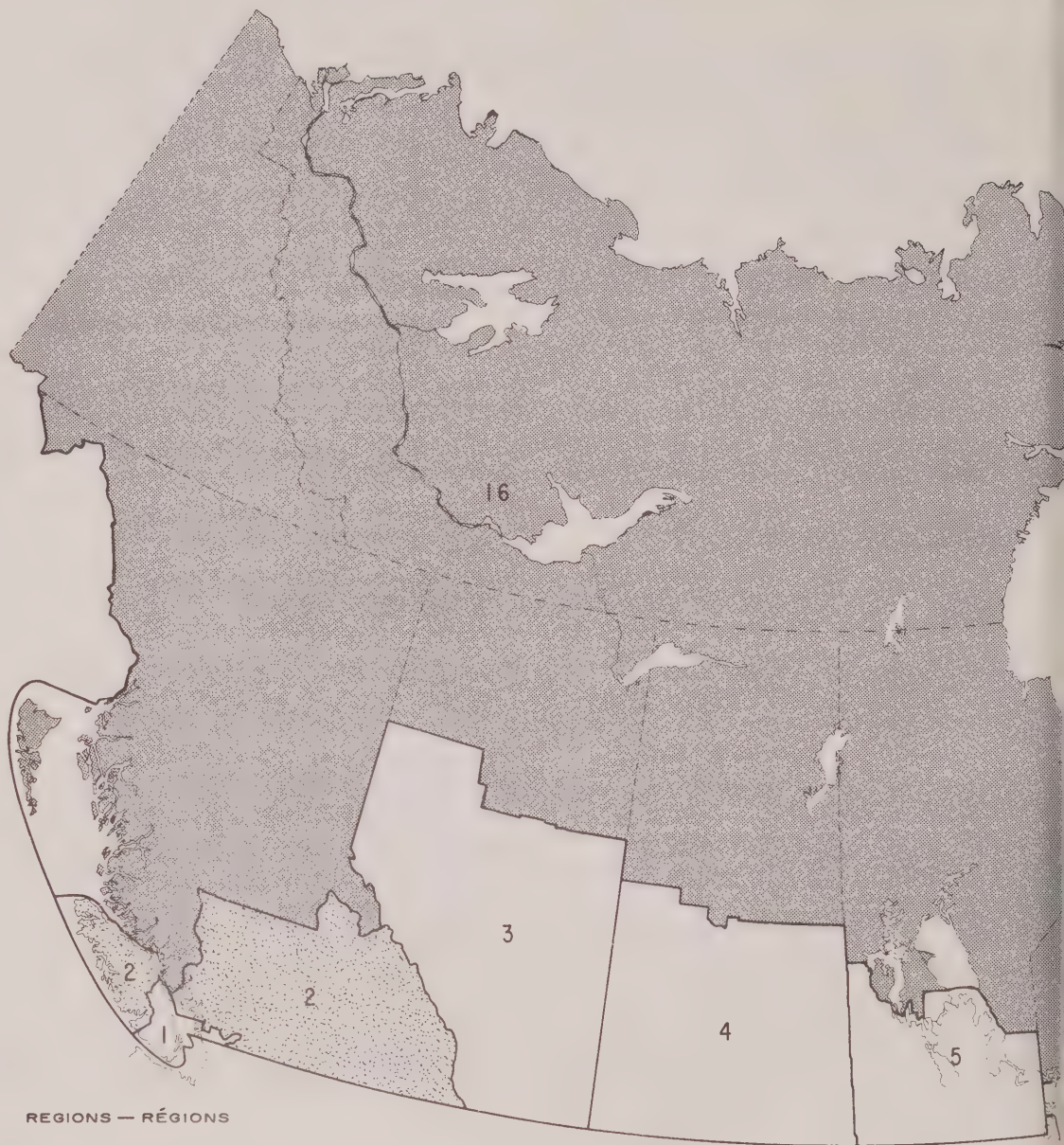
Région 7. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Lambton, Kent, Essex, Middlesex, Elgin, Oxford et Norfolk.

Région 8. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Perth, Wellington, Waterloo, Brant, Haldimand, Wentworth, Welland, Lincoln, Halton, Peel, York, Ontario, Durham, Northumberland et Prince Edward.

Région 9. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Victoria, Peterborough, Haliburton, Hastings, Lennox et Addington, Frontenac, Renfrew, Lanark, Leeds, Carleton, Dundas, Russell, Stormont, Grenville, Glengarry et Prescott.

Région 10. — Dans la province de Québec: les comtés de l'Île-de-Montréal, Chambly, Deux-Montagnes et Beauharnois (sauf les municipalités de Saint-Louis, Saint-Stanislas et Saint-Timothée); dans le comté de Châteauguay, la municipalité de Sainte-Philomène; le comté de Laprairie (sauf la municipalité de Saint-Jacques); dans le comté de Saint-Jean, les municipalités de Lacadie et de Saint-Jean; dans le comté d'Iberville, la municipalité de Saint-Athanase; le comté de Verchères (sauf les municipalités de Saint-Antoine-de-Padoue, Saint-Antoine-sur-Richelieu, Saint-Marc et Sainte-Théodose); le comté de Richelieu (sauf les municipalités de Saint-Ours et Sainte-Victoire); dans le comté de L'Assomption, les municipalités de Saint-Charles, Saint-Henri, Saint-Joachim et Saint-Lin; dans le comté de Terrebonne, les municipalités de Lesage, Piedmont, Sainte-Anne-des-Lacs, Sainte-Anne-des-Plaines, Saint-Antoine, Saint-Hippolyte, Saint-Janvier, Saint-Janvier-de-Lacroix, Saint-Jérôme, Saint-Louis, Saint-Sauveur, Sainte-Sophie, Saint-Thérèse et Sainte-Thérèse-Ouest; dans le comté d'Argenteuil, les municipalités de Chatham, Gore, Mille-Isles, Saint-André, Saint-Jérusalem et Wentworth; dans le comté de Vaudreuil, les municipalités de Notre-Dame-de-l'Île Perrot, Terrasse-Vaudreuil, Saint-Lazare et Vaudreuil.

Région 11. — Dans la province de Québec: dans le comté de Vaudreuil, les municipalités de Sainte-Justine, Sainte-Madeleine, Sainte-Marthe et Très-Saint-Rédempteur; le comté de Châteauguay (sauf la municipalité de Sainte-Philomène); dans le comté de



# REGIONS — RÉGIONS

1. Vancouver - Victoria

2. Southern British Columbia  
Sud de la Colombie-Britannique

3. Alberta

4. Saskatchewan

5. Manitoba

6. North Western Ontario  
Nord-ouest de l'Ontario

7. London - Windsor

8. Hamilton - Toronto

9. Eastern Ontario  
Est de l'Ontario

10. Montreal  
Montréal

11. Eastern Townships  
Cantons de l'est

12. St. Lawrence - Gaspé  
Saint-Laurent - Gaspésie

13. New Brunswick and Prince Edward Island  
Nouveau-Brunswick - Île-du-Prince-Édouard

14. Nova Scotia  
Nouvelle-Écosse

15. Newfoundland  
Terre-Neuve

16. Rest of Canada  
Reste du Canada

Eligible for extended Regional Benefit  
Régions admissibles aux périodes de prolongation de prestations

6 weeks  
6 semaines

12 weeks  
12 semaines

18 weeks  
18 semaines



UNEMPLOYMENT INSURANCE REGIONS  
RÉGIONS DE L'ASSURANCE-CHÔMAGE

SEPTEMBER 1972  
SEPTEMBRE 1972



Ste-Philomène); in the county of Laprairie the municipality of St-Jacques; in the county of St-Jean (except the municipalities of St-Jean and Lacadie); the county of Iberville (except the municipality of St-Athanase); in the county of Verchères, the municipalities of St-Antoine-de-Padoue, St-Antoine-sur-Richelieu, St-Marc and Ste-Théodose; in the county of Richelieu, the municipality of St-Ours and Ste-Victoire; the county of Dorchester (except the municipalities of Louis-Joliette, St-Anselme, St-Bernard, Ste-Claire, St-Isidore and Ste-Marguerite); in the county of Bellechasse, the municipalities of Notre-Dame-Auxiliatrice-de-Buckland, St-Cajetan d'Armagh, St-Camille, St-Damien, St-Magloire, St-Nérée, St-Philémon and Ste-Sabine; the county of Montmagny (except the municipalities of Berthier, Cap-St-Ignace, St-François, St-Pierre and Montmagny); the counties of Arthabaska, Bagot, Beauce, Brome, Compton, Drummond, Frontenac, Huntingdon, Mégantic, Missisquoi, Richmond, Rouville, Wolfe, Shefford, Sherbrooke, Stanstead, Yamaska, St-Hyacinthe, Soulanges et Napierville.

Région 12. — In the province of Quebec: the counties of Montcalm, Joliette, Berthier, Maskinongé, St-Maurice, Champlain, Québec, Chicoutimi, Lac St-Jean-Ouest and Saguenay (except the unorganized subdivisions of the foregoing counties); in the county of Argenteuil the municipalities of Arundel, Grenville, Harrington, Huberdeau, Lac-des-Seize-Îles, Montcalm, Morin Heights, St-Adolphe and Wentworth-North; in the county of Terrebonne, the municipalities of Brébeuf, Ivry-sur-le-Lac, Lac-Supérieur, Lantier, Mont-Tremblant, Ste-Adèle, Ste-Agathe, St-Faustin, St-Joseph, St-Jovite, Ste-Lucie, Ste-Marguerite and Val-Morin; in the county of L'Assomption, the municipalities of L'Assomption, L'Épiphanie, St-Gérard, St-Paul-l'Ermitte, St-Sulpice, St-Roch and St-Roch-Ouest; in the county of Montmagny, the municipalities of Berthier, Cap-St-Ignace, St-François, St-Pierre and Montmagny; in the county of Bellechasse, the municipalities of Honfleur, La Durantaye, St-Charles, St-Étienne, St-Gervais; St-Lazare, St-Michel, St-Raphaël and St-Vallier; in the county of Dorchester, the municipalities of Louis-Joliette, St-Anselme, St-Bernard, Ste-Claire, St-Isidore and Ste-Marguerite; the counties of Montmorency No. 1, Montmorency No. 2, Lotbinière, Lévis, Bonaventure, Gaspé-Est, Gaspé-Ouest, Îles-de-la-Madeleine, Kamouraska, L'Islet, Matane, Matapédia, Rimouski, Rivière-du-Loup, Témiscouata, Lac-St-Jean-Est, Charlevoix-Est, Charlevoix-Ouest, Portneuf, Nicolet, Labelle, Hull, Papineau, Pontiac (except subdivision 19 — unorganized), Gatineau (except that portion which lies north of Lytton and Sicotte), Témiscamingue, and Abitibi (except such portion as lies north of a line drawn parallel to and 10 miles north of the Canadian National Railway main line and such portion as lies east of the Bell River).

Région 13. — The provinces of New Brunswick and Prince Edward Island.

Région 14. — The Province of Nova Scotia.

Région 15. — The Island of Newfoundland.

Région 16. — In northern Canada the areas excluded from regions 1 to 15.

Laprairie, la municipalité de Saint-Jacques; le comté de Saint-Jean (sauf les municipalités de Saint-Jean et Lacadie); le comté d'Iberville (sauf la municipalité de Saint-Athanase); dans le comté de Verchères, les municipalités de Saint-Antoine-de-Padoue, Saint-Antoine-sur-Richelieu, Saint-Marc et Sainte-Théodose; dans le comté de Richelieu, les municipalités de Saint-Ours et Sainte-Victoire; le comté de Dorchester (sauf les municipalités de Louis-Joliette, Saint-Anselme, Saint-Bernard, Sainte-Claire, Saint-Isidore et Sainte-Marguerite); dans le comté de Bellechasse, les municipalités de Notre-Dame-Auxiliatrice-de-Buckland, Saint-Cajetan d'Armagh, Saint-Camille, Saint-Damien, Saint-Magloire, Saint-Nérée, Saint-Philémon et Sainte-Sabine; le comté de Montmagny (sauf les municipalités de Berthier, Cap-Saint-Ignace, Saint-François, Saint-Pierre et Montmagny); les comtés d'Arthabaska, Bagot, Beauce, Brome, Compton, Drummond, Frontenac, Huntingdon, Mégantic, Missisquoi, Richmond, Rouville, Wolfe, Shefford, Sherbrooke, Stanstead, Yamaska, Saint-Hyacinthe, Soulanges et Napierville.

Région 12. — Dans la province de Québec: les comtés de Montcalm, Joliette, Berthier, Maskinongé, Saint-Maurice, Champlain, Québec, Chicoutimi, Lac-Saint-Jean-Ouest et Saguenay (sauf les subdivisions non organisées de ces comtés); dans le comté d'Argenteuil, les municipalités d'Arundel, Grenville, Harrington, Huberdeau, Lac-des-Seize-Îles, Montcalm, Morin Heights, Saint-Adolphe et Wentworth-Nord; dans le comté de Terrebonne, les municipalités de Brébeuf, Ivry-sur-le-Lac, Lac-Supérieur, Lantier, Mont-Tremblant, Sainte-Adèle, Sainte-Agathe, Saint-Faustin, Saint-Joseph, Saint-Jovite, Sainte-Lucie, Sainte-Marguerite et Val-Morin; dans le comté de L'Assomption, les municipalités de L'Assomption, L'Épiphanie, Saint-Gérard, Saint-Paul-l'Ermitte, Saint-Sulpice, Saint-Roch et Saint-Roch-Ouest; dans le comté de Montmagny, les municipalités de Berthier, Cap-Saint-Ignace, Saint-François, Saint-Pierre et Montmagny; dans le comté de Bellechasse, les municipalités de Honfleur, la Durantaye, Saint-Charles, Saint-Étienne, Saint-Gervais, Saint-Lazare, Saint-Michel, Saint-Raphaël et Saint-Vallier; dans le comté de Dorchester, les municipalités de Louis-Joliette, Saint-Anselme, Saint-Bernard, Sainte-Claire, Saint-Isidore et Sainte-Marguerite; les comtés de Montmorency n° 1, Montmorency n° 2, Lotbinière, Lévis, Bonaventure, Gaspé-Est, Gaspé-Ouest, Îles-de-la-Madeleine, Kamouraska, L'Islet, Matane, Matapédia, Rimouski, Rivière-du-Loup, Témiscouata, Lac-Saint-Jean-Est, Charlevoix-Est, Charlevoix-Ouest, Portneuf, Nicolet, Labelle, Hull, Papineau, Pontiac (sauf la subdivision 19 — non organisée), Gatineau (sauf la partie située au nord de Lytton et Sicotte), Témiscamingue et Abitibi (sauf la partie située au nord d'une ligne parallèle à la voie principale du National-Canadien et passant à 10 milles au nord de cette voie et la partie située à l'est de la rivière Bell).

Région 13. — Les provinces du Nouveau-Brunswick et de l'Île-du-Prince-Édouard.

Région 14. — La province de la Nouvelle-Écosse.

Région 15. — L'île de Terre-Neuve.

Région 16. — Dans le Nord du Canada, le territoire non compris dans les régions 1 à 15.

TABLE 9. Reasons for Disqualification for Benefit, by Province, September 1972

TABLÉAU 9. Raisons des exclusions du bénéfice des prestations, par province, septembre 1972

Province	Disquali- fications  Total	Not unemployed or no interruption of earnings — Non en chômage ou pas d'arrêt de rémunération		Not capable or not available — Incapacité ou non disponibilité		Labour dispute — Conflit collectif					
		Des ex- clusions	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage			
	TOTAL .....	80,306	10,252	12.8	21,475	26.7	3,421	4.2			
Newfoundland — Terre-Neuve .....	2,312	185	8.0	740	32.0	49	2.1				
Prince Edward Island — Île-du-Prince- Édouard .....	376	51	13.6	154	41.0	2	0.5				
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	2,429	410	16.9	698	28.7	3	0.1				
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	2,667	251	9.4	1,067	40.0	7	0.3				
Québec .....	23,180	4,557	19.7	6,155	26.6	313	1.4				
Ontario ....	27,640	2,576	9.3	7,934	28.7	1,156	4.2				
Manitoba .....	3,104	436	14.0	729	23.5	19	0.6				
Saskatchewan .....	2,290	251	11.0	702	30.6	3	0.1				
Alberta .....	5,129	581	11.3	1,245	24.3	—	—				
British Columbia — Colombie- Britannique .....	11,151	954	8.6	2,033	18.2	1,869	16.8				
Outside Canada — Extérieur du Canada	28	—	—	18	64.3	—	—				
		Refusal of suitable work — Refus d'un emploi convenable		Misconduct — Inconduite		Voluntary quit — Départ volontaire		Incomplete documentation — Documentation incomplète		Others — Autres	
		Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage
TOTAL .....	223	0.3	2,282	2.8	24,799	30.9	10,249	12.8	7,605	9.5	
Newfoundland — Terre-Neuve .....	19	0.8	61	2.7	879	38.0	101	4.4	278	12.0	
Prince Edward Island — Île-du-Prince- Édouard .....	2	0.5	2	0.5	83	22.1	34	9.0	48	12.8	
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	15	0.6	43	1.8	719	29.6	292	12.0	249	10.3	
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	10	0.4	64	2.4	791	29.7	172	6.4	305	11.4	
Québec .....	51	0.2	742	3.2	5,481	23.6	3,809	16.4	2,072	8.9	
Ontario .....	105	0.4	897	3.2	8,504	30.8	3,295	11.9	3,173	11.5	
Manitoba .....	1	—	124	4.0	1,057	34.1	508	16.4	230	7.4	
Saskatchewan .....	4	0.2	15	0.6	755	33.0	366	16.0	194	8.5	
Alberta .....	4	0.1	134	2.6	2,140	41.7	674	13.2	351	6.8	
British Columbia — Colombie- Britannique .....	12	0.1	200	1.8	4,382	39.3	996	8.9	705	6.3	
Outside Canada — Extérieur du Canada	—	—	—	—	8	28.6	2	7.1	—	—	



TABLE 10. Disposition of Initial and Renewal Claims, by Province

TABEAU 10. Demandes initiales et demandes renouvelées, par province

Province	Adjudicated — Régliées					Pending — En instance	
	Total	Entitled to benefit — Donnant droit aux prestations		Not entitled to benefit — Ne donnant pas droit aux prestations		Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées
		Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées		
	September — 1972 — Septembre						
TOTAL .....	162,504(1)	74,343	18,371	63,364	6,426	58,373	8,040
Newfoundland — Terre-Neuve .....	5,211	2,638	518	1,871	184	1,646	101
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard .....	762	490	59	190	23	275	17
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	5,045	2,537	606	1,738	164	2,887	306
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	5,539	3,211	467	1,685	176	1,757	166
Québec .....	47,967	21,059	5,631	19,560	1,717	15,463	2,445
Ontario .....	55,790	26,060	6,826	20,797	2,107	18,954	2,681
Manitoba .....	5,902	2,668	458	2,612	164	1,969	203
Saskatchewan .....	4,258	1,834	360	1,882	182	1,383	119
Alberta .....	9,670	3,983	945	4,322	420	4,096	772
British Columbia — Colombie-Britannique	22,298	9,850	2,499	8,662	1,287	9,835	1,222
Outside Canada — Extérieur du Canada ....	62	13	2	45	2	108	8
	September — 1971 — Septembre						
TOTAL .....	141,132	59,961	26,228	49,846	5,097	34,614	5,814
Newfoundland — Terre-Neuve .....	3,884	1,696	709	1,334	145	857	156
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard .....	430	213	65	141	11	168	39
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	5,181	2,371	913	1,751	146	1,138	195
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	4,931	2,301	775	1,617	238	1,484	265
Québec .....	43,097	18,283	7,910	15,332	1,572	10,960	2,108
Ontario .....	49,435	21,545	9,644	16,634	1,612	11,099	1,678
Manitoba .....	5,351	2,069	897	2,141	244	1,676	334
Saskatchewan .....	2,902	1,280	421	1,119	82	954	142
Alberta .....	8,285	3,483	1,539	2,926	337	2,195	260
British Columbia — Colombie-Britannique	17,537	6,673	3,343	6,811	710	4,066	631
Outside Canada — Extérieur du Canada ....	99	47	12	40	—	17	6

(1) In addition 118,417 revised claims were disposed of. Of these, 14,195 were special requests not granted and 1,989 were appeals by claimants. There were 22,842 revised claims pending at the end of the month. — En outre, on a réglé 118,417 demandes révisées, dont 14,195 demandes spéciales qui furent rejetées, et 1,989 appels de la part des requérants. Il y avait 22,842 demandes révisées en instance à la fin du mois.

TABLE 11. Regional Unemployment Rates (1)  
TABLEAU 11. Taux (1) régional de chômage

Région	1972											
	January Janvier	February Février	March Mars	April Avril	May Mai	June Juin	July Juillet	August Août	September Septembre	October Octobre	November Novembre	December Décembre
1. Vancouver — Victoria .....	6.9	6.8	6.8	6.8	6.9	7.1	7.1	7.2	7.3			
2. Southern British Columbia — Sud de la Colombie-Britannique .....	7.7 (a)	7.6 (a)	7.7 (a)	7.6 (a)	7.6 (a)	7.5 (a)	7.4 (a)	7.4 (a)	7.6 (a)			
3. Alberta .....	4.5	4.4	4.3	4.2	4.2	4.2	4.2	4.3	4.3			
4. Saskatchewan .....	3.8	3.9	4.0	4.1	4.1	4.1	4.1	4.2	4.3			
5. Manitoba .....	4.9	4.9	5.0	5.0	4.9	4.8	4.7	4.6	4.6			
6. North Western Ontario — Nord-ouest de l'Ontario .....	5.3	5.3	5.3	5.2	5.3	5.3	5.5	5.6	5.7			
7. London — Windsor .....	5.2	5.1	5.0	4.8	4.5	4.3	4.2	4.1	4.0			
8. Hamilton — Toronto .....	5.1	5.1	5.0	4.9	4.8	4.8	4.8	4.8	4.7			
9. Eastern Ontario — Est de l'Ontario .....	5.1	4.9	4.9	4.8	4.9	4.9	4.9	4.8	4.8			
10. Montréal .....	7.5 (a)	7.4 (a)	7.4 (a)	7.4 (a)	7.5 (a)	7.4 (a)	7.5 (a)	7.5 (a)	7.5 (a)			
11. Eastern Townships — Cantons de l'est .....	7.6 (a)	7.5 (a)	7.5 (a)	7.5 (a)	7.6 (a)	7.6 (a)	7.7 (a)	7.7 (a)	7.8 (a)			
12. St. Lawrence — Gaspé — Saint-Laurent — Gaspésie .....	10.0 (c)	9.9 (c)	9.7 (c)	9.5 (c)	9.5 (c)	9.5 (c)	9.6 (c)	9.7 (c)	9.7 (c)			
13. New Brunswick and Prince Edward Island — Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard .....	7.7 (a)	7.7 (a)	8.0 (a)	7.9 (a)	8.1 (a)	8.1 (a)	8.3 (b)	8.3 (b)	8.5 (b)			
14. Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	7.7 (a)	7.7 (a)	7.7 (a)	7.7 (a)	7.7 (a)	7.8 (a)	7.8 (a)	7.7 (a)	7.7 (a)			
15. Newfoundland — Terre-Neuve .....	12.3 (c)	12.3 (c)	12.4 (c)	12.3 (c)	12.4 (c)	12.5 (c)	12.5 (c)	12.5 (c)	12.5 (c)			
16. Rest of Canada (2) — Reste du Canada (2)	..	..	..	..	..	..	..	..	..			
Canada .....	6.4	6.3	6.3	6.2	6.2	6.2	6.2	6.2	6.3			

(1) Unadjusted for seasonality-12 months moving average. — Données non désaisonnalisées-moyenne mobile sur 12 mois.

(2) Unemployment rates not available. — Eligible for extended Regional Benefit year-round. — Taux de chômage non disponibles. — Admissible toute l'année à des prestations de prolongation pour une région.

(a, b & c) Eligible for extended Regional Benefit; (a) = 6 weeks, (b) = 12 weeks, (c) = 18 weeks — Régions admissibles aux périodes de prolongation de prestations; (a) = 6 semaines, (b) = 12 semaines, (c) = 18 semaines



Unemployment Insurance in Canada

Unemployment Insurance has been part of Canada's social and economic life since the Unemployment Insurance Act was passed in 1940. Since that time the basic structure of the Act has remained unaltered. Various amendments have brought new categories of workers into the plan and contributions and benefit rates have been raised periodically to keep abreast of changing economic conditions.

In 1968, when Parliament approved upward revisions of both contributions and benefit rates, and broadened the scope of coverage, the Unemployment Insurance Commission was instructed to carry out a full scale investigation of that program and to recommend appropriate changes in philosophy and structure. The Unemployment Insurance Act, 1971, effective June 27, 1971, was the result of extensive studies, the basic objectives being:

- (a) to provide assistance to cope with the contingency of an interruption of earnings resulting from unemployment, illness or pregnancy.
- (b) to co-operate with other agencies engaged in social development.

Coverage

Under the Unemployment Insurance Act, 1971 coverage is universal for all regular members of the labour force for whom there exists an employer-employee relationship. There is only one measure of inconsiderable employment, i.e. less than 20 % of the maximum weekly insurable earnings or 20 times the provincial hourly minimum wage, whichever is the lesser.

The maximum weekly insurable earnings of an insured person is:

- (a) for the year 1972, one hundred and fifty dollars;
- (b) for each year thereafter, one hundred and fifty dollars multiplied by an annual Earnings Index as determined by the average of wages and salaries paid to employees in Canada.

Universality becomes effective January 2, 1972. Coverage, contributions and benefit entitlement cease for a person:

- (a) at the age of 70, or
- (b) to whom a retirement pension under the Canada Pension Plan or the Quebec Pension Plan has at any time become payable

Benefits

An insured person qualifies to receive benefit if he (a) has had eight or more weeks of insurable employment in his qualifying period (1) and (b) has had an interruption of earnings from employment. A claim

(1) The qualifying period of an insured person is the shorter of:

- (a) the period of fifty-two weeks that immediately precedes the commencement of an initial benefit period, and
- (b) the period that begins on the commencement date of an immediately preceding initial benefit period and ends with the end of the week preceding the commencement of an initial benefit period.

L'assurance-chômage au Canada

L'assurance-chômage est entrée dans la vie économique et sociale du Canada avec l'adoption de la Loi sur l'assurance-chômage en 1940. Depuis cette date, la structure fondamentale de la Loi est demeurée inchangée. Diverses modifications ont assujéti au régime de nouvelles catégories de travailleurs et les taux de cotisation et de prestation ont été périodiquement relevés avec l'évolution de la situation économique.

En 1968, année où le Parlement a approuvé l'augmentation des cotisations et des prestations et étendu le champ d'application du régime, la Commission d'assurance-chômage a reçu pour mandat de soumettre tout le régime à un examen approfondi et de proposer une nouvelle conception et de nouvelles structures. La Loi de 1971 sur l'assurance-chômage, qui est entrée en vigueur le 27 juin 1971, est le fruit d'études poussées; ses objectifs fondamentaux sont de

- (a) prévoir du secours dans l'éventualité d'une interruption du revenu due au chômage, à la maladie ou à la maternité
- (b) prévoir une franche collaboration avec d'autres organismes s'occupant de progrès social.

Champ d'application

En vertu de la Loi sur l'assurance-chômage de 1971, le régime s'étend à tous les effectifs réguliers de la population active pour lesquels il existe une relation employeur-employé. Il n'y a qu'un seul critère d'emploi négligeable, à savoir une rémunération inférieure à 20 % du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable ou à 20 fois le salaire horaire minimum dans la province, selon le moindre des deux.

Le maximum de la rémunération hebdomadaire assurable d'un assuré est,

- (a) pour l'année 1972, de \$150;
- (b) pour chacune des années suivantes le produit de \$150 par l'indice de rémunération de l'année (cet indice est fondé sur la moyenne des rémunérations versées aux travailleurs du Canada).

L'universalité du régime sera réalisée le 2 janvier 1972. La protection, les contributions et l'admissibilité aux prestations cessent pour une personne

- (a) qui a 70 ans, ou
- (b) qui a déjà acquis le droit de percevoir une pension ou rente de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec.

Prestations

Un assuré remplit les conditions requises pour recevoir des prestations en vertu de la présente loi (a) s'il a exercé un emploi assurable pendant huit semaines ou plus au cours de sa période de référence (1) et (b) s'il y a eu arrêt de la

(1) La période de référence d'un assuré est la plus courte des périodes suivantes:

- (a) la période de 52 semaines qui précède le début d'une période initiale de prestations, et
- (b) la période qui débute en même temps que la période initiale de prestations précédente et se termine à la fin de la semaine précédent le début d'une période initiale de prestations.

mant is an insured person who applies for or is in receipt of benefit. A "major attachment" claimant is a claimant who has been employed in insurable employment for twenty or more weeks in his qualifying period. A claimant with eight or more weeks but less than twenty weeks of insurable employment in his qualifying period is a "minor attachment" claimant. Major attachment claimants are eligible for a wider range of benefit that includes a prepayment of 3 weeks of regular benefit for work-shortage lay-offs, benefit payments when the interruption of earnings was caused by illness or pregnancy, and 3 weeks retirement benefit for older workers.

A claimant can draw to a maximum of 51 weeks of benefit depending upon his employment history, prevailing economic conditions and providing he meets the conditions of availability and capability.

When a person (qualified to receive benefit) applies for benefit an initial benefit period is established and benefits are payable for each week of unemployment of the claimant that falls in the initial benefit period.

The length of an initial benefit period is based on the number of weeks of insurable employment of the claimant in his qualifying period as shown in Table 1.

rémunération provenant de son emploi. Le prestataire est un assuré qui est demandeur ou bénéficiaire de prestations. Le prestataire de la première catégorie est celui qui a exercé un emploi assurable pendant au moins 20 semaines au cours de sa période de référence. Le prestataire qui a exercé un emploi assurable pendant au moins huit semaines et moins de vingt semaines au cours de sa période de référence est appelé prestataire de la deuxième catégorie. Les prestataires de la première catégorie sont admissibles à un plus vaste éventail de prestations, soit 3 prestations ordinaires hebdomadaires payées par anticipation pour licenciement en cas de pénurie de travail, des prestations si la rémunération cesse pour cause de maladie ou de grossesse et 3 prestations hebdomadaires de retraite payables aux travailleurs âgés.

Un prestataire peut retirer des prestations pendant une période maximum de 51 semaines selon l'emploi qu'il occupait, la situation économique du moment et pourvu qu'il satisfasse aux conditions de disponibilité et de capacité.

Lorsqu'une personne, qui remplit les conditions requises pour recevoir des prestations, formule une demande de prestations, une période initiale est établie et les prestations sont payables pour chaque semaine de chômage qui tombe dans la période initiale de prestations.

La durée d'une période initiale de prestations est déterminée en fonction du nombre de semaines d'emploi assurable du prestataire au cours de sa période de référence tel qu'indiqué au Tableau 1.

TABLE - 1 - TABLEAU

Weeks of insurable employment in qualifying period — Semaines d'emploi assurable de la période de référence	Length of initial benefit period — Durée de la période initiale de prestations	Maximum number of weeks for which initial benefits may be paid — Nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être servies
weeks — semaines		
8 to — à 15	18	8
16	20	9
17	22	10
18	24	11
19	26	12
20 or more — ou plus	29	15

Table 1 also shows the maximum number of weeks for which initial benefits may be paid. A claimant is not entitled to be paid benefit until following the commencement of the initial benefit period he has served a two week waiting period that begins with a week of unemployment for which benefits would otherwise be payable.

A major attachment claimant may be paid benefits in advance for the three weeks that immediately follow his waiting period if:

- (a) his interruption of earnings was due to a short-age of work;
- (b) at the time of his interruption of earnings neither he nor his employer expected that he would be re-employed by that employer for a period of at least five weeks after his interruption of earnings;
- (c) he has served the two week waiting period; and
- (d) at the termination of his waiting period

Le Tableau 1 donne aussi le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être servies. Un prestataire n'est pas admissible au service des prestations tant que ne s'est pas écoulé à la suite de l'ouverture de cette période initiale de prestations, un délai de carence de deux semaines qui débute par une semaine de chômage pour laquelle des prestations devraient sans cela être servies.

Des prestations anticipées peuvent être servies par un prestataire de la première catégorie pour les trois semaines qui suivent le délai de carence

- (a) si l'arrêt de rémunération était dû à une pénurie de travail,
- (b) si, au moment de l'arrêt de sa rémunération, ni lui ni son employeur ne prévoyaient qu'il serait employé de nouveau par cet employeur avant qu'il se soit écoulé cinq semaines depuis l'arrêt de sa rémunération,
- (c) si le délai de carence a été pour lui de deux semaines, et
- (d) si, à la fin du délai de carence,



- (1) he is not employed in employment that would continue
- (2) he is capable and available for work, and
- (3) he is not disentitled or disqualified from receiving benefit.

Sickness benefit is available for a maximum of 15 weeks for "major attachment" claimants who have suffered an interruption of earnings due to illness, injury or quarantine (excluding Workmen's Compensation). If a person is taken ill while on regular claim, sickness benefit is available but the combined duration of benefits during the initial benefit period cannot exceed 15 weeks.

Maternity benefit is available for 8 weeks before confinement, the week of confinement and 6 weeks after, to women who are major attachment claimants. They must also have been attached to the labour force at least 10 of the 20 weeks prior to the 30th week before the expected date of confinement.

Retirement benefit is available for 3 weeks. It is paid in a lump sum to major attachment claimants who are 70 years of age or over or to whom a retirement pension has become payable under the Canada Pension Plan or Quebec Pension Plan. In the case of those 70 or over, the application must be within 32 weeks after the 70th birthday as employment weeks are no longer earned after that time. The benefit is paid without a waiting period and without regard to earnings or availability.

The benefit rate for all claims will be 66 2/3 % of the average weekly insurable earnings in the qualifying period with a floor of \$20 per week. For claimants with dependants and whose average qualifying earnings are equal to or less than one-third of the maximum weekly insurable earnings, the benefit rate is 75 %.

Work-related income in excess of 25 % of the weekly benefit rate is deducted. However, when advance benefits are paid to major attachment claimants, any income (as well as availability and capability requirements) in respect of the weeks for which benefit is payable is disregarded and such weeks are deemed weeks of unemployment. In the case of sickness and maternity, proceeds of wage loss policies are not deducted during the waiting period but are deducted after the waiting period; all work-related income is deducted during both the waiting period and after the waiting period has been served.

An initial benefit period is terminated when:

- (a) the claimant has been paid benefits for the maximum number of weeks for which initial benefits may be paid, or
- (b) the benefit period would otherwise terminate, whichever is the earlier.

Immediately following the termination of an initial benefit period, that initial benefit period is re-established for a further period of ten weeks. Benefits are payable at the rates and subject to the provisions applicable to the payment of benefits in an initial benefit period. However, a claimant is not entitled to be paid for any working day for which he fails to prove that he was capable of and available for work and unable to find suitable employment. A re-established initial benefit period is terminated if no benefit is payable to the claimant for a period of four consecutive weeks otherwise than because:

- (a) he was incapable of work because of illness or injury

- (1) il n'exerce pas un emploi qui doit se poursuivre,
- (2) il est capable de travailler et disponible à cette fin, et
- (3) il n'est ni inadmissible, ni exclu du bénéfice de prestations.

Les prestations de maladie sont payables pour un maximum de 15 semaines aux prestataires de la première catégorie dont l'arrêt de rémunération est dû à la maladie, à des blessures corporelles ou à une mise en quarantaine (non compris l'indemnisation des accidents du travail). Si une personne tombe malade pendant qu'elle reçoit des prestations ordinaires, elle a droit aux prestations de maladie, mais la somme de deux périodes de prestation ne doit pas dépasser 15 semaines.

Des prestations de maternité sont versées aux femmes de la première catégorie pour les huit semaines qui précèdent l'accouchement, pour la semaine de l'accouchement et pour les six semaines qui suivent. Ces femmes doivent aussi avoir été actives pendant au moins 10 des 20 semaines qui précèdent la 30<sup>e</sup> semaine antérieure à la date prévue de l'accouchement.

Les prestations de retraite sont payables pour trois semaines. Elles sont versées forfaitairement aux prestataires de la première catégorie qui sont âgés de 70 ans ou plus ou qui ont déjà acquis le droit de percevoir une pension courante de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec. Dans le cas des personnes de plus de 70 ans, la demande de prestations doit être faite dans les 32 semaines qui suivent le 70<sup>e</sup> anniversaire, car les semaines d'emploi ne sont plus assurables après ce temps. Les prestations sont versées sans délai de carence et sans égard à la rémunération ou à la disponibilité.

Les taux de prestations seront les mêmes pour tous, soit 66 2/3 % de la rémunération moyenne assurable pendant la période de référence, le minimum étant de \$20 par semaine. Dans le cas des prestataires avec personnes à charge dont la rémunération moyenne assurable est égale ou inférieure au tiers du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable, le taux des prestations est de 75 %.

Le revenu provenant d'un travail qui dépasse 25 % du taux des prestations hebdomadaires est déduit. Toutefois, lorsque des prestations sont payées par anticipation aux prestataires de la première catégorie, on ne tient pas compte de tout revenu (ainsi que des conditions de disponibilité et de capacité) à l'égard des semaines pour lesquelles des prestations doivent être servies et ces semaines sont censées être des semaines de chômage. En cas de maladie et de maternité, le produit de toute assurance-salaire n'est pas déduit pendant la période de carence, mais il l'est après; tout revenu provenant du travail est déduit pendant et après la période de carence.

Une période initiale de prestations prend fin à celle des deux dates suivantes qui est antérieure à l'autre,

- (a) la date à laquelle le prestataire a perçu des prestations pour le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être payées;
- (b) la date à laquelle cette période se trouverait autrement terminée.

Dès l'expiration d'une période initiale de prestations, il est établi un complément de cette période initiale de prestations pour une durée de dix semaines. Des prestations doivent être servies aux taux et sous réserve des dispositions applicables au service des prestations au cours d'une période initiale des prestations. Toutefois, un prestataire n'est pas admissible à toucher des prestations s'il ne prouve pas qu'il était capable de travailler et disponible à cette fin mais ne pouvait pas obtenir d'emploi convenable ce jour-là. Le complément d'une période initiale de prestations prend fin si le bénéficiaire ne touche pas de prestations pour quatre semaines consécutives pour toute autre raison que l'une des suivantes:

- (a) il était incapable de travailler par suite de maladie ou blessure,

- (b) she was disentitled to benefit (maternity claim),
- (c) he was fully employed during such period, or
- (d) recovery of overpayment.

Otherwise a re-established benefit period terminates at the end of 10 weeks and an extended benefit period is established for the claimant.

An extended benefit period is divided into three phases. The number of weeks of benefit to which a claimant is entitled to depends:

- (a) in the first phase:
  - upon the number of weeks of insurable employment in his qualifying period. The claimant must be a major attachment claimant. The duration of this phase is 2 weeks plus one week for every 2 insured weeks in excess of 20 in his qualifying period. The maximum duration is 18 weeks.
- (b) in the second phase:
  - (on completion of the first phase for a major attachment claimant, or on termination of a re-established benefit period for a minor attachment claimant)
  - for claimants who reside in Canada
  - upon the national(1) rate of unemployment. If the national rate is more than 4 % but not more than 5 % - 4 weeks; if the national rate is more than 5 % - 8 weeks. Duration is determined at the time phase two commences.
  - (c) in the third phase:
    - (on completion of phase two)
    - (for claimants who reside in Canada)
    - upon the regional rate(2) of unemployment. Sixteen UIC regions in Canada have been established. The rate of unemployment in the region where the claimant resides is called the regional rate.

Benefit is payable when (a) the regional rate exceeds 4 % and (b) the regional rate exceeds the national rate(2) by more than one percentage point.

Six weeks of benefit are payable when the difference between the regional and national rates are less than or equal to 2 %. Twelve weeks are payable when the difference is greater than 2 % but less than or equal to 3 %. Eighteen weeks are payable when the difference exceeds 3 per cent.

Each month regional and national unemployment rates are computed. The extended benefit period terminates when the regional rate becomes 4 % or less or when the difference between the regional and national rate becomes one percentage point or less.

The rate of weekly benefit payable in the extended benefit period to a claimant without a dependant is 66 2/3 % of the average weekly insurable earnings in the qualifying period; for a claimant with a dependant the rate is 75 %. The minimum weekly amount of benefit payable is 20 dollars - the maximum

- (1) seasonally adjusted 3 month moving average of the national rate of unemployment (Labour Force Survey).
- (2) unadjusted for seasonality - 12 month moving average (Labour Force Survey).

- (b) il était inadmissible au bénéfice des prestations (demande de prestations pour maternité),
- (c) il était employé à plein temps durant cette période, ou
- (d) il remboursait un trop perçu.

Autrement, le complément d'une période initiale de prestations se termine à la fin des dix semaines et une période de prolongation des prestations est établie au profit du prestataire.

La période de prolongation des prestations est divisée en trois phases. Le nombre de semaines de prestations auxquelles le prestataire a droit dépend:

- (a) dans la première phase:
  - du nombre de semaines d'emploi assurables au cours de sa période de référence. Le prestataire doit appartenir à la première catégorie. La durée de cette phase est de deux semaines, plus une semaine pour chaque deux semaines assurées supérieures à 20 au cours de sa période de référence. La durée maximale est de 18 semaines.
- (b) dans la deuxième phase:
  - (après la première phase dans le cas d'un prestataire de la première catégorie, ou à la fin du complément d'une période de prestations dans le cas d'un prestataire de la deuxième catégorie).
  - pour les prestataires qui résident au Canada
  - du taux national du chômage(1). Si le taux national dépasse 4 % mais n'excède pas 5 %, l'augmentation sera de 4 semaines; si le taux national dépasse 5 %, elle sera de 8 semaines. La durée est fixée au moment où la phase 2 commence.
  - (c) dans la troisième phase:
    - (après la phase deux)
    - (pour les prestataires qui résident au Canada)
    - du taux régional de chômage(2). Seize régions ont été créées au Canada. Le taux de chômage dans la région où le prestataire réside est appelé taux régional.

La prestation est servie lorsque (a) le taux régional dépasse 4 % et (b) le taux régional dépasse le taux national(2) de plus d'un point de pourcentage.

Six semaines de prestations sont servies lorsque la différence entre le taux régional et le taux national est inférieure à 2 % ou égale à ce pourcentage. Douze semaines sont servies lorsque la différence est de plus de 2 % mais est inférieure ou égale à 3 %. Dix-huit semaines sont servies lorsque la différence est supérieure à 3 %.

Les taux régional et national de chômage sont calculés tous les mois. La période de prolongation des prestations prend fin lorsque le taux régional atteint 4 % ou moins ou lorsque la différence entre le taux régional et le taux national est de un point de pourcentage ou moins.

Le taux des prestations hebdomadaires payables à un prestataire pour une semaine qui tombe dans une période de prolongation des prestations est de soixante-six et deux-tiers pour cent de la moyenne des rémunérations hebdomadaires assurables pour un prestataire n'ayant personne à charge et de soixante-quinze pour cent dans le cas d'un prestataire

- (1) Moyenne mobile sur trois mois, données désaisonnalisées (enquête sur la main-d'oeuvre).
- (2) Moyenne mobile sur douze mois, données brutes (enquête sur la main-d'oeuvre).

amount can not exceed 66 2/3 % of the maximum weekly insurable earnings.

A claimant is not entitled to be paid benefit for any working day in a week in an extended benefit period for which he fails to prove that he is capable of and available for work and unable to find suitable employment. An extended benefit period is terminated if no benefit is payable to the claimant for a period of four consecutive weeks otherwise than because

- (a) he was incapable of work because of illness or injury,
- (b) she was disentitled to benefit (maternity claim), or
- (c) recovery of overpayment.

The maximum number of weeks for which benefit may be paid is 51 weeks.

#### Financing

Employers and employees absorb the benefit cost for initial benefits as well as the administration cost, with the employer rate being 1.4 times the employee rate. The government share is confined to the benefit cost for extended benefits as well as the excess cost of initial benefits that are due to a national unemployment rate greater than 4 per cent. There is no fund and employer and employee contributions are adjusted annually. National Revenue/Taxation commences collection of the contributions effective January 2, 1972. Persons formerly not contributing either because of their occupation or by virtue of being over the salary ceiling will pay a preferred rate for the first 3 years. For those who had been occupationally excluded, the preferred rate is portable. However, in the case of persons formerly excluded because of the salary ceiling, the preferred rate continues only so long as the employee remains with the January 2, 1972, employer. An experience rating formula for large employers may be introduced in 1974 whereby the premium to be paid by an employer for a year will be related to the average yearly lay-off experience of that employer.

The rates of premium for a year are calculated in terms of a percentage of the insurable earnings in that year.

#### Claimant Assistance Program

The Commission will develop and administer a claimant assistance program to assist claimants to become more employable by providing information and guidance in job searching and by directing claimants, when appropriate, to agencies for job placement, counselling or financial assistance.

ayant une personne à charge. La prestation hebdomadaire minimum ne doit pas être inférieure à \$20 ni supérieure à soixante-six et deux-tiers pour cent du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable.

Un prestataire n'est pas admissible au service des prestations pour aucun jour ouvrable d'une semaine d'une période de prolongation des prestations s'il ne prouve pas qu'il était capable de travailler et disponible à cette fin mais ne pouvait pas obtenir d'emploi convenable ce jour-là. Une période de prolongation des prestations d'un prestataire prend fin s'il ne touche pas de prestations pour quatre semaines consécutives pour tout autre raison que l'une des suivantes:

- (a) il était incapable de travailler par suite de maladie ou de blessure
- (b) il était inadmissible au bénéfice des prestations (demande de prestations pour maternité), ou
- (c) il remboursait un trop perçu.

Le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations peuvent être servies est de 51 semaines.

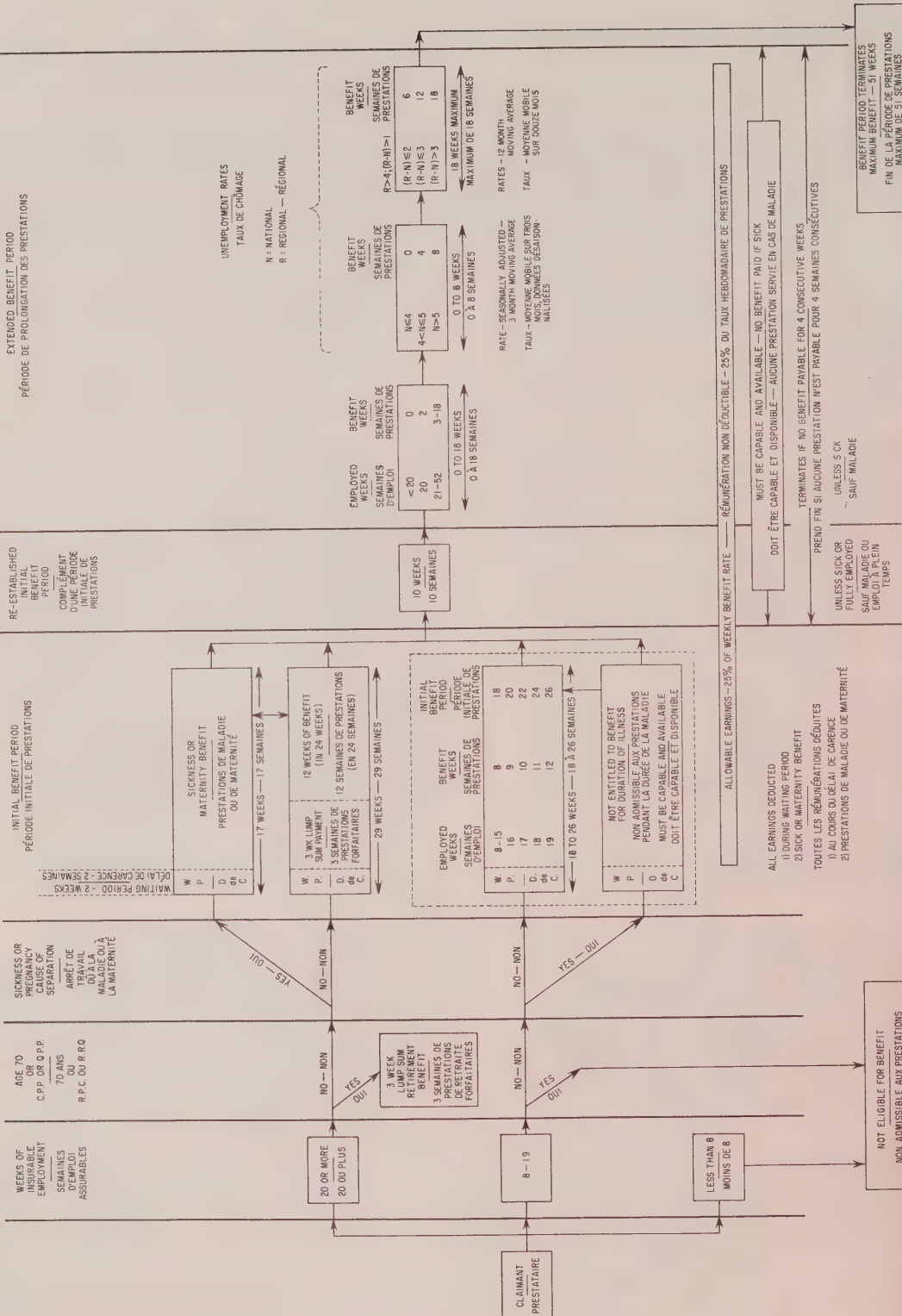
#### Financement

Les employeurs et les employés absorbent le coût des prestations initiales ainsi que les frais d'administration, la cotisation patronale étant égale à 1.4 fois la cotisation ouvrière. Le gouvernement prend en charge le coût des prestations prolongées de même que l'excédent du coût des prestations initiales qui doivent être servies lorsque le taux national de chômage dépasse 4 %. Il n'y a pas de fond et les contributions de l'employeur et de l'employé sont ajustées annuellement. Le ministère du Revenu national (Impôt) a commencé à recueillir les contributions à compter du 2 janvier 1972. Les personnes qui ne versaient aucune cotisation en raison de leur profession ou du plafond salarial paieront un taux préférentiel les trois premières années. Dans le cas des personnes qui ont été exclues en raison de leur profession, le taux préférentiel est mobile. Toutefois, dans le cas des personnes exclues en raison du plafond salarial, le taux préférentiel ne reste en vigueur que si l'employé demeure au service de l'employeur pour lequel il travaillait le 2 janvier 1972. Un système de taux particulier pour les employeurs importants pourra être établi en 1974 en vertu duquel la cotisation à payer par un employeur pour une année sera proportionnée à la moyenne des mises à pied annuelles de cet employeur.

Les taux de cotisations d'une année sont exprimés en pourcentage des rémunérations assurables de l'année.

#### Programme d'aide aux prestataires

La Commission organisera et appliquera un programme d'aide aux prestataires en vue d'améliorer leurs possibilités de trouver un emploi, en leur fournissant renseignements et conseils pour la recherche d'un emploi et en les adressant, lorsqu'il y a lieu, à des organismes s'occupant de placement, d'orientation ou d'aide financière.





10

# Statistical report on the operation of the Unemployment Insurance Act

OCTOBER 1972

# Rapport statistique sur l'application de la Loi sur l'assurance-chômage

OCTOBRE 1972







STATISTICAL REPORT ON THE OPERATION OF  
THE UNEMPLOYMENT INSURANCE ACT

---

RAPPORT STATISTIQUE SUR L'APPLICATION  
DE LA LOI SUR L'ASSURANCE-CHÔMAGE

OCTOBER - 1972 - OCTOBRE

(Compiled from material supplied by the Unemployment Insurance Commission)

(D'après les renseignements fournis par la Commission d'assurance-chômage)

*Published by Authority of*  
The Minister of Industry, Trade and Commerce

---

*Publication autorisée par*  
le ministre de l'Industrie et du Commerce

March - 1973 - Mars  
8006-509

Price - Prix: 20 cents  
\$2.00 a year - par année

Vol. 31—No. 10

Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document  
Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

# TABLE OF CONTENTS

# TABLE DES MATIÈRES

	Page
Commentary .....	3

	Page
Commentaire .....	3

## LIST OF TABLES

## LISTE DES TABLEAUX

### Table

### Tableau

1. Selected Claims and Benefit Activities, by Province .....	4
2. Estimates of Persons Exposed to Unemployment Insurance .....	5
3. Initial and Renewal Claims Received in District Offices, by Province .....	6
4. Initial Claims Allowed, by Type and Province .....	6
5. Claimants Currently Reporting to District Offices, by Number of Weeks on Claim, Province and Sex .....	7
6. Claimants Currently Reporting to District Offices, by Type, Province and Sex .....	8
7. Benefit Payment Activities, by Type of Benefit .....	9
8. Amount of Benefit Paid, by Province and Type .....	10
9. Reasons for Disqualification for Benefit, by Province .....	11
10. Disposition of Initial and Renewal Claims, by Province .....	12
11. Regional Unemployment Rates .....	13

1. Certaines données sur les demandes de prestations et le service de prestations, par province .....	4
2. Estimation du nombre de personnes assujetties à l'assurance-chômage .....	5
3. Demandes initiales et demandes renouvelées reçues aux bureaux de district, par province .....	6
4. Demandes initiales acceptées, selon le genre et la province .....	6
5. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le nombre de semaines écoulées de la période de prestations, la province et le sexe .....	7
6. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le genre de prestations, la province et le sexe .....	8
7. Service des prestations, selon le genre de prestations .....	9
8. Montant des prestations servies, par province et par genre .....	10
9. Raisons des exclusions du bénéfice des prestations, par province .....	11
10. Demandes initiales et demandes renouvelées, par province .....	12
11. Taux régional de chômage .....	13

Map of U.I.C. Regions .....	10a
-----------------------------	-----

Carte des régions de la C.A.C. ....	10a
-------------------------------------	-----

### Appendix

### Annexe

I. Unemployment Insurance in Canada .....	15
---	----

I. L'assurance-chômage au Canada .....	15
--	----

## SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- r revised figures.

## SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- r nombres rectifiés.

## CLAIMS AND BENEFIT PAYMENTS

## DEMANDES DE PRESTATIONS ET PRESTATIONS SERVIES

OCTOBER - 1972 - OCTOBRE

### Initial and Renewal Claims

Initial and renewal claims received in district offices for unemployment insurance benefit rose to 199,000 in October, up by 15 % from the September total of 173,000. The increase was a normal occurrence at this time of year. The current total is also 21 % above the October 1971 figure of 164,000. The claim load in October was heavier in all provinces for both the month earlier and previous year comparisons.

Total claims received for the first ten months of this year are 6 % higher than the same period of 1971 - 1,929,000 versus 1,814,000.

Initial claims allowed numbered 146,000 in October, an increase of 24,000 or 20 % from the September total of 122,000 and 41,000 or 39 % from the October 1971 volume of 105,000. Sickness, maternity and retirement claims comprised 9 % of the October claims allowed.

### Claimants at Month-End

The October 31 count showed a total of 709,000 claimants registered for unemployment insurance benefit, up 16,000 or 2 % from the September 30 inventory of 692,000. The rate of increase between September and October was about the same for the similar period of 1970 and 1971. All provinces reported increased numbers of claimants except for Ontario in which a marginal drop was noted. At the end of October 1971, the claimant count was 436,000.

Claimants on claim 14 weeks or longer dropped slightly to 46 % of the total from 47 % for the three immediately preceding months. The proportion of claimants who are females continued to rise and presently constitute 48 % of the total. A year ago the proportion stood at 44 %. Claimants for sickness and maternity benefit comprised 6.5 % of the total. From May to September of this year, this group has accounted for 5 % to 6 % of the claimants.

### Benefit Payments

Benefit paid in October amounted to \$138,000,000, up 8 % from the \$128,000,000 disbursed in September. The increase was due mainly to a rise of 6 % in the number of weeks of benefit paid and to a smaller extent, an advance of \$1.06 to \$62.99 in the average weekly benefit. In October 1971, the average weekly payment was \$46.31 with an average of \$38.08 paid to those qualifying under the old Act and \$55.17 under the new Act.

For the first ten months of this year, benefit payments totalled \$1,569,000,000 compared with \$719,000,000 in the same period of 1971. The 1971 figure does not include supplementary insurance benefits paid from January to June out of the Consolidated Revenue Fund.

### Demandes initiales et demandes renouvelées

Le nombre de demandes initiales et de demandes renouvelées de prestations d'assurance-chômage reçues dans les bureaux de district a été de 199,000 en octobre, soit 15 % de plus qu'au mois précédent (173,000). Cette augmentation est un événement normal à cette époque de l'année. Le total courant est également de 21 % supérieur au chiffre d'octobre 1971 (164,000). Le nombre de demandes de prestations a été plus élevé dans toutes les provinces aussi bien par rapport au mois précédent que par rapport au même mois de l'année précédente.

Le nombre total de demandes de prestations reçues pour les dix premiers mois de l'année est de 6 % plus élevé que celui de la même période en 1971 soit 1,929,000 contre 1,814,000.

Le nombre de demandes initiales accordées en octobre a atteint 146,000, soit une augmentation de 20 % (24,000) par rapport au total de septembre (122,000) et de 39 % (41,000) par rapport au total d'octobre 1971 (105,000). Les demandes de prestations pour cause de maladie, de maternité et de retraite ont représenté 9 % des demandes de prestations d'octobre.

### Prestataires à la fin du mois

Le 31 octobre, le nombre total de prestataires d'assurance-chômage a atteint 709,000 contre 692,000 le 30 septembre, soit une augmentation de 2 % (16,000). Le taux d'augmentation de septembre à octobre a été à peu près identique à celui des mêmes périodes en 1970 et 1971. Toutes les provinces ont enregistré une augmentation du nombre des prestataires, sauf en Ontario où une baisse marginale a été constatée. Fin octobre 1971, le nombre des prestataires était de 436,000.

Le nombre des prestataires de 14 semaines ou plus a légèrement diminué pour représenter 46 % du total contre 47 % pour les trois mois précédents. Le pourcentage des femmes a continué à augmenter et représente actuellement 48 % du total. L'année précédente la proportion était de 44 %. Les prestataires pour cause de maladie et de maternité représentaient 6.5 % du total. Entre mai et septembre de cette année, ce groupe a représenté 5 % à 6 % des prestataires.

### Prestations servies

En octobre, le montant des prestations servies a atteint 138 millions de dollars, soit une augmentation de 8 % par rapport aux 128 millions de dollars versés en septembre. Cette augmentation a eu pour principale raison une hausse de 6 % du nombre des semaines de prestations payées et, dans une moindre mesure, une augmentation de 1.06 dollar des prestations hebdomadaires moyennes qui sont passées à 62.99 dollars. En octobre 1971, la moyenne hebdomadaire était de 46.31 dollars, avec une moyenne de 38.08 dollars versés aux prestataires entrant dans le cadre de l'ancienne Loi, et 55.17 dollars à ceux entrant dans le cadre de la nouvelle Loi.

Au cours des dix premiers mois de cette année, les prestations servies ont atteint 1,569 millions de dollars contre 719 millions de dollars pour la même période en 1971. Le chiffre de 1971 ne comprend pas les prestations d'assurances supplémentaires versées de janvier à juin à même le fonds du revenu consolidé.

TABLE 1. Selected Claims and Benefit Activities, by Province, October 1972

TABLEAU 1. Certaines données sur les demandes de prestations et le service des prestations, par province, octobre 1972

Province	Initial claims allowed Demandes initiales acceptées			Claimants at month-end — Prestataires à la fin du mois					
	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefit — Prestations spéciales	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefit — Prestations spéciales	Total	Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à			
						Sept. 1972 — Sept.	Oct. 1971 — Oct.		
	132,101	13,413	662,681	45,861	708,542	2	63		
	number — nombre								
TOTAL	5,548	210	26,678	679	27,357	10	98		
Newfoundland — Terre-Neuve	1,377	88	3,937	16	4,153	31	140		
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	6,267	522	28,487	1,553	30,240	9	64		
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	5,911	409	28,263	1,182	29,445	14	65		
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	37,658	3,387	203,532	12,771	216,303	1	62		
Québec	39,115	5,394	209,664	20,524	230,188	--	54		
Ontario	5,012	22	22,715	1,785	24,500	3	36		
Manitoba	4,127	374	16,579	1,062	17,641	8	36		
Saskatchewan	9,127	935	40,189	2,677	42,866	6	71		
Alberta	17,914	1,249	82,184	3,411	85,595	--	81		
British Columbia — Colombie-Britannique	77	--	253	1	254	23	65		
Outside Canada — Extérieur du Canada									
	Weeks of benefit paid								
	Nombre de prestations hebdomadaires servies								
	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefit — Prestations spéciales	Total	Total	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefit — Prestations spéciales	Total		
Per cent change from — pourcentage de variation par rapport à								Amount(1) Total	Per cent change from — pourcentage de variation par rapport à
	Sept. 1972 — Sept.	Oct. 1971 — Oct.	Sept. 1972 — Sept.	Oct. 1971 — Oct.	Sept. 1972 — Sept.	Oct. 1971 — Oct.	Sept. 1972 — Sept.		
	dollars								
	number — nombre	dollars							
	2,061,353	143,179	2,204,532	6	95	129,356,793	9,505,254		
TOTAL							138,862,047		
							8		
							166		
Newfoundland — Terre-Neuve	79,395	2,407	81,802	20	184	4,436,923	151,491		
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	10,320	635	10,955	23	107	38,886	18,789		
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	86,653	5,023	91,656	11	103	4,872,823	304,663		
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	81,015	3,861	84,876	21	137	4,695,581	228,391		
Québec	663,829	40,704	704,766	--	107	40,895,176	2,806,375		
Ontario	68,704	60	718,830	5	70	42,626,649	3,971,238		
Manitoba	46,914	6,143	73,057	11	64	4,034,860	397,655		
Saskatchewan	45,684	3,117	48,801	18	94	2,723,695	202,794		
Alberta	112,605	8,021	120,626	12	99	7,268,230	541,016		
British Columbia — Colombie-Britannique	256,397	12,325	268,722	13	125	17,459,133	862,259		
Outside Canada — Extérieur du Canada		6	441	--	66	31,820	480		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		
							--		



TABLE 2. Estimates of Persons Exposed to Unemployment Insurance  
TABLEAU 2. Estimation du nombre de personnes assujetties à l'assurance-chômage

	Month — Mois	Total
1972 .....		000's
	January — Janvier	7,608
	February — Février	7,590
	March — Mars	7,684
	April — Avril	7,647
	May — Mai	7,807
	June — Juin	7,977
	July — Juillet	8,195
	August — Août	8,156
	September — Septembre	7,762
	October — Octobre	7,841

The insured population comprises persons who contribute to unemployment insurance plus claimants reporting to UIC offices. Coverage is nearly universal for members of the labour force for whom there exists an employer-employee relationship. The only exclusions are (a) those 70 years of age or over, (b) those to whom a retirement pension under the Canada or Quebec Pension Plans has become payable and (c) persons with inconsiderable employment, i.e., those with less than 20 % of the maximum weekly insurable earnings or 20 times the provincial hourly minimum wage, whichever is less. Precise estimates of the covered population are not available. The approximate estimates in the table above are based on total labour force statistics for persons under 70 years of age and have not been adjusted for the other two exclusions. The data in the table begin with January 1972 when unemployment insurance coverage was extended to its present level.

For estimate of the insured population for 1969-71 see April 1972 edition of 73-001.

La population assurée se compose des personnes qui contribuent au régime d'assurance-chômage et des prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de la C.A.C. Le régime s'étend à presque tous les membres de la population active pour lesquels il existe une relation employeur-employé. Les seules personnes exclues sont a) celles qui ont 70 ans et plus, b) celles qui ont déjà acquis le droit à une pension de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou à une rente de retraite en vertu du Régime de rentes du Québec, et c) celles dont l'emploi est négligeable, c'est-à-dire celles dont la rémunération est inférieure à 20 % du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable ou à 20 fois le salaire horaire minimum dans la province, selon le moindre des deux. Il n'existe pas d'estimations précises de la population assurée. Les estimations approximatives qui figurent dans le tableau ci-dessus sont fondées sur les statistiques d'activité pour les personnes de moins de 70 ans; ces statistiques n'ont pas été rectifiées pour tenir compte des deux autres groupes de personnes exclues. Le tableau présente les chiffres à partir de janvier 1972, date où le régime d'assurance-chômage a pris l'ampleur qu'il a aujourd'hui.

Pour la période 1969-71, on trouvera l'estimation de la population assurée dans la livraison d'avril 1972 du bulletin 73-001.

TABLE 3. Initial and Renewal Claims Received in District Offices, by Province, October 1972

TABLEAU 3. Demandes initiales et demandes renouvelées reçues aux bureaux de district, par province, octobre 1972

Province	1972			1971		
	Total(1)	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées	Total	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées
TOTAL .....	198,954	169,666	29,288	164,284	128,592	35,692
Newfoundland — Terre-Neuve ..	7,611	6,775	836	5,832	4,801	1,031
Prince Edward Island — Île- du-Prince-Édouard .....	1,769	1,640	129	722	598	124
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	8,453	7,469	984	6,261	5,004	1,257
New Brunswick — Nouveau- Brunswick .....	8,612	7,902	710	7,013	5,922	1,091
Québec .....	55,146	46,359	8,787	48,390	37,299	11,091
Ontario .....	64,168	53,821	10,347	52,746	41,029	11,717
Manitoba .....	8,270	7,352	918	6,309	5,021	1,288
Saskatchewan .....	6,307	5,538	769	4,665	3,863	802
Alberta .....	13,496	11,499	1,997	9,660	7,471	2,189
British Columbia — Colombie- Britannique .....	25,047	21,239	3,808	22,618	17,530	5,088
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	75	72	3	68	54	14

(1) In addition 138,745 revised claims were received. — En outre, 138,745 demandes révisées ont été reçues.

TABLE 4. Initial and Renewal Claims Allowed, (1, 2) by Type and Province, October 1972

TABLEAU 4. Demandes initiales et demandes renouvelées acceptées (1, 2), selon le genre et la province, octobre 1972

Province	Initial claims — Demandes initiales							Renewal claims — Demandes renou- velées
	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefits — Prestations spéciales					Total	
		Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Retirement — Retraite	Fishing — Pêche	Sub- total — Total partiel		
TOTAL .....	132,101	8,608	3,814	955	36	13,413	145,514	29,177
Newfoundland — Terre-Neuve ..	5,548	114	74	9	13	210	5,758	777
Prince Edward Island — Île- du-Prince-Édouard .....	1,377	60	25	3	—	88	1,465	120
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	6,267	345	137	20	20	522	6,789	1,000
New Brunswick — Nouveau- Brunswick .....	5,911	270	114	25	—	409	6,320	681
Québec .....	37,658	2,464	745	178	—	3,387	41,045	8,670
Ontario .....	39,115	3,431	1,747	413	3	5,594	44,709	10,266
Manitoba .....	5,012	389	174	82	—	645	5,657	842
Saskatchewan .....	4,095	228	110	36	—	374	4,469	717
Alberta .....	9,127	497	351	87	—	935	10,062	2,302
British Columbia — Colombie- Britannique .....	17,914	810	337	102	—	1,249	19,163	3,796
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	77	—	—	—	—	—	77	6

(1) In addition 77,215 revised claims were allowed. — En outre 77,215 demandes révisées ont été acceptées.

(2) Includes claims with disqualification and claims previously not allowed. — Comprend les demandes exclues du bénéfice des prestations et les demandes non acceptées auparavant.

TABLE 5. Claimants Currently Reporting to District Offices by Number of Weeks on Claim, Province and Sex

TABLEAU 5. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le nombre de semaines écoulées de la période de prestations, la province et le sexe

(Counted on last working day of the month - Comptés le dernier jour ouvrable du mois)

Province and sex — Province et sexe	Claimants  Total  Prestataires	Number of weeks on claim — Nombre de semaines écoulées de la période de prestations				Claimants  Total  Prestataires
		1-4	5-13	14-26	27 or more — 27 ou plus	
October 31, 1972 — Octobre					October 1971 — Octobre	
TOTAL .....	708,542	167,430	215,238	182,955	142,919	435,899
Male — Hommes .....	371,704	96,727	112,099	91,535	71,343	242,160
Female — Femmes .....	336,838	70,703	103,139	91,420	71,576	193,739
Newfoundland — Terre-Neuve .....	27,357	5,928	8,301	5,681	7,447	13,785
Male — Hommes .....	18,998	4,238	5,565	3,995	5,200	9,979
Female — Femmes .....	8,359	1,690	2,736	1,686	2,247	3,806
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard ....	4,153	1,324	1,339	759	731	1,727
Male — Hommes .....	2,070	698	625	417	330	910
Female — Femmes .....	2,083	626	714	342	401	817
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	30,240	7,026	8,988	7,747	6,479	18,494
Male — Hommes .....	17,842	4,318	5,216	4,597	3,711	12,294
Female — Femmes .....	12,398	2,708	3,772	3,150	2,768	6,200
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	29,445	6,763	8,795	7,207	6,680	17,842
Male — Hommes .....	16,402	3,776	4,517	4,081	4,028	10,286
Female — Femmes .....	13,043	2,987	4,278	3,126	2,652	7,556
Québec .....	216,303	48,631	62,072	56,552	49,048	133,222
Male — Hommes .....	118,425	28,884	34,441	29,532	25,568	76,238
Female — Femmes .....	97,878	19,747	27,631	27,020	23,480	56,984
Ontario .....	230,188	53,433	72,946	61,569	42,240	149,008
Male — Hommes .....	110,149	28,917	34,847	27,652	18,733	76,589
Female — Femmes .....	120,039	24,516	38,099	33,917	23,507	72,419
Manitoba .....	24,500	6,385	7,519	5,988	4,608	18,052
Male — Hommes .....	11,664	3,589	3,620	2,607	1,848	9,983
Female — Femmes .....	12,836	2,796	3,899	3,381	2,760	8,069
Saskatchewan .....	17,641	5,278	5,553	3,959	2,851	11,303
Male — Hommes .....	8,762	3,169	2,599	1,771	1,223	6,121
Female — Femmes .....	8,879	2,109	2,954	2,188	1,628	5,182
Alberta .....	42,866	12,185	13,807	10,367	6,507	25,067
Male — Hommes .....	21,049	6,881	6,741	4,558	2,869	13,242
Female — Femmes .....	21,817	5,304	7,066	5,809	3,638	11,825
British Columbia — Colombie-Britannique .....	85,595	20,377	25,847	23,060	16,311	47,245
Male — Hommes .....	46,235	12,198	13,901	12,307	7,829	26,463
Female — Femmes .....	39,360	8,179	11,946	10,753	8,482	20,782
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	254	100	71	66	17	154
Male — Hommes .....	108	59	27	18	4	55
Female — Femmes .....	146	41	44	48	13	99

TABLE 6. Claimants Currently Reporting to District Offices by Type, Province and Sex, October 1972

TABLEAU 6. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le genre de prestations, la province et le sexe, octobre 1972

Province and sex — Province et sexe	Type of Benefit — Genre de prestations				
	Regular — Ordinaires	Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Fishing — Pêche	Total
TOTAL .....	662,681	26,989	18,822	50	708,542
Male — Hommes .....	357,141	14,513	—	50	371,704
Female — Femmes .....	305,540	12,476	18,822	—	336,838
Newfoundland — Terre-Neuve .....	26,678	306	349	24	27,357
Male — Hommes .....	18,757	217	—	24	18,998
Female — Femmes .....	7,921	89	349	—	8,359
Prince Edward Island — Île-du- Prince-Édouard .....	3,937	136	80	—	4,153
Male — Hommes .....	1,999	71	—	—	2,070
Female — Femmes .....	1,938	65	80	—	2,083
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	28,687	977	553	23	30,240
Male — Hommes .....	17,200	619	—	23	17,842
Female — Femmes .....	11,487	358	553	—	12,398
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	28,263	734	448	—	29,445
Male — Hommes .....	15,993	409	—	—	16,402
Female — Femmes .....	12,270	325	448	—	13,043
Québec .....	203,532	8,465	4,305	1	216,303
Male — Hommes .....	113,702	4,722	—	1	118,425
Female — Femmes .....	89,830	3,743	4,305	—	97,878
Ontario .....	209,664	11,965	8,559	—	230,188
Male — Hommes .....	103,892	6,257	—	—	110,149
Female — Femmes .....	105,772	5,708	8,559	—	120,039
Manitoba .....	22,715	883	902	—	24,500
Male — Hommes .....	11,215	449	—	—	11,664
Female — Femmes .....	11,500	434	902	—	12,836
Saskatchewan .....	16,579	505	557	—	17,641
Male — Hommes .....	8,514	248	—	—	8,762
Female — Femmes .....	8,065	257	557	—	8,879
Alberta .....	40,189	1,209	1,468	—	42,866
Male — Hommes .....	20,454	595	—	—	21,049
Female — Femmes .....	19,735	614	1,468	—	21,817
British Columbia — Colombie- Britannique .....	82,184	1,809	1,600	2	85,595
Male — Hommes .....	45,307	926	—	2	46,235
Female — Femmes .....	36,877	883	1,600	—	39,360
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	253	—	1	—	254
Male — Hommes .....	108	—	—	—	108
Female — Femmes .....	145	—	1	—	146

TABLE 7. Benefit Payment Activities, by Type of Benefit, October 1972

TABLEAU 7. Service des prestations, selon le genre de prestations, octobre 1972

Type of benefit — Genre de prestations	Benefit paid — Prestations servies				
	Dollars			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	October 1972 — Octobre	September 1972 — Septembre	October 1971 — Octobre	September 1972 — Septembre	October 1971 — Octobre
	October 1972 — Octobre	September 1972 — Septembre	October 1971 — Octobre	September 1972 — Septembre	October 1971 — Octobre
Regular — Ordinaire .....	129,356,793	121,515,813	27,038,767	6	...
Sickness — Maladie .....	5,192,782	4,210,315	1,079,586	23	...
Maternity — Maternité .....	4,026,309	3,126,815	1,594,170	29	...
Retirement — Retraite .....	257,780	238,680	218,691	8	...
Fishing — Pêche .....	28,383	24,063	15,605	18	...
New act — Total — Nouvelle loi .....	138,862,047	129,115,686	29,946,819	8	...
Old act — Ancienne loi .....	—	—	22,294,903	—	...
Sub-total — Total partiel .....	—	—	—	—	—
Adjustments (1) — Ajustements (1) .....	797,903	977,862	—	— 18	...
Total .....	138,064,144	128,137,824	52,241,722	8	164
Weeks paid — Prestations hebdomadaires					
	Number — Nombre			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	October 1972 — Octobre	September 1972 — Septembre	October 1971 — Octobre	September 1972 — Septembre	October 1971 — Octobre
	October 1972 — Octobre	September 1972 — Septembre	October 1971 — Octobre	September 1972 — Septembre	October 1971 — Octobre
	October 1972 — Octobre	September 1972 — Septembre	October 1971 — Octobre	September 1972 — Septembre	October 1971 — Octobre
Regular — Ordinaires .....	2,061,353	1,968,092	490,207	5	...
Sickness — Maladie .....	77,621	62,717	20,471	24	...
Maternity — Maternité .....	61,988	50,756	28,253	22	...
Retirement — Retraite .....	3,227	2,947	3,609	10	...
Fishing — Pêche .....	343	311	219	10	...
New act — Total — Nouvelle loi .....	2,204,532	2,084,823	542,759	6	...
Old act — Ancienne loi .....	—	—	585,440	—	...
Total .....	2,204,532	2,084,823	1,128,199	6	95
Average weekly payment — Prestations hebdomadaires moyennes					
	Dollars			Per cent change from — Fourcentage de variation par rapport à	
	October 1972 — Octobre	September 1972 — Septembre	October 1971 — Octobre	September 1972 — Septembre	October 1971 — Octobre
	October 1972 — Octobre	September 1972 — Septembre	October 1971 — Octobre	September 1972 — Septembre	October 1971 — Octobre
	October 1972 — Octobre	September 1972 — Septembre	October 1971 — Octobre	September 1972 — Septembre	October 1971 — Octobre
Regular — Ordinaires .....	62.75	61.74	55.16	2	14
Sickness — Maladie .....	66.90	67.13	52.74	—	27
Maternity — Maternité .....	64.95	61.60	56.42	5	15
Retirement — Retraite .....	79.88	80.99	60.58	— 1	32
Fishing — Pêche .....	82.75	77.37	71.26	7	16
New act — Total — Nouvelle loi .....	62.99	61.93	55.17	2	14
Old act — Ancienne loi .....	—	—	38.08	—	...
Total .....	62.99	61.93	46.31	2	36

(1) Cancelled warrants and collection of overpayments. — Mandats retirés et collecte des prestations versées en trop.



TABLE 8. Amount of Benefit Paid by Province and Type, October 1972

TABLEAU 8. Montant des prestations servies par province et par genre, octobre 1972

Province	Type of benefit — Genre de prestations						
	Regular — Ordinaires	Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Retirement — Retraite	Fishing — Pêche	Total	Adjust- ments (1) — Ajuste- ments (1)
TOTAL .....	129,356,793	5,192,782	4,026,309	257,780	28,383	138,862,047	797,903
Newfoundland — Terre-Neuve .....	4,436,923	59,768	74,518	2,810	14,395	4,588,414	17,498
Prince Edward Island — Île-du- Prince-Édouard .....	511,903	22,818	14,080	470	1,518	550,789	1,166
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	4,872,823	183,983	108,122	6,222	6,336	5,177,486	21,206
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	4,495,581	135,035	84,291	6,159	2,906	4,723,972	21,589
Québec .....	40,895,176	1,839,580	924,703	41,549	543	43,701,551	266,727
Ontario .....	42,626,649	1,997,794	1,860,007	113,437	—	46,597,887	259,166
Manitoba .....	4,034,860	190,015	186,306	21,327	7	4,432,515	22,620
Saskatchewan .....	2,723,695	90,881	101,287	10,626	—	2,926,489	15,878
Alberta .....	7,268,230	224,681	290,000	26,335	—	7,809,246	32,614
British Columbia — Colombie- Britannique .....	17,459,133	448,119	382,623	28,845	2,678	18,321,398	139,439
Outside Canada — Extérieur du Canada ....	31,820	108	372	—	—	32,300	—

(1) Cancelled warrants and collection of overpayments. — Mandats retirés et collecte des prestations versées en trop.

Regions for Extended Benefit

Region 1. — In the Province of British Columbia: Census Division 4 (except subdivisions A and B); subdivisions A, B and C of Census Division 5.

Region 2. — In the Province of British Columbia: Census Divisions 1, 2 and 3; subdivisions A and B of Census Division 4; subdivisions D, E and F of Census Division 5; Census Division 6.

Region 3. — The Province of Alberta (except that portion which lies north of the Alberta Peace River Region and the northern portion of Census Division 12).

Region 4. — The Province of Saskatchewan (except Census Division 18).

Region 5. — The Province of Manitoba (except Census Division 16).

Region 6. — In the Province of Ontario: the counties of Kenora, Thunder Bay and Cochrane (except such portions of the foregoing counties as lie north of a line drawn parallel to and 10 miles north of the Canadian National Railway main line); the counties of Rainy River, Sudbury, Algoma, Timiskaming, Nipissing, Parry Sound, Muskoka, Grey, Simcoe, Dufferin, Huron, Bruce and Manitoulin.

Region 7. — In the Province of Ontario: the counties of Lambton, Kent, Essex, Middlesex, Elgin, Oxford and Norfolk.

Region 8. — In the Province of Ontario: the counties of Perth, Wellington, Waterloo, Brant, Haldimand, Wentworth, Welland, Lincoln, Halton, Peel, York, Ontario, Durham, Northumberland and Prince Edward.

Region 9. — In the Province of Ontario: the counties of Victoria, Peterborough, Haliburton, Hastings, Lennox and Addington, Frontenac, Renfrew, Lanark, Leeds, Carleton, Dundas, Russell, Stormont, Grenville, Glengarry and Prescott.

Region 10. — In the province of Quebec: the counties of Île-de-Montréal, Chambly, Deux-Montagnes and Beauharnois (except the municipalities of St-Louis and St-Stanislas and St-Timothée); in the county of Châteauguay, the municipality of Ste-Philomène; the county of Laprairie (except the municipality of St-Jacques); in the county of St-Jean, the municipalities of Lacadie and St-Jean; in the county of Iberville, the municipality of St-Athanase; the county of Verchères (except the municipalities of St-Antoine-de-Padoue, St-Antoine-sur-Richelieu, St-Marc and Ste-Théodose); the county of Richelieu (except the municipalities of St-Ours and Ste-Victoire); in the county of L'Assomption, the municipalities of St-Charles, St-Henri, St-Joachim and St-Lin; in the county of Terrebonne, the municipalities of Lesage, Piedmont, St-Anne-des-Lacs, Ste-Anne-des-Plaines, St-Antoine, St-Hippolyte, St-Janvier, St-Janvier-de-Lacroix, St-Jerome, St-Louis, St-Sauveur, Ste-Sophie, St-Thérèse and St-Thérèse-Ouest; in the county of Argenteuil, the municipalities of Chatham, Gore, Mille-Isles, St-André, St-Jérusalem and Wentworth; in the county of Vaudreuil the municipalities of Notre-Dame-de-l'Île Perrot, Terrasse-Vaudreuil, St-Lazare and Vaudreuil.

Region 11. — In the province of Quebec: in the county of Vaudreuil, the municipalities of Ste-Justine, Ste-Madeleine, Ste-Marthe, and Très-Saint-Rédempteur; the county of Châteauguay (except the municipality of

Régions établies aux fins des périodes  
de prolongation des prestations

Région 1. — Dans la province de la Colombie-Britannique: Division de recensement 4 (sauf les subdivisions A et B); subdivisions A, B et C de la Division de recensement 5.

Région 2. — Dans la province de la Colombie-Britannique: Divisions de recensement 1, 2 et 3; subdivisions A et B de la Division de recensement 4; subdivisions D, E et F de la Division de recensement 5; Division de recensement 6.

Région 3. — La province d'Alberta (sauf la partie qui est située au nord de la région de la rivière de la Paix d'Alberta et la partie septentrionale de la Division de recensement 12).

Région 4. — La province de la Saskatchewan (sauf la Division de recensement 18).

Région 5. — La province du Manitoba (sauf la Division de recensement 16).

Région 6. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Kenora, Thunder Bay et Cochrane (sauf la partie de ces comtés située au nord d'une ligne parallèle à la voie principale du Canadien National et passant à 10 milles au nord de cette voie); les comtés de Rainy River, Sudbury, Algoma, Timiskaming, Nipissing, Parry Sound, Muskoka, Grey, Simcoe, Dufferin, Huron, Bruce et Manitoulin.

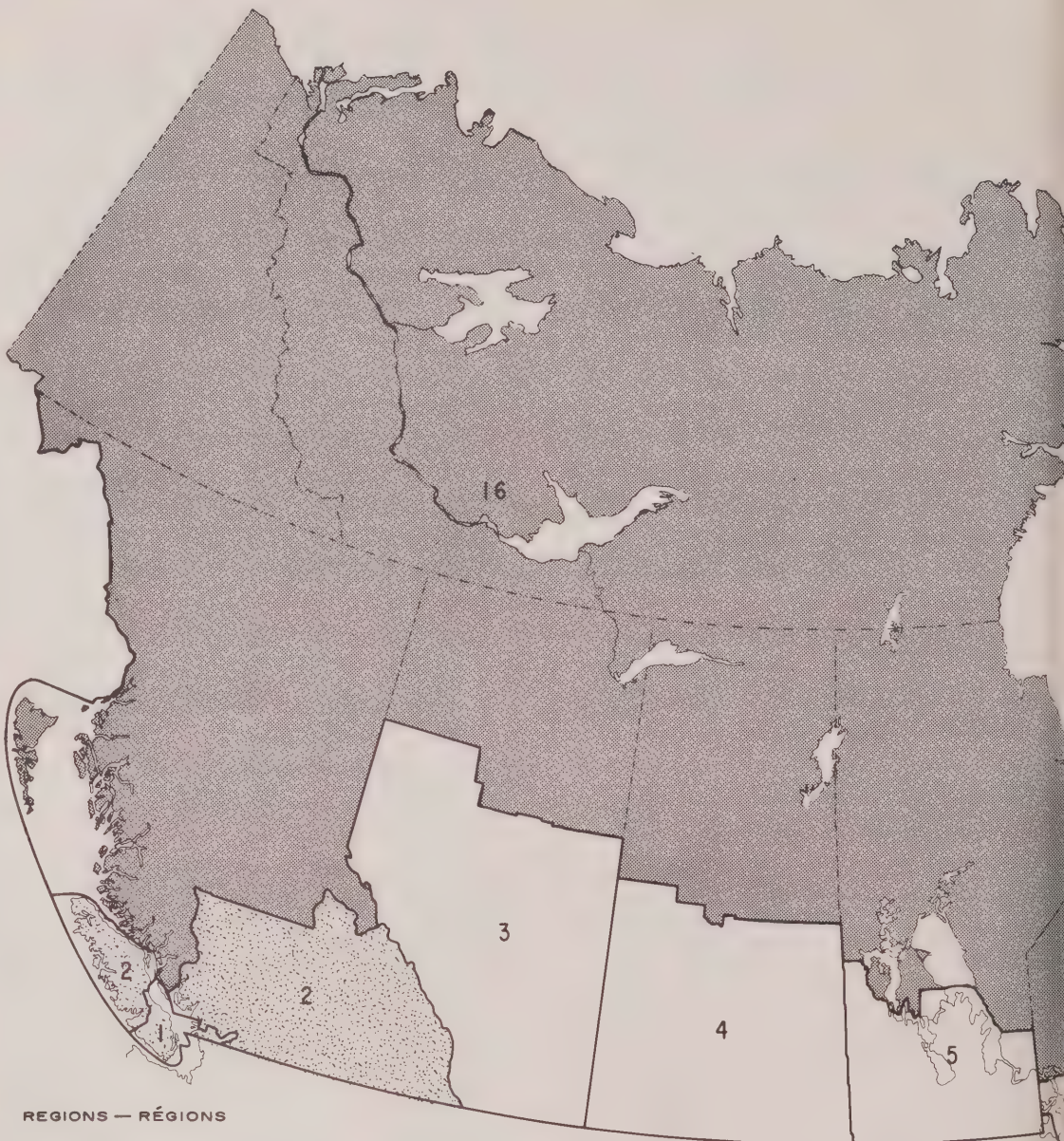
Région 7. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Lambton, Kent, Essex, Middlesex, Elgin, Oxford et Norfolk.

Région 8. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Perth, Wellington, Waterloo, Brant, Haldimand, Wentworth, Welland, Lincoln, Halton, Peel, York, Ontario, Durham, Northumberland et Prince Edward.

Région 9. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Victoria, Peterborough, Haliburton, Hastings, Lennox et Addington, Frontenac, Renfrew, Lanark, Leeds, Carleton, Dundas, Russell, Stormont, Grenville, Glengarry et Prescott.

Région 10. — Dans la province de Québec: les comtés de l'Île-de-Montréal, Chambly, Deux-Montagnes et Beauharnois (sauf les municipalités de Saint-Louis, Saint-Stanislas et Saint-Timothée); dans le comté de Châteauguay, la municipalité de Sainte-Philomène; le comté de Laprairie (sauf la municipalité de Saint-Jacques); dans le comté de Saint-Jean, les municipalités de Lacadie et de Saint-Jean; dans le comté d'Iberville, la municipalité de Saint-Athanase; le comté de Verchères (sauf les municipalités de Saint-Antoine-de-Padoue, Saint-Antoine-sur-Richelieu, Saint-Marc et Sainte-Théodose); le comté de Richelieu (sauf les municipalités de Saint-Ours et Sainte-Victoire); dans le comté de L'Assomption, les municipalités de Saint-Charles, Saint-Henri, Saint-Joachim et Saint-Lin; dans le comté de Terrebonne, les municipalités de Lesage, Piedmont, Sainte-Anne-des-Lacs, Sainte-Anne-des-Plaines, Saint-Antoine, Saint-Hippolyte, Saint-Janvier, Saint-Janvier-de-Lacroix, Saint-Jérôme, Saint-Louis, Saint-Sauveur, Sainte-Sophie, Sainte-Thérèse et Sainte-Thérèse-Ouest; dans le comté d'Argenteuil, les municipalités de Chatham, Core, Mille-Isles, Saint-André, Saint-Jérusalem et Wentworth; dans le comté de Vaudreuil, les municipalités de Notre-Dame-de-l'Île Perrot, Terrasse-Vaudreuil, Saint-Lazare et Vaudreuil.

Région 11. — Dans la province de Québec: dans le comté de Vaudreuil, les municipalités de Sainte-Justine, Sainte-Madeleine, Sainte-Marthe et Très-Saint-Rédempteur; le comté de Châteauguay (sauf la municipalité de Sainte-Philomène); dans le comté de



# REGIONS — RÉGIONS

1. Vancouver - Victoria

2. Southern British Columbia  
Sud de la Colombie-Britannique

3. Alberta

4. Saskatchewan

5. Manitoba

6. North Western Ontario  
Nord-ouest de l'Ontario

7. London - Windsor

8. Hamilton - Toronto

9. Eastern Ontario  
Est de l'Ontario

10. Montreal  
Montréal

11. Eastern Townships  
Cantons de l'est

12. St. Lawrence - Gaspé  
Saint-Laurent - Gaspésie

13. New Brunswick and Prince Edward Island  
Nouveau-Brunswick - Île-du-Prince-Édouard

14. Nova Scotia  
Nouvelle-Écosse

15. Newfoundland  
Terre-Neuve

16. Rest of Canada  
Reste du Canada

## Eligible for extended Regional Benefit

Régions admissibles aux périodes de prolongation de prestations



6 weeks  
6 semaines



12 weeks  
12 semaines



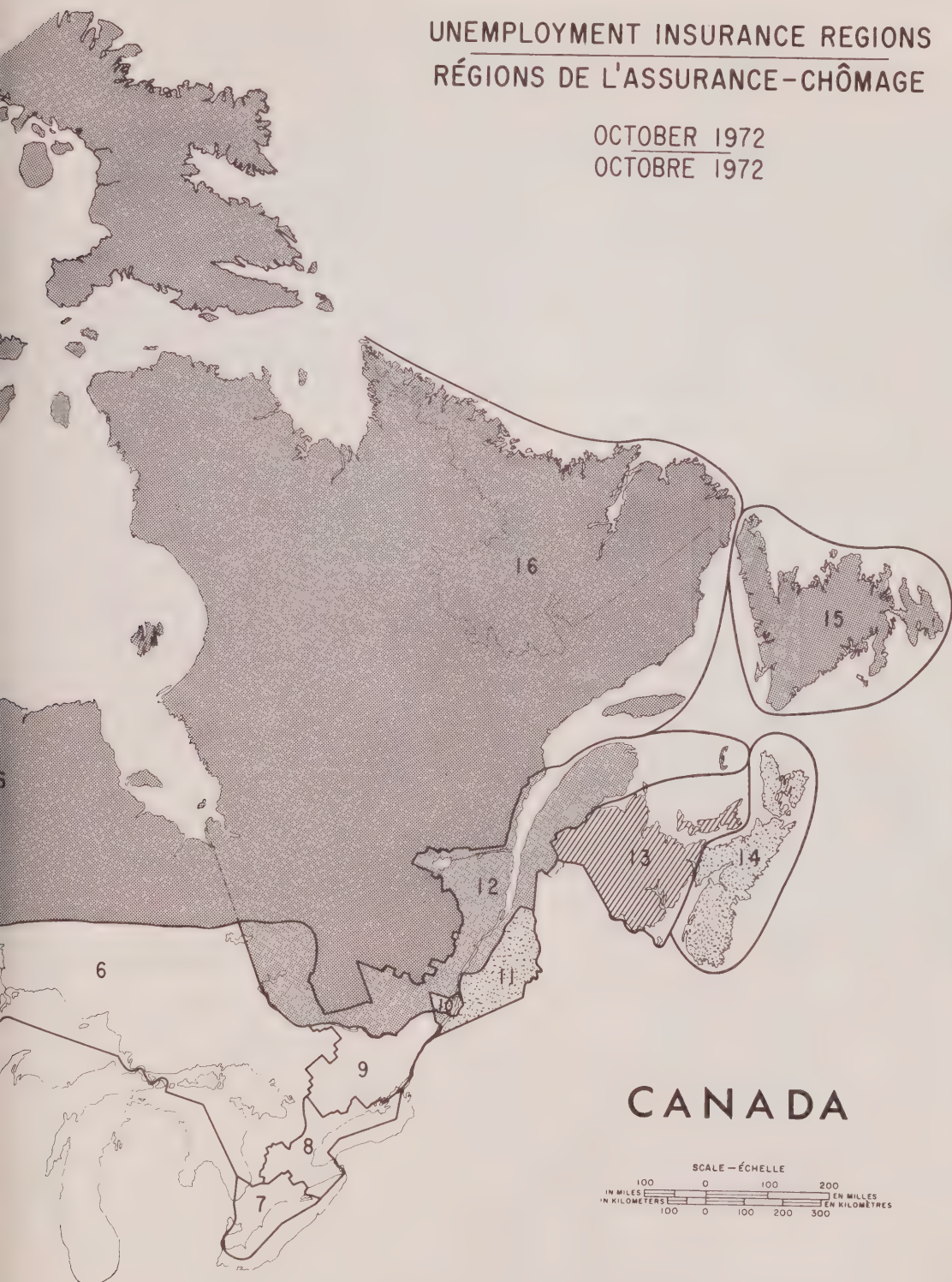
18 weeks  
18 semaines



UNEMPLOYMENT INSURANCE REGIONS  
RÉGIONS DE L'ASSURANCE-CHÔMAGE

OCTOBER 1972

OCTOBRE 1972



CANADA

SCALE — ÉCHELLE  
100 0 100 200  
IN MILES  
100 0 100 200 300  
EN KILOMÈTRES

Ste-Philomène); in the county of Laprairie the municipality of St-Jacques; in the county of St-Jean (except the municipalities of St-Jean and Lacadie); the county of Iberville (except the municipality of St-Athanase); in the county of Verchères, the municipalities of St-Antoine-de-Padoue, St-Antoine-sur-Richelieu, St-Marc and Ste-Théodosie; in the county of Richelieu, the municipality of St-Ours and Ste-Victoire; the county of Dorchester (except the municipalities of Louis-Joliette, St-Anselme, St-Bernard, Ste-Claire, St-Isidore and Ste-Marguerite); in the county of Bellechasse, the municipalities of Notre-Dame-Auxiliatrice-de-Buckland, St-Cajetan d'Armagh, St-Camille, St-Damien, St-Magloire, St-Nérée, St-Philémon and Ste-Sabine; the county of Montmagny (except the municipalities of Berthier, Cap-St-Ignace, St-François, St-Pierre and Montmagny); the counties of Arthabaska, Bagot, Beauce, Brome, Compton, Drummond, Frontenac, Huntingdon, Mégantic, Missisquoi, Richmond, Rouville, Wolfe, Shefford, Sherbrooke, Stanstead, Yamaska, St-Hyacinthe, Soulanges et Napierville.

Region 12. — In the province of Quebec: the counties of Montcalm, Joliette, Berthier, Maskinongé, St-Maurice, Champlain, Québec, Chicoutimi, Lac St-Jean-Ouest and Saguenay (except the unorganized subdivisions of the foregoing counties); in the county of Argenteuil the municipalities of Arundel, Grenville, Harrington, Huberdeau, Lac-des-Seize-Îles, Montcalm, Morin Heights, St-Adolphe and Wentworth-Nord; in the county of Terrebonne, the municipalities of Brébeuf, Ivry-sur-le-Lac, Lac-Supérieur, Lantier, Mont-Tremblant, Ste-Adèle, Ste-Agathe, Ste-Faustin, St-Joseph, St-Jovite, Ste-Lucie, Ste-Marguerite and Val-Morin; in the county of L'Assomption, the municipalities of L'Assomption, L'Épiphanie, St-Gérard, St-Paul-l'Ermite, St-Sulpice, St-Roch and St-Roch-Ouest; in the county of Montmagny, the municipalities of Berthier, Cap-St-Ignace, St-François, St-Pierre and Montmagny; in the county of Bellechasse, the municipalities of Honfleur, La Durantaye, St-Charles, St-Étienne, St-Gervais; St-Lazare, St-Michel, St-Raphaël and St-Vallier; in the county of Dorchester, the municipalities of Louis-Joliette, St-Anselme, St-Bernard, Ste-Claire, St-Isidore and Ste-Marguerite; the counties of Montmorency No. 1, Montmorency No. 2, Lotbinière, Lévis, Bonaventure, Gaspé-Est, Gaspé-Ouest, Îles-de-la-Madeleine, Kamouraska, L'Islet, Matane, Matapédia, Rimouski, Rivière-du-Loup, Témiscouata, Lac-St-Jean-Est, Charlevoix-Est, Charlevoix-Ouest, Portneuf, Nicolet, Labelle, Hull, Papineau, Pontiac (except subdivision 19 — unorganized), Gatineau (except that portion which lies north of Lytton and Sicotte), Témiscamingue, and Abitibi (except such portion as lies north of a line drawn parallel to and 10 miles north of the Canadian National Railway main line and such portion as lies east of the Bell River).

Region 13. — The provinces of New Brunswick and Prince Edward Island.

Region 14. — The Province of Nova Scotia.

Region 15. — The Island of Newfoundland.

Region 16. — In northern Canada the areas excluded from regions 1 to 15.

Laprairie, la municipalité de Saint-Jacques; le comté de Saint-Jean (sauf les municipalités de Saint-Jean et Lacadie); le comté d'Iberville (sauf la municipalité de Saint-Athanase); dans le comté de Verchères, les municipalités de Saint-Antoine-de-Padoue, Saint-Antoine-sur-Richelieu, Saint-Marc et Sainte-Théodosie; dans le comté de Richelieu, les municipalités de Saint-Ours et Sainte-Victoire; le comté de Dorchester (sauf les municipalités de Louis-Joliette, Saint-Anselme, Saint-Bernard, Sainte-Claire, Saint-Isidore et Sainte-Marguerite); dans le comté de Bellechasse, les municipalités de Notre-Dame-Auxiliatrice-de-Buckland, Saint-Cajetan d'Armagh, Saint-Camille, Saint-Damien, Saint-Magloire, Saint-Nérée, Saint-Philémon et Sainte-Sabine; le comté de Montmagny (sauf les municipalités de Berthier, Cap-Saint-Ignace, Saint-François, Saint-Pierre et Montmagny); les comtés d'Arthabaska, Bagot, Beauce, Brome, Compton, Drummond, Frontenac, Huntingdon, Mégantic, Missisquoi, Richmond, Rouville, Wolfe, Shefford, Sherbrooke, Stanstead, Yamaska, Saint-Hyacinthe, Soulanges et Napierville.

Région 12. — Dans la province de Québec: les comtés de Montcalm, Joliette, Berthier, Maskinongé, Saint-Maurice, Champlain, Québec, Chicoutimi, Lac-Saint-Jean-Ouest et Saguenay (sauf les subdivisions non organisées de ces comtés); dans le comté d'Argenteuil, les municipalités d'Arundel, Grenville, Harrington, Huberdeau, Lac-des-Seize-Îles, Montcalm, Morin Heights, Saint-Adolphe et Wentworth-Nord; dans le comté de Terrebonne, les municipalités de Brébeuf, Ivry-sur-le-Lac, Lac-Supérieur, Lantier, Mont-Tremblant, Sainte-Adèle, Sainte-Agathe, Saint-Faustin, Saint-Joseph, Saint-Jovite, Sainte-Lucie, Sainte-Marguerite et Val-Morin; dans le comté de L'Assomption, les municipalités de L'Assomption, L'Épiphanie, Saint-Gérard, Saint-Paul-l'Ermite, Saint-Sulpice, Saint-Roch et Saint-Roch-Ouest; dans le comté de Montmagny, les municipalités de Berthier, Cap-Saint-Ignace, Saint-François, Saint-Pierre et Montmagny; dans le comté de Bellechasse, les municipalités de Honfleur, la Durantaye, Saint-Charles, Saint-Étienne, Saint-Gervais, Saint-Lazare, Saint-Michel, Saint-Raphaël et Saint-Vallier; dans le comté de Dorchester, les municipalités de Louis-Joliette, Saint-Anselme, Saint-Bernard, Sainte-Claire, Saint-Isidore et Sainte-Marguerite; les comtés de Montmorency n° 1, Montmorency n° 2, Lotbinière, Lévis, Bonaventure, Gaspé-Est, Gaspé-Ouest, Îles-de-la-Madeleine, Kamouraska, L'Islet, Matane, Matapédia, Rimouski, Rivière-du-Loup, Témiscouata, Lac-Saint-Jean-Est, Charlevoix-Est, Charlevoix-Ouest, Portneuf, Nicolet, Labelle, Hull, Papineau, Pontiac (sauf la subdivision 19 — non organisée), Gatineau (sauf la partie située au nord d'une ligne parallèle à la voie principale du National-Canadien et passant à 10 milles au nord de cette voie et la partie située à l'est de la rivière Bell).

Région 13. — Les provinces du Nouveau-Brunswick et de l'Île-du-Prince-Édouard.

Région 14. — La province de la Nouvelle-Écosse.

Région 15. — L'île de Terre-Neuve.

Région 16. — Dans le Nord du Canada, le territoire non compris dans les régions 1 à 15.



TABLE 9. Reasons for Disqualification for Benefit, by Province, October 1972  
TABLEAU 9. Raisons des exclusions du bénéfice des prestations, par province, octobre 1972

Province	Disquali- fications  Total	Not unemployed or no interruption of earnings — Non en chômage ou pas d'arrêt de rémunération		Not capable or not available — Incapacité ou non disponibilité		Labour dispute — Conflit collectif				
		Des ex- clusions	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage		
TOTAL .....	85,963	8,806	10.2	28,061	32.6	1,024	1.2			
Newfoundland — Terre-Neuve .....	3,261	240	7.4	1,445	44.3	8	0.2			
Prince Edward Island — île-du-Prince- Édouard .....	326	27	8.3	132	40.5	1	0.3			
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	3,547	272	7.7	1,260	35.5	6	0.2			
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	2,653	132	5.0	1,137	42.9	1	--			
Québec .....	22,396	3,735	16.7	6,513	29.1	266	1.2			
Ontario ....	28,632	2,154	7.5	9,692	33.9	544	1.9			
Manitoba .....	3,877	336	8.7	1,337	34.5	2	0.1			
Saskatchewan .....	2,969	382	12.9	987	33.2	—	—			
Alberta .....	6,953	631	9.1	2,718	39.1	2	--			
British Columbia — Colombie- Britannique .....	11,309	894	7.9	2,817	24.9	193	1.7			
Outside Canada — Extérieur du Canada	40	3	7.5	23	57.5	1	2.5			
	Refusal of suitable work — Refus d'un emploi convenable		Misconduct — Inconduite		Voluntary quit — Départ volontaire		Incomplete documentation — Documentation incomplète		Others — Autres	
	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage
TOTAL .....	381	0.4	2,302	2.7	26,895	31.3	10,409	12.1	8,085	9.4
Newfoundland — Terre-Neuve .....	12	0.4	68	2.1	1,040	31.9	213	6.5	235	7.2
Prince Edward Island — île-du-Prince- Édouard .....	3	0.9	5	1.6	92	28.2	31	9.5	35	10.7
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	9	0.3	65	1.8	1,132	31.9	346	9.8	457	12.9
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	24	0.9	41	1.5	751	28.3	270	10.2	297	11.2
Québec .....	72	0.3	747	3.3	5,508	24.6	3,458	15.4	2,097	9.4
Ontario .....	146	0.5	861	3.0	8,990	31.4	3,403	11.9	2,842	9.9
Manitoba .....	24	0.6	82	2.1	1,253	32.3	594	15.3	249	6.4
Saskatchewan .....	21	0.7	66	2.2	623	21.0	436	14.7	454	15.3
Alberta .....	37	0.5	140	2.0	2,360	33.9	615	8.8	450	6.5
British Columbia — Colombie- Britannique .....	33	0.3	227	2.0	5,136	45.4	1,042	9.2	967	8.6
Outside Canada — Extérieur du Canada	—	—	—	—	10	25.0	1	2.5	2	5.0

TABLE 10. Disposition of Initial and Renewal Claims, by Province  
TABLEAU 10. Demandes initiales et demandes renouvelées, par province

Province	Adjudicated — Régliées					Pending — En instance	
	Total	Entitled to benefit — Donnant droit aux prestations		Not entitled to benefit — Ne donnant pas droit aux prestations		Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées
		Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées		
	October — 1972 — Octobre						
TOTAL .....	192,898(1)	94,555	22,236	69,166	6,941	64,318	8,151
Newfoundland — Terre-Neuve .....	7,260	4,232	587	2,251	190	1,938	160
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard .....	1,646	1,252	103	274	17	389	26
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	8,491	4,907	790	2,584	210	2,865	290
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	7,463	4,789	504	1,993	177	2,877	195
Québec .....	54,435	25,514	6,687	20,251	1,983	16,057	2,562
Ontario .....	62,209	29,278	7,990	22,665	2,276	20,832	2,762
Manitoba .....	7,197	3,598	623	2,757	219	2,966	279
Saskatchewan .....	5,455	2,690	517	2,048	200	2,183	171
Alberta .....	13,385	6,091	1,707	4,992	595	4,512	467
British Columbia — Colombie-Britannique	25,274	12,175	2,725	9,303	1,071	9,596	1,234
Outside Canada — Extérieur du Canada ....	83	29	3	48	3	103	5
	October — 1971 — Octobre						
TOTAL .....	158,775	70,211	29,607	53,703	5,254	39,292	6,645
Newfoundland — Terre-Neuve .....	5,139	2,629	874	1,477	159	1,552	154
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard .....	769	462	116	168	23	136	24
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	5,859	2,653	1,091	1,964	151	1,525	210
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	7,756	4,323	1,014	2,221	198	862	144
Québec .....	47,003	19,770	9,334	16,197	1,702	12,292	2,163
Ontario .....	52,273	23,391	9,915	17,462	1,505	11,275	1,975
Manitoba .....	6,947	2,887	1,119	2,667	274	1,143	229
Saskatchewan .....	4,136	1,891	614	1,496	135	1,430	195
Alberta .....	9,335	4,024	1,728	3,243	340	2,399	381
British Columbia — Colombie-Britannique	19,506	8,164	3,791	6,784	767	6,648	1,161
Outside Canada — Extérieur du Canada ....	52	17	11	24	—	30	9

(1) In addition 138,178 revised claims were disposed of. Of these, 18,167 were special requests not granted and 2,202 were appeals by claimants. There were 23,409 revised claims pending at the end of the month. - En outre, on a réglé 138,178 demandes révisées, dont 18,167 demandes spéciales qui furent rejetées, et 2,202 appels de la part des requérants. Il y avait 23,409 demandes révisées en instance à la fin du mois.

TABLE 11. Regional Unemployment Rates(1)

TABLEAU 11. Taux(1) régional de chômage

Région	1972											
	January — Janvier	February — Février	March — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin	July — Juillet	August — Août	September — Septembre	October — Octobre	November — Novembre	December — Décembre
1. Vancouver — Victoria .....	6.9	6.8	6.8	6.8	6.9	7.1	7.1	7.2	7.3	7.5(a)		
2. Southern British Columbia — Sud de la Colombie-Britannique .....	7.7(a)	7.6(a)	7.7(a)	7.6(a)	7.6(a)	7.5(a)	7.4(a)	7.4(a)	7.6(a)	7.5(a)		
3. Alberta .....	4.5	4.4	4.3	4.2	4.2	4.2	4.2	4.3	4.3	4.3		
4. Saskatchewan .....	3.8	3.9	4.0	4.1	4.1	4.1	4.1	4.2	4.3	4.3		
5. Manitoba .....	4.9	4.9	5.0	5.0	4.9	4.8	4.7	4.6	4.6	4.5		
6. North Western Ontario — Nord-ouest de l'Ontario .....	5.3	5.3	5.3	5.2	5.3	5.3	5.5	5.6	5.7	5.9		
7. London — Windsor .....	5.2	5.1	5.0	4.8	4.5	4.3	4.2	4.1	4.0	4.0		
8. Hamilton — Toronto .....	5.1	5.1	5.0	4.9	4.8	4.8	4.8	4.8	4.7	4.7		
9. Eastern Ontario — Est de l'Ontario ...	5.1	4.9	4.9	4.8	4.9	4.9	4.9	4.8	4.8	4.8		
10. Montréal .....	7.5(a)	7.4(a)	7.4(a)	7.4(a)	7.5(a)	7.4(a)	7.5(a)	7.5(a)	7.5(a)	7.5(a)		
11. Eastern Townships — Cantons de l'est .....	7.6(a)	7.5(a)	7.5(a)	7.5(a)	7.6(a)	7.6(a)	7.7(a)	7.7(a)	7.8(a)	7.8(a)		
12. St. Lawrence — Gaspé — Saint-Laurent — Gaspésie .....	10.0(c)	9.9(c)	9.7(c)	9.5(c)	9.5(c)	9.5(c)	9.6(c)	9.7(c)	9.7(c)	9.8(c)		
13. New Brunswick and Prince Edward Island — Nouveau-Brunswick et île- du-Prince-Édouard .....	7.7(a)	7.7(a)	8.0(a)	7.9(a)	8.1(a)	8.1(a)	8.3(b)	8.3(b)	8.5(b)	8.6(b)		
14. Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	7.7(a)	7.7(a)	7.7(a)	7.7(a)	7.7(a)	7.8(a)	7.8(a)	7.7(a)	7.7(a)	7.7(a)		
15. Newfoundland — Terre-Neuve .....	12.3(c)	12.3(c)	12.4(c)	12.3(c)	12.4(c)	12.5(c)	12.5(c)	12.5(c)	12.5(c)	12.5(c)		
16. Rest of Canada(2) — Reste du Canada(2)	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..		
Canada .....	6.4	6.3	6.3	6.2	6.2	6.2	6.2	6.2	6.3	6.3		

(1) Unadjusted for seasonality-12 months moving average. — Données non désaisonnalisées-moyenne mobile sur 12 mois.

(2) Unemployment rates not available. — Eligible for extended Regional Benefit year-round. — Taux de chômage non disponibles. — Admissible toute l'année à des prestations de prolongation pour une région.

(a, b &amp; c) Eligible for extended Regional Benefit; (a) = 6 weeks, (b) = 12 weeks, (c) = 18 weeks — Régions admissibles aux périodes de prolongation de prestations; (a) = 6 semaines, (b) = 12 semaines, (c) = 18 semaines



Unemployment Insurance in Canada

Unemployment Insurance has been part of Canada's social and economic life since the Unemployment Insurance Act was passed in 1940. Since that time the basic structure of the Act has remained unaltered. Various amendments have brought new categories of workers into the plan and contributions and benefit rates have been raised periodically to keep abreast of changing economic conditions.

In 1968, when Parliament approved upward revisions of both contributions and benefit rates, and broadened the scope of coverage, the Unemployment Insurance Commission was instructed to carry out a full scale investigation of that program and to recommend appropriate changes in philosophy and structure. The Unemployment Insurance Act, 1971, effective June 27, 1971, was the result of extensive studies, the basic objectives being:

- (a) to provide assistance to cope with the contingency of an interruption of earnings resulting from unemployment, illness or pregnancy.
- (b) to co-operate with other agencies engaged in social development.

Coverage

Under the Unemployment Insurance Act, 1971 coverage is universal for all regular members of the labour force for whom there exists an employer-employee relationship. There is only one measure of inconsiderable employment, i.e. less than 20 % of the maximum weekly insurable earnings or 20 times the provincial hourly minimum wage, whichever is the lesser.

The maximum weekly insurable earnings of an insured person is:

- (a) for the year 1972, one hundred and fifty dollars;
- (b) for each year thereafter, one hundred and fifty dollars multiplied by an annual Earnings Index as determined by the average of wages and salaries paid to employees in Canada.

Universality becomes effective January 2, 1972. Coverage, contributions and benefit entitlement cease for a person:

- (a) at the age of 70, or
- (b) to whom a retirement pension under the Canada Pension Plan or the Quebec Pension Plan has at any time become payable

Benefits

An insured person qualifies to receive benefit if he (a) has had eight or more weeks of insurable employment in his qualifying period (1) and (b) has had an interruption of earnings from employment. A claimant

(1) The qualifying period of an insured person is the shorter of:

- (a) the period of fifty-two weeks that immediately precedes the commencement of an initial benefit period, and
- (b) the period that begins on the commencement date of an immediately preceding initial benefit period and ends with the end of the week preceding the commencement of an initial benefit period.

L'assurance-chômage au Canada

L'assurance-chômage est entrée dans la vie économique et sociale du Canada avec l'adoption de la Loi sur l'assurance-chômage en 1940. Depuis cette date, la structure fondamentale de la Loi est demeurée inchangée. Diverses modifications ont assujéti au régime de nouvelles catégories de travailleurs et les taux de cotisation et de prestation ont été périodiquement relevés avec l'évolution de la situation économique.

En 1968, année où le Parlement a approuvé l'augmentation des cotisations et des prestations et étendu le champ d'application du régime, la Commission d'assurance-chômage a reçu pour mandat de soumettre tout le régime à un examen approfondi et de proposer une nouvelle conception et de nouvelles structures. La Loi de 1971 sur l'assurance-chômage, qui est entrée en vigueur le 27 juin 1971, est le fruit d'études poussées; ses objectifs fondamentaux sont de

- (a) prévoir du secours dans l'éventualité d'une interruption du revenu due au chômage, à la maladie ou à la maternité
- (b) prévoir une franche collaboration avec d'autres organismes s'occupant de progrès social.

Champ d'application

En vertu de la Loi sur l'assurance-chômage de 1971, le régime s'étend à tous les effectifs réguliers de la population active pour lesquels il existe une relation employeur-employé. Il n'y a qu'un seul critère d'emploi négligeable, à savoir une rémunération inférieure à 20 % du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable ou à 20 fois le salaire horaire minimum dans la province, selon le moindre des deux.

Le maximum de la rémunération hebdomadaire assurable d'un assuré est,

- (a) pour l'année 1972, de \$150;
- (b) pour chacune des années suivantes le produit de \$150 par l'indice de rémunération de l'année (cet indice est fondé sur la moyenne des rémunérations versées aux travailleurs du Canada).

L'universalité du régime sera réalisée le 2 janvier 1972. La protection, les contributions et l'admissibilité aux prestations cessent pour une personne

- (a) qui a 70 ans, ou
- (b) qui a déjà acquis le droit de percevoir une pension ou rente de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec.

Prestations

Un assuré remplit les conditions requises pour recevoir des prestations en vertu de la présente loi (a) s'il a exercé un emploi assurable pendant huit semaines ou plus au cours de sa période de référence (1) et (b) s'il y a eu arrêt de la

(1) La période de référence d'un assuré est la plus courte des périodes suivantes:

- (a) la période de 52 semaines qui précède le début d'une période initiale de prestations, et
- (b) la période qui débute en même temps que la période initiale de prestations précédente et se termine à la fin de la semaine précédant le début d'une période initiale de prestations.



mant is an insured person who applies for or is in receipt of benefit. A "major attachment" claimant is a claimant who has been employed in insurable employment for twenty or more weeks in his qualifying period. A claimant with eight or more weeks but less than twenty weeks of insurable employment in his qualifying period is a "minor attachment" claimant. Major attachment claimants are eligible for a wider range of benefit that includes a prepayment of 3 weeks of regular benefit for work-shortage lay-offs, benefit payments when the interruption of earnings was caused by illness or pregnancy, and 3 weeks retirement benefit for older workers.

A claimant can draw to a maximum of 51 weeks of benefit depending upon his employment history, prevailing economic conditions and providing he meets the conditions of availability and capability.

When a person (qualified to receive benefit) applies for benefit an initial benefit period is established and benefits are payable for each week of unemployment of the claimant that falls in the initial benefit period.

The length of an initial benefit period is based on the number of weeks of insurable employment of the claimant in his qualifying period as shown in Table 1.

rémunération provenant de son emploi. Le prestataire est un assuré qui est demandeur ou bénéficiaire de prestations. Le prestataire de la première catégorie est celui qui a exercé un emploi assurable pendant au moins 20 semaines au cours de sa période de référence. Le prestataire qui a exercé un emploi assurable pendant au moins huit semaines et moins de vingt semaines au cours de sa période de référence est appelé prestataire de la deuxième catégorie. Les prestataires de la première catégorie sont admissibles à un plus vaste éventail de prestations, soit 3 prestations ordinaires hebdomadaires payées par anticipation pour licenciement en cas de pénurie de travail, des prestations si la rémunération cesse pour cause de maladie ou de grossesse et 3 prestations hebdomadaires de retraite payables aux travailleurs âgés.

Un prestataire peut retirer des prestations pendant une période maximum de 51 semaines selon l'emploi qu'il occupait, la situation économique du moment et pourvu qu'il satisfasse aux conditions de disponibilité et de capacité.

Lorsqu'une personne, qui remplit les conditions requises pour recevoir des prestations, formule une demande de prestations, une période initiale est établie et les prestations sont payables pour chaque semaine de chômage qui tombe dans la période initiale de prestations.

La durée d'une période initiale de prestations est déterminée en fonction du nombre de semaines d'emploi assurable du prestataire au cours de sa période de référence tel qu'indiqué au Tableau 1.

TABLE - 1 - TABLEAU

Weeks of insurable employment in qualifying period — Semaines d'emploi assurable de la période de référence	Length of initial benefit period — Durée de la période initiale de prestations	Maximum number of weeks for which initial benefits may be paid — Nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être servies
weeks — semaines		
8 to — à 15	18	8
16	20	9
17	22	10
18	24	11
19	26	12
20 or more — ou plus	29	15

Table 1 also shows the maximum number of weeks for which initial benefits may be paid. A claimant is not entitled to be paid benefit until following the commencement of the initial benefit period he has served a two week waiting period that begins with a week of unemployment for which benefits would otherwise be payable.

A major attachment claimant may be paid benefits in advance for the three weeks that immediately follow his waiting period if:

- (a) his interruption of earnings was due to a shortage of work;
- (b) at the time of his interruption of earnings neither he nor his employer expected that he would be re-employed by that employer for a period of at least five weeks after his interruption of earnings;
- (c) he has served the two week waiting period; and
- (d) at the termination of his waiting period

Le Tableau 1 donne aussi le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être servies. Un prestataire n'est pas admissible au service des prestations tant que ne s'est pas écoulé à la suite de l'ouverture de cette période initiale de prestations, un délai de carence de deux semaines qui débute par une semaine de chômage pour laquelle des prestations devraient sans cela être servies.

Des prestations anticipées peuvent être servies par un prestataire de la première catégorie pour les trois semaines qui suivent le délai de carence

- (a) si l'arrêt de rémunération était dû à une pénurie de travail,
- (b) si, au moment de l'arrêt de sa rémunération, ni lui ni son employeur ne prévoyaient qu'il serait employé de nouveau par cet employeur avant qu'il se soit écoulé cinq semaines depuis l'arrêt de sa rémunération,
- (c) si le délai de carence a été pour lui de deux semaines, et
- (d) si, à la fin du délai de carence,

- (1) he is not employed in employment that would continue
- (2) he is capable and available for work, and
- (3) he is not disentitled or disqualified from receiving benefit.

Sickness benefit is available for a maximum of 15 weeks for "major attachment" claimants who have suffered an interruption of earnings due to illness, injury or quarantine (excluding Workmen's Compensation). If a person is taken ill while on regular claim, sickness benefit is available but the combined duration of benefits during the initial benefit period cannot exceed 15 weeks.

Maternity benefit is available for 8 weeks before confinement, the week of confinement and 6 weeks after, to women who are major attachment claimants. They must also have been attached to the labour force at least 10 of the 20 weeks prior to the 30th week before the expected date of confinement.

Retirement benefit is available for 3 weeks. It is paid in a lump sum to major attachment claimants who are 70 years of age or over or to whom a retirement pension has become payable under the Canada Pension Plan or Quebec Pension Plan. In the case of those 70 or over, the application must be within 32 weeks after the 70th birthday as employment weeks are no longer earned after that time. The benefit is paid without a waiting period and without regard to earnings or availability.

The benefit rate for all claims will be 66 2/3 % of the average weekly insurable earnings in the qualifying period with a floor of \$20 per week. For claimants with dependants and whose average qualifying earnings are equal to or less than one-third of the maximum weekly insurable earnings, the benefit rate is 75 %.

Work-related income in excess of 25 % of the weekly benefit rate is deducted. However, when advance benefits are paid to major attachment claimants, any income (as well as availability and capability requirements) in respect of the weeks for which benefit is payable is disregarded and such weeks are deemed weeks of unemployment. In the case of sickness and maternity, proceeds of wage loss policies are not deducted during the waiting period but are deducted after the waiting period; all work-related income is deducted during both the waiting period and after the waiting period has been served.

An initial benefit period is terminated when:

- (a) the claimant has been paid benefits for the maximum number of weeks for which initial benefits may be paid, or
- (b) the benefit period would otherwise terminate, whichever is the earlier.

Immediately following the termination of an initial benefit period, that initial benefit period is re-established for a further period of ten weeks. Benefits are payable at the rates and subject to the provisions applicable to the payment of benefits in an initial benefit period. However, a claimant is not entitled to be paid for any working day for which he fails to prove that he was capable of and available for work and unable to find suitable employment. A re-established initial benefit period is terminated if no benefit is payable to the claimant for a period of four consecutive weeks otherwise than because:

- (a) he was incapable of work because of illness or injury

- (1) il n'exerce pas un emploi qui doit se poursuivre,
- (2) il est capable de travailler et disponible à cette fin, et
- (3) il n'est ni inadmissible, ni exclu du bénéfice de prestations.

Les prestations de maladie sont payables pour un maximum de 15 semaines aux prestataires de la première catégorie dont l'arrêt de rémunération est dû à la maladie, à des blessures corporelles ou à une mise en quarantaine (non compris l'indemnisation des accidents du travail). Si une personne tombe malade pendant qu'elle reçoit des prestations ordinaires, elle a droit aux prestations de maladie, mais la somme de deux périodes de prestation ne doit pas dépasser 15 semaines.

Des prestations de maternité sont versées aux femmes de la première catégorie pour les huit semaines qui précèdent l'accouchement, pour la semaine de l'accouchement et pour les six semaines qui suivent. Ces femmes doivent aussi avoir été actives pendant au moins 10 des 20 semaines qui précèdent la 30<sup>e</sup> semaine antérieure à la date prévue de l'accouchement.

Les prestations de retraite sont payables pour trois semaines. Elles sont versées forfaitairement aux prestataires de la première catégorie qui sont âgés de 70 ans ou plus ou qui ont déjà acquis le droit de percevoir une pension courante de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec. Dans le cas des personnes de plus de 70 ans, la demande de prestations doit être faite dans les 32 semaines qui suivent le 70<sup>e</sup> anniversaire, car les semaines d'emploi ne sont plus assurables après ce temps. Les prestations sont versées sans délai de carence et sans égard à la rémunération ou à la disponibilité.

Les taux de prestations seront les mêmes pour tous, soit 66 2/3 % de la rémunération moyenne assurable pendant la période de référence, le minimum étant de \$20 par semaine. Dans le cas des prestataires avec personnes à charge dont la rémunération moyenne assurable est égale ou inférieure au tiers du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable, le taux des prestations est de 75 %.

Le revenu provenant d'un travail qui dépasse 25 % du taux des prestations hebdomadaires est déduit. Toutefois, lorsque des prestations sont payées par anticipation aux prestataires de la première catégorie, on ne tient pas compte de tout revenu (ainsi que des conditions de disponibilité et de capacité) à l'égard des semaines pour lesquelles des prestations doivent être servies et ces semaines sont censées être des semaines de chômage. En cas de maladie et de maternité, le produit de toute assurance-salaire n'est pas déduit pendant la période de carence, mais il l'est après; tout revenu provenant du travail est déduit pendant et après la période de carence.

Une période initiale de prestations prend fin à celle des deux dates suivantes qui est antérieure à l'autre,

- (a) la date à laquelle le prestataire a perçu des prestations pour le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être payées;
- (b) la date à laquelle cette période se trouverait autrement terminée.

Dès l'expiration d'une période initiale de prestations, il est établi un complément de cette période initiale de prestations pour une durée de dix semaines. Des prestations doivent être servies aux taux et sous réserve des dispositions applicables au service des prestations au cours d'une période initiale des prestations. Toutefois, un prestataire n'est pas admissible à toucher des prestations s'il ne prouve pas qu'il était capable de travailler et disponible à cette fin mais ne pouvait pas obtenir d'emploi convenable ce jour-là. Le complément d'une période initiale de prestations prend fin si le bénéficiaire ne touche pas de prestations pour quatre semaines consécutives pour toute autre raison que l'une des suivantes:

- (a) il était incapable de travailler par suite de maladie ou blessure,

- (b) she was disentitled to benefit (maternity claim),
- (c) he was fully employed during such period, or
- (d) recovery of overpayment.

Otherwise a re-established benefit period terminates at the end of 10 weeks and an extended benefit period is established for the claimant.

An extended benefit period is divided into three phases. The number of weeks of benefit to which a claimant is entitled to depends:

- (a) in the first phase:
  - upon the number of weeks of insurable employment in his qualifying period. The claimant must be a major attachment claimant. The duration of this phase is 2 weeks plus one week for every 2 insured weeks in excess of 20 in his qualifying period. The maximum duration is 18 weeks.
- (b) in the second phase:
  - (on completion of the first phase for a major attachment claimant, or on termination of a re-established benefit period for a minor attachment claimant)
  - for claimants who reside in Canada
  - upon the national(1) rate of unemployment. If the national rate is more than 4 % but not more than 5 % - 4 weeks; if the national rate is more than 5 % - 8 weeks. Duration is determined at the time phase two commences.
- (c) in the third phase:
  - (on completion of phase two)
  - (for claimants who reside in Canada)
  - upon the regional rate(2) of unemployment. Sixteen UIC regions in Canada have been established. The rate of unemployment in the region where the claimant resides is called the regional rate.

Benefit is payable when (a) the regional rate exceeds 4 % and (b) the regional rate exceeds the national rate(2) by more than one percentage point.

Six weeks of benefit are payable when the difference between the regional and national rates are less than or equal to 2 %. Twelve weeks are payable when the difference is greater than 2 % but less than or equal to 3 %. Eighteen weeks are payable when the difference exceeds 3 per cent.

Each month regional and national unemployment rates are computed. The extended benefit period terminates when the regional rate becomes 4 % or less or when the difference between the regional and national rate becomes one percentage point or less.

The rate of weekly benefit payable in the extended benefit period to a claimant without a dependant is 66 2/3 % of the average weekly insurable earnings in the qualifying period; for a claimant with a dependant the rate is 75 %. The minimum weekly amount of benefit payable is 20 dollars - the maximum

- (1) seasonally adjusted 3 month moving average of the national rate of unemployment (Labour Force Survey).
- (2) unadjusted for seasonality - 12 month moving average (Labour Force Survey).

- (b) il était inadmissible au bénéfice des prestations (demande de prestations pour maternité),

- (c) il était employé à plein temps durant cette période, ou
- (d) il remboursait un trop perçu.

Autrement, le complément d'une période initiale de prestations se termine à la fin des dix semaines et une période de prolongation des prestations est établie au profit du prestataire.

La période de prolongation des prestations est divisée en trois phases. Le nombre de semaines de prestations auxquelles le prestataire a droit dépend:

- (a) dans la première phase:
  - du nombre de semaines d'emploi assurables au cours de sa période de référence. Le prestataire doit appartenir à la première catégorie. La durée de cette phase est de deux semaines, plus une semaine pour chaque deux semaines assurées supérieure à 20 au cours de sa période de référence. La durée maximale est de 18 semaines.
- (b) dans la deuxième phase:
  - (après la première phase dans le cas d'un prestataire de la première catégorie, ou à la fin du complément d'une période de prestations dans le cas d'un prestataire de la deuxième catégorie).
  - pour les prestataires qui résident au Canada
  - du taux national du chômage(1). Si le taux national dépasse 4 % mais n'excède pas 5 %, l'augmentation sera de 4 semaines; si le taux national dépasse 5 %, elle sera de 8 semaines. La durée est fixée au moment où la phase 2 commence.
- (c) dans la troisième phase:
  - (après la phase deux)
  - (pour les prestataires qui résident au Canada)
  - du taux régional de chômage(2). Seize régions ont été créées au Canada. Le taux de chômage dans la région où le prestataire réside est appelé taux régional.

La prestation est servie lorsque (a) le taux régional dépasse 4 % et (b) le taux régional dépasse le taux national(2) de plus d'un point de pourcentage.

Six semaines de prestations sont servies lorsque la différence entre le taux régional et le taux national est inférieure à 2 % ou égale à ce pourcentage. Douze semaines sont servies lorsque la différence est de plus de 2 % mais est inférieure ou égale à 3 %. Dix-huit semaines sont servies lorsque la différence est supérieure à 3 %.

Les taux régional et national de chômage sont calculés tous les mois. La période de prolongation des prestations prend fin lorsque le taux régional atteint 4 % ou moins ou lorsque la différence entre le taux régional et le taux national est de un point de pourcentage ou moins.

Le taux des prestations hebdomadaires payables à un prestataire pour une semaine qui tombe dans une période de prolongation des prestations est de soixante-six et deux-tiers pour cent de la moyenne des rémunérations hebdomadaires assurables pour un prestataire n'ayant personne à charge et de soixante-quinze pour cent dans le cas d'un prestataire

- (1) Moyenne mobile sur trois mois, données désaisonnalisées (enquête sur la main-d'oeuvre).
- (2) Moyenne mobile sur douze mois, données brutes (enquête sur la main-d'oeuvre).



amount can not exceed 66 2/3 % of the maximum weekly insurable earnings.

A claimant is not entitled to be paid benefit for any working day in a week in an extended benefit period for which he fails to prove that he is capable of and available for work and unable to find suitable employment. An extended benefit period is terminated if no benefit is payable to the claimant for a period of four consecutive weeks otherwise than because

- (a) he was incapable of work because of illness or injury,
- (b) she was disentitled to benefit (maternity claim), or
- (c) recovery of overpayment.

The maximum number of weeks for which benefit may be paid is 51 weeks.

#### Financing

Employers and employees absorb the benefit cost for initial benefits as well as the administration cost, with the employer rate being 1.4 times the employee rate. The government share is confined to the benefit cost for extended benefits as well as the excess cost of initial benefits that are due to a national unemployment rate greater than 4 per cent. There is no fund and employer and employee contributions are adjusted annually. National Revenue/Taxation commences collection of the contributions effective January 2, 1972. Persons formerly not contributing either because of their occupation or by virtue of being over the salary ceiling will pay a preferred rate for the first 3 years. For those who had been occupationally excluded, the preferred rate is portable. However, in the case of persons formerly excluded because of the salary ceiling, the preferred rate continues only so long as the employee remains with the January 2, 1972, employer. An experience rating formula for large employers may be introduced in 1974 whereby the premium to be paid by an employer for a year will be related to the average yearly lay-off experience of that employer.

The rates of premium for a year are calculated in terms of a percentage of the insurable earnings in that year.

#### Claimant Assistance Program

The Commission will develop and administer a claimant assistance program to assist claimants to become more employable by providing information and guidance in job searching and by directing claimants, when appropriate, to agencies for job placement, counselling or financial assistance.

ayant une personne à charge. La prestation hebdomadaire minimum ne doit pas être inférieure à \$20 ni supérieure à soixante-six et deux-tiers pour cent du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable.

Un prestataire n'est pas admissible au service des prestations pour aucun jour ouvrable d'une semaine d'une période de prolongation des prestations s'il ne prouve pas qu'il était capable de travailler et disponible à cette fin mais ne pouvait pas obtenir d'emploi convenable ce jour-là. Une période de prolongation des prestations d'un prestataire prend fin s'il ne touche pas de prestations pour quatre semaines consécutives pour tout autre raison que l'une des suivantes:

- (a) il était incapable de travailler par suite de maladie ou de blessure
- (b) il était inadmissible au bénéfice des prestations (demande de prestations pour maternité), ou
- (c) il remboursait un trop perçu.

Le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations peuvent être servies est de 51 semaines.

#### Financement

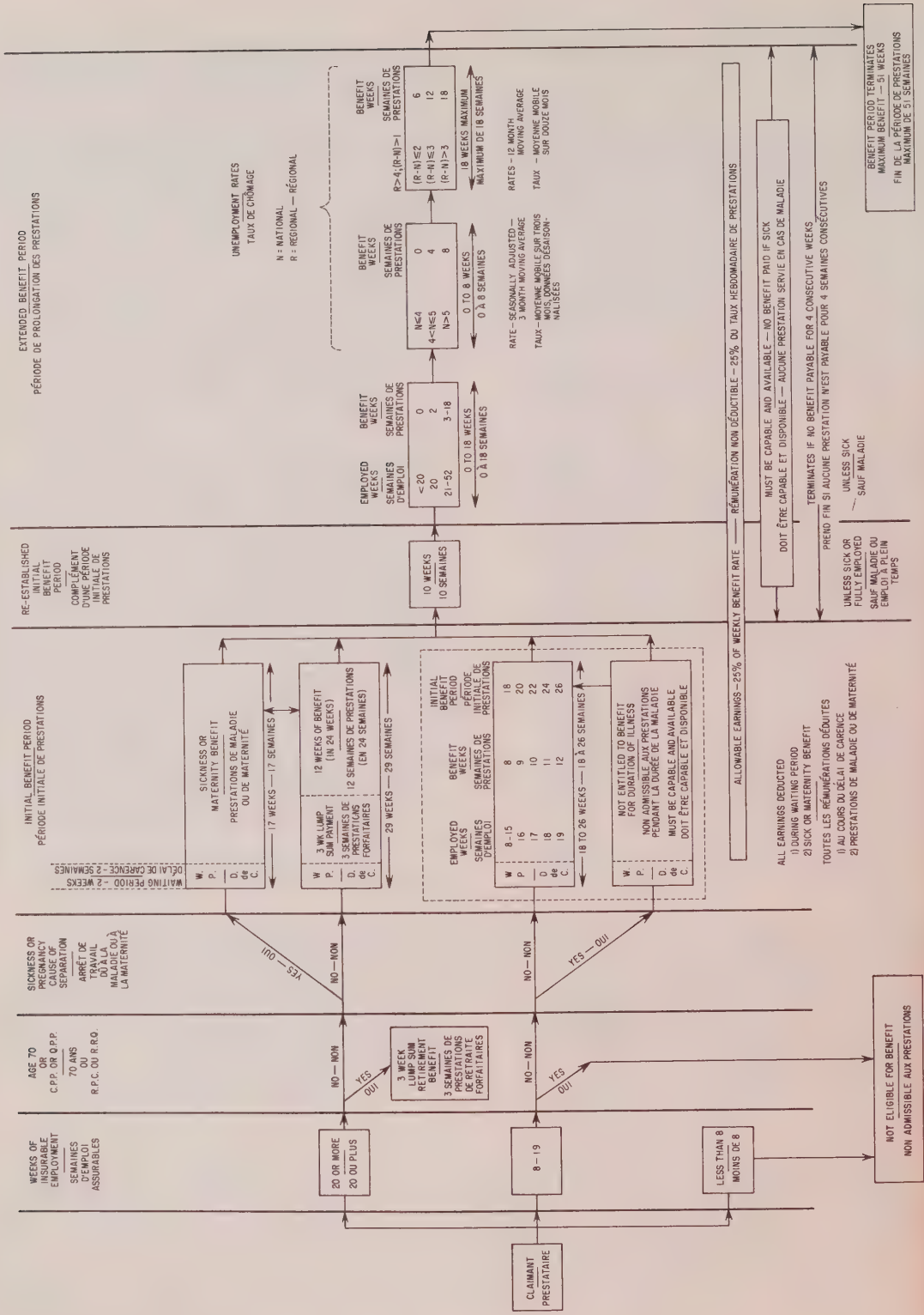
Les employeurs et les employés absorbent le coût des prestations initiales ainsi que les frais d'administration, la cotisation patronale étant égale à 1.4 fois la cotisation ouvrière. Le gouvernement prend en charge le coût des prestations prolongées de même que l'excédent du coût des prestations initiales qui doivent être servies lorsque le taux national de chômage dépasse 4 %. Il n'y a pas de fond et les contributions de l'employeur et de l'employé sont ajustées annuellement. Le ministère du Revenu national (Impôt) a commencé à recueillir les contributions à compter du 2 janvier 1972. Les personnes qui ne versaient aucune cotisation en raison de leur profession ou du plafond salarial paieront un taux préférentiel les trois premières années. Dans le cas des personnes qui ont été exclues en raison de leur profession, le taux préférentiel est mobile. Toutefois, dans le cas des personnes exclues en raison du plafond salarial, le taux préférentiel ne reste en vigueur que si l'employé demeure au service de l'employeur pour lequel il travaillait le 2 janvier 1972. Un système de taux particulier pour les employeurs importants pourra être établi en 1974 en vertu duquel la cotisation à payer par un employeur pour une année sera proportionnée à la moyenne des mises à pied annuelles de cet employeur.

Les taux de cotisations d'une année sont exprimés en pourcentage des rémunérations assurables de l'année.

#### Programme d'aide aux prestataires

La Commission organisera et appliquera un programme d'aide aux prestataires en vue d'améliorer leurs possibilités de trouver un emploi, en leur fournissant renseignements et conseils pour la recherche d'un emploi et en les adressant, lorsqu'il y a lieu, à des organismes s'occupant de placement, d'orientation ou d'aide financière.

# UNEMPLOYMENT INSURANCE BENEFIT PRESTATIONS D'ASSURANCE-CHÔMAGE





11

**Statistical report  
on the operation  
of the Unemployment  
Insurance Act**

NOVEMBER 1972

**Rapport statistique  
sur l'application  
de la Loi sur  
l'assurance-chômage**

NOVEMBRE 1972

NOV - 1972





STATISTICAL REPORT ON THE OPERATION OF  
THE UNEMPLOYMENT INSURANCE ACT

---

RAPPORT STATISTIQUE SUR L'APPLICATION  
DE LA LOI SUR L'ASSURANCE-CHÔMAGE

NOVEMBER - 1972 - NOVEMBRE

(Compiled from material supplied by the Unemployment Insurance Commission)

(D'après les renseignements fournis par la Commission d'assurance-chômage)

*Published by Authority of*  
The Minister of Industry, Trade and Commerce

---

*Publication autorisée par*  
le ministre de l'Industrie et du Commerce

March - 1973 - Mars  
8006-509

Price - Prix: 20 cents  
\$2.00 a year - par année

Vol. 31—No. 11

Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document  
Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

TABLE OF CONTENTS

	Page
Commentary .....	3

LIST OF TABLES

Table	
1. Selected Claims and Benefit Activities, by Province .....	4
2. Estimates of Persons Exposed to Unemployment Insurance .....	5
3. Initial and Renewal Claims Received in District Offices, by Province .....	6
4. Initial Claims Allowed, by Type and Province .....	6
5. Claimants Currently Reporting to District Offices, by Number of Weeks on Claim, Province and Sex .....	7
6. Claimants Currently Reporting to District Offices, by Type, Province and Sex .....	8
7. Benefit Payment Activities, by Type of Benefit .....	9
8. Amount of Benefit Paid, by Province and Type .....	10
9. Reasons for Disqualification for Benefit, by Province .....	11
10. Disposition of Initial and Renewal Claims, by Province .....	12
11. Regional Unemployment Rates .....	13
Map of U.I.C. Regions .....	10a

## Appendix

I. Unemployment Insurance in Canada .....	15
---	----

SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- r revised figures.

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Commentaire .....	3

LISTE DES TABLEAUX

Tableau	
1. Certaines données sur les demandes de prestations et le service de prestations, par province .....	4
2. Estimation du nombre de personnes assujetties à l'assurance-chômage .....	5
3. Demandes initiales et demandes renouvelées reçues aux bureaux de district, par province .....	6
4. Demandes initiales acceptées, selon le genre et la province .....	6
5. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le nombre de semaines écoulées de la période de prestations, la province et le sexe .....	7
6. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le genre de prestations, la province et le sexe .....	8
7. Service des prestations, selon le genre de prestations .....	9
8. Montant des prestations servies, par province et par genre .....	10
9. Raisons des exclusions du bénéfice des prestations, par province .....	11
10. Demandes initiales et demandes renouvelées, par province .....	12
11. Taux régional de chômage .....	13
Carte des régions de la C.A.C. ....	10a

## Annexe

I. L'assurance-chômage au Canada .....	15
--	----

SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- r nombres rectifiés.

## CLAIMS AND BENEFIT PAYMENTS

## DEMANDES DE PRESTATIONS ET PRESTATIONS SERVIES

NOVEMBER - 1972 - NOVEMBRE

### Initial and Renewal Claims

During November, a total of 266,000 initial and renewal claims for unemployment insurance benefit were received by district offices. This figure represented a rise of 67,000 or 34 % from the previous month. A sharp upswing in claims filed usually takes place at this time of year. The claim load was also 16,000 or 6 % greater than the November 1971 total of 251,000.

During the first eleven months of this year, claims received numbered 2,195,000, a 6 % increase from the comparable figure of 2,064,000 for the same period in 1971.

Initial claims allowed in November were 191,000, up 45,000 or 31 % from the October total of 146,000 and 42,000 or 28 % greater than the 149,000 in November 1971.

### Claimants at Month-End

Claimants registered for unemployment insurance benefit climbed to 765,000 at November 30, up 8 % from the 709,000 count at October 31. The rise was less pronounced than the month-to-month increase of 23 % for the similar period in 1971 and of 21 % in 1970. All provinces reported greater numbers of claimants. At the end of November 1971, claimant registrations totalled 538,000.

As a result of an increase of 66,000 claimants for those on claim less than 14 weeks together with a decrease of 10,000 claimants in the 14 weeks and over category, the proportion of longer duration claimants declined from 46 % to 41 %.

As males accounted for nearly 90 % of the increase in the claimant count between October and November, the proportion of females dropped from 48 % to 45 %. This is a normal occurrence at this time of year. In November 1971, the proportion of females was 41 %.

### Benefit Payments

During November, benefit payments amounted to \$144,000,000 a 4 % increase from \$138,000,000 paid in October. The \$6,000,000 rise in payments was attributed mainly to a 4 % increase in the number of weeks of benefit paid. The average weekly benefit rose to \$63.46 from \$62.99.

Benefit paid in the first 11 months of this year amounted to \$1,712,000,000 versus \$788,000,000 disbursed during the same period in 1971. The 1971 figure does not include supplementary insurance benefits paid from January to June from the Consolidated Revenue Fund.

### Demandes initiales et demandes renouvelées

En novembre, les bureaux de district ont reçu un total de 266,000 demandes initiales et demandes renouvelées de prestations d'assurance-chômage. Ce chiffre représente un accroissement de 67,000 ou 34 % par rapport au mois précédent. Une forte augmentation du nombre de demandes de prestations se manifeste normalement à cette période de l'année. Le nombre de demandes de prestations a, de plus, été de 16,000 ou 6 % supérieur au total de novembre 1971 (251,000).

Au cours des onze premiers mois de la présente année, les demandes reçues ont totalisé 2,195,000, soit 6 % de plus que le chiffre comparable de la même période en 1971 (2,064,000).

Le nombre de demandes initiales acceptées en novembre a été de 191,000, soit un accroissement de 45,000 ou 31 % par rapport aux 146,000 d'octobre et une hausse de 42,000 ou 28 % par rapport aux 149,000 de novembre de 1971.

### Prestataires à la fin du mois

Au 30 novembre, le nombre de prestataires d'assurance-chômage avait grimpé à 765,000, soit 8 % de plus que les 709,000 du 31 octobre. L'accroissement a été moins important que l'augmentation mensuelle de 23 % enregistrée pour la même période en 1971 et de 21 % en 1970. Toutes les provinces ont enregistré un plus grand nombre de prestataires. À la fin de novembre 1971, le nombre de prestataires s'établissait à 538,000.

Par suite d'une augmentation de 66,000 du nombre des prestataires de moins de 14 semaines et d'une diminution de 10,000 du nombre des prestataires de la catégorie 14 semaines et plus, la proportion des prestataires de longue durée est passée de 46 % à 41 %.

Les hommes constituaient presque 90 % de l'augmentation du nombre des prestataires entre octobre et novembre et par conséquent, la proportion de femmes a diminué, passant de 48 % à 45 %. C'est là une situation normale pour cette période de l'année. En novembre 1971, la proportion de femmes était de 41 %.

### Prestations servies

En novembre, le montant des prestations servies a atteint 144 millions de dollars, soit 4 % de plus que les 138 millions de dollars versés en octobre. Cet accroissement de 6 millions de dollars provient principalement d'une augmentation de 4 % du nombre de semaines de prestations versées. La moyenne des prestations hebdomadaires a atteint \$63.46 contre \$62.99.

Les prestations servies au cours des 11 premiers mois de 1972 atteignaient \$1,712,000,000 contre \$788,000,000 versés au cours de la même période en 1971. Le chiffre de 1971 ne comprend pas les prestations supplémentaires versées de janvier à juin et provenant du Fonds de revenu consolidé.



TABLE 1. Selected Claims and Benefit Activities, by Province, November 1972

TABLEAU 1. Certaines données sur les demandes de prestations et le service de prestations, par province, novembre 1972

Province	Initial claims allowed Demandes initiales acceptées		Claimants at month-end — Prestataires à la fin du mois							
	Regular benefit Prestations ordinaires	Special benefit Prestations spéciales	Regular benefit Prestations ordinaires	Special benefit Prestations spéciales	Total	Per cent change from Pourcentage de variation par rapport à				
						Oct. 1972	Nov. 1971			
Weeks of benefit paid Nombre de prestations hebdomadaires servies		Per cent change from Pourcentage de variation par rapport à		Amount of benefit paid Montant des prestations servies		Per cent change from Pourcentage de variation par rapport à				
	Special benefit Prestations spéciales	Total Total	Oct. 1972	Nov. 1971	Regular benefit Prestations ordinaires	Special benefit Prestations spéciales	Total Total	Oct. 1972	Nov. 1971	
	number — nombre									
						dollars				
2,127,315	156,216	2,283,531	4	63	134,400,279	10,516,227	144,916,506	4	109	
TOTAL										
Newfoundland — Terre-Neuve	6,561	864	31,336	1,414	32,750	20	68			
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	1,843	291	5,451	365	5,816	40	113			
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	8,096	750	32,689	3,516	36,205	55	148			
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	48,706	4,338	217,120	14,266	231,386	14	60			
Quebec	487,716	42,388	1,312,481	133,584	1,446,065	7	41			
Ontario	90,985	5,972	213,481	17,472	230,953	--	35			
Manitoba	8,689	774	27,021	1,970	28,991	18	28			
Saskatchewan	7,492	424	21,202	1,262	22,464	27	56			
Alberta	13,039	967	44,881	2,970	47,851	12	46			
British Columbia — Colombie-Britannique	21,248	1,532	91,500	4,032	95,532	12	141			
Outside Canada — Extérieur du Canada	82	--	221	2	223	--	159			
TOTAL	174,651	16,350	718,500	46,340	764,840	8	42			
Newfoundland — Terre-Neuve	2,727	90,599	11	117	4,955,684	175,286	5,130,970	12	163	
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	13,480	14,272	30	140	674,320	50,562	724,882	32	198	
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	89,959	95,303	4	61	5,054,482	347,154	5,401,636	3	99	
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	89,844	93,901	11	74	4,898,384	249,694	5,148,078	9	120	
Quebec	674,049	46,954	2	74	41,896,405	3,222,736	45,119,141	3	122	
Ontario	658,668	62,349	--	47	43,156,378	4,145,811	47,302,189	2	92	
Manitoba	73,267	79,919	9	49	4,474,423	453,619	4,928,042	11	81	
Saskatchewan	53,313	56,963	17	60	3,243,625	247,630	3,491,255	19	110	
Alberta	116,437	125,691	4	71	7,616,336	616,017	8,232,353	5	106	
British Columbia — Colombie-Britannique	269,708	284,121	6	71	18,391,572	1,024,772	19,416,344	6	122	
Outside Canada — Extérieur du Canada	518	542	23	38	38,670	1,946	40,616	26	112	
TOTAL	2,127,315	2,283,531	4	63	134,400,279	10,516,227	144,916,506	4	109	
Newfoundland — Terre-Neuve	87,872	2,727	90,599	11	117	4,955,684	175,286	5,130,970	12	163
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	13,480	792	14,272	30	140	674,320	50,562	724,882	32	198
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	89,959	5,344	95,303	4	61	5,054,482	347,154	5,401,636	3	99
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	89,844	4,057	93,901	11	74	4,898,384	249,694	5,148,078	9	120
Quebec	674,049	46,954	721,003	2	74	41,896,405	3,222,736	45,119,141	3	122
Ontario	658,668	62,349	721,017	47	47	43,156,378	4,145,811	47,302,189	2	92
Manitoba	73,267	6,652	79,919	9	39	4,474,423	453,619	4,909,042	11	81
Saskatchewan	53,313	3,650	56,963	17	61	3,243,625	247,630	3,491,255	19	110
Alberta	116,437	9,054	125,691	4	60	7,616,336	616,017	8,232,353	5	106
British Columbia — Colombie-Britannique	269,708	14,413	284,121	6	71	18,391,572	1,024,772	19,416,344	6	122
Outside Canada — Extérieur du Canada	518	24	542	23	38	38,670	1,946	40,616	26	112

(1) Adjustments amounting to \$1,153,301 reduces total benefit paid to \$143,763,205, see Table 8. — Les redressements s'élevant à \$1,153,301 ont réduit le montant des prestations versées à \$143,763,205 voir le Tableau 8.

TABLE 2. Estimates of Persons Exposed to Unemployment Insurance  
TABLEAU 2. Estimation du nombre de personnes assujetties à l'assurance-chômage

	Month — Mois	Total
		000's
1972 .....	January — Janvier	7,608
	February — Février	7,590
	March — Mars	7,684
	April — Avril	7,647
	May — Mai	7,807
	June — Juin	7,977
	July — Juillet	8,195
	August — Août	8,156
	September — Septembre	7,762
	October — Octobre	7,841
	November — Novembre	7,914

The insured population comprises persons who contribute to unemployment insurance plus claimants reporting to UIC offices. Coverage is nearly universal for members of the labour force for whom there exists an employer-employee relationship. The only exclusions are (a) those 70 years of age or over, (b) those to whom a retirement pension under the Canada or Quebec Pension Plans has become payable and (c) persons with inconsiderable employment, i.e., those with less than 20 % of the maximum weekly insurable earnings or 20 times the provincial hourly minimum wage, whichever is less. Precise estimates of the covered population are not available. The approximate estimates in the table above are based on total labour force statistics for persons under 70 years of age and have not been adjusted for the other two exclusions. The data in the table begin with January 1972 when unemployment insurance coverage was extended to its present level.

For estimate of the insured population for 1969-71 see April 1972 edition of 73-001.

La population assurée se compose des personnes qui contribuent au régime d'assurance-chômage et des prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de la C.A.C. Le régime s'étend à presque tous les membres de la population active pour lesquels il existe une relation employeur-employé. Les seules personnes exclues sont a) celles qui ont 70 ans et plus, b) celles qui ont déjà acquis le droit à une pension de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou à une rente de retraite en vertu du Régime de rentes du Québec, et c) celles dont l'emploi est négligeable, c'est-à-dire celles dont la rémunération est inférieure à 20 % du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable ou à 20 fois le salaire horaire minimum dans la province, selon le moindre des deux. Il n'existe pas d'estimations précises de la population assurée. Les estimations approximatives qui figurent dans le tableau ci-dessus sont fondées sur les statistiques d'activité pour les personnes de moins de 70 ans; ces statistiques n'ont pas été rectifiées pour tenir compte des deux autres groupes de personnes exclues. Le tableau présente les chiffres à partir de janvier 1972, date où le régime d'assurance-chômage a pris l'ampleur qu'il a aujourd'hui.

Pour la période 1969-71, on trouvera l'estimation de la population assurée dans la livraison d'avril 1972 du bulletin 73-001.

TABLE 3. Initial and Renewal Claims Received in District Offices, by Province, November 1972

TABEAU 3. Demandes initiales et demandes renouvelées reçues aux bureaux de district, par province, novembre 1972

Province	1972			1971		
	Total(1)	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées	Total	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées
TOTAL .....	266,334	231,834	34,500	250,535	196,664	53,871
Newfoundland — Terre-Neuve ..	10,917	9,979	938	11,629	9,833	1,796
Prince Edward Island — Île- du-Prince-Édouard .....	2,517	2,391	126	2,512	2,196	316
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	11,395	10,226	1,169	11,286	9,324	1,962
New Brunswick — Nouveau- Brunswick .....	10,338	9,350	988	11,220	9,523	1,697
Québec .....	78,094	67,898	10,196	69,398	54,080	15,318
Ontario .....	80,270	68,114	12,156	72,899	55,978	16,921
Manitoba .....	12,510	11,235	1,275	12,113	9,740	2,373
Saskatchewan .....	10,302	9,439	863	9,472	7,696	1,776
Alberta .....	18,271	16,038	2,233	17,171	13,244	3,927
British Columbia — Colombie- Britannique .....	31,641	27,092	4,549	32,762	24,989	7,773
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	79	72	7	73	61	12

(1) In addition 158,943 revised claims were received. — En outre, 158,943 demandes révisées ont été reçues.

TABLE 4. Initial and Renewal Claims Allowed, (1, 2) by Type and Province, November 1972

TABEAU 4. Demandes initiales et demandes renouvelées acceptées (1, 2), selon le genre et la province, novembre 1972

Province	Initial claims — Demandes initiales							Renewal claims — Demandes renou- velées
	Special benefits — Prestations spéciales							
	Regular benefit — Prestations ordinaires	Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Retirement — Retraite	Fishing — Pêche	Sub- total — Total partiel	Total	
TOTAL .....	174,651	9,883	4,212	977	1,278	16,350	191,001	33,791
Newfoundland — Terre-Neuve ..	6,561	132	92	12	628	864	7,425	972
Prince Edward Island — Île- du-Prince-Édouard .....	1,843	46	27	5	213	291	2,134	115
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	8,096	426	166	17	141	750	8,846	1,179
New Brunswick — Nouveau- Brunswick .....	7,906	296	107	25	110	538	8,444	932
Québec .....	48,710	3,108	890	203	37	4,238	52,948	9,843
Ontario .....	50,985	3,642	1,925	404	1	5,972	56,957	11,805
Manitoba .....	8,689	495	203	74	2	774	9,463	1,224
Saskatchewan .....	7,492	241	128	41	14	424	7,916	849
Alberta .....	13,039	556	346	65	—	967	14,006	2,288
British Columbia — Colombie- Britannique .....	21,248	941	328	131	132	1,532	22,780	4,576
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	82	—	—	—	—	—	82	8

(1) Claims allowed include initial and renewal claims allowed with and without disqualification and claims which were previously not allowed and are now allowed. — Comprend les demandes exclues du bénéfice des prestations et les demandes non acceptées auparavant.

(2) In addition 92,508 revised claims were allowed. — En outre 92,508 demandes révisées ont été acceptées.

TABLE 5. Claimants Currently Reporting to District Offices by Number of Weeks on Claim, Province and Sex

TABLEAU 5. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le nombre de semaines écoulées de la période de prestations, la province et le sexe

(Counted on last working day of the month - Comptés le dernier jour ouvrable du mois)

Province and sex — Province et sexe	Claimants	Number of weeks on claim — Nombre de semaines écoulées de la période de prestations				Claimants
	Total					Total
	Prestataires	1-4	5-13	14-26	27 or more — 27 ou plus	Prestataires
		November 30, 1972 — Novembre				
						November 1971 — Novembre
TOTAL .....	764,840	189,004	260,037	177,821	137,978	538,295
Male — Hommes .....	420,464	121,520	144,397	86,883	67,664	318,451
Female — Femmes .....	344,376	67,484	115,640	90,938	70,314	219,844
Newfoundland — Terre-Neuve .....	32,750	7,487	11,933	6,454	6,876	19,499
Male — Hommes .....	23,947	6,182	8,589	4,405	4,771	15,024
Female — Femmes .....	8,803	1,305	3,344	2,049	2,105	4,475
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard ....	5,816	1,769	2,634	728	685	2,729
Male — Hommes .....	3,214	1,172	1,346	379	317	1,584
Female — Femmes .....	2,602	597	1,288	349	368	1,145
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	34,512	8,487	11,806	7,981	6,238	22,315
Male — Hommes .....	20,917	5,816	7,000	4,555	3,546	14,978
Female — Femmes .....	13,595	2,671	4,806	3,426	2,692	7,337
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	34,844	7,979	12,932	6,968	6,965	21,828
Male — Hommes .....	20,445	5,539	7,016	3,672	4,218	13,905
Female — Femmes .....	14,399	2,440	5,916	3,296	2,747	7,923
Québec .....	230,904	51,946	74,301	55,815	48,842	163,602
Male — Hommes .....	132,067	34,025	44,265	28,984	24,793	98,212
Female — Femmes .....	98,837	17,921	30,036	26,831	24,049	65,390
Ontario .....	230,953	56,732	77,993	57,275	38,953	170,813
Male — Hommes .....	112,738	32,735	38,312	24,923	16,768	91,155
Female — Femmes .....	118,215	23,997	39,681	32,352	22,185	79,658
Manitoba .....	28,991	8,816	9,916	6,100	4,159	22,647
Male — Hommes .....	15,845	6,151	5,458	2,664	1,572	14,206
Female — Femmes .....	13,146	2,665	4,458	3,436	2,587	8,441
Saskatchewan .....	22,464	7,831	8,098	3,874	2,661	14,380
Male — Hommes .....	13,213	5,798	4,713	1,611	1,091	9,416
Female — Femmes .....	9,251	2,033	3,385	2,263	1,570	4,964
Alberta .....	47,851	14,135	17,335	10,080	6,301	32,666
Male — Hommes .....	25,298	9,125	9,343	4,169	2,661	19,289
Female — Femmes .....	22,553	5,010	7,992	5,911	3,640	13,377
British Columbia — Colombie-Britannique .....	95,532	23,750	33,009	22,491	16,282	67,730
Male — Hommes .....	52,685	14,945	18,320	11,498	7,922	40,649
Female — Femmes .....	42,847	8,805	14,689	10,993	8,360	27,081
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	223	72	80	55	16	86
Male — Hommes .....	95	32	35	23	5	33
Female — Femmes .....	128	40	45	32	11	53

TABLE 6. Claimants Currently Reporting to District Offices by Type, Province and Sex, November 30, 1972

TABLEAU 6. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le genre de prestations, la province et le sexe, 30 novembre 1972

Province and sex — Province et sexe	Type of benefit — Genre de prestations				
	Regular — Ordinaires	Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Fishing — Pêche	Total
TOTAL .....	718,500	25,177	20,073	1,090	764,840
Male — Hommes .....	405,985	13,444	—	1,035	420,464
Female — Femmes .....	312,515	11,733	20,073	55	344,376
Newfoundland — Terre-Neuve .....	31,336	354	450	610	32,750
Male — Hommes .....	23,086	257	—	604	23,947
Female — Femmes .....	8,250	97	450	6	8,803
Prince Edward Island — île-du- Prince-Édouard .....	5,451	136	108	121	5,816
Male — Hommes .....	3,049	74	—	91	3,214
Female — Femmes .....	2,402	62	108	30	2,602
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	32,669	1,067	665	111	34,512
Male — Hommes .....	20,145	664	—	108	20,917
Female — Femmes .....	12,524	403	665	3	13,595
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	33,418	774	531	121	34,844
Male — Hommes .....	19,911	426	—	108	20,445
Female — Femmes .....	13,507	348	531	13	14,399
Québec .....	217,320	8,828	4,745	11	230,904
Male — Hommes .....	127,127	4,929	—	11	132,067
Female — Femmes .....	90,193	3,899	4,745	—	98,837
Ontario .....	213,481	8,919	8,553	—	230,953
Male — Hommes .....	108,173	4,565	—	—	112,738
Female — Femmes .....	105,308	4,354	8,553	—	118,215
Manitoba .....	27,021	991	979	—	28,991
Male — Hommes .....	15,352	493	—	—	15,845
Female — Femmes .....	11,669	498	979	—	13,146
Saskatchewan .....	21,202	609	646	7	22,464
Male — Hommes .....	12,889	317	—	7	13,213
Female — Femmes .....	8,313	292	646	—	9,251
Alberta .....	44,881	1,303	1,667	—	47,851
Male — Hommes .....	24,683	615	—	—	25,298
Female — Femmes .....	20,198	688	1,667	—	22,553
British Columbia — Colombie- Britannique .....	91,500	2,196	1,727	109	95,532
Male — Hommes .....	51,475	1,104	—	106	52,685
Female — Femmes .....	40,025	1,092	1,727	3	42,847
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	221	—	2	—	223
Male — Hommes .....	95	—	—	—	95
Female — Femmes .....	126	—	2	—	128



TABLE 7. Benefit Payment Activities, by Type of Benefit, November 1972

TABEAU 7. Service des prestations, selon le genre de prestations, novembre 1972

Type of benefit — Genre de prestations	Benefit paid — Prestations servies				
	Dollars			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	November 1972 — Novembre	October 1972 — Octobre	November 1971 — Novembre	October 1972 — Octobre	November 1971 — Novembre
	November 1972 — Novembre	October 1972 — Octobre	November 1971 — Novembre	October 1972 — Octobre	November 1971 — Novembre
Regular — Ordinaire .....	134,400,279	129,356,793	44,289,023	4	...
Sickness — Maladie .....	5,515,756	5,192,782	1,640,837	6	...
Maternity — Maternité .....	4,689,223	4,026,309	1,953,367	16	...
Retirement — Retraite .....	264,688	257,780	253,723	3	...
Fishing — Pêche .....	46,560	28,383	10,543	64	...
New act — Total — Nouvelle loi .....	144,916,506	138,862,047	48,147,493	...	...
Old act — Ancienne loi .....	—	—	21,302,466	—	...
Sub-total — Total partiel .....	144,916,506	138,862,047	69,449,959	4	...
Adjustments (1) — Ajustements (1) .....	1,153,301	797,903	..	45	...
Total .....	143,763,205	138,064,144	69,449,959	4	107
Weeks paid — Prestations hebdomadaires					
	Number — Nombre			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	November 1972 — Novembre	October 1972 — Octobre	November 1971 — Novembre	October 1972 — Octobre	November 1971 — Novembre
	November 1972 — Novembre	October 1972 — Octobre	November 1971 — Novembre	October 1972 — Octobre	November 1971 — Novembre
	November 1972 — Novembre	October 1972 — Octobre	November 1971 — Novembre	October 1972 — Octobre	November 1971 — Novembre
Regular — Ordinaires .....	2,127,315	2,061,353	790,303	3	...
Sickness — Maladie .....	83,029	77,621	30,793	7	...
Maternity — Maternité .....	69,366	61,988	34,884	12	...
Retirement — Retraite .....	3,360	3,227	4,233	4	...
Fishing — Pêche .....	461	343	162	34	...
New act — Total — Nouvelle loi .....	2,283,531	2,204,532	860,375	4	...
Old act — Ancienne loi .....	—	—	541,241	—	...
Total .....	2,283,531	2,204,532	1,401,616	4	63
Average weekly payment — Prestations hebdomadaires moyennes					
	Dollars			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	November 1972 — Novembre	October 1972 — Octobre	November 1971 — Novembre	October 1972 — Octobre	November 1971 — Novembre
	November 1972 — Novembre	October 1972 — Octobre	November 1971 — Novembre	October 1972 — Octobre	November 1971 — Novembre
	November 1972 — Novembre	October 1972 — Octobre	November 1971 — Novembre	October 1972 — Octobre	November 1971 — Novembre
Regular — Ordinaires .....	63.18	62.75	56.04	1	13
Sickness — Maladie .....	66.43	66.90	53.29	— 1	25
Maternity — Maternité .....	67.60	64.95	56.00	4	21
Retirement — Retraite .....	78.78	79.88	59.94	— 1	31
Fishing — Pêche .....	100.00	82.75	65.08	21	54
New act — Total — Nouvelle loi .....	63.46	62.99	55.96	1	13
Old act — Ancienne loi .....	—	—	39.36	—	...
Total .....	63.46	62.99	49.55	1	28

(1) Cancelled warrants and collection of overpayments. — Mandats retirés et collecte des prestations versées en trop.



Regions for Extended Benefit

Region 1. — In the Province of British Columbia: Census Division 4 (except subdivisions A and B); subdivisions A, B and C of Census Division 5.

Region 2. — In the Province of British Columbia: Census Divisions 1, 2 and 3; subdivisions A and B of Census Division 4; subdivisions D, E and F of Census Division 5; Census Division 6.

Region 3. — The Province of Alberta (except that portion which lies north of the Alberta Peace River Region and the northern portion of Census Division 12).

Region 4. — The Province of Saskatchewan (except Census Division 18).

Region 5. — The Province of Manitoba (except Census Division 16).

Region 6. — In the Province of Ontario: the counties of Kenora, Thunder Bay and Cochrane (except such portions of the foregoing counties as lie north of a line drawn parallel to and 10 miles north of the Canadian National Railway main line); the counties of Rainy River, Sudbury, Algoma, Timiskaming, Nipissing, Parry Sound, Muskoka, Grey, Simcoe, Dufferin, Huron, Bruce and Manitoulin.

Region 7. — In the Province of Ontario: the counties of Lambton, Kent, Essex, Middlesex, Elgin, Oxford and Norfolk.

Region 8. — In the Province of Ontario: the counties of Perth, Wellington, Waterloo, Brant, Haldimand, Wentworth, Welland, Lincoln, Halton, Peel, York, Ontario, Durham, Northumberland and Prince Edward.

Region 9. — In the Province of Ontario: the counties of Victoria, Peterborough, Haliburton, Hastings, Lennox and Addington, Frontenac, Renfrew, Lanark, Leeds, Carleton, Dundas, Russell, Stormont, Grenville, Glengarry and Prescott.

Region 10. — In the province of Quebec: the counties of Île-de-Montréal, Chambly, Deux-Montagnes and Beauharnois (except the municipalities of St-Louis and St-Stanislas and St-Timothée); in the county of Châteauguay, the municipality of Ste-Philomène; the county of Laprairie (except the municipality of St-Jacques); in the county of St-Jean, the municipalities of Lacadie and St-Jean; in the county of Iberville, the municipality of St-Athanase; the county of Verchères (except the municipalities of St-Antoine-de-Padoue, St-Antoine-sur-Richelieu, St-Marc and Ste-Théodosie); the county of Richelieu (except the municipalities of St-Ours and Ste-Victoire); in the county of L'Assomption, the municipalities of St-Charles, St-Henri, St-Joachim and St-Lin; in the county of Terrebonne, the municipalities of Lesage, Piedmont, St-Anne-des-Lacs, Ste-Anne-des-Plaines, St-Hippolyte, St-Janvier, St-Janvier-de-Lacroix, St-Jerome, St-Louis, St-Sauveur, Ste-Sophie, St-Thérèse and St-Thérèse-Ouest; in the county of Argenteuil, the municipalities of Chatham, Gore, Mille-Isles, St-André, St-Jérusalem and Wentworth; in the county of Vaudeuil the municipalities of Notre-Dame-de-l'Île Perrot, Terrasse-Vaudreuil, St-Lazare and Vaudeuil.

Region 11. — In the province of Quebec: in the county of Vaudeuil, the municipalities of Ste-Justine, Ste-Madeleine, Ste-Marthe, and Très-St-Rédempteur; the county of Châteauguay (except the municipality of

Régions établies aux fins des périodes  
de prolongation des prestations

Région 1. — Dans la province de la Colombie-Britannique: Division de recensement 4 (sauf les subdivisions A et B); subdivisions A, B et C de la Division de recensement 5.

Région 2. — Dans la province de la Colombie-Britannique: Divisions de recensement 1, 2 et 3; subdivisions A et B de la Division de recensement 4; subdivisions D, E et F de la Division de recensement 5; Division de recensement 6.

Région 3. — La province d'Alberta (sauf la partie qui est située au nord de la région de la rivière de la Paix d'Alberta et la partie septentrionale de la Division de recensement 12).

Région 4. — La province de la Saskatchewan (sauf la Division de recensement 18).

Région 5. — La province du Manitoba (sauf la Division de recensement 16).

Région 6. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Kenora, Thunder Bay et Cochrane (sauf la partie de ces comtés située au nord d'une ligne parallèle à la voie principale du Canadien National et passant à 10 milles au nord de cette voie); les comtés de Rainy River, Sudbury, Algoma, Timiskaming, Nipissing, Parry Sound, Muskoka, Grey, Simcoe, Dufferin, Huron, Bruce et Manitoulin.

Région 7. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Lambton, Kent, Essex, Middlesex, Elgin, Oxford et Norfolk.

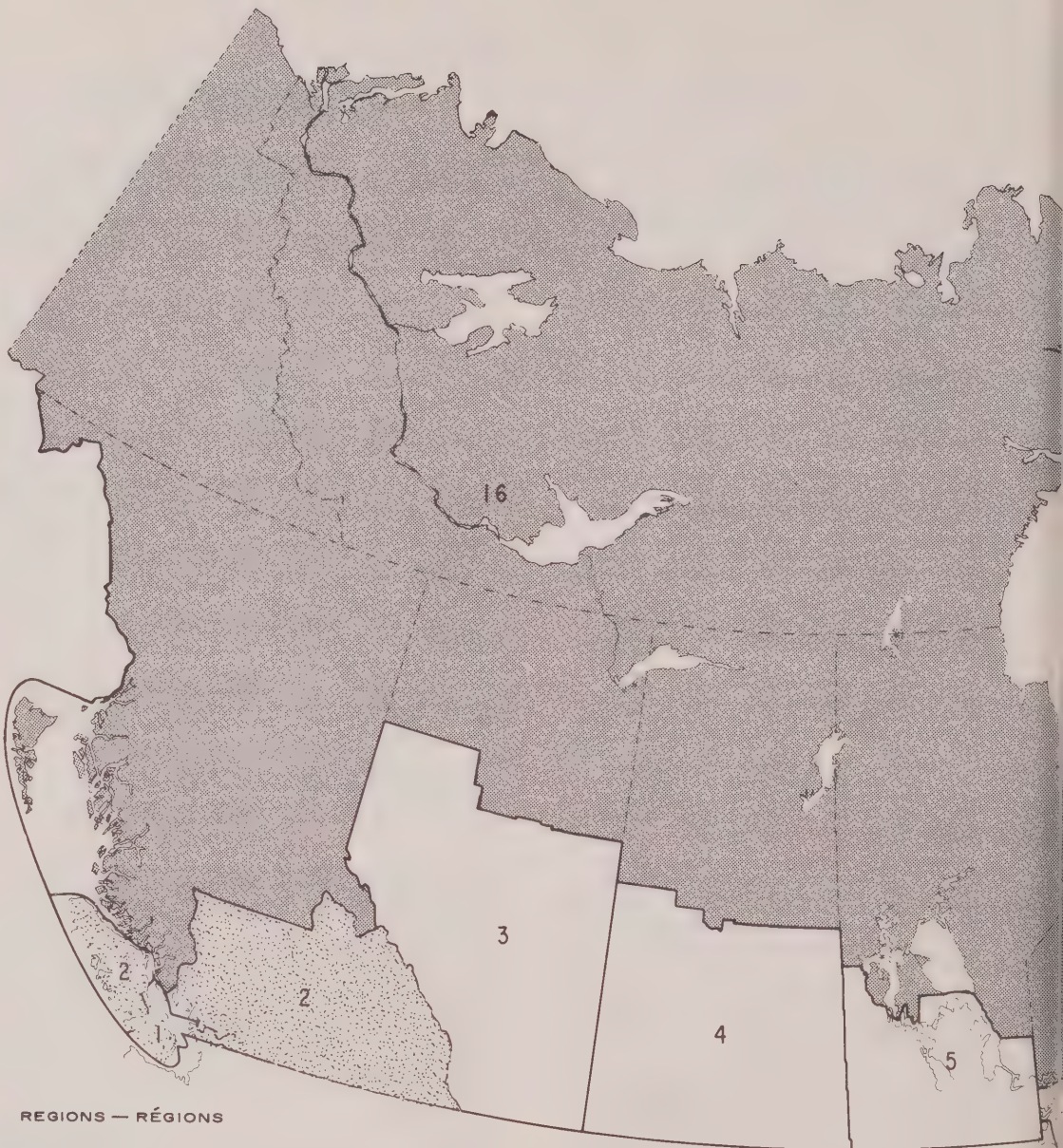
Région 8. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Perth, Wellington, Waterloo, Brant, Haldimand, Wentworth, Welland, Lincoln, Halton, Peel, York, Ontario, Durham, Northumberland et Prince Edward.

Région 9. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Victoria, Peterborough, Haliburton, Hastings, Lennox et Addington, Frontenac, Renfrew, Lanark, Leeds, Carleton, Dundas, Russell, Stormont, Grenville, Glengarry et Prescott.

Région 10. — Dans la province de Québec: les comtés de l'Île-de-Montréal, Chambly, Deux-Montagnes et Beauharnois (sauf les municipalités de Saint-Louis, Saint-Stanislas et Saint-Timothée); dans le comté de Châteauguay, la municipalité de Sainte-Philomène; le comté de Laprairie (sauf la municipalité de Saint-Jacques); dans le comté de Saint-Jean, les municipalités de Lacadie et de Saint-Jean; dans le comté d'Iberville, la municipalité de Saint-Athanase; le comté de Verchères (sauf les municipalités de Saint-Antoine-de-Padoue, Saint-Antoine-sur-Richelieu, Saint-Marc et Sainte-Théodosie); le comté de Richelieu (sauf les municipalités de Saint-Ours et Sainte-Victoire); dans le comté de L'Assomption, les municipalités de Saint-Charles, Saint-Henri, Saint-Joachim et Saint-Lin; dans le comté de Terrebonne, les municipalités de Lesage, Piedmont, Sainte-Anne-des-Lacs, Sainte-Anne-des-Plaines, Saint-Hippolyte, Saint-Janvier, Saint-Janvier-de-Lacroix, Saint-Jérôme, Saint-Louis, Saint-Sauveur, Sainte-Sophie, Sainte-Thérèse et Sainte-Thérèse-Ouest; dans le comté d'Argenteuil, les municipalités de Chatham, Gore, Mille-Isles, Saint-André, Saint-Jérusalem et Wentworth; dans le comté de Vaudeuil, les municipalités de Notre-Dame-de-l'Île Perrot, Terrasse-Vaudreuil, Saint-Lazare et Vaudeuil.

Région 11. — Dans la province de Québec: dans le comté de Vaudeuil, les municipalités de Sainte-Justine, Sainte-Madeleine, Sainte-Marthe et Très-Saint-Rédempteur; le comté de Châteauguay (sauf la municipalité de Sainte-Philomène); dans le comté de





# REGIONS — RÉGIONS

1. Vancouver — Victoria
2. Southern British Columbia  
Sud de la Colombie-Britannique
3. Alberta
4. Saskatchewan

5. Manitoba
6. North Western Ontario  
Nord-ouest de l'Ontario
7. London — Windsor
8. Hamilton — Toronto

9. Eastern Ontario  
Est de l'Ontario
10. Montreal  
Montréal
11. Eastern Townships  
Cantons de l'est
12. St. Lawrence — Gaspé  
Saint-Laurent — Gaspésie

13. New Brunswick and Prince Edward Island  
Nouveau-Brunswick — Île-du-Prince-Édouard
14. Nova Scotia  
Nouvelle-Écosse
15. Newfoundland  
Terre-Neuve
16. Rest of Canada  
Reste du Canada

Eligible for extended Regional Benefit  
Régions admissibles aux périodes de prolongation de prestations



6 weeks  
6 semaines



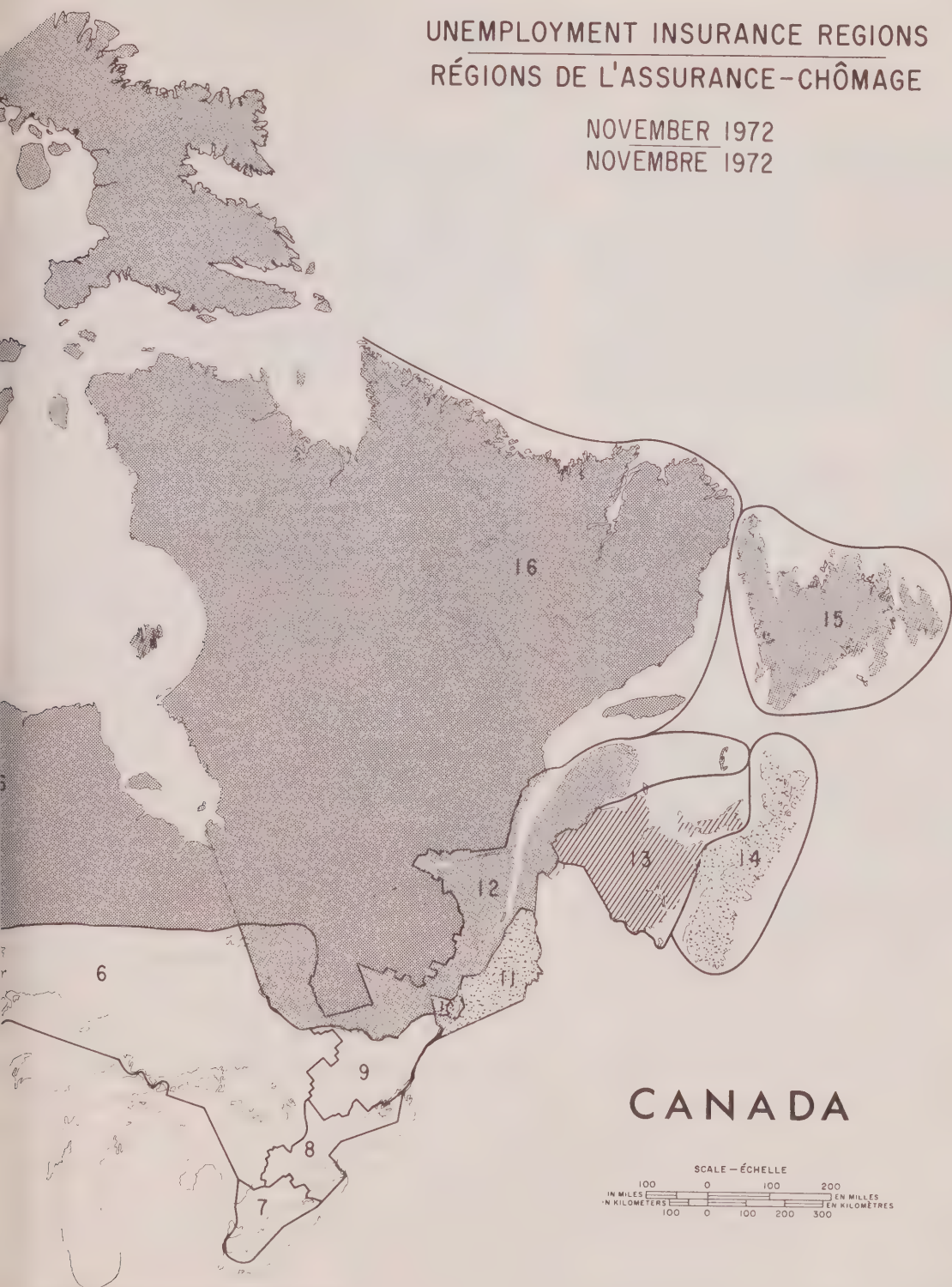
12 weeks  
12 semaines



18 weeks  
18 semaines

# UNEMPLOYMENT INSURANCE REGIONS RÉGIONS DE L'ASSURANCE-CHÔMAGE

NOVEMBER 1972  
NOVEMBRE 1972



## CANADA

SCALE — ÉCHELLE

100 0 100 200  
IN MILES 0 100 200  
EN KILOMÈTRES 0 100 200 300



St-Philomène); in the county of Laprairie the municipality of St-Jacques; in the county of St-Jean (except the municipalities of St-Jean and Lacadie); the county of Iberville (except the municipality of St-Athanase); in the county of Verchères, the municipalities of St-Antoine-de-Padoue, St-Antoine-sur-Richelieu, St-Marc and Ste-Théodosie; in the county of Richelieu, the municipality of St-Ours and Ste-Victoire; the county of Dorchester (except the municipalities of Louis-Joliette, St-Anselme, St-Bernard, Ste-Claire, St-Isidore and Ste-Marguerite); in the county of Bellechasse, the municipalities of Notre-Dame-Auxiliatrice-de-Buckland, St-Cajetan d'Armagh, St-Camille, St-Damien, St-Magloire, St-Nérée, St-Philémon and Ste-Sabine; the county of Montmagny (except the municipalities of Berthier, Cap-St-Ignace, St-François, St-Pierre and Montmagny); the counties of Arthabaska, Bagot, Beauce, Brome, Compton, Drummond, Frontenac, Huntingdon, Mégantic, Missisquoi, Richmond, Rouville, Wolfe, Shefford, Sherbrooke, Stanstead, Yamaska, St-Hyacinthe, Soulanges et Napierville.

Region 12. — In the province of Quebec: the counties of Montcalm, Joliette, Berthier, Maskinongé, St-Maurice, Champlain, Québec, Chicoutimi, Lac St-Jean-Ouest and Saguenay (except the unorganized subdivisions of the foregoing counties); in the county of Argenteuil the municipalities of Arundel, Grenville, Harrington, Huberdeau, Lac-des-Seize-Îles, Montcalm, Morin Heights, St-Adolphe and Wentworth-North; in the county of Terrebonne, the municipalities of Brébeuf, Ivry-sur-le-Lac, Lac-Supérieur, Lantier, Mont-Tremblant, Ste-Adèle, Ste-Agathe, St-Faustin, St-Joseph, St-Jovite, Ste-Lucie, Ste-Marguerite and Val-Morin; in the county of L'Assomption, the municipalities of L'Assomption, L'Épiphanie, St-Gérard, St-Paul-l'Ermite, St-Sulpice, St-Roch and St-Roch-Ouest; in the county of Montmagny, the municipalities of Berthier, Cap-St-Ignace, St-François, St-Pierre and Montmagny; in the county of Bellechasse, the municipalities of Honfleur, La Durantaye, St-Charles, St-Étienne, St-Gervais; St-Lazare, St-Michel, St-Raphaël and St-Vallier; in the county of Dorchester, the municipalities of Louis-Joliette, St-Anselme, St-Bernard, Ste-Claire, St-Isidore and Ste-Marguerite; the counties of Montmorency No. 1, Montmorency No. 2, Lotbinière, Lévis, Bonaventure, Gaspé-Est, Gaspé-Ouest, Îles-de-la-Madeleine, Kamouraska, L'Islet, Matane, Matapédia, Rimouski, Rivière-du-Loup, Témiscouata, Lac-St-Jean-Est, Charlevoix-Est, Charlevoix-Ouest, Portneuf, Nicolet, Labelle, Hull, Papineau, Pontiac (except subdivision 19 — unorganized), Gatineau (except that portion which lies north of Lytton and Sicotte), Témiscamingue, and Abitibi (except such portion as lies north of a line drawn parallel to and 10 miles north of the Canadian National Railway main line and such portion as lies east of the Bell River).

Region 13. — The provinces of New Brunswick and Prince Edward Island.

Region 14. — The Province of Nova Scotia.

Region 15. — The Island of Newfoundland.

Region 16. — In northern Canada the areas excluded from regions 1 to 15.

Laprairie, la municipalité de Saint-Jacques; le comté de Saint-Jean (sauf les municipalités de Saint-Jean et Lacadie); le comté d'Iberville (sauf la municipalité de Saint-Athanase); dans le comté de Verchères, les municipalités de Saint-Antoine-de-Padoue, Saint-Antoine-sur-Richelieu, Saint-Marc et Sainte-Théodosie; dans le comté de Richelieu, les municipalités de Saint-Ours et Sainte-Victoire; le comté de Dorchester (sauf les municipalités de Louis-Joliette, Saint-Anselme, Saint-Bernard, Sainte-Claire, Saint-Isidore et Sainte-Marguerite); dans le comté de Bellechasse, les municipalités de Notre-Dame-Auxiliatrice-de-Buckland, Saint-Cajetan d'Armagh, Saint-Camille, Saint-Damien, Saint-Magloire, Saint-Nérée, Saint-Philémon et Sainte-Sabine; le comté de Montmagny (sauf les municipalités de Berthier, Cap-Saint-Ignace, Saint-François, Saint-Pierre et Montmagny); les comtés d'Arthabaska, Bagot, Beauce, Brome, Compton, Drummond, Frontenac, Huntingdon, Mégantic, Missisquoi, Richmond, Rouville, Wolfe, Shefford, Sherbrooke, Stanstead, Yamaska, Saint-Hyacinthe, Soulanges et Napierville.

Région 12. — Dans la province de Québec: les comtés de Montcalm, Joliette, Berthier, Maskinongé, Saint-Maurice, Champlain, Québec, Chicoutimi, Lac-Saint-Jean-Ouest et Saguenay (sauf les subdivisions non organisées de ces comtés); dans le comté d'Argenteuil, les municipalités d'Arundel, Grenville, Harrington, Huberdeau, Lac-des-Seize-Îles, Montcalm, Morin Heights, Saint-Adolphe et Wentworth-Nord; dans le comté de Terrebonne, les municipalités de Brébeuf, Ivry-sur-le-Lac, Lac-Supérieur, Lantier, Mont-Tremblant, Sainte-Adèle, Sainte-Agathe, Saint-Faustin, Saint-Joseph, Saint-Jovite, Sainte-Lucie, Sainte-Marguerite et Val-Morin; dans le comté de L'Assomption, les municipalités de L'Assomption, L'Épiphanie, Saint-Gérard, Saint-Paul-l'Ermite, Saint-Sulpice, Saint-Roch et Saint-Roch-Ouest; dans le comté de Montmagny, les municipalités de Berthier, Cap-Saint-Ignace, Saint-François, Saint-Pierre et Montmagny; dans le comté de Bellechasse, les municipalités de Honfleur, la Durantaye, Saint-Charles, Saint-Étienne, Saint-Gervais, Saint-Lazare, Saint-Michel, Saint-Raphaël et Saint-Vallier; dans le comté de Dorchester, les municipalités de Louis-Joliette, Saint-Anselme, Saint-Bernard, Sainte-Claire, Saint-Isidore et Sainte-Marguerite; les comtés de Montmorency n° 1, Montmorency n° 2, Lotbinière, Lévis, Bonaventure, Gaspé-Est, Gaspé-Ouest, Îles-de-la-Madeleine, Kamouraska, L'Islet, Matane, Matapédia, Rimouski, Rivière-du-Loup, Témiscouata, Lac-Saint-Jean-Est, Charlevoix-Est, Charlevoix-Ouest, Portneuf, Nicolet, Labelle, Hull, Papineau, Pontiac (sauf la subdivision 19 — non organisée), Gatineau (sauf la partie située au nord de Lytton et Sicotte), Témiscamingue et Abitibi (sauf la partie située au nord d'une ligne parallèle à la voie principale du National-Canadien et passant à 10 miles au nord de cette voie et la partie située à l'est de la rivière Bell).

Région 13. — Les provinces du Nouveau-Brunswick et de l'Île-du-Prince-Édouard.

Région 14. — La province de la Nouvelle-Écosse.

Région 15. — L'île de Terre-Neuve.

Région 16. — Dans le Nord du Canada, le territoire non compris dans les régions 1 à 15.

TABLE 9. Reasons for Disqualification for Benefit, by Province, November 1972

TABEAU 9. Raisons des exclusions du bénéfice des prestations, par province, novembre 1972

Province	Disqualifications Total	Not unemployed or no interruption of earnings Non en chômage ou pas d'arrêt de rémunération		Not capable or not available Incapacité ou non disponibilité		Labour dispute Conflit collectif				
		Des ex- clusions	Number — Nombre	Per cent — Pourcentage	Number — Nombre	Per cent — Pourcentage	Number — Nombre	Per cent — Pourcentage		
TOTAL .....	91,774	10,714	11.7	27,591	30.1	1,193	1.3			
Newfoundland — Terre-Neuve .....	2,451	189	7.7	727	29.7	19	0.8			
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard .....	376	27	7.2	123	32.7	—	—			
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	3,760	137	3.6	1,089	29.0	459	12.2			
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	2,584	111	4.3	831	32.2	171	6.6			
Québec .....	25,684	5,330	20.8	6,815	26.5	104	0.4			
Ontario .....	30,327	2,098	6.9	10,628	35.0	315	1.0			
Manitoba .....	4,206	483	11.5	1,269	30.1	12	0.3			
Saskatchewan .....	3,353	612	18.3	842	25.1	5	0.1			
Alberta .....	7,194	594	8.3	2,267	31.5	17	0.2			
British Columbia — Colombie-Britannique .....	11,791	1,132	9.6	2,967	25.2	90	0.8			
Outside Canada — Extérieur du Canada	48	1	2.1	33	68.7	1	2.1			
	Refusal of suitable work — Refus d'un emploi convenable		Misconduct — Inconduite		Voluntary quit — Départ volontaire		Incomplete documentation — Documentation incomplète		Others — Autres	
	Number — Nombre	Per cent — Pourcentage	Number — Nombre	Per cent — Pourcentage	Number — Nombre	Per cent — Pourcentage	Number — Nombre	Per cent — Pourcentage	Number — Nombre	Per cent — Pourcentage
TOTAL .....	509	0.6	2,676	2.9	28,022	30.5	11,672	12.7	9,397	10.2
Newfoundland — Terre-Neuve .....	39	1.6	71	2.9	925	37.7	236	9.6	245	10.0
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard .....	15	4.0	4	1.1	112	29.8	38	10.1	57	15.1
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	26	0.7	46	1.2	1,096	29.2	334	8.9	573	15.2
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	49	1.9	36	1.4	832	32.2	264	10.2	290	11.2
Québec .....	88	0.4	799	3.1	6,014	23.4	3,831	14.9	2,703	10.5
Ontario .....	107	0.4	1,020	3.4	8,886	29.3	3,759	12.4	3,514	11.6
Manitoba .....	37	0.9	113	2.7	1,362	32.4	657	15.6	273	6.5
Saskatchewan .....	10	0.3	53	1.6	1,073	32.0	529	15.8	229	6.8
Alberta .....	114	1.6	234	3.2	2,676	37.2	816	11.3	476	6.7
British Columbia — Colombie-Britannique .....	24	0.2	300	2.5	5,035	42.7	1,208	10.2	1,035	8.8
Outside Canada — Extérieur du Canada	—	—	—	—	11	22.9	—	—	2	4.2

TABLE 10. Disposition of Initial and Renewal Claims, by Province

TABLEAU 10. Demandes initiales et demandes renouvelées, par province

Province	Adjudicated — Régliées					Pending — En instance	
	Total	Entitled to benefit — Donnant droit aux prestations		Not entitled to benefit — Ne donnant pas droit aux prestations		Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées
		Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées		
	November — 1972 — Novembre						
CANADA .....	249,572	138,880	26,028	76,901	7,763	80,371	8,860
Newfoundland — Terre-Neuve .....	9,319	6,121	829	2,226	143	3,570	126
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard .....	2,347	1,907	83	325	32	548	37
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	11,083	6,737	917	3,167	262	3,187	280
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	10,008	6,798	717	2,278	215	3,151	251
Québec .....	70,659	37,397	7,600	23,419	2,243	23,139	2,915
Ontario .....	77,456	41,376	9,277	24,275	2,528	23,295	3,113
Manitoba .....	11,826	7,222	921	3,380	303	3,599	330
Saskatchewan .....	9,318	5,924	638	2,545	211	3,153	185
Alberta .....	17,619	9,600	1,738	5,731	550	5,219	412
British Columbia — Colombie-Britannique	29,847	15,766	3,301	9,505	1,275	11,417	1,207
Outside Canada — Extérieur du Canada ....	90	32	7	50	1	93	4
	November — 1971 — Novembre						
CANADA .....	229,903	106,887	45,496	71,422	6,098	57,622	8,922
Newfoundland — Terre-Neuve .....	9,348	5,145	1,534	2,508	161	3,722	255
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard .....	1,724	1,084	265	357	18	891	57
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	9,688	4,905	1,708	2,880	195	3,061	269
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	9,984	5,817	1,404	2,584	179	1,984	258
Québec .....	62,756	28,383	12,477	20,045	1,851	17,935	3,153
Ontario .....	68,565	31,164	14,796	20,912	1,693	15,177	2,407
Manitoba .....	11,236	5,268	1,990	3,723	255	1,892	357
Saskatchewan .....	8,250	3,907	1,401	2,740	202	2,479	368
Alberta .....	15,633	6,754	3,280	5,120	479	3,769	549
British Columbia — Colombie-Britannique	32,647	14,451	6,629	10,507	1,060	6,676	1,245
Outside Canada — Extérieur du Canada ....	72	9	12	46	5	36	4

(1) In addition 163,485 revised claims were disposed of. Of these, 21,910 were special requests not granted and 3,131 were appeals by claimants. There were 18,867 revised claims pending at the end of the month. - En outre, on a réglé 163,485 demandes révisées, dont 21,910 demandes spéciales qui furent rejetées, et 3,131 appels de la part des requérants. Il y avait 18,867 demandes révisées en instance à la fin du mois.

TABLE 11. Regional Unemployment Rates(1)

TABLEAU 11. Taux(1) régional de chômage

Région	1972											
	January — Janvier	February — Février	March — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin	July — Juillet	August — Août	September — Septembre	October — Octobre	November — Novembre	December — Décembre
1. Vancouver — Victoria .....	6.9	6.8	6.8	6.8	6.9	7.1	7.1	7.2	7.3	7.5(a)	7.6(a)	
2. Southern British Columbia — Sud de la Colombie-Britannique .....	7.7(a)	7.6(a)	7.7(a)	7.6(a)	7.6(a)	7.5(a)	7.4(a)	7.4(a)	7.6(a)	7.5(a)	7.4(a)	
3. Alberta .....	4.5	4.4	4.3	4.2	4.2	4.2	4.2	4.3	4.3	4.3	4.4	
4. Saskatchewan .....	3.8	3.9	4.0	4.1	4.1	4.1	4.1	4.2	4.3	4.3	4.4	
5. Manitoba .....	4.9	4.9	5.0	5.0	4.9	4.8	4.7	4.6	4.6	4.5	4.5	
6. North Western Ontario — Nord-ouest de l'Ontario .....	5.3	5.3	5.3	5.2	5.3	5.3	5.5	5.6	5.7	5.9	6.0	
7. London — Windsor .....	5.2	5.1	5.0	4.8	4.5	4.3	4.2	4.1	4.0	4.0	4.0	
8. Hamilton — Toronto .....	5.1	5.1	5.0	4.9	4.8	4.8	4.8	4.8	4.7	4.7	4.7	
9. Eastern Ontario — Est de l'Ontario ...	5.1	4.9	4.9	4.8	4.9	4.9	4.9	4.8	4.8	4.8	4.8	
10. Montréal .....	7.5(a)	7.4(a)	7.4(a)	7.4(a)	7.5(a)	7.4(a)	7.5(a)	7.5(a)	7.5(a)	7.5(a)	7.5(a)	
11. Eastern Townships — Cantons de l'est .....	7.6(a)	7.5(a)	7.5(a)	7.5(a)	7.6(a)	7.6(a)	7.7(a)	7.7(a)	7.8(a)	7.8(a)	7.7(a)	
12. St. Lawrence — Gaspé — Saint-Laurent — Gaspésie .....	10.0(c)	9.9(c)	9.7(c)	9.5(c)	9.5(c)	9.5(c)	9.6(c)	9.7(c)	9.7(c)	9.8(c)	9.9(c)	
13. New Brunswick and Prince Edward Island — Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard .....	7.7(a)	7.7(a)	8.0(a)	7.9(a)	8.1(a)	8.1(a)	8.3(b)	8.3(b)	8.5(b)	8.6(b)	8.7(b)	
14. Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	7.7(a)	7.7(a)	7.7(a)	7.7(a)	7.7(a)	7.8(a)	7.8(a)	7.7(a)	7.7(a)	7.7(a)	7.6(a)	
15. Newfoundland — Terre-Neuve .....	12.3(c)	12.3(c)	12.4(c)	12.3(c)	12.4(c)	12.5(c)	12.5(c)	12.5(c)	12.5(c)	12.5(c)	12.5(c)	
16. Rest of Canada(2) — Reste du Canada(2)	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	
Canada .....	6.4	6.3	6.3	6.2	6.2	6.2	6.2	6.2	6.3	6.3	6.3	

(1) Unadjusted for seasonality-12 months moving average. — Données non désaisonnalisées-moyenne mobile sur 12 mois.

(2) Unemployment rates not available. — Eligible for extended Regional Benefit year-round. — Taux de chômage non disponibles. — Admissible toute l'année à des prestations de prolongation pour une région.  
(a, b & c) Eligible for extended Regional Benefit; (a) = 6 weeks, (b) = 12 weeks, (c) = 18 weeks — Régions admissibles aux périodes de prolongation de prestations; (a) = 6 semaines, (b) = 12 semaines, (c) = 18 semaines





Unemployment Insurance in Canada

Unemployment Insurance has been part of Canada's social and economic life since the Unemployment Insurance Act was passed in 1940. Since that time the basic structure of the Act has remained unaltered. Various amendments have brought new categories of workers into the plan and contributions and benefit rates have been raised periodically to keep abreast of changing economic conditions.

In 1968, when Parliament approved upward revisions of both contributions and benefit rates, and broadened the scope of coverage, the Unemployment Insurance Commission was instructed to carry out a full scale investigation of that program and to recommend appropriate changes in philosophy and structure. The Unemployment Insurance Act, 1971, effective June 27, 1971, was the result of extensive studies, the basic objectives being:

- (a) to provide assistance to cope with the contingency of an interruption of earnings resulting from unemployment, illness or pregnancy.
- (b) to co-operate with other agencies engaged in social development.

Coverage

Under the Unemployment Insurance Act, 1971 coverage is universal for all regular members of the labour force for whom there exists an employer-employee relationship. There is only one measure of inconsiderable employment, i.e. less than 20 % of the maximum weekly insurable earnings or 20 times the provincial hourly minimum wage, whichever is the lesser.

The maximum weekly insurable earnings of an insured person is:

- (a) for the year 1972, one hundred and fifty dollars;
- (b) for each year thereafter, one hundred and fifty dollars multiplied by an annual Earnings Index as determined by the average of wages and salaries paid to employees in Canada.

Universality becomes effective January 2, 1972. Coverage, contributions and benefit entitlement cease for a person:

- (a) at the age of 70, or
- (b) to whom a retirement pension under the Canada Pension Plan or the Quebec Pension Plan has at any time become payable

Benefits

An insured person qualifies to receive benefit if he (a) has had eight or more weeks of insurable employment in his qualifying period(1) and (b) has had an interruption of earnings from employment. A claim-

- (1) The qualifying period of an insured person is the shorter of:
  - (a) the period of fifty-two weeks that immediately precedes the commencement of an initial benefit period, and
  - (b) the period that begins on the commencement date of an immediately preceding initial benefit period and ends with the end of the week preceding the commencement of an initial benefit period.

L'assurance-chômage au Canada

L'assurance-chômage est entrée dans la vie économique et sociale du Canada avec l'adoption de la Loi sur l'assurance-chômage en 1940. Depuis cette date, la structure fondamentale de la Loi est demeurée inchangée. Diverses modifications ont assujéti au régime de nouvelles catégories de travailleurs et les taux de cotisation et de prestation ont été périodiquement relevés avec l'évolution de la situation économique.

En 1968, année où le Parlement a approuvé l'augmentation des cotisations et des prestations et étendu le champ d'application du régime, la Commission d'assurance-chômage a reçu pour mandat de soumettre tout le régime à un examen approfondi et de proposer une nouvelle conception et de nouvelles structures. La Loi de 1971 sur l'assurance-chômage, qui est entrée en vigueur le 27 juin 1971, est le fruit d'études poussées; ses objectifs fondamentaux sont de

- (a) prévoir du secours dans l'éventualité d'une interruption du revenu due au chômage, à la maladie ou à la maternité
- (b) prévoir une franche collaboration avec d'autres organismes s'occupant de progrès social.

Champ d'application

En vertu de la Loi sur l'assurance-chômage de 1971, le régime s'étend à tous les effectifs réguliers de la population active pour lesquels il existe une relation employeur-employé. Il n'y a qu'un seul critère d'emploi négligeable, à savoir une rémunération inférieure à 20 % du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable ou à 20 fois le salaire horaire minimum dans la province, selon le moindre des deux.

Le maximum de la rémunération hebdomadaire assurable d'un assuré est,

- (a) pour l'année 1972, de \$150;
- (b) pour chacune des années suivantes le produit de \$150 par l'indice de rémunération de l'année (cet indice est fondé sur la moyenne des rémunérations versées aux travailleurs du Canada).

L'universalité du régime sera réalisée le 2 janvier 1972. La protection, les contributions et l'admissibilité aux prestations cessent pour une personne

- (a) qui a 70 ans, ou
- (b) qui a déjà acquis le droit de percevoir une pension ou rente de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec.

Prestations

Un assuré remplit les conditions requises pour recevoir des prestations en vertu de la présente loi (a) s'il a exercé un emploi assurable pendant huit semaines ou plus au cours de sa période de référence(1) et (b) s'il y a eu arrêt de la

- (1) La période de référence d'un assuré est la plus courte des périodes suivantes:
  - (a) la période de 52 semaines qui précède le début d'une période initiale de prestations, et
  - (b) la période qui débute en même temps que la période initiale de prestations précédente et se termine à la fin de la semaine précédant le début d'une période initiale de prestations.

mant is an insured person who applies for or is in receipt of benefit. A "major attachment" claimant is a claimant who has been employed in insurable employment for twenty or more weeks in his qualifying period. A claimant with eight or more weeks but less than twenty weeks of insurable employment in his qualifying period is a "minor attachment" claimant. Major attachment claimants are eligible for a wider range of benefit that includes a prepayment of 3 weeks of regular benefit for work-shortage lay-offs, benefit payments when the interruption of earnings was caused by illness or pregnancy, and 3 weeks retirement benefit for older workers.

A claimant can draw to a maximum of 51 weeks of benefit depending upon his employment history, prevailing economic conditions and providing he meets the conditions of availability and capability.

When a person (qualified to receive benefit) applies for benefit an initial benefit period is established and benefits are payable for each week of unemployment of the claimant that falls in the initial benefit period.

The length of an initial benefit period is based on the number of weeks of insurable employment of the claimant in his qualifying period as shown in Table 1.

rémunération provenant de son emploi. Le prestataire est un assuré qui est demandeur ou bénéficiaire de prestations. Le prestataire de la première catégorie est celui qui a exercé un emploi assurable pendant au moins 20 semaines au cours de sa période de référence. Le prestataire qui a exercé un emploi assurable pendant au moins huit semaines et moins de vingt semaines au cours de sa période de référence est appelé prestataire de la deuxième catégorie. Les prestataires de la première catégorie sont admissibles à un plus vaste éventail de prestations, soit 3 prestations ordinaires hebdomadaires payées par anticipation pour licenciement en cas de pénurie de travail, des prestations si la rémunération cesse pour cause de maladie ou de grossesse et 3 prestations hebdomadaires de retraite payables aux travailleurs âgés.

Un prestataire peut retirer des prestations pendant une période maximum de 51 semaines selon l'emploi qu'il occupait, la situation économique du moment et pourvu qu'il satisfasse aux conditions de disponibilité et de capacité.

Lorsqu'une personne, qui remplit les conditions requises pour recevoir des prestations, formule une demande de prestations, une période initiale est établie et les prestations sont payables pour chaque semaine de chômage qui tombe dans la période initiale de prestations.

La durée d'une période initiale de prestations est déterminée en fonction du nombre de semaines d'emploi assurable du prestataire au cours de sa période de référence tel qu'indiqué au Tableau 1.

TABLE - 1 - TABLEAU

Weeks of insurable employment in qualifying period — Semaines d'emploi assurable de la période de référence	Length of initial benefit period — Durée de la période initiale de prestations	Maximum number of weeks for which initial benefits may be paid — Nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être servies
weeks — semaines		
8 to — à 15	18	8
16	20	9
17	22	10
18	24	11
19	26	12
20 or more — ou plus	29	15

Table 1 also shows the maximum number of weeks for which initial benefits may be paid. A claimant is not entitled to be paid benefit until following the commencement of the initial benefit period he has served a two week waiting period that begins with a week of unemployment for which benefits would otherwise be payable.

A major attachment claimant may be paid benefits in advance for the three weeks that immediately follow his waiting period if:

- his interruption of earnings was due to a short-age of work;
- at the time of his interruption of earnings neither he nor his employer expected that he would be re-employed by that employer for a period of at least five weeks after his interruption of earnings;
- he has served the two week waiting period; and
- at the termination of his waiting period

Le Tableau 1 donne aussi le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être servies. Un prestataire n'est pas admissible au service des prestations tant que ne s'est pas écoulé à la suite de l'ouverture de cette période initiale de prestations, un délai de carence de deux semaines qui débute par une semaine de chômage pour laquelle des prestations devraient sans cela être servies.

Des prestations anticipées peuvent être servies par un prestataire de la première catégorie pour les trois semaines qui suivent le délai de carence

- si l'arrêt de rémunération était dû à une pénurie de travail,
- si, au moment de l'arrêt de sa rémunération, ni lui ni son employeur ne prévoyaient qu'il serait employé de nouveau par cet employeur avant qu'il se soit écoulé cinq semaines depuis l'arrêt de sa rémunération,
- si le délai de carence a été pour lui de deux semaines, et
- si, à la fin du délai de carence,

- (1) he is not employed in employment that would continue
- (2) he is capable and available for work, and
- (3) he is not disentitled or disqualified from receiving benefit.

Sickness benefit is available for a maximum of 15 weeks for "major attachment" claimants who have suffered an interruption of earnings due to illness, injury or quarantine (excluding Workmen's Compensation). If a person is taken ill while on regular claim, sickness benefit is available but the combined duration of benefits during the initial benefit period cannot exceed 15 weeks.

Maternity benefit is available for 8 weeks before confinement, the week of confinement and 6 weeks after, to women who are major attachment claimants. They must also have been attached to the labour force at least 10 of the 20 weeks prior to the 30th week before the expected date of confinement.

Retirement benefit is available for 3 weeks. It is paid in a lump sum to major attachment claimants who are 70 years of age or over or to whom a retirement pension has become payable under the Canada Pension Plan or Quebec Pension Plan. In the case of those 70 or over, the application must be within 32 weeks after the 70th birthday as employment weeks are no longer earned after that time. The benefit is paid without a waiting period and without regard to earnings or availability.

The benefit rate for all claims will be 66 2/3 % of the average weekly insurable earnings in the qualifying period with a floor of \$20 per week. For claimants with dependants and whose average qualifying earnings are equal to or less than one-third of the maximum weekly insurable earnings, the benefit rate is 75 %.

Work-related income in excess of 25 % of the weekly benefit rate is deducted. However, when advance benefits are paid to major attachment claimants, any income (as well as availability and capability requirements) in respect of the weeks for which benefit is payable is disregarded and such weeks are deemed weeks of unemployment. In the case of sickness and maternity, proceeds of wage loss policies are not deducted during the waiting period but are deducted after the waiting period; all work-related income is deducted during both the waiting period and after the waiting period has been served.

An initial benefit period is terminated when:

- (a) the claimant has been paid benefits for the maximum number of weeks for which initial benefits may be paid, or
- (b) the benefit period would otherwise terminate, whichever is the earlier.

Immediately following the termination of an initial benefit period, that initial benefit period is re-established for a further period of ten weeks. Benefits are payable at the rates and subject to the provisions applicable to the payment of benefits in an initial benefit period. However, a claimant is not entitled to be paid for any working day for which he fails to prove that he was capable of and available for work and unable to find suitable employment. A re-established initial benefit period is terminated if no benefit is payable to the claimant for a period of four consecutive weeks otherwise than because:

- (a) he was incapable of work because of illness or injury

- (1) il n'exerce pas un emploi qui doit se poursuivre,
- (2) il est capable de travailler et disponible à cette fin, et
- (3) il n'est ni inadmissible, ni exclu du bénéfice de prestations.

Les prestations de maladie sont payables pour un maximum de 15 semaines aux prestataires de la première catégorie dont l'arrêt de rémunération est dû à la maladie, à des blessures corporelles ou à une mise en quarantaine (non compris l'indemnisation des accidents du travail). Si une personne tombe malade pendant qu'elle reçoit des prestations ordinaires, elle a droit aux prestations de maladie, mais la somme de deux périodes de prestation ne doit pas dépasser 15 semaines.

Des prestations de maternité sont versées aux femmes de la première catégorie pour les huit semaines qui précèdent l'accouchement, pour la semaine de l'accouchement et pour les six semaines qui suivent. Ces femmes doivent aussi avoir été actives pendant au moins 10 des 20 semaines qui précèdent la 30<sup>e</sup> semaine antérieure à la date prévue de l'accouchement.

Les prestations de retraite sont payables pour trois semaines. Elles sont versées forfaitairement aux prestataires de la première catégorie qui sont âgés de 70 ans ou plus ou qui ont déjà acquis le droit de percevoir une pension courante de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec. Dans le cas des personnes de plus de 70 ans, la demande de prestations doit être faite dans les 32 semaines qui suivent le 70<sup>e</sup> anniversaire, car les semaines d'emploi ne sont plus assurables après ce temps. Les prestations sont versées sans délai de carence et sans égard à la rémunération ou à la disponibilité.

Les taux de prestations seront les mêmes pour tous, soit 66 2/3 % de la rémunération moyenne assurable pendant la période de référence, le minimum étant de \$20 par semaine. Dans le cas des prestataires avec personnes à charge dont la rémunération moyenne assurable est égale ou inférieure au tiers du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable, le taux des prestations est de 75 %.

Le revenu provenant d'un travail qui dépasse 25 % du taux des prestations hebdomadaires est déduit. Toutefois, lorsque des prestations sont payées par anticipation aux prestataires de la première catégorie, on ne tient pas compte de tout revenu (ainsi que des conditions de disponibilité et de capacité) à l'égard des semaines pour lesquelles des prestations doivent être servies et ces semaines sont censées être des semaines de chômage. En cas de maladie et de maternité, le produit de toute assurance-salaire n'est pas déduit pendant la période de carence, mais il l'est après; tout revenu provenant du travail est déduit pendant et après la période de carence.

Une période initiale de prestations prend fin à celle des deux dates suivantes qui est antérieure à l'autre,

- (a) la date à laquelle le prestataire a perçu des prestations pour le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être payées;
- (b) la date à laquelle cette période se trouverait autrement terminée.

Dès l'expiration d'une période initiale de prestations, il est établi un complément de cette période initiale de prestations pour une durée de dix semaines. Des prestations doivent être servies aux taux et sous réserve des dispositions applicables au service des prestations au cours d'une période initiale des prestations. Toutefois, un prestataire n'est pas admissible à toucher des prestations s'il ne prouve pas qu'il était capable de travailler et disponible à cette fin mais ne pouvait pas obtenir d'emploi convenable ce jour-là. Le complément d'une période initiale de prestations prend fin si le bénéficiaire ne touche pas de prestations pour quatre semaines consécutives pour toute autre raison que l'une des suivantes:

- (a) il était incapable de travailler par suite de maladie ou blessure,



- (b) she was disentitled to benefit (maternity claim),
- (c) he was fully employed during such period, or
- (d) recovery of overpayment.

Otherwise a re-established benefit period terminates at the end of 10 weeks and an extended benefit period is established for the claimant.

An extended benefit period is divided into three phases. The number of weeks of benefit to which a claimant is entitled to depends:

- (a) in the first phase:
  - upon the number of weeks of insurable employment in his qualifying period. The claimant must be a major attachment claimant. The duration of this phase is 2 weeks plus one week for every 2 insured weeks in excess of 20 in his qualifying period. The maximum duration is 18 weeks.
- (b) in the second phase:
  - (on completion of the first phase for a major attachment claimant, or on termination of a re-established benefit period for a minor attachment claimant)
  - for claimants who reside in Canada
  - upon the national(1) rate of unemployment. If the national rate is more than 4 % but not more than 5 % - 4 weeks; if the national rate is more than 5 % - 8 weeks. Duration is determined at the time phase two commences.
- (c) in the third phase:
  - (on completion of phase two)
  - (for claimants who reside in Canada)
  - upon the regional rate(2) of unemployment. Sixteen UIC regions in Canada have been established. The rate of unemployment in the region where the claimant resides is called the regional rate.

Benefit is payable when (a) the regional rate exceeds 4 % and (b) the regional rate exceeds the national rate(2) by more than one percentage point.

Six weeks of benefit are payable when the difference between the regional and national rates are less than or equal to 2 %. Twelve weeks are payable when the difference is greater than 2 % but less than or equal to 3 %. Eighteen weeks are payable when the difference exceeds 3 per cent.

Each month regional and national unemployment rates are computed. The extended benefit period terminates when the regional rate becomes 4 % or less or when the difference between the regional and national rate becomes one percentage point or less.

The rate of weekly benefit payable in the extended benefit period to a claimant without a dependant is 66 2/3 % of the average weekly insurable earnings in the qualifying period; for a claimant with a dependant the rate is 75 %. The minimum weekly amount of benefit payable is 20 dollars - the maximum

- (b) il était inadmissible au bénéfice des prestations (demande de prestations pour maternité),
- (c) il était employé à plein temps durant cette période, ou
- (d) il remboursait un trop perçu.

Autrement, le complément d'une période initiale de prestations se termine à la fin des dix semaines et une période de prolongation des prestations est établie au profit du prestataire.

La période de prolongation des prestations est divisée en trois phases. Le nombre de semaines de prestations auxquelles le prestataire a droit dépend:

- (a) dans la première phase:
  - du nombre de semaines d'emploi assurables au cours de sa période de référence. Le prestataire doit appartenir à la première catégorie. La durée de cette phase est de deux semaines, plus une semaine pour chaque deux semaines assurées supérieure à 20 au cours de sa période de référence. La durée maximale est de 18 semaines.
- (b) dans la deuxième phase:
  - (après la première phase dans le cas d'un prestataire de la première catégorie, ou à la fin du complément d'une période de prestations dans le cas d'un prestataire de la deuxième catégorie).
  - pour les prestataires qui résident au Canada
  - du taux national du chômage(1). Si le taux national dépasse 4 % mais n'excède pas 5 %, l'augmentation sera de 4 semaines; si le taux national dépasse 5 %, elle sera de 8 semaines. La durée est fixée au moment où la phase 2 commence.
- (c) dans la troisième phase:
  - (après la phase deux)
  - (pour les prestataires qui résident au Canada)
  - du taux régional de chômage(2). Seize régions ont été créées au Canada. Le taux de chômage dans la région où le prestataire réside est appelé taux régional.

La prestation est servie lorsque (a) le taux régional dépasse 4 % et (b) le taux régional dépasse le taux national(2) de plus d'un point de pourcentage.

Six semaines de prestations sont servies lorsque la différence entre le taux régional et le taux national est inférieure à 2 % ou égale à ce pourcentage. Douze semaines sont servies lorsque la différence est de plus de 2 % mais est inférieure ou égale à 3 %. Dix-huit semaines sont servies lorsque la différence est supérieure à 3 %.

Les taux régional et national de chômage sont calculés tous les mois. La période de prolongation des prestations prend fin lorsque le taux régional atteint 4 % ou moins ou lorsque la différence entre le taux régional et le taux national est de un point de pourcentage ou moins.

Le taux des prestations hebdomadaires payables à un prestataire pour une semaine qui tombe dans une période de prolongation des prestations est de soixante-six et deux-tiers pour cent de la moyenne des rémunérations hebdomadaires assurables pour un prestataire n'ayant personne à charge et de soixante-quinze pour cent dans le cas d'un prestataire

- (1) seasonally adjusted 3 month moving average of the national rate of unemployment (Labour Force Survey).
- (2) unadjusted for seasonality - 12 month moving average (Labour Force Survey).

- (1) Moyenne mobile sur trois mois, données désaisonnalisées (enquête sur la main-d'oeuvre).
- (2) Moyenne mobile sur douze mois, données brutes (enquête sur la main-d'oeuvre).

amount can not exceed 66 2/3 % of the maximum weekly insurable earnings.

A claimant is not entitled to be paid benefit for any working day in a week in an extended benefit period for which he fails to prove that he is capable of and available for work and unable to find suitable employment. An extended benefit period is terminated if no benefit is payable to the claimant for a period of four consecutive weeks otherwise than because

- (a) he was incapable of work because of illness or injury,
- (b) she was disentitled to benefit (maternity claim), or
- (c) recovery of overpayment.

The maximum number of weeks for which benefit may be paid is 51 weeks.

#### Financing

Employers and employees absorb the benefit cost for initial benefits as well as the administration cost, with the employer rate being 1.4 times the employee rate. The government share is confined to the benefit cost for extended benefits as well as the excess cost of initial benefits that are due to a national unemployment rate greater than 4 per cent. There is no fund and employer and employee contributions are adjusted annually. National Revenue/Taxation commences collection of the contributions effective January 2, 1972. Persons formerly not contributing either because of their occupation or by virtue of being over the salary ceiling will pay a preferred rate for the first 3 years. For those who had been occupationally excluded, the preferred rate is portable. However, in the case of persons formerly excluded because of the salary ceiling, the preferred rate continues only so long as the employee remains with the January 2, 1972, employer. An experience rating formula for large employers may be introduced in 1974 whereby the premium to be paid by an employer for a year will be related to the average yearly lay-off experience of that employer.

The rates of premium for a year are calculated in terms of a percentage of the insurable earnings in that year.

#### Claimant Assistance Program

The Commission will develop and administer a claimant assistance program to assist claimants to become more employable by providing information and guidance in job searching and by directing claimants, when appropriate, to agencies for job placement, counselling or financial assistance.

ayant une personne à charge. La prestation hebdomadaire minimum ne doit pas être inférieure à \$20 ni supérieure à soixante-six et deux-tiers pour cent du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable.

Un prestataire n'est pas admissible au service des prestations pour aucun jour ouvrable d'une semaine d'une période de prolongation des prestations s'il ne prouve pas qu'il était capable de travailler et disponible à cette fin mais ne pouvait pas obtenir d'emploi convenable ce jour-là. Une période de prolongation des prestations d'un prestataire prend fin s'il ne touche pas de prestations pour quatre semaines consécutives pour tout autre raison que l'une des suivantes:

- (a) il était incapable de travailler par suite de maladie ou de blessure
- (b) il était inadmissible au bénéfice des prestations (demande de prestations pour maternité), ou
- (c) il remboursait un trop perçu.

Le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations peuvent être servies est de 51 semaines.

#### Financement

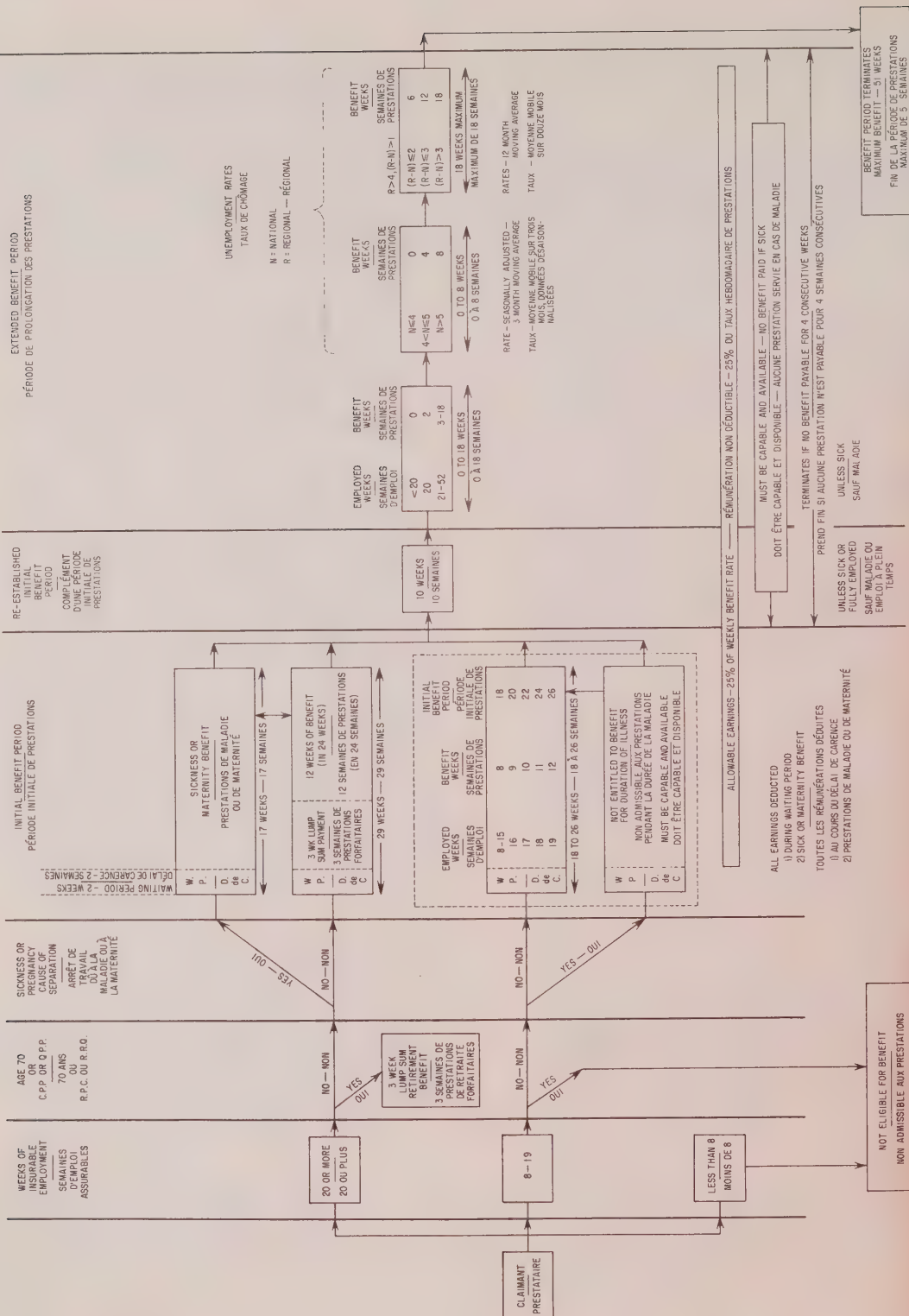
Les employeurs et les employés absorbent le coût des prestations initiales ainsi que les frais d'administration, la cotisation patronale étant égale à 1.4 fois la cotisation ouvrière. Le gouvernement prend en charge le coût des prestations prolongées de même que l'excédent du coût des prestations initiales qui doivent être servies lorsque le taux national de chômage dépasse 4 %. Il n'y a pas de fond et les contributions de l'employeur et de l'employé sont ajustées annuellement. Le ministère du Revenu national (Impôt) a commencé à recueillir les contributions à compter du 2 janvier 1972. Les personnes qui ne versaient aucune cotisation en raison de leur profession ou du plafond salarial paieront un taux préférentiel les trois premières années. Dans le cas des personnes qui ont été exclues en raison de leur profession, le taux préférentiel est mobile. Toutefois, dans le cas des personnes exclues en raison du plafond salarial, le taux préférentiel ne reste en vigueur que si l'employé demeure au service de l'employeur pour lequel il travaillait le 2 janvier 1972. Un système de taux particulier pour les employeurs importants pourra être établi en 1974 en vertu duquel la cotisation à payer par un employeur pour une année sera proportionnée à la moyenne des mises à pied annuelles de cet employeur.

Les taux de cotisations d'une année sont exprimés en pourcentage des rémunérations assurables de l'année.

#### Programme d'aide aux prestataires

La Commission organisera et appliquera un programme d'aide aux prestataires en vue d'améliorer leurs possibilités de trouver un emploi, en leur fournissant renseignements et conseils pour la recherche d'un emploi et en les adressant, lorsqu'il y a lieu, à des organismes s'occupant de placement, d'orientation ou d'aide financière.





12

# Statistical report on the operation of the Unemployment Insurance Act

DECEMBER 1972

# Rapport statistique sur l'application de la Loi sur l'assurance-chômage

DÉCEMBRE 1972





STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA  
Labour Division — Division du travail  
Unemployment Insurance and Manpower Section — Section de l'assurance-chômage et de la main-d'oeuvre

STATISTICAL REPORT ON THE OPERATION OF  
THE UNEMPLOYMENT INSURANCE ACT

---

RAPPORT STATISTIQUE SUR L'APPLICATION  
DE LA LOI SUR L'ASSURANCE-CHÔMAGE

DECEMBER - 1972 - DÉCEMBRE

(Compiled from material supplied by the Unemployment Insurance Commission)

(D'après les renseignements fournis par la Commission d'assurance-chômage)

*Published by Authority of*  
The Minister of Industry, Trade and Commerce

---

*Publication autorisée par*  
le ministre de l'Industrie et du Commerce

April - 1973 - Avril  
5-4204-509

Price - Prix: 20 cents  
\$2.00 a year - par année

Vol. 31—No. 12

Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document  
Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Information Canada  
Ottawa

## TABLE OF CONTENTS

	Page
Commentary .....	3

## LIST OF TABLES

Table	
1. Selected Claims and Benefit Activities, by Province .....	5
2. Estimates of Persons Exposed to Unemployment Insurance .....	6
3. Initial and Renewal Claims Received in District Offices, by Province .....	7
4. Initial Claims Allowed, by Type and Province .....	7
5. Claimants Currently Reporting to District Offices, by Number of Weeks on Claim, Province and Sex .....	8
6. Claimants Currently Reporting to District Offices, by Type, Province and Sex .....	9
7. Benefit Payment Activities, by Type of Benefit .....	10
8. Amount of Benefit Paid, by Province and Type .....	11
9. Reasons for Disqualification for Benefit, by Province .....	12
10. Disposition of Initial and Renewal Claims, by Province .....	13
11. Regional Unemployment Rates .....	14
Unemployment Insurance Activities, Calendar Years 1972 and 1971; Historical 1943-1972 .....	15
Map of U.I.C. Regions .....	16a

### Appendix

I. Unemployment Insurance in Canada .....	26
---	----

## SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- r revised figures.

## TABLE DES MATIÈRES

	Page
Commentaire .....	3

## LISTE DES TABLEAUX

Tableau	
1. Certaines données sur les demandes de prestations et le service de prestations, par province .....	5
2. Estimation du nombre de personnes assujetties à l'assurance-chômage .....	6
3. Demandes initiales et demandes renouvelées reçues aux bureaux de district, par province .....	7
4. Demandes initiales acceptées, selon le genre et la province .....	7
5. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le nombre de semaines écoulées de la période de prestations, la province et le sexe .....	8
6. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le genre de prestations, la province et le sexe .....	9
7. Service des prestations, selon le genre de prestations .....	10
8. Montant des prestations servies, par province et par genre .....	11
9. Raisons des exclusions du bénéfice des prestations, par province .....	12
10. Demandes initiales et demandes renouvelées, par province .....	13
11. Taux régional de chômage .....	14
Revue de l'assurance-chômage, années civiles 1972 et 1971 chronologie, 1943-1972 .....	15
Carte des régions de la C.A.C. ....	16a

### Annexe

I. L'assurance-chômage au Canada .....	26
--	----

## SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- r nombres rectifiés.



CLAIMS AND BENEFIT PAYMENTSDEMANDES DE PRESTATIONS ET PRESTATIONS SERVIES

DECEMBER - 1972 - DÉCEMBRE

General

The annual supplement, which is normally contained in the January report, has been included with the current issue in order to provide more timely data for 1972.

Initial and Renewal Claims

A total of 275,000 initial and renewal claims were received by U.I.C. District offices across the country in December, up 9,000 or 3 % from the previous month. Claim loads were generally greater in the Atlantic provinces and British Columbia, much the same in Quebec and Ontario, and less in the Prairie provinces. The current figure, however, is 32,000 or 10 % fewer than the number filed in December 1971.

With the introduction of the new Act in mid 1971 which eased the qualification requirements and eliminated season benefit, a trend appears to be developing in that some claims which would have been filed in December are now being received somewhat earlier. Figures showing the proportion of claims received from October to December for the last four years are as follows:

	Per cent - claims received - Pourcentage des demandes reçues			
	1969	1970	1971	1972
October - Octobre .....				
November - Novembre .....	21	20	23	27
December - Décembre .....	28	29	35	36
	51	51	42	37
Total .....	100	100	100	100

Initial claims allowed in December were 226,000, up 35,000 or 19 % from the November total of 191,000 and 29,000 or 15 % greater than the 197,000 allowed in December 1971.

Claimants at Month-End

The December month-end count of claimants registered for unemployment insurance benefit rose to 903,000, up 138,000 or 18 % from the November 30 total of 765,000. Quebec and Ontario had less than average gains while the Atlantic and Prairie provinces and British Columbia had greater than average increases. At December 31, 1971 claimant registrations numbered 689,000.

As the increase in the number of male claimants exceeded that of the females, the proportion of females dropped to 40 % in December from 45 % in November. This situation usually occurs at this time of year. The proportion of claimants on claim 14 weeks or more dropped to 38 % from 41 % for the previous month.

Remarque préliminaire

Le supplément annuel, qui paraît habituellement dans le rapport de janvier, a été incorporé à la livraison de ce mois afin que les utilisateurs puissent disposer plus tôt de données pour 1972.

Demandes initiales et demandes renouvelées

En décembre, les bureaux de district d'assurance-chômage ont reçu au total 275,000 demandes initiales et renouvelées, ce qui représente une augmentation de 9,000 ou 3 % par rapport au mois précédent. De façon générale, l'afflux de demandes a été plus important dans les provinces de l'Atlantique et en Colombie-Britannique, à peu près du même ordre au Québec et en Ontario et moindre dans les provinces des Prairies. Le chiffre du mois est cependant inférieur de 32,000 ou 10 % au nombre de demandes reçues en décembre 1971.

Depuis l'entrée en vigueur de la nouvelle loi au milieu de 1971, loi qui assouplissait les critères d'admissibilité et supprimait les prestations saisonnières, il semble qu'une nouvelle tendance se soit dessinée qui fait que nombre de demandes qui n'étaient naguère adressées qu'en décembre sont maintenant reçues un peu plus tôt par les bureaux d'assurance-chômage. Les chiffres suivants montrent l'importance relative en pourcentage des demandes reçues d'octobre à décembre dans les quatre dernières années.

Les demandes initiales acceptées se chiffraient à 226,000 en décembre, soit une augmentation de 35,000 ou 19 % par rapport aux 191,000 de novembre et de 29,000 ou 15 % par rapport aux 197,000 de décembre 1971.

Prestataires en fin de mois

Le nombre de prestataires d'assurance-chômage a atteint 903,000 à la fin de décembre. L'augmentation était de 138,000 ou 18 % par rapport aux 765,000 au 30 novembre. La progression enregistrée au Québec et en Ontario était inférieure à la moyenne, alors que les provinces atlantiques, les provinces des Prairies et la Colombie-Britannique présentaient des gains supérieurs à cette même moyenne. Au 31 décembre 1971, on comptait 689,000 prestataires.

Comme l'augmentation numérique des prestataires masculins a été plus marquée que celle des prestataires de sexe féminin, l'importance relative de ces dernières est tombée de 45 % en novembre à 40 % en décembre, baisse normale à cette époque de l'année. Par rapport au mois précédent, la proportion de prestataires de 14 semaines et plus est passée de 41 % à 38 %.

This normally happens between these two months. The current proportion, however, is considerably higher than the 23 % for December 1971.

#### Benefit Payments

The amount of benefit disbursed in December was \$159,000,000, up 11 % from the \$144,000,000 paid in November. In December 1971, \$102,000,000 was expended.

Of the December benefit, Ontario received 30 % of the total (33 % a year ago); Quebec 30 % (28 %); British Columbia 14 % (14 %); the Prairies 13 % (14 %); and the Atlantic provinces 13 % (12 %).

Une telle baisse est chose courante de novembre à décembre. La proportion pour le mois est cependant de beaucoup plus élevée que les 23 % de décembre 1971.

#### Prestations servies

Le montant total des prestations versées en décembre s'élevait à \$159,000,000, soit une hausse de 11 % par rapport aux \$144,000,000 de novembre. En décembre 1971, les prestations servies se chiffraient à \$102,000,000.

L'Ontario intervenait pour 30 % (33 % un an auparavant) du montant des prestations servies en décembre, le Québec pour 30 % (28 %), la Colombie-Britannique pour 14 % (14 %), les provinces des Prairies pour 13 % (14 %) et les provinces de l'Atlantique pour 13 % (12 %).

TABLEAU 1. Certaines données sur les demandes de prestations et le service de prestations, par province, décembre 1972

	2004	2003	2002	2001	2000	1999	1998	1997	1996	1995	1994	1993	1992	1991	1990	1989	1988	1987	1986	1985	1984	1983	1982	1981	1980	1979	1978	1977	1976	1975	1974	1973	1972	1971	1970	1969	1968	1967	1966	1965	1964	1963	1962	1961	1960	1959	1958	1957	1956	1955	1954	1953	1952	1951	1950	1949	1948	1947	1946	1945	1944	1943	1942	1941	1940	1939	1938	1937	1936	1935	1934	1933	1932	1931	1930	1929	1928	1927	1926	1925	1924	1923	1922	1921	1920	1919	1918	1917	1916	1915	1914	1913	1912	1911	1910	1909	1908	1907	1906	1905	1904	1903	1902	1901	1900	1899	1898	1897	1896	1895	1894	1893	1892	1891	1890	1889	1888	1887	1886	1885	1884	1883	1882	1881	1880	1879	1878	1877	1876	1875	1874	1873	1872	1871	1870	1869	1868	1867	1866	1865	1864	1863	1862	1861	1860	1859	1858	1857	1856	1855	1854	1853	1852	1851	1850	1849	1848	1847	1846	1845	1844	1843	1842	1841	1840	1839	1838	1837	1836	1835	1834	1833	1832	1831	1830	1829	1828	1827	1826	1825	1824	1823	1822	1821	1820	1819	1818	1817	1816	1815	1814	1813	1812	1811	1810	1809	1808	1807	1806	1805	1804	1803	1802	1801	1800	1799	1798	1797	1796	1795	1794	1793	1792	1791	1790	1789	1788	1787	1786	1785	1784	1783	1782	1781	1780	1779	1778	1777	1776	1775	1774	1773	1772	1771	1770	1769	1768	1767	1766	1765	1764	1763	1762	1761	1760	1759	1758	1757	1756	1755	1754	1753	1752	1751	1750	1749	1748	1747	1746	1745	1744	1743	1742	1741	1740	1739	1738	1737	1736	1735	1734	1733	1732	1731	1730	1729	1728	1727	1726	1725	1724	1723	1722	1721	1720	1719	1718	1717	1716	1715	1714	1713	1712	1711	1710	1709	1708	1707	1706	1705	1704	1703	1702	1701	1700	1699	1698	1697	1696	1695	1694	1693	1692	1691	1690	1689	1688	1687	1686	1685	1684	1683	1682	1681	1680	1679	1678	1677	1676	1675	1674	1673	1672	1671	1670	1669	1668	1667	1666	1665	1664	1663	1662	1661	1660	1659	1658	1657	1656	1655	1654	1653	1652	1651	1650	1649	1648	1647	1646	1645	1644	1643	1642	1641	1640	1639	1638	1637	1636	1635	1634	1633	1632	1631	1630	1629	1628	1627	1626	1625	1624	1623	1622	1621	1620	1619	1618	1617	1616	1615	1614	1613	1612	1611	1610	1609	1608	1607	1606	1605	1604	1603	1602	1601	1600	1599	1598	1597
--	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

TABLE 2. Estimates of Persons Exposed to Unemployment Insurance

TABLEAU 2. Estimation du nombre de personnes assujetties à l'assurance-chômage

	Month — Mois	Total
		000's
1972 .....	January — Janvier	7,608
	February — Février	7,590
	March — Mars	7,684
	April — Avril	7,647
	May — Mai	7,807
	June — Juin	7,977
	July — Juillet	8,195
	August — Août	8,156
	September — Septembre	7,762
	October — Octobre	7,841
	November — Novembre	7,914
	December — Décembre	7,955

The insured population comprises persons who contribute to unemployment insurance plus claimants reporting to UIC offices. Coverage is nearly universal for members of the labour force for whom there exists an employer-employee relationship. The only exclusions are (a) those 70 years of age or over, (b) those to whom a retirement pension under the Canada or Quebec Pension Plans has become payable and (c) persons with inconsiderable employment, i.e., those with less than 20 % of the maximum weekly insurable earnings or 20 times the provincial hourly minimum wage, whichever is less. Precise estimates of the covered population are not available. The approximate estimates in the table above are based on total labour force statistics for persons under 70 years of age and have not been adjusted for the other two exclusions. The data in the table begin with January 1972 when unemployment insurance coverage was extended to its present level.

La population assurée se compose des personnes qui contribuent au régime d'assurance-chômage et des prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de la C.A.C. Le régime s'étend à presque tous les membres de la population active pour lesquels il existe une relation employeur-employé. Les seules personnes exclues sont a) celles qui ont 70 ans et plus, b) celles qui ont déjà acquis le droit à une pension de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou à une rente de retraite en vertu du Régime de rentes du Québec, et c) celles dont l'emploi est négligeable, c'est-à-dire celles dont la rémunération est inférieure à 20 % du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable ou à 20 fois le salaire horaire minimum dans la province, selon le moindre des deux. Il n'existe pas d'estimations précises de la population assurée. Les estimations approximatives qui figurent dans le tableau ci-dessus sont fondées sur les statistiques d'activité pour les personnes de moins de 70 ans; ces statistiques n'ont pas été rectifiées pour tenir compte des deux autres groupes de personnes exclues. Le tableau présente les chiffres à partir de janvier 1972, date où le régime d'assurance-chômage a pris l'ampleur qu'il a aujourd'hui.

For estimate of the insured population for 1969-71 see April 1972 edition of 73-001.

Pour la période 1969-71, on trouvera l'estimation de la population assurée dans la livraison d'avril 1972 du bulletin 73-001.

TABLE 3. Initial and Renewal Claims Received in District Offices, by Province, December 1972

TABLEAU 3. Demandes initiales et demandes renouvelées reçues aux bureaux de district, par province, décembre 1972

Province	1972			1971		
	Total(1)	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées	Total	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées
TOTAL .....	274,882	240,938	33,944	306,908	239,855	67,053
Newfoundland — Terre-Neuve ..	12,067	11,201	866	15,587	13,490	2,097
Prince Edward Island — Île- du-Prince-Édouard .....	3,236	3,102	134	3,568	3,198	370
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	12,786	11,702	1,084	14,769	12,070	2,699
New Brunswick — Nouveau- Brunswick .....	12,911	11,795	1,116	12,309	10,207	2,102
Québec .....	78,510	68,002	10,508	87,642	68,438	19,184
Ontario .....	79,633	68,407	11,226	90,974	69,072	21,902
Manitoba .....	10,234	9,311	923	11,224	8,928	2,296
Saskatchewan .....	9,168	8,404	764	10,262	8,371	1,891
Alberta .....	16,786	14,835	1,951	18,960	14,539	4,421
British Columbia — Colombie- Britannique .....	39,482	34,120	5,362	41,543	31,465	10,078
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	69	59	10	70	57	13

(1) In addition 169,320 revised claims were received. — En outre, 169,320 demandes révisées ont été reçues.

TABLE 4. Initial and Renewal Claims Allowed, (1, 2) by Type and Province, December 1972

TABLEAU 4. Demandes initiales et demandes renouvelées acceptées (1, 2), selon le genre et la province, décembre 1972

Province, December 1972

Province	Initial claims — Demandes initiales							Renewal claims — Demandes renou- velées
	Special benefits — Prestations spéciales							
	Regular benefit — Prestations ordinaires	Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Retirement — Retraite	Fishing — Pêche	Sub- total — Total partiel	Total	
TOTAL .....	200,574	9,287	3,857	895	11,795	25,834	226,408	34,017
Newfoundland — Terre-Neuve ..	7,156	81	64	12	3,533	3,690	10,846	913
Prince Edward Island — Île- du-Prince-Édouard .....	1,797	27	16	4	845	892	2,689	140
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	7,769	296	134	30	1,826	2,286	10,055	1,145
New Brunswick — Nouveau- Brunswick .....	8,336	240	98	19	1,239	1,596	9,932	1,052
Québec .....	58,546	3,159	819	171	944	5,093	63,639	10,059
Ontario .....	58,285	3,301	1,809	359	290	5,759	64,044	11,690
Manitoba .....	8,941	479	173	60	102	814	9,755	1,016
Saskatchewan .....	8,898	247	137	40	38	462	9,360	806
Alberta .....	13,598	533	321	66	8	928	14,526	2,086
British Columbia — Colombie- Britannique .....	27,182	924	286	134	2,970	4,314	31,496	5,106
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	66	—	—	—	—	—	66	4

1) Claims allowed include initial and renewal

(1) Claims allowed include initial and renewal claims allowed with and without disqualification and claims which were previously not allowed and are now allowed. — Comprend les demandes exclues du bénéfice des prestations et les demandes non acceptées auparavant.

(2) In addition 89,459 revised claims were allowed. — En outre 89,459 demandes révisées ont été acceptées.



TABLE 5. Claimants Currently Reporting to District Offices by Number of Weeks on Claim, Province and Sex

TABLEAU 5. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le nombre de semaines écoulées de la période de prestations, la province et le sexe

(Counted on last working day of the month - Comptés le dernier jour ouvrable du mois)

Province and sex — Province et sexe	Claimants Total  Prestataires	Number of weeks on claim — Nombre de semaines écoulées de la période de prestations				Claimants Total  Prestataires
		1-4	5-13	14-26	27 or more — 27 ou plus	
	December 29, 1972 - Décembre					December 1971 — Décembre
TOTAL .....	903,388	235,318	325,979	196,762	145,329	689,182
Male - Hommes .....	537,683	165,407	205,435	95,905	70,936	452,238
Female - Femmes .....	365,705	69,911	120,544	100,857	74,393	236,944
Newfoundland - Terre-Neuve .....	41,714	11,392	15,475	7,765	7,082	31,596
Male - Hommes .....	32,582	10,125	12,324	5,132	5,001	26,536
Female - Femmes .....	9,132	1,267	3,151	2,633	2,081	5,060
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard ....	8,300	2,740	3,900	995	665	6,096
Male - Hommes .....	5,331	2,142	2,408	477	304	4,376
Female - Femmes .....	2,969	598	1,492	518	361	1,720
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse .....	40,456	9,859	15,449	8,480	6,668	31,808
Male - Hommes .....	26,303	7,696	10,104	4,747	3,756	23,289
Female - Femmes .....	14,153	2,163	5,345	3,733	2,912	8,519
New Brunswick - Nouveau-Brunswick .....	42,223	9,828	17,156	7,978	7,261	31,774
Male - Hommes .....	27,101	7,714	11,032	4,100	4,255	22,199
Female - Femmes .....	15,122	2,114	6,124	3,878	3,006	9,575
Québec .....	264,698	66,925	86,791	59,766	51,216	195,246
Male - Hommes .....	160,732	46,348	57,232	31,310	25,842	129,014
Female - Femmes .....	103,966	20,577	29,559	28,456	25,374	66,232
Ontario .....	264,471	65,639	96,296	62,067	40,469	216,445
Male - Hommes .....	139,384	41,757	53,505	26,928	17,194	126,576
Female - Femmes .....	125,087	23,882	42,791	35,139	23,275	89,869
Manitoba .....	36,074	10,398	14,539	6,946	4,191	27,477
Male - Hommes .....	21,250	6,625	10,013	3,034	1,578	18,521
Female - Femmes .....	14,824	3,773	4,526	3,912	2,613	8,956
Saskatchewan .....	29,502	8,988	12,904	4,905	2,705	21,418
Male - Hommes .....	19,672	7,046	9,499	2,025	1,102	15,832
Female - Femmes .....	9,830	1,942	3,405	2,880	1,603	5,586
Alberta .....	56,215	15,636	22,787	11,538	6,254	41,228
Male - Hommes .....	33,099	11,044	14,729	4,771	2,555	27,683
Female - Femmes .....	23,116	4,592	8,058	6,767	3,699	13,545
British Columbia - Colombie-Britannique .....	119,479	33,835	40,565	26,276	18,803	85,972
Male - Hommes .....	72,111	24,869	24,536	13,359	9,347	58,147
Female - Femmes .....	47,368	8,966	16,029	12,917	9,456	27,825
Outside Canada - Extérieur du Canada .....	256	78	117	46	15	122
Male - Hommes .....	118	41	53	22	2	65
Female - Femmes .....	138	37	64	24	13	57

TABLE 6. Claimants Currently Reporting to District Offices by Type, Province and Sex, December 29, 1972

TABLEAU 6. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le genre de prestations, la province et le sexe, 29 décembre 1972

Province and sex — Province et sexe	Type of benefit — Genre de prestations				
	Regular — Ordinaires	Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Fishing — Pêche	Total
TOTAL .....	842,401	28,057	20,387	12,543	903,388
Male — Hommes .....	510,210	15,302	—	12,171	537,683
Female — Femmes .....	332,191	12,755	20,387	372	365,705
Newfoundland — Terre-Neuve .....	36,767	355	459	4,133	41,714
Male — Hommes .....	28,214	260	—	4,108	32,582
Female — Femmes .....	8,553	95	459	25	9,132
Prince Edward Island — Île-du- Prince-Édouard .....	7,013	132	107	1,048	8,300
Male — Hommes .....	4,372	76	—	883	5,331
Female — Femmes .....	2,641	56	107	165	2,969
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	36,953	1,022	696	1,785	40,456
Male — Hommes .....	23,911	636	—	1,756	26,303
Female — Femmes .....	13,042	386	696	29	14,153
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	39,566	785	536	1,336	42,223
Male — Hommes .....	25,412	426	—	1,263	27,101
Female — Femmes .....	14,154	359	536	73	15,122
Québec .....	248,869	10,116	4,875	838	264,698
Male — Hommes .....	154,160	5,736	—	836	160,732
Female — Femmes .....	94,709	4,380	4,875	2	103,966
Ontario .....	245,520	10,089	8,614	248	264,471
Male — Hommes .....	133,822	5,319	—	243	139,384
Female — Femmes .....	111,698	4,770	8,614	5	125,087
Manitoba .....	33,934	1,095	978	67	36,074
Male — Hommes .....	20,632	553	—	65	21,250
Female — Femmes .....	13,302	542	978	2	14,824
Saskatchewan .....	28,068	685	706	43	29,502
Male — Hommes .....	19,266	364	—	42	19,672
Female — Femmes .....	8,802	321	706	1	9,830
Alberta .....	53,137	1,360	1,710	8	56,215
Male — Hommes .....	32,382	709	—	8	33,099
Female — Femmes .....	20,755	651	1,710	—	23,116
British Columbia — Colombie- Britannique .....	112,322	2,416	1,704	3,037	119,479
Male — Hommes .....	67,922	1,222	—	2,967	72,111
Female — Femmes .....	44,400	1,194	1,704	70	47,368
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	252	2	2	—	256
Male — Hommes .....	117	1	—	—	118
Female — Femmes .....	135	1	2	—	138

TABLE 7. Benefit Payment Activities, by Type of Benefit, December 1972

TABEAU 7. Service des prestations, selon le genre de prestations, décembre 1972

Type of benefit — Genre de prestations	Benefit paid — Prestations servies				
	Dollars			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	December 1972 — Décembre	November 1972 — Novembre	December 1971 — Décembre	November 1972 — Novembre	December 1971 — Décembre
Regular — Ordinaire .....	149,503,557	134,400,279	77,584,676	11	...
Sickness — Maladie .....	5,461,295	5,515,756	2,232,154	— 1	...
Maternity — Maternité .....	4,463,761	4,689,223	2,126,661	— 5	...
Retirement — Retraite .....	236,322	264,688	227,575	— 11	...
Fishing — Pêche .....	640,640	46,560	840,243	1,276	...
New act — Total — Nouvelle loi .....	160,305,575	144,916,506	83,011,309	11	...
Old act — Ancienne loi .....	—	—	19,367,196	...	...
Sub-total — Total partiel .....	160,305,575	144,916,506	102,378,505	11	...
Adjustments (1) — Ajustements (1) .....	871,811	1,153,301	..	— 24	...
Total .....	159,433,764	143,763,205	102,378,505	11	56
	Weeks paid — Prestations hebdomadaires				
	Number — Nombre			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	December 1972 — Décembre	November 1972 — Novembre	December 1971 — Décembre	November 1972 — Novembre	December 1971 — Décembre
Regular — Ordinaires .....	2,308,216	2,127,315	1,322,291	9	...
Sickness — Maladie .....	81,321	83,029	41,544	— 2	...
Maternity — Maternité .....	65,707	69,366	38,193	— 5	...
Retirement — Retraite .....	3,003	3,360	3,807	— 11	...
Fishing — Pêche .....	8,231	461	12,343	1,685	...
New act — Total — Nouvelle loi .....	2,466,478	2,283,531	1,418,178	8	...
Old act — Ancienne loi .....	—	—	485,379	—	...
Total .....	2,466,478	2,283,531	1,903,557	8	30
	Average weekly payment — Prestations hebdomadaires moyennes				
	Dollars			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	December 1972 — Décembre	November 1972 — Novembre	December 1971 — Décembre	November 1972 — Novembre	December 1971 — Décembre
Regular — Ordinaires .....	64.77	63.18	58.67	3	10
Sickness — Maladie .....	67.16	66.43	53.73	1	25
Maternity — Maternité .....	67.93	67.60	55.68	--	22
Retirement — Retraite .....	78.70	78.78	59.78	--	34
Fishing — Pêche .....	77.83	100.00	68.07	— 23	14
New act — Total — Nouvelle loi .....	64.99	63.46	58.53	2	11
Old act — Ancienne loi .....	—	—	39.90	—	...
Total .....	64.99	63.46	53.78	2	21

(1) Cancelled warrants and collection of overpayments. — Mandats retirés et collecte des prestations versées en trop.

TABIEAU 8. Montant des prestations servies par province et par genre, décembre 1972

Province	Type of benefit — Genre de prestations							
	Regular — Ordinaires	Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Retirement — Retraite	Fishing — pêche	Total	Adjust- ments(1) — Adjuste- ments(1)	Total
TOTAL .....	149,503,557	5,461,295	4,463,761	236,322	640,640	160,305,575	871,811	159,433,764
Newfoundland — Terre-Neuve .....	6,156,045	73,005	89,130	2,703	176,743	6,497,626	7,357	6,490,269
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard .....	942,351	27,729	18,766	1,096	63,169	1,053,111	2,201	1,050,910
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	5,710,413	201,475	136,500	7,453	90,930	6,146,771	23,178	6,123,593
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	6,088,471	147,922	106,744	5,183	81,584	6,429,904	13,196	6,416,708
Québec .....	45,386,736	1,916,108	1,079,624	41,972	29,301	48,453,741	227,589	48,226,152
Ontario .....	45,104,690	1,888,924	1,931,582	106,831	7,345	49,039,372	419,527	48,619,845
Manitoba .....	5,725,276	244,011	204,198	11,750	2,727	6,187,962	25,905	6,162,057
Saskatchewan .....	4,594,891	135,237	144,465	8,287	890	4,883,770	20,995	4,862,775
Alberta .....	9,189,682	284,345	372,715	16,055	165	9,862,962	28,799	9,834,163
British Columbia — Colombie-Britannique .....	20,560,991	542,092	379,384	34,156	187,786	21,704,409	103,064	21,601,345
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	44,011	447	653	836	—	45,947	—	45,947

(1) Cancelled warrants and collection of overpayments. — Mandats retirés et collecte des prestations versées en trop.

(1) Cancelled warrants and collection of overpayments.	-- Mandats retirés et collecte des prestations versées en trop,
--	---

TABLE 9. Reasons for Disqualification for Benefit, by Province, December 1972

TABLEAU 9. Raisons des exclusions du bénéfice des prestations, par province, décembre 1972

Province	Disquali- fications  Total	Not unemployed or no interruption of earnings — Non en chômage ou pas d'arrêt de rémunération		Not capable or not available — Incapacité ou non disponibilité		Labour dispute — Conflit collectif				
		Des ex- clusions	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage		
TOTAL .....	95,917	11,457	12.0	33,984	35.4	472	0.5			
Newfoundland — Terre-Neuve .....	2,007	136	6.8	748	37.3	4	0.2			
Prince Edward Island — Île-du-Prince- Édouard .....	390	35	9.0	171	43.9	—	—			
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	3,212	222	6.9	1,022	31.8	64	2.0			
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	2,405	129	5.4	986	41.0	1	--			
Québec .....	27,139	5,419	20.0	8,133	30.0	250	0.9			
Ontario .....	33,350	2,718	8.1	14,565	43.7	75	0.2			
Manitoba .....	4,429	503	11.4	1,327	30.0	2	--			
Saskatchewan .....	3,514	619	17.6	1,140	32.5	13	0.4			
Alberta .....	8,024	778	9.7	2,633	32.8	32	0.4			
British Columbia — Colombie- Britannique .....	11,410	897	7.9	3,231	28.3	31	0.3			
Outside Canada — Extérieur du Canada	37	1	2.7	28	75.7	—	—			
	Refusal of suitable work — Refus d'un emploi convenable		Misconduct — Inconduite		Voluntary quit — Départ volontaire		Incomplete documentation — Documentation incomplète		Others — Autres	
	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage
TOTAL .....	607	0.6	3,465	3.6	22,745	23.7	14,019	14.6	9,168	9.6
Newfoundland — Terre-Neuve .....	19	0.9	44	2.2	675	33.6	216	10.8	165	8.2
Prince Edward Island — Île-du-Prince- Édouard .....	7	1.8	8	2.0	70	17.9	35	9.0	64	16.4
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	50	1.6	46	1.4	840	26.2	643	20.0	325	10.1
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	15	0.6	53	2.2	698	29.0	209	8.7	314	13.1
Québec .....	126	0.5	850	3.1	4,845	17.8	4,666	17.2	2,850	10.5
Ontario .....	227	0.7	1,116	3.4	6,951	20.8	4,305	12.9	3,393	10.2
Manitoba .....	12	0.3	122	2.7	1,276	28.8	855	19.3	332	7.5
Saskatchewan .....	26	0.7	60	1.7	959	27.3	471	13.4	226	6.4
Alberta .....	90	1.1	248	3.1	2,243	28.0	1,422	17.7	578	7.2
British Columbia — Colombie- Britannique .....	35	0.3	918	8.0	4,180	36.6	1,197	10.5	921	8.1
Outside Canada — Extérieur du Canada	—	—	—	—	8	21.6	—	—	—	—



TABLE 10. Disposition of Initial and Renewal Claims, by Province  
TABLEAU 10. Demandes initiales et demandes renouvelées, par province

Province	Adjudicated — Régérées					Pending — En instance	
	Total	Entitled to benefit — Donnant droit aux prestations		Not entitled to benefit — Ne donnant pas droit aux prestations		Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées
		Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées		
	December — 1972 — Décembre						
CANADA .....	284,851(1)	175,102	26,847	75,732	7,170	70,475	8,787
Newfoundland — Terre-Neuve .....	12,381	9,750	787	1,718	126	3,303	79
Prince Edward Island — île-du-Prince-Édouard .....	2,920	2,498	109	282	31	870	31
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	12,311	8,586	941	2,580	204	3,723	219
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	11,778	8,460	846	2,266	206	4,220	315
Québec .....	79,637	46,829	7,735	22,749	2,324	21,563	3,364
Ontario .....	83,580	49,811	9,568	22,079	2,122	19,812	2,649
Manitoba .....	11,532	7,073	792	3,443	224	2,394	237
Saskatchewan .....	10,703	7,258	638	2,639	168	1,660	143
Alberta .....	19,403	10,406	1,494	6,911	592	2,737	277
British Columbia — Colombie-Britannique .....	40,515	24,393	3,935	11,016	1,171	10,128	1,463
Outside Canada — Extérieur du Canada ....	91	38	2	49	2	65	10
	December — 1971 — Décembre						
CANADA .....	296,454	146,846	58,255	84,509	6,844	66,122	10,875
Newfoundland — Terre-Neuve .....	16,368	11,337	1,975	2,899	157	2,976	220
Prince Edward Island — île-du-Prince-Édouard .....	4,199	3,341	378	452	28	296	21
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	13,325	7,788	2,217	3,127	193	4,216	558
New Brunswick — Nouveau-Brunswick .....	12,993	8,109	1,918	2,746	220	1,336	222
Québec .....	82,186	37,900	15,888	26,053	2,345	22,440	4,104
Ontario .....	87,146	40,469	19,412	25,453	1,812	18,327	3,084
Manitoba .....	10,772	4,846	2,075	3,567	284	2,407	294
Saskatchewan .....	10,480	5,131	1,739	3,379	231	2,340	289
Alberta .....	19,143	8,578	3,922	6,087	556	3,643	492
British Columbia — Colombie-Britannique .....	39,762	19,335	8,724	10,691	1,012	8,115	1,587
Outside Canada — Extérieur du Canada ....	80	12	7	55	6	26	4

(1) In addition 168,511 revised claims were disposed of. Of these, 22,858 were special requests not granted and 3,326 were appeals by claimants. There were 19,676 revised claims pending at the end of the month. — En outre, on a réglé 168,511 demandes révisées, dont 22,858 demandes spéciales qui furent rejetées, et 3,326 appels de la part des requérants. Il y avait 19,676 demandes révisées en instance à la fin du mois.

TABLE 11. Regional Unemployment Rates (1)

TABLEAU 11. Taux(1) régional de chômage

Région	1972											
	January — Janvier	February — Février	March — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin	July — Juillet	August — Août	September — Septembre	October — Octobre	November — Novembre	December — Décembre
1. Vancouver — Victoria .....	6.9	6.8	6.8	6.8	6.9	7.1	7.1	7.2	7.3	7.5(a)	7.6(a)	7.7(a)
2. Southern British Columbia — Sud de la Colombie-Britannique .....	7.7(a)	7.6(a)	7.7(a)	7.6(a)	7.6(a)	7.5(a)	7.4(a)	7.4(a)	7.6(a)	7.5(a)	7.4(a)	7.7(a)
3. Alberta .....	4.5	4.4	4.3	4.2	4.2	4.2	4.2	4.3	4.3	4.3	4.4	4.4
4. Saskatchewan .....	3.8	3.9	4.0	4.1	4.1	4.1	4.1	4.2	4.3	4.3	4.4	4.4
5. Manitoba .....	4.9	4.9	5.0	5.0	4.9	4.8	4.7	4.6	4.6	4.5	4.5	4.7
6. North Western Ontario — Nord-ouest de l'Ontario .....	5.3	5.3	5.3	5.2	5.3	5.3	5.5	5.6	5.7	5.9	6.0	5.9
7. London — Windsor .....	5.2	5.1	5.0	4.8	4.5	4.3	4.2	4.1	4.0	4.0	4.0	4.0
8. Hamilton — Toronto .....	5.1	5.1	5.0	4.9	4.8	4.8	4.8	4.8	4.7	4.7	4.7	4.7
9. Eastern Ontario — Est de l'Ontario ...	5.1	4.9	4.9	4.8	4.9	4.9	4.9	4.8	4.8	4.8	4.8	4.7
10. Montréal .....	7.5(a)	7.4(a)	7.4(a)	7.4(a)	7.5(a)	7.4(a)	7.5(a)	7.5(a)	7.5(a)	7.5(a)	7.5(a)	7.5(a)
11. Eastern Townships — Cantons de l'Est .....	7.6(a)	7.5(a)	7.5(a)	7.5(a)	7.6(a)	7.6(a)	7.7(a)	7.7(a)	7.8(a)	7.8(a)	7.7(a)	7.7(a)
12. St. Lawrence — Gaspé — Saint-Laurent — Gaspésie .....	10.0(c)	9.9(c)	9.7(c)	9.5(c)	9.5(c)	9.5(c)	9.6(c)	9.7(c)	9.7(c)	9.8(c)	9.9(c)	10.1(c)
13. New Brunswick and Prince Edward Island — Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard .....	7.7(a)	7.7(a)	8.0(a)	7.9(a)	8.1(a)	8.1(a)	8.3(b)	8.3(b)	8.5(b)	8.6(b)	8.7(b)	8.8(b)
14. Nova Scotia — Nouvelle-Écosse .....	7.7(a)	7.7(a)	7.7(a)	7.7(a)	7.7(a)	7.8(a)	7.8(a)	7.7(a)	7.7(a)	7.7(a)	7.6(a)	7.5(a)
15. Newfoundland — Terre-Neuve .....	12.3(c)	12.3(c)	12.4(c)	12.3(c)	12.4(c)	12.5(c)	12.5(c)	12.5(c)	12.5(c)	12.5(c)	12.5(c)	12.3(c)
16. Rest of Canada(2) — Reste du Canada(2)	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
Canada .....	6.4	6.3	6.3	6.2	6.2	6.2	6.2	6.2	6.3	6.3	6.3	6.3

(1) Unadjusted for seasonality-12 months moving average. — Données non désaisonnalisées-moyenne mobile sur 12 mois.

(2) Unemployment rates not available. — Eligible for extended Regional Benefit year-round. — Taux de chômage non disponibles. — Admissible toute l'année à des prestations de prolongation pour une région.  
(a, b & c) Eligible for extended Regional Benefit; (a) = 6 weeks, (b) = 12 weeks, (c) = 18 weeks — Régions admissibles aux périodes de prolongation de prestations; (a) = 6 semaines, (b) = 12 semaines, (c) = 18 semaines

ANNUAL SUPPLEMENT

SUPPLÉMENT ANNUEL

Calendar Year 1972

Année civile 1972

The easing of qualification requirements and augmented coverage in January 1972 resulted in more claims received and claimants in 1972 over 1971. The more generous benefit provisions plus the additional types claiming benefit - sickness, maternity and retirement - resulted in greatly expanded benefit payments in 1972.

Due to the almost universal coverage of paid workers and the inclusion of the Armed Forces in the unemployment insurance program in 1972, the estimate of the insured population rose to an annual average of 7,845,000 from 5,439,000 in 1971.

Although the number of claims received rose by only 4 % in 1972 to 2,470,000, the average number of claimants increased by 33 % to 804,000. This was due to the greater number of weeks claimants tended to stay on claim in 1972.

During 1972, initial claims allowed (benefit periods established) totalled 1,865,000 of which 89 % were for regular benefit. The remaining 11 % consisted of sickness, maternity, fishing and retirement claims.

Benefit payments for 1972 amounted to \$1,872,000,000 as compared with \$891,000,000 for 1971. The latter figure does not include some \$50,000,000 paid out in supplementary insurance benefits from the Consolidated Revenue Fund during the first six months of 1971. Weeks of benefit paid to claimants totalled 30,461,000 in 1972 versus 22,634,000 in 1971 while the average weekly benefit climbed to \$61.79 from \$39.35.

L'assouplissement des normes d'admissibilité et l'extension du champ d'application en janvier 1972 ont entraîné une augmentation par rapport à 1971 du nombre de demandes reçues et de prestataires en 1972. Les taux de prestations plus élevés et l'introduction de prestations nouvelles - pour cause de maladie, de maternité et de retraite - expliquent la hausse importante des prestations servies en 1972.

Du fait que le champ d'application du régime d'assurance-chômage a été étendu à la quasi totalité des salariés ainsi qu'aux membres des Forces armées en 1972, l'estimation du nombre annuel moyen de personnes assurées est passé de 5,439,000 en 1971 à 7,845,000 en 1972.

Bien que le nombre de demandes reçues ne se soit accru que de 4 % en 1972 pour se fixer à 2,470,000, le nombre moyen de prestataires est passé à 804,000 par suite d'une augmentation de 33 %. Ceci est attribuable au nombre accru de semaines pendant lesquelles les prestataires en général ont touché des prestations en 1972.

Au cours de cette même année, les demandes initiales acceptées (périodes de prestations établies) se sont chiffrées à 1,865,000, dont 89 % au titre des prestations ordinaires. Les autres 11 % consistaient en demandes pour cause de maladie, de maternité, de morte-saison pour la pêche et de retraite.

Les prestations servies en 1972 se sont élevées à \$1,872,000,000 comparativement à \$891,000,000 en 1971. Ce dernier chiffre ne tient pas compte d'une cinquantaine de millions de dollars versés à titre de prestations supplémentaires d'assurance au cours du premier semestre de 1971 et prélevés sur le fonds du revenu consolidé. Les semaines de prestations dont ont bénéficié les prestataires ont atteint 30,461,000 en 1972 comparativement à 22,634,000 en 1971, tandis que le montant hebdomadaire moyen des prestations servies a grimpé de \$39.35 à \$61.79.



TABLE I. Estimates of Insured Population, Number of Initial and Renewal Claims Received, Count of Claimants at Month-end, by Month, 1972 and 1971

TABLEAU I. Estimation de la population assurée, demandes initiales et demandes renouvelées reçues, nombre de prestataires à la fin du mois, par mois, 1972 et 1971

Month and year — Mois et année	Estimate of insured population at month-end <sup>r</sup> — Estimation de la population assurée à la fin du mois <sup>r</sup>	Initial and renewal claims received — Demandes initiales et demandes renouvelées reçues			Count of claimants at month-end — Prestataires à la fin du mois			
		Total	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées	Total	Male — Hommes	Female — Femmes	
thousands — milliers								
Calendar year — Année civile .....	1972	7,845(1)	2,470	2,052	418	804(1)	485(1)	318(1)
	1971	5,439(1)	2,371	1,861	510	604(1)	389(1)	215(1)
January — Janvier .....	1972	7,608	280	226	54	827	559	268
	1971	5,515	288	226	62	844	598	257
February — Février .....	1972	7,590	203	165	38	912	616	296
	1971	5,536	206	164	42	888	627	261
March — Mars .....	1972	7,684	182	142	40	914	615	299
	1971	5,341	222	173	49	857	597	259
April — Avril .....	1972	7,647	175	137	39	874	578	296
	1971	5,547	209	166	43	819	561	258
May — Mai .....	1972	7,807	175	140	34	814	508	306
	1971	5,376	155	126	29	496	319	178
June — Juin .....	1972	7,977	182	149	33	753	443	310
	1971	5,422	141	109	32	420	247	173
July — Juillet .....	1972	8,195	194	165	30	762	425	337
	1971	5,342	154	119	35	413 <sup>r</sup>	234 <sup>r</sup>	179 <sup>r</sup>
August — Août .....	1972	8,156	165	137	28	722	387	335
	1971	5,435	129	100	29	411	230	180
September — Septembre ....	1972	7,762	173	148	25	692	365	327
	1971	5,434	145	113	32	433	242	190
October — Octobre .....	1972	7,841	199	170	29	709	372	337
	1971	5,388	164	128	36	436	242	194
November — Novembre .....	1972	7,914	266	232	35	765	420	344
	1971	5,453	251	197	54	538	318	220
December — Décembre .....	1972	7,955	275	241	34	903	538	366
	1971	5,474	307	240	67	689	452	237

(1) Average of month-end data. — Moyenne des données de la fin du mois.



### Regions for Extended Benefit

Region 1. — In the Province of British Columbia: Census Division 4 (except subdivisions A and B); subdivisions A, B and C of Census Division 5.

Region 2. — In the Province of British Columbia: Census Divisions 1, 2 and 3; subdivisions A and B of Census Division 4; subdivisions D, E and F of Census Division 5; Census Division 6.

Region 3. — The Province of Alberta (except that portion which lies north of the Alberta Peace River Region and the northern portion of Census Division 12).

Region 4. — The Province of Saskatchewan (except Census Division 18).

Region 5. — The Province of Manitoba (except Census Division 16).

Region 6. — In the Province of Ontario: the counties of Kenora, Thunder Bay and Cochrane (except such portions of the foregoing counties as lie north of a line drawn parallel to and 10 miles north of the Canadian National Railway main line); the counties of Rainy River, Sudbury, Algoma, Timiskaming, Nipissing, Parry Sound, Muskoka, Grey, Simcoe, Dufferin, Huron, Bruce and Manitoulin.

Region 7. — In the Province of Ontario: the counties of Lambton, Kent, Essex, Middlesex, Elgin, Oxford and Norfolk.

Region 8. — In the Province of Ontario: the counties of Perth, Wellington, Waterloo, Brant, Haldimand, Wentworth, Welland, Lincoln, Halton, Peel, York, Ontario, Durham, Northumberland and Prince Edward.

Region 9. — In the Province of Ontario: the counties of Victoria, Peterborough, Haliburton, Hastings, Lennox and Addington, Frontenac, Renfrew, Lanark, Leeds, Carleton, Dundas, Russell, Stormont, Grenville, Glengarry and Prescott.

Region 10. — In the province of Quebec: the counties of Île-de-Montréal, Chambly, Deux-Montagnes and Beauharnois (except the municipalities of St-Louis and St-Stanislas and St-Timothée); in the county of Châteauguay, the municipality of Ste-Philomène; the county of Laprairie (except the municipality of St-Jacques); in the county of St-Jean, the municipalities of Lacadie and St-Jean; in the county of Iberville, the municipality of St-Athanase; the county of Verchères (except the municipalities of St-Antoine-de-Padoue, St-Antoine-sur-Richelieu, St-Marc and Ste-Théodosie); the county of Richelieu (except the municipalities of St-Ours and Ste-Victoire); in the county of L'Assomption, the municipalities of St-Charles, St-Henri, St-Joachim and St-Lin; in the county of Terrebonne, the municipalities of Lesage, Piedmont, St-Anne-des-Lacs, Ste-Anne-des-Plaines, St-Antoine, St-Hippolyte, St-Janvier, St-Janvier-de-Lacroix, St-Jerome, St-Louis, St-Sauveur, Ste-Sophie, St-Thérèse and St-Thérèse-Ouest; in the county of Argenteuil, the municipalities of Chatham, Gore, Mille-Isles, St-André, St-Jérusalem and Wentworth; in the county of Vaudreuil the municipalities of Notre-Dame-de-l'Île Perrot, Terrasse-Vaudreuil, St-Lazare and Vaudreuil.

Region 11. — In the province of Quebec: in the county of Vaudreuil, the municipalities of Ste-Justine, Ste-Madeleine, Ste-Marthe, and Très-St-Rédempteur; the county of Châteauguay (except the municipality of

### Régions établies aux fins des périodes de prolongation des prestations

Région 1. — Dans la province de la Colombie-Britannique: Division de recensement 4 (sauf les subdivisions A et B); subdivisions A, B et C de la Division de recensement 5.

Région 2. — Dans la province de la Colombie-Britannique: Divisions de recensement 1, 2 et 3; subdivisions A et B de la Division de recensement 4; subdivisions D, E et F de la Division de recensement 5; Division de recensement 6.

Région 3. — La province d'Alberta (sauf la partie qui est située au nord de la région de la rivière de la Paix d'Alberta et la partie septentrionale de la Division de recensement 12).

Région 4. — La province de la Saskatchewan (sauf la Division de recensement 18).

Région 5. — La province du Manitoba (sauf la Division de recensement 16).

Région 6. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Kenora, Thunder Bay et Cochrane (sauf la partie de ces comtés située au nord d'une ligne parallèle à la voie principale du Canadien National et passant à 10 milles au nord de cette voie); les comtés de Rainy River, Sudbury, Algoma, Timiskaming, Nipissing, Parry Sound, Muskoka, Grey, Simcoe, Dufferin, Huron, Bruce et Manitoulin.

Région 7. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Lambton, Kent, Essex, Middlesex, Elgin, Oxford et Norfolk.

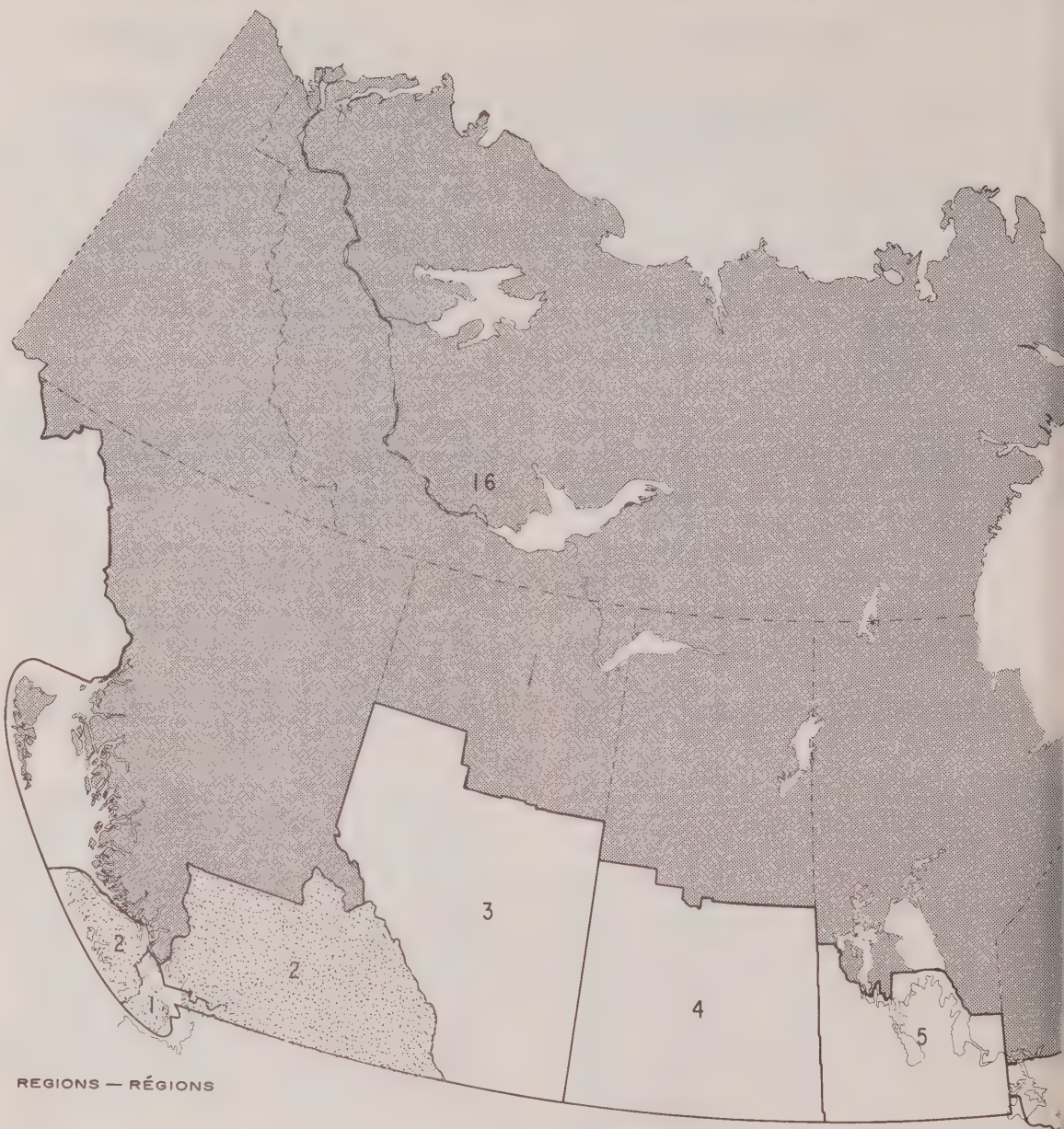
Région 8. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Perth, Wellington, Waterloo, Brant, Haldimand, Wentworth, Welland, Lincoln, Halton, Peel, York, Ontario, Durham, Northumberland et Prince Edward.

Région 9. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Victoria, Peterborough, Haliburton, Hastings, Lennox et Addington, Frontenac, Renfrew, Lanark, Leeds, Carleton, Dundas, Russell, Stormont, Grenville, Glengarry et Prescott.

Région 10. — Dans la province de Québec: les comtés de l'Île-de-Montréal, Chambly, Deux-Montagnes et Beauharnois (sauf les municipalités de Saint-Louis, Saint-Stanislas et Saint-Timothée); dans le comté de Châteauguay, la municipalité de Sainte-Philomène; le comté de Laprairie (sauf la municipalité de Saint-Jacques); dans le comté de Saint-Jean, les municipalités de Lacadie et de Saint-Jean; dans le comté d'Iberville, la municipalité de Saint-Athanase; le comté de Verchères (sauf les municipalités de Saint-Antoine-de-Padoue, Saint-Antoine-sur-Richelieu, Saint-Marc et Saint-Théodosie); le comté de Richelieu (sauf les municipalités de Saint-Ours et Sainte-Victoire); dans le comté de L'Assomption, les municipalités de Saint-Charles, Saint-Henri, Saint-Joachim et Saint-Lin; dans le comté de Terrebonne, les municipalités de Lesage, Piedmont, Sainte-Anne-des-Lacs, Sainte-Anne-des-Plaines, Saint-Antoine, Saint-Hippolyte, Saint-Janvier, Saint-Janvier-de-Lacroix, Saint-Jérôme, Saint-Louis, Saint-Sauveur, Sainte-Sophie, Sainte-Thérèse et Sainte-Thérèse-Ouest; dans le comté d'Argenteuil, les municipalités de Chatham, Gore, Mille-Isles, Saint-André, Saint-Jérusalem et Wentworth; dans le comté de Vaudreuil, les municipalités de Notre-Dame-de-L'Île Perrot, Terrasse-Vaudreuil, Saint-Lazare et Vaudreuil.

Région 11. — Dans la province de Québec: dans le comté de Vaudreuil, les municipalités de Sainte-Justine, Sainte-Madeleine, Sainte-Marthe et Très-Saint-Rédempteur; le comté de Châteauguay (sauf la municipalité de Sainte-Philomène); dans le comté de





# REGIONS — RÉGIONS

1. Vancouver - Victoria

5. Manitoba

9. Eastern Ontario  
Est de l'Ontario

13. New Brunswick and Prince Edward Island  
Nouveau-Brunswick — Île-du-Prince-Édouard

2. Southern British Columbia  
Sud de la Colombie-Britannique

6. North Western Ontario  
Nord-ouest de l'Ontario

10. Montreal  
Montréal

14. Nova Scotia  
Nouvelle-Écosse

3. Alberta

7. London - Windsor

11. Eastern Townships  
Cantons de l'est

15. Newfoundland  
Terre-Neuve

4. Saskatchewan

8. Hamilton - Toronto

12. St. Lawrence - Gaspé  
Saint-Laurent - Gaspésie

16. Rest of Canada  
Reste du Canada

Eligible for extended Regional Benefit

Régions admissibles aux périodes de prolongation de prestations

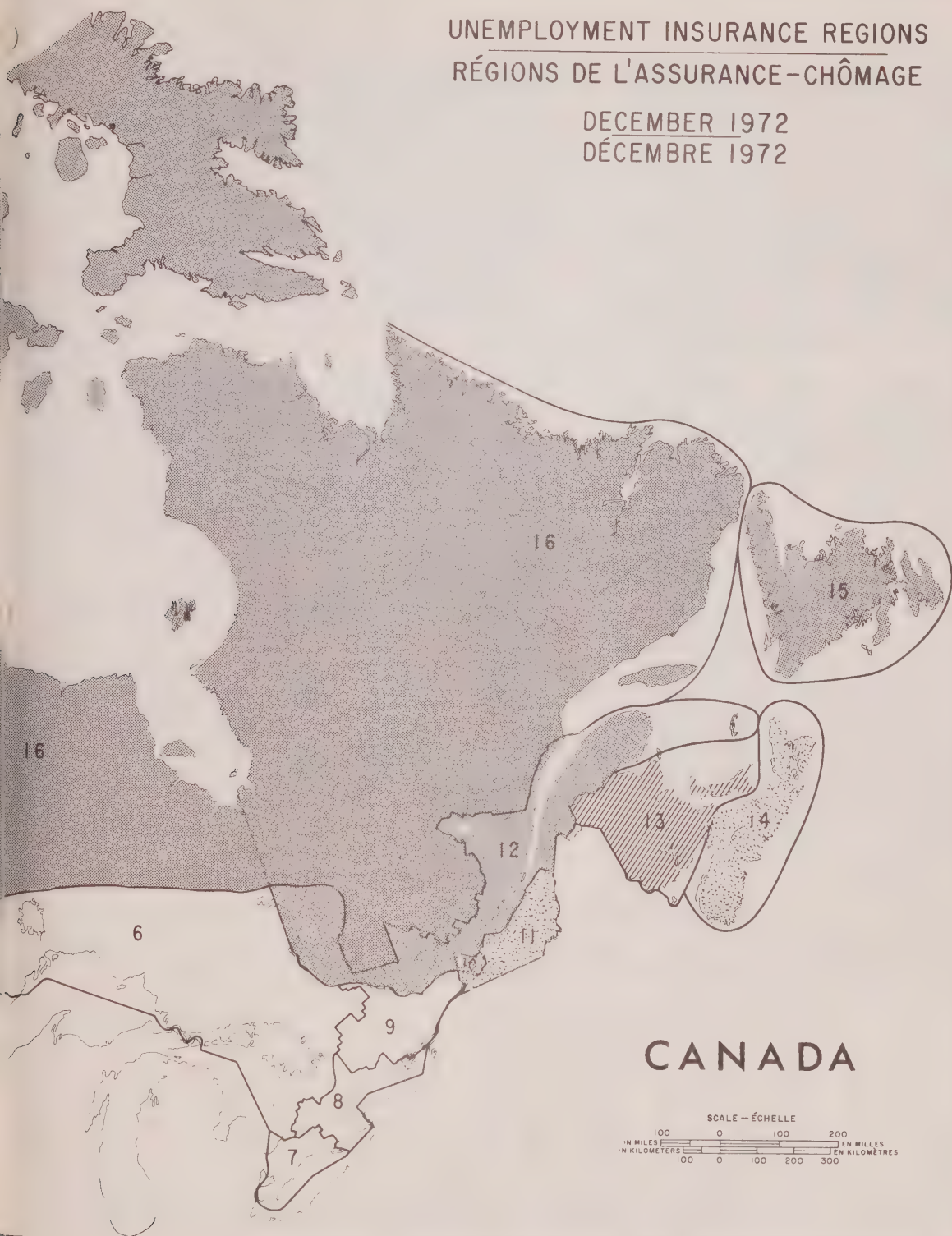
 6 weeks  
6 semaines

 12 weeks  
12 semaines

 18 weeks  
18 semaines

UNEMPLOYMENT INSURANCE REGIONS  
RÉGIONS DE L'ASSURANCE-CHÔMAGE

DECEMBER 1972  
DÉCEMBRE 1972





Ste-Philomène); in the county of Laprairie the municipality of St-Jacques; in the county of St-Jean (except the municipalities of St-Jean and Lacadie); the county of Iberville (except the municipality of St-Athanase); in the county of Verchères, the municipalities of St-Antoine-de-Padoue, St-Antoine-sur-Richelieu, St-Marc and Ste-Théodosie; in the county of Richelieu, the municipality of St-Ours and Ste-Victoire; the county of Dorchester (except the municipalities of Louis-Joliette, St-Anselme, St-Bernard, Ste-Claire, St-Isidore and Ste-Marguerite); in the county of Bellechasse, the municipalities of Notre-Dame-Auxiliatrice-de-Buckland, St-Cajetan d'Armagh, St-Camille, St-Damien, St-Magloire, St-Nérée, St-Philémon and Ste-Sabine; the county of Montmagny (except the municipalities of Berthier, Cap-St-Ignace, St-François, St-Pierre and Montmagny); the counties of Arthabaska, Bagot, Beauce, Brome, Compton, Drummond, Frontenac, Huntingdon, Mégantic, Missisquoi, Richmond, Rouville, Wolfe, Shefford, Sherbrooke, Stanstead, Yamaska, St-Hyacinthe, Soulanges et Naperville.

Region 12. — In the province of Quebec: the counties of Montcalm, Joliette, Berthier, Maskinongé, St-Maurice, Champlain, Québec, Chicoutimi, Lac St-Jean-Ouest and Saguenay (except the unorganized subdivisions of the foregoing counties); in the county of Argenteuil the municipalities of Arundel, Grenville, Harrington, Huberdeau, Lac-des-Seize-Îles, Montcalm, Morin Heights, St-Adolphe and Wentworth-North; in the county of Terrebonne, the municipalities of Brébeuf, Ivry-sur-le-Lac, Lac-Supérieur, Lantier, Mont-Tremblant, Ste-Adèle, Ste-Agathe, St-Faustin, St-Joseph, St-Jovite, Ste-Lucie, Ste-Marguerite and Val-Morin; in the county of L'Assomption, the municipalities of L'Assomption, L'Épiphanie, St-Gérard, St-Paul-l'Ermite, St-Sulpice, St-Roch and St-Roch-Ouest; in the county of Montmagny, the municipalities of Berthier, Cap-St-Ignace, St-François, St-Pierre and Montmagny; in the county of Bellechasse, the municipalities of Honfleur, La Durantaye, St-Charles, St-Étienne, St-Gervais; St-Lazare, St-Michel, St-Raphaël and St-Vallier; in the county of Dorchester, the municipalities of Louis-Joliette, St-Anselme, St-Bernard, Ste-Claire, St-Isidore and Ste-Marguerite; the counties of Montmorency No. 1, Montmorency No. 2, Lotbinière, Lévis, Bonaventure, Gaspé-Est, Gaspé-Ouest, Îles-de-la-Madeleine, Kamouraska, L'Islet, Matane, Matapédia, Rimouski, Rivière-du-Loup, Témiscouata, Lac-St-Jean-Est, Charlevoix-Est, Charlevoix-Ouest, Portneuf, Nicolet, Labelle, Hull, Papineau, Pontiac (except subdivision 19 — unorganized), Gatineau (except that portion which lies north of Lytton and Sicotte), Témiscamingue, and Abitibi (except such portion as lies north of a line drawn parallel to and 10 miles north of the Canadian National Railway main line and such portion as lies east of the Bell River).

Region 13. — The provinces of New Brunswick and Prince Edward Island.

Region 14. — The Province of Nova Scotia.

Region 15. — The Island of Newfoundland.

Region 16. — In northern Canada the areas excluded from regions 1 to 15.

Laprairie, la municipalité de Saint-Jacques; le comté de Saint-Jean (sauf les municipalités de Saint-Jean et Lacadie); le comté d'Iberville (sauf la municipalité de Saint-Athanase); dans le comté de Verchères, les municipalités de Saint-Antoine-de-Padoue, Saint-Antoine-sur-Richelieu, Saint-Marc et Sainte-Théodosie; dans le comté de Richelieu, les municipalités de Saint-Ours et Sainte-Victoire; le comté de Dorchester (sauf les municipalités de Louis-Joliette, Saint-Anselme, Saint-Bernard, Sainte-Claire, Saint-Isidore et Sainte-Marguerite); dans le comté de Bellechasse, les municipalités de Notre-Dame-Auxiliatrice-de-Buckland, Saint-Cajetan d'Armagh, Saint-Camille, Saint-Damien, Saint-Magloire, Saint-Nérée, Saint-Philémon et Sainte-Sabine; le comté de Montmagny (sauf les municipalités de Berthier, Cap-Saint-Ignace, Saint-François, Saint-Pierre et Montmagny); les comtés d'Arthabaska, Bagot, Beauce, Brome, Compton, Drummond, Frontenac, Huntingdon, Mégantic, Missisquoi, Richmond, Rouville, Wolfe, Shefford, Sherbrooke, Stanstead, Yamaska, Saint-Hyacinthe, Soulanges et Napierville.

Région 12. — Dans la province de Québec: les comtés de Montcalm, Joliette, Berthier, Maskinongé, Saint-Maurice, Champlain, Québec, Chicoutimi, Lac-Saint-Jean-Ouest et Saguenay (sauf les subdivisions non organisées de ces comtés); dans le comté d'Argenteuil, les municipalités d'Arundel, Grenville, Harrington, Huberdeau, Lac-des-Seize-Îles, Montcalm, Morin Heights, Saint-Adolphe et Wentworth-Nord; dans le comté de Terrebonne, les municipalités de Brébeuf, Ivry-sur-le-Lac, Lac-Supérieur, Lantier, Mont-Tremblant, Sainte-Adèle, Sainte-Agathe, Saint-Faustin, Saint-Joseph, Saint-Jovite, Sainte-Lucie, Sainte-Marguerite et Val-Morin; dans le comté de L'Assomption, les municipalités de L'Assomption, L'Épiphanie, Saint-Gérard, Saint-Paul-l'Ermite, Saint-Sulpice, Saint-Roch et Saint-Roch-Ouest; dans le comté de Montmagny, les municipalités de Berthier, Cap-Saint-Ignace, Saint-François, Saint-Pierre et Montmagny; dans le comté de Bellechasse, les municipalités de Honfleur, la Durantaye, Saint-Charles, Saint-Étienne, Saint-Gervais, Saint-Lazare, Saint-Michel, Saint-Raphaël et Saint-Vallier; dans le comté de Dorchester, les municipalités de Louis-Joliette, Saint-Anselme, Saint-Bernard, Sainte-Claire, Saint-Isidore et Sainte-Marguerite; les comtés de Montmorency n° 1, Montmorency n° 2, Lotbinière, Lévis, Bonaventure, Gaspé-Est, Gaspé-Ouest, Îles-de-la-Madeleine, Kamouraska, L'Islet, Matane, Matapédia, Rimouski, Rivière-du-Loup, Témiscouata, Lac-Saint-Jean-Est, Charlevoix-Est, Charlevoix-Ouest, Portneuf, Nicolet, Labelle, Hull, Papineau, Pontiac (sauf la subdivision 19 — non organisée), Gatineau (sauf la partie située au nord de Lytton et Sicotte), Témiscamingue et Abitibi (sauf la partie située au nord d'une ligne parallèle à la voie principale du National-Canadien et passant à 10 milles au nord de cette voie et la partie située à l'est de la rivière Bell).

Région 13. — Les provinces du Nouveau-Brunswick et de l'Île-du-Prince-Édouard.

Région 14. — La province de la Nouvelle-Écosse.

Région 15. — L'Île de Terre-Neuve.

Région 16. — Dans le Nord du Canada, le territoire non compris dans les régions 1 à 15.

TABLE II. Number of Initial and Renewal Claims Received in District Offices in each Province, by Month, 1972(1)

TABLEAU II. Demandes initiales et demandes renouvelées reçues aux bureaux de district de chaque province, par mois, en 1972(1)

Province	Total 1972	Jan. — Janv.	Feb. — Fév.	Mar. — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin	July — Juillet	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
thousands - milliers													
<u>Initial and renewal claims - Demandes initiales et demandes renouvelées</u>													
CANADA .....	2,470	280	203	182	175	175	182	194	165	173	199	266	275
Nfld. - T.-N. ....	74	9	5	4	4	4	5	4	4	6	8	11	12
P.E.I. - Î. P.-É. ...	16	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	3	3
N.S. - N.-É. ....	96	13	7	6	6	6	6	7	6	7	8	11	13
N.B. - N.-B. ....	86	10	6	6	6	5	5	5	5	6	9	10	13
Qué. ....	718	81	59	56	51	48	57	54	48	51	55	78	79
Ont. ....	839	93	74	64	62	64	64	77	58	58	64	80	80
Man. ....	95	11	8	7	6	6	6	7	6	6	8	13	10
Sask. ....	67	8	5	4	4	4	4	4	4	5	6	10	9
Alta. - Alb. ....	160	17	13	12	12	12	11	12	11	12	13	18	17
B.C. - C.-B. ....	318	35	25	22	23	25	24	24	22	22	25	32	39
Outside Canada - Extérieur du Canada	1	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
<u>Initial claims - Demandes initiales</u>													
CANADA .....	2,052	226	165	142	137	140	149	165	137	148	170	232	241
Nfld. - T.-N. ....	64	7	4	3	3	3	4	3	4	5	7	10	11
P.E.I. - Î. P.-É. ...	14	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	3
N.S. - N.-É. ....	83	11	6	5	5	5	6	6	5	6	7	10	12
N.B. - N.-B. ....	75	9	5	4	5	4	4	5	4	5	8	9	12
Qué. ....	588	66	47	44	39	38	46	45	40	43	46	68	68
Ont. ....	692	73	60	50	49	52	53	67	48	49	54	68	68
Man. ....	82	9	7	5	5	5	5	6	5	5	7	11	9
Sask. ....	59	7	4	3	3	3	3	4	3	4	6	9	8
Alta. - Alb. ....	135	14	11	10	10	10	9	10	9	10	11	16	15
B.C. - C.-B. ....	259	28	20	17	17	19	19	20	18	19	21	27	34
Outside Canada - Extérieur du Canada	1	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
<u>Renewal claims - Demandes renouvelées</u>													
CANADA .....	418	54	38	40	39	34	33	30	28	25	29	35	34
Nfld. - T.-N. ....	10	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
P.E.I. - Î. P.-É. ...	2	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
N.S. - N.-É. ....	13	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
N.B. - N.-B. ....	12	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Qué. ....	130	16	12	13	12	10	11	9	8	8	9	10	11
Ont. ....	146	19	14	14	13	11	11	11	10	9	10	12	11
Man. ....	13	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Sask. ....	9	1	1	1	1	1	1	1	--	1	1	1	1
Alta. - Alb. ....	25	3	2	2	3	2	2	1	2	2	2	2	2
B.C. - C.-B. ....	59	7	5	5	6	6	5	4	4	3	4	5	5
Outside Canada - Extérieur du Canada	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(1) Comparable data for 1971 available in the January 1972 issue in this series. - Les données comparables de 1971 se trouvent dans la livraison de janvier 1972 de cette série.

TABLE III. Initial and Renewal Claims Allowed(1, 2) by Type and Month, 1972 and 1971

TABLEAU III. Demandes initiales et demande renouvelées acceptées(1, 2), selon le genre et le mois, 1972 et 1971

Month — Mois	Initial claims — Demandes initiales							Renewal claims — Demandes renou- velées
	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefits — Prestations spéciales					Total	
		Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Retirement — Retraite	Fishing — Pêche	Sub- total — Total partiel		
TOTAL ..... 1972 1971	1,657,664 622,306	138,141 30,836	37,688 13,883	9,936 6,526	21,119 14,929	206,884 66,174	1,864,548 688,480	420,377 215,458
January — Janvier ..... 1972 1971	175,736 ...	7,601 ...	2,074 ...	1,108 ...	5,604 ...	16,387 ...	192,123 ...	56,057 <sup>r</sup> ...
February — Février .... 1972 1971	161,827 ...	14,316 ...	2,866 ...	995 ...	1,444 ...	19,621 ...	181,448 ...	39,252 <sup>r</sup> ...
March — Mars ..... 1972 1971	131,728 ...	17,977 ...	3,279 ...	672 ...	570 ...	22,498 ...	154,226 ...	39,988 <sup>r</sup> ...
April — Avril ..... 1972 1971	112,298 ...	12,982 ...	2,670 ...	471 ...	191 ...	16,314 ...	128,612 ...	38,752 <sup>r</sup> ...
May — Mai ..... 1972 1971	114,893 ...	12,993 ...	2,748 ...	478 ...	50 ...	16,269 ...	131,162 ...	35,241 ...
June — Juin ..... 1972 1971	108,323 ...	13,619 ...	2,851 ...	670 ...	28 ...	17,168 ...	125,491 ...	31,728 ...
July — Juillet ..... 1972 1971 <sup>r</sup>	126,181 56,408	12,141 895	2,740 1,127	932 1,224	55 3	15,868 3,249	142,049 59,657	28,790 29,901
August — Août ..... 1972 1971 <sup>r</sup>	110,064 79,654	10,719 2,909	3,077 3,207	896 1,119	41 16	14,733 7,251	124,797 86,905	28,787 25,971
September — Septembre 1972 1971 <sup>r</sup>	109,288 83,117	8,015 5,069	3,500 2,613	887 892	27 16	12,429 8,590	121,717 91,707	24,797 26,228
October — Octobre ..... 1972 1971 <sup>r</sup>	132,101 94,629	8,608 6,533	3,814 2,417	955 938	36 12	13,413 9,900	145,514 104,529	29,177 29,607
November — Novembre ... 1972 1971 <sup>r</sup>	174,651 137,172	9,883 7,315	4,212 2,378	977 1,258	1,278 528	16,350 11,479	191,001 148,651	33,791 45,496
December — Décembre ... 1972 1971 <sup>r</sup>	200,574 171,326	9,287 8,115	3,857 2,141	895 1,095	11,795 14,354	25,834 25,705	226,408 197,031	34,017 58,255

(1) Includes claims with disqualification and claims previously not allowed. - Comprend les demandes exclues du bénéfice des prestations et les demandes non acceptées auparavant.

(2) Under the Unemployment Insurance Act, 1971. - En vertu de la loi sur l'assurance-chômage de 1971.

Note: Revised data by province are available upon request. - Note: Les données rectifiées par province sont disponibles sur demande.



TABLE IV. Number of Claimants Reporting to District Offices on the Last Working Day of the Month, by Province and Sex, during 1972(1)

TABLEAU IV. Nombre de prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, le dernier jour ouvrable du mois, par province et par sexe, en 1972(1)

Province	Monthly average — Moyenne mensuelle	Jan. — Janv.	Feb. — Fév.	Mar. — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin	July — Juillet	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
thousands — milliers													
<u>Total</u>													
CANADA .....	804	827	912	914	874	814	753	762	722	692	709	765	903
Nfld. — T.-N. ....	32	38	40	38	36	32	27	25	25	25	27	33	42
P.E.I. — Î. P.-É. ....	6	8	8	8	7	5	4	3	3	3	4	6	8
N.S. — N.-É. ....	35	40	43	43	40	34	30	30	29	28	30	35	40
N.B. — N.-B. ....	34	37	40	41	40	37	29	27	27	26	29	35	42
Qué. ....	242	239	272	265	264	248	232	231	222	214	216	231	265
Ont. ....	253	244	272	277	276	255	245	261	245	230	230	231	264
Man. ....	30	34	37	38	33	29	25	26	24	24	25	29	36
Sask. ....	23	28	30	30	27	22	18	18	16	16	18	22	30
Alta. — Alb. ....	49	51	58	59	51	49	43	44	41	40	43	48	56
B.C. — C.-B. ....	100	106	113	113	100	101	99	97	89	85	86	96	119
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
<u>Male — Hommes</u>													
CANADA .....	485	559	616	615	578	508	443	425	387	365	372	420	538
Nfld. — T.-N. ....	25	32	34	32	29	26	21	18	17	17	19	24	33
P.E.I. — Î. P.-É. ....	4	6	6	6	5	3	2	2	2	2	2	3	5
N.S. — N.-É. ....	23	30	32	32	29	23	19	18	17	16	18	21	26
N.B. — N.-B. ....	22	27	28	29	29	26	19	17	16	15	16	20	27
Qué. ....	150	163	185	182	179	157	143	134	124	118	118	132	161
Ont. ....	137	147	166	169	166	145	130	133	120	112	110	113	139
Man. ....	18	23	25	25	21	18	13	13	11	11	12	16	21
Sask. ....	15	21	22	22	19	15	11	9	8	8	9	13	20
Alta. — Alb. ....	29	36	40	41	35	32	25	23	20	19	21	25	33
B.C. — C.-B. ....	62	73	77	76	65	64	61	58	51	47	46	53	72
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
<u>Female — Femmes</u>													
CANADA .....	318	268	296	299	296	306	310	337	335	327	337	344	366
Nfld. — T.-N. ....	7	6	6	6	6	7	6	7	7	8	8	9	9
P.E.I. — Î. P.-É. ....	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3
N.S. — N.-É. ....	12	10	11	11	11	11	11	12	12	11	12	14	14
N.B. — N.-B. ....	12	10	11	11	11	11	10	10	11	11	13	14	15
Qué. ....	92	76	87	84	85	92	90	97	98	97	98	99	104
Ont. ....	115	97	106	108	109	110	116	128	125	119	120	118	125
Man. ....	12	11	11	12	12	11	12	13	13	13	13	13	15
Sask. ....	8	7	8	8	7	7	8	8	9	9	9	9	10
Alta. — Alb. ....	19	16	17	18	16	18	18	21	21	21	22	23	23
B.C. — C.-B. ....	38	33	36	37	36	37	37	39	38	38	39	43	47
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(1) Comparable data for 1971 available in January 1972 issue in this series. — Les données comparables de 1971 se trouvent dans la livraison de janvier 1972 de cette série.

TABLE V. Claimants Currently Reporting to District Offices on the Last Working Day of The Month by Number of Weeks on Claim and Month, 1972 and 1971

TABEAU V. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, le dernier jour ouvrable du mois selon le nombre de semaines écoulées de la période de prestations, et le mois 1972 et 1971

Month - Mois	Claimants Total Prestataires	Number of weeks on claim — Nombre de semaines écoulées de la période de prestations			
		1-4	5-13	14-26	27 or more — 27 ou plus
TOTAL ..... 1972(1) 1971(1)	803,794 603,547	191,908 198,193	262,094 192,071	220,164 140,021	129,628 73,262
January - Janvier ..... 1972 <sup>r</sup> 1971	826,996 844,078	286,892 328,447	338,044 334,815	148,016 114,790	54,044 66,026
February - Février ..... 1972 <sup>r</sup> 1971	911,943 887,672	233,648 245,385	382,590 403,842	232,591 157,066	63,114 81,379
March - Mars ..... 1972 <sup>r</sup> 1971	913,557 856,502	192,102 192,817	303,512 269,979	332,972 290,303	84,971 103,403
April - Avril ..... 1972 <sup>r</sup> 1971	873,892 818,952	173,516 193,969	240,823 193,673	351,805 307,701	107,748 123,609
May - Mai ..... 1972 1971	813,736 496,309	164,110 146,391	216,557 124,145	282,110 154,103	150,959 71,670
June - Juin ..... 1972 1971	752,628 419,942	164,843 124,139	207,766 111,200	208,480 114,097	171,539 70,506
July - Juillet ..... 1972 1971	762,033 412,472	180,445 141,355	220,031 104,068	174,804 97,917	186,753 69,132
August - Août ..... 1972 1971	721,759 410,519	153,896 153,083	231,792 101,969	172,178 90,588	163,893 64,879
September - Septembre ..... 1972 1971	692,212 432,748	161,687 171,385	202,761 116,495	181,478 85,238	146,286 59,630
October - Octobre ..... 1972 1971	708,542 435,899	167,430 163,420	215,238 134,358	182,955 81,218	142,919 56,903
November - Novembre ..... 1972 1971 <sup>r</sup>	764,840 538,295	189,004 234,841	260,037 164,002	177,821 83,597	137,978 55,855
December - Décembre ..... 1972 1971 <sup>r</sup>	903,388 689,180	235,318 283,081	325,979 246,309	196,762 103,634	145,329 56,156

(1) 12 month average. — Moyenne de 12 mois.

Note: Revised data by province and sex are available upon request. — Nota: Les données rectifiées par province et par sexe sont disponibles sur demande.

TABLE VI. Benefit Payments(1) by Province and Month, 1972 and 1971

TABLEAU VI. Versements de prestations(1) par province et par mois, 1972 et 1971

Province	12 months Total 12 mois	Jan.	Feb.	March	April	May	June	July	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
		— Janv.	— Fév.	— Mars	— Avril	— Mai	— Juin	— Juillet	— Août				
thousands of dollars — milliers de dollars													
CANADA	1,871,802 890,394	139,930 85,713	193,168 100,928	200,093 114,302	174,291 100,005	185,702 77,541	138,258 49,200	127,154 41,884	143,807 46,014	128,138 50,937	138,064 52,242	143,763 69,450	159,434 102,379
Nfld. — T.-N.	70,496 30,578	6,358 3,686	8,708 4,426	8,122 4,459	6,952 4,099	7,398 2,875	4,638 1,086	4,066 923	4,317 1,086	3,762 1,179	4,571 1,267	5,113 1,952	6,490 3,540
P.E.I. — Î. P.-É.	11,210 5,094	1,288 688	1,616 779	1,502 950	1,298 730	1,237 368	537 113	493 122	475 149	442 170	550 150	722 243	1,051 633
N.S. — N.-É.	72,792 37,049	6,333 3,913	8,494 4,732	8,503 5,466	7,189 4,119	7,017 3,064	4,558 1,695	4,686 1,626	4,948 1,973	4,409 2,011	5,156 1,966	5,375 2,717	6,124 3,767
N.B. — N.-B.	70,732 33,160	6,118 3,470	7,531 4,228	7,747 5,136	7,315 4,239	7,966 3,166	4,908 1,273	4,423 1,085	4,557 1,385	3,918 1,387	4,702 1,506	5,129 2,345	6,417 3,942
Qué	567,158 263,388	38,796 23,911	56,035 28,182	60,471 30,908	52,110 33,660	56,997 24,797	42,738 15,061	37,531 12,961	42,606 13,592	43,497 15,485	43,435 15,411	44,716 20,366	48,226 29,054
Ont.	603,202 300,962	43,038 26,969	58,289 33,000	63,078 37,696	56,846 29,689	59,070 23,981	44,847 18,413	42,646 15,214	50,594 17,696	42,919 19,932	46,339 20,212	46,917 24,699	48,620 33,461
Man.	65,362 40,364	5,635 3,423	7,107 4,698	7,467 5,865	6,265 4,981	6,523 4,174	4,411 2,464	3,975 1,934	4,674 1,826	3,866 1,897	4,410 2,009	4,866 2,710	6,162 4,383
Sask.	50,442 24,071	4,442 2,764	6,370 2,981	6,633 3,533	5,168 2,930	4,961 1,996	3,147 1,181	2,780 861	3,270 900	2,436 999	2,911 1,091	3,461 1,660	4,863 3,174
Alta. — Alb.	110,613 50,909	8,113 5,077	11,837 5,596	12,212 6,502	10,104 5,507	11,099 4,426	8,226 3,015	7,402 2,442	9,021 2,458	6,859 2,676	7,777 2,861	8,129 3,990	9,834 6,358
B.C. — C.-B.	249,353 104,802	19,788 11,794	27,140 12,281	24,309 13,758	21,005 10,030	23,392 8,674	20,215 4,880	19,118 4,706	19,312 4,935	15,997 5,186	18,182 5,757	19,294 8,749	21,601 14,052
Outside Canada — Extérieur du Canada	443 216	23 19	40 25	48 29	39 20	42 21	33 18	34 9	32 15	33 14	32 13	41 19	46 14

(1) From January to June 1971 supplementary unemployment benefits of 10 %, paid from Consolidated Revenue Fund, are not included. — Les chiffres ne comprennent pas les prestations supplémentaires de chômage de 10 % payées sur le fonds du revenu consolidé pour les mois de janvier à juin 1971.

TABLE VII. Average Weekly Benefit Rate, (1) by Province and Month, 1972 and 1971

TABLEAU VII. Prestation hebdomadaire moyenne(1), par province et par mois, 1972 et 1971

Province	12 month average — Moyenne de 12 mois	Jan. — Janv.	Feb. — Fév.	Mar. — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin	July — Juillet	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
CANADA .....	61.79 39.35	59.09 36.28	61.69 36.47	61.69 35.74	61.71 36.14	61.53 35.26	60.83 35.25	60.70 36.09	60.88 39.53	61.93 42.98	62.99 46.31	63.46 49.55	64.99 53.78
Nfld. — T.-N. ....	56.19 37.57	54.36 35.50	55.51 35.74	55.97 33.70	56.22 35.04	58.35 34.77	55.20 34.38	54.74 36.04	55.02 38.61	55.45 42.07	56.09 43.96	56.63 46.83	59.59 50.35
P.E.I. — Î.P.-É. ....	48.75 33.54	48.55 32.30	49.62 32.60	48.56 30.80	48.67 31.72	47.02 29.61	45.41 27.85	46.84 32.40	45.14 34.61	49.69 37.80	50.28 40.14	50.79 40.88	52.44 44.81
N.S. — N.-É. ....	54.57 36.90	53.23 35.10	55.39 34.93	55.02 32.99	54.08 33.52	52.59 32.42	51.12 33.38	52.57 36.36	54.33 39.94	55.66 42.70	56.49 44.32	56.56 45.86	57.83 48.07
N.B. — N.-B. ....	54.17 36.03	51.84 33.60	53.03 34.24	53.63 32.55	53.97 34.01	52.63 32.99	54.07 32.56	54.74 33.85	55.55 38.41	56.08 40.58	55.66 41.96	54.82 43.36	56.88 46.98
Qué. ....	61.78 39.47	59.44 36.01	62.64 36.39	62.45 36.32	62.83 37.53	62.48 36.08	61.19 35.90	59.92 35.49	59.84 38.93	60.90 41.80	62.01 45.18	62.58 49.24	63.72 53.69
Ont. ....	62.76 39.84	59.15 36.11	62.08 36.81	62.77 36.06	62.82 35.78	61.88 35.12	61.34 35.46	61.32 36.97	61.68 40.20	63.13 44.25	64.82 47.73	65.60 50.50	67.12 53.97
Man. ....	59.11 38.23	57.67 36.17	59.28 35.87	58.71 35.78	59.00 35.45	59.37 35.23	55.73 34.82	57.39 34.54	55.41 37.91	59.35 41.57	60.67 44.28	61.43 47.22	64.85 52.18
Sask. ....	59.38 37.43	57.21 35.49	59.13 34.86	58.89 34.57	58.49 34.29	59.76 33.68	56.48 33.07	58.54 33.77	60.00 36.76	59.39 39.47	59.97 43.40	61.29 46.86	63.69 51.90
Alta. — Alb. ....	64.78 40.20	62.51 37.42	64.78 37.18	64.92 36.73	64.53 36.34	66.14 35.91	62.47 35.59	63.49 36.36	64.93 39.78	64.29 42.77	64.74 47.12	65.50 50.63	68.07 56.45
B.C. — C.-B. ....	67.22 41.18	65.55 38.86	67.45 38.09	66.31 37.03	65.70 36.42	66.45 35.90	67.30 34.87	67.22 36.58	66.74 40.44	67.81 44.48	68.18 48.22	68.34 52.70	70.16 59.13
Outside Canada — Extérieur du Canada .....	72.04 43.21	62.32 38.61	69.32 41.92	82.84 42.38	69.74 41.41	68.80 40.98	70.38 42.06	72.49 41.58	70.07 41.25	70.18 46.06	73.24 47.85	74.94 48.60	76.07 54.52

(1) Including partial weeks. — Y compris les parties de semaines.

TABLE VIII. Initial and Renewal Claims Received in District Offices by Month, 1943 to 1972

TABLEAU VIII. Demandes initiales et demandes renouvelées reçues aux bureaux de district, par mois, 1943 à 1972

Year — Année	12 months  Total	Jan. — Janv.	Feb. — Fév.	Mar. — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin	July — Juillet	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
	12 mois												
1943 .....	36.7	4.6	4.8	5.0	4.0	2.0	1.8	1.1	1.4	1.0	1.5	2.9	6.6
1944 .....	90.9	11.8	12.3	10.7	6.5	4.7	3.2	3.1	3.2	3.7	6.2	11.8	13.8
1945 .....	296.4	20.4	15.0	13.3	8.4	8.9	10.9	10.9	20.6	40.5	36.7	53.3	57.6
1946 .....	488.7	71.9	59.1	50.7	35.8	34.8	30.6	27.6	25.1	28.6	34.9	37.1	52.5
1947 .....	442.9	63.7	47.1	43.7	35.9	27.6	21.4	20.0	17.3	20.9	29.4	42.4	73.6
1948 .....	649.1	100.3	76.7	63.9	49.0	33.6	31.5	30.5	25.0	28.1	38.1	66.4	105.9
1949 .....	933.9	126.6	93.5	88.8	58.1	52.7	44.8	43.5	50.3	51.9	69.3	139.4	139.4
1950 .....	1,150.2	182.1	109.3	211.4	80.4	71.6	51.3	43.9	61.5	49.2	62.2	93.0	134.2
1951 .....	1,144.1	172.6	110.5	111.1	75.2	56.4	58.2	59.0	57.9	62.5	82.9	122.6	175.0
1952 .....	1,391.3	212.7	141.3	155.5	101.0	83.8	68.8	75.3	61.0	64.7	88.0	123.4	215.9
1953 .....	1,679.7	223.7	172.6	181.5	117.9	71.5	72.8	75.9	74.1	85.6	123.2	188.9	292.3
1954 .....	2,102.2	293.2	216.1	250.8	159.5	113.4	114.8	106.3	112.7	109.5	127.6	187.7	310.6
1955 .....	1,929.8	311.0	238.7	247.1	155.9	97.6	90.4	81.6	88.6	87.6	94.7	159.8	276.7
1956 .....	1,825.4	263.8	188.6	176.5	139.1	84.1	55.2	73.5	75.0	65.0	87.9	151.4	265.2
1957 .....	2,373.2	361.1	192.7	195.2	163.5	104.3	86.4	114.1	115.3	124.9	167.4	249.1	499.2
1958 .....	2,780.5	367.4	243.9	253.3	217.5	165.1	155.7	167.4	139.7	157.6	191.2	246.6	475.2
1959 .....	2,428.3	317.5	220.9	230.1	206.9	134.4	107.1	122.3	102.4	115.1	151.2	278.6	441.6
1960 .....	2,700.4	306.6	240.3	283.5	214.6	165.6	128.5	140.4	149.6	140.3	178.2	304.4	448.3
1961 .....	2,460.5	344.2	234.6	259.4	209.6	162.1	112.8	126.2	121.2	122.0	158.1	252.6	357.9
1962 .....	2,192.2	320.2	205.6	225.8	181.3	138.4	93.5	112.4	98.8	98.3	150.4	243.6	323.8
1963 .....	2,038.0	319.4	188.5	195.9	175.6	122.9	82.8	112.9	86.2	92.9	126.2	189.4	345.3
1964 .....	1,859.9	258.6	171.6	182.3	175.4	105.2	86.8	108.9	79.0	85.8	120.9	169.0	316.4
1965 .....	1,628.2	230.2	160.0	183.2	151.0	93.3	72.0	86.1	83.9	71.8	101.5	151.5	262.2
1966 .....	1,547.7	225.0	150.3	159.0	119.9	91.0	68.4	87.1	83.6	73.0	86.2	152.7	251.5
1967 .....	1,817.0	254.4	169.7	182.4	148.2	116.9	89.2	102.1	92.5	82.7	114.9	193.5	270.6
1968 .....	1,928.1	295.8	198.0	183.0	165.9	123.9	92.8	123.9	89.0	91.1	117.5	170.8	276.4
1969 .....	1,855.1	267.3	168.6	158.4	155.4	125.3	91.3	120.9	87.1	90.4	124.2	165.3	300.9
1970 .....	2,260.8	266.1	200.8	202.8	208.9	166.4	138.2	148.4	106.4	121.0	142.0	203.6	356.2
1971 .....	2,371.0	288.5	205.6	222.0	208.6	155.3	141.8	153.8	129.2	144.5	164.3	250.5	306.9
1972 .....	2,469.9	279.6	203.0	182.2	175.5	174.7	182.1	194.4	165.0	173.3	199.0	266.3	274.9





TABIEAU X. Montant de prestations versées(1) par mois, 1943 à 1972

Year — Année	Jan. — Janv.	Feb. — Fév.	Mar. — Mars	Apr. — Avril	May — Mai	June — Juin	July — Juillet	Aug. — Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
12 months Total 12 mois	millions of dollars — millions de dollars											
1943 .....	0.94	0.07	0.13	0.14	0.13	0.07	0.05	0.03	0.02	0.02	0.03	0.05
1944 .....	3.29	0.13	0.30	0.36	0.47	0.25	0.14	0.11	0.12	0.13	0.18	0.34
1945 .....	14.57	0.55	0.82	0.59	0.67	0.58	0.60	0.69	0.88	1.71	2.51	3.45
1946 .....	51.08	4.49	5.90	7.01	5.22	4.47	3.30	2.86	3.40	2.46	2.24	2.51
1947 .....	32.04	4.01	3.92	3.78	3.07	2.15	1.96	1.52	1.51	1.54	1.56	2.54
1948 .....	40.27	3.92	5.02	5.18	3.67	2.60	2.08	1.84	1.69	1.76	2.28	3.59
1949 .....	69.35	6.73	8.16	7.61	5.51	4.11	3.37	3.72	3.67	3.85	5.05	7.18
1950 .....	98.98	11.78	13.61	13.71	10.50	6.66	4.76	4.41	3.84	3.57	4.18	5.31
1951 .....	76.66	9.83	10.68	8.35	5.66	3.51	3.43	3.67	3.46	3.90	5.11	6.92
1952 .....	118.83	13.98	15.57	13.95	10.39	6.73	6.29	6.24	5.71	5.71	6.44	10.93
1953 .....	157.97	18.43	20.60	19.19	12.39	8.41	7.15	6.41	6.74	7.60	10.17	16.88
1954 .....	241.11	25.15	29.68	29.84	21.13	15.72	12.72	12.06	12.40	11.78	14.02	19.43
1955 .....	229.12	28.37	34.90	33.78	20.02	12.64	8.94	8.73	8.18	7.54	8.66	11.94
1956 .....	210.33	24.63	32.19	33.20	19.16	9.93	7.93	8.17	7.09	8.07	9.28	12.53
1957 .....	305.08	33.44	38.60	40.39	26.27	14.36	13.80	13.03	13.81	16.33	18.99	31.93
1958 .....	492.90	60.76	63.31	66.68	51.65	36.99	26.82	19.49	19.85	20.27	21.14	33.56
1959 .....	406.10	58.65	58.08	59.97	40.45	18.16	14.53	13.12	13.37	13.77	17.48	32.66
1960 .....	481.84	54.35	62.59	61.77	52.21	26.84	19.70	21.36	21.19	20.65	26.58	39.77
1961 .....	493.97	67.66	70.99	64.54	58.70	25.89	18.55	18.86	16.08	17.12	20.94	29.45
1962 .....	409.21	57.80	57.99	61.77	51.65	45.41	15.51	15.88	12.66	15.75	18.93	31.09
1963 .....	394.16	58.56	58.74	57.58	41.15	15.99	14.51	14.01	12.53	13.99	15.47	29.36
1964 .....	344.39	46.41	50.13	52.58	33.12	16.54	14.09	13.20	12.79	12.84	14.65	24.50
1965 .....	312.11	39.85	45.33	43.31	31.66	16.23	11.83	12.79	11.50	10.22	12.61	21.18
1966 .....	295.30	35.91	44.30	37.47	29.96	14.71	13.66	11.82	12.26	12.34	14.29	22.43
1967 .....	352.65	41.38	43.53	47.21	37.19	17.84	17.74	16.85	15.77	15.49	19.89	26.58
1968 .....	438.13	50.76	59.55	56.35	46.28	23.40	18.86	26.20	20.76	20.84	20.62	30.80
1969 .....	498.99	61.24	67.39	61.89	52.85	26.50	24.79	27.75	24.00	25.53	27.55	33.06
1970 .....	695.22	76.50	77.63	81.01	74.40	40.51	43.85	41.38	37.74	40.37	37.58	60.24
1971 .....	890.59	85.71	100.93	100.01	77.54	49.20	41.88	46.01	50.94	52.24	69.45	102.38
1972 .....	1,871.80	139.93	193.17	174.29	185.70	138.26	127.15	143.81	128.14	138.06	143.76	159.43

(1) Benefit paid under the seasonal benefit provision is included. — Sont incluses les prestations versées en vertu des dispositions saisonnières.

	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039	2040	2041	2042	2043	2044	2045	2046	2047	2048	2049	2050	2051	2052	2053	2054	2055	2056	2057	2058	2059	2060	2061	2062	2063	2064	2065	2066	2067	2068	2069	2070	2071	2072	2073	2074	2075	2076	2077	2078	2079	2080	2081	2082	2083	2084	2085	2086	2087	2088	2089	2090	2091	2092	2093	2094	2095	2096	2097	2098	2099	2100	2101	2102	2103	2104	2105	2106	2107	2108	2109	2110	2111	2112	2113	2114	2115	2116	2117	2118	2119	2120	2121	2122	2123	2124	2125	2126	2127	2128	2129	2130	2131	2132	2133	2134	2135	2136	2137	2138	2139	2140	2141	2142	2143	2144	2145	2146	2147	2148	2149	2150	2151	2152	2153	2154	2155	2156	2157	2158	2159	2160	2161	2162	2163	2164	2165	2166	2167	2168	2169	2170	2171	2172	2173	2174	2175	2176	2177	2178	2179	2180	2181	2182	2183	2184	2185	2186	2187	2188	2189	2190	2191	2192	2193	2194	2195	2196	2197	2198	2199	2200	2201	2202	2203	2204	2205	2206	2207	2208	2209	2210	2211	2212	2213	2214	2215	2216	2217	2218	2219	2220	2221	2222	2223	2224	2225	2226	2227	2228	2229	2230	2231	2232	2233	2234	2235	2236	2237	2238	2239	2240	2241	2242	2243	2244	2245	2246	2247	2248	2249	2250	2251	2252	2253	2254	2255	2256	2257	2258	2259	2260	2261	2262	2263	2264	2265	2266	2267	2268	2269	2270	2271	2272	2273	2274	2275	2276	2277	2278	2279	2280	2281	2282	2283	2284	2285	2286	2287	2288	2289	2290	2291	2292	2293	2294	2295	2296	2297	2298	2299	2300	2301	2302	2303	2304	2305	2306	2307	2308	2309	2310	2311	2312	2313	2314	2315	2316	2317	2318	2319	2320	2321	2322	2323	2324	2325	2326	2327	2328	2329	2330	2331	2332	2333	2334	2335	2336	2337	2338	2339	2340	2341	2342	2343	2344	2345	2346	2347	2348	2349	2350	2351	2352	2353	2354	2355	2356	2357	2358	2359	2360	2361	2362	2363	2364	2365	2366	2367	2368	2369	2370	2371	2372	2373	2374	2375	2376	2377	2378	2379	2380	2381	2382	2383	2384	2385	2386	2387	2388	2389	2390	2391	2392	2393	2394	2395	2396	2397	2398	2399	2400	2401	2402	2403	2404
--	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

Unemployment Insurance in Canada

Unemployment Insurance has been part of Canada's social and economic life since the Unemployment Insurance Act was passed in 1940. Since that time the basic structure of the Act has remained unaltered. Various amendments have brought new categories of workers into the plan and contributions and benefit rates have been raised periodically to keep abreast of changing economic conditions.

In 1968, when Parliament approved upward revisions of both contributions and benefit rates, and broadened the scope of coverage, the Unemployment Insurance Commission was instructed to carry out a full scale investigation of that program and to recommend appropriate changes in philosophy and structure. The Unemployment Insurance Act, 1971, effective June 27, 1971, was the result of extensive studies, the basic objectives being:

- (a) to provide assistance to cope with the contingency of an interruption of earnings resulting from unemployment, illness or pregnancy.
- (b) to co-operate with other agencies engaged in social development.

Coverage

Under the Unemployment Insurance Act, 1971 coverage is universal for all regular members of the labour force for whom there exists an employer-employee relationship. There is only one measure of inconsiderable employment, i.e. less than 20 % of the maximum weekly insurable earnings or 20 times the provincial hourly minimum wage, whichever is the lesser.

The maximum weekly insurable earnings of an insured person is:

- (a) for the year 1972, one hundred and fifty dollars;
- (b) for each year thereafter, one hundred and fifty dollars multiplied by an annual Earnings Index as determined by the average of wages and salaries paid to employees in Canada.

Universality becomes effective January 2, 1972. Coverage, contributions and benefit entitlement cease for a person:

- (a) at the age of 70, or
- (b) to whom a retirement pension under the Canada Pension Plan or the Quebec Pension Plan has at any time become payable

Benefits

An insured person qualifies to receive benefit if he (a) has had eight or more weeks of insurable employment in his qualifying period(1) and (b) has had an interruption of earnings from employment. A claim-

- (1) The qualifying period of an insured person is the shorter of:
  - (a) the period of fifty-two weeks that immediately precedes the commencement of an initial benefit period, and
  - (b) the period that begins on the commencement date of an immediately preceding initial benefit period and ends with the end of the week preceding the commencement of an initial benefit period.

L'assurance-chômage au Canada

L'assurance-chômage est entrée dans la vie économique et sociale du Canada avec l'adoption de la Loi sur l'assurance-chômage en 1940. Depuis cette date, la structure fondamentale de la Loi est demeurée inchangée. Diverses modifications ont assujéti au régime de nouvelles catégories de travailleurs et les taux de cotisation et de prestation ont été périodiquement relevés avec l'évolution de la situation économique.

En 1968, année où le Parlement a approuvé l'augmentation des cotisations et des prestations et étendu le champ d'application du régime, la Commission d'assurance-chômage a reçu pour mandat de soumettre tout le régime à un examen approfondi et de proposer une nouvelle conception et de nouvelles structures. La Loi de 1971 sur l'assurance-chômage, qui est entrée en vigueur le 27 juin 1971, est le fruit d'études poussées; ses objectifs fondamentaux sont de

- (a) prévoir du secours dans l'éventualité d'une interruption du revenu due au chômage, à la maladie ou à la maternité
- (b) prévoir une franche collaboration avec d'autres organismes s'occupant de progrès social.

Champ d'application

En vertu de la Loi sur l'assurance-chômage de 1971, le régime s'étend à tous les effectifs réguliers de la population active pour lesquels il existe une relation employeur-employé. Il n'y a qu'un seul critère d'emploi négligeable, à savoir une rémunération inférieure à 20 % du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable ou à 20 fois le salaire horaire minimum dans la province, selon le moindre des deux.

Le maximum de la rémunération hebdomadaire assurable d'un assuré est,

- (a) pour l'année 1972, de \$150;
- (b) pour chacune des années suivantes le produit de \$150 par l'indice de rémunération de l'année (cet indice est fondé sur la moyenne des rémunérations versées aux travailleurs du Canada).

L'universalité du régime sera réalisée le 2 janvier 1972. La protection, les contributions et l'admissibilité aux prestations cessent pour une personne

- (a) qui a 70 ans, ou
- (b) qui a déjà acquis le droit de percevoir une pension ou rente de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec.

Prestations

Un assuré remplit les conditions requises pour recevoir des prestations en vertu de la présente loi (a) s'il a exercé un emploi assurable pendant huit semaines ou plus au cours de sa période de référence(1) et (b) s'il y a eu arrêt de la

- (1) La période de référence d'un assuré est la plus courte des périodes suivantes:
  - (a) la période de 52 semaines qui précède le début d'une période initiale de prestations, et
  - (b) la période qui débute en même temps que la période initiale de prestations précédente et se termine à la fin de la semaine précédant le début d'une période initiale de prestations.

mant is an insured person who applies for or is in receipt of benefit. A "major attachment" claimant is a claimant who has been employed in insurable employment for twenty or more weeks in his qualifying period. A claimant with eight or more weeks but less than twenty weeks of insurable employment in his qualifying period is a "minor attachment" claimant. Major attachment claimants are eligible for a wider range of benefit that includes a prepayment of 3 weeks of regular benefit for work-shortage lay-offs, benefit payments when the interruption of earnings was caused by illness or pregnancy, and 3 weeks retirement benefit for older workers.

A claimant can draw to a maximum of 51 weeks of benefit depending upon his employment history, prevailing economic conditions and providing he meets the conditions of availability and capability.

When a person (qualified to receive benefit) applies for benefit an initial benefit period is established and benefits are payable for each week of unemployment of the claimant that falls in the initial benefit period.

The length of an initial benefit period is based on the number of weeks of insurable employment of the claimant in his qualifying period as shown in Table 1.

TABLE - 1 - TABLEAU

Weeks of insurable employment in qualifying period — Semaines d'emploi assurable de la période de référence	Length of initial benefit period — Durée de la période initiale de prestations	Maximum number of weeks for which initial benefits may be paid — Nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être servies
weeks - semaines		
8 to - à 15	18	8
16	20	9
17	22	10
18	24	11
19	26	12
20 or more - ou plus	29	15

Table 1 also shows the maximum number of weeks for which initial benefits may be paid. A claimant is not entitled to be paid benefit until following the commencement of the initial benefit period he has served a two week waiting period that begins with a week of unemployment for which benefits would otherwise be payable.

A major attachment claimant may be paid benefits in advance for the three weeks that immediately follow his waiting period if:

- his interruption of earnings was due to a shortage of work;
- at the time of his interruption of earnings neither he nor his employer expected that he would be re-employed by that employer for a period of at least five weeks after his interruption of earnings;
- he has served the two week waiting period; and
- at the termination of his waiting period

rémunération provenant de son emploi. Le prestataire est un assuré qui est demandeur ou bénéficiaire de prestations. Le prestataire de la première catégorie est celui qui a exercé un emploi assurable pendant au moins 20 semaines au cours de sa période de référence. Le prestataire qui a exercé un emploi assurable pendant au moins huit semaines et moins de vingt semaines au cours de sa période de référence est appelé prestataire de la deuxième catégorie. Les prestataires de la première catégorie sont admissibles à un plus vaste éventail de prestations, soit 3 prestations ordinaires hebdomadaires payées par anticipation pour licenciement en cas de pénurie de travail, des prestations si la rémunération cesse pour cause de maladie ou de grossesse et 3 prestations hebdomadaires de retraite payables aux travailleurs âgés.

Un prestataire peut retirer des prestations pendant une période maximum de 51 semaines selon l'emploi qu'il occupait, la situation économique du moment et pourvu qu'il satisfasse aux conditions de disponibilité et de capacité.

Lorsqu'une personne, qui remplit les conditions requises pour recevoir des prestations, formule une demande de prestations, une période initiale est établie et les prestations sont payables pour chaque semaine de chômage qui tombe dans la période initiale de prestations.

La durée d'une période initiale de prestations est déterminée en fonction du nombre de semaines d'emploi assurable du prestataire au cours de sa période de référence tel qu'indiqué au Tableau 1.

Le Tableau 1 donne aussi le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être servies. Un prestataire n'est pas admissible au service des prestations tant que ne s'est pas écoulé à la suite de l'ouverture de cette période initiale de prestations, un délai de carence de deux semaines qui débute par une semaine de chômage pour laquelle des prestations devraient sans cela être servies.

Des prestations anticipées peuvent être servies par un prestataire de la première catégorie pour les trois semaines qui suivent le délai de carence

- si l'arrêt de rémunération était dû à une pénurie de travail,
- si, au moment de l'arrêt de sa rémunération, ni lui ni son employeur ne prévoyaient qu'il serait employé de nouveau par cet employeur avant qu'il se soit écoulé cinq semaines depuis l'arrêt de sa rémunération,
- si le délai de carence a été pour lui de deux semaines, et
- si, à la fin du délai de carence,



- (1) he is not employed in employment that would continue
- (2) he is capable and available for work, and
- (3) he is not disentitled or disqualified from receiving benefit.

Sickness benefit is available for a maximum of 15 weeks for "major attachment" claimants who have suffered an interruption of earnings due to illness, injury or quarantine (excluding Workmen's Compensation). If a person is taken ill while on regular claim, sickness benefit is available but the combined duration of benefits during the initial benefit period cannot exceed 15 weeks.

Maternity benefit is available for 8 weeks before confinement, the week of confinement and 6 weeks after, to women who are major attachment claimants. They must also have been attached to the labour force at least 10 of the 20 weeks prior to the 30th week before the expected date of confinement.

Retirement benefit is available for 3 weeks. It is paid in a lump sum to major attachment claimants who are 70 years of age or over or to whom a retirement pension has become payable under the Canada Pension Plan or Quebec Pension Plan. In the case of those 70 or over, the application must be within 32 weeks after the 70th birthday as employment weeks are no longer earned after that time. The benefit is paid without a waiting period and without regard to earnings or availability.

The benefit rate for all claims will be 66 2/3 % of the average weekly insurable earnings in the qualifying period with a floor of \$20 per week. For claimants with dependants and whose average qualifying earnings are equal to or less than one-third of the maximum weekly insurable earnings, the benefit rate is 75 %.

Work-related income in excess of 25 % of the weekly benefit rate is deducted. However, when advance benefits are paid to major attachment claimants, any income (as well as availability and capability requirements) in respect of the weeks for which benefit is payable is disregarded and such weeks are deemed weeks of unemployment. In the case of sickness and maternity, proceeds of wage loss policies are not deducted during the waiting period but are deducted after the waiting period; all work-related income is deducted during both the waiting period and after the waiting period has been served.

An initial benefit period is terminated when:

- (a) the claimant has been paid benefits for the maximum number of weeks for which initial benefits may be paid, or
- (b) the benefit period would otherwise terminate, whichever is the earlier.

Immediately following the termination of an initial benefit period, that initial benefit period is re-established for a further period of ten weeks. Benefits are payable at the rates and subject to the provisions applicable to the payment of benefits in an initial benefit period. However, a claimant is not entitled to be paid for any working day for which he fails to prove that he was capable of and available for work and unable to find suitable employment. A re-established initial benefit period is terminated if no benefit is payable to the claimant for a period of four consecutive weeks otherwise than because:

- (a) he was incapable of work because of illness or injury

- (1) il n'exerce pas un emploi qui doit se poursuivre,
- (2) il est capable de travailler et disponible à cette fin, et
- (3) il n'est ni inadmissible, ni exclu du bénéfice de prestations.

Les prestations de maladie sont payables pour un maximum de 15 semaines aux prestataires de la première catégorie dont l'arrêt de rémunération est dû à la maladie, à des blessures corporelles ou à une mise en quarantaine (non compris l'indemnisation des accidents du travail). Si une personne tombe malade pendant qu'elle reçoit des prestations ordinaires, elle a droit aux prestations de maladie, mais la somme de deux périodes de prestation ne doit pas dépasser 15 semaines.

Des prestations de maternité sont versées aux femmes de la première catégorie pour les huit semaines qui précèdent l'accouchement, pour la semaine de l'accouchement et pour les six semaines qui suivent. Ces femmes doivent aussi avoir été actives pendant au moins 10 des 20 semaines qui précèdent la 30<sup>e</sup> semaine antérieure à la date prévue de l'accouchement.

Les prestations de retraite sont payables pour trois semaines. Elles sont versées forfaitairement aux prestataires de la première catégorie qui sont âgés de 70 ans ou plus ou qui ont déjà acquis le droit de percevoir une pension courante de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec. Dans le cas des personnes de plus de 70 ans, la demande de prestations doit être faite dans les 32 semaines qui suivent le 70<sup>e</sup> anniversaire, car les semaines d'emploi ne sont plus assurables après ce temps. Les prestations sont versées sans délai de carence et sans égard à la rémunération ou à la disponibilité.

Les taux de prestations seront les mêmes pour tous, soit 66 2/3 % de la rémunération moyenne assurable pendant la période de référence, le minimum étant de \$20 par semaine. Dans le cas des prestataires avec personnes à charge dont la rémunération moyenne assurable est égale ou inférieure au tiers du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable, le taux des prestations est de 75 %.

Le revenu provenant d'un travail qui dépasse 25 % du taux des prestations hebdomadaires est déduit. Toutefois, lorsque des prestations sont payées par anticipation aux prestataires de la première catégorie, on ne tient pas compte de tout revenu (ainsi que des conditions de disponibilité et de capacité) à l'égard des semaines pour lesquelles des prestations doivent être servies et ces semaines sont censées être des semaines de chômage. En cas de maladie et de maternité, le produit de toute assurance-salaire n'est pas déduit pendant la période de carence, mais il l'est après; tout revenu provenant du travail est déduit pendant et après la période de carence.

Une période initiale de prestations prend fin à celle des deux dates suivantes qui est antérieure à l'autre,

- (a) la date à laquelle le prestataire a perçu des prestations pour le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être payées;
- (b) la date à laquelle cette période se trouverait autrement terminée.

Dès l'expiration d'une période initiale de prestations, il est établi un complément de cette période initiale de prestations pour une durée de dix semaines. Des prestations doivent être servies aux taux et sous réserve des dispositions applicables au service des prestations au cours d'une période initiale des prestations. Toutefois, un prestataire n'est pas admissible à toucher des prestations s'il ne prouve pas qu'il était capable de travailler et disponible à cette fin mais ne pouvait pas obtenir d'emploi convenable ce jour-là. Le complément d'une période initiale de prestations prend fin si le bénéficiaire ne touche pas de prestations pour quatre semaines consécutives pour toute autre raison que l'une des suivantes:

- (a) il était incapable de travailler par suite de maladie ou blessure,



- (b) she was disentitled to benefit (maternity claim),
- (c) he was fully employed during such period, or
- (d) recovery of overpayment.

Otherwise a re-established benefit period terminates at the end of 10 weeks and an extended benefit period is established for the claimant.

An extended benefit period is divided into three phases. The number of weeks of benefit to which a claimant is entitled to depends:

- (a) in the first phase:
  - upon the number of weeks of insurable employment in his qualifying period. The claimant must be a major attachment claimant. The duration of this phase is 2 weeks plus one week for every 2 insured weeks in excess of 20 in his qualifying period. The maximum duration is 18 weeks.
- (b) in the second phase:
  - (on completion of the first phase for a major attachment claimant, or on termination of a re-established benefit period for a minor attachment claimant)
  - for claimants who reside in Canada
  - upon the national(1) rate of unemployment. If the national rate is more than 4 % but not more than 5 % - 4 weeks; if the national rate is more than 5 % - 8 weeks. Duration is determined at the time phase two commences.

- (c) in the third phase:
  - (on completion of phase two)
  - (for claimants who reside in Canada)
  - upon the regional rate(2) of unemployment. Sixteen UIC regions in Canada have been established. The rate of unemployment in the region where the claimant resides is called the regional rate.

Benefit is payable when (a) the regional rate exceeds 4 % and (b) the regional rate exceeds the national rate(2) by more than one percentage point.

Six weeks of benefit are payable when the difference between the regional and national rates are less than or equal to 2 %. Twelve weeks are payable when the difference is greater than 2 % but less than or equal to 3 %. Eighteen weeks are payable when the difference exceeds 3 per cent.

Each month regional and national unemployment rates are computed. The extended benefit period terminates when the regional rate becomes 4 % or less or when the difference between the regional and national rate becomes one percentage point or less.

The rate of weekly benefit payable in the extended benefit period to a claimant without a dependant is 66 2/3 % of the average weekly insurable earnings in the qualifying period; for a claimant with a dependant the rate is 75 %. The minimum weekly amount of benefit payable is 20 dollars - the maximum

- (1) seasonally adjusted 3 month moving average of the national rate of unemployment (Labour Force Survey).
- (2) unadjusted for seasonality - 12 month moving average (Labour Force Survey).

- (b) il était inadmissible au bénéfice des prestations (demande de prestations pour maternité),
- (c) il était employé à plein temps durant cette période, ou
- (d) il remboursait un trop perçu.

Autrement, le complément d'une période initiale de prestations se termine à la fin des dix semaines et une période de prolongation des prestations est établie au profit du prestataire.

La période de prolongation des prestations est divisée en trois phases. Le nombre de semaines de prestations auxquelles le prestataire a droit dépend:

- (a) dans la première phase:
  - du nombre de semaines d'emploi assurables au cours de sa période de référence. Le prestataire doit appartenir à la première catégorie. La durée de cette phase est de deux semaines, plus une semaine pour chaque deux semaines assurées supérieure à 20 au cours de sa période de référence. La durée maximale est de 18 semaines.
- (b) dans la deuxième phase:
  - (après la première phase dans le cas d'un prestataire de la première catégorie, ou à la fin du complément d'une période de prestations dans le cas d'un prestataire de la deuxième catégorie).
  - pour les prestataires qui résident au Canada
  - du taux national du chômage(1). Si le taux national dépasse 4 % mais n'excède pas 5 %, l'augmentation sera de 4 semaines; si le taux national dépasse 5 %, elle sera de 8 semaines. La durée est fixée au moment où la phase 2 commence.

- (c) dans la troisième phase:
  - (après la phase deux)
  - (pour les prestataires qui résident au Canada)
  - du taux régional de chômage(2). Seize régions ont été créées au Canada. Le taux de chômage dans la région où le prestataire réside est appelé taux régional.

La prestation est servie lorsque (a) le taux régional dépasse 4 % et (b) le taux régional dépasse le taux national(2) de plus d'un point de pourcentage.

Six semaines de prestations sont servies lorsque la différence entre le taux régional et le taux national est inférieure à 2 % ou égale à ce pourcentage. Douze semaines sont servies lorsque la différence est de plus de 2 % mais est inférieure ou égale à 3 %. Dix-huit semaines sont servies lorsque la différence est supérieure à 3 %.

Les taux régional et national de chômage sont calculés tous les mois. La période de prolongation des prestations prend fin lorsque le taux régional atteint 4 % ou moins ou lorsque la différence entre le taux régional et le taux national est de un point de pourcentage ou moins.

Le taux des prestations hebdomadaires payables à un prestataire pour une semaine qui tombe dans une période de prolongation des prestations est de soixante-six et deux-tiers pour cent de la moyenne des rémunérations hebdomadaires assurables pour un prestataire n'ayant personne à charge et de soixante-quinze pour cent dans le cas d'un prestataire

- (1) Moyenne mobile sur trois mois, données désaisonnalisées (enquête sur la main-d'oeuvre).
- (2) Moyenne mobile sur douze mois, données brutes (enquête sur la main-d'oeuvre).

amount can not exceed 66 2/3 % of the maximum weekly insurable earnings.

A claimant is not entitled to be paid benefit for any working day in a week in an extended benefit period for which he fails to prove that he is capable of and available for work and unable to find suitable employment. An extended benefit period is terminated if no benefit is payable to the claimant for a period of four consecutive weeks otherwise than because

- (a) he was incapable of work because of illness or injury,
- (b) she was disentitled to benefit (maternity claim), or
- (c) recovery of overpayment.

The maximum number of weeks for which benefit may be paid is 51 weeks.

#### Financing

Employers and employees absorb the benefit cost for initial benefits as well as the administration cost, with the employer rate being 1.4 times the employee rate. The government share is confined to the benefit cost for extended benefits as well as the excess cost of initial benefits that are due to a national unemployment rate greater than 4 per cent. There is no fund and employer and employee contributions are adjusted annually. National Revenue/Taxation commences collection of the contributions effective January 2, 1972. Persons formerly not contributing either because of their occupation or by virtue of being over the salary ceiling will pay a preferred rate for the first 3 years. For those who had been occupationally excluded, the preferred rate is portable. However, in the case of persons formerly excluded because of the salary ceiling, the preferred rate continues only so long as the employee remains with the January 2, 1972, employer. An experience rating formula for large employers may be introduced in 1974 whereby the premium to be paid by an employer for a year will be related to the average yearly lay-off experience of that employer.

The rates of premium for a year are calculated in terms of a percentage of the insurable earnings in that year.

#### Claimant Assistance Program

The Commission will develop and administer a claimant assistance program to assist claimants to become more employable by providing information and guidance in job searching and by directing claimants, when appropriate, to agencies for job placement, counselling or financial assistance.

ayant une personne à charge. La prestation hebdomadaire minimum ne doit pas être inférieure à \$20 ni supérieure à soixante-six et deux-tiers pour cent du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable.

Un prestataire n'est pas admissible au service des prestations pour aucun jour ouvrable d'une semaine d'une période de prolongation des prestations s'il ne prouve pas qu'il était capable de travailler et disponible à cette fin mais ne pouvait pas obtenir d'emploi convenable ce jour-là. Une période de prolongation des prestations d'un prestataire prend fin s'il ne touche pas de prestations pour quatre semaines consécutives pour tout autre raison que l'une des suivantes:

- (a) il était incapable de travailler par suite de maladie ou de blessure
- (b) il était inadmissible au bénéfice des prestations (demande de prestations pour maternité), ou
- (c) il remboursait un trop perçu.

Le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations peuvent être servies est de 51 semaines.

#### Financement

Les employeurs et les employés absorbent le coût des prestations initiales ainsi que les frais d'administration, la cotisation patronale étant égale à 1.4 fois la cotisation ouvrière. Le gouvernement prend en charge le coût des prestations prolongées de même que l'excédent du coût des prestations initiales qui doivent être servies lorsque le taux national de chômage dépasse 4 %. Il n'y a pas de fond et les contributions de l'employeur et de l'employé sont ajustées annuellement. Le ministère du Revenu national (Impôt) a commencé à recueillir les contributions à compter du 2 janvier 1972. Les personnes qui ne versaient aucune cotisation en raison de leur profession ou du plafond salarial paieront un taux préférentiel les trois premières années. Dans le cas des personnes qui ont été exclues en raison de leur profession, le taux préférentiel est mobile. Toutefois, dans le cas des personnes exclues en raison du plafond salarial, le taux préférentiel ne reste en vigueur que si l'employé demeure au service de l'employeur pour lequel il travaillait le 2 janvier 1972. Un système de taux particulier pour les employeurs importants pourra être établi en 1974 en vertu duquel la cotisation à payer par un employeur pour une année sera proportionnée à la moyenne des mises à pied annuelles de cet employeur.

Les taux de cotisations d'une année sont exprimés en pourcentage des rémunérations assurables de l'année.

#### Programme d'aide aux prestataires

La Commission organisera et appliquera un programme d'aide aux prestataires en vue d'améliorer leurs possibilités de trouver un emploi, en leur fournissant renseignements et conseils pour la recherche d'un emploi et en les adressant, lorsqu'il y a lieu, à des organismes s'occupant de placement, d'orientation ou d'aide financière.



UNEMPLOYMENT INSURANCE    BENEFIT  
PRESTATIONS D'ASSURANCE-    CHÔMAGE

